

ANUNCI

Es fa públic que la Junta de Govern Local d'aquest Ajuntament, per acord de 17 de maig de 2022, va procedir a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal de conformitat amb les disposicions establertes en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, d'aquesta corporació.

L'Oferta Pública d'Ocupació aprovada es la que s'insereix a continuació.

RECURSOS HUMANS

El Tinent d'Alcalde de Serveis Centrals sotmet a l'aprovació de la Junta de Govern Local la següent proposta d'acord:

Antecedents:

Atès informe de la cap del servei de Recursos Humans i Organització que examina la plantilla de personal i l'ocupació temporal ininterrompuda susceptible d'incloure's en l'oferta ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal, si es troben dotades pressupostàriament a l'empara del que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i tot de plena conformitat amb l'article 2 i les disposicions addicional primera, sisena i vuitena la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, són les que es detallen en el mateix en format annex que integraran el punt dispositiu primer d'aquesta resolució.

Atès que la Mesa de matèries comunes de negociació col·lectiva es va reunir en data 6 d'abril de 2022 per tal de valorar la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació 2022 d'estabilització de l'ocupació temporal donant, al finalitzar la mateixa, conformitat respecte a la inclusió de les places que corresponen i la taxa d'estabilització de conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Fonaments de dret:

L'article 2 i la disposició addicional primera, sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que estableixen els termes i les condicions per l'estabilització de l'ocupació temporal.

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local disposa que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació ajustant-se als criteris en la normativa bàsica estatal.

Segons l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través de qualsevol altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal (...), fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se en el del termini improrrogable de 3 anys, tenint en

compte que la meritada Llei 20/2021, de 28 de desembre, ha establert el termini concret per l'execució de l'oferta pública d'estabilització en la data de 31.12.2024.

L'article 285 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel què s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que les corporacions locals han de formular públicament llurs ofertes públiques d'ocupació d'acord amb el que s'estableix reglamentàriament.

Els articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel què s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya, d'acord amb el qual constitueixen l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.

De conformitat amb allò que disposa l'article 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel què s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya, l'oferta pública d'ocupació, un cop aprovada, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, a l'efecte de publicació coordinada amb la resta de les ofertes públiques d'ocupació de la resta de les administracions públiques, i se n'ha de trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix, de conformitat amb l'article 37.1 Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'han negociat en Mesa General els criteris pels què s'ha de configurar l'oferta pública d'ocupació per 2022 d'estabilització i en concret respecte les disposicions establertes en la Llei 20/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Atès les competències que té delegades aquesta Junta de Govern Local en virtut del Decret d'Alcaldia de 27 de març de 2020, en matèria de personal i funció pública.

S'ACORDA

Primer.- Aprovar l'oferta d'ocupació pública 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal de conformitat amb les disposicions establertes en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública amb el contingut següent:

RÈGIM FUNCIONARI

<u>Plaça</u>	<u>Escala</u>	<u>Subescala</u>	<u>Grup / Subgrup</u>	<u>Nombre de vacants</u>	<u>Sistema selectiu</u>
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	ADMINISTRACIÓ GENERAL	AUXILIAR	C / C2	6	CONCURS
ADMINISTRATIU/VA	ADMINISTRACIÓ GENERAL	ADMINISTRATIVA	C / C1	2	CONCURS
INSPECTOR	ADMINISTRACIÓ	COMESSES ESPECIALS	C / C1	1	CONCURS

	ESPECIAL				
TÈCNIC/A MITJÀ VIA PÚBLICA	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	TÈCNICA / TÈCNIC MITJÀ	A / A2	2	CONCURS
TÈCNIC/A MITJÀ SALUT PÚBLICA	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	TÈCNICA / TÈCNIC MITJÀ	A / A2	1	CONCURS
ARQUITECTE/A	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	TÈCNICA / TÈCNICA SUPERIOR	A / A1	1	CONCURS
ARQUITECTE/A	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	TÈCNICA / TÈCNICA SUPERIOR	A / A1	1	CONCURS-OPOSICIÓ
ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	TÈCNICA / TÈCNIC MITJÀ	A / A2	1	CONCURS-OPOSICIÓ
ENGINYER/A INDUSTRIAL	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	TÈCNICA / TÈCNIC SUPERIOR	A / A1	1	CONCURS-OPOSICIÓ

RÈGIM LABORAL

<u>Categoria laboral</u>	<u>Grup / Subgrup</u>	<u>Nombre de vacants</u>	<u>Sistema selectiu</u>
OPERARI/A EQUIPAMENTS CULTURALS	APST	5	CONCURS
EDUCADOR/A INFANTIL	C / C1	1	CONCURS
EDUCADOR/A LLARS D'INFANTS	A / A2	1	CONCURS
EDUCADOR/A LLARS D'INFANTS	C / C1	1	CONCURS (PROMOCIÓ INTERNA)
EDUCADOR/A LLARS D'INFANTS	C / C1	2	CONCURS
AUXILIAR EDUCADOR/A LLARS D'INFANTS	C / C2	6	CONCURS
CAP DE GRUP	C / C1	1	CONCURS
OFICIAL 1A CONDUCTOR	C / C2	1	CONCURS
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	C / C2	1	CONCURS
TREBALLADOR/A SOCIAL	A / A2	5	CONCURS
AUXILIAR TÈCNIC MANTENIMENT	C / C2	1	CONCURS
TÈCNIC/A AUXILIAR OCUPACIÓ	C / C1	2	CONCURS
TÈCNIC/A AUXILIAR JOVENTUT	C / C1	1	CONCURS
TÈCNIC/A MITJÀ CULTURA	A / A2	1	CONCURS
TÈCNIC MITJÀ IGUALTAT	A / A2	2	CONCURS
TÈCNIC/A MITJÀ SOCIETAT DEL CONEIXEMENT	A / A2	1	CONCURS
CAP DE SALA	APST	1	CONCURS
CAP UNITAT TÈCNICA EDIFICIS MUNICIPALS	A / A2	1	CONCURS
INFORMADOR/A TURÍSTIC	C / C2	1	CONCURS
AUXILIAR DE GESTIÓ	C / C2	1	CONCURS
CONSERGE ESPECIALISTA	C / C2	3	CONCURS
CONSERGE	APST	1	CONCURS

TÈCNIC MITJÀ DE JOVENTUT	A / A2	1	CONCURS
EDUCADOR/A SOCIAL	A/ A2	2	CONCURS
TÈCNIC/A AUXILIAR	C / C1	1	CONCURS
TECNIC/A MITJA/NA PLANOL CIUTAT	A / A2	1	CONCURS
OFICIAL 2A MANT. GENERAL	C / C2	2	CONCURS
TECNIC/A SUPERIOR GESTIO	A / A1	1	CONCURS
ADJUNT/A PROTECCIO CIVIL	C / C1	1	CONCURS
TECNIC/A MITJA/NA COMPRES	A / A2	1	CONCURS
OFICIAL 1A MANTENIMENT GENERAL	C / C2	1	CONCURS
OFICIAL 1A GRUISTA	C / C2	2	CONCURS
TÈCNIC/A AUXILIAR BIBLIOTECA	C / C1	1	CONCURS
TECNIC/A MITJÀ PROM. ECONOMICA	A / A2	1	CONCURS
AUXILIAR TÈCNIC EQUIPAMENTS CULTURALS	C / C2	1	CONCURS
TECNIC/A MITJA INSERCCIO LABORAL	A / A2	2	CONCURS
TECNIC/A MITJA OCUPACIÓ	A / A2	7	CONCURS
TÈCNIC/A AUX. OCUPACIÓ	C / C1	1	CONCURS
TÈCNIC/A MITJÀ EDUCACIÓ	A / A2	2	CONCURS
CONSERGE ESPECIALISTA	C / C2	1	CONCURS-OPOSICIÓ
CONSERGE	APST	1	CONCURS-OPOSICIÓ
TÈCNIC/A MITJÀ CULTURA	A / A2	1	CONCURS-OPOSICIÓ
TECNIC/A MITJA CONVIVENCIA	A / A2	2	CONCURS-OPOSICIÓ
MEDIADOR	A / A2	1	CONCURS-OPOSICIÓ
OFICIAL 2A MANTENIMENT GENERAL	C / C2	3	CONCURS-OPOSICIÓ
OFICIAL 1A MANTENIMENT GENERAL	C / C2	1	CONCURS-OPOSICIÓ
AUXILIAR RECEPCIONISTA	C / C2	2	CONCURS-OPOSICIÓ
OPERARI/A MANTENIMENT GENERAL	APST	1	CONCURS-OPOSICIÓ
OPERARI/A EQUIPAMENTS CULTURALS	APST	2	CONCURS-OPOSICIÓ

Segon.- Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i notificar-la a la Intervenció General i als representants de personal, tant funcionari com laboral.

Tercer.- Comunicar als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui, i trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya

Vilafranca del Penedès, 17 de maig de 2022

El Tinent d'Alcalde de Serveis Centrals i Hisenda

Aureli Ruiz i Milà