

## CONSORCI INSTITUT DE CIÈNCIES POLÍTIQUES I SOCIALS

### Anunci

Per decret de la Presidenta del Consorci Institut de Ciències Polítiques i Socials, de data 25.5.2022, es convoca l'oferta pública extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal del Consorci Institut de Ciències Polítiques i Socials, integrada per 1 plaça vacant de la plantilla de personal laboral del Consorci Institut de Ciències Polítiques i Socials, de conformitat amb el que disposa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

El decret de la convocatòria és el que figura com annex a aquest anunci i es troba exposat al tauler d'anuncis de la seu del consorci ICPS al carrer Mallorca 244 de Barcelona.

### Annex 1

#### DECRET DE CONVOCATÒRIA D'UNA OFERTA PÚBLICA EXTRAORDINÀRIA D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DEL CONSORCI INSTITUT DE CIÈNCIES POLÍTIQUES I SOCIALS

I

L'elevada temporalitat en les administracions públiques de l'Estat, que està assolint ja caràcter estructural per la seva acumulació en el temps, ha estat objecte de nombroses sentències en diferents instàncies, tant europees com estatals i autonòmiques. Així i finalment, aquest fenomen s'ha tractat a nivell normatiu, primer recollit en el Reial decret Llei 14/2021, de 6 de juliol de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i posteriorment en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que inclouen, alhora, una modificació substancial de la norma bàsica de l'estatut de l'empleat públic.

[BOE.es - BOE-A-2021-11233 Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.](#)

[BOE.es - BOE-A-2021-21651 Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.](#)

En aquest sentit, la Llei autoritza un tercer procés d'estabilització d'ocupació temporal. La disposició addicional setena de la Llei 20/2021, estableix que els preceptes continguts en aquesta norma relativa als processos d'estabilització seran d'aplicació a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sense perjudici de l'adequació, en el seu cas, a la seva normativa específica.

Així, addicionalment als processos d'estabilització regulats en els articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades en les diferents administracions públiques, i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 (article 2.1 de la Llei 20/2021: "Procesos de estabilización de empleo temporal"), és a dir, abans de l'1 de gener de 2018. El sistema selectiu d'aquesta convocatòria, resultant de les determinacions contingudes en l'apartat anterior, és el de concurs – oposició. D'acord amb les comprovacions efectuades, complirien aquests requisits un total de 1 plaça.

- 1 plaça ocupada de forma ininterrompuda des del 2 d'octubre del 2017 i fins l'actualitat, i per tant, el sistema selectiu és el referit a l'article 2.1 de la Llei 20/2021 de concurs – oposició:

Places/Grup/Categoria	Ocupada de forma ininterrompuda des de
1 plaça d'administrativa– grup C1– Oficial 1 <sup>a</sup> Administrativa grup 4 nivell 2	02.10.2017 i fins l'actualitat

En paral·lel, la disposició addicional sisena (“Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración”) del mateix text normatiu estableix una convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada, referida a les places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1 de la Llei 20/2021, haguessin estat ocupades amb un caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de l'any 2016. D'acord amb les comprovacions efectuades, en aquesta situació no hi ha cap plaça al Consorci.

D'altra banda, la disposició addicional vuitena (“Identificación de las plazas a incluir en las convocatorias de concurso”) determina que, addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a 1 de gener de 2016. D'acord amb les comprovacions efectuades, en aquesta situació no hi ha cap plaça al Consorci.

En tot cas, els esmentats processos garantirán el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i tenen, per llei, un clar límit temporal, establert taxativament: així, les ofertes d'ocupació que articulin els esmentats processos d'estabilització s'hauran d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022; la publicació de les convocatòries té data límit en el 31 de desembre del mateix any, i hauran d'ésser resolts abans del 31 de desembre de l'any 2024, tal com prescriu l'art. 2.2 de la Llei 20/2021.

Així mateix, la clara exigència de reduir la temporalitat de les administracions públiques d'arreu de l'Estat - ha fet fixar un objectiu màxim del 8% de les places estructurals de les administracions públiques d'arreu de l'Estat, continguda tant en la Llei 6/2018, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, com en el RD Llei 14/2021 i Llei 20/2021 (art. 2.3), així com en acords entre l'Estat i la representació social.

## II

La gerència ha identificat les places que s'inclouran en la convocatòria extraordinària d'estabilització i que inclou el personal laboral temporal al servei del Consorci, que integrarà les places que, tenint assignació pressupostària, compleixen els requisits de les normes ja exposades aquí, i en no disposar el Consorci de representació de personal, s'ha informat al personal de la identificació d'aquestes places.

Cal fer notar, tanmateix, que en les comprovacions efectuades es va detectar un error material en l'aprovació de la Plantilla de l'ICPS corresponent a 2022, en la qual es va identificar erròniament la vacant existent a plantilla de l'ICPS, que correspon a un plaça d'administratiu i no d'auxiliar administratiu, tal i com es deixa constància en l'informe adjunt, amb la modificació de l'esmena.

En definitiva i recollint l'exposat, el procés selectiu inclòs en aquesta convocatòria extraordinària es durà a terme a l'empara del que s'estableix a la normativa legal vigent i que es concreta en allò disposat al Reial decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i posteriorment en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i d'altra normativa concordant, entre d'altres la normativa bàsica de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Finalment, val a dir que de la resolució d'aquest procés no se'n derivarà increment de despesa ni d'efectius, ja que s'han inclòs, en tot cas, places de naturalesa estructural que es troben ocupades per personal amb vinculació temporal, amb ple respecte a l'article 2.5 d'ambdós textos normatius esmentats.

En data 1 d'abril de 2022 va dictar-se la *Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público*, de la qual es considera oportú fer esment dels apartats següents:

### **“3. Requisitos del proceso selectivo (...)**

#### **3.2. Prohibición de convocatorias restringidas**

Las plazas a cubrir en el proceso de estabilización deben ser ofertadas dando cumplimiento a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad derivado de los anteriores.

Por ello, en ningún caso cabe que se apruebe una oferta de empleo público o que se convoque un proceso que restrinja la participación en el mismo únicamente a aquellos que estuvieran o hubieran estado ocupando previamente esas plazas, ni a cualquier otro requisito que suponga una merma de la posibilidad de que otras personas puedan acceder en los mismos procedimientos que se convoquen, pues así lo previene el artículo 23 de la Constitución Española, y las normas básicas de la Función Pública.” (...)

### **“3.7. Comunicació al personal laboral temporal o personal funcionario interino de que la plaza va a ser objeto de convocatoria**

Cuando sea posible se considera que debe informarse de forma fehaciente que la plaza desempeñada va a ser ofertada y de que puede, en su caso, participar en la convocatoria o, al menos, dar la debida difusión y publicidad a la oferta pública o convocatoria de que se trate.”

[https://secundaria.info/portal/recurs/orientaciones\\_estabilizacion.pdf](https://secundaria.info/portal/recurs/orientaciones_estabilizacion.pdf)

D'acord amb el que disposa l'article 17.i).1) dels vigents Estatuts del Consorci Institut de Ciències Polítiques i Socials (BOPB de de 26 de novembre de 2020), correspon a la presidenta del Consorci la competència d'aprovar la oferta pública extraordinària d'estabilització.

En virtut de tot això, es proposa l'adopció de la següent

## **RESOLUCIÓ**

**Primer.** APROVAR l'oferta pública extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal del Consorci Institut de Ciències Polítiques i Socials, integrada per una (1) plaça vacant de la plantilla de personal laboral del Consorci Institut de Ciències Polítiques i Socials, tenint en compte les limitacions que al respecte disposa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i d'acord amb el detall de places següent:

- 1 plaça d'administrativa– grup C1– Oficial 1ª Administrativa grup 4 nivell 2

Que es proveirà pel sistema selectiu de concurs – oposició de conformitat amb l'article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

**Segon.** PUBLICAR l'oferta pública extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal en el BOPB I DOGC, i donar trasllat a l'Administració General de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb les determinacions contingudes a la legislació vigent.

Barcelona, 25 de maig de 2022.

La presidenta

Núria Marín Martínez