



Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages

ANUNCI

Sobre l'aprovació definitiva de la modificació de la relació de llocs de treball i la plantilla dins el Pla estratègic de Recursos Humans de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages en el sentit d'incrementar quatre places d'agents de la Policia Local.

Per acord de Ple en sessió celebrada en data 12.05.2022 es va aprovar inicialment la modificació de la relació de llocs de treball i de la plantilla dins del Pla Estratègic de Recursos Humans de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages i es va sotmetre a informació pública per un període de quinze dies, entre el 25.05.2022 i el 16.06.2022. Durant l'esmentat termini no s'han presentat reclamacions ni al·legacions, per tant, l'aprovació esdevé definitiva en data 16.06.2022.

L'acord que resta aprovat definitivament queda transcrit de la manera següent:

“Primer.- Per acord de Junta de Govern Local en sessió celebrada en data 29.11.2021 es va aprovar, entre d'altres, l'acord sobre l'aprovació del Pla estratègic de Recursos Humans del personal de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages en base a la materialització de la política de personal encaminada a una gestió eficient en la qual es marquen unes línies d'actuació sobre selecció, provisió, formació, desenvolupament de la carrera professional del seu personal i en definitiva, adequar els recursos humans a les necessitats dels serveis que presta l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages amb la intenció d'aprofitar els recursos humans propis de manera òptima.

Segon.- El punt sisè del Pla de Recursos Humans referenciat en el punt anterior explica l'estratègia estructural de la Policia local la qual hauria d'estar composta per 15 agents, 3 caporals i 1 sergent.

Tercer.- Vist l'informe del secretari municipal i de la interventora municipal que consten a l'expedient.

Quart.- D'acord amb l'article 177.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, per el qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Cinquè.- De conformitat amb l'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i article 52.2 j) del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, corresponen al Ple l'aprovació de la modificació de la plantilla.

ACORDS:

Primer.- Aprovar inicialment la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages en el següent sentit:





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages

1.- Increment de quatre dotacions del lloc de treball d'agent a la RLT:

C.LL.	DENOMINACIÓ LLOC DE TREBALL	D.	P.A.			C.D.	C.E.	AR.	T.LL.	A.C.	V.LL.		J.	S.P.	M.I.	Inc.
SG03	Agent (sense formació bàsica ISPC)	4	C1*	F	F	13	9.112,76	S.C.	B	/	-	SC04	S	C.	Sí-AL/G	Sí

- D. Dotacions
- P.A. Places adscrites:
- C.D. Nivell Complement de Destí
- C.E. Complement Específic (import íntegre anual = 14 mensualitats i jornada completa)
- * Import CE jornada reduïda segons jornada detallada a la columna J.
- AR. Àrea / Departament
ASS=Àrea de Serveis Socials
- T.LL. Tipus de lloc (B=lloc base).
- A.C. Àrea sobre la que es comanda
- V.LL. Vinculació dels llocs (S=Singular, V.=Lloc vinculat/intercanviable)
- J. Jornada (O=Ordinària, R=Reduïda, E=Especial, S=Superior a l'ordinària, J.P.=Jornada partida)
- S.P. Sistema de Provisió (C.=Concurs)
- M.I. Mobilitat Interadministrativa (AL=Administració Local, G=Generalitat)
- Inc. Incompatibilitat establerta per Llei

Segon.- Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages en el següent sentit:

Grup / Subgrup	Nombre Total Places	Vacants
----------------	---------------------	---------

FUNCIONARIS/ES

Escala d'administració especial

Subescala serveis especials		
Agent	C2	15

Tercer.- Una vegada aprovat inicialment pel Ple, s'exposarà al públic durant un termini de quinze dies mitjançant inserció al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al taulell d'anuncis municipal l'acord amb l'aprovació de la modificació de personal aprovats als efectes d'examen i reclamacions, en el benentès que, si durant el termini d'exposició pública no es presenta cap reclamació, s'entendrà aprovat definitivament.

Quart.- Disposar que no es podran incloure a l'Oferta Pública d'Ocupació ni cobrir interinament les places o proveir sota qualsevol forma els llocs de treball els quals es refereixen aquestes modificacions fins que no es donin les circumstàncies següents:

- 1) Existeixi crèdit pressupostari disponible, adequat i suficient al pressupost vigent.





Ajuntament de
Sant Fruitós de Bages

- 2) S'acrediti per mitjà d'informe de l'instructor de l'àrea de recursos humans, fiscalitzat de conformitat per la intervenció municipal que no es compromet a l'equilibri pressupostari i la sostenibilitat financera municipal per els exercicis 2023 i següents.

En tot cas, l'instructor elevarà el seu informe sobre aquestes qüestions, fiscalitzat per la intervenció municipal, com a molt tard en data 1 d'octubre de 2022.

Cinquè.- Motivar aquest acord en l'informe número 23/2022 de l'instructor de l'àrea de recursos humans i en l'informe número 18/2022 del Cap de la Policia Local que s'uneixen com a documents adjunts al present acord.

Sisè.- En cas que l'aprovació inicial esdevingui definitiva, les modificacions es publicaran al BOPB i a la seu electrònica municipal i es remetrà còpia de la modificació de la relació de llocs de treball i de la plantilla de personal a l'Administració General de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya.

Setè.- Notificar el present acord als representants de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa de l'Ajuntament.

Vuitè.- Comunicar el present acord a la interventora municipal.

Novè. - Declarar per l'aprovació inicial que:

- L'acte és de tràmit, no posa fi a la via administrativa i no pot ser impugnat separatament.
- Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.

Desè.- En el cas que operi allò que es disposa a l'apartat tercer, declarar que:

- L'acte és una resolució, posa fi a la via administrativa i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu davant del jutjats del contenciós-administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos.
- Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició davant de l'òrgan titular legal de la competència en el termini d'un mes.
- Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret."

Àdria Mazcuñan Claret

L'Alcaldeessa

(Signat i datat electrònicament)

