



RESOLUCIÓ, de 20 d'abril de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu de treball de la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya (codi de conveni núm. 08015422012008)

Vist el text de l'Acord Parcial subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 19 d'octubre de 2021, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu de treball de la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya (codi de conveni núm. 08015422012008) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA MESA NEGOCIACIÓ DEL III CONVENI COL·LECTIU DE LA FUNDACIÓ UNIVERSITARIA BALMES DEL CENTRE DE TREBALL DE LA UNIVERSITAT DE VIC-UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA PER ALS ANYS 2017 I SEGÜENTS

Assistents

Direcció de la UVic – UCC

Joan Turró
Marc Mussons
Albert Juncà
Meritxell Borràs
Anna Higuera
Mireia Triquell

Representació social:

Josep Bisquert
Daniel Jiménez
Irene Llop
Salvador Simó
Joan Anton Castejón
Joan Carles Casas

Reunida la Comissió Negociadora del III Conveni, per unanimitat, acorda nomenar al senyor Joan Turró, president de la reunió i al senyor Daniel Jimenez, secretari.

Ambdues parts es reuneixen a Vic, en data 19 d'octubre de 2021 i es reconeixen la legitimació i capacitat suficient per assolir aquest Acord i lliurement,

MANIFESTEN I ACORDEN:

Primer. Es fa constar que en data de 25 d'abril de 2017 la direcció comunica a la part social la denúncia del II Conveni Col·lectiu, i que a partir del juliol de 2017 es constitueix la comissió

negociadora del futur III Conveni Col·lectiu (article 4, Pròrroga, denuncia i revisió). Entre els objectius de la negociació per part de la Direcció, segons es va comunicar el 27 de setembre de 2017, s'hi troben els articles referents a la classificació professional del personal docent i investigador.

Segon. Es fa constar que les condicions pactades en el II Conveni Col·lectiu constitueixen un tot orgànic i indivisible i que, a l'efecte de la seva aplicació, són considerades globalment (article 5.2, Prelació de normes i valoració normativa) i *continuen vigents mentre no es formalitzi un conveni col·lectiu nou* (article 4.2, pròrroga, denuncia i revisió).

Tercer. En el dia d'avui s'ha reunit la Comissió negociadora del III Conveni Col·lectiu per tal de formalitzar un acord parcial en el redactat dels nivells professionals i promoció en el col·lectiu del PDI.

Quart. Amb la legitimació i capacitat suficient, en el marc de la negociació del III Conveni Col·lectiu que s'està desenvolupant, i amb el rang d'acord parcial de conveni, en la mateixa sessió s'ha arribat a un acord per modificar els articles que s'indiquen i que queden redactats en l'Annex 1 (articles de Classificació i Carrera professional del PDI), Annex 2 (Introducció d'un nou Annex 2 al conveni amb les Taules salarials PDI), Annex 3 (una nova Disposició transitòria tercera amb les equivalències dels nivells actuals i nous), i Annex 4 (nova Disposició transitòria quarta: Pla de promoció), amb efectes d'entrada en vigor a partir del gener de 2022, excepte que s'indiqui una altra cosa. La vigència d'aquest nou redactat estarà subjecta al que es determini en l'acord final del III Conveni en el seu article 4 de Pròrroga, denúncia i revisió.

Es fa constar que aquest acord de l'article 10 afecta, únicament, a la regulació de la classificació professional del Grup A (personal docent i investigador) i queda pendent de regulació la classificació professional del Grup B (Personal tècnic, administratiu i de serveis generals) que mantindrà el seu text actual fins que s'assoleixi un nou acord. Així mateix, el preu de cada crèdit addicional del PDI, el preu de l'hora de docència de l'Escola d'Idiomes i els complements per càrrecs acadèmics es mantenen sense canvis respecte al que està establert.

Cinquè. Les parts es comprometen a realitzar la negociació de la resta d'articles pendents en el termini de l'any 2021, amb la intenció de formalitzar l'acord definitiu del 3r Conveni al gener del 2022. A tal efecte, durant el mes de setembre s'acordarà una planificació de reunions quinzenals per tractar els articles pendents de negociar.

Sisè. Es faculta al senyor Pedro Sánchez Serrano per tal que pugui inscriure aquest Acord parcial del III Conveni col·lectiu al Registre de Convenis de Catalunya.

I perquè consti, i com a mostra de conformitat, es signa aquest Acord que té rang d'Acord parcial de Conveni en el lloc i data indicat a l'encapçalament.

ANNEX 1

NOVA REDACCIÓ DE L'ARTICLE 10: GRUP A, PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

Article 10. *Classificació del personal*

Article 10.1. El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni es classifica en els grups i nivells següents:

Grup A.

Subgrup 1: Personal docent i investigador

Subgrup 2: Personal investigador

Grup B.

Personal tècnic, administratiu i de serveis generals

- Grup A. Subgrup A1: Personal docent i investigador

Nivells

I. Catedràtic: qui, amb titulació de doctor, amb acreditació de recerca avançada (AQU) o de catedràtic (ANECA), amb dos sexennis de recerca (mínim un de viu), havent dirigit o codirigit 3 o més tesis doctorals, amb un quinquenni de docència reconegut, amb experiència docent i de recerca a nivell internacional: lidera, defineix i desenvolupa àrees de recerca i transferència de coneixement, àrees temàtiques docents i programes acadèmics d'innovació i en manté la projecció externa; lidera equips d'investigació i lidera projectes de recerca i transferència de coneixement; desenvolupa, coordina, imparteix i avalua assignatures. Pot ocupar en/càrrecs de gestió.

II. Titular: qui, amb titulació de doctor, amb acreditació almenys d'agregat (AQU) o de titular (ANECA), amb un sexenni de recerca, havent dirigit o codirigit 2 o més tesis doctorals, amb un quinquenni de docència reconegut, amb experiència docent i de recerca a nivell internacional: defineix i desenvolupa àrees de recerca i transferència de coneixement, àrees temàtiques docents i programes d'innovació, lidera i executa projectes de recerca i transferència de coneixement, programa assignatures, pot coordinar-les i les imparteix i avalua. Pot ocupar en/càrrecs de gestió.

III. 'Titular a extingir': qui sense l'acreditació almenys de lector AQU o contractat doctor de l'ANECA defineix i desenvolupa àrees temàtiques docents i programes d'innovació, projectes de recerca i transferència de coneixement, programa i coordinació assignatures, les imparteix i avalua. Pot ocupar en/càrrecs de gestió. Afecta únicament a les persones que a 1 de gener de 2022 ostenten el nivell de titular i no passen a professor titular per no estar en disposició de l'acreditació almenys de lector AQU o contractat doctor de l'ANECA mantenint-se en aquest nivell a extingir amb el nom de 'titular a extingir'.

IV. Lector: qui, amb titulació de doctor, almenys amb acreditació de lector (AQU) o contractat doctor o professor d'universitat privada (ANECA), amb experiència docent i de recerca: defineix i desenvolupa àrees temàtiques docents i programes acadèmics d'innovació i participa amb àrees de recerca i transferència de coneixement, desenvolupa assignatures, les imparteix i avalua. Pot ocupar en/càrrecs de gestió.

V. Ajudant doctor: qui, amb titulació de doctor, amb acreditació almenys d'ajudant doctor (ANECA), amb experiència en docència universitària i de recerca: defineix i desenvolupa àrees temàtiques docents i programes acadèmics d'innovació, i participa i col·labora amb àrees de recerca i transferència de coneixement, desenvolupa assignatures, les imparteix i avalua. Pot ocupar en/càrrecs de gestió.

VI. Professor doctor: qui, amb titulació de doctor, amb experiència en docència universitària d'un any mínim: defineix i desenvolupa àrees temàtiques docents i programes acadèmics d'innovació, i participa i col·labora amb àrees de recerca i transferència de coneixement, desenvolupa assignatures, les imparteix i avalua. Pot ocupar en/càrrecs de gestió.

VII. Agregat (nivell a extingir): qui, sense titulació de doctor, defineix i desenvolupa àrees temàtiques docents i programes acadèmics d'innovació, participa i col·labora en recerca i transferència de coneixement, desenvolupa assignatures, les imparteix i avalua. Pot ocupar en/càrrecs de gestió. Afecta únicament a les persones que a 1 de gener de 2022 ostenten el nivell d'agregat i no passen a professor doctor per no estar en disposició de la titulació de doctor.

VIII. Investigador en formació/doctorand: qui, amb titulació de grau i essent estudiant de màster o de doctorat a la UVic-UCC, col·labora en la impartició i avaluació de parts d'assignatures o dona suport a altres activitats docents. En el cas dels doctorands, col·labora o executa projectes de recerca i transferència de coneixement.

IX. Associat/da: qui, amb titulació almenys de grau o equivalent, experiència professional demostrada en l'àmbit acadèmic corresponent i estant-hi actiu: programa assignatures i les imparteix i avalua. Pot participar en projectes de recerca i/o transferència de coneixement.

- Grup A Subgrup 2: Personal investigador

Nivells:

I. Catedràtic: qui, amb titulació de doctor, amb acreditació de recerca avançada (AQU) o de catedràtic (ANECA), amb tres sexennis de recerca (mínim un de viu), i havent dirigit o codirigit 3 o més tesis doctorals, amb experiència de recerca a nivell internacional: lidera, defineix i desenvolupa àrees de recerca i transferència de coneixement; lidera equips d'investigació i lidera projectes de recerca i transferència de coneixement. Pot ocupar en/càrrecs de gestió.

II. Titular: qui, amb titulació de doctor i acreditació d'agregat de recerca (AQU) o de titular (ANECA), amb un sexenni de recerca, i havent dirigit o codirigit 2 o més tesis doctorals, defineix i desenvolupa àrees de recerca i transferència de coneixement, lidera i executa projectes de recerca i transferència de coneixement. Pot ocupar en/càrrecs de gestió.

III. Investigador Postdoctoral III: qui, amb titulació de doctor i transcorreguts més de 5 anys de la finalització del doctorat, participa, col·labora i desenvolupa àrees de recerca i transferència de coneixement. Pot ocupar en/càrrecs de gestió.

IV. Investigador Postdoctoral II: qui, amb titulació de doctor, transcorreguts més de 3 anys des de la finalització del doctorat, participa i col·labora en àrees de recerca i transferència de coneixement. Pot ocupar en/càrrecs de gestió.

V. Investigador Postdoctoral I: qui, amb titulació de doctor, entre 0 i 3 anys després de la finalització del doctorat, participa i col·labora en àrees de recerca i transferència de coneixement.

VI. Investigador en formació/doctorand: qui, amb titulació de grau i essent estudiant de màster o de doctorat a la UVic-UCC, col·labora o executa projectes de recerca i transferència de coneixement.

Article 10.2. Itineraris de carrera professional pel PDI.

Amb la voluntat de permetre la promoció s'estableixen quatre itineraris professionals. L'itinerari I ha d'esdevenir el marc de referència per a totes les noves promocions internes i també per a les noves places de PDI. L'itinerari II, actual i de futura extinció, dona cabuda a l'herència rebuda i ha de permetre conservar els drets actuals del PDI. L'itinerari III està dedicat al personal associat. I l'itinerari IV permet incorporar la figura del personal investigador amb les seves especificitats.

Els itineraris I i IV presenten criteris de promoció específics per a cadascun d'ells. En aquest sentit, la UVic-UCC es compromet a obrir places de diferents nivells als itineraris I i IV de manera progressiva i en funció dels recursos disponibles.

Per a cada itinerari es creen dues escales. D'una banda, l'escala de nivells i trams que el conformen; i de l'altra, l'escala de promoció amb els requisits i mèrits per optar a una plaça de nivell superior.

Article 10.2.1. Itinerari 1. Personal docent investigador I (PDI-I)

L'itinerari I està concebut per esdevenir el marc de referència per a totes les noves incorporacions de professorat i totes les noves promocions de PDI (exceptuant les que s'efectuïn a partir dels altres itineraris recollits en aquest mateix conveni) de la UVic-UCC.

Aquest itinerari afecta als nivells del subgrup 1 següents: Catedràtic, Titular, Lector, Ajudant doctor, Professor doctor i Investigador en formació.

L'escala de nivells i trams (taula 1) reflexa els requisits de l'acreditació necessària per poder accedir a cada nivell. També mostra els trams que es poden obtenir en docència (quinquennis docents) i en direcció/gestió universitària (trams de gestió) a cadascun dels nivells del subgrup 1.

Nivell		Trams*		Acreditació necessària mínima + altres requisits
Escala actual	Nova 2020-21	Docència (quinquennis docents)	Direcció/gestió (rang de punts)	
Catedràtic	Catedràtic	0-4 trams	0-4 trams	Catedràtic (recerca avançada, AQU) Catedràtic (ANECA) + 2 sexennis + Haver dirigit o codirigit 3 tesis doctorals
Titular	Titular**	0-4 trams	0-4 trams	Agregat (recerca, AQU) Titular (ANECA) + 1 sexenni + Haver dirigit o codirigit 2 tesis doctorals
	Titular a extingir	0-4 trams	0 trams	No disposar d'almenys Lector (AQU) o contractat doctor (ANECA).
	Lector	0-4 trams	0-4 trams	Lector (AQU) Contractat doctor / professor universitat privada (ANECA)
	Ajudant doctor	0-4 trams	0-4 amb l'acreditació de lector (AQU), contractat doctor (ANECA) o superior 0-1 amb l'acreditació d'ajudant doctor	Ajudant doctor (ANECA)
Agregat	Professor doctor***	0-4 trams	0-4 amb l'acreditació de lector (AQU), contractat doctor (ANECA) o superior 0-1 amb l'acreditació d'ajudant doctor 0 sense acreditació	Doctorat
	Agregat (a extingir)	0-4 trams	0 trams	No doctorat
Assistent en formació	Investigador en formació/ Doctorand ****	0 trams	0 trams	

Taula 1. Nivells, trams i requisits de l'itinerari personal docent investigador I. (1)

(1) * Els complements es consoliden encara que es canviï de nivell.

** Els titulars actuals que estiguin acreditats de lector o contractat doctor, però no d'agregat (AQU) o titular (ANECA), seran a tots els efectes titulars (amb la mateixa consideració econòmica i de reconeixement de trams de docència i de D/G que aquests).

*** Màxim vinculació de 5 anys si no arriba a acreditar-se de, com a mínim, ajudant doctor. Un cop acreditat s'elimina el topall d'anys de vinculació.

**** Vinculació de 3 anys.

El nivell d'agregat (a extingir) i el nivell de 'titular a extingir' podran optar a promocionar si ostenten els requisits de titulació i acreditació que el nou nivell requereix.

Així, per exemple, un *professor doctor* pot obtenir fins a 4 quinquennis docents. En aquest mateix nivell, pot obtenir el reconeixement de quatre trams de gestió si compta amb l'acreditació de lector o superior, d'un tram de gestió si compta amb l'acreditació d'ajudant doctor; i no pot reconèixer-ne cap si no té cap acreditació.

- Trams de docència:

Els trams de docència que es poden reconèixer son 4. Els trams corresponen als quinquennis docents que s'obtenen a partir del programa UDocentia de la UVic-UCC. Cada quinquenni suposa un augment a l'escala del complement de Docència. En tots els nivells (professor doctor, ajudant doctor, lector, titular i catedràtic) es poden obtenir fins a 4 quinquennis.

- Trams de direcció/gestió:

El reconeixement de direcció/gestió s'efectua a partir de 4 trams i un escalat de punts igual que el model AQU amb adaptacions pròpies de la UVic-UCC. El primer tram s'obté quan s'acrediten 30 punts de D/G, el segon amb 45, el 3r amb 55 i el 4t i darrer amb 65 punts.

1r Tram	2n Tram	3r Tram	4t Tram
30 punts	45 punts	55 punts	65 punts

Els càrrecs de D/G segueixen, bàsicament, també el model AQU. A partir de 200 hores els càrrecs i encàrrecs poden tenir reconeixement de punts de D/G. La taula següent (taula 2) recull la llista de càrrecs i encàrrecs i la puntuació d'aquests.

Punts per any	Càrrec de Direcció/Gestió
12	Rector/a
10	Vicerector/a & Secretari/ària general
8	Degà/na
6	Director/a escola de doctorat
6-5	Vice-degà/na & Cap d'estudis (6: 1.040 h o més; 5: 800-1.039 h)
5-3	Director/a de departament (5: 640 h; 3: 400 h)
5-3 (2)	Coordinador/a de grau (5: 720 h; 3: 480 h. 2: menys de 480 h)
4-2	Director /a de Centre de Recerca i Transferència de Coneixement (CERT) (4: més de 40 persones o equivalents a dedicació completa a la R+D+I; 3: més de 20; 2:20 o menys persones (o equivalents) a dedicació completa a la R+D+I.
4	Director/a de la Unitat de Docència Universitària i Tecnologia Educativa (UDUTE)
4	Director/a del Centre d'Innovació i Formació en Educació (CIFE)
3	Adjunt/a a rectorat o vicerectorat
3	Coordinador/a de la Unitat d'Igualtat
3-2	Coordinador/a de Relacions Internacionals (3: 560 o més h; 2: menys de 560 h)
2	Responsable <i>Diversity</i>
2	Coordinador/a Unitat d'Emprenedoria
2	Coordinador/a de màster universitari coordinat UVic-UCC, màster propi o màsters de facultat
2	Director/a de càtedres
2	Coordinador/a de formació contínua
2	Coordinador/a de Programa de Doctorat (només coordinacions a partir de 240 h).
2	Responsable cooperació francòfona
2-1	Coordinador/a de pràctiques (2: 300 h o més; 1: a partir de 200 fins a 299 h).
2-1	Subdirector/a de CERT (2: més de 20 persones o equivalents a dedicació completa a la R+D+I; 1: 20 o menys persones (o equivalents) a dedicació completa a la R+D+I.

2-1	Responsable multimodalitat (2: 300 h o més; 1: a partir de 200 h fins a 299 h)
1	Coordinador/a de Treball de Final de Grau (a partir de 200 h)
Taula 2. Càrrecs i encàrrecs de D/G de la UVic-UCC i punts per any.	

Els punts s'obtenen per anys. En el cas d'haver-los exercit menys d'un any es comptabilitzen de la següent manera:

- 9 mesos al càrrec o més suposen la totalitat dels punts anuals; entre 3 i 9 mesos al càrrec, la meitat dels punts anuals; i menys de 3 mesos, 0 punts.

El reconeixement de la D/G contempla dues situacions:

- Per reconeixement meritable a les promocions, on es tindrà en compte els càrrecs realitzats descrits per AQU Catalunya amb les adaptacions de nomenclatura i funcions pròpies de la UVIC des del curs 1997/98 (aquest inclòs), i els altres càrrecs i encàrrecs de D/G realitzats des del curs 2017/18 (aquest inclòs).

AQU Catalunya desenvolupa les instruccions per la valoració dels mèrits de gestió a partir del Decret 405/ 2006, de 24 d'octubre (DOGC 26.10.06). A partir d'aquesta proposta la UVIC-UCC reconeix els següents càrrecs per a la meritació a les promocions des del curs 1997/98: rector, secretari general, vicerector, degà, director escola de doctorat, vicedegà, cap d'estudis, director de departament, coordinador de grau, director de CERT, director d'UDUTE i director de CIFE. La resta de càrrecs i encàrrecs podran meritarse des del curs 2017/18.

- Per reconeixement de la retribució econòmica, associada als càrrecs de D/G. En aquest cas es tindrà en compte tots els càrrecs i encàrrecs de D/G recollits a la taula 2 realitzats des del curs 2018/19 (aquest inclòs).

El reconeixement de D/G es podrà demanar en qualsevol moment, independentment de la finalització o no del curs acadèmic.

El reconeixement de mèrits de D/G per a les promocions tindrà en compte els punts obtinguts fins el moment de la convocatòria, independentment de la seva traducció en trams.

L'aplicació del complement haurà de ser proporcional a la dedicació temporal del contracte (TPII, TPI i TC).

La puntuació obtinguda en D/G serà tinguda en compte en els processos de promoció interna de la UVic-UCC.

La retribució serà de 600 euros/any pel primer tram, 500 euros/any pel segon, i 400 euros/any pel 3r i 4t tram.

Article 10.2.2. Itinerari 2. Personal docent investigador II (PDI-II).

L'itinerari II manté el sistema actual de nivells i ha de permetre acomodar-hi els perfils de professorat presents a la institució fruit d'una casuística històrica molt variada (p.e., titulars que no estan acreditats de lector, o agregats no doctors) (veure taula 3).

L'itinerari II no ha d'acollir professorat de nova incorporació.

L'itinerari II no té escala de promoció. Per promocionar s'ha d'emprar l'itinerari 1.

L'itinerari II permet obtenir el reconeixement de quinquennis docència i trams de gestió. Pel que fa al reconeixement econòmic que puguin implicar els trams de gestió només es faran efectius quan es passi a l'itinerari 1.

a) Escala de Nivells i Trams

Nivells	Trams	
	Docència	Direcció/Gestió
Catedràtic	0-4 trams	0-4 trams
Titular*	0-4 trams	0 trams***
Agregat**	0-4 trams	0 trams***
Assistent en formació	0 trams	0 trams

Taula 3. Nivells i trams de l'itinerari personal docent investigador II. (3)

(3) *En el cas que no tingui l'acreditació d'almenys Lector (AQU) o contractat doctor (ANECA) passarà a denominar-se titular docent.

** En el cas que no tingui el doctorat passarà a denominar-se agregat docent.

***En tots dos nivells es podran reconèixer els trams docents i els trams de gestió. Tanmateix, el complement econòmic que se'n derivi només s'aplicarà, en el cas dels trams de D/G, un cop superats els requisits de professor doctor i titular de l'itinerari I

Article 10.2.3 itinerari 3. Professorat associat (PA)

El nivell d'associat només contempla el reconeixement dels trams de docència però sense opció al complement econòmic.

Nivells	Trams Docència (quinquennis)
Associat IV	4
Associat III	3
Associat II	2
Associat I	1
Associat	0

Taula 4. Nivells i trams de l'itinerari professor associat.

Nivells	Trams Docència (quinquennis)
Associat IV	4
Associat III	3
Associat II	2
Associat I	1
Associat	0

Taula 4. Nivells i trams de l'itinerari professor associat.

Article 10.2.4. Itinerari 4. Subgrup 2. Personal investigador (PI)

Aquest itinerari recull el personal bàsicament investigador. El PI tindrà una vinculació màxima amb la docència de 6 crèdits (orientada principalment a màsters i tutoritzacions de TFGs i TFGMs però també si s'escau a assignatures).

a) Escala de nivells i trams

Nivells		Trams	Acreditació necessària mínima + altres requisits
Escala actual	Nova setembre 2021	Direcció/Gestió (rang de punts)	

Catedràtic	Catedràtic de recerca	0-4 trams	Catedràtic (ANECA) o recerca avançada (AQU) + 3 sexennis + Haver dirigit o codirigit 3 tesis doctorals
Titular	Titular de recerca	0-4 trams	Titular (ANECA) o de recerca (AQU) + 2 sexennis + Haver dirigit o codirigit 2 tesis doctorals
Agregat	Investigador postdoc III	0-4 trams amb l'acreditació de lector (AQU), contractat doctor (ANECA), o superior. 0-1 amb l'acreditació d'ajudant lector. 0 sense acreditació	Doctor (com a mínim >5 anys després del doctorat)
Col·laborador Investigador	Investigador postdoc II*	0-1 trams	Doctor (a partir de 3 anys després del doctorat)
	Investigador Postdoc I**	0 trams	Doctor (entre 0 i 3 anys després del doctorat)
Assistent en formació	Investigador en formació/ Doctorand	0 trams	

Taula 5. Nivells, trams i requisits de l'itinerari personal investigador.

Article 10.3. Criteris de promoció Subgrup A1

Article 10.3.1. Es crea una escala de promoció per l'itinerari 1 que descriu, a banda dels requisits d'accés que cal complir per optar a un nivell superior, els mèrits que es tindran en compte a l'hora de presentar-se a un nou nivell.

Nivell		Mèrits per accedir a nivell			Requisits d'accés a nivell
Escala actual	Nova a partir setembre 2021	Docència (40%) Quinquennis docents*	Direcció /Gestió (20%) Punts de D/G	Recerca (40%) <i>Curriculum Vitae</i> Recerca UVIC-UCC	
Catedràtic	Catedràtic	0-4 trams	Total puntuació en d/g	Nota cv UVIC-UCC	Catedràtic (recerca avançada, aqu) Catedràtic (aneca) + 2 sexennis (1 de viu) + haver dirigit o codirigit 3 tesis doctorals
Titular	Titular	0-4 trams	Total puntuació en d/g	Nota cv UVIC-UCC	Agregat (recerca, AQU) Titular (aneca) + 1 sexenni + haver dirigit o codirigit 2 tesis doctorals

	Lector	0-4 trams	Total puntuació en d/g	Nota cv UVIC-UCC	Lector (aqu) Contractat doctor / professor Universitat privada (aneca)
	Ajudant doctor	0-4 trams	Total puntuació en d/g	Nota cv UVIC-UCC	Ajudant doctor (aneca)
Agregat	Professor doctor	-	-	-	Doctorat
Assistent en formació	Investigador en formació/ Doctorand (vinculació de 3-5 anys)	-	-	-	

Taula 6. Nivells, mèrits i requisits de l'escala de promoció per l'itinerari personal docent investigador I. (4)

(4) *Per a la meritació dels quinquennis docents s'empraran els cursos docents a partir del 2016-17 (aquest inclòs). Sent imprescindible per concórrer a la promoció haver impartit una docència de grau o màster universitari mínima de 30 crèdits o 1200 hores en el total dels 5 cursos anteriors, i un mínim de 3 crèdits impartits en cadascun dels cursos. En les promocions que es duguin a terme durant el curs 2021-22 no es tindrà en compte la valoració obtinguda al quinquenni docent (per la impossibilitat que tot el PDI de la universitat estigui en igualtat de condicions d'accés al quinquenni). Només per aquestes promocions la valoració de la docència es farà a partir de la nota mitjana de les enquestes de satisfacció de l'alumnat els darrers 5 anys (50%) i de l'antiguitat fent docència a la UVIC-UCC (50%), mantenint-se doncs, el percentatge de les dimensions de docència (40%), recerca (40%) i gestió (20%) igual que en les promocions posteriors.

A títol d'exemple, per passar del nivell de *professor doctor* al d'*ajudant doctor* caldrà disposar de l'acreditació, com a mínim, d'*ajudant doctor*. I, posteriorment, cada candidat posarà en valor els seus mèrits en docència (segons la valoració obtinguda al quinquenni docent que acrediti), en D/G universitària (a partir del nombre total de punts obtinguts) i en recerca (a partir de la nota del CV de Recerca de la UVic-UCC), amb la ponderació que s'exposa a la taula 6: 40% de la nota final en docència i en recerca, i 20% en D/G.

Article 10.3.2. L'itinerari 2 no té escala de promoció.

Article 10.3.3. L'itinerari 3 només contempla el reconeixement dels trams de docència. Aquest reconeixement no suposa retribució econòmica, però sí la seva consideració en les promocions a altres itineraris. Si algun professor associat canvia d'itinerari i passa a l'itinerari 1 o 4 podrà meritjar, si en té, la seva tasca en D/G de la Universitat.

Quant a la transferència de coneixement, es contempla la possibilitat que aquest professorat, si calgués i d'acord amb el seu perfil professional, en pugui fer.

Article 10.4. Criteris de Promoció del Subgrup A2

Nivells		Mèrits per accedir a nivell		Requisits d'accés a nivell
Escala actual	Nova setembre 2021	Direcció/Gestió (20%) Punts de D/G*	Recerca (Currículum Vitae UVic-UCC) (80%)	
Catedràtic	Catedràtic de recerca	Total puntuació en D/G	Nota CV UVic-UCC	Catedràtic (ANECA) o recerca avançada (AQU) + 3 sexennis + Haver dirigit o codirigit 4 tesis doctorals

Titular	Titular de recerca	Total puntuació en D/G	Nota CV UVic-UCC	Titular (ANECA) o de recerca (AQU) + 2 sexennis + Haver dirigit o codirigit 3 tesis doctorals
Agregat	Investigador postdoc III			Doctor (com a mínim >5 anys després del doctorat)
Col·laborador Investigador	Investigador postdoc II*			Doctor (a partir de 3 anys després del doctorat)
	Investigador postdoc I **			Doctor (entre 0 i 3 anys després del doctorat)
Assistent en formació	Investigador en formació/ Doctorand			

Taula 7. Nivells, mèrits i requisits de l'escala de promoció per l'itinerari personal investigador. (Per al reconeixement de mèrits en Direcció/Gestió es seguirà el mateix criteri que a l'itinerari 1.)

ANNEX 2. (Nou Annex 2 del Conveni)
TAULES SALARIALS PER A PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

Es fa constar la taula retributiva vigent a juny de 2021 i les propostes salarials dels nous nivells (segons el marc d'itineraris de carrera professional).

Itinerari 1. PDI-I	Itinerari 2. PDI-II (actual)	Itinerari 3. PA	Itinerari 4. PI	Salari (amb increment IPC març 2021) EUR
Catedràtic	Catedràtic		Catedràtic de recerca	48.503,25
Titular	Titular a extingir		Titular de recerca	45.584,85
Lector				43.724,86
Ajudant doctor				42.124,14
Professor doctor	Agregat (a extingir)		Investigador Postdoc III	40.640,70
			Investigador Postdoc II	31.005,75
			Investigador Postdoc I	25.095,06
		Associat		33.126,60
Investigador en formació/ Doctorand	Assistent en formació		Investigador en formació/ Doctorand	17.426,40

Taula 8. Salari segons itinerari i nivell.

Es fa constar que el preu de cada crèdit addicional del PDI, el preu de l'hora de docència de l'Escola d'Idiomes i els complements per càrrecs acadèmics es mantenen sense canvis respecte als que estan definits pel 2n conveni i actualitzats en l'última taula salarial publicada el març de 2021.

ANNEX 3
NOVA REDACCIÓ DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA TERCERA

Disposició Transitòria Tercera. Equivalències entre els nivells de les categories del PDI.

A partir de la primera nòmina posterior al moment de l'aplicació d'aquest acord, a cada treballador del col·lectiu de PDI actual se li comunicarà el nou nivell que li correspon.

Les equivalències entre els anteriors nivells i els nous nivells són les que s'indiquen a la taula següent:

Nivells	Itinerari Personal Docent Investigador	Itinerari Personal Investigador
Nivells actuals	Equiparació nivells a partir de gener de 2022	Equiparació nivells a partir de gener de 2022
Catedràtic/a	Catedràtic	Catedràtic De Recerca
Professor/a titular	Titular	Titular De Recerca
	Titular a extingir	
	Lector	
	Ajudant Doctor	
Professor/a agregat/da	Professor Doctor	
	Agregat (a extingir)	
Agregat/da investigador/a		Investigador Postdoc III
Associat/da	Associat/da	Associat/da
Col·laborador/a investigador/a		Investigador Postdoc II
		Investigador Postdoc I
Assistent en formació	Investigador en Formació/ Doctorand	Investigador En Formació/ Doctorand

Taula 9. Taula d'equivalències

ANNEX 4 NOVA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA QUARTA DEL CONVENI

Disposició Transitòria Quarta: Oferta de nivells de promoció.

I. Per a una implantació eficient i progressiva dels nivells de professorat s'estableix una proposta mínima de calendari i promocions essent voluntat de la UVIC-UCC sumar a la present proposta de places les vacants que s'esdevinguin per diferents causes (jubilacions, baixes...) atenent als criteris d'equitat i necessitats entre Facultats, pertinença i disposició pressupostària de la institució. Seguint els principis establerts en la concreció de les promocions, la distribució d'aquestes pels cursos 21/22, 22/23 i 23/24 s'estableix segons s'exposa:

Nivells	Curs 21/22	Curs 22/23	Curs 23/24
Catedràtic	1	1	2
Titular	4	4	0
Lector	4	4	4
Ajudant doctor	4	2	4

Taula 10. Calendari i promocions per nivells.

II. La concreció de la distribució de les promocions s'efectuarà conjugant dos principis: d'una banda, promovent la lliure concurrència a les promocions, independentment del departament o facultat d'adscripció del PDI (entre el 40% i el 60% de les places); i de l'altra, alineant les promocions amb les necessitats específiques de la institució. Aquest fet suposa efectuar una reserva de places (entre el 40% i el 60%) atenent a criteris de necessitat, pertinença i equitat específics que puguin aconsellar-ne la seva concreció a determinats graus, departaments o facultats de la UVic-UCC.

III. La Universitat té com a objectiu permanent garantir la promoció dels docents de la institució segons els seus mèrits acadèmics acreditats. Amb aquesta orientació, al llarg del curs 2021-2022, s'intentarà aconseguir incrementar les places de promoció que s'estableixen en l'apartat 1 d'aquest annex. Aquest increment vindrà condicionat per l'augment real de recursos que es puguin aconseguir per aquest nou curs amb el nou Contracte Programa i que no estiguin vinculats a la reducció del preu de matrícula dels nostres graus (>9.800.000€). També vindrà condicionat al manteniment del nombre d'alumnes matriculats. (>1.200 estudiants). A conseqüència del compliment d'aquestes circumstàncies, les parts podran acordar incrementar les places de promoció fixades pel curs 2021-2022, fins a un màxim del doble de les establertes per aquest curs 2021-2022.

Barcelona, 20 d'abril de 2022

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúdia Frias Forcada