

ANUNCI ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA

Pel que es fa constar que:

La Gerència de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) va resoldre en data 19/05/2026 la convocatòria i les bases següents:

“**APROVAR** la convocatòria i les bases que es relacionen a continuació corresponent als processos selectius de l'oferta pública d'ocupació dels anys 2023, 2024 i 2025 per a la provisió de places vacants a la plantilla del personal de l'AMB, IMPSOL i IMET.

PUBLICAR aquesta resolució al BOPB i a la pàgina web de l'AMB.

PUBLICAR l'anunci d'aquesta convocatòria al DOGC.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER COBRIR PLACES DE TÈCNIC/A SUPERIOR POLITIQUES PÚBLIQUES DE L'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA (AMB) I DE L'INSTITUT METROPOLITÀ DEL SÒL I GESTIÓ PATRIMONIAL (IMPSOL), INCLOSES EN L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació DELS ANYS 2023, 2024 I 2025 (Exp. 904025/26).

ÍNDEX DE LES BASES DE LA CONVOCATÒRIA**1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

- 1.1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

- 2.1. REQUISITS PER A PODER PARTICIPAR
- 2.2. PERÍODE EN EL QUE S'HAN DE COMPLIR ELS REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

3. PROCÉS SELECTIU**4. FASE OPOSICIÓ****5. FASE DE CONCURS DE MÈRITS**

- 5.1. BAREM DE MÈRITS
- 5.2. ASPECTES DESTACATS DE LA VALORACIÓ DE MÈRITS
- 5.3. DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA DELS MÈRITS

6. SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN EL PROCÉS SELECTIU

- 6.1. SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ, TERMINI I CONTINGUT

7. LLISTES DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES

- 7.1. LLISTA PROVISIONAL DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES
- 7.2. LLISTA DEFINITIVA DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES

8. ASPECTES RELLEVANTS DEL PROCEDIMENT

- 8.1. PUBLICACIÓ, NOTIFICACIONS I COMUNICACIONS

9. PROPOSTA DE NOMENAMENT

- 9.1. CONTINGUT
- 9.2. CAS D'EMPAT DE PUNTUACIÓ EN LA DARRERA POSICIÓ
- 9.3. TERMINI PER PRESENTAR LA DOCUMENTACIÓ

10. FASE DE FORMACIÓ PRÀCTICA SELECTIVA**11. NOMENAMENT DEFINITIU, JURAMENT O PROMESA I PRESA DE POSSESSIÓ**



12. TRIBUNAL QUALIFICADOR

- 12.1. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR
- 12.2. ABSTENCIÓ DELS MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR
- 12.3. RECUSACIÓ DELS MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR
- 12.4. INCORPORACIÓ DE PERSONES ESPECIALISTES
- 12.5. FACULTATS DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

13. RECURSOS I AL·LEGACIONS

14. TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

15. BORSA DE TREBALL TEMPORAL

ANNEX I: TEMARI GENERAL

ANNEX II: TEMARI ESPECÍFIC PER ÀMBITS

ANNEX III: INSTRUCCIONS PER A LA REALITZACIÓ DELS TRÀMITS

ANNEX IV: TAXA PER LA INSCRIPCIÓ EN PROVES SELECTIVES DE PERSONAL

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs oposició, d'acord em el següent detall:

- 14 places de Tècnic/a Superior, categoria Polítiques Públiques, del grup de classificació A, subgrup A1, vacants a la plantilla de funcionaris/àries de l'AMB i l'IMPSOL, incloses en les Ofertes Públiques d'ocupació corresponents a l'any 2023, 2024 i 2025, d'acord amb el següent detall:
 - o 10 places pel torn lliure i 1 plaça reservada pel a l'accés de persones amb discapacitat de la plantilla de l'AMB.
 - o 3 places de la plantilla de l'IMPSOL.
- El número de places estaran distribuïdes en els següents àmbits:
 - o Àmbit: Promoció Econòmica i Cohesió Social.
 - Número de places: 9
 - o Àmbit: Relacions Internacionals i Cooperació.
 - Número de places: 5

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

2.1. Requisits per a poder participar

Per prendre part en les convocatòries les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

- a) Nacionalitat: quan no sigui preceptiva la nacionalitat espanyola, seran admeses les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea i els seus descendents (menors de

21 anys o majors que visquin al seu càrrec), el seu cònjuge (no separats de dret) i els descendents del cònjuge (menors de 21 anys o majors que visquin al seu càrrec), així com les persones nacionals d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors (Islàndia, Liechtenstein, Noruega i Suïssa).

- b) Tenir capacitat funcional per a l'exercici de les funcions.
- c) Haver complert els 16 anys d'edat i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- d) Titulació: Grau o Llicenciatura.
- e) Acreditar la certificació de coneixements de llengua catalana de nivell C1 o equivalent o superior, de conformitat amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement de català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

Aquest requisit es comprovarà un cop finalitzada la fase d'oposició. En cas que no s'hagués acreditat documentalment el nivell exigít, es realitzarà una prova de coneixements. La no superació de la prova comportarà l'exclusió del procés.

- f) Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola ni d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà, han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana amb nivell B2. Aquest requisit es comprovarà un cop finalitzada la fase d'oposició. En cas que no s'hagués acreditat documentalment el nivell exigít, es realitzarà una prova de coneixements. La no superació de la prova comportarà l'exclusió del procés.
- g) No haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Administració Pública, ni trobar-se inhabilitat/da per a l'exercici de funcions públiques.
- h) Les persones aspirants hauran de fer el pagament de la taxa per la inscripció en proves selectives de personal.

2.2. Període en el que s'han de complir els requisits de participació

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la presa de possessió com a funcionari/ària de carrera, tenint però en consideració allò que s'estableix en el requisit de l'apartat 2.1.e) de les bases.

3. PROCÉS SELECTIU

3.1 Fases del procés selectiu

El procés selectiu constarà de les tres fases següents:

1. Fase d'oposició.
2. Fase de concurs.
3. Fase de pràctiques selectives.

4. FASE OPOSICIÓ



Aquesta fase està formada per una única prova de coneixements teòrics i pràctics sobre el temari de la convocatòria, general i específic. Té caràcter obligatori i eliminatori.

La prova consisteix en la resolució d'un supòsit teòric-pràctic d'entre varis que proposi el Tribunal Qualificador. Es proposaran varis supòsits per a cada àmbit funcional, i l'aspirant haurà d'escollir un supòsit d'un dels àmbits. Cada aspirant lliurarà al Tribunal un únic supòsit per a la seva correcció i valoració.

La prova té un valor de 75 punts. Les persones que no obtinguin com a mínim 37,5 punts seran declarades no aptes i quedaran excloses del procés.

Les valoracions totals tindran dos decimals.

Les persones amb discapacitat que participin en les proves selectives que convoqui l'AMB en igualtat de condicions podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació de temps i mitjans per a realitzar les proves. Hauran d'acreditar com a molt tard abans de l'inici de la primera prova, que tenen reconeguda una discapacitat igual o superior al 33% mitjançant un certificat emès per l'equip de valoració multiprofessional competent.

Els tribunals de selecció decidiran sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn i tindran en consideració que no comportin una despesa excessiva. Amb aquesta finalitat podran demanar un informe sobre la sol·licitud d'adaptació als equips de valoració multiprofessional.

5. FASE DE CONCURS DE MÈRITS

La puntuació màxima de la fase de concurs de mèrits és de 25 punts. El concurs no tindrà caràcter eliminatori i es realitzarà posteriorment a la fase d'oposició.

Consistirà en la valoració dels mèrits obtinguts, relacionats i acreditats documentalment en el termini de presentació de la sol·licitud de participació. Serà responsabilitat de la persona aspirant verificar que els mèrits estan correctament informats i relacionats.

El Tribunal Qualificador publicarà una relació provisional dels mèrits valorats amb base a la documentació presentada en la sol·licitud de participació, i atorgarà un termini d'al·legacions i d'esmena de la documentació de deu dies hàbils. Transcorregut aquest termini, el Tribunal resoldrà sobre les al·legacions i la documentació presentada i publicarà la valoració definitiva del concurs.

Les valoracions totals es faran arrodonint a dos decimals.

5.1. Barem de mèrits

Es valoraran els mèrits següents, amb relació a l'àmbit funcional pel qual s'hagi oposat:

- Serveis prestats a l'Administració Pública en la categoria objecte de la convocatòria o categories anàlogues, a raó de 0,20 punts per mes complet fins a un màxim de 10 punts. El càlcul seguirà els següents passos: primer es farà un còmput acumulat de dies treballats sumant tots els serveis meritable, i després el nombre total de dies treballats es dividirà entre 30. Les fraccions inferiors a 30 no es valoraran.
- Experiència en llocs de treball i funcions corresponents al temari de la convocatòria a l'Administració Pública, en els ens del sector públic o en el sector privat, a raó de 0,20 punts per mes complet fins a un màxim de 10 punts. El càlcul seguirà els següents passos: primer es farà un còmput acumulat de dies treballats sumant tots els serveis meritable, i després el nombre total de dies treballats es dividirà entre 30. Les fraccions inferiors a 30 no es valoraran.



d'acreditar.

6. SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN EL PROCÉS SELECTIU

En accedir a la sol·licitud de participació caldrà seleccionar la convocatòria corresponent, omplir tots els camps obligatoris i adjuntar còpia de la documentació.

La documentació obligatòria és la següent:

- Currículum Vitae actualitzat.
- DNI o passaport, o en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, el document oficial acreditatiu de la nacionalitat.

Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, ni la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel/per cònjuge en la qual aquest/a manifesti fefaentment que no està separat/da de dret de la persona aspirant.

- Documentació acreditativa de la titulació requerida.
- Documentació acreditativa del nivell de català i castellà, en el seu cas, per tal de quedar exempt/a de la realització de la prova.
- Documentació acreditativa dels mèrits a valorar, en els termes regulats en aquestes bases.

6.1. Sol·licitud de participació, termini i contingut

6.1.1. Presentació de sol·licitud.

La formalització, obtenció i presentació de sol·licituds s'ha de fer telemàticament, d'acord amb l'indicat a l'annex III. S'haurà d'indicar l'àmbit funcional al qual es participa.

6.1.2. Termini de presentació de sol·licituds.

Les persones interessades han de presentar la seva sol·licitud de participació en un termini de vint dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* (DOGC).

Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent.

6.1.3. Declaració de compliment dels requisits de participació.

Amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants declaren que compleixen amb els requisits de participació.

6.1.4. Dades introduïdes en la sol·licitud de participació i acceptació de comunicacions i notificacions electròniques.



La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació que les comunicacions que s'hagin de fer a les persones aspirants es realitzin mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada a la sol·licitud, així com l'acceptació de què les notificacions es facin telemàticament pel sistema habilitat per a la pràctica de les notificacions electròniques. Aquestes notificacions i comunicacions es realitzaran a l'adreça electrònica que figuri a la sol·licitud.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran les úniques vàlides a efectes de comunicacions i notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació a l'Àrea Metropolitana de Barcelona de qualsevol canvi d'aquestes.

Serà responsabilitat de les persones aspirants la veracitat de les dades consignades, sense perjudici que en qualsevol moment l'autoritat convocant o el Tribunal Qualificador pugui requerir-los l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants.

6.1.5. Indicació de sol·licitud participació pel torn de reserva

Les persones que participin pel torn de persones amb discapacitat hauran de fer-ho constar en la sol·licitud de participació en el procés selectiu.

En les convocatòries ordinàries amb un torn de reserva per a persones discapacitades, si algun aspirant discapacitat supera els exercicis i no obté plaça pel torn de reserva però la seva puntuació és superior a l'obtinguda per altres aspirants en el torn lliure, serà inclòs pel seu ordre de puntuació en la relació d'aprovals pel torn lliure.

Les persones aspirants amb discapacitat que hagin estat proposats per al seu nomenament, si encara no ho haguessin fet, hauran d'aportar un informe de l'equip de valoració multiprofessional competent que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a proveir. Aquest informe també haurà de contenir les mesures d'adaptació del lloc de treball que en el seu cas siguin necessàries. Aquestes mesures no podran comportar una modificació exorbitant en el context de l'organització, ni ser incompatibles amb el contingut del lloc i el servei públic que s'ha de prestar.

7. LLISTES DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES

7.1. Llista provisional de persones admeses i excloses

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses.

Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenientes en el termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses.

Les al·legacions s'han de presentar mitjançant instància genèrica en format electrònic disponible a la pàgina web de l'AMB.

En el cas que les persones excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

Els errors materials, de fet i aritmètics es podran esmenar en qualsevol moment.

7.2. Llista definitiva de persones admeses i excloses

Finalitzat el termini d'al·legacions i resoltes les possibles incidències, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses.

Amb la publicació de la llista definitiva s'estimaran o desestimaran les al·legacions i esmenes presentades a la llista provisional de persones admeses i excloses. Amb la publicació de les llistes es considera realitzada la notificació oportuna a les persones interessades i s'inicia el còmput dels terminis als efectes de possibles reclamacions o recursos. L'admissió en el procediment selectiu no implica el reconeixement dels requisits exigits a la convocatòria.

8. ASPECTES RELLEVANTS DEL PROCEDIMENT

8.1. Publicació, notificacions i comunicacions

Les publicacions es realitzaran a la pàgina web de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Les notificacions seran electròniques i es realitzaran pel sistema habilitat per a la seva pràctica, mitjançant avís a l'adreça electrònica indicada a la sol·licitud.

Les comunicacions que s'hagin de fer a les persones aspirants es duran a terme mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada a la sol·licitud.

9. PROPOSTA DE NOMENAMENT

9.1. Contingut

El Tribunal Qualificador farà pública la suma de les puntuacions obtingudes en fase d'oposició i en fase de concurs de cada persona candidata, i ordenarà l'esmentada suma de major a menor.

A continuació es farà la comprovació del requisit establert a l'apartat 2.1.e) i f) d'aquestes bases. Les persones que no hagin acreditat el requisit documentalment i no superin la corresponent prova, seran excloses del procediment.

Finalment, el Tribunal Qualificador proposarà a l'òrgan competent el nomenament com a personal funcionari en pràctiques de la categoria convocada, o si s'escau personal funcionari de carrera, a les persones aspirants que hagin obtingut les millors puntuacions fins a cobrir el nombre de places convocades en cada categoria.

9.2. Cas d'empat de puntuació en la darrera posició

En cas d'empat en la darrera posició, la classificació s'establirà d'acord amb els següents criteris:

1. Serà nomenat qui tingui una puntuació més alta de la prova de coneixements teòrics-pràctics de la fase d'oposició.
2. Si l'empat persisteix, el desempat es dirimirà a favor de la persona que acrediti més temps de serveis prestats a l'AMB o IMPSOL, en funció de l'ens al qual pertanyen les places convocades.



3. Finalment, si l'anterior criteri no resol la situació d'empat, el Tribunal haurà d'adoptar un altre criteri objectiu de desempat.

9.3. Termini per presentar la documentació

Les persones aspirants proposades hauran d'aportar els documents originals acreditatius dels requisits exigits i dels mèrits valorats, en el termini de vint dies comptadors des de la publicació de la proposta de les persones aprovades.

Les persones aspirants proposades que no presentin la documentació requerida o que no acreditin els requisits exigits en el termini establert no seran nomenades funcionàries i restaran sense efectes totes les seves actuacions i els drets associats a la seva participació, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

En aquest cas, es citarà per presentar la documentació pertinent les següents persones aspirants per ordre de puntuació, segons el torn, fins a completar el nombre persones aspirants necessari per cobrir les places convocades.

10. FASE DE FORMACIÓ PRÀCTICA SELECTIVA

Les persones nomenades funcionàries en pràctiques han de superar un període de formació pràctica selectiva amb la durada de 6 mesos. Si per causes justificades no es pogués completar el període de pràctiques en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar les pràctiques.

Els drets i deures de les persones aspirants nomenades funcionàries en pràctiques durant el període de formació pràctica selectiva són els establerts a la normativa d'aplicació. Les retribucions són les que corresponguin segons el que estableix el Reial decret 456/1986, de 10 de febrer, pel qual es fixen les retribucions dels funcionaris/àries en pràctiques, modificat pel Reial decret 213/2003.

El període de pràctiques es realitzarà sota la supervisió del cap de servei on sigui destinat/da el/la funcionari/ària en pràctiques. Acabat aquest període, el supervisor emetrà un informe sobre la integració i eficiència en el lloc de treball objecte del procés selectiu, on valorarà si els/les aspirants l'han superat satisfactòriament. Els qui el superin seran nomenats/des funcionaris/àries de carrera. En cas contrari, seran declarats no aptes per resolució motivada del gerent de la corporació, amb tràmit d'audiència previ i perdran, en conseqüència, tots els drets al nomenament com a funcionaris/àries de carrera.

Restaran exemptes de realitzar la fase de pràctiques, les persones aspirants seleccionades que prestin o hagin prestat serveis amb caràcter interí en les places convocades per un període igual o superior a sis mesos.

11. NOMENAMENT DEFINITIU, JURAMENT O PROMESA I PRESA DE POSSESSIÓ

Serán nomenades funcionàries de carrera aquelles persones que estiguin exemptes del període de pràctiques selectives i aquelles que l'hagin superat.

El nomenament com a personal funcionari serà publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Les persones nomenades funcionàries de carrera, de conformitat amb l'article 84 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, disposaran del termini d'un mes des de l'endemà de la publicació del seu

nomenament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona per fer el jurament o promesa i prendre possessió. La manca de jurament o promesa o de la presa de possessió comportarà la pèrdua de tots els drets.

Quan es produeixin renúncies dels aspirants seleccionats abans del seu nomenament o presa de possessió, quan els aspirants proposats no compleixin els requisits establerts a la convocatòria o quan no superin el període de pràctiques, la gerència podrà requerir de l'òrgan de selecció una relació complementària dels aspirants que segueixin als proposats per al seu possible nomenament com a funcionaris de carrera. Aquests aspirants hauran de justificar documentalment els requisits d'accés.

Les persones que obtinguin plaça en el procés selectiu i que ja estiguessin prestant serveis a l'AMB, IMET o IMPSOL amb caràcter interí en alguna de les places convocades, seran destinades amb caràcter definitiu als llocs de treball que estiguessin ocupant amb caràcter interí en el moment d'aprovar-se la convocatòria. Per a l'adjudicació de la resta de llocs vacants, s'aplicarà allò previst a la normativa de caràcter general. Les adjudicacions dels llocs de treball tindran caràcter definitiu.

No es podran cobrir més places que el nombre de places convocades.

12. TRIBUNAL QUALIFICADOR

12.1. Composició del Tribunal Qualificador

El Tribunal Qualificador estarà format per un/a president/a, tres vocals i un/a secretari/ària i es vetllarà per preservar la paritat entre dones i homes en la seva composició. Igualment per a cadascun dels membres titulars li serà designat un membre suplent.

12.2. Abstenció dels membres del Tribunal Qualificador

Els membres del Tribunal Qualificador hauran d'abstenir-se d'intervenir, i notificar-ho a la Coordinació de Recursos Humans, quan concorrin circumstàncies que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en allò que sigui d'aplicació, així com la causa establerta a l'art. 13.2 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració general de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració general de l'Estat.

12.3. Recusació dels membres del Tribunal Qualificador

Igualment, les persones participants podran recusar els membres del Tribunal Qualificador en els termes previstos a l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Contra les resolucions adoptades en aquesta matèria no es pot interposar cap recurs, sense perjudici de la possibilitat d'al·legar la recusació en interposar el recurs que sigui procedent contra l'acte que posi fi al procediment.

12.4. Incorporació de persones especialistes

El Tribunal Qualificador podrà disposar, si així ho creu convenient, de la incorporació d'assessors/ores especialistes per a totes o algunes de les proves, que actuaran amb veu però

sense vot en les sessions del Tribunal Qualificador.

12.5. Facultats del Tribunal Qualificador

El Tribunal Qualificador està facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per garantir-ne el funcionament del procediment podent, entre altres facultats, excloure del procés selectiu qualsevol persona participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes en les bases.

13. RECURSOS I AL·LEGACIONS

Contra aquestes bases, les llistes definitives d'admesos i exclosos i els nomenaments com a funcionaris en pràctiques i de carrera i les resolucions per les quals es declara no superat el període de pràctiques, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar del primer dia hàbil següent al de la seva publicació. Alternativament i potestativament, hi poden interposar un recurs de reposició davant la Gerència de l'AMB, en el termini d'un mes a comptar del primer dia hàbil següent al de la seva publicació.

Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant la Gerència de l'AMB, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació o notificació individual.

El Tribunal està facultat per a resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

En allò que no preveuen aquestes bases, es procedirà segons el que determina el TREBEP, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

14. TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

Les dades personals de les persones aspirants seran tractades per l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB), en qualitat de responsable del tractament, amb la finalitat de gestionar el procés selectiu, d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016 (RGPD), i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

La base jurídica del tractament és el compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament, de conformitat amb l'article 6.1.e del RGPD, així com el compliment de les obligacions legals aplicables en matèria de funció pública i procediment administratiu.

Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació del tractament, en els termes previstos als articles 15 a 18 i 21 del RGPD, mitjançant escrit adreçat a Recursos Humans o a Serveis Jurídics – Exercici de Drets, Àrea Metropolitana de Barcelona, c/ 62, núm. 16-18, edifici A, Zona Franca, 08040 Barcelona, o bé al correu electrònic serveisjuridics@amb.cat, adjuntant còpia del document identificatiu.



Així mateix, les persones interessades tenen dret a presentar una reclamació davant l'autoritat de control competent.

Podeu consultar informació addicional i detallada sobre protecció de dades a la política de privacitat disponible a www.amb.cat.

15. BORSA DE TREBALL TEMPORAL

Les persones que hagin aprovat la fase d'oposició i no hagin obtingut plaça, formaran part d'una borsa per a la cobertura de necessitats del servei amb caràcter interí i temporal, corresponent a l'àmbit pel qual hagin oposat. Excepcionalment, i sempre que es reuneixin els requisits d'idoneïtat per al lloc de treball, es podran nomenar persones d'altres àmbits quan ja no restin persones aprovades amb disponibilitat dins l'àmbit corresponent.

Per a cada àmbit, les borses s'ordenaran per ordre de major a menor segons la puntuació obtinguda en el total del procés de selecció. En cas d'empat, s'aplicaran les normes previstes a la base 9.2

La constitució d'aquestes borses deixarà sense efecte les borses que es van crear a partir de les convocatòries d'estabilització, i tindran prioritat respecte altres borses gestionades per concurs de mèrits.

Els nomenaments interins s'efectuaran en el subnivell inferior de la graella retributiva de l'AMB per a cada subgrup de titulació.

ANNEX I: TEMARI GENERAL

1. La Constitució Espanyola de 1978: estructura, contingut i principis generals. Drets i deures fonamentals.
2. La Constitució Espanyola de 1978: organització de l'Estat.
3. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: estructura, contingut essencial i principis fonamentals.
4. L'Administració pública: principis constitucionals d'actuació.
5. L'Administració local: les competències municipals.
6. L'Àrea metropolitana de Barcelona: règim jurídic, òrgans de govern i competències.
7. L'òrgan administratiu: concepte i classes.
8. L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. El silenci administratiu.
9. El procediment administratiu comú: concepte i principis.
10. Les fases del procediment administratiu.
11. Els recursos administratius: objecte i classes. El recurs d'alçada, el recurs potestatiu de reposició i el recurs extraordinari de revisió d'actes administratius.
12. La contractació administrativa: concepte i classificació dels contractes.
13. Els tributs locals: concepte i classes.
14. L'administració electrònica: pilars i principis. Drets dels ciutadans a relacionar-se amb les administracions públiques per mitjans electrònics.
15. La protecció de dades de caràcter personal: principis, drets dels titulars de les dades, i deures del responsable del tractament.
16. La Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern: les obligacions de transparència a les administracions locals de Catalunya i el dret d'accés a la informació pública.
17. El codi de conducta dels empleats públics: principis ètics i principis de conducta.
18. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes: funcions dels ens locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat de gènere.



ANNEX II: TEMARI ESPECÍFIC PER ÀMBITS

TEMARI ESPECÍFIC ÀMBIT PROMOCIÓ ECONÒMICA I COHESIÓ SOCIAL

1. El Pla d'Actuació de l'Àrea Metropolitana de Barcelona 2024-2027: Àmbits, línies d'intervenció, objectius i actuacions.
2. El Pla d'Inversions de l'AMB 2024-2028: Principals programes i línies de subvenció.
3. La creació de nous serveis públics locals.
4. Formes de gestió dels serveis públics locals: Gestió Directa i Gestió Indirecta.
5. La cooperació públic i privada en els àmbits competencials de l'AMB.
6. El pressupost de les corporacions locals. Principis generals. Estructura i formació del pressupost en les corporacions locals. Elaboració, tramitació i aprovació. Bases d'execució: El cas de l'AMB.
7. El Marc Financer Plurianual de la Unió Europea 2021-2027.
8. Programes europeus d'interès per a les administracions locals.
9. Elements clau per a la gestió de fons europeus a l'administració.
10. El govern de la dada i la utilització de les dades a les administracions públiques.
11. Protecció de dades de caràcter personal. Normativa de protecció de dades. La conservació i l'eliminació de les dades personals a l'Administració. El registre d'activitats de tractament. El delegat de protecció de dades.
12. L'ús de la Intel·ligència artificial a les administracions públiques.
13. La planificació de la gestió pública. La planificació estratègica i operativa. La direcció per objectius.
14. Indicadors i quadres de comandament. Concepte, característiques, tipologies i etapes per dissenyar indicadors. Funcions i característiques d'un quadre integral de comandament.
15. Polítiques de seguretat i convivència a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
16. El treball en xarxa a l'administració pública.
17. Principis generals de les Agendes Urbanes: Nacions Unides, Unió Europea, Espanyola, Catalunya i als ens locals.
18. L'Agenda Urbana de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
19. Polítiques de desenvolupament econòmic local: concepte, antecedents, evolució i situació actual.
20. Planificació estratègica de polítiques de desenvolupament econòmic local. Instruments per a la diagnosi del mercat de treball i l'activitat econòmica.
21. Reptes de l'economia global i impacte al mercat de treball i l'activitat econòmica del territori metropolità.

22. Agenda 2030, ODS (Objectius de Desenvolupament Sostenible) i desenvolupament econòmic local.
23. Fórmules de col·laboració entre agents del territori: col·laboració públic-públic i públic-privada i concertació territorial.
24. Context actual del mercat de treball, el teixit productiu i l'especialització sectorial a l'àmbit metropolità.
25. El paper de l'AMB en el desenvolupament de les polítiques de promoció econòmica i desenvolupament local en el territori.
26. Projectes i programes supramunicipals: xarxes de serveis locals i suport tècnic als municipis a l'àmbit metropolità.
27. Emprenedoria: concepte, paper i serveis al desenvolupament econòmic local.
28. Polítiques de suport a la consolidació, la competitivitat i el creixement empresarial.
29. Comerç de proximitat: Competències locals. Polítiques de suport. Plans de dinamització comercial.
30. Sectors estratègics d'activitat a l'àmbit metropolità: identificació i estratègies de suport.
31. Posicionament socioeconòmic del territori metropolità en el marc del context europeu i internacional.
32. Internacionalització del teixit productiu: polítiques de suport i acompanyament a l'empresa a Catalunya.
33. Noves tendències d'atracció i fidelització del talent.
34. Present i futur dels polígons d'activitat econòmica a l'àmbit metropolità. Principals propostes d'actuació.
35. Captació i retenció d'inversions nacionals i internacionals. Concepte, tipologies, polítiques.
36. Suport a la localització i implantació empresarial: definició, objectius, serveis, àmbits d'actuació.
37. El cicle de les polítiques públiques.
38. L'avaluació de polítiques públiques. Definició, objectius, tipologia.
39. Context normatiu per a l'avaluació de les polítiques públiques.
40. L'avaluació econòmica de les polítiques públiques.
41. L'avaluació de l'impacte de les polítiques públiques.
42. Incorporació de l'avaluació en el cicle de les polítiques públiques: institucionalització i ús dels resultats.
43. Indicadors, disseny i avaluació de polítiques públiques: els àmbits estadístics metropolitans.
44. Polítiques alimentàries locals. Concepte, antecedents, evolució i situació actual.
45. Institucions i marc estratègic internacional entorn a les polítiques alimentàries locals. Agenda

2030, Nova agenda urbana, FAO.

46. Context normatiu i plans existents a nivell europeu, espanyol i català en l'àmbit de les polítiques alimentàries.
47. El Pacte de Milà i la Carta Alimentària de la Regió metropolitana de Barcelona.
48. Pla d'acció per a l'alimentació sostenible 2025-2027 de l'AMB.
49. Principals trets de l'abastiment alimentari metropolità: origen dels productes, infraestructures logístiques, autosuficiència.
50. Característiques de la producció agroalimentària en el territori metropolità: aspectes territorials, ambientals, socials i econòmics.
51. Oferta alimentària. Característiques del comerç agroalimentari al territori metropolità. Deserts alimentaris, definició adaptació del concepte a la realitat metropolitana. Polítiques en l'àmbit de l'oferta alimentària.
52. Concepte i evolució de les polítiques de garantia alimentària.
53. Salut pública i alimentació sostenible. Polítiques de sensibilització de la demanda alimentària.
54. Indicadors i monitoratge i avaluació d'impacte de polítiques públiques alimentàries locals.
55. Comptabilitat financera segons el Pla General de Comptabilitat (PGC) Reial Decret 1514/2007 i modificacions posteriors. Comptes anuals. Principals ràtios econòmics i financers.
56. Comptabilitat financera en la promoció immobiliària. Valoració de costos. Activació d'existències segons el PGC.
57. Tractament comptable del producte immobiliari acabat. Classificació. Criteris de reclassificació. Correccions de valor.
58. Finançament d'una promotora pública d'habitatge. Recursos propis, endeutament financer, subvencions i transferències corrents.
59. Comptabilitat analítica i control de costos per promocions. Cost per promoció i per fases d'execució de la inversió. Indicadors clau (KPI) del sector immobiliari.
60. Viabilitat econòmica i financera de projectes immobiliaris. Anàlisi de fluxos de caixa. Previsions d'ingressos i despeses. Principals indicadors.
61. Fiscalitat estatal aplicable a l'habitatge. Impost sobre el Valor Afegit (IVA). Impost sobre Societats. Retencions fiscals.
62. Tributs municipals i metropolitans en matèria d'habitatge. IBI, ICIO, IVTNU, Tribut metropolità: Base imposable, tipus de gravamen, bonificacions, mètodes de càlcul.
63. El dret de superfície. Concepte, naturalesa jurídica, durada, contingut econòmic i règim fiscal.
64. Constitució del dret de superfície per l'Administració local. Procediment de concurrència, contractació i adjudicació.
65. Col·laboració público-privada en matèria d'habitatge. Models de col·laboració. Tipologies contractuals. Avantatges, riscos i mecanismes de control.

- 66. Anàlisi de desviacions d'un pressupost. Procés d'elaboració, seguiment i control.
- 67. Impacte pressupostari de les polítiques d'habitatge. Avaluació econòmica i pressupostària.
- 68. Habitatge protegit a Catalunya: marc normatiu.
- 69. Preus de l'habitatge protegit a Catalunya. Fixació de preus, mòduls, àrees geogràfiques i supervisió.
- 70. Polítiques d'habitatge assequible i social. Estratègies públiques. Instruments normatius, econòmics i de gestió.
- 71. El pla 50.000 impulsat per la Generalitat de Catalunya. La Reserva Pública de Solars. Objectius, àmbit d'actuació i procediment. Règims de tinença. Ajuts a la promoció.
- 72. Règim jurídic de les subvencions públiques. Concepte, règim jurídic i principis generals. Requisits, beneficiaris i obligacions. Bases reguladores. Procediments de concessió. Justificació, infraccions i sancions.

TEMARI ESPECÍFIC ÀMBIT RELACIONS INTERNACIONALS I COOPERACIÓ

1. Sistema internacional: context actual, tipologia i funcions de les organitzacions internacionals.
2. El sistema de Nacions Unides: orígens, missió i principals organismes.
3. Declaració Universal dels Drets Humans: principis, drets i llibertats.
4. El moviment municipalista internacional. La participació dels governs locals en el sistema de Nacions Unides.
5. El fenomen metropolità global: tendències globals i regionals.
6. L'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible.
7. Consell d'Europa: origen, funcionament orgànic i competències.
8. Història del procés d'integració europea.
9. Tractats de la Unió Europea: Maastricht, Amsterdam, Niça i Lisboa.
10. L'ampliació de la Unió Europea.
11. Els drets fonamentals a la Unió Europea.
12. El Parlament Europeu: estructura orgànica, poders, competències i funcionament.
13. El Consell de la Unió Europea: estructura orgànica, funcionament i competències.
14. La Comissió Europea: estructura orgànica i competències.
15. El Comitè de les Regions: orígens, composició, estructura i competències.
16. El Comitè Econòmic i Social i el Tribunal de Comptes: estructura orgànica, competències i funcionament.
17. El Tribunal de Justícia de la UE, el Tribunal de Comptes i la Fiscalia Europea: composició, estructura, funcionament i competències.
18. Procediment d'adhesió i retirada de la Unió Europea.
19. Participació dels governs locals en els processos de decisió de la UE.
20. El pressupost de la Unió Europea i els seus sistemes de finançament.
21. La política de cohesió econòmica, social i territorial de la UE.
22. Marc financer plurianual 2021–2027: prioritats, estructura i programes.
23. Programació dels fons estructurals i de cohesió: instruments i funcionament.
24. Programes europeus de gestió directa.
25. Programes europeus de gestió indirecta.
26. Disseny de projectes transnacionals europeus amb participació metropolitana.

27. L'acció exterior de la Unió Europea: prioritats, instruments i programes.
28. Agenda Urbana Europea: evolució, prioritats, finançament i programes territorials.
29. La Nova Agenda Urbana i el dret a la ciutat.
30. El Pacte pel Futur.
31. El Pacte Global d'Alcaldes pel Clima i l'Energia.
32. L'Acord Verd Europeu.
33. Fons Europeu de Desenvolupament Regional: orientacions i característiques.
34. Intervenció del FEDER a Catalunya.
35. Next Generation EU i el Mecanisme de Recuperació i Resiliència: origen i novetats respecte al pressupost de la UE.
36. Política euromediterrània de la UE.
37. Xarxes europees de governs locals i metropolitans.
38. European Metropolitan Authorities (EMA): història i objectius.
39. Ciutats i Govern Locals Units (CGLU): història, objectius, composició, estructura, funcionament i principals instruments d'intervenció.
40. Metropolis: història, objectius, composició, estructura, funcionament i principals instruments d'intervenció.
41. Agendes globals: tipologia, abast i localització.
42. Governança local i metropolitana en processos de sensibilització i divulgació europea.
43. La nova Agenda Urbana (Habitat 3) i la seva dimensió metropolitana.
44. Els Acords de Paris en l'àmbit del canvi climàtic i l'estat d'aplicació a partir de les successives Conferències de Nacions Unides.
45. El procés de Barcelona.
46. El Pla d'Internacionalització de l'AMB.
47. Elements clau per preparar i gestionar un projecte europeu.
48. Les fundacions filantròpiques i la diplomàcia a la ciutat.
49. Els governs locals en l'agenda del G20 i G7.
50. La cooperació internacional: Els diversos conceptes, models i la seva implementació.
51. Marc legislatiu aplicable a les institucions locals per la implementació de la cooperació internacional a Catalunya.
52. La política de Cooperació Internacional de la Unió Europea i els seus instruments financers.

53. Origen i fites de la recomanació del 0'7% per a la cooperació internacional.
54. Estratègies i tipologies de la cooperació internacional que desenvolupen les ciutats i les àrees metropolitanes.
55. Coherència de Polítiques pel Desenvolupament: concepte, fites i aplicació en els governs locals.
56. Compra pública socialment responsable: concepte, fites i operació en els governs locals i regionals.
57. Educació per la ciutadania global: reflexió conceptual, instruments i reptes actuals.
58. La cooperació descentralitzada: característiques, aportacions i reptes.
59. El Pla Director de Cooperació internacional de l'AMB.
60. Principis transversals. Tipologies, metodologia i instruments d'implementació en les polítiques i projectes de cooperació internacional.
61. La cooperació internacional amb enfocament de drets humans. Conceptualització i implementació de projectes de cooperació internacional.
62. El cicle del projecte de cooperació internacional i ECG: Etapes i desenvolupament.
63. La formulació de projectes de cooperació internacional. Estructura i sistema de resultats, indicadors i fonts de verificació.
64. Justificació de projectes de cooperació internacional: models i procediments adequats a la normativa vigent.
65. Convocatòria de subvencions: Paràmetres tècnics i procediments adequats a la normativa vigent.
66. La AOD a Europa, Espanya, Catalunya i l'AMB.
67. Seguiment, informes finals i avaluació de projectes de cooperació internacional. Fases i estructura.
68. Polítiques de cooperació internacional en el marc de la Global Gateway.
69. Cooperació internacional en territoris en conflicte i postconflicte. Transformació Territorial i acció humanitària. Conceptes i reflexions en el marc dels governs locals.
70. La cooperació ciutat a ciutat/ metròpolis a metròpolis.
71. Agendes internacionals que incideixen en els models i prioritats de la cooperació internacional.
72. La cooperació internacional en la gestió del cicle de l'aigua, la gestió de residus i l'emergència climàtica. De la teoria a la pràctica en espais urbans i la cooperació descentralitzada.

ANNEX III: INSTRUCCIONS PER A LA REALITZACIÓ DELS TRÀMITS

1. INSTRUCCIONS PER A LA PRESENTACIÓ DE LA SOL·LICITUDS TELEMÀTICA DE PARTICIPACIÓ

Mètode de presentació

Les sol·licituds de les persones aspirants que desitgin prendre part en el procés selectiu corresponent, i la resta de documentació, es realitzarà de manera telemàtica, a través del formulari d'inscripció específic encabit al web "[Treballa a l'AMB](#)".

La sol·licitud en la qual faran constar que compleixen les condicions de capacitat i els requisits exigits a la convocatòria i que coneixen i accepten les bases de la mateixa presentació, i la resta de documentació s'haurà d'emplenar i presentar obligatòriament mitjançant el tràmit electrònic específic assenyalat anteriorment, que romandrà obert fins a la finalització del període de presentació de sol·licituds de cada procés.

Els sistemes d'identificació i signatura admesos per realitzar la inscripció requereix disposar d'un CERTIFICAT DIGITAL admès o estar donat d'alta al servei VÀLID de la Generalitat de Catalunya (IDCat Mòbil). Son vàlids els certificats digitals emesos per les principals entitats de certificació com per exemple l'Agència Catalana de Certificació (CATCERT), Camerfirma, Fabrica Nacional de Moneda i Timbre (FNMT), DNI electrònic, etc.

Davant de qualsevol incidència tècnica en el servei d'inscripció, els aspirants hauran de dirigir-se a la bústia de selecció (oposicions@amb.cat).

Simultàniament a emplenar la inscripció en el tràmit electrònic, les persones aspirants hauran d'adjuntar la documentació especificada en la base 6 d'aquestes bases. Una vegada es registri correctament la sol·licitud, es generarà el justificant de registre electrònic.

L'esmena de defectes o omissions de documents en la sol·licitud de participació a la convocatòria es podran realitzar durant el tràmit previst a aquest efecte, però no es permetrà la incorporació de nous mèrits no inclosos al formulari d'inscripció una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.



ANNEX IV: TAXA PER LA INSCRIPCIÓ EN PROVES SELECTIVES DE PERSONAL

ORDENANÇA FISCAL REGULADORA DE LA TAXA PER LA INSCRIPCIÓ EN PROVES SELECTIVES GESTIONADES PER L'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA

ARTICLE 1.- Disposició general

En ús de les facultats atorgades pels articles 133.2 i 142 de la Constitució i de l'article 106 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del règim local i de conformitat amb el disposat als articles 15 a 19 i 20 a 27 del Real Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals i per la Disposició Addicional Quarta de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, General tributària, l'Àrea Metropolitana de Barcelona estableix la Taxa per la inscripció en proves selectives de personal, que es regirà per aquesta Ordenança fiscal i resta de normativa legal aplicable.

ARTICLE 2.- Fet imposable

Constitueix el fet imposable de la taxa l'activitat tècnica i administrativa conduent a la selecció dels empleats públics que gestiona l'AMB en relació amb l'Oferta Pública d'Ocupació.

ARTICLE 3.- Subjecte passiu

Són subjectes passius contribuents de la taxa les persones físiques que sol·licitin la seva inscripció com aspirants en les proves selectives a que es refereix l'article anterior.

ARTICLE 4.- Obligació de contribuir i exigibilitat

Es merita la taxa i neix l'obligació de contribuir en el moment de la sol·licitud d'inscripció a la descrita a l'article anterior.

ARTICLE 5.- Quota tributària

La quota tributària està determinada per una quantitat fixa, d'acord amb la següent tarifa:

TARIFA ÚNICA: Drets d'examen i participació en proves selectives: **25€**

ARTICLE 6.- Normes de gestió, liquidació i pagament

- 1.La taxa s'exigirà en règim d'autoliquidació i el corresponent justificant de pagament s'haurà d'unir a la sol·licitud d'inscripció.
- 2.El pagament de la taxa s'haurà d'efectuar en la forma i dins del termini de presentació de sol·licituds que es determini en la corresponent convocatòria, no admetent-se el pagament fora del dit termini.
- 3.La falta de pagament de la taxa en el termini indicat implicarà l'exclusió de l'aspirant a les proves selectives.
- 4.Únicament procedirà la devolució de l'import de la taxa quan per causes no imputables al subjecte passiu l'activitat tècnica i/o administrativa que constitueix el seu fet imposable no es realitzi.

Disposició final

La present Ordenança fiscal entrarà en vigor al dia següent al de publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i regirà fins la seva modificació o derogació expressa.