



EDICTE

CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA D'INSPECTOR DEL COS DE LA POLICIA LOCAL DE VILADECANS, MITJANÇANT CONCURS DE MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA.

Per resolució de la tinenta d'alcaldeessa de l'Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals, número 2026/4093 de data 7 de juliol de 2026, s'ha resolt aprovar la convocatòria i les bases reguladores del procés de selecció per a la cobertura definitiva de la plaça d'Inspector de l'escala administració especial, subescala serveis especials, classe policia local i auxiliars, del subgrup A2, de la plantilla de personal funcionari, mitjançant concurs de mobilitat interadministrativa.

El termini de presentació de sol·licituds serà **de 20 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.**

ANNEX:

BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA D'INSPECTOR DEL COS DE LA POLICIA LOCAL DE VILADECANS, MITJANÇANT CONCURS DE MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA.

1. Objecte de la convocatòria:

L'objecte d'aquestes bases és regular la convocatòria de selecció, mitjançant concurs mobilitat interadministrativa, per cobrir una plaça vacant, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'exercici 2026, d'Inspector del cos de la policia local, de l'escala administració especial, subescala serveis especials, classe policia local i auxiliars, del subgrup A2, en règim de personal funcionari de l'Ajuntament de Viladecans.

La convocatòria es regirà pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya en concordança amb el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

2. Identificació i característiques de la plaça:

Categoria: Inspector
Règim jurídic: Funcionari de carrera



Subgrup de titulació: A2
Nivell destinació: 26
Concurs mobilitat interadministrativa.

3. Funcions bàsiques:

Les funcions a desenvolupar seran les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

4. Requisits de les persones aspirants per a prendre part de la convocatòria.

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, les persones aspirants hauran de complir amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

- a) Ser personal funcionari de carrera, del subgrup A2, integrat a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, escala executiva, categoria Inspector o bé en l'escala executiva del cos de mossos d'esquadra, categoria inspector, i estar en servei actiu.
- b) Acreditar més de dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria objecte de la convocatòria, o si s'escau, en una categoria equiparada a la que és objecte de convocatòria.
- c) Haver complert 18 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa.
- d) No haver estat condemnat/da per cap delictes, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- g) Estar en possessió del certificat de suficiència nivell C1 (antic nivell C) de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.



- h) Les persones aspirants que en el moment de presentar la sol·licitud per participar en el procés, NO acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell requerit de la Secretaria de Política Lingüística, seran convocat a realitzar la prova que s'indica en les presents bases.
- i) Acreditar que es posseeixen les condicions físiques i psíquiques necessàries per exercir les funcions de la categoria objecte de convocatòria.
- j) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.

No poden prendre part en aquesta provisió de mobilitat interadministrativa el personal funcionari que es trobi en alguna de les situacions següents:

- Les persones aspirants suspeses, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- Les persones traslladades de llocs de treball i les destituïdes com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
- Les persones que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

Els requisits necessaris per a participar s'han de complir en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds per participar en aquesta convocatòria.

L'Ajuntament podrà demanar en qualsevol moment del procés, que les persones aspirants acreditin, mitjançant l'aportació dels documents originals, que compleixen els requisits necessaris per participar en la convocatòria

5. Presentació de sol·licituds:

Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han de presentar al registre general de l'Ajuntament, a través de la Seu Electrònica, amb sol·licitud genèrica [Sol·licitud genèrica](#), dins el termini improrrogable de 20 dies hàbils, comptats des de l'endemà de la publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i s'han d'adreçar a l'alcalde de la Corporació.

En cas que es faci servir el correu postal administratiu, les persones aspirants hauran de comunicar aquest fet al departament de Persones i Talent, enviant còpia de la sol·licitud a l'adreça de correu electrònic seleccio@viladecans.cat, com a molt tard el dia següent al de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

A més es podran presentar presencialment, sol·licitant cita prèvia, amb **cita prèvia**, a l'Oficina de Viladecans Informació situada a la Plaça Europa, número 7.

La sol·licitud genèrica haurà d'anar acompanyada de la documentació següent:



- a) Sol·licitud específica que es podrà obtenir a la Seu Electrònica de Viladecans [Convocatòries internes](#) que inclourà les declaracions responsables:
- Que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides per prendre part de la convocatòria i que les dades facilitades al currículum són certes.
 - De tenir capacitat funcional per a l'exercici de les funcions de la categoria de la plaça convocada.
 - De no trobar-se compresa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les que estableix la legislació vigent (Llei 53/84, 26 de desembre), o comprometre's, si cal, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'art. 10 de l'esmentada disposició.
 - No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- b) Currículum professional actualitzat.
- c) Còpia titulació acadèmica.
- d) Certificació o resolució on es faci constar que la persona aspirant es funcionari/a de carrera, en actiu, del subgrup convocat, així com la data del seu nomenament.
- e) Còpia certificació nivell català si s'escau.
- f) Còpia documents acreditatius dels mèrits al·legats.
- g) Justificant del pagament dels drets d'examen.

Les persones aspirants hauran de satisfer els drets d'examen per prendre part en les proves selectives, que es fixen en la quantitat de 25 euros. El pagament d'aquest import es farà efectiu mitjançant transferència bancària al compte ES31 2100 0280 1202 0023 8536 de La Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, o bé per gir postal o telegràfic.

La presentació de la sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en el procés selectiu i per a la resta de la tramitació, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

D'acord amb l'article 28 de la Llei 39/2015, del Procediment Administratiu comú de les administracions Públiques (LPACAP), es presumeix que la consulta o obtenció de dades és autoritzada per les persones interessades, tret que consti en el procediment la seva oposició expressa o que la Llei especial aplicable requereixi consentiment exprés. Tota la documentació del procés selectiu romandrà sota custòdia del



departament de Persones i Talent de l'Ajuntament de Viladecans i no se'n podrà disposar fora d'aquest àmbit, excepte en l'exercici del dret de vista de l'expedient i obtenció de còpia de les persones interessades.

Les dades referents a domicili, telèfon i adreça electrònica que apareixen en la sol·licitud es consideraran úniques vàlides a efectes de notificacions i serà la responsabilitat exclusiva de les persones aspirants dels errors en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament de qualsevol canvi.

Per la publicació de les llistes provisionals i la resta de publicacions de les convocatòries, les persones aspirants seran identificades amb els dos cognoms i el nom i amb 4 dígits del document nacional d'identitat, a fi de facilitar l'exercici dels drets que preveuen els art. 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant, LRJSP), sobre abstenció i recusació, Llei de transparència i accés a la informació pública i bon govern, i la Llei de protecció de dades.

6. Admissió de les persones aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidenta de la corporació o regidor/a delegat dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà publicada a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Viladecans, concedint un termini de 10 dies hàbils, perquè s'hi puguin presentar esmenes i possibles reclamacions.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, que serà la que s'estableix pels funcionaris de l'estat i la composició de l'òrgan seleccionador. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies establert no es presenten reclamacions, o si es presenten i es desestimen les mateixes, prèvia notificació al recurrent en els termes que estableix la LPACAP.

La data de publicació a la Seu Electrònica de Viladecans d'aquesta resolució serà indicativa dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions.

El president de la corporació o regidor delegat resoldrà les reclamacions formulades en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini de presentació de reclamacions. Si s'accepta alguna reclamació, es notificarà al recurrent en els termes que estableix la LPACAP, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i es publicarà al DOGC, i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Viladecans. Si es desestimen totes les reclamacions,

7. Comissió de valoració:

7.1. La Comissió de Valoració és l'òrgan competent per efectuar la valoració dels mèrits i les capacitats de les persones aspirants que participin en aquesta convocatòria de concurs de mobilitat horitzontal.



La Comissió de Valoració estarà integrada per un nombre senar de membres, designats per la corporació, i formada per una presidència i els corresponents vocals. La seva composició s'ajustarà al que disposa l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, amb la distribució següent:

- a) Un terç dels seus membres estarà integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç estarà integrat per personal tècnic especialitzat en la matèria objecte de la convocatòria.
- c) El terç restant estarà integrat per representants del Departament d'Interior, entre els quals hi haurà, com a mínim, una persona designada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una altra designada per la Direcció General de Coordinació de les Policies Locals.

No poden formar part de la Comissió de Valoració el personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí ni el personal eventual, d'acord amb el que disposa l'article 60 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

En cas que la persona que exerceixi la secretaria no sigui membre de la Comissió de Valoració, actuarà amb veu però sense vot.

La Comissió de Valoració comptarà igualment amb els membres suplents corresponents, que seran designats conjuntament amb els titulars.

7.2. La designació de les persones membres de la Comissió de Valoració es farà pública al tauler d'anuncis i a la seu electrònica de l'Ajuntament, com a mínim quinze dies abans de l'inici de les proves.

7.3. La Comissió de Valoració no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, indistintament, així com de la persona que n'exerceixi la presidència i la secretaria, o de les persones que les substitueixin.

7.4. La Comissió de Valoració podrà acordar la incorporació de personal tècnic especialista per assessorar-la en totes o en alguna de les proves. Aquest personal actuarà amb veu però sense vot i limitarà la seva intervenció a les qüestions pròpies de la seva especialitat.

7.5. Als efectes previstos en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, la Comissió de Valoració queda classificada en la categoria segona.

7.6. En la composició de la Comissió de Valoració es procurarà, sempre que sigui possible, una presència equilibrada de dones i homes, d'acord amb la normativa vigent en matèria d'igualtat.

7.7. Les persones membres de la Comissió de Valoració que pertanyin a cossos de policia han de tenir una categoria igual o superior a la de les places objecte de la convocatòria. En cap cas la Comissió de Valoració podrà estar constituïda



majoritàriament per membres en actiu que pertanyin al cos de la policia local d'aquest Ajuntament.

7.8. No poden formar part de la Comissió de Valoració les persones funcionàries que hagin impartit cursos o treballs de preparació de persones aspirants a proves selectives durant els dos anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

7.9. Les persones membres de la Comissió de Valoració han d'actuar d'acord amb els principis d'imparcialitat, professionalitat, independència, neutralitat, compromís, integritat i objectivitat.

7.10. Amb la finalitat de garantir els principis de transparència, igualtat, objectivitat i seguretat jurídica, la Comissió de Valoració confeccionarà de manera conjunta les proves el mateix dia de la seva realització, amb caràcter previ i amb l'antelació suficient abans del seu inici, mitjançant les aportacions de totes les persones membres.

7.11. El règim d'abstenció i recusació aplicable a les persones membres de la Comissió de Valoració és el previst als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Les persones membres tenen el deure d'abstenir-se quan hi concorri alguna de les causes legalment establertes, i les persones interessades poden promoure la seva recusació en els supòsits previstos legalment.

8. Publicacions de la convocatòria:

La convocatòria i bases es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la Seu Electrònica de Viladecans.

La resta de comunicacions relacionades amb el procés de selecció seran publicades a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Viladecans.

9. Inici i desenvolupament del procés de selecció.

Les persones aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI.

El dia, l'hora i el lloc d'inici dels procés de selecció es publicarà juntament amb la llista de persones aspirants admeses i excloses, així com l'ordre d'actuació de les persones aspirants, per aquells exercicis que no puguin celebrar-se conjuntament.

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única. Perdran el dret a participar en el procés selectiu les persones aspirants que no compareguin als exercicis el dia i l'hora assenyalats, a excepció dels casos de força major que dins el termini de les vint-i-quatre hores següents es justifiquin fefaentment, que seran



lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, la persona aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data que determini l'òrgan de selecció.

L'ordre de realització dels exercicis serà determinat per l'òrgan de selecció que podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió. En el cas que es determini la realització de dos o més exercicis en una sola sessió la correcció de l'exercici que es faci a posteriori restarà condicionada a la superació dels exercicis anteriors.

Constarà de dues fases: oposició i mèrits.

Fase oposició:

a) Acreditació de coneixements de llengua catalana.

Els candidats i candidates que no acreditin adequadament el requisit del certificat de nivell de suficiència de català (certificat C1) hauran de realitzar una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell C1.

La valoració de la prova serà d'apte/a o no apte/a essent necessari l'obtenció d'una qualificació d'apte per a continuar amb el procés.

La prova es portarà a terme per part del personal tècnic del Consorci de Normalització Lingüística, com a òrgan assessor en matèria lingüística.

b) Presentació i defensa projecte de gestió. (20 punts)

Les persones aspirants hauran de presentar un projecte de gestió de la Policia Local a l'Ajuntament de Viladecans, orientat a la millora de l'àmbit operatiu i de gestió vinculat a les responsabilitats pròpies del lloc i alineat amb l'estratègia Viladecans 2030 i l'Agenda Urbana.

Haurà de plantejar una proposta realista i aplicable en matèria d'organització del servei, coordinació d'equips, optimització de recursos, millora de procediments o increment de l'eficiència operativa i alineat amb l'estratègia i estructura organitzativa de l'Ajuntament de Viladecans.

Haurà d'incloure, com a mínim:

- La definició d'objectius clars i coherents amb les funcions del lloc.
- La formulació d'una proposta d'organització viable, ajustada al marc organitzatiu i als recursos disponibles.
- Un pla d'aplicació amb fases d'implementació i calendarització orientativa.
- Un sistema de seguiment i avaluació de resultats.



Constarà d'un màxim de 20 pàgines, ajustades als paràmetres següents: lletra Arial 12 i interlineat 1,5.

La data de presentació del projecte es determinarà a la resolució amb la que s'aprovi la relació provisional de persones admeses i excloses. Es presentarà en sobre tancat i anonimitzat, al departament de Persones i Talent (Carrer Major, 41 en horari de 8.00 a 14.45 de dilluns a divendres).

Finalitzat el termini de presentació de candidatures, s'obriran els sobres que contenen els projectes i de manera anònima, amb el codi d'aspirant assignat, es faran arribar als membres que formin part de la comissió de valoració.

El projecte es puntuarà amb un total de 20 punts, d'acord amb els següents criteris d'avaluació que s'indiquen a continuació, sent necessari obtenir un mínim de 10 punts per accedir a la següent fase.

1. Coneixements professionals.....màxim 5 punts
2. Ajust a l'estratègia i estructura organitzativa de
l'ajuntament de Viladecans.....màxim 3 punts
3. Viabilitat..... màxim 5 punts
4. Orientació al servei intern/ extern.....màxim 2 punts
5. Gestió d'equips màxim 3 punts
6. Innovació i tecnologia.....màxim 2 punts

La no presentació del projecte dins del termini comportarà l'exclusió del procés de selecció.

Les persones aspirants admeses seran convocades per realitzar la defensa del projecte durant un temps màxim de 30 minuts.

Finalitzada la defensa, l'òrgan de selecció valorarà i qualificarà els projectes de les persones aspirants amb una puntuació màxima de 20 punts. Quedaran eliminades del procés de selecció aquelles que no obtinguin una puntuació mínima de 10 punts.

c) Prova mèdica.

Valorada la fase de concurs i d'acord amb la puntuació total del procés de selecció, es convocarà a la persona aspirant que hagi obtingut la millor puntuació en el conjunt del procés de selecció per realitzar la prova mèdica.

Consistirà en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex d'aquesta convocatòria.



Es qualificarà amb el resultat d'apta/e o no apta/e. Les persones aspirants declarades no aptes quedaran excloses del procés selectiu.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova, entregaran al tribunal un informe de cadascuna de les persones aspirants.

En cas que la persona convocada resultés no apta/e es convocarà a l'aspirant que correspongui d'acord amb l'ordre de classificació.

Fase valoració mèrits (puntuació màxima 10 punts):

- **Experiència professional fins a un màxim de 2 punts** d'acord amb el barem següent:
 - ✓ Per serveis prestats en cossos policials d'administracions locals i mossos d'esquadra, com inspector, a raó de 0,50 punts per anys complets.
- **Formació específica** relacionada amb la funció policial: fins a un màxim de **3 punts**, d'acord amb el barem següent:

DURADA	PUNTUACIÓ
Fins a 9 hores	0.05
De 10 a 19 hores	0.10
De 20 hores a 40 hores	0.15
De 41 hores a 60 hores	0.20
De 61 hores a 80 hores	0.30
De 81 hores a 100 hores	0.50
De 101 hores a 120 hores	0.75
De mes de 120 hores	1

- **Altres titulacions acadèmiques** diferents a la presentada per prendre part de la convocatòria i rellevants respecte de les funcions pròpies de la categoria d'inspector.

Es valorarà amb una **puntuació màxima d'1 punt** i segons el barem següent:

Diplomatura:	0,50 punts
Llicenciatura o grau:	0,75 punt.
Màsters o postgraus:	1 punt.

- **Experiència en tasques de docència:**
Per haver impartit formació a membres de cossos policials:

0,50 punt per curs, jornada, seminari, etc. i fins un màxim de 1,5 punts.



Per haver impartit formació en qualsevol institució pública o privada:

0,50 punts per curs, jornada, seminari, etc.: fins un màxim de 0,5 punts.

- **Formació relacionada amb la capacitat digital:**

Es valoraran els certificats ACTIC o equivalents amb la puntuació següent:

- ✓ Actic bàsic: 0,15 punts
- ✓ Actic mitjà: 0,40 punts
- ✓ Actic avançat: 0,50 punts

Es valorarà el certificat de nivell superior.

- **Nivell coneixement de la llengua catalana** superiors al nivell (C1) i fins a un màxim de **0,50 punts**.
- **Recompenses i distincions:** Es valoraran les recompenses i distincions de caràcter individual pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'Inspector, **fins a un màxim d'1 punt** i d'acord amb el barem següent:
 - ✓ Felicitacions 0,1 per felicitació
 - ✓ Distincions 0,2 per distinció

10. Qualificació definitiva i proposta de nomenament.

L'ordre de classificació definitiva estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt del procés de selecció.

No es podrà declarar superat el procés selectiu un nombre de persones aspirants superior al de les places convocades.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant les qualificacions obtingudes a la fase de presentació i defensa del projecte de gestió i les obtingudes a la fase de concurs. En cas d'empat en les puntuacions, l'ordre s'establirà a favor de les persones aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta al projecte.

Finalment l'òrgan de selecció elevarà l'esmentada relació a l'òrgan competent per tal que formuli el corresponent nomenament.

Prèviament al nomenament, caldrà presentar al departament de Persones i Talent, mitjançant sol·licitud genèrica a través de la Seu Electrònica de Viladecans, la documentació següent:



- Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de portar armes i de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació professional amb els cos de policia local.
- Declaració de no tenir antecedents penals que impliquin la inhabilitació per l'exercici de la professió o de funcions públiques.
- Documentació compulsada de la titulació acadèmica, nivell de català, DNI i dels documents acreditatius dels mèrits.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, les persones aspirants proposades no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran prendre possessió del càrrec i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

11. Responsabilitats.

Si dins el termini indicat, i llevat dels casos de força major, alguna de les persones declarada apta no presenta la documentació, o no reuneix els requisits exigits, no podrà fer-se efectiu el seu nomenament, i restaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la seva instància, on sol·licitava prendre part en les proves selectives.

12. Incompatibilitats

Serà aplicable a les persones proposades el règim d'incompatibilitat al sector públic, en compliment del qual en el moment de signar l'Acta de presa de possessió, haurà d'aportar una declaració de les activitats que realitza, sol·licitant la compatibilitat, en el seu cas, o exercir l'opció prevista a l'article 337 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.

13. Incidències.

Per allò no previst a les bases s'estarà concretament al que preceptuen els articles 63 i següents del Decret 214/90, de 30 de juliol (DOGC. núm. 1348 de 28-09-90) pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals i Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i en la resta de legislació vigent.

14. Recursos.

Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació.



Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquestes bases, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Barcelona o, a elecció de la persona interessada, dels que tinguin competència territorial en la localitat de residència del demandant, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la publicació, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC).

En cas que la desestimació del recurs de reposició es produís per silenci administratiu, silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució, el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat. Contra els actes del Tribunal les persones interessades poden interposar recurs d'alçada en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, exposició en el tauler d'anuncis o notificació individual de conformitat amb allò que disposa l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC).

Tot això, sense perjudici de poder interposar l'interessat/ada qualsevol altra reclamació que estimi procedent. Igualment poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determini el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i la resta de disposicions aplicables.

ANNEX 2. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

1. Aparell circulatori.

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- 1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4 Insuficiència coronària.



- 1.5 Pericarditis activa o residual.
- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8 Antecedents de síncope recidivant.
- 1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 155 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80 % del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80 % del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70 %.
- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflammatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.



4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).



6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit un ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.



7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I.

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

10.1 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV binocular sense correcció <0.7

10.2 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.3 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.4 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.5 Ptosí, lagofàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.6 Orbitopatia per hipertiroidisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.7 Conjuntivitis crònica.

10.8 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.



10.9 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesia visual.

10.10 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.11 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.12 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.13 Trasplantament corneal de gruix total. Queratotomia radial.

10.14 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.15 Qualsevol cirurgia de retina.

10.16 Cirurgia de cristal·lí.

10.17 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia.

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.



12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificulti l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres.

14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Càrrega viral de VIH detectable. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip,



l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5 %.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què s'hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges

La comprovació de tatuatges es fa de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica

Comporta l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï.

La Tinenta d'Alcalde de l'Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals.

Joana Sánchez Morillo

Viladecans, a 9 de juliol de 2026.