



ANUNCI Oferta pública d'estabilització 2022 de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.

El decret d'alcaldia num.2022000811 amb data 19 de maig va aprovar la Oferta Pública d'estabilització 2022 la qual ha quedat de la següent forma:

DECRET 2022000811

OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ 2022

En virtut del decret d'Alcaldia núm. 856/2019 de 26 de juny, es van delegar a efectes resolutius a la Junta de Govern Local les atribucions delegables assignades a aquesta Alcaldia previstes a l'article 21.1 de la Llei reguladora de les bases de règim local 7/1985 de 2 d'abril, i les seves modificacions, així com a l'article 53.1 del Text Refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, llevat d'aquelles competències que dites lleis assenyalen com a indelegables.

Vist que l'article 18.4 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no es puguin cobrir amb els efectius de personal existents seran objecte d'oferta pública d'ocupació.

Vist l'acord de Ple de data 30 de novembre de 2021 pel qual s'aprova la plantilla de personal d'aquest Ajuntament per al 2022.

Vist el que disposen els articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol en relació a l'oferta pública d'ocupació.

Vist el que exposa l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022.

Vista la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, en la qual s'exposa:

Artículo 2 Procesos de estabilización de empleo temporal

1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de



estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.

2. Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

3. La tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.

(...)

Disposición adicional sexta Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.

Disposición adicional octava Identificación de las plazas a incluir en las convocatorias de concurso

Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.

Vist que la propera Junta de Govern Local és el 24 de maig i s'ha de resoldre aquest expedient abans d'aquest dia, ja que s'han de fer les publicacions al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya abans del dia 1 de juny de 2022.

Vist l'informe del Servei de Recursos Humans 246/2022

Vist l'informe de Secretaria 237/2022

Resolc,

PRIMER. Aprovar l'oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes per l'any 2022 d'estabilització quedant de la següent forma:

a) En aplicació de la Disposició addicional sisena Convocatòria excepcional de estabilització d'ocupació temporal de llarga duració, convocar, amb caràcter excepcional i



d'acord amb això previst a l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, les places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, hagin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. I de la Disposició addicional vuitena que estableix que addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la disposició addicional sisena inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016. Les places afectades són:

PERSONAL FUNCIONARI:

CODI PLAÇA	DENOMINACIÓ	Escala /Subescala	GRUP	Núm. Places	S	PROCÉS
004TNTI	Tècnic/a noves tecnologies i informàtica	Adm. Especial/gestió	A2	1	Concurs	L
002ArqTec	Arquitecte/a tècnic/a	Adm. Especial/gestió	A2	1	Concurs	L
005AuxAdm	Auxiliar administratiu/va	Adm general/aux	C2	1	Concurs	L
006AuxAdm	Auxiliar administratiu/va	Adm general/aux	C2	1	Concurs	L

PERSONAL LABORAL:

Nivell Titulació	Grup	Denominació de la Plaça	Codi Plaça	N	S	PROCÉS
Grau o Llicenciatura	A1	Advocat/da	001AdvLab	1	Concurs	L
Grau o Llicenciatura	A1	Tècnic/a d'Igualtat	001TlguLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Tècnic/a mitjà serveis a les persones	005TMSerPerLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Tècnic/a mitjà serveis a les persones	007TMSerPerLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Tècnic/a mitjà serveis a les persones	008TMSerPerLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Tècnic/a mitjà serveis a les persones	009TMSerPerLab	1	Concurs	L



Diplomatura o Grau	A2	Tècnic/a mitjà serveis a les persones	010TMSerPerLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Treballador Social	006TSLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Treballador Social	007TSLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Treballador Social	008TSLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Treballador Social	009TSLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Educador Social	004ESLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Educador Social	006ESLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Educador Social	007ESLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Educador Social	008ESLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Professor/a escola d'adults	002PEAduLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Professor/a escola d'adults	003PEAduLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Professor/a escola d'adults	004PEAduLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Coordinador SEFED	001CoorSLab	1	Concurs	L
Diplomatura o Grau	A2	Tècnic/a Mitjà de Promoció Econòmica	001TMPEconLab	1	Concurs	L
Batxillerat/FP2 o equivalent	C1	Administratiu	004AdmLab	1	Concurs	L
Batxillerat/FP2 o equivalent	C1	Monitor SEFED	001MonSLab	1	Concurs	L
Batxillerat/FP2 o equivalent	C1	Monitor SEFED	001MonSLab	1	Concurs	L
Batxillerat/FP2 o equivalent	C1	Auxiliar de Biblioteca	006AuxBibLab	1	Concurs	L



Graduat Escolar o equivalent	C2	Auxiliar Administratiu	012AuxAdmLab	1	Concurs	L
Graduat Escolar o equivalent	C2	Auxiliar Administratiu	013AuxAdmLab	1	Concurs	L
Graduat Escolar o equivalent	C2	Auxiliar Logística	001AuxLogLab	1	Concurs	L
Graduat Escolar o equivalent	C2	Auxiliar Tècnic/a serveis persones	003AuxTSPerLab	1	Concurs	L
Certificat d'escolaritat	AP	Conserge	006ConLabAP	1	Concurs	L
Certificat d'escolaritat	AP	Conserge	007ConLabAP	1	Concurs	L
Certificat d'escolaritat	AP	Conserge	009ConLabAP	1	Concurs	L
Certificat d'escolaritat	AP	Oficial de 2 ^a	021Of2Lab	1	Concurs	L
Certificat d'escolaritat	AP	Oficial de 2 ^a	022Of2Lab	1	Concurs	L
Certificat d'escolaritat	AP	Oficial de 2 ^a	023Of2Lab	1	Concurs	L

b) En aplicació de l'article 2.1 paràgraf primer, taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altre forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades en les distintes Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament al menys els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020, les places són:

PERSONAL FUNCIONARI:

CODI PLAÇA	DENOMINACIÓ	Escala /Subescala	GRUP	Núm. Places	S	PROCÉS
005AuxAdm	Auxiliar administratiu/va	Adm general/aux	C2	1	Concurs Oposició	L
005AuxAdm	Conserge	Adm esp/Serv Esp/pers.oficis	AP	1	Concurs Oposició	L



PERSONAL LABORAL:

Nivell Titulació	Grup	Denominació de la Plaça	Codi Plaça	N	S	PROCÉS
Diplomatura o Grau	A2	Tècnic/a mitjà medi ambient	002TMMAmbLab	1	Concurs oposició	L
Diplomatura o Grau	A2	Tècnic/a mitjà serveis a les persones	011TMSerPerLab	1	Concurs oposició	L
Diplomatura o Grau	A2	Tècnic/a mitjà serveis a les persones	012TMSerPerLab	1	Concurs oposició	L
Diplomatura o Grau	A2	Educador/a Social	005ESLab	1	Concurs oposició	L
Diplomatura o Grau	A2	Educador/a Social	009ESLab	1	Concurs oposició	L
Batxillerat/FP2 o equivalent	C1	Monitor SEFED	003MonSLab	1	Concurs oposició	L
Graduat Escolar o equivalent	C2	Auxiliar Administratiu	014AuxAdmLab	1	Concurs oposició	L
Graduat Escolar o equivalent	AP	Oficial de 1ª electricista	001Of1EleLab	1	Concurs oposició	L
Certificat d'escolaritat	AP	Conserge	008ConLabAP	1	Concurs oposició	L

G= Grup segons l'article 25 de la Llei 30/84 ; N= nombre vacants; S= Sistema selecció
PI= Promoció Interna;L= Lliure

SEGON. Publicar la present resolució al Taulell d'anuncis d'aquest Ajuntament, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i trametre'n còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.



Ajuntament
Sant Pere de Ribes

TERCER. Donar compte de l'acord al Ple de la Corporació.

Sant Pere de Ribes, 20 de maig de 2022

L'alcaldesa
Abigail Garrido Tinta