



ANUNCI

de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs (Barcelona) sobre nou model de distribució de la jornada de la policia local.

En aplicació de l'acord de la mesa de negociació del dia 10 de maig de 2021, el Ple de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs, en sessió ordinària de data 31 de maig de 2021, ha adoptat els següents acords:

Primer.- Per tal de millorar el servei policial i la seva cobertura al llarg de l'any s'implementen les següents mesures:

- Nou model de calendari amb base Q3 durant tot l'any, excepte pels mesos d'estiu, on el grup que no estigui de vacances treballaria en cicles de 4 dies seguits de dotze hores i 4 dies seguits de descans, tot mantenint el règim de 37,5 hores setmanals de promig anual. Per l'estiu 2021, el cicle seria treballar 7 dies seguits i descansar 7 dies seguits. El nou calendari cal elaborar-lo en base a l'esborrany del que la prefectura va realitzar, amb les adequacions que siguin necessàries, tot tenint en compte que, si es manté aquest model, els número de dies dels cicles d'estiu es determinaran cada any en el calendari, prèvia negociació. Per a implementar el nou model s'estableix que entre el divendres i el dissabte del cap de setmana de treball, el descans mínim entre jornada de treball passa a ser de 8 hores.
- Afectació retributiva del nou model, al personal que li resulti d'aplicació:
 - a. Manteniment de l'actual factor de perllongació de jornada: 162,99 € bruts mensuals, inclòs en paga extra (preu agent). Per la resta de categories els preus són: caporal: 179,99 €; sergent: 206,36 €; subinspector: 227,33 €; inspector: 276,49 €
 - b. Modificació del manual de valoració de llocs de treball en el sentit d'incloure dins del factor de festivitat un nivell 4, el qual restaria configurat de la següent forma: increment del 30% de l'actual valor del factor de festivitat, en base a la proporcionalitat del major número de festius treballats amb el nou model (de 13 a 17 caps de setmana), tot afegint-hi un valor fix de 1.000 € per compensar el canvi de tipus de dedicació que implica la nova estructura de calendari. L'increment mensual resultant, a aplicar també en pagues extres, és de 131,33 € (preu agent), la qual cosa es s'aplicarà en nòmina en concepte de CEV (complement específic variable dedicació) amb un valor de 294,32 € (preu agent), sumant els factors de dedicació modificats (perllongació i festivitat amb nova estructura de calendari). Per la resta de categories els preus són: caporal: 320,73 (140,74+179,99) ; sergent: 353,36 (147+206,36)
 - c. Aplicació d'una productivitat singular corresponent al 7'75% del sou base mensual (61,10 € en import 2021) per jornada ordinària de 12 hores efectivament realitzada, tan les del període d'estiu com les de la resta de l'any. Pel personal amb reducció de jornada, s'aplicaria la part proporcional.
 - d. Complement de nocturnitat íntegre durant el mes d'estiu que es treballa, amb els mateixos efectes que té pel personal adscrit al torn de nit, per al personal no adscrit a aquest torn al que se li assigni la jornada de 18 a 6 hores durant tot el mes.
- Establiment d'un grup de districte amb horari diferent on es treballa un dissabte de cada quatre, a excepció de l'estiu, tot mantenint el règim de 37,5 hores setmanals. A aquest tipus de jornada no li resulta d'aplicació del punt b) de l'apartat anterior, ja que no hi ha afectació en la festivitat. En canvi si que hi ha una major penalitat en l'execució del treball que passa a desenvolupar-se bàsicament a peu o en moto, la qual cosa implica una modificació de la valoració del lloc de treball llocs de treball en el factor de penalitat, tot resultant-ne l'establiment del següent complement específic en import mensual 2021: agent: 1.280,60 €; caporal: 1.493,86 €
- Establiment d'un complement retributiu amb naturalesa jurídica de productivitat singular, per tal d'abonar la prestació de serveis els dies assenyalats com a festivitat especial. Aquest retribució serà de 190 € diari per la prestació de serveis en torn ordinari, els següents dies:
 - Torn de nit (de 22 a 6 h): 23 de juny, 24 i 25 de desembre i 31 de desembre



- Torn de tarda (de 14 a 22 h): 25 de desembre, 26 de desembre i 1 i 6 de gener
- Torn de matí (de 6 a 14 h): 24 de juny, 1 de gener, 25 de desembre i 6 de gener

Per poder percebre aquesta retribució s'haurà de treballar íntegrament el torn assenyalat (exceptuant-ne la interrupció per accident de treball). Pel personal amb reducció de jornada, s'aplicarà la reducció proporcional. Si un d'aquests torns correspon a una jornada de treball de 12 hores, s'abonaran 285 €. Per aquest any, sense perjudici de posteriors prorrogues, aquesta retribució també s'aplicarà als serveis extraordinaris destinats a cobrir aquestes franges horàries.

- Suspensió de les clàusules del vigent acord de condicions de treball en tot allò que contradiu el present acord, tot vinculant la nova estructura de calendari de base Q3 al règim de 37,5 hores, de manera que en cas de tornar-se a un règim de 35 hores setmanals es retornaria a l'actual estructura de calendari laboral on es treballa un cap de setmana de cada quatre, aixecant-se la suspensió del que disposa l'acord de condicions de treball.
- Inici immediat de la revisió del reglament de segona activitat, per a una possible modificació del mateix

Segon.- Sotmetre aquest acord a publicació i informació pública, durant un període de trenta dies, per a la formulació d'al·legacions i reclamacions, d'acord amb allò que està previst en la normativa vigent. Un cop transcorregut aquest termini per presentar reclamacions, si no se n'han presentat, s'entendrà elevat a definitiu aquest acord sense necessitat d'adoptar-ne un altre de nou

Tercer.- La implementació d'aquest acord serà efectiva amb l'aprovació de la resolució de modificació del calendari laboral de la policia local que així ho possibiliti

Andrés Pozo Cueto
regidor delegat de Recursos Humans

Sant Adrià de Besòs, 1 de juny de 2021