



EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2022001668

PROCEDIMENT

Contractació laboral temporal en règim d'interinitat de la Sra. Maria Sifre Iglesias per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball de Treballador/a Social (codi RLT PC-SS-04).

Exp. Núm.: **X2022001668**.
Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 13/06/2022 ha aprovat el Decret 2022/717 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació de la Sra. Maria Sifre Iglesias com a personal laboral, mitjançant un contracte de treball temporal d'interinitat a temps complet, amb codi de contracte 410, per al desenvolupament de les funcions de Treballador/a Social de la Secció de Serveis Socials del Departament de Benestar Social de l'Àrea de Promoció i Dinamització Municipal i Serveis a les Persones de l'Ajuntament de Berga, establertes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-SS-04, amb efectes del dia 19 d'abril de 2022 pel que respecta a la substitució transitòria de la Sra. Maria Alba Farràs Pons; així com per al desenvolupament de les funcions de Treballador/a Social de la Secció de Serveis Socials del Departament de Benestar Social de l'Àrea de Promoció i Dinamització Municipal i Serveis a les Persones de l'Ajuntament de Berga, establertes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-SS-04, vinculat a la plaça vacant de Treballador/a Social de la Plantilla del personal laboral de l'Ajuntament de Berga amb codi de plantilla b.1.2.2, amb efectes del dia 26 de maig de 2022 i fins a la seva cobertura definitiva o bé fins a la seva amortització.

Segon.- Comunicar a la Sra. Sifre que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Tercer.- Validar les actuacions del Departament de Recursos Humans vinculades a la present contractació.

Quart.- Notificar la present Resolució a la Sra. Sifre, a la Sra. Farràs, a l'Assistent Social – Cap de Serveis Socials Sra. Montserrat Perarnau Portell, al Comitè d'Empresa, als Serveis TIC i al Consell Comarcal del Berguedà; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Cinquè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a la pàgina web corporativa de l'Ajuntament de Berga i al portal de Transparència.

Sisè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball,



suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 13 de juny de 2022.

L'alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez