



EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2022001350

PROCEDIMENT

Nomenament de personal funcionari interí en pràctiques, fruit de la superació de procés selectiu, per a la cobertura amb caràcter temporal, urgent i inajornable del lloc de treball de Tècnic/a Auxiliar Promoció Econòmica en règim d'excés o acumulació de tasques.

Exp. Núm.: **X2022001350**.
Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 26/05/2022 ha aprovat el Decret 2022/650 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits a la part expositiva i aprovar el nomenament de la Sra. Sara Ramírez Fernández com a funcionària interina en pràctiques en el règim d'excés o acumulació de tasques de l'art. 10.1 d) TREBEP, per al desenvolupament temporal, urgent i inajornable de les funcions pròpies del lloc de treball de Tècnic/a Auxiliar Promoció Econòmica, recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-PE-01, a jornada completa; a partir del dia 24 de maig de 2022, data d'efectes de la presa de possessió, i durant un màxim de nou mesos, això és, com a màxim fins al dia 23 de febrer de 2023.

Segon.- Establir, per analogia amb la resta de nomenaments funcionaris interins en pràctiques de Tècnics/ques Auxiliars, Administratius/ves i Auxiliars Administratius/ves de l'Ajuntament de Berga, un període de pràctiques de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball de Tècnic/a Auxiliar Promoció Econòmica; això és, des del dia 24 de febrer de 2022 i, tenint en compte a efectes del còmput la interrupció temporal en la prestació efectiva dels seus serveis a l'Ajuntament de Berga, fins al dia 2 de setembre de 2022.

Tercer.- Designar el Sr. Jordi Pons Parcerisa, Tècnic Superior – Cap de Recursos Humans de l'Ajuntament de Berga, com a tutor per al període de pràctiques de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de la candidata al lloc de treball, requerint-li l'emissió d'Informe en finalitzar aquest, en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de pràctiques sent valorada com a apta o no apta. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici del tutor, motivat en el seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de pràctiques essent



declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització del nomenament en període de pràctiques i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Quart.- Comunicar a la Sra. Ramírez que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Cinquè.- Validar les actuacions del Departament de Recursos Humans vinculades amb el present nomenament.

Sisè.- Notificar la present Resolució a la Sra. Ramírez, al Sr. Pons, a la Junta de Personal i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Setè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Vuitè i últim.- Peu de recursos.

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Berga, 26 de maig de 2022.

L'alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez