

ANUNCI DE L'AJUNTAMENT D'ESPLUGUES DE LLOBREGAT

Per Decret d'Alcaldia núm. 2022/2114 de data 27 de maig de 2022 s'ha resolt d'acord amb el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, modificar la base vuitena, de la fase de mèrits, per ajustar els mèrits a la normativa vigent del procediment de concurs oposició de mobilitat horitzontal, per a la provisió, d'una plaça d'agent de la policia local (codi de la plaça 158) enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C2, que van ser aprovades per la Junta de Govern Local de 6 de maig de 2022 i publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona núm. CVE 202210075674 de data 13 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 8.671 i CVE A-22133108-2022 de data 19 de maig de 2022, que queda redactat de la forma següent:

“VUITENA.- Fase de Mèrits

La comissió de valoració puntuarà els mèrits acreditats documentalment per les persones aspirants, d'acord amb el barem següent:

1. Per experiència professional (fins a un màxim 5,2 punts):

- Per serveis prestats en l'Administració Local Municipal, en la categoria d'agent, en municipis de més de 40.000 habitants, 1 punt per any treballat.
- Per haver prestat servei d'agent de la Policia Local o categoria equiparada d'altres cossos policials, 0,5 punt per any treballat.

El temps inferiors a l'any computaran de forma proporcional i a raó de mesos complets.

(Els dos primers anys no es computaran en els mèrits, ja que formen part dels requisits).

Les sol·licituds han d'anar, igualment, acompanyades d'una certificació lliurada per l'òrgan competent de l'Administració pública de procedència, que acrediti la condició de funcionari/ària de carrera de la persona concursant, cos o escala a la que pertany, grup de titulació, lloc de treball que ocupa, temps de permanència i grau personal consolidat, i d'una declaració jurada de no estar afectat/ada per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

En cas de funcions desenvolupades a l'Ajuntament d'Esplugues, la comprovació la farà d'ofici el Tribunal, mitjançant els arxius i bases de dades que consten al Servei d'Organització i Recursos Humans d'aquesta Corporació.

Per tal que es faci aquesta comprovació, caldrà fer esment al curriculum vitae dels períodes en què hagi esta desenvolupada aquesta experiència

No es valorarà l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquests requisits.

2. Formació professional (fins a un màxim 2,5 punts):

- Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o per les acadèmies oficials de la resta de cossos policials, realitzats amb aprofitament, (En cap cas no s'han de valorar els respectius cursos selectius que s'han superat o s'hagin de superar dins de l'oposició per a l'ingrés o promoció interna de cada categoria), fins a un màxim de 1,5 punts:
 - Per cursos de durada fins a 25 hores: per cada un 0,15 punts.
 - Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0,25 punts
 - Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0'4 punts
 - Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un 0,5 punts.
- Per cursos, seminaris o jornades realitzades que tinguin relació amb les funcions pròpies del lloc objecte de convocatòria, fins un màxim de 1 punts, segons el criteri següent:
 - Per cursos de 10 a 20 hores lectives, 0,15 punts per cada una de les acreditacions.
 - Per cursos de 21 a 40 hores lectives, 0,25 punts per cada una de les acreditacions.
 - Per cursos de més de 40 hores lectives (només comptaran els cursos complets i no assignatures o crèdits separats) 0,50 punts per cada una de les acreditacions.

Els cursos i jornades que s' al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpies dels títols oficials o homologats, o certificacions o documents, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores.

Els títols o certificats en els què no consti la durada de la formació en hores no seran valorats.

Només es valorarà la formació realitzada de cursos i jornades, dels últims 5 anys.

3. Nivell de coneixement de la llengua catalana(fins a un màxim 1,30 punts):

- Per nivell de coneixement de la llengua catalana superior al requerit, 0,65 punts per a cada nivell.

S'haurà de presentar mitjançant fotocòpia del títol oficial corresponent.

4. Per titulacions acadèmiques rellevants respecte de les funcions pròpies del lloc objecte de convocatòria (màxim 1 punt):

Llicenciatura o Grau Universitari: 1 punt.
Diplomatura: 0,75 punts.
Batxillerat, BUP, FP2, COU: 0,5 punts.

S'haurà de presentar mitjançant fotocòpia del títol oficial corresponent

5. Recompenses i distincions (fins a un màxim de 1 punt)

Es valoraran les felicitacions pròpies dels cossos policia local.

- . Si són a títol individual: 0,10 per felicitació
- . Si són col·lectives: 0,05 per felicitació

6. Entrevista personal (màxim 2 punt):

De caràcter obligatori, amb objecte de comprovar de forma global el perfil professional en relació al de les places que s'han de cobrir. La realitzaran els/les candidats/es que hagin superat totes les proves prèvies. “

Obrir novament el termini de presentació de sol·licituds en la forma prevista en la base tercera de la convocatòria, per la qual cosa, les persones aspirants disposaran del termini de vint dies hàbils a comptar des de l'endemà de la data de publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, sens perjudici de la validesa de les sol·licituds ja presentades en temps i forma per les persones aspirants interessades en aquest procés.

Contra aquesta Resolució, d'acord amb el que estableix Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, o directament recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del Contenciós Administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució. Igualment, les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

En aplicació al que disposa l'article 76 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, es fa pública la convocatòria i les bases per a la provisió per, mitjançant el sistema de concurs oposició, d'una plaça d'una plaça d'agent de la policia local de mobilitat horitzontal (codi de la plaça 158), enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C2 de la Policia Local d'Esplugues de Llobregat.

BASES

PRIMERA. Objecte de la convocatòria

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment de concurs oposició de mobilitat horitzontal, per a la provisió, d'una plaça d'agent de la policia



local (codi de la plaça 158) enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Si aquesta plaça que s'ha previst per mobilitat horitzontal quedés deserta, es procedirà a la seva cobertura agregant-la a les places del procés d'oposició lliure.

La plaça objecte de la convocatòria es podrà adscriure a qualsevol dels torns existents en el departament de la Policia Local.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

Pel que fa referència a la perspectiva de gènere per l'accés i selecció del personal, aquestes bases contemplen allò que disposa l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i el Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat.

En virtut del que disposa la nova disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals introduïda a l'esmentada norma mitjançant la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, publicada en el DOGC número 8124 de 30 d'abril del 2020, en relació al número de places que han de ser proveïdes per dones per tal d'acomplir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en les plantilles de personal, no s'aplica en aquestes bases donat que el número de places convocades es inferior a tres.

SEGONA. Requisits que hauran de reunir o complir les persones aspirants

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Ser funcionari o funcionària de carrera de cossos de policia local de la resta de municipis de Catalunya. Així mateix, també poden prendre-hi part, els funcionaris i funcionàries de carrera del cos de mossos d'esquadra i els de les forces i cossos de seguretat de l'estat destinats a Catalunya.
- b) Acreditar més de dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria objecte d'aquesta convocatòria o, si escau, en una d'equiparada.
- c) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

Si el títol procedeix d'un Estat membre de la Unió Europea, s'haurà de presentar el certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació del títol equivalent,



de conformitat amb la Directiva 89/48, de 21 de desembre de 1988, al RD 1665/1992 i altra normativa de transposició i desenvolupament.

d) Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

e) No haver estat condemnat/da per cap delictes. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que les persones aspirants ho acreditin mitjançant el corresponent document oficial.

Pel que fa a l'acreditació de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, la persona aspirant podrà aportar la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales" emesa pel Ministeri de Justícia o en cas contrari l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat, recavarà informació sobre la seva situació penal, a través de la "PLATAFORMA DE INTERMEDIACIÓN DE DATOS (PID) del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas". Aquesta consulta només s'exercirà si la persona ha estat seleccionada.

f) No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

g) Tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 pels homes.

h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B. Sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics.

i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

j) Acreditar el coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, de nivell B2, conforme el Decret 3/2014, de 7 de gener, de modificació del Decret 152/2001, sobre avaluació i certificació de coneixements de català Base segona; o amb la superació de la prova específica de coneixement del català prevista en aquestes bases.

Tots els requisits i mèrits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir fins a la presa de possessió de la plaça.

2. No poden prendre part en aquest concurs oposició de mobilitat horitzontal el personal funcionari que es trobi en alguna de les situacions següents:

- a) Les persones aspirants suspeses, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- b) Les persones traslladades de llocs de treball i les destituïdes com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
- c) Les persones que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

TERCERA. Forma i termini de presentació de sol·licituds

La presentació de la sol·licituds, i la resta de documentació, es realitzarà necessàriament per via electrònica, de conformitat amb l'acord de la Junta de Govern Local de data 6 de maig de 2022, a través del formulari d'inscripció a l'adreça electrònica <https://esplugues.convoca.online/> l'apartat Oferta Pública d'Ocupació. S'haurà d'emplenar i presentar obligatòriament a través del model específic assenyalat anteriorment.

Les persones aspirants podran esmenar defectes o omissions de documents justificatius, durant el tràmit previst a aquest efecte, però no incorporar nous mèrits no inclosos al formulari d'inscripció una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.

Els sistemes d'identificació i signatura admesos per realitzar la inscripció seran els que permeti el sistema vàlid d'AOC (consultar el següent enllaç: <https://www.aoc.cat/knowledge-base/quins-sistemes-didentificacio-accepta-valid/>) La no-presentació de la sol·licitud en temps i forma suposarà l'exclusió de la persona aspirant. Davant de qualsevol incidència tècnica en el servei d'inscripció, les persones aspirants hauran de dirigir-se a la bústia administracioelectronica@esplugues.cat). Les persones interessades disposaran d'un termini de presentació de vint dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci de les convocatòries al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Les persones aspirants hauran de manifestar a quina plaça convocada es presenten i faran constar a les sol·licituds que accepten aquestes bases, que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides i que les dades facilitades al currículum són certes. Juntament amb la sol·licitud caldrà adjuntar:

- Currículum vitae
- Fotocòpia de DNI
- Relació de mèrits i documents acreditatius d'aquests mèrits al·legats.
- Fotocòpia titulació acadèmica
- Certificat lingüístic nivell B-2 de Català.
- Permisos de conduir B i A2.
- Declaració jurada de portar armes.
- l'acreditació de no haver estat condemnat/da, si no s'autoritza expressament la consulta per part de l'Ajuntament
- Documents acreditatius mèrits (Aportar tota la documentació requerida per la valoració de mèrits base setena).
- Declaració jurada de no estar afectat/ada per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

No obstant això, si durant el procés selectiu La Comissió de Valoració considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol dels/de les aspirants que

acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu.

QUARTA. Admissió de les persones aspirants i publicitat

Aquestes Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província, l'anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al Tauler d'Anuncis de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament: www.esplugues.cat.

La resta de notificacions i comunicacions relacionades amb aquest procés només es faran al Tauler d'Anuncis de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament: www.esplugues.cat, en els termes previstos a l'article 45.1 b) de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'alcaldeessa dictarà resolució declarant aprovada la relació provisional de persones admeses i excloses i designarà les persones que constituïran la Comissió de Valoració. L'esmentada resolució es publicarà en el Tauler d'Anuncis de la Corporació, i a la pàgina web de l'Ajuntament: www.esplugues.cat, a l'efecte de possibles recusacions o abstencions, juntament amb la relació completa de les persones que hagin estat admeses i excloses. En aquesta resolució també es fixarà l'hora i el dia en què es constituirà la Comissió de Valoració.

Durant el termini de 10 dies naturals, des que es faci pública la relació provisional de persones admeses i excloses, es podrà presentar les al·legacions que considerin oportunes així com corregir les deficiències que s'hagin detectat.

Si en el termini esmentat no es presenta cap al·legació, la relació es considerarà definitiva sense que sigui necessària una nova resolució o publicació. Si es presenten reclamacions a la llista provisional, hauran de resoldre's, estimant-les o desestimant-les, en el moment d'aprovar la relació definitiva.

Un cop iniciades les proves selectives es publicaran els successius anuncis de celebració de la resta d'exercicis al Tauler d'Anuncis de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament: www.esplugues.cat.

CINQUENA. Comissió de valoració

La Comissió de Valoració estarà integrada per set persones; de conformitat amb l'article 60 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es preservarà la paritat entre homes i dones en la seva composició:

President/a:

- Una persona funcionària de carrera del grup C2 o superior.

Vocals:

- Un/a persona a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Un/ a persona a proposta de la Direcció General d'Administració de Seguretat.
- Dues persones funcionàries de carrera, expertes en la matèria.
- Dues persones funcionàries de carrera, de nivell C2 o superior.

Secretari/a

- Un/a persona funcionari/ària de carrera, que actuarà amb veu però sense vot.

Es designarà una persona suplent per a cadascuna de les que integraran la Comissió de Valoració.

La Comissió de Valoració no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de la majoria dels seus membres, i serà necessària la presència de les persones que n'exerceixin la presidència i la secretaria.

Es preveu la participació d'assessors/es especialistes en determinades matèries, per a totes o algunes de les proves. La seva utilització efectiva serà una decisió dels òrgans de selecció i la seva funció es limitarà a la col·laboració tècnica en les matèries de la seva especialitat. Aquests assessors/es especialistes tindran dret de veu però no de vot.

La Comissió de Valoració queda facultada en tot allò que no preveuen aquestes bases, per resoldre els dubtes que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció, i prendre els acords necessaris pel correcte funcionament de les proves.

SISENA. Procés de selecció

El procés consistirà en la comprovació dels coneixements relacionats amb les funcions pròpies dels i les agents de la policia local i en la valoració dels de mèrits i experiència relacionada amb la tasca policial.

SETENA Començament i desenvolupament dels exercicis de l'oposició

L'ordre d'actuació de les persones aspirants, en aquells exercicis que no es puguin realitzar conjuntament, serà el que determini la Comissió de Valoració.

Les persones opositores seran cridades per a cada exercici en crida única. En el moment de la crida hauran de identificar-se amb DNI i seran excloses aquelles persones que no compareguin.

En qualsevol moment la Comissió de valoració podrà requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva personalitat.

En el cas que el dia i hora de realització d'alguna de les proves, alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, la Comissió de Valoració articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova en el recinte hospitalari on es trobi (dins del límit territorial de la província de

Barcelona), sempre i quan sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en que ho facin la resta de persones aspirants convocades.

Per tal que la Comissió de Valoració habiliti aquest dispositiu, les aspirants que prevegin trobar-se el dia/dies de realització de les proves en la situació esmentada a l'anterior paràgraf, hauran d'informar del seu estat a la Comissió de Valoració mitjançant correu electrònic enviat a l'adreça rrhhseleccio@esplugues.cat del Servei d'Organització i de Recursos Humans tot indicant en l'assumpte: "Agent Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst pel part. El termini establert per formalitzar aquesta petició serà de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Igualment, en el cas que alguna de les dones aspirants sigui mare lactant i consideri que durant la realització d'alguna de les proves li coincidirà amb la lactància del seu nadó, haurà de notificar-ho a l'adreça electrònica rrhhseleccio@esplugues.cat del Servei d'Organització i de Recursos Humans tot indicant en l'assumpte: "Agent Aspirant amb nadó lactant". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte).

El termini establert per formalitzar aquesta petició serà de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Fase de Capacitats

Tots els exercicis seran obligatoris i eliminators.

1r Exercici.- Coneixements de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis escrits i orals per determinar el nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Queden exemptes de realitzar aquest exercici les persones aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds o abans de l'inici d'aquest primer exercici posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exemptes de realitzar aquesta prova, d'acord amb l'article 16 del Decret 233/02 els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que

s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal qualificador comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Els criteris de correcció establerts per l'Escola Administració Pública de Catalunya són els següents: cal obtenir 42 punts mínim de 70 possibles per a la part escrita i 18 mínim per a la part oral de 30 possibles, amb el requisit mínim de 60 punts del total dels dos exercicis sobre 100.

Restaran eliminades les persones que no obtinguin la puntuació mínima 60 punts sobre 100 del total de la prova, i la qualificació de l'exercici serà d'apte/a o no apte/a.

2n exercici.- Prova d'aptitud física

Objecte de la prova: Aquesta prova consta de tres exercicis físics que tenen per objecte comprovar, entre d'altres, la força estàtica màxima, la potència aeròbica màxima i l'agilitat de les persones aspirants.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants s'han de presentar amb roba i calçat esportiu.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al Tribunal qualificador un certificat mèdic expedit com a màxim tres mesos abans del dia de la prova. En aquest ha de constar explícitament que: "es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'Annex 1 de la convocatòria d'Agent de la Policia Local". Aquest certificat mèdic ha de ser nominal i ha d'estar datat, signat i segellat amb el número de col·legiat/ada del metge/essa. La no presentació de l'esmentat certificat en temps i forma comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat per l'organització de les persones aspirants en els grups que determini el tribunal. No obstant això si la cursa llançadora (course navette) es realitzarà en darrera posició es deixarà abans de la realització d'aquesta prova un període, com a mínim, de 30 minuts des de la finalització de la prova anterior.

Les característiques de cada prova, els barems de puntuació segons edat i sexe es troben a l'annex 1 d'aquestes bases. A efectes del barem, l'edat de càlcul serà la que tingui la persona aspirant el dia de realització de la prova.

Aspirants embarassades. Les aspirants que el dia de la prova estiguin embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del fill/a:

Podran realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic oficial on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física recollides a l'annex 1 no representa cap perill per al seu estat físic



i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física.

Podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància presentada en el Registre General de l'Ajuntament. En aquests casos, la instància haurà d'anar obligatòriament acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a les 16 setmanes de l'aspirant sol·licitant. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova.

En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades. Aquesta reserva quedarà condicionada a que les proves efectuades es mantinguin, pel següent procés de selecció, els mateixos barems i condicions que tenen en l'actual. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Quan es consideri oportú i de forma aleatòria, el Tribunal podrà realitzar les proves de consum de substàncies o de grups farmacològics prohibits, d'estimulants o de qualsevol altre tipus de dopatge destinat a augmentar la capacitat física o a modificar els resultats de la prova segons les normes del Consell Superior d'Esports. El fet de donar positiu en alguna d'aquestes substàncies o de negar-se a sotmetre's a aquestes proves comporta l'exclusió automàtica de la convocatòria.

Les característiques de cada exercici i els barems de puntuació segons edat i sexe es troben a l'annex 1 d'aquestes bases.

El sistema de puntuació tindrà una distribució del 30% en la pressió sobre banc, 40% en la cursa llançadora i 30% en circuit d'agilitat, que representa la valoració de la importància relativa de cada factor i de cada test en la puntuació final. Cadascun d'aquests exercicis serà valorat de 0 a 6 punts i, després, la nota obtinguda es transformarà d'acord amb els percentatges indicats en aquest paràgraf. En cadascun dels exercicis dels quals consta la prova, la persona aspirant haurà d'arribar a les marques d'exigència d'1 punt, segons barem, per tal que la seva nota sigui considerada.

En l'exercici en el qual hi hagi més d'un intent, el resultat vàlid serà el millor de tots.

Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada prova suposarà la consideració de NUL de la prova corresponent (NUL= 0).

Aquesta prova és obligatòria, tindrà caràcter eliminatori i l'aprovaran les persones que aconsegueixin, en nota transformada, un mínim de 4 punts en una escala de 0 a 6.



3r exercici.- Prova de coneixements professionals

Consistirà en resoldre per escrit, en el temps màxim de 90 minuts, un supòsit pràctic extret a l'atzar de dos proposats per la Comissió de Valoració que es relacionat amb les funcions pròpies dels agents de la policia local. La comissió de valoració pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

Es puntuarà fins un màxim de 30 punts. Restaran eliminades les persones que no obtinguin la puntuació mínima de 15 punts.

4t exercici.- Psicotècnic

El Psicotècnic es realitzarà un cop feta la fase de concurs

Prèviament a la realització del psicotècnic, el Tribunal qualificador farà pública una llista ordenada de les persones aspirants amb la suma de totes les puntuacions atorgades a cada una d'elles, i cridarà per ordre de prelación a les 4 primeres persones de la llista. En cas d'empat en la posició de tall podran realitzar la prova totes aquelles persones empatades en aquesta posició. En cas necessari es podrà incrementar aquest nombre, avisant a altres aspirants per ordre de prelación.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

El Tribunal encarregarà la realització de les proves incloses en aquest exercici a persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, de la Coordinació de Polícies Locals de Catalunya o els psicòlegs i les psicòlogues acreditats pel Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya d'acord amb el conveni subscrit entre l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i l' esmentat Col·legi.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquestes proves poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el Tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

L'avaluació d'aquesta prova es farà de conformitat amb la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, publicada al DOGC de 30 d'octubre de 2015.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

5è exercici.- Reconeixement mèdic

Es cridarà per fer el reconeixement mèdic a la primera persona de la llista per ordre de prelatió de les persones aspirants que hagin estat aptes a l'exercici at Psicotècnic. En cas necessari es podrà incrementar aquest nombre, avisant a altres persones aspirants per ordre de puntuació.

Aquesta prova consisteix en un reconeixement mèdic realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria i la comprovació de les dades antropomètriques. Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, lliuraran al Tribunal qualificador un informe de cada una de les persones aspirants.

El resultat del reconeixement mèdic serà d'apte/a o no apte/a.

VUITENA.- Fase de Mèrits

La comissió de valoració puntuarà els mèrits acreditats documentalment per les persones aspirants, d'acord amb el barem següent:

2. Per experiència professional (fins a un màxim 5,2 punts):

- Per serveis prestats en l'Administració Local Municipal, en la categoria d'agent, en municipis de més de 40.000 habitants, 1 punt per any treballat.
- Per haver prestat servei d'agent de la Policia Local o categoria equiparada d'altres cossos policials, 0,5 punt per any treballat.

El temps inferiors a l'any computaran de forma proporcional i a raó de mesos complets.

(Els dos primers anys no es computaran en els mèrits, ja que formen part dels requisits).

Les sol·licituds han d'anar, igualment, acompanyades d'una certificació lliurada per l'òrgan competent de l'Administració pública de procedència, que acrediti la condició de funcionari/ària de carrera de la persona concursant, cos o escala a la que pertany, grup de titulació, lloc de treball que ocupa, temps de permanència i grau personal consolidat, i d'una declaració jurada de no estar afectat/ada per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

En cas de funcions desenvolupades a l'Ajuntament d'Esplugues, la comprovació la farà d'ofici el Tribunal, mitjançant els arxius i bases de dades que consten al Servei d'Organització i Recursos Humans d'aquesta Corporació.

Per tal que es faci aquesta comprovació, caldrà fer esment al curriculum vitae dels períodes en què hagi esta desenvolupada aquesta experiència

No es valorarà l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquests requisits.

2. Formació professional (fins a un màxim 2,5 punts):

- Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o per les acadèmies oficials de la resta de cossos policials, realitzats amb aprofitament, (En cap cas no s'han de valorar els respectius cursos selectius que s'han superat o s'hagin de superar dins de l'oposició per a l'ingrés o promoció interna de cada categoria), fins a un màxim de 1,5 punts:
 - Per cursos de durada fins a 25 hores: per cada un 0,15 punts.
 - Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0,25 punts
 - Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0'4 punts
 - Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un 0,5 punts.
- Per cursos, seminaris o jornades realitzades que tinguin relació amb les funcions pròpies del lloc objecte de convocatòria, fins un màxim de 1 punts, segons el criteri següent:
 - Per cursos de 10 a 20 hores lectives, 0,15 punts per cada una de les acreditacions.
 - Per cursos de 21 a 40 hores lectives, 0,25 punts per cada una de les acreditacions.
 - Per cursos de més de 40 hores lectives (només comptaran els cursos complets i no assignatures o crèdits separats) 0,50 punts per cada una de les acreditacions.

Els cursos i jornades que s' al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpies dels títols oficials o homologats, o certificacions o documents, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores.

Els títols o certificats en els què no consti la durada de la formació en hores no seran valorats.

Només es valorarà la formació realitzada de cursos i jornades, dels últims 5 anys.

3. Nivell de coneixement de la llengua catalana(fins a un màxim 1,30 punts):

- Per nivell de coneixement de la llengua catalana superior al requerit, 0,65 punts per a cada nivell.

S'haurà de presentar mitjançant fotocòpia del títol oficial corresponent.

4. Per titulacions acadèmiques rellevants respecte de les funcions pròpies del lloc objecte de convocatòria (màxim 1 punt):

Llicenciatura o Grau Universitari: 1 punt.

Diplomatura: 0,75 punts.

Batxillerat, BUP, FP2, COU: 0,5 punts.

S'haurà de presentar mitjançant fotocòpia del títol oficial corresponent

5. Recompenses i distincions (fins a un màxim de 1 punt)

Es valoraran les felicitacions pròpies dels cossos policia local.

. Si són a títol individual: 0,10 per felicitació

. Si són col·lectives: 0,05 per felicitació

6. Entrevista personal (màxim 2 punt):

De caràcter obligatori, amb objecte de comprovar de forma global el perfil professional en relació al de les places que s'han de cobrir. La realitzaran els/les candidats/es que hagin superat totes les proves prèvies.

Puntuació Final

Només superaran la fase de capacitats aquelles persones aspirants que hagin superat totes i cadascun dels exercicis que la formen.

La puntuació final serà la suma de la puntuació en la prova de coneixements professionals i els mèrits.

NOVENA. Llista de persones aprovades i proposta de nomenament

Un cop finalitzada la qualificació dels i les aspirants, la comissió de valoració publicarà la llista de persones aprovades per ordre de puntuació total, tenint en compte que no podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre per persones aspirants superior al de les places convocades, proposarà a l'Alcaldia el nomenament i l'adscripció corresponent.

Les persones aspirants proposades per a la seva adscripció hauran de presentar al Servei d'Organització i Recursos Humans, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la data de publicació de la proposta de nomenament, els

originals dels títols i mèrits al·legats per fer la compulsada així com la documentació necessària per poder procedir al nomenament.

Les persones que tenen la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Les persones que no presentin la documentació dins del termini indicat, tret dels casos de força major, no podran ser nomenades i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat en la seva instància.

La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, comportarà la pèrdua de tots els drets.

DESENA. Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcaldia o de la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent a la seva publicació o notificació, davant dels Jutjats del contenciós administratiu de Barcelona.

D'acord amb l'article 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, contra resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar en el termini d'un mes a comptar a des del dia hàbil següent a la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Si l'acte no fos exprés al sol·licitant i altres possibles interessats podran interposar recurs d'alçada en qualsevol moment a partir del dia següent a aquell en que, d'acord amb la normativa específica, es produeixen els efectes del silenci administratiu.

El termini màxim per dictar i notificar la resolució serà de tres mesos. Transcorregut aquest termini sense que recaigui resolució, es podrà entendre desestimat el recurs, excepte en el supòsit que preveu l'article 24.1, tercer paràgraf.

Contra la resolució d'un recurs d'alçada no es pot interposar cap altre recurs administratiu, llevat del recurs extraordinari de revisió, en els casos que estableix l'article 125.1.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ONZENA. Protecció de dades

Amb la sol·licitud de participació, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades personals necessàries, incloses les dades relatives a discapacitat, per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent. Les persones aspirants autoritzen a l'Ajuntament a adreçar-se directament a les entitats, els òrgans de l'Administració, les institucions, les empreses o les editorials per a demanar-los la validació o l'autenticació dels documents aportats, ja sigui en format digital o en paper, com a justificants del compliment dels requisits o dels mèrits al·legats.

Les persones aspirants són informades que les dades corresponents al número de DNI seran publicades al web de l'Ajuntament, en tot allò que estigui relacionat amb la convocatòria de referència (llistes d'admesos i exclosos, així com anuncis amb el resultat de les proves) dins del marc de compliment de la legislació de Transparència.

D'acord amb l'article 13 del Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679, l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat informa als/a les aspirants que les seves dades seran tractades per a gestionar la convocatòria d'oferta pública. El tractament és responsabilitat de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat. La base jurídica és una obligació legal tal com estableix l'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic. Les seves dades no seran cedides a tercers. Per a més informació pot adreçar-se al Servei de Recursos Humans

Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació de les dades mitjançant la remissió d'un escrit dirigit al Punt d'Atenció a la Ciutadania (PAC) de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat, Plaça Santa Magdalena, 24 o Rambla Verge de la Mercè, 1 (08950) Esplugues Llobregat o be exercir-lo a través del Portal de la Ciutadania.

Una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal, les persones aspirants que no hagin estat seleccionades tindran un termini de tres mesos per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es procedirà a la destrucció total de les instàncies i les dades personals.



ANNEX 1

PROVES FÍSiques

1.- COURSE NAVETTE o CURSA LLANÇADORA

L'objectiu d'aquesta prova és valorar la potència aeròbica màxima i la capacitat d'adaptació a l'esforç.

Descripció de l'exercici:

La persona aspirant se situarà darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres.

Quan senti el senyal d'inici de la prova, la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i esperar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon.

Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de la prova.

La persona aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal del magnetòfon, moment en el qual acabarà la prova.

Normes de l'exercici:

- La persona aspirant disposarà d'un únic intent, i es registrarà el número de l'últim palier o període anunciat.
- La persona aspirant haurà de trepitjar les línies cada 20 m.
- La persona aspirant trepitjarà la línia abans de sentir el senyal sonor i en sortirà després d'aquest.
- En el canvi de sentit, no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.

La persona aspirant haurà d'assolir la puntuació d'1 punt perquè no resti exclosa del procés de selecció.

Valoració de l'exercici:

- La puntuació d'aquest exercici serà del 40% de la nota total.



BAREMS HOMES

COURSE NAVETTE (paliers)				
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	De 31 a 40 anys	A partir de 41 anys	Pts
< 7,5	< 7,0	< 6,5	< 6,0	0
≥ 7,5	≥ 7,0	≥ 6,5	≥ 6,0	1
≥ 8,0	≥ 7,5	≥ 7,0	≥ 6,5	2
≥ 8,5	≥ 8,0	≥ 7,5	≥ 7,0	3
≥ 9,0	≥ 8,5	≥ 8,0	≥ 7,5	4
≥ 9,5	≥ 9,0	≥ 8,5	≥ 8,0	5
≥ 10,0	≥ 9,5	≥ 9,0	≥ 8,5	6

BAREMS DONES

COURSE NAVETTE (paliers)				
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	De 31 a 40 anys	A partir de 41 anys	Pts
< 5,0	< 4,5	< 4,0	< 3,5	0
≥ 5,0	≥ 4,5	≥ 4,0	≥ 3,5	1
≥ 5,5	≥ 5,0	≥ 4,5	≥ 4,0	2
≥ 6,0	≥ 5,5	≥ 5,0	≥ 4,5	3
≥ 6,5	≥ 6,0	≥ 5,5	≥ 5,0	4
≥ 7,0	≥ 6,5	≥ 6,0	≥ 5,5	5
≥ 7,5	≥ 7,0	≥ 6,5	≥ 6,0	6

2.- PRESSIÓ SOBRE BANC

L'objectiu és mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

La persona participant inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió amb els peus recolzats a terra.

Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats.

Ha d'aixecar el pes, de 40 kg per als homes i de 25 kg per a les dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons.

L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.

L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons, per voluntat de la persona participant o en assolir 36 repeticions en el cas dels aspirants homes o 23 repeticions en el cas de les aspirants dones.

Normes de l'exercici:

- La persona aspirant disposarà d'un únic intent, i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.
- La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.
- No està permès fer rebots amb la barra.
- Les repeticions es compten en veu alta, utilitzant el mateix nombre que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.
- No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.
- La persona aspirat haurà d'assolir la puntuació d'1 punt per tal que no resti exclosa del procés de selecció.

Valoració de l'exercici:

- La puntuació d'aquest exercici serà del 30% de la nota total.

BAREMS HOMES

PRESSIÓ SOBRE BANC HOMES (repeticions)				
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	De 31 a 40 anys	A partir de 41 anys	Pts
<20	<18	<16	< 14	0
≥ 20	≥ 18	≥ 16	≥ 14	1
≥ 24	≥ 22	≥ 20	≥ 18	2
≥ 28	≥ 26	≥ 24	≥ 22	3
≥ 32	≥ 30	≥ 28	≥ 24	4
≥ 34	≥ 32	≥ 30	≥ 28	5
≥ 36	≥ 34	≥ 32	≥ 30	6

BAREMS DONES

PRESSIÓ SOBRE BANC DONES (repeticions)				
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	De 31 a 40 anys	A partir de 41 anys	Pts
<8	<6	<5	< 4	0
≥ 8	≥ 6	≥ 5	≥ 4	1
≥ 11	≥ 9	≥ 7	≥ 6	2
≥ 14	≥ 12	≥ 10	≥ 8	3
≥ 17	≥ 15	≥ 13	≥ 11	4
≥ 20	≥ 18	≥ 16	≥ 14	5
≥ 23	≥ 21	≥ 19	≥ 17	6

3.- CIRCUIT D'AGILITAT

L'objectiu d'aquesta prova és valorar l'agilitat.

Descripció de l'exercici:

La persona aspirant es col·locarà davant la línia de sortida, asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus, i amb recolzament de mans i peus i glutis, darrere la línia de sortida.

Al senyal del testador es posarà en marxa el cronòmetre i la persona aspirant haurà de recórrer un circuit que consta de les habilitats següents:

Es desplaçarà fins a situar-se entre dos cons col·locats davant un matalàs i farà una tombarella agrupada frontal amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs.

Es dirigirà cap a la primera tanca, que passarà pel davant fins a ultrapassar-la, girarà cap a l'esquerra i passarà per sota d'ella. Correrà després cap al plint, amb una mesura total aproximada d'1 metre d'alçada, que haurà de sobrepassar amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint.

Tot seguit es dirigirà cap a la segona tanca, que passarà directament per darrere, girarà cap a la dreta i passarà per sota d'ella.

Anirà ara frontalment cap a la primera tanca, que haurà de saltar sobrepassant-la amb els dos peus amb fase de vol prolongada (homes 90 cm i dones 80 cm). Recollirà un sac per les nanses o extrems (homes 20 kg i dones 15 kg) que es posarà sobre les espatlles (ben col·locat abans de continuar la cursa), el transportarà fent un recorregut d'anada i tornada (sense tocar el con) fins a traspasar la línia d'arribada i s'aturarà el cronòmetre.

Normes de l'exercici:

- La persona aspirant disposarà de dos intents no consecutius, i serà vàlid el millor temps obtingut (en segons i dècimes de segon) entre ambdós. En cas que tots dos siguin nuls no hi haurà possibilitat d'un tercer intent i la persona aspirant quedaria exclosa de les proves físiques.
- Qualsevol incompliment d'algun dels elements de la prova descrits anteriorment serà considerat nul (NUL=0). No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar l'exercici (NUL=0).
- En el desenvolupament de l'exercici no es pot desplaçar ni tombar cap obstacle verticalment i horitzontalment (NUL=0).
- La tombarella s'ha de fer sobre l'eix transversal del tronc i ultrapassar el con que marcarà el final d'aquesta habilitat.
- El sac haurà d'estar ben col·locat sobre les espatlles abans de traspasar una línia d'arribada.
- La persona aspirant haurà d'assolir la puntuació d'1 punt per tal que no resti exclosa del procés de selecció.

Valoració de l'exercici:

- La puntuació d'aquest exercici serà el 30% de la nota total.

BAREM HOMES

AGILITAT (segons i dècimes de segon)				
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	De 31 a 40 anys	A partir de 41 anys	Pts
> 20,1	> 20,5	> 20,9	> 21,5	0
≤ 20,1	≤ 20,5	≤ 20,9	≤ 21,5	1
≤ 19,5	≤ 19,7	≤ 19,9	≤ 20,8	2
≤ 19,0	≤ 19,3	≤ 19,6	≤ 20,3	3
≤ 18,6	≤ 18,9	≤ 19,2	≤ 19,8	4
≤ 18,3	≤ 18,6	≤ 18,9	≤ 19,4	5
≤ 17,9	≤ 18,2	≤ 18,5	≤ 19,0	6



BAREM DONES

AGILITAT (segons i dècimes de segon)				
Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	De 31 a 40 anys	A partir de 41 anys	Pts
> 23,3	> 24,0	> 24,1	> 24,9	0
≤ 23,3	≤ 24,0	≤ 24,1	≤ 24,9	1
≤ 22,6	≤ 23,2	≤ 23,4	≤ 24,6	2
≤ 22,1	≤ 22,6	≤ 22,9	≤ 24,2	3
≤ 21,7	≤ 22,1	≤ 22,5	≤ 23,9	4
≤ 21,3	≤ 21,7	≤ 22,1	≤ 23,5	5
≤ 20,9	≤ 21,2	≤ 21,6	≤ 23,0	6

ANNEX 2

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

1. Causes d'exclusió mèdica

1.1 Antropometria:

Tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 pels homes.

La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

1.2 Aparell locomotor

Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció polícial o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament de la funció polícial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i d'altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

Qualsevol deformitat dels dits de mans o de peus que pugui limitar la funcionalitat requerida per a aquest lloc de treball.

Amputació total de qualsevol dit. Amputació parcial d'alguns dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional.

Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).

Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.

Escoliosi superior a 15º (angle de COBB).

Hipercifosi. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció polícial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat polícial.

Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var o genoll valg).

Luxació recidivant d'espatlla.

Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

1.3 Aparell circulatori.

Es realitzarà ECG a tots els aspirants.

Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.

Malformacions de cor o de grans vasos.

Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

Trastorns de la conducció o del ritme cardíac.

Insuficiència coronària.

Pericarditis activa o residual.

Insuficiència arterial perifèrica.

Insuficiència venosa perifèrica que pugui limitar l'exercici de la funció policial.

Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

Les determinacions de la tensió arterial es faran amb un aparell digital calibrat. En el cas que es mesurin xifres tensionals superiors a les indicades en el punt (anterior) es faran dues determinacions addicionals, espaiades en 15 minuts i en un espai on la persona aspirant pugui estar relaxat. Es prendrà com a valor de referència la xifra més baixa de les 3 determinacions.

El personal mèdic avaluador en el cas que ho consideri oportú per confirmar la valoració, podrà indicar una prova d'esforç i/o proves complementàries i sol·licitar la valoració de un/a metge/metgessa especialista en cardiologia.

1.4 Aparell respiratori

Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.



Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.

Pneumotòrax repetitiu.

1.5 Aparell digestiu

Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.

Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques). Es considerarà motiu d'exclusió l'elevació de les transaminases per sobre de 5 vegades el valor del límit superior del laboratori de referència.

Pancreatopaties cròniques o reincidents.

Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

1.6 Dermatologia

Malformacions, lesions o patologies de la pell i de les fàneres que puguin limitar o dificultar la funció policial.

Cicatris que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin comprometre la funció policial.

Hiperhidrosi que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Tatuatges

La comprovació dels tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica. Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació.

1.7 Aparell genitourinari.

Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari que puguin comprometre la funció policial.

Nefropaties, Insuficiència renal. Hidronefrosi.

Litiasi crònica o disfuncions del tracte urinari que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial

1.8 Sistema hematopoètic.

Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial

1.9 Trastorns del sistema nerviós.

Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric que puguin comprometre la funció policial.

Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial

Tremolors, tics o espasmes de qualsevol etiologia que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

1.10 Trastorns psiquiàtrics.

Retard mental, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius. Alcoholisme i trastorns relacionats amb el consum de substàncies (drogues, fàrmacs o substàncies psicoactives).

Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.

Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

Trastorns de la conducta alimentària, trastorns del son que pugin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

1.11 Òrgans dels sentits

Agudesa visual llunyana inferior al 40% (4/10) en un o en els dos ulls mesurada sense correcció (ulleres o lents de contacte), mesurada amb el test de Snellen. Despreniment de retina, retinopaties.

Estrabisme manifest i no corregit.

Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual i discromatòpsies que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Glaucoma.



Qualsevol altre procés patològic de l'ull, les parpelles o les glàndules lacrimals que, segons el parer del personal facultatiu que realitzi la prova, dificulti de manera important l'agudesia visual o la hidratació correcta del globus ocular.

Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 1.000 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació que comprometin la funció fonatòria normal o alteracions de la sensibilitat olfactiva que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

1.12 Altres

Processos neoplàsics

Infeccions: Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi. Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

Malalties endocrines i/o autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent conegudes per la persona participant, no es facin constar en el qüestionari mèdic.

Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

Qualsevol alteració analítica indicadora de una patologia de base que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

El laboratori designat pel Tribunal Qualificador recollirà doble mostra de sang i orina i precintarà una de cada per a possibles comprovacions posteriors.

La comprovació i valoració de les diferents exploracions a què fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusiva al centre mèdic designat pel Tribunal Qualificador i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de



AJUNTAMENT
D'ESPLUGUES

l'exploració i als valors de referència del laboratori o dels mitjans exploratoris emprats.

Esplugues de Llobregat, 27 de maig de 2022.

L'Alcaldesa
Pilar Diaz Romero