



Ajuntament de Sant Julià de Cerdanyola

AJUNTAMENT DE SANT JULIÀ DE CERDANYOLA

Expedient núm.: 86/2022

ANUNCI sobre l'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL 2022 (Disposicions addicionals sisena i octava Llei 20/2021 de 28 de desembre).

Per resolució d'alcaldia de data 24 de maig de 2022 s'ha aprovat l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal d'aquesta Corporació per a l'any 2022, conforme a la Disposició Addicional sisena i vuitena de la Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, en els termes següents :

Vist informe jurídic favorable de la secretaria municipal de data 24 de maig de 2022 referent a l'expedient 86/2022 de l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal d'aquesta Corporació per a l'any 2022, conforme a la Disposició Addicional sisena i vuitena de la Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.

Vist informe de la Intervenció municipal de data 24 de maig de 2022 que informa favorablement al respecte del compliment dels requisits que s'han de complir les places compreses a l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal d'aquesta Corporació per a l'any 2022.

De conformitat amb el que disposa l'art. 32 de la Llei 9/1987 de 12 de juny d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques i l'article 37.1. l) del RDL 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, els criteris generals sobre l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal d'aquesta Corporació per a l'any 2022, ha estat objecte d'informació als empleats i empleades de l'Ajuntament, ja que en aquests moments no hi ha representació sindical.

Vist que la Plantilla del personal de l'Ajuntament de Sant Julià de Cerdanyola per a l'any 2022, juntament amb el Pressupost General 2022 es va aprovar per acord de Ple de data 2 de febrer de 2022, i modificada la plantilla 2022 per acord de Ple extraordinari de data 23 de maig de 2022, segons consta detall a l'informe jurídic de data 24 de maig de 2022.

Atès la **Disposició addicional sisena** de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, estableix una **convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga durada**. En aquest cas les Administracions públiques convocaran, amb **caràcter excepcional** i d'acord amb el que preveu l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel **sistema de concurs**, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

Per la seva banda, l'article 2.2 de la Llei 20/2021 referent als processos d'estabilització d'ocupació temporal, estableix que les ofertes d'ocupació que

Aguafè Elias Cunill (1 de 1)
Data de Signatura: 24/05/2022
HASH: 686eef808bce9766117c0000c860bc



Codi Validació: 5K777KSSYEWAW2EQM66T9DCMA | Verificació: <https://santjuliadedcerdanyola.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 4



Ajuntament de Sant Julià de Cerdanyola

articulin els processos d'estabilització que preveu l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, s'han d'aprovar i publicar en els diaris oficials respectius abans de l'1 de juny de 2022 i han de ser coordinades per les administracions públiques competents.

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, té per objecte situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent en el conjunt de les administracions públiques espanyoles, actuant la reforma en tres dimensions: adopció de mesures immediates per remeiar l'elevada temporalitat existent, articulació de mesures eficaces per a prevenir i sancionar l'abús i el frau en la temporalitat a futur i, per últim, potenciació de la adopció de ferramentes i una cultura de la planificació per a una millor gestió dels recursos humans.

Per això, i entre altres mesures, l'article 2 de la Llei 20/2021 autoritza un tercer procés d'estabilització d'ocupació pública, addicional que regulaven els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, que inclourà:

- **Les places de naturalesa estructural** que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents Administracions Públiques,
- **Que estiguin dotades pressupostàriament,**
- Hagin estat ocupades de **forma temporalment i ininterrompudament** almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 (01 de gener de 2018).
- **Amb caràcter únic i excepcional**, d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), es preveu la possibilitat de convocar, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haurien estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. (Disp.Add. 6a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre).
- Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la disposició addicional sisena inclouran a les convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener del 2016. (Disp.Add. 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre).
- **La publicació de les convocatòries d'aquests processos** selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans **del 31 de desembre de 2022** i la resolució dels processos haurà de finalitzar abans **del 31 de desembre de 2024.**
- De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, **increment de despesa ni d'efectius**, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que es trobin exercides per personal amb vinculació temporal.



Codi Validació: 5K777KSSVEWAW2EQM66T9DCMA | Verificació: <https://santjuliadecerdanyola.eadadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 4



Ajuntament de Sant Julià de Cerdanyola

- Amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les Administracions Públiques hauran de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de forma temporal existent en cadascun dels àmbits afectats.

Examinada la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Julià de Cerdanyola per a l'any 2022, aprovada juntament amb el Pressupost General 2022 per acord de Ple de data 28 d'abril de 2022, i modificada per acord de Ple extraordinari de data 19 de maig de 2022, compleixen els requisits exigits legalment a les Disposicions addicionals sisena i octava Llei 20/2021 de 28 de desembre i, per tant, resulten susceptibles de ser incloses en l'Oferta d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal 2022, **les places informades i proposades** segons informe jurídic de la Secretaria municipal de data 24 de maig de 2022.

Vist quant antecedeix, i en l'ús de les competències que confereix l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1 h) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, **RESOLC** :

PRIMER. Advocar la competència que aquesta Alcaldia té delegada en la Junta de Govern Local mitjançant resolució de data 17 de juny de 2019

SEGON. Aprovar conforme a la Disposició Addicional sisena i vuitena de la Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal d'aquesta Corporació per a l'any 2022, en els termes establerts a l'**ANNEX I** d'aquest acord.

TERCER. Publicar l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal en la seu electrònica (<https://santjuliadecerdanyola.eadministracio.cat>), en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i de conformitat amb el que disposa l'article 57.2 del Decret 214/1990 de 30 de juliol pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les Entitats Locals, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, abans de l'1 de juny de 2022.

QUART. La publicació de la convocatòria per a la cobertura de les places incloses en l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal haurà de ser abans del 31 de desembre de 2022 i la seva resolució abans del 31 de desembre de 2024.

CINQUÈ. Certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública mitjançant la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent en cadascun dels àmbits afectats i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

ANNEX I : Oferta pública d'Ocupació per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquesta Corporació per a l'any 2022 (Disp.Add. 6^a i 8^a Llei 20/2021,28 desembre).



Codi Validació: 5K777KSSYEWA1M2EQM66T9DCMA | Verificació: <https://santjuliadecerdanyola.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 4



Ajuntament de Sant Julià de Cerdanyola

PLACES estabilització Plantilla personal de l' Ajuntament :

codi	Plaça	Lloc treball	Escala	Subescala/ Categoria	Règim Jurídic	Grup	Nº Vacants	Jornada	Sistema selecció
A.2.1.2.	Administratiu/va	Administrativa	General	Administrativa	Funcionari	C1	1	completa	concurs mèrits
B.1.2.-	Personal Oficis	Peó manteniment	Especial	Serveis Especials	Laboral	AP	1	completa	concurs mèrits
B.2.1.-	Personal Oficis	Oficial de Neteja	Especial	Serveis Especials	Laboral	AP	1	completa	concurs mèrits
B.2.2.-	Personal Oficis	Monitor/a menjador escolar	Especial	Serveis Especials	Laboral	C2	1	completa	concurs mèrits
TOTAL							4		

Sant Julià de Cerdanyola a 24 de maig de 2022.

AGUSTÍ ELIAS CUNILL

Alcalde

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT



Codi Validació: 5K777KSSYEWAJ2EQM66T9DCMA | Verificació: <https://santjuliadecerdanyola.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 4