



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

RESOLUCIÓ NUM: RRHH20/2022

Exp. Núm. 01/2022-Oferta d'Ocupació Pública Estabilització 2022

ANUNCI

Oferta Pública d'Estabilització de l'Entitat Pública Empresarial Local (EPEL) Cugat.cat, en compliment de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública

La Directora en funcions de Cugat.cat adoptar un seguit de decisions en compliment de la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, la part resolutiva de les quals copiada literalment diu com segueix:

Primera.- APROVAR l'oferta pública d'estabilització de Cugat.cat, que comprèn 12 places de personal laboral, segons document annex I.

Segona.- PUBLICAR aquest acord al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal de transparència de la Corporació abans de l'1 de juny de 2022.

Tercera.- TRASLLADAR aquest acord als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta de les administracions públiques, i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

ANNEX I

OFERTA PÚBLICA ESTABILITZACIÓ – PERSONAL LABORAL

- a) Les places a establir d'acord amb les Disposicions Addicionals 6a. i 8a. de la Llei 20/2021, pel sistema selectiu de concurs de mèrits, són les següents:

Núm. Lloc de treball	Lloc de treball	Grup profes.
1	Editor/a	A1
2	Editor/a	A1
3	Editor/a	A1
4	Cap Tècnic/a i Audiovisual	A2
5	Cap Tècnic/a Musicals Gravacions i Programes	A2

Cugat Mèdia (EPEL CUGAT.CAT)

C/ Plana de l'Hospital 12-14. 08172. Sant Cugat del Vallès. Barcelona
935903434 | 673 172 075 | info@cugat.cat
www.cugat.cat | [@cugatmedia](https://www.instagram.com/cugatmedia) | 91.5 FM



@cugatmedia

6	Tècnic/a Audiovisual	A2
7	Tècnic/a Audiovisual	A2
26	Direcció Estratègica Productora Audiovisual	A1
28	Cap Informatius	A1
29	Editor/a	A1
30	Administració-Comptabilitat-RRHH	C1

- b) Les places a establir d'acord amb les Disposicions Addicionals 6a. i 8a. de la Llei 20/2021, en torn de reserva per discapacitat, pel sistema selectiu de concurs de mèrits, són les següents:

Núm. Lloc de treball	Lloc de treball	Grup profes.
8	Auxiliar Audiovisual	C2

Contra aquest acte, que és definitiu en via administrativa, es podrà interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant de l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació o, si escau, publicació.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquest acte, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats Contenciosos Administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la seva notificació o, si escau, publicació, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En el cas que la desestimació del recurs de reposició es produís per silenci administratiu –silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat o, si escau, publicat la seva resolució– el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat.

Tanmateix, podeu interposar qualsevol recurs previst a la legislació vigent que considereu procedent, d'acord amb el que disposa l'article 40.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC).

Sant Cugat del Vallès, a la data de la signatura digital

Mònica Lablanca García
 - DNI 52591889C (TCAT)
 Firmado digitalmente por Mònica Lablanca García - DNI 52591889C (TCAT) Fecha: 2022.05.25 10:27:35 +02'00'

La Directora en funcions
 Mònica Lablanca García