

ANUNCI

CONVOCATÒRIA I BASES

El Consell d'Administració, en sessió ordinària celebrada el 20 de febrer de 2026, ha acordat aprovar, la convocatòria i les bases reguladores per a la creació d'una borsa de treball de la categoria de Cap Tècnic/a de So A2 per l'EPE Ràdio Arenys, per a cobrir temporalment vacants sobrevingudes o substitucions de personal i altres supòsits de contractacions laborals temporals.

És per això que es publica la corresponent convocatòria i bases, a fi que les persones interessades puguin presentar la seva sol·licitud de participació en la forma i terminis que s'indiquen:

BASES REGULADORES PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL, DE CAP TÈCNIC/A DE SO A2, PROCÉS DE SELECCIÓ TEMPORAL LABORAL PER L'EPE RÀDIO ARENYS (EXP 2026-19)

1. Objecte de les bases

L'objecte de la borsa és crear una llista de reserva de cap tècnics/ques A2 que opten a cobrir temporalment el lloc de treball de tècnic/a de so A2 per a l'EPE Ràdio Arenys, en les següents situacions:

- Places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per personal laboral fix.
- Substitució transitòria de les persones titulars i/o suplents.
- Per acumulació de tasques.
- O per fer front a qualsevol altra necessitat temporal que pugui tenir l'EPE Ràdio Arenys.

Aquestes bases seran de compliment obligatori per a l'EPE RÀDIO ARENYS i per totes aquelles persones que participin en el procés de selecció. La publicació de la present convocatòria i bases es farà al tauler d'anuncis de Ràdio Arenys i a la seu electrònica de Radio Arenys

www.radioarenys.cat. També a la pàgina web de l'Ajuntament d'Arenys de Mar:
www.arenysdemar.cat.

2. Descripció de lloc

- Categoria/denominació: Cap Tècnic/a de so per l'EPE Ràdio Arenys
- Grup professional assimilació: A2
- Titulació requerida: Grau universitari en Mitjans Audiovisuals, Enginyeria Imatge i So, Sistemes Audiovisuals o equivalents (correspondència amb diplomatures)
- Tipus de contractació: Contracte temporal
- Funcions: Les contemplades a l'annex 1.
- Període de prova: s'establirà un període de prova en funció de la durada del contracte i conforme a l'art. 14 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, sota la direcció del responsable del servei.
Aquest període de prova no s'aplicarà si la persona candidata seleccionada ja hagués cobert en Ràdio Arenys un lloc de la categoria convocada en situació temporal i durant el mateix període.
- Condicions econòmiques:
 - Salari brut base mensual 1.433,75€ x 14 pagues: Total 20.072,50€
- TOTAL RETRIBUCIÓ ANUAL BRUTA: 20.072,50€

3. Requisits de les persones aspirants

Per a ser admès a la realització de les proves selectives, serà necessari que les persones aspirants reuneixin a la data de finalització del termini per a la presentació d'instàncies els següents requisits i condicions, que hauran de mantenir durant el procés selectiu:

- a) Ésser ciutadà/na espanyol/a, o nacional de qualsevol Estat membre de la Unió Europea o la d'un estat amb tractat internacional subscrit per la Unió Europea i ratificat per Espanya, al qual sigui aplicable la lliure circulació dels /les treballadors/es. També podran participar aquells estrangers/es amb residència legal a Espanya, de conformitat amb la legislació vigent.

- b) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat legal de jubilació forçosa abans del termini de presentació d'instàncies.
- c) Estar en possessió de la titulació acadèmica indicada a la base 2.
- d) Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques del lloc.
- e) No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.
- f) Posseir els coneixements de nivell C1 o superior de llengua catalana segons el marc europeu comú de referència per l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües o d'aquells que reconeix com a equivalents.

4. Sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en la convocatòria s'han d'adreçar a l'EPE Ràdio Arenys:

- A través de la Instància Genèrica, disponible a la seu electrònica <https://www.seu-e.cat/es/web/radioarenys/govern-obert-i-transparencia/serveis-i-tramits/tramits/instancia-generica>, conjuntament amb la documentació necessària.
- A Registre General de l'EPE Ràdio Arenys de dilluns a divendres, de 8:00 a 14:00 hores, o es podran trametre pels mitjans previstos a l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les sol·licituds aniran acompanyades de la següent documentació:

- Fotocopia dels títols o certificats corresponents.
- Fotocopia del DNI.
- Currículum vitae i documentació acreditativa dels mèrits al·legats:
 - En l'àmbit privat amb l'informe de vida laboral actualitzada.
 - En l'àmbit de l'administració pública amb els certificats de serveis prestats.

Tots els documents s'hauran de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades o còpies autèntiques. En el cas de còpies simples seran compulsades abans de finalitzar el procés de selecció.

El termini de presentació de les sol·licituds és de vint dies hàbils comptats des de la darrera publicació que s'efectuarà de les bases i de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Qualsevol informació que es sol·liciti sobre el procés de selecció serà atesa a través del correu administracio@radioarenys.cat.

5. Admissió dels aspirants

Es concedirà un termini de 10 dies hàbils perquè les persones excloses puguin presentar al·legacions, o esmenar defectes observats, i s'assenyalarà la data, hora i el lloc de començament de les proves, així com la composició del tribunal qualificador.

Transcorregut el termini de presentació d'esmenes i/o al·legacions, sense que se'n presenti cap, la llista provisional esdevindrà automàticament definitiva, sense necessitat de nova resolució ni publicació.

6. Òrgan de selecció

La seva designació s'efectuarà per la Presidència. L'òrgan de selecció estarà format per tres persones, una d'elles actuarà com a president i dos vocals, així com els seus substituïts respectius. La Presidència designarà un secretari i fedatari amb veu però sense vot. Les persones que formen part de l'òrgan de selecció seran experts en la matèria.

L'òrgan de selecció també podrà acordar la incorporació d'assessor/s per a totes o algunes de les proves, que actuaran amb veu però sense vot.

L'òrgan de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres i, en qualsevol cas, el/la president/a i el/la secretari/a hauran d'estar presents.

Les persones aspirants podran recusar els membres de l'òrgan de selecció de conformitat amb allò establert els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.

7. Procés de selecció

I. 1a fase: Idiomes cooficials

A. Coneixement del català

Els aspirants hauran d'acreditar coneixements del nivell de suficiència del català (nivell C1), d'acord amb els criteris de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya.

Els/les aspirants que no acreditin el nivell requerit per la plaça hauran d'efectuar una prova de coneixements proposada per l'òrgan de selecció. La prova serà qualificada com a apte/a o no apte/a i tindrà caràcter eliminatori.

B. Coneixement del castellà

Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el nivell superior de coneixement de llengua castellana, documentalment en una de les tres opcions següents:

- i. Haver cursat la primària, la secundària i el batxillerat, si s'escau, a Espanya.
- ii. Diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- iii. Certificat d'aptitud en espanyol per estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Els/les aspirants que no comptin amb els certificats o títols esmentats acreditaran aquest coneixement mitjançant la realització d'una prova de llengua castellana de caràcter obligatori

i eliminatori, que es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Aquesta prova consistirà en un exercici de comprensió oral i un altre de caràcter escrit equivalent al nivell superior requerit.

II. 2a fase: prova pràctica

Resolució prova pràctica

El cas pràctic serà proposat per l'òrgan de selecció i versarà sobre les funcions a desenvolupar, d'acord amb les matèries especificades a l'annex 1 d'aquestes bases. Per a la realització del mateix els aspirants disposaran de mitja hora. Aquesta prova es qualificarà amb una puntuació màxima de 70 punts.

III. 3a fase: Valoració dels mèrits al·legats i provats. Es valorarà amb un màxim de 30 punts

Els mèrits s'han d'acreditar en el moment de presentar la sol·licitud per participar en el procediment selectiu.

Es farà a través del currículum vitae presentat pels aspirants, informe de vida laboral acreditativa i/o certificats serveis prestats valorant-se segons el barem següent:

A. Experiència professional fins un màxim de 12 punts

1. Experiència en places de RÀDIO ARENYS que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: 0,50 punts per mes treballat.
2. Experiència en places de qualsevol altra Administració Pública i del Sector Públic (Administració General de l'Estat, Administracions de les Comunitats Autònomes i Entitats que integren l'Administració Local i el Sector Públic institucional, i en els termes previstos a l'article 2 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, de procediment administratiu comú a les Administracions) que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: 0,30 punts per mes treballat.
3. Experiència en places de RADIO ARENYS convocant que siguin d'un grup/subgrup de titulació i d'un cos, escala, categoria o equivalent diferent al de la plaça convocada: 0,50 punts per mes treballat.

4. Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a les de les places a cobrir: 0,30 punts per mes treballat

B. Formació acadèmica fins un màxim de 14 punts

B.1. Formació	GRUP A2 Administració i Serveis
B.1.1. Formació reglada addicional a l'exigida	Fins a 3 punts segons detall • Grau o diplomatura, màster, doctorat o postgrau: 3 punts
B.1.1. Formació contínua	Fins a 4 punts segons detall • Fins a 10 hores: 0,24 punts per curs • De 10 a 20 hores: 0,96 punts per curs • De 20 a 50 hores: 1,66 punts per curs • Més de 50 hores: 2,4 punts per curs
B.1.3. Formació ÀCTIC o equivalent	Fins a 2 punts segons el grup: • Bàsic: 0,5 punt • Mig: 1 punts • Avançat: 2 punts
B.2. Altres mèrits	Fins a 5 punts: • Carnet tipus B (1 punts) • C2 de Català (1 punts) • Idiomes estrangers (1,5 punt per idioma amb un màxim de 3 punts)

C. Criteris de desempat

En cas d'empat en el resultat final de la valoració dels mèrits se seleccionarà a la persona aspirant que obtingui millor puntuació en la valoració agregada de l'experiència professional acreditada en els apartats A.1 i A.2 del barem i, si persisteix l'empat, la que obtingui millor puntuació en l'apartat A.1.

IV. 4a fase: Entrevista. Es valorarà amb un màxim de 4 punts

Les persones que superin la prova pràctica i les que hagin de realitzar la prova de coneixement de llengües, si en resulten aptes, passaran a fer una entrevista amb els membres del tribunal del procés de selecció. En la mesura del possible es realitzarà el mateix dia.

Aquesta fase es puntua amb 4 punts i no té caràcter eliminatori.

8. Qualificacions dels aspirants

La puntuació final obtinguda per cada aspirant/a, s'obtindrà sumant les puntuacions obtingudes en les diferents fases.

9. Llista de persones aprovades, contractacions i borsa de treball

L'òrgan de selecció farà pública la relació d'aspirants seleccionats per l'ordre de puntuació obtinguda, i es constituirà una borsa de treballadors i treballadores, per ordre de millor puntuació obtinguda, per a cobrir les vacants que es produeixin o quan siguin necessàries contractacions temporals de la categoria.

10. Borsa de treball

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició formaran part d'una borsa de treball, ordenada per la puntuació obtinguda en el procés selectiu per a cobrir possibles vacants i/o substitucions, conforme a l'article 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; en relació a l'art 15 del Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

La modalitat i la durada de la contractació laboral en cada cas, dependrà de la causa que l'origini i es regularà per allò que disposa el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Per poder formar part de la borsa caldrà haver indicat com a mínim un número de telèfon de contacte i adreça de correu electrònic per poder ser localitzats amb la màxima celeritat en cas de necessitat urgent de contractació i poder obtenir una resposta immediata.

Amb aquesta finalitat els avisos es realitzaran per via telefònica i/o correu electrònic. Si no es rep una resposta el mateix dia, s'intentarà una nova comunicació transcorregudes 24 hores, en horari diferent. De no obtenir resposta a aquest segon avís, es continuarà el procediment amb la següent persona de la llista.

Les persones integrants de la borsa hauran de mantenir-se localitzables i comunicar a L'EPE Ràdio Arenys, qualsevol canvi en les seves dades de localització.

Aquesta borsa tindrà una vigència màxima de dos anys a partir de la seva constitució, llevat que s'exhaureixi.

En casos d'extraordinària i urgent necessitat, es podrà prorrogar per un termini màxim d'un any i fins a la realització de la nova borsa.

Un cop finalitzat el contracte temporal la persona tornarà a formar part de la borsa de treball de substitucions ocupant el mateix lloc que tenia, de manera que si torna a produir-se una vacant se la podrà tornar a cridar.

La renúncia d'una persona de la borsa de treball a una proposta de contractació suposarà passar al darrer lloc de la llista. No es produirà aquesta situació si la persona candidata renuncia per acceptar una altra oferta de cobertura proposada per la pròpia Corporació.

Iniciada la relació laboral, la no superació del període de prova establert comportarà l'exclusió de la borsa.

La contractació temporal no es podrà formalitzar si aquesta superés els límits de contractació establerts per la normativa laboral vigent. En aquest cas, la crida es realitzarà a favor de la següent persona candidata.

La constitució d'una nova borsa de la categoria objecte de les presents bases, tindrà preferència sobre la ja existent que encara estigui vigent.

11. Incidències

L'òrgan de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu, en tot allò no previst en aquestes bases.

12. Impugnacions

La convocatòria, les seves bases i els actes administratius derivats d'aquestes i de l'actuació de l'òrgan de selecció, podran ser impugnats pels interessats en els casos i en la forma previstos en la llei reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

En compliment del que es preveu als articles 70 Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic. i 9.1 e) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es disposa la publicació d'aquest acord al Butlletí Oficial de la província de Barcelona, a la seu electrònica de l'EPE Ràdio Arenys i al web municipal de l'Ajuntament d'Arenys de Mar.

Es referenciarà breument aquest acord també al DOGC

El termini de presentació de sol·licituds es comptarà a partir de l'endemà de la darrera publicació oficial.

Arenys de Mar, a la data de la signatura electrònica



EPE Ràdio Arenys
Riera Pare Fita 31
Edifici Calisay
08350 Arenys de Mar
NIF: P-0800228-I
Tel. 93.792.02.38

El President

Estanislau Fors
Garcia - DNI
38825190V
(TCAT)

Firmado digitalmente
por Estanislau Fors
Garcia - DNI 38825190V
(TCAT)
Fecha: 2026.05.28
13:37:17 +02'00'

Sr. Estanislau Fors i Garcia

ANNEX 1

CARACTERÍSTIQUES

Cap Tècnic/a de So A2

- Personal contractació temporal
- Categoria professional A2 de conformitat amb la plantilla de personal actualment vigent
- Període de prova: En funció de la durada del contracte i d'acord amb la normativa laboral.
- Titulació requerida: Grau universitari (correspondència amb diplomatures)
- Nivell de català requerit: Nivell de suficiència del català (nivell C1), de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat, o equivalent.
- Nivell de castellà requerit per estrangers: Diploma d'Espanyol de nivell superior com a Llengua Estrangera establert pel Reial Decret 1137/2002, de 20 de juliol, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les Escoles oficials d'idiomes.
- Jornada: Complerta o parcial d'acord amb la necessitat de la contractació.

FUNCIONS

- Coordinació de les persones que formen part de l'àrea tècnica.
- Planificació, control i supervisió les tasques dels tècnics
- Planificació tècnica de tota la programació
- Planificació i muntatge d'unitats mòbils a l'exterior
- Manteniment de tota la cadena d'emissió i dels aparells necessaris per l'emissió radiofònica i per les xarxes socials
- Manteniment de la xarxa informàtica i del web
- Control tècnic de l'emissió en directe de programes a l'estudi o a la unitat mòbil
- Control tècnic de l'enregistrament de programes
- Preproducció tècnica, enregistrament, edició i postproducció tècnica audiovisual.
- Manteniment de tota la cadena d'emissió i dels aparells necessaris per l'emissió radiofònica i per les xarxes socials
- Manteniment de la xarxa informàtica