



OLIVELLA
AJUNTAMENT

ANUNCI

Assumpte: Oferta pública d'ocupació 2022 de l'Ajuntament d'Olivella
Núm. Expedient: 1454-0170/2022

La Junta de Govern Local, en la sessió ordinària tinguda el 3 de maig de 2022, ha aprovat l'oferta pública d'ocupació 2022 de l'Ajuntament d'Olivella.

D'acord amb l'article 70.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i l'article 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es publica l'oferta d'ocupació pública en el «Butlletí Oficial de la Província de Barcelona» i en el «Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya». Es transcriu a continuació l'acord adoptat:

«ACORD DE JUNTA DE GOVERN

Assumpte: Oferta pública d'ocupació 2022 de l'Ajuntament d'Olivella
Núm. Expedient: 1454-0170/2022

Antecedents

1. La Junta de Govern Local, en la sessió ordinària de 28 de febrer de 2017, acordava demanar a la Diputació de Barcelona el recurs tècnic del catàleg de serveis (codi 17022) relatiu a l'assistència tècnica per millorar l'eficiència en la utilització dels seus recursos humans (expedient número 1.6.6/06/2017).

2. La Diputació de Barcelona va realitzar un informe d'anàlisi i resultats de la plantilla de personal i serveis municipals, que fou presentada a l'Ajuntament el mes d'abril de 2018.

L'estudi de la Diputació inclou un pla d'ordenació de la plantilla i una proposta d'actuacions, entre les quals s'identifica les places susceptibles d'un procés per a l'estabilització d'ocupació temporal.

3. El Ple de l'Ajuntament, en la sessió ordinària tinguda el 21 de desembre de 2021, aprovava inicialment el Pressupost general de l'Ajuntament per a l'exercici 2022, així com la plantilla de personal municipal. El 17 de gener de 2022 el «Butlletí Oficial de la Província de Barcelona» publicava l'anunci d'aprovació definitiva, i el 2 de maig de 2022 publicava l'anunci de rectificació d'errors materials de l'anunci de publicació de l'acord d'aprovació definitiva del pressupost del 2022.

4. A la plantilla municipal de l'exercici 2022 es preveuen les places vacants següents:

A) Personal funcionari

Escala d'administració especial

- Subescala de serveis especials: Tècnic/a d'intervenció-hisenda tresoreria, grup A1, 1 plaça vacant.
- Subescala de serveis especials: Arquitecte/a, grup A1, 1 plaça vacant.
- Subescala de serveis especials: Enginyer/a tècnic/a municipal, grup A2, 1





OLIVELLA

AJUNTAMENT

plaça vacant.

Escala d'administració general

- Subescala auxiliar: Auxiliar administratiu/va, grup C2, 2 places vacants.

B) Personal laboral

Categoria d'administració especial

- Oficial primera de la brigada municipal, grup AP, 2 places vacants.
- Oficial segona de la brigada municipal, grup AP, 1 plaça vacant.

Categoria d'administració general

- Administratiu/va, grup C1, 1 plaça vacant.
- Auxiliar administratiu/va, 2 places vacants

5. L'articulació d'aquesta oferta pública d'ocupació ha estat objecte de negociació col·lectiva en la mesa general de negociació en la sessió tinguda el 27 d'abril de 2022.

Fonaments de dret

1. Consolidació de l'ocupació temporal

1.1. La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, disposa que:

«Article 2 Processos d'estabilització d'ocupació temporal.

1. Addicionalment a allò que s'estableix en els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que ha d'incloure les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin previstes en les diferents administracions públiques i tot estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporalment i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Sens perjudici d'allò que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització prevists en els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, han d'ésser incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que haguessin estat incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i a la data d'entrada en vigor de la present Llei, no haguessin estat convocades, o tot havent estat convocades i resoltes, n'hagin quedat sense cobrir.





OLIVELLA

AJUNTAMENT

2. Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos en l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, han d'aprovar-se i publicar-se en els diaris oficials respectius abans de l'1 de juny de 2022 i han de ser coordinats per les administracions públiques competents.

La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública ha de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

La resolució d'aquests processos selectius ha de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

3. La taxa de cobertura temporal ha de situar-se per sota del vuit per cent de les places estructurals.

4. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, ha de garantir l'acompliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, pot ésser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració general de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, i poden articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos en el si de la Comissió de coordinació de l'ocupació pública.

Sens perjudici d'allò que s'estableix, si s'escau, en la normativa pròpia de funció pública de cada Administració o la normativa específica, el sistema de selecció és el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la qual es té en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti tot podent no ser eliminatòris els exercicis en la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta en l'article 37.1.c) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

En el cas que en la normativa específica sectorial o de cada Administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places són compatibles amb els processos d'estabilització.

5. De la resolució d'aquests processos no pot derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, tot havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que es trobin exercides per personal amb vinculació temporal.

6. Correspon una compensació econòmica, equivalent a vint dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de dotze mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, tot estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la seva relació amb l'Administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consisteix en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la





OLIVELLA

AJUNTAMENT

indemnització que li correspongués percebre per l'extinció del seu contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que la citada indemnització fos reconeguda en via judicial, s'ha de procedir a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no dona dret a compensació econòmica en cap cas.

7. Amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de manera temporal existent en cadascun dels àmbits afectats.

Disposició addicional primera. Mesures per a l'àmbit local.

1. Els municipis, excepte els de gran població prevists en el Títol X de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, poden encomanar la gestió material de la selecció del seu personal funcionari de carrera o laboral fix a les diputacions provincials, *cabildos*, consells insulars, ens supramunicipals o òrgans equivalents en les comunitats autònomes uniprovincials.

Els municipis poden, també, encomanar en els mateixos termes la selecció del personal funcionari interí i personal laboral temporal.

2. Finalitzat el procés selectiu, l'autoritat competent de l'entitat local ha de nomenar o contractar, segons escaigui, als candidats que hagin superat el procés selectiu.

3. Els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local s'han de regir pel que es disposa en l'article 2. No són aplicables a aquests processos allò que es disposa en els articles 8 i 9 del Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local.

[...]

Disposició addicional quarta. Mesures d'agilitació dels processos selectius.

Les Administracions Públiques han d'assegurar el compliment del termini establert per a l'execució dels processos selectius mitjançant l'adopció de les mesures apropiades per al desenvolupament àgil dels processos selectius, com ara la reducció de terminis, la digitalització dels processos o l'acumulació de proves en un mateix exercici, entre altres.

Les convocatòries d'estabilització que es publiquin poden preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió en borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'han d'integrar aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat





OLIVELLA
AJUNTAMENT

aquest, sí hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient.

[...]».

2. Oferta d'ocupació pública

2.1 Normativa de règim local

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, disposa que:

«1. Les corporacions locals han de formular públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris que fixa la normativa bàsica estatal.

2. La selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs oposició lliure en què s'ha de garantir, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat».

L'article 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, preveu que:

«1. Constitueixen l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris. En tot cas, cal incloure a l'oferta d'ocupació les places ocupades per personal interí, i els llocs de treball de caràcter laboral reservats per a personal permanent i que estiguin ocupats per personal no permanent.

-2 [No vigent].

-3 L'annex 1 ha de comprendre els apartats següents:

a) Classificació per subescales i, si s'escau, per classes i categories.

b) Denominació concreta segons la plantilla.

c) Grup, conforme a l'article 25 d'aquest Reglament.

d) Nombre de vacants.

e) Indicació del nombre de vacants reservades per a la promoció interna.

f) Sistema de selecció a utilitzar.

g) Indicació de si la selecció s'encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

-[...]».

2.2. Normativa bàsica estatal





OLIVELLA

AJUNTAMENT

L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic estableix que:

«1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixar el termini màxim per convocar-los. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys.

2. L'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que han d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar al diari oficial corresponent.

3. L'oferta d'ocupació pública o instrument similar pot contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans».

3. Matèria objecte de negociació

L'article 37.1.l) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic preveu que els criteris generals sobre les ofertes d'ocupació pública han d'ésser objecte de negociació.

4. Òrgan competent per a l'adopció d'aquest acord

4.1. L'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'article 53.1.h) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLRMLC) atribueix a l'alcalde/a l'atribució relativa a l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació d'acord amb el pressupost i la plantilla aprovades pel Ple.

4.2. El Decret d'alcalde/a DEC-000128-2019, de 21 de juny, de constitució de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament d'Olivella i delegació de competències de l'Alcalde/a, va resoldre delegar l'atribució de l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació d'acord amb el pressupost i la plantilla aprovades pel Ple.

ACORDS,

PRIMER. APROVAR l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 de l'Ajuntament d'Olivella, en els termes que s'indiquen a continuació:

1. Procés: Procés lliure d'estabilització de l'ocupació temporal
Denominació de la plaça: Tècnic/a d'intervenció-hisenda-tresoreria
Grup de classificació: A1
Règim de personal: Funcionari de carrera
Número de vacants: 1
Sistema de selecció: Concurs-oposició

Oficina d'Atenció Ciutadana Carrer Aquari s/n Edifici municipal La Crivellera Mas Milà
Casa de la Vila Plaça Major s/n Casc antic
Telèfon 93 896 80 00 - ajuntament@olivella.cat - 08818 OLIVELLA (Garraf) - NIF P0814700A





OLIVELLA
AJUNTAMENT

Encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: No

2. Procés: Procés lliure de la convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada

Denominació de la plaça: Arquitecte/a

Grup de classificació: A1

Règim de personal: Funcionari de carrera

Número de vacants: 1

Sistema de selecció: Concurs

Encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: No

3. Procés: Procés lliure

Denominació de la plaça: Enginyer/a tècnic/a municipal.

Grup de classificació: A2

Règim de personal: Funcionari de carrera

Número de vacants: 1

Sistema de selecció: Concurs-oposició

Encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: No

4. Procés: Procés lliure d'estabilització de l'ocupació temporal

Denominació de la plaça: Auxiliar administratiu/va.

Grup de classificació: C2

Règim de personal: Funcionari de carrera

Número de vacants: 1

Sistema de selecció: Concurs-oposició

Encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: No

5. Procés: Procés lliure de la convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada

Denominació de la plaça: Auxiliar administratiu/va.

Grup de classificació: C2

Règim de personal: Funcionari de carrera

Número de vacants: 1

Sistema de selecció: Concurs

Encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: No

6. Procés: Procés lliure de la convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada

Denominació de la plaça: Oficial primera de la brigada municipal.

Grup de classificació: AP

Règim de personal: Laboral

Número de vacants: 1

Sistema de selecció: Concurs

Encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: No

7. Procés: Procés lliure d'estabilització de l'ocupació temporal

Denominació de la plaça: Oficial primera de la brigada municipal.

Grup de classificació: AP

Règim de personal: Laboral

Número de vacants: 1

Oficina d'Atenció Ciutadana Carrer Aquari s/n Edifici municipal La Crivellera Mas Milà

Casa de la Vila Plaça Major s/n Casc antic

Telèfon 93 896 80 00 - ajuntament@olivella.cat - 08818 OLIVELLA (Garraf) - NIF P0814700A





OLIVELLA
AJUNTAMENT

Sistema de selecció: Concurs-oposició
Encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: No

8. Procés: Procés lliure de la convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada
Denominació de la plaça: Oficial segona de la brigada municipal.
Grup de classificació: AP
Règim de personal: Laboral
Número de vacants: 1
Sistema de selecció: Concurs
Encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: No

9. Procés: Procés lliure de la convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada
Denominació de la plaça: Administratiu/va.
Grup de classificació: C1
Règim de personal: Laboral
Número de vacants: 1
Sistema de selecció: Concurs
Encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: No

10. Procés: Procés lliure de la convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada
Denominació de la plaça: Auxiliar administratiu/va.
Grup de classificació: C2
Règim de personal: Laboral
Número de vacants: 2
Sistema de selecció: Concurs
Encomana a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya: No

SEGON. PUBLICAR un anunci de l'oferta pública d'ocupació en el «Butlletí Oficial de la Província de Barcelona», en el «Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya» i en el tauler electrònic de l'Ajuntament.

TERCER. COMPROMETRE la despesa corresponent a càrrec dels pressupostos dels exercicis següents.

QUART. NOTIFICAR aquest acord als empleats públics que ocupen temporalment les vacants a la plantilla així com aquells que han estat nomenats interinament a l'Ajuntament.

CINQUÈ. NOTIFICAR aquest acord al delegat del personal funcionari i al delegat del personal laboral.

SISÈ. DECLARAR el règim de recursos aplicables:

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, els interessats poden interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest acord.





Igualment les persones interessades poden presentar un recurs potestatiu de reposició, previ al contenciós administratiu, davant l'Alcalde/ssa en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest acord. Fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat no es pot interposar cap recurs contenciós administratiu.

Tot això sense perjudici que els interessats puguin exercir qualsevol altre recurs que considerin oportú».

Olivella, 3 de maig de 2022

Ignacio Aragonés Seijo
Secretari-interventor

[document signat electrònicament]

CSV: 7ad80baa-79e8-4d37-87bd-9765e342374d
Aquest document és document electrònic segons l'article 27 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre. La seva autenticitat pot ser comprovada a l'adreça <https://seu-e.cat/web/olivella>

