



Ajuntament
d'Arenys de Munt

EDICTE

L'alcaldia presidència, per resolució 410/2021, de data 4 d'octubre de 2021, ha aprovat la convocatòria i les bases del concurs oposició públic, per a la creació d'una borsa de treball d'agents de policia, amb caràcter interí, per a cobrir vacants i substitucions dins la plantilla de la Policia Local d'Arenys de Munt, amb grup de classificació C2 (C1 amb efectes administratius des de l'any 2014), nivell 14 següents;

BASES REGULADORES PER A LA CONVOCATÒRIA URGENT DEL PROCÉS SELECTIU, PER CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, PER CREAR UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS DE LA POLICIA LOCAL D'ARENYS DE MUNT, AMB CARÀCTER INTERÍ, PER COBRIR POSSIBLES VACANTS I SUBSTITUCIONS

Expedient: 1580/2021

Primera.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria seleccionar agents de policia, amb caràcter interí, per cobrir les possibles vacants i substitucions que puguin produir-se dins la plantilla de la Policia Local d'Arenys de Munt, d'acord amb el que estableix l'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals; mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure; enquadrats en l'escala d'administració especial, sots-escala de serveis especials, classe policia local, grup classificació C2, nivell 14, dotats amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Descripció del lloc de treball: Agent de la Policia Local d'Arenys de Munt

Sots-escala: Especial

Grup de classificació: C2

Nivell de destí: 14

Complement específic anual: 14.882,98€

Jornada: 37,50 hores setmanals, segons quadrant

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, les indicades en la fitxa de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, segons el següent:

- Protegir les autoritats de les corporacions locals i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències d'aquestes corporacions.
- Ordenar i regular el trànsit d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
- Imposar denúncies per infraccions de trànsit.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- Instruir atestats per accidents de circulació esdevinguts dins el nucli urbà, en el qual cas han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o els cossos de seguretat competents.
- Exercir de policia administrativa, a fi d'assegurar el compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i d'altres disposicions i actes municipals.
- Exercir de policia judicial amb les funcions que estableix l'art. 12, de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals:
 - A) Auxiliar els jutges, els tribunals i el ministeri fiscal en la investigació dels delictes i en el descobriment i la detenció dels delinqüents, quan siguin requerides a fer-ho.
 - B) Practicar, per iniciativa pròpia o a requeriment de l'autoritat judicial, del ministeri fiscal o dels superiors jeràrquics, les primeres diligències de prevenció i de custòdia de detinguts i la prevenció i la custòdia dels objectes provinents d'un delicte o relacionats amb l'execució d'aquest, de les quals actuacions s'ha de donar compte, en els terminis establerts legalment, a l'autoritat judicial o al ministeri fiscal, d'acord amb la normativa vigent.

Aquestes funcions s'han de complir d'acord amb els principis de cooperació mútua i de col·laboració recíproca amb la resta de forces i cossos de seguretat.

- Vigilar els espais públics que li siguin assignats.
- Prestar auxili en accidents i altres urgències.
- Realitzar patrullatges preventius de seguretat ciutadana.
- Informar, orientar i ajudar als ciutadans en aquells casos en què siguin requerits.
- Informar sobre qualsevol anomalia detectada a la via pública.
- Atendre les trucades adreçades a la policia.
- Realitzar tasques de prevenció.
- Vigilar, custodiar i controlar el bon estat de les propietats, instal·lacions i mobiliari municipals.
- Realitzar protecció escolar a les entrades i sortides dels nens al col·legi.



- Tramitar denúncies administratives o penals, sempre i quan les diferents circumstàncies del servei ordinari ho permetin.
- Col·laborar i coordinar amb altres institucions i departaments com la Guàrdia Civil, Cruz Roja, Bombers, Brigada, etc.
- Verificar i controlar el compliment dels permisos i llicències atorgats pels serveis tècnics municipals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Segona.- REQUISITS PER PARTICIPAR EN LA SELECCIÓ

Per poder prendre part en el procés de selecció és necessari que les persones aspirants reuneixin el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds les condicions següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola.
- b) Haver complert divuit anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- c) Estar en possessió o estar en condicions d'obtenir, en la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies, la titulació exigida per a l'ingrés en els cossos o escales classificats en el subgrup C2, d'acord amb el previst en el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que és el títol de graduat o graduada en educació secundària (ESO-LOE i LOGSE), o un altre d'equivalent o superior.
- d) No haver estat condemnat per cap delictes. No constar en el registre de delictes sexuals.
- e) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat/da absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial o per a l'accés al cos o l'escala de funcionaris.
- f) No estat afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat i d'incapacitat dels previstos a la legislació vigent en la matèria.
- g) Posseir la capacitat funcional per a realitzar l'acompliment de les tasques pròpies del lloc de treball.
- h) Tenir una alçada mínima d'1,60 metres per les dones i d'1,65 metres pels homes.
- i) Estar en possessió del permís de conduir de la classe B.
- j) Certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu. El certificat no podrà tenir una antiguitat superior als 3 mesos abans de la data de realització de les proves físiques. Cal acreditar-ho documentalment, com a màxim, abans de l'inici de les proves.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- k) Posseir el certificat de coneixements de nivell intermedi de llengua catalana orals i escrits (certificat nivell B2 de català) o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 3/2014 de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
- l) Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell B2, nivell intermedi de català, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.

Aquests requisits s'han de reunir l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds, excepció feta de l'acreditació documental del coneixement de la llengua catalana, que es pot aportar fins el moment de realització de la prova esmentada al paràgraf m) de les presents bases.

Tercera.- TERMINI I FORMA DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

Les persones aspirants que desitgin prendre part en aquesta convocatòria han de presentar una sol·licitud adreçada a l'alcalde president de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, de conformitat amb el model normalitzat que consta annexat en les presents bases, en hores d'atenció al públic (de dilluns a divendres de les 08:30 a les 14:30 hores, i dijous de les 16:30 a les 19:00 hores), al Registre General de l'Ajuntament, ubicat a Rambla Francesc Macià, 59 d'Arenys de Munt; en les oficines de correus d'acord amb el que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; o a través de la seu electrònica del web municipal de l'Ajuntament d'Arenys de Munt; en el termini de 20 dies naturals comptats a partir del dia següent al de l'última publicació de l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i/o de l'anunci extractat en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Quan les sol·licituds es presentin a les oficines de correus, caldrà que es faci en sobre obert, per a ser datades i segellades pel funcionari de correus abans de la seva certificació.

En la sol·licitud, les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, sense perjudici de la seva posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la



Ajuntament
d'Arenys de Munt

tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, amb la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades.

Així mateix, donen el consentiment per tal que l'Ajuntament pugui consultar la informació disponible a través del servei de Via Oberta, el Ministeri d'Educació, el Ministeri de Justícia, el SOC i la Direcció General de Policia.

Els drets per a la formació de l'expedient ascendeixen a 12,00 euros i s'hauran d'abonar amb la presentació de la sol·licitud o bé enviant-les per gir postal o per transferència bancària, indicant en lloc visible el nom de la persona aspirant.

Per poder ser admesa una sol·licitud, s'ha de presentar la següent documentació:

- a) Sol·licitud de conformitat amb el model normalitzat que consta annexat en les presents bases.
- b) Currículum vitae del sol·licitant, acompanyat d'informe de vida laboral emès per la Seguretat Social en el termini màxim d'un mes anterior a la finalització de presentació de sol·licituds, que ha de sol·licitar l'interessat.
- c) Certificacions, títols, i/o altres documents acreditatius dels mèrits al·legats segons la base 7.1.
- d) Document acreditatiu d'estar en possessió del nivell intermedi B2 de la llengua catalana.
- e) Declaració jurada de no estar afectat per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.
- f) Fotocòpia del permís de conduir de la classe B.
- g) Fotocòpia del resguard del gir o transferència dels drets per a la formació de l'expedient.

No obstant això, en cas que les persones aspirants tinguin el nivell exigít de coneixements de català cal que ho acreditin documentalment, com a màxim, abans de l'inici de la prova de català.

Respecte la documentació relativa a la base segona a, b, c i d, la persona aspirant dona consentiment per tal que l'Ajuntament pugui consultar aquesta informació a través del servei de Via Oberta, el Ministeri d'Educació i la Direcció General de Policia.

Quarta.- LLISTA DE PERSONES ASPIRANTS ADMESES I EXCLOSES

El President de la Corporació dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, des de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació al procés selectiu, per declarar aprovades provisionalment les llistes de persones aspirants admeses i excloses. En l'esmentada resolució, s'han d'indicar els llocs on es troben exposades al públic les llistes completes certificades de les persones aspirants admeses i excloses, i s'ha de nomenar l'òrgan de selecció i determinar el lloc, data i hora de la seva constitució i inici d'actuacions.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Aquesta resolució s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de la Corporació i al web municipal i al Butlletí Oficial de la Província i ha de concedir un termini de 10 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les reclamacions presentades s'hauran de resoldre en el termini màxim de 15 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació de les mateixes. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no s'hi presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu, s'ha de considerar definitivament aprovada la llista de persones aspirants admeses i excloses i no cal tornar-la a publicar.

Si s'accepta alguna al·legació, s'ha de procedir a notificar-ho al recurrent en els termes que estableix la Llei 39/2015. Tot seguit, s'ha d'esmenar la llista de persones admeses i excloses i s'ha de publicar només l'esmena al tauler d'anuncis de l'Ajuntament d'Arenys de Munt i al web municipal <http://www.arenysdemunt.cat>

Cinquena.- ÒRGAN DE SELECCIÓ

D'acord amb l'establert a l'article 60 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, l'òrgan de selecció serà col·legiat i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home. Així mateix, es seguirà l'establert per l'article 32.1 de la Llei 16/1991, de Polícies Locals, i l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les polícies locals.

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

L'òrgan de selecció estarà constituït per:

- President: El Cap de la Policia Local
- Un vocal a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya
- Un vocal a proposta de la Direcció General d'Administració de Seguretat, Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya
- Un agent/caporal de la Policia Local d'Arenys de Munt
- Un caporal/sergent de la Policia Local d'un municipi de Catalunya



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- Secretària: La Tècnica de Recursos Humans de l'Ajuntament d'Arenys de Munt, la qual tindrà veu, però no vot

L'òrgan de selecció pot disposar la incorporació d'assessors especialistes per a totes o alguna de les proves. Els assessors no tenen vot.

La composició de l'òrgan de selecció s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i el president i els vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

L'òrgan de selecció no es pot constituir ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència del president i de la secretària. Les decisions s'han d'adoptar per majoria simple de vots dels presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president. Tots els membres actuen amb veu i vot, tret del secretari, l'actuació del qual és de fedatari. No obstant això, aquest tindrà veu i vot quan alhora sigui membre de l'òrgan de selecció.

Els membres de l'òrgan de selecció es poden abstenir i les persones aspirants els poden recusar si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

De cada sessió que faci l'òrgan de selecció, se n'ha d'estendre l'acta corresponent, signada per la secretària, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president. També podrà ser signada per la resta de membres de l'òrgan de selecció, si així s'estableix per acord del mateix.

L'òrgan de selecció resoldrà per majoria tots els dubtes que puguin sorgir en relació amb l'aplicació i la interpretació d'aquestes bases, així com la forma d'actuació en els casos no previstos en les mateixes.

Sisena.- PROCÉS DE SELECCIÓ -FASE OPOSICIÓ

L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per ordre de presentació d'instàncies.

Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si l'òrgan de selecció té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat/da, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.



6.1 Coneixement de la llengua catalana, de caràcter obligatori i eliminatori

Les persones aspirants que no acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell B2 o alguna de les titulacions equivalents o es trobin en algun dels supòsits establerts a la base segona, hauran de fer la prova de català que consta de dues parts:

- Primera part: Exercici escrit on s'avaluaran els coneixements pràctics de llengua catalana, per mitjà de preguntes sobre aspectes lingüístics.
- Segona part. S'hi avaluarà l'expressió oral per mitjà d'una conversa.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada per l'òrgan de selecció.

La prova es qualificarà d'apte o no apte. Les persones aspirants que no superin la prova de català no passaran a la fase següent.

L'òrgan competent en matèria de política lingüística, (Consorti de Normalització Lingüística) a petició de la Corporació, nomenarà una persona per tal que assisteixi a l'òrgan de selecció, la qual actuarà amb veu però sense vot, en la realització de la prova.

6.2 Prova d'aptitud física, de caràcter obligatori i eliminatori

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de la persona aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'Annex I d'aquestes bases.

La primera prova es qualificarà amb la suma de les 3 proves dividit entre 3. El mínim individual de cada prova serà de 4 punts. El mínim exigít per a realitzar la suma de les 3 proves serà de 15 punts. Exemple 1: course navette 6 + abdominals 4 + salt 7 = 17 Final = 5,66 punts. Exemple 2: course navette 5 + abdominals 4 + salt 5 = 14 Final = 4,66 No Apte.

Per a la realització d'aquesta prova les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

El certificat no podrà tenir una antiguitat superior als 3 mesos abans de la data de realització de les proves físiques.

Per realitzar aquestes proves, l'òrgan de selecció ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

6.3 Prova de cultura general i coneixement específic de l'administració i el món policial

La prova estarà dividida en dues parts: una part versarà sobre coneixements de cultura general al nivell del títol acadèmic requerit, sobre coneixements de l'actualitat social, cultural i



Ajuntament
d'Arenys de Munt

política; i l'altre part sobre coneixements específics de l'administració i el món policial, relacionats amb les diferents matèries del temari específic de l'Annex II d'aquestes bases.

Consistirà en respondre, en el termini màxim de 60 minuts, un test de coneixements, amb respostes alternatives. El nombre de preguntes que integren aquest test és de 50, de les quals el 50% l'integraran preguntes relatives a coneixements de cultura general i preguntes sobre l'actualitat social, cultural i política; i l'altre 50% l'integraran preguntes relatives als coneixements específics de l'administració i el món policial.

Es valorarà a raó de 0,50 punts per resposta correcta. La resposta no contestada no restarà punts. Cada resposta errònia descomptarà 0,10 punts.

La puntuació d'aquesta prova serà de 25 punts, essent necessària una puntuació mínima de 12,50 punts per a la seva superació.

6.4 Prova psicotècnica, de caràcter obligatori i eliminatori

Es realitzarà una valoració de les aptituds i actituds psicològiques, mitjançant la realització de proves psicotècniques objectives, essencialment proves aptitudinals i qüestionaris de personalitat, per tal d'avaluar si el perfil (capacitat aptitudinal i profiessograma caracterològic) s'adequa al policial.

Aquesta prova es completarà amb una entrevista personal de caràcter psicoprofessional, en la que haurà de ser present, com a mínim, un membre de l'òrgan de selecció.

Es qualificarà com a apte o no apte. Serà necessària la valoració d'apte per passar a la prova següent.

6.5 Proves mèdiques, de caràcter obligatori i eliminatori

Consistirà en un reconeixement mèdic que inclourà les proves que figuren a l'Annex III d'aquestes bases, amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenta cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió.

Es qualificarà com a apte o no apte. Serà necessària la valoració d'apte per passar a la prova següent.

Els aspirants que hagin superat la fase d'oposició hauran de presentar per registre (presencial o a través de la seu electrònica) la documentació acreditativa que s'al·legui per a la fase de concurs, en el termini de tres dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de l'acta. En cas de no presentar-ho dins de termini, no s'obtindrà cap puntuació per la fase de concurs.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Setena.- PROCÉS DE SELECCIÓ - FASE DE CONCURS

Tal i com estableix l'article 24.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, en la fase de concurs en que es prevegi la valoració de coneixements, habilitats i aptituds concretes recollides en l'apartat 3 de l'article 23 d'aquest reglament, la qualificació específica d'aquests conceptes no podrà superar el 30% de la puntuació màxima total del concurs.

7.1. Valoració dels mèrits

Es valoraran els mèrits que siguin al·legats i justificats d'acord amb el barem que segueix a continuació. Els mèrits s'hauran d'acreditar mitjançant l'aportació de les fotocòpies compulsades dels corresponents diplomes o certificats, que caldrà acompanyar juntament amb la sol·licitud de participació en el present procés selectiu; en cas contrari, no podran ser valorats per l'òrgan de selecció.

A) Experiència professional: La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

- Per serveis prestats com a agent de policia local o categoria equiparada d'altres cossos i forces de seguretat: 0,30 punts per mes complet, fins a un màxim de 3 punts.
- Per haver exercit com a vigilant de seguretat: 0,15 punts per mes complet, fins a un màxim de 2 punts.
- Per serveis prestats com a caporal de policia local o categoria equiparada d'altres cossos i forces de seguretat: 0,10 punts per mes complet, fins a un màxim d'1 punt.

L'experiència laboral s'acreditarà amb l'informe de vida laboral actualitzat i contracte de treball o nomenament, així com document en el que s'acrediti que s'ha realitzat funcions en l'especialitat del lloc de treball convocat. En cas de mancar algun d'aquests documents, no podrà ser objecte de valoració.

El temps de serveis prestats simultàniament només es computa una vegada.

No es valoren els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual de confiança o assessorament especial.

Als efectes d'allò que s'estableix en els apartats anteriors, un mes equival a 30 dies. Així mateix, les fraccions inferiors a 30 dies poden acumular-se per comptabilitzar nous períodes de 30 dies. Si tot i així, finalment queden fraccions inferiors a 30, aquestes no es tindran en compte.

No seran objecte de valoració les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

B) Formació i perfeccionament: La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2,50 punts.

- Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya o d'altres organismes públics, específicament dirigits a cossos de la policia, amb certificació d'aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica, realitzats a partir de l'any 2011 (inclòs), fins a un màxim de 1,50 punts:
 - Per cursos de durada inferior a 25 hores: 0,20 punts
 - Per cursos de 26 a 40 hores de durada: 0,30 punts
 - Per cursos de 41 a 100 hores de durada: 0,40 punts
 - Per cursos de més de 100 hores de durada: 0,60 punts
- Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya o d'altres organismes públics, específicament dirigits a cossos de la policia, amb certificació d'assistència, realitzats a partir de l'any 2011 (inclòs), fins a un màxim de 0,50 punts:
 - Per cursos de durada inferior a 25 hores: 0,05 punts
 - Per cursos de 26 a 40 hores de durada: 0,10 punts
 - Per cursos de 41 a 100 hores de durada: 0,20 punts
 - Per cursos de més de 100 hores de durada: 0,30 punts

Només es valoraran com a mèrits els estudis, jornades i/o seminaris impartits per centres oficials com administracions públiques, per universitats i per associacions o federacions de municipis, o bé, que estiguin homologats per l'Institut Nacional d'Administracions Públiques (INAP), l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) o per altres organismes similars d'altres comunitats autònomes.

Només es computaran les activitats formatives de 10 hores o superiors. Només es tindran en compte els cursos, jornades i/o seminaris dels últims 10 anys i aquells el certificat dels quals contingui de forma expressa el nombre d'hores de formació.

C) Experiència en tasques de docència: La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 0,25 punts:

- Per haver impartit cursos a membres de cossos policials en institucions públiques, fins a un màxim de 0,25 punts.
- Per haver impartit cursos en qualsevol institució pública o privada, fins a un màxim de 0,10 punts.

D) Titulació acadèmica: La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt:

- Batxillerat superior o equivalent: 0,15 punts
- Diplomatura o grau universitari equivalent: 0,35 punts



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- Llicenciatura o grau universitari equivalent: 0,50 punts

E) Coneixements de llengua catalana superiors a l'exigít: La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 0,25 punts:

- Nivell de suficiència C1 (antic C): 0,10 punts
- Nivell superior C2 (antic D): 0,25 punts

F) Recompenses i distincions: La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Es valoraran 0,10 punts per a cadascuna.

Vuitena.- ENTREVISTA CURRICULAR

Finalitzada la valoració dels mèrits, l'òrgan de selecció podrà mantenir, si així ho acorda, una entrevista personal, que no té caràcter eliminatori, amb les persones aspirants que no hagin estat eliminades en les fases anteriors, d'acord amb els criteris i paràmetres prèviament aprovats pel propi òrgan de selecció, en els quals hi ha de figurar com es valoraran les respostes dels aspirants i que versarà sobre la concreció dels mèrits acreditats, el coneixement de les funcions reservades a desenvolupar i l'adaptació del perfil formatiu i professional de la persona aspirant a la plaça convocada. També podrà incloure preguntes en les què se li plantegi una situació relacionada amb les funcions del lloc de treball per tal que la persona expliqui com la resoldria.

Es valorarà la capacitat d'expressió, comprensió/raonament, escolta, iniciativa, adaptació, motivació i implicació amb les funcions de la plaça. Es qualificarà fins a un màxim de 2 punts.

Novena.- QUALIFICACIÓ FINAL I PROPOSTA

La qualificació total del procés vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les seves fases.

L'òrgan de selecció realitzarà l'avaluació de les persones aspirants establint la classificació definitiva que s'obtindrà de la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les fases del procés selectiu, i elevarà a la presidència de la Corporació, juntament amb l'acta, la llista de les persones aspirants que hagin obtingut la puntuació mínima necessària per a poder ser proposades per al nomenament per a la provisió de vacants que durant un màxim de dos anys es vagin produint.

A fi de garantir el respecte i la confidencialitat de les dades de les persones aspirants, en el marc de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades, les qualificacions o valoracions atorgades tindran com a referència el número de registre d'entrada de la sol·licitud de cada persona aspirant, les inicials dels seus noms i cognoms, i les tres darreres xifres i la lletra del seu Document Nacional d'Identitat.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Desena.- BORSA DE TREBALL

Les persones aspirants que hagin superat les proves de les fases d'oposició i concurs, constituïran una borsa de treball per a la cobertura interina, per vacants, contractes de relleu, permisos de maternitat, paternitat, incapacitats temporals i qualsevol altra situació sobrevinguda d'aquest lloc de treball.

L'ordre de preferència per efectuar les substitucions o cobrir places vacants vindrà determinat per l'ordre de puntuació, pel que es procedirà a la crida dels candidats.

La persona que no comparegui o que renunciï després de ser convocada passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa. Si per segona vegada refusa (expressament o tàcitament) una oferta de treball quedarà exclosa de la llista. També quedarà exclosa d'aquesta borsa, la persona que prèviament hagi treballat en aquesta categoria i existeixi un informe negatiu.

Quan una persona que formi part de la borsa hagi ocupat un lloc temporalment i finalitzi el servei, tornarà a incorporar-se en la borsa, passant a ocupar el primer lloc, sempre que hagi obtingut un informe positiu.

La borsa quedarà sense efectes en el moment que es realitzi un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de places; haguessin transcorreguts dos anys; o es realitzin les entrevistes personals a tots els seus integrants.

Onzena.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS PER A LES PERSONES ASPIRANTS PROPOSADES PER AL SEU NOMENAMENT

Les persones aspirants proposades per al nomenament per a la provisió de vacants que durant un màxim de dos anys es vagin produint, hauran de presentar al departament de Recursos Humans de la corporació, els documents acreditatius del compliment dels requisits exigits a la convocatòria.

- a) Document Nacional d'Identitat original.
- b) Fotocòpia compulsada del títol acadèmic exigít, si no s'hagués presentat amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu.
- c) Declaració responsable de no estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques i no haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració pública.
- d) Declaració responsable de no estar afectat/da per la normativa d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques o, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat amb el formulari que li facilitarà la Corporació, o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, a l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i a l'article 337



Ajuntament
d'Arenys de Munt

del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Llevat de força major, en cas de no presentar en termini, la documentació, o resultar d'aquesta que no reuneix qualsevol dels requisits exigits, les persones aspirants proposades decauran en tots els seus drets al nomenament i derivats de la superació del procés de selecció, sense perjudici de les possibles responsabilitats penals en les quals hagin pogut eventualment incórrer.

Dotzena.- PERÍODE DE PROVA

S'establirà un període de prova de 3 mesos. Abans de la finalització del període de prova, el responsable de l'àrea o departament on presti els seus serveis la persona seleccionada haurà d'emetre un informe amb la valoració favorable o desfavorable del candidat/a. En cas que la valoració sigui desfavorable, el funcionari/a haurà de deixar el lloc de treball.

Tretzena.- INCIDÈNCIES

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

En cas que l'òrgan de selecció decidís que cap de les persones aspirants presentades a les places convocades reuneixen les condicions mínimes necessàries per desenvolupar les funcions del lloc de treball, podrà declarar deserta la convocatòria.

Catorzena.- INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DE SERVEIS

A les persones seleccionades en aquesta convocatòria, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats al sector públic, i en concret la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

Pel que fa a les comeses, règim horari i de jornada relatiu a lloc de treball, s'atindrà als acords i les resolucions que respectivament adoptin el Ple de la Corporació o el seu President.

Quinzena.- DISPOSICIONS FINALS

Primera. En tot allò no previst en aquestes bases, s'ha d'aplicar la normativa següent:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel que s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.
- Resta de normes i disposicions complementàries i concordants d'aplicació.

Segona. Recursos

La convocatòria i les seves bases, així com la llista d'aspirants admesos i exclosos, poden ser impugnats per les persones interessades, mitjançant la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte, davant l'alcalde.

El resultat del concurs que emeti l'òrgan de selecció pot ser recorregut en alçada davant l'alcalde en el termini d'un mes des de la data en què s'hagi publicat o notificat.

Els actes de tràmit de l'òrgan de selecció no podran ser objecte de recurs, sens perjudici que s'hi puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

Annex I PROVES FÍSQUES

1. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats. Els colzes han de tocar els genolls a la pujada i l'esquena sencera ha de tocar el terra a la baixada.

3. Salt vertical

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents si ho vol l'aspirant).



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Barem d'aptitud física homes de 18 a 29 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	11	65	50	10
9	10.5	60	48	9
8	10	55	46	8
7	9.5	50	44	7
6	9	45	42	6
5	8 – 8.5	40	40	5
4	7 – 7.5	35	38	4
3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1

Barem d'aptitud física dones de 18 a 29 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	9.5	50	44	10
9	9	45	42	9
8	8.5	40	40	8
7	8	35	37	7
6	7.5	30	35	6
5	7	30	30	5
4	6 – 6.5	25	28	4
3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1

Barem d'aptitud física homes de 30 a 37 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	10.5	60	48	10
9	10	55	46	9
8	9.5	50	44	8
7	9	45	42	7
6	8 – 8.5	40	40	6
5	7 – 7.5	35	38	5
4	6 – 6.5	30	36	4
3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1



Ajuntament
d'Arenys de Munt

Barem d'aptitud física dones de 30 a 37 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	9	50	42	10
9	8.5	45	40	9
8	8	40	37	8
7	7.5	35	35	7
6	7	30	30	6
5	6 – 6.5	25	28	5
4	5 – 5.5	20	24	4
3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1

Barem d'aptitud física homes més de 38 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	10	55	46	10
9	9.5	50	44	9
8	9	45	42	8
7	8 – 8.5	40	40	7
6	7 – 7.5	35	38	6
5	6 – 6.5	30	36	5
4	5 – 5.5	25	34	4
3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1

Barem d'aptitud física dones més de 38 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	PUNTS
10	8.5	45	40	10
9	8	41	37	9
8	7.5	36	35	8
7	7	31	30	7
6	6 – 6.5	27	28	6
5	5 – 5.5	23	24	5
4	4 – 4.5	20	24	4
3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1



Annex II TEMARI

1. La Constitució Espanyola de 1978. Principis generals.
2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006. Contingut i principis rectors.
3. El municipi: òrgans de govern municipal. L'Alcalde, Tinents d'alcalde, el Ple i la Junta de Govern Local.
4. El procediment administratiu: concepte i fases. L'acte administratiu: concepte i classes.
5. El marc legal de la seguretat a l'Estat espanyol. Llei orgànica de Forces i Cossos de Seguretat.
6. Les competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de seguretat ciutadana.
7. La Policia Local. Llei 16/1991, de les policies locals de Catalunya i normativa de desplegament.
8. El Codi Penal: garanties penals i aplicació de la llei. Concepte i tipus penals. Classificació.
9. Policia administrativa: tècniques d'actuació. Concepte de policia administrativa. Tipus d'actuacions, requisits bàsics que cal tenir en compte en una inspecció.
10. La policia local en funcions de policia judicial. Investigació. Detenció. Diligències. Drets del detingut. Entrades i registres. Normes legals d'actuació.
11. Protecció civil: actuacions, autoritats competents. Col·laboració amb altres institucions. Funcions d'auxili.
12. Normes generals de circulació. Infraccions a la Llei de Seguretat Vial i al Reglament general de Circulació. Tipificació i procediment sancionador. Accidents de circulació: actuacions en matèria d'accidents.
13. Llei Orgànica 4/2015 de Protecció de la seguretat ciutadana. La identificació, el trasllat a comissaria, les restriccions i controls a les vies públiques i els registres corporals externs.
14. Ús i ocupació de la via pública. Vendes ambulants. Mercats. Infraccions i procediment sancionador.
15. El transport: regulació. Transport públic de viatgers. Transport de mercaderies. Transport de materials peril·losos.
16. Llei 1/2000, d'enjudiciament criminal.
17. Reial Decret Legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei sobre Trànsit, Circulació de Vehicles a Motor i Seguretat Vial.
18. Llei 18/1989, de 25 de juliol, de Bases sobre Trànsit, Circulació de Vehicles a Motor i Seguretat Vial.
19. Reial Decret 1428/2003, regulador del reglament general de circulació.
20. Reial Decret 818/2009, regulador del reglament general de conductors.
21. La detenció dels menors: Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors.
22. Violència de gènere. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Mesures judicials de protecció i seguretat a les víctimes.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

23. Ordenances municipals: classes. Tipificació de les infraccions. Procediment sancionador.
24. Coneixement del terme municipal d'Arenys de Munt, vies interurbanes que creuen el municipi. Serveis i comunicacions. Zones industrials i comercials. Servei d'urgències.
25. La protecció de dades de caràcter personal. Normativa europea.
26. Esquema nacional de seguretat.
27. Els protocols relacionats amb l'administració electrònica de l'Ajuntament d'Arenys de Munt.



Annex III REVISIÓ MÈDICA

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

- 1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
- 2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosis.

4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflammatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.



Ajuntament
d'Arenys de Munt

- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesia visual.
- 10.10 Agudesia auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

La secretària

M Carmen Gómez Muñoz-Torrero

Arenys de Munt, 4 d'octubre de 2021