



ANUNCI

En compliment del que disposa l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol (Reglament de Personal al servei de les Entitats Locals), es fa públic l'anunci de les bases específiques i obrir la convocatòria del procés de selecció d'accés lliure d'una plaça de funcionari/ària de carrera, tècnic/a mitjà/ana, medi ambient i espai verd, del subgrup A2, d'escala d'administració especial, de l'Ajuntament de Castelldefels, i constitució d'una borsa de treball, pel sistema de concurs- oposició lliure, de la plantilla de funcionaris d'aquest Ajuntament, aprovada per resolució de la regidora-delegada de Règim Interior, Hisenda i Gestió Econòmica financera i Igualtat i Festes de l'Ajuntament, amb data 02 de juliol de 2026, i publicada íntegrament al web municipal ([Processos de selecció - Ajuntament de Castelldefels](#)) relacionades a continuació amb el text íntegra següent:

NÚM. PLAÇA	GRUP	ESCALA	SUBESCALA	PLACES	SISTEMA	OPO
1380	A2	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	TECNIC/A MITJÀ/ANA	1	CONCURS OPOSICIÓ	OPO25

BASES ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA OPO2026_02 D'ACCÉS LLIURE CORRESPONENT A UNA PLAÇA DE FUNCIONARI DE CARRERA, TÈCNIC/A MITJÀ/ANA, MEDI AMBIENT I ESPAI VERD, DEL SUBGRUP A2, D'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS

Base 1. Objecte, funcions i temaris.

El procés de selecció prendrà com a referència les bases generals reguladores dels processos de selecció per al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Castelldefels aprovades per la Junta de Govern Local en sessió del dia 21 de febrer de 2025 (DOGC núm. 9367, de 10.03.2025), modificades per Acord de la Junta de Govern Local en sessió del dia 30 de desembre de 2025 (DOGC núm. 9596, de 03.02.2026), excepte en allò expressament regulat en aquesta convocatòria o exclòs.

[text-refos-de-les-bases-generals-ordinaries-reguladores.pdf](#)

Les funcions de la plaça convocada són les establertes amb caràcter general pel grup de classificació a la normativa vigent d'aplicació i altres cossos sectorials d'aplicació, per la normativa específica en les professions regulades, les establertes amb caràcter enunciatiu i no limitatiu a les relacions de llocs de treball i altres instruments de gestió de l'Ajuntament de Castelldefels.

El nombre de temes es regirà pel que disposa el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les normes bàsiques i els programes mínims als quals ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris de l'administració local. El temari es distribueix de la manera següent:

- Grup A2: 60 temes, dels quals 20 corresponen a la part general.

El temes corresponents a la part general es troben disponibles al web de l'Ajuntament de Castelldefels dins de l'apartat Oferta Pública d'Ocupació.

[Microsoft Word - Temari general grup A2.doc](#)

Els temes corresponents a la part específica es troben detallats en l'annex I d'aquestes bases.

Base 2. Convocatòria i publicitat de les Bases

Es remet a la base 2 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels.

Les bases i la convocatòria es publicaran de forma completa en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i en el web municipal. Així mateix, es publicarà anunci de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

Les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció de personal de l'Ajuntament de Castelldefels es troben publicades a la pàgina web de l'Ajuntament

[text-refos-de-les-bases-generals-ordinaries-reguladores.pdf](#)

Base 3. Requisits de participació

Per poder participar en la convocatòria de selecció, les persones aspirants han de complir els requisits establerts a la base 3 de les Bases Generals Ordinàries reguladores dels processos de selecció per al personal de l'Ajuntament de Castelldefels, amb les especificacions següents:

Formació reglada mínima necessària

Estar en possessió de la titulació oficial exigida a plaça convocada o bé disposar del reconeixement a efectes professionals establert en la normativa aplicable o concedit a títol individual mitjançant resolució de l'òrgan competent. L'acreditació de la titulació exigida podrà ser substituïda per un document acreditatiu i vigent que acrediti l'abonament de la taxa corresponent per a la seva expedició.

Drets d'examen

Haver satisfet la taxa d'inscripció establerta l'Ordenança Fiscal número 21 de l'Ajuntament de Castelldefels, vigent en el moment d'iniciar el termini de presentació d'instàncies i publicada en la pàgina web a través de la plataforma electrònica Selecta, corresponent a cada procés de selecció. En cas de no efectuar el pagament de la taxa corresponent, es considerarà, a tots els efectes, que la persona aspirant renuncia a la sol·licitud presentada.

Segons l'Ordenança Fiscal número 21, les persones aspirants que puguin beneficiar-se d'una reducció de la quota tributària hauran de presentar els documents acreditatius següents:

- a) Les persones amb discapacitat igual o superior al 33% que, així mateix, no tinguin rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim interprofessional, hauran de presentar certificat o carnet de discapacitat i declaració responsable/jurada sobre la no percepció de rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim interprofessional.
- b) Les persones que figurin com a demandats d'ocupació durant el termini mínim de 3 mesos anteriors a la data de la convocatòria hauran de presentar el certificat amb les dades de la situació laboral i administrativa DONO:

<https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/tramits/tramits-persones/sollicita-els-documentos-relacionats-amb-la-demanda-docupacio/> i declaració responsable/jurada.

- c) Els membres de famílies nombroses hauran de presentar el títol que acredita la condició de família nombrosa.
(<https://www.castelldefels.org/ca/ajuntament/oferta-publica-ocupacio/informacio-general/faqs/taxes>)

Base 4. Presentació de Sol·licituds

El procediment s'efectuarà de conformitat amb la base 4 de les Bases Generals Ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels, amb les especificacions següents:

Lloc i forma de presentació de sol·licituds:

La presentació de la instància i la resta de documentació, es realitzarà necessàriament per via electrònica a través del formulari d'inscripció a l'adreça electrònica:

[Oferta de Empleo Público](#)

S'haurà d'emplenar i presentar obligatòriament a través del model específic assenyalat. De conformitat amb allò previst a l'article 66.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, aquest model serà d'ús obligatori per a les persones aspirants.

Els/les aspirants podran esmenar defectes o omissions de documents justificatius, durant el tràmit previst a aquest efecte, però no incorporar nous mèrits no inclosos al formulari d'inscripció una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.

Els sistemes d'identificació i signatura admesos per realitzar la inscripció seran els que permeti el sistema VÁLid d'AOC (consultar el següent enllaç):

<https://suport-valid.aoc.cat/hc/ca/articles/5199855666845-Sistemes-d-identificaci%C3%B3-digital>

La no-presentació de la sol·licitud en temps i forma suposarà l'exclusió de l'aspirant.

Davant de qualsevol incidència tècnica en el procediment d'inscripció, els aspirants hauran de dirigir-se al correu electrònic personal@castelldefels.org.

Les persones interessades en realitzar la inscripció en algun dels processos hauran de presentar aquests documents:

- DNI
- Títol acadèmic requerit per participar, tal com s'indiqui al procés de selecció.
- Certificació del nivell C1 de català.
- Currículum Vitae.
- Documents acreditatius dels mèrits.

Termini per a la presentació de sol·licituds

El termini per a la presentació de sol·licituds de 20 dies hàbils a comptar des de publicació de l'anunci de la convocatòria en el BOE.

Per ser admès a les proves selectives els/les aspirants han de manifestar a la sol·licitud que compleixen totes les condicions referides a la base general tercera, les quals s'hauran d'acreditar posteriorment en finalitzar el procés selectiu.

La presentació de la sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en el procés selectiu i per a la resta de la tramitació, d'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Base 5. Admissió dels/de les aspirants.

Es remet a la base 5 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el president/a de la corporació o l'autoritat delegada dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes en la qual declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses i la composició de l'òrgan de selecció.

A partir de l'endemà de la publicació al web municipal de la resolució que aprova la llista provisional de persones admeses i excloses, s'inicia un termini de 10 dies hàbils a efectes de possibles al·legacions. El dia, hora i lloc de començament de les proves de cada procés de selecció s'indicarà al web municipal.

Base 6. Tribunal Qualificador

Es remet a la base 6 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels, amb les especificacions següents:

El tribunal qualificador serà nomenat per l'òrgan convocant en el moment de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos corresponent a cada procés de selecció referenciat en aquesta convocatòria. La composició del tribunal, dels membres assessors i observadors s'efectuarà conformitat amb allò disposat a la base 6 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció de personal de l'Ajuntament de Castelldefels.

Actuacions del tribunal qualificador: Les decisions del tribunal qualificador s'adoptaran per majoria de vots presents i en cas d'empat, la presidència podrà exercir el seu vot de qualitat.

D'altra banda, el tribunal qualificador, un cop constituït, està facultat per resoldre els dubtes i incidències que es presentin durant el procés selectiu i prendrà els acords necessaris per al seu correcte desenvolupament en tot allò no previst a les bases que el regulen, així com per decidir sobre les peticions d'adaptacions de les proves que efectuïn les persones participants.

El funcionament dels tribunals qualificadors es regirà per la normativa general sobre funció pública aplicable a les corporacions locals.

De totes les sessions dels tribunals qualificadors se n'estendrà l'acta corresponent.

El tribunal qualificador determinarà l'ordre de realització de les proves i la seva convocatòria per raons d'agilitat en el procés. L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no es puguin fer conjuntament es farà per ordre de DNI.

En aquelles proves que ho requereixin, es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats seran definitivament excloses del procés selectiu. Les persones aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves amb DNI original o altre document oficial i original acreditatiu de la seva identitat. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant d'aquella prova i del procediment selectiu.

El tribunal qualificador adaptarà o adequarà el temps i/o els mitjans materials per a la realització dels exercicis de les persones aspirants amb discapacitat, de manera que gaudeixin d'igualtat d'oportunitats respecte la resta d'aspirants, sempre que així ho hagi indicat en la sol·licitud per prendre part en la convocatòria i s'hagi acreditat la seva necessitat mitjançant certificat emès per equip oficial de valoració.

L'òrgan convocant, d'ofici o a proposta de la presidència del tribunal qualificador corresponent, pot requerir l'acreditació de requisits de participació quan cregui que les persones aspirants han pogut incórrer en inexactituds o falsedats. En cas que es comprovin aquestes inexactituds o falsedats, aquestes persones aspirants podran ser excloses del procés de selecció en què participin, restaran sense efectes els drets associats a la seva participació i, si s'escau, es posaran en coneixement de les autoritats competents les inexactituds o falsedats comprovades, als efectes pertinents.

El tribunal qualificador podrà acordar, amb comunicació a l'òrgan convocant per a la seva formalització, l'exclusió del procés de selecció de qualsevol persona aspirant que dugui a terme alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'igualtat i equitat, o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

Així mateix, el tribunal qualificador podrà requerir les persones participants l'acreditació de la seva identitat personal mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificador.

Una vegada finalitzats els processos de selecció, els tribunals qualificadors poden emetre un informe adreçat a l'òrgan convocant, en què quedin reflectides les observacions i valoracions que estimin necessàries per a la millora dels processos de selecció.

Base 7. Desenvolupament del procés selectiu

Es remet a la base 7 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels, amb les especificacions següents:

7.1 Procediment de selecció

El procediment de selecció és el sistema selectiu indicat en cadascun dels corresponents processos referenciats en aquestes bases.

Quedaran fora del procés selectiu les persones aspirants que no obtinguin la puntuació o qualificació mínima que s'estableixi per a cada una de les proves eliminatòries.

7.1.1 Normes generals de desenvolupament de l'execució de les proves

El lloc, la data i l'hora del començament de la primera prova es faran públics a la resolució corresponent de cada procés de selecció.

Fase d'oposició i de concurs de mèrits.

- La puntuació màxima de la fase d'oposició és de 46 punts per la prova teòrica-pràctica i de 5 punts de la fase d'entrevista per competències i/o prova/es psicomètriques.
- La puntuació màxima de la fase de concurs de mèrits és de 13 punts.

7.2 Fase d'Oposició.

- a) Prova teòrica-pràctica (46 punts) de caràcter obligatori i eliminatori.

Es compon de dos exercicis:

Exercici 1.

Consisteix en respondre a 30 preguntes tipus test relacionades amb el temari establert en els respectius processos selectius. La puntuació màxima d'aquest exercici es de 16 punts. Per superar-lo, caldrà obtenir un mínim de 6 punts. En cas de no assolir aquesta puntuació mínima, l'aspirant serà eliminat del procés.

La correcció i la puntuació del qüestionari tipus test s'obtindrà per aplicació de la fórmula $Q = [NC - 1/3 \cdot NE] / NP \cdot 16$, essent Q la qualificació, NC el nombre de respostes correctes, NE el nombre de respostes errònies i NP el nombre de preguntes.

Exercici 2.

L'exercici consisteix en donar solució per escrit a un o diversos supòsits de caràcter pràctics, elaboració d'informes, documents i/o preguntes tipus test o de demostració pràctica, relacionats amb la plaça convocada, les funcions a desenvolupar i el temari corresponent.

La puntuació màxima d'aquest l'exercici és de 30 punts, i per superar-lo, serà necessari obtenir una puntuació mínima de 12 punts. En cas de no assolir aquesta puntuació mínima, l'aspirant quedarà eliminat del procés selectiu.

La valoració d'aquest exercici es realitzarà mitjançant un sistema estructurat, establert pel tribunal abans de la realització de la prova.

La prova completa es puntuarà sobre un màxim de 46 punts, resultat de la suma de la puntuació obtinguda en cadascun dels exercicis. La persona aspirant que no obtingui un mínim de 23 punts en el conjunt de la prova serà eliminada automàticament del procés selectiu.

b) Prova de llengua catalana (apte/no apte)

Si alguna persona aspirant no acredita els coneixements en llengua catalana del nivell C1, haurà de realitzar la prova corresponent. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a APTÉ/A o NO APTÉ/A. Les persones que no superin aquesta prova quedaran excloses del procés selectiu.

No obstant això, estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament de Castelldefels en què s'hagués establert una prova de llengua catalana del mateix nivell o superior a l'exigit en la corresponent convocatòria, o bé que hagin superat la prova esmentada en altres processos selectius convocats per l'Ajuntament de Castelldefels.

c) Prova de llengua castellana (apte/no apte)

Els/les aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de castellà equivalent al Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Si alguna persona no acredita els coneixements en llengua castellana haurà de realitzar la prova corresponent.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a APTÉ/A o NO APTÉ/A. Restaran excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

No obstant això, estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua castellana les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament de Castelldefels en què s'hagués establert una prova de llengua castellana del mateix nivell o superior a l'exigit en la corresponent convocatòria, o bé que hagin superat la prova esmentada en altres processos selectius convocats per l'Ajuntament de Castelldefels.

7.3 Fase de Concurs. Valoració de mèrits.

En el sistema de concurs-oposició, el concurs no tindrà caràcter eliminatori i la seva valoració es sumarà als resultats obtinguts a la fase d'oposició.

En cas d'acreditació insuficient o de dubtes sobre el contingut i abast de determinats mèrits, el tribunal està facultat per requerir-ne l'esmena o aclariment.

La puntuació definitiva del concurs serà el resultat de sumar la puntuació de tots els mèrits. Les puntuacions obtingudes per les persones aspirants s'exposaran al web municipal. Els/les aspirants disposaran d'un termini de 3 dies hàbils per efectuar al·legacions. L'òrgan de selecció resoldrà les al·legacions en el termini màxim de 10 dies hàbils i es publicarà el resultat amb les puntuacions definitives.

Finalitzades les proves teòrica i pràctica i el concurs de mèrits s'elaborarà una llista de les persones aprovades amb la puntuació obtinguda ordenada per ordre descendent de puntuació, previ a l'entrevista i/o proves psicomètriques de personalitat.

Resta exclosa la base 7.3.1 Valoració de l'experiència professional

7.3.2 Valoració de la formació reglada (màxim 2 punts)

Per a l'acreditació dels mèrits acadèmics, només tenen validesa els títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials i competents en la matèria segons normativa vigent.

L'acreditació de la formació reglada es realitzarà mitjançant títol oficial o podrà ser substituïda pel document acreditatiu i vigent d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.

Es tindrà en compte la titulació reglada i addicional relacionada o rellevant per desenvolupar les funcions del lloc de treball, especificada al corresponent procés, que sigui complementària, igual o superior a la requerida per participar en el procés selectiu sempre i quan aquesta no sigui la que s'ha aportat com a requisit per accedir a la convocatòria, fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb el barem següent:

Places del grup A

Postgrau universitari (reconeixement reglat)	1 punt
Màster universitari (reconeixement reglat)	1,75 punts
Títol universitari de Grau, Diplomatura o Llicenciatura (addicional)	2 punts

7.3.3 Valoració de la formació complementària (màxim 2 punts)

L'acreditació de la formació complementària es farà mitjançant certificats expedits per l'entitat organitzadora on haurà de constar la denominació de l'acció formativa, contingut o programa i la durada en hores. Queden excloses de puntuació les accions formatives de duració inferior a 8 hores o l'assistència a conferències. Quan no s'expressi la durada de l'acció formativa, aquesta no es valorarà.

Serà valorable la formació complementària indicada en el procés corresponent i obtinguda en els darrers 10 anys.

S'aplicarà el barem següent:

De 8 a 20 hores :	0,20 punts
De 21 a 50 hores:	0,30 punts
De 51 a 100 hores:	0,50 punts

7.4 Proves psicomètriques i/o entrevista per competències.

Fase d'avaluació de competències i/o proves psicomètriques predictives de comportaments, habilitats i actituds, fins a 5 punts, a càrrec de professionals de la matèria, col·legiats en el Col·legi Oficial de Psicòlegs o d' Organisme Públic especialitzat en presència de, com a mínim, un membre el Tribunal i els observadors que es destinin a l'efecte. Les proves d'entrevista i/o les proves complementàries es realitzaran a les persones aspirants finalistes de la fase d'oposició i fase de concurs de mèrits ordenats per puntuació, amb opció efectiva de quedar dins del nombre de les places convocades.

Aquesta fase es de caràcter opcional per acord del tribunal de selecció. La puntuació màxima d'aquesta prova serà d'un màxim de 5 punts. Per a la declaració de no apte la fonamentació es basarà en els informes tècnics de l'assessor/a Psicòleg del Tribunal.

La prova (es) d'aquesta fase s'efectuarà per crida única a les persones aspirants. La persona aspirant que no realitzi la prova d'aquesta fase serà considerada no apte.

L'estructura de les proves d'aquesta fase i criteris de puntuació que s'atorga a cada prova o exercici i entrevista per competències s'especificarà en el moment d'efectuar la crida a les persones aspirants.

La puntuació obtinguda pels/per les aspirants és vàlida i aplicable fins a la cobertura de les places de la convocatòria corresponent amb caràcter permanent amb el nomenament de funcionari de carrera.

Les persones aspirants aprovades que no obtenen plaça conformen la borsa de treball a la que s'apliquen els criteris de gestió de les borses de treball de l'Ajuntament de Castelldefels. Les persones de la borsa queden ordenades per la puntuació obtinguda en la prova teòrica-pràctica i el concurs de mèrits.

Base 8. Llista de persones aprovades i presentació de documents

Es remet a la base 8 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels.

Finalitzat el procés selectiu, el tribunal publicarà els resultats del procés corresponent al web municipal i al tauler d'anuncis de la corporació, així com una llista ordenada, per cada torn de convocatòria, de les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor.

El nombre de persones seleccionades no podrà sobrepassar el nombre de places convocades. Si el nombre de persones aspirants que superen la fase d'oposició és inferior al nombre de places a cobrir, el tribunal declararà desertes les places no cobertes.

Segons disposa la disposició addicional trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, actualitzada amb la nova redacció donada per la Llei 8/2023 de 12 de maig, les noves vacants en alguna de les places convocades en aquesta convocatòria podran adjudicar-se als aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre d'aspirants aprovats, els quals es nomenen funcionaris de carrera i es destinen amb caràcter provisional amb motiu de l'adjudicació d'aquestes vacants. La relació d'aspirants aprovats sense plaça, als efectes d'aquesta disposició addicional, resta automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu corresponent o quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

Base 9. Nomenament, Contractació, període de pràctiques/període de prova i presa de possessió/contracte de treball

Es remet a la base 9 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels.

La durada del període de prova o de pràctiques serà:

Grup de classificació	Durada del període
Grup A2	6 mesos

Base 10. Incompatibilitats

Es fa remissió a la base 10 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels.

Base 11 Borsa de treball

Es fa remissió a la base 11 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels.

Base 12 Places reservades a la integració social de persones discapacitades

Es fa remissió a la base 12 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels.

Base 13. Gestió documental i protecció de dades

Es fa remissió a la base 13 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels.

Base 14. Règim d'impugnacions

Es fa remissió a la base 14 de les bases generals ordinàries reguladores dels processos de selecció del personal de l'Ajuntament de Castelldefels.

ANNEX I:

OPO2026 02 . TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPECIALITAT MEDI AMBIENT I ESPAI VERD

- Categoria: Tècnic/a Mitjà/ana.
- Número de places torn lliure: 1
- Codi plaça/ces: 1380
- Classe de personal: Funcionari/ària de carrera.
- Escala/agrupació: Administració especial.
- Subescala/subgrup: Tècnica.
- Grup de titulació: Grup A, subgrup A2
- Codi lloc de treball d'adscripció: 200.00.3.322.31.00.07
- Requisit de titulació: Enginyer tècnic agrícola, Grau Enginyeria en ciències agròniques, Enginyeria agrícola, Enginyeria agro-alimentària.
- Tipus de Procés: Concurs Oposició.

Descripció:

El contingut de les funcions específiques del lloc de treball de la plaça convocada són les pròpies a les definides al lloc de treball dins de l'àmbit de la planificació, desenvolupament i gestió de la infraestructura verda urbana i per una selecció eficaç, es concreta la formació complementària i experiència que determina, en igualtat de puntuació a la fase d'oposició, un ordre de preferència basat en els mèrits.

Valoració de mèrits

Formació reglada i acadèmica complementària a la titulació exigida vinculades a la plaça convocada (màxim 2 punts). Segons la base 7.3.2.

- Màster en enginyeria agrònica.
- Màster en gestió d'àrees de muntanya.
- Màster en sanitat i producció vegetal.
- Màster en Enginyeria ambiental i del paisatge.
- Màster en Enginyeria Hidràulica y Medi Ambient.
- Màster en Avaluació i Seguiment Ambiental d'Ecosistemes Marins i de la costa.
- Postgrau de Agronomia.
- Postgrau Botànica Agrícola.
- Postgrau en Ciència del Sòl.
- Postgrau en Ciències Agrícoles.
- Postgrau en Desenvolupament Rural.
- Postgrau en Entomologia.
- Altres i màsters i postgraus amb gestió forestal i de les matèries relacionades.

Formació complementària vinculades a la plaça convocada (màxim 2 punts). Segons la base 7.3.3.

TEMARI GENERAL: publicat al web municipal.

TEMARI ESPECÍFIC:

Tema 1. El repartiment institucional de competències en matèria de medi ambient. Competències dels ens locals municipals i supramunicipals en matèria de medi ambient.

Tema 2. El verd urbà: criteris per a una jardineria municipal sostenible al municipi de Castelldefels.

Tema 3. Normativa bàsica d'instal·lació i manteniment de jocs infantils i mobiliari urbà.

Tema 4. Arbres i palmàcies. Espècies i ús en jardineria.

Tema 5. Arbusts i mates. Espècies i ús en jardineria. Espècies d'interès per a la fauna.

Tema 6. Entapissants. Espècies i ús en jardineria.

Tema 7. Plantes anuals, bianuals, bulboses, vivaces, característiques, períodes d'implantació, marcs de plantació, cures.

Tema 8. Prats i herbassars urbans.

Tema 9. El jardí sec, concepte, espècies, avantatges i inconvenients.

- Tema 10. Criteris en la selecció de les espècies vegetals en general, biodiversitat, plagues i malures.
- Tema 11. Criteris en la selecció de l'arbrat viari, espècies, seguretat, marcs de plantació.
- Tema 12. Criteris en a selecció de l'arbrat en Parcs i Jardins.
- Tema 13. Principals plagues urbanes associades a la vegetació.
- Tema 14. Criteris per a una jardineria municipal sostenible. La normativa d'ús dels productes fitosanitaris en la gestió de parcs i jardins. La lluita integrada de plagues.
- Tema 15. El risc i la seva gestió en arbrat viari, avaluació visual, efecte diana, actuacions d'urgència.
- Tema 16. Recursos materials (eines i maquinària) per a la conservació de zones verdes.
- Tema 17. Tipus de poda. Criteris i mesures de seguretat en la poda de l'arbrat viari.
- Tema 18. La protecció de l'arbrat en les obres.
- Tema 19. Mètodes de transplantament d'arbres i arbusts.
- Tema 20. Millores en sols per afavorir la qualitat i permeabilitat.
- Tema 21. Sols estructurals i elements artificials per a millorar l'establiment dels arbres en voreres i passejos.
- Tema 22. La vegetació com a element clau en els refugis climàtics.
- Tema 23. Tècniques de reg en jardineria. Eficiència hídrica.
- Tema 24. La nova cultura de l'aigua. El cicle de l'aigua. L'equilibri natural. Recursos hídrics alternatius. Gestió sostenible de l'aigua en el municipi: possibles actuacions. L'estalvi i l'ús eficient de l'aigua en l'àmbit domèstic.
- Tema 25. La recollida de poda i restes vegetals. Models, característiques, dimensionaments i problemàtiques.
- Tema 26. Estabilització, protecció i mitigació del risc en talussos i vessant urbans. Descripció dels tipus d'obres i elements de protecció/estabilització.
- Tema 27. Els sistemes d'informació geogràfica (GIS). Fonaments bàsics. Possibilitats d'aplicació a la gestió ambiental municipal.
- Tema 28. Gestió i tractament de residus municipals a Catalunya: Marc normatiu i competències municipals.
- Tema 29. Llei 7/2022 de 8 d'Abril de Residus i Sols contaminats per a una economia circular: L'economia circular. Conceptes i finalitats. Fiscalitat.
- Tema 30. Espais naturals de protecció especial: figures existents. Els plans d'ordenació. Regulació sobre l'accés al medi natural.
- Tema 31. Principals convenis internacionals sobre la protecció de la biodiversitat. Estratègies i principals directives de conservació de la Unió Europea. Xarxa natura 2000, Directiva 92/43 d'hàbitats i directiva 79/409 d'aus. Les declaracions de ZEPA, LIC i ZEC a Catalunya.
- Tema 32. La senyalització al medi natural. El Manual tècnic de senyalització en espais naturals protegits de Catalunya.
- Tema 33. El canvi climàtic: causes, efectes i perspectives. Gasos d'efecte hivernacle. La Llei 16/2017, de l'1 d'agost, del canvi climàtic: finalitats i principis d'actuació.
- Tema 34. Adaptació al canvi climàtic. Estratègia catalana d'adaptació al canvi climàtic. Indicadors d'adaptació als impactes del canvi climàtic.

Tema 35. Mitigació del Canvi Climàtic: Eficiència i estalvi energètic. Els Plans per a l'energia sostenible. El Pacte d'Alcaldies per l'Energia i el Clima. El Pla d'Acció per l'Energia Sostenible de Castelldefels (PAES).

Tema 36. El litoral de Castelldefels. Característiques i valors naturals destacables. Principals impactes. Marc normatiu i règim competencial. Estratègies de gestió del front litoral davant del canvi climàtic.

Tema 37. Les invasions biològiques. Normativa d'aplicació. El paper de l'administració local en el control de les espècies invasores. Les espècies al·lòctones i invasores a Castelldefels. Principals impactes i estratègies de control.

Tema 38. Plagues forestals que poden afectar el municipi. Cicle biològic, problemàtica i mètodes de control de la Processionària del Pi. Gestió de l'estat fitosanitari dels boscos.

Tema 39. La prevenció dels incendis forestals en la gestió municipal. Els plans de prevenció d'incendis forestals (PPI), els plans d'autoprotecció (PAU).

Tema 40. Actuacions preventives per a l'extinció d'incendis forestals. Producció de biomassa local. Silvo-pastoralisme: pistes, franges i punts d'aigua. Vigilància amb mitjans humans i tecnologia. Cremes controlades.

La qual cosa es fa pública per al seu coneixement general.

Castelldefels, 01 de juliol de 2026
L'alcalde, Manuel Reyes López