



AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT

Edicte de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat sobre les bases específiques i la convocatòria per a la provisió mitjançant concurs-oposició, per torn lliure, d'una plaça de tècnic/a mig gestió pública de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i la constitució d'una bossa pel procediment de tramitació d'urgència.

Per Decret d'Alcaldia núm 2026/2829 de data 28 de maig de 2026 s'aproven les bases específiques i la convocatòria per a la provisió mitjançant concurs-oposició, per torn lliure, d'una plaça de tècnic/a mig gestió pública de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i la constitució d'una bossa pel procediment de tramitació d'urgència, , que tot seguit s'indica:

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA PER A LA PROVISIÓ MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, PER TORN LLIURE, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MIG GESTIÓ PÚBLICA DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT I LA CONSTITUCIÓ D'UNA BOSSA PEL PROCEDIMENT DE TRAMITACIÓ D'URGÈNCIA

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la provisió, per torn lliure, mitjançant concurs oposició, de:

- 1 plaça Tècnic/ Mig Gestió Pública, de l'escala d'administració especial, sots-escala tècnica, tècnic/a mig , grup A-2, de la plantilla de personal funcionari, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026, aprovada per Junta de Govern Local del dia 15 de maig de 2026
- I el nombre de places addicionals necessari per cobrir futures vacants que es produeixin a càrrec d'ofertes públiques d'ocupació següents, que s'adjudicaran l'any de la seva meritació a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de persones aspirants aprovades, de conformitat amb el que preveu la Disposició addicional Trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.



La persona seleccionada serà nomenada com a funcionari/ària de carrera i les característiques de la convocatòria són les següents:

Codi places: 1.2.89

Núm. de places convocades: 1 Gestió Pública

Classe de personal: Funcionari/ària de carrera

Escala: Administració Especial

Sots-escala: Serveis Especials/Tècnic Mig

Grup de titulació: A-2

Funcions:

Lloc de treball associat: CAP PROTECCIÓ CIVIL- FA256

Realitza el tràmit d'aprovació, implantació i actualització del Pla Bàsic d'Emergència Municipal, així com els especials i específics que s'hagin de elaborar, col·labora en l'elaboració del Pla d'emergència informàtica i comunicacions de l'Ajuntament, elabora, tramita i supervisa l'aplicació dels Plans d'Autoprotecció de l'Ajuntament, i supervisa i informa els que les entitats privades presentin a l'Ajuntament, assisteix a les reunions de la Comissió i al Consell Municipal de Protecció Civil ; és responsable del seguiment i controla la implantació dels projectes que en l'àmbit de la protecció civil es realitzen en el municipi, i qualsevol altre funció que en l'àmbit de la protecció civil se li assignin o s'estableixi per normativa. Organitzar, gestionar i planificar la mobilitat de vehicles i vianants, de la via pública i dels espais públics del territori municipal, així com el transport públic urbà i interurbà.

Sou brut anual: 59.940 euros

REQUERIMENTS ESPECÍFICS DEL LLOC: Dedicació exclusiva i plena disponibilitat

2. NORMATIVA APLICABLE

Aquest procés selectiu es regirà per les presents bases específiques, i per les Bases Generals Reguladores dels processos selectius i de cobertura temporal i definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat aprovades al Ple de 30 d'octubre de 2024 i publicades al BOP de 6 de novembre de 2024 i al DOGC de 8 de novembre de 2024, modificades pel Ple de 29 de gener de 2025, publicades al DOGC número 9346 de 7 de febrer de 2025 i el BOP de 6 de febrer de 2025.

En tot allò que no estigui previst a les presents bases, serà d'aplicació el que disposa la resta de normativa vigent i d'aplicació.

Els terminis, d'acord amb la normativa, es reduiran a la meitat, excepte els de presentació d'instàncies i de recursos.



3. REQUISITS QUE HAURAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS

Les persones aspirants han de complir i mantenir els requisits següents:

- Nacionalitat: Cal tenir nacionalitat espanyola, dels altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També seran admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys, o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors

És preceptiva la nacionalitat espanyola per a la cobertura de places en aquells llocs de treball que, directament o indirectament, impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les administracions públiques.

-Edat: Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per la normativa vigent d'accés a l'ocupació.

-Formació reglada mínima necessària: Estar en possessió de la Diplomatura en Enginyeria Tècnica o equivalent

-Habilitació: És precís no haver estat separat/da del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, mitjançant la tramitació del corresponent procediment disciplinari, ni trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics.

-Capacitat funcional: Cal tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies dels llocs de treball de la convocatòria.

-Coneixement de la llengua catalana: Acreditar el nivell C1 de català

En cas que no es disposi d'acreditació documental del coneixement exigít de la llengua, s'haurà de superar la prova que es qualificarà d'APTE/A o NO APTE/A.

-Coneixement de la llengua castellana:

Les persones aspirants que vinguin de països on la llengua espanyola (castellà) no és idioma oficial, han d'acreditar el nivell C-2 de castellà.

En cas que no es disposi d'acreditació documental del coneixement exigít de la llengua, s'haurà de superar la prova que es qualificarà d'APTE/A o NO APTE/A.



-Drets d'examen: Haver satisfet la taxa d'inscripció.

4. DRETS D'EXAMEN

Les persones que vulguin participar en el procés selectiu hauran d'abonar els drets d'examen que s'estableixen a l'Ordenança Fiscal número 6 i es pot fer el pagament mitjançant el següent enllaç:

[Ajuntament de Cornellà de Llobregat - Catàleg de Tràmits - Fitxa \(cornella.cat\)](https://cornella.cat)

Les persones que acreditin estar a l'atur tindran una reducció del 100% d'aquesta taxa.

5. PUBLICITAT DE LES BASES I LA CONVOCATÒRIA

Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament a la seu electrònica de la Corporació: [Oferta pública - Ajuntament de Cornellà \(cornella.cat\)](https://cornella.cat), al Butlletí Oficial de Província (BOP) i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC). Les proves es faran públiques mitjançant anunci a la seu electrònica.

6. SOL·LICITUDS

La presentació de la documentació per la inscripció a la convocatòria es realitzarà necessàriament per via electrònica a través del formulari d'inscripció a l'adreça electrònica <https://cornella.convoca.online/>a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació. (CONVOCA)

S'haurà d'emplenar i presentar obligatòriament a través del model específic.

De conformitat amb allò previst a l'article 66.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, aquest model serà d'ús obligatori per als aspirants.

Els aspirants podran esmenar defectes o omissions de documents justificatius, durant el tràmit d'esmenes previst a aquest efecte, però no incorporar nous mèrits no inclosos al formulari d'inscripció una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.

Els sistemes d'identificació i signatura admesos per realitzar la inscripció seran els que permeti el sistema vàlid d'AOC

La no-presentació de la sol·licitud en temps i forma suposarà l'exclusió de l'aspirant.

Els interessats disposaran d'un termini de presentació de vint dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci de les convocatòries al DOGC.

Juntament amb la sol·licitud que haurà de contenir la declaració responsable conforme l'aspirant compleix totes les condicions exigides, caldrà presentar la següent:

6.1.- Documentació:



- a. Sol·licitud de participació al procés, segons formulari de sol·licitud per participar en processos selectius
- b. Justificant del pagament dels drets d'examen, tal i com s'indica a la base 4.
- c. Currículum vitae actualitzat
- d. Còpia del DNI o passaport.
- e. Còpia de la titulació que acredita el requisit de titulació establert a la base 3
- f. La relació de mèrits que s'al·leguin en la fase de concurs, on es farà constar l'experiència professional, indicant clara i explícitament la durada exacta de cada període, les dades acadèmiques, els cursos de formació i perfeccionament, la seva durada en hores lectives i aprofitament, si s'escau, així com qualsevol altre mèrit que es cregui oportú. Els mèrits que no al·leguin en la sol·licitud no seran valorats.

Pel que fa a l'acreditació dels serveis prestats a l'Ajuntament de Cornellà del Llobregat, es certificaran d'ofici des de Recursos Humans, una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i s'adjuntaran a la documentació aportada per les persones candidates.

g. Còpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió de coneixements del nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria de Política Lingüística o d'un dels altres títols, diplomes i certificats equivalents, per tal de quedar exempt de la realització de l'exercici de coneixements de llengua catalana. Les persones aspirants que indiquin en la sol·licitud haver superat la prova o l'exercici de caràcter obligatori i eliminadori, del nivell de català que determina la base 8.1, tercer exercici d'aquestes bases, en altres processos selectius convocats per l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, restaran exemptes d'acreditar els coneixements de llengua catalana.

h. En el cas d'instàncies defectuoses, es requerirà la persona interessada per tal que esmeni els errors, amb l'avertiment que, si no ho fa abans de 5 dies hàbils, quedarà exclosa de la llista d'aspirants.

i. No serà necessari compulsar la documentació presentada mitjançant fotocòpia. Aquesta documentació es compulsarà juntament amb la resta de la documentació que s'ha de presentar per tramitar el nomenament com a funcionari/a en pràctiques o, si escau, com a funcionari/a de carrera. En el supòsit de que la documentació presentada no coincideixi amb l'original, la persona aspirant quedarà exclosa del procés selectiu.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

6.2.- Termini de presentació de sol·licituds:



Per presentar la sol·licitud, les persones aspirants disposaran del termini de 20 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al DOGC. Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent.

7.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

Es realitzarà com determina el punt 6 de les Bases Generals.

7.1.- Llista provisional de persones admeses i excloses

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el/la president/a de la corporació, o l'autoritat en qui hagi delegat, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada provisionalment la llista de persones admeses i excloses, amb indicació, en el seu cas, del motiu de l'exclusió.

Es publicarà a la pàgina web de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat <https://cornella.convoca.online/a> l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació (CONVOCA). La llista provisional de persones admeses i excloses i acordarà la composició de l'òrgan seleccionador, de les persones assessores i observadores, amb els seus respectius suplents, així com la llista de persones candidates.

A la mateixa resolució es farà constar el lloc, la data i l'hora de començament de la primera prova.

7.2.- Llista definitiva de persones admeses i excloses

A partir de l'endemà de la publicació al web municipal de la resolució que aprova la llista provisional de persones admeses i excloses, s'inicia un termini de 5 dies hàbils a efectes de possibles al·legacions.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim dels 15 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació, per l'òrgan que hagi aprovat la llista provisional. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no s'hi presenten al·legacions o aquestes es desestimen, es considerarà elevada a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna al·legació, es procedirà a aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents i es farà pública al web municipal. El contingut d'aquesta resolució ha de complir amb allò previst a l'aprovació de la llista provisional.



La llista definitiva es farà pública a la web municipal.

Els anuncis successius relacionats amb el procés de selecció seran fets públics a la seu electrònica de l'Ajuntament [Oferta pública - Ajuntament de Cornellà \(cornella.cat\)](https://bop.diba.cat).

8. ACTUACIÓ DE L'ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

8.1. El tribunal qualificador del procés selectiu estarà format per 5 membres titulars, amb els seus respectius/ives suplents i es constituirà com a òrgan col·legiat, i la seva configuració i nomenament s'ajustarà al que preveu l'article 72 del Decret 214/90, en allò que correspongui en aplicació del que preveu l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

En la seva composició es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat dels seus membres, per tal que la meitat més un d'aquests/es tingui la titulació adequada als coneixements que s'exigeixen, i perquè tots els/les vocals tinguin una titulació acadèmica igual o superior a l'exigida a les persones aspirants. Es tendirà, també, a la paritat entre home i dona.

8.2 L'òrgan de selecció estarà format com a mínim per un/a president/a i quatre membres vocals dels quals:

- Un terç és integrat per membres o funcionaris de la mateixa Corporació
- Un terç és integrat per personal tècnic, que pot ser o no, personal de la mateixa entitat local.
- Un terç és integrat per representants de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya a proposta de la mateixa Escola.

La secretaria del Tribunal, que no té la condició de membre d'aquest, recau en el Secretari/a General de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat o funcionari/a en qui delegui, el/la qual tindrà veu però no vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

En cas d'empat, es decidirà amb el vot de qualitat del President/a del Tribunal.

El Tribunal podrà disposar de la incorporació a les seves tasques de personal tècnic especialista per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del Tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El Tribunal qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.



9. ABSTENCIÓ I RECUSACIÓ DELS MEMBRES I DE LES PERSONES COL.LABORADORES

L'abstenció i recusació de les persones membres dels òrgans de selecció i de les persones assessores, col·laboradores i observadores, s'haurà d'ajustar al que preveuen els art. 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant, LRJSP).

Hauran d'abstenir-se de formar-ne part, i caldrà que ho notifiquin a Recursos Humans, quan es trobin en alguna de les circumstàncies que preveuen els articles esmentats o quan hagin impartit cursos o hagin realitzat treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

Igualment, les persones candidates podran exercir el seu dret a la recusació, d'acord amb la mateixa normativa.

10. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El procés de selecció es realitzarà pel concurs oposició amb les fases següents:

1. Fase d'oposició consistent en l'avaluació de les capacitats mitjançant la superació de proves de coneixements teòrico-pràctics. De caràcter obligatori i eliminatori i amb un màxim de 60 punts .
2. Fase de concurs consistent en la valoració de mèrits aportats per l'aspirant fins a un màxim de 40 punts

La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

Les proves corresponents a la fase d'oposició es podran acumular en una sola sessió o en diverses, d'acord amb els criteris d'eficàcia i eficiència. En aquests casos la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de l'anterior quan aquests siguin eliminatoris.

Les persones candidates seran convocades en una sola crida, llevat dels casos de força major, i d'acord amb el que determinen les Bases Generals en aquests supòsit. degudament acreditats i valorats discrecionalment pel tribunal.

Les persones candidates han de comparèixer a les diferents proves amb el seu DNI o altre document acreditatiu.

La manca de presentació d'aquest document en determinarà l'exclusió automàtica.

Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si s'escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.



10.1. FASE D'OPOSICIÓ

Tindrà una puntuació màxima de 60 punts

Serà de caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants. La suma de la puntuació dels exercicis.

Exercici 1. Consistirà en respondre un 20 preguntes tipus test referit al temari Annex. La puntuació màxima serà de 19 punts, i es supera la prova amb 9,5 punts.

Exercici 2. Consistirà en resoldre un cas pràctic amb preguntes tancades o tipus test que es proposarà, relacionat amb el temari Annex i les tasques a desenvolupar. La puntuació màxima serà de 38 punts, i es supera la prova amb 19 punts.

Exercici 3. Entrevista. Serà una prova obligatòria però no eliminatòria i es valorarà amb un total de 3 punts.

Aquesta prova té per objecte valorar l'adequació de la persona candidata a l'organització en la que desenvoluparà el treball. Consistirà en la realització d'una entrevista personal, en bases a aspectes curriculars i a les competències transversals que tot seguit es detallen:

- Treball en equip
- Capacitat d'anàlisi
- Apertura/ Adaptació al canvi
- Orientació a resultats
- Planificació i organització

Pel que fa als processos d'oferta d'ocupació pública, les persones aspirants que hagin superat les proves anteriors seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables. Un cop ordenades les persones per puntuació obtinguda, es convocarà a l'entrevista a tothom que tingui opció matemàtica a obtenir una de les places convocades i fins a un 20% més en el cas que es consideri necessari

Exercici 4. Avaluació de coneixements de la llengua catalana.

El resultat d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a segons el resultat de les proves administrades. La prova serà administrada i corregida per una persona membre del Consorci per a la Normalització Lingüística.

Poden quedar exempts de la realització d'aquesta prova les candidatures que acreditin el coneixement mitjançant el nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent o superior.

10.2. FASE DE CONCURS

La puntuació màxima de la valoració dels mèrits serà de **40 punts** segons els barems de mèrits que es defineixen a continuació:



A. Experiència professional comportarà la puntuació màxima de 20 punts de la fase de concurs, segons detall:

A.1 Experiència professional equivalent en qualsevol administració pública o a l'empresa privada. Serà tota aquella que sigui desenvolupada amb la mateixa categoria professional, o bé que clarament identifiqui que es realitzen les mateixes funcions, o que l'òrgan de selecció pugui determinar equivalent, atenent a les funcions desenvolupades i documentades.

Es valorarà a raó de:

-0,30 punts per mes treballat a l'administració pública.

-0,15 punts per mes treballat a l'empresa privada.

fins un màxim de 20 punts.

A.2 Experiència professional relacionada en qualsevol l'administració pública o a l'empresa privada. Serà tota aquelladesenvolupada en tasques diferents de les incloses a l'apartat anterior però relacionades amb el lloc de treball, acriteri de l'òrgan de selecció.

Es valorarà a raó de:

-0,150 punts per mes treballat a l'administració pública.

-0,075 punts per mes treballat a l'empresa privada.

fins un màxim de 8 punts.

A.3 Si la persona acredita haver treballat com a professional lliure o autònom prestant serveis a l'Administració Pública o a l'empresa privada, es comptarà utilitzant el barem d'experiència professional equivalent o relacionada, segons sigui el cas, tenint en compte el següent criteri:

Número de mesos treballats= (Volum de facturació acreditat correctament) / (salari brut mensual del lloc de treball convocat)

A.4 acreditació d' haver ingressat a l'administració local d'acord amb el barem següent:

a) mitjançant oposició lliure 2 punts

b) mitjançant concurs – oposició 1,5 punts



c) mitjançant concurs 0,75 punts

B. Formació acadèmica i altres mèrits comportarà la puntuació **màxima de 20 punts**, segons el detall:

- **Formació reglada**

Es tindrà en compte la titulació relacionada o rellevant per desenvolupar les funcions del lloc de treball, sempre i quan aquesta no sigui la que s'ha aportat com a requisit per accedir a la convocatòria, fins a un màxim de 10 punts, d'acord amb el barem següent:

Places del grup A	Postgrau o màster no reglat	3 punts
	Màster universitari (reconeixement reglat)	3,5 punts
	Titulació universitària	4 punts

- **Formació complementària**

La formació s'haurà d'acreditat segons allò aprovat a les bases generals i fins a un màxim de 12 punts.

Per acreditar els títols de formació reglada: diploma oficial o rebut de pagament de les taxes per a la seva obtenció.

Per acreditar els títols de formació complementària: els certificats han de fer constar l'entitat organitzadora, la denominació del curs, la durada en hores, el programa del curs, i l'assistència amb aprofitament.



Els cursos que superin les 50 hores s'hauran d'acompanyar del programa amb el nombre d'hores dedicat a cada mòdul.

Per obtenir la puntuació de cada persona es sumaran els certificats i títols i, un cop obtingut el nombre d'hores total, s'aplicarà el barem següent:

CONTINGUT Nº HORES		PUNTUACIÓ TOTAL
		(amb aprofitament)
ESPECÍFICA	20 a 50	1
	51 a 100	2
	101 a 175	3,36
	176 a 250	4,32
	251 a 325	6,24
	326 a 400	8,16
	> 400	9,6
GENERAL	20 a 50	0,48
	51 a 100	0,96
	101 a 200	1,44
	201 a 250	1,92
	> 250	2,4

11. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES



11.1.- Qualificació definitiva

Un cop finalitzades les proves, el Tribunal sumarà els resultats de la fase d'oposició i de la fase de concurs, i emetrà la relació de persones aprovades que es publicarà a la pàgina web de l'Ajuntament.

11.2.- Criteris de desempat

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la nota més alta en:

- La prova pràctica.
- El conjunt de la fase d'oposició.

si tot i així no quedés resolt, l'òrgan de selecció acordaria el criteri de desempat a adoptar.

11.3.- Documentació a presentar

A partir de la publicació de la relació de persones aprovades, les persones aspirants aprovades disposen de 10 dies hàbils, sense requeriment previ, per presentar la documentació que acredita les condicions i els requisits exigits a la base 3 i els mèrits al·legats a la base 8.2, si no s'ha fet abans, mitjançant la presentació de documents i certificacions originals.

La formalització del nomenament restarà condicionada a l'acompliment de la totalitat dels requisits formals de la convocatòria.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

11.4.- Incidències en la presentació de documentació

Si alguna persona no presentés la documentació esmentada dins del termini de 20 dies hàbils des de la publicació de la proposta de candidats/tes o no reunís els requisits exigits, no podria incorporar-se i el seu nomenament o contractació quedarien anul·lats, la qual cosa li faria perdre tots els drets inherents a la convocatòria i sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud.



Les persones aspirants que injustificadament no s'incorporin al servei de la corporació perdran tots els drets derivats del procés de selecció.

En el cas de les situacions descrites en els dos apartats anteriors, així com en el cas de renúncia de la persona aspirant proposada, l'òrgan competent cridarà la següent persona de la llista proposada per l'òrgan de selecció que hagi superat les proves selectives per tal que continuï en el procés selectiu, per la qual cosa haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

12. FASE DE PERÍODE DE PRÀCTIQUES

El període de pràctiques serà de 6 mesos i es desenvoluparà d'acord amb el que determina l'article 11.2 de les Bases Generals.

13. NOMENAMENT DEFINITIU, JURAMENT O PROMESA DELS/DE LES FUNCIONARIS/ÀRIES I PRESA DE POSSESIÓ

D'acord amb el que estableix l'article 12.1 de les Bases Generals, prèviament al nomenament i com a màxim dins del termini de 10 dies hàbils des que es facin públiques les llistes de persones aprovades, aquestes hauran hagut d'aportar els documents originals de les condicions de capacitat i els requisits exigits a la convocatòria, sens perjudici dels casos en que la mateixa consti a les Bases de Dades del Departament de Recursos Humans.

Les persones que no presentin la documentació dins del termini indicat no podran ser nomenades, excepte aquells casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'òrgan competent, sense perjudici de la responsabilitat que recaigui sobre elles en el cas de falsedat documental.

Finalitzat aquest període, l'alcalde-president ha de nomenar funcionàries les persones proposades en el període màxim d'un mes. Els nomenaments s'han de publicar al BOPB.

L'acte de jurament o promesa i la presa de possessió es troben regulats al Real Decret 707/1979, de 5 d'abril i s'han d'efectuar dins del mes següent a la data de la publicació al butlletí oficial.

La manca de presa de possessió, llevat de casos de força major degudament comprovats i considerats per l'Ajuntament, comportarà la pèrdua de tots els drets.



ANNEX I.

El Temari General és l'aprovat al Ple de 29 de gener de 2025- Annex III- Temaris Generals de places de personal funcionari, d'administració general, administració especial i de personal laboral que es pot trobar al següent enllaç:

[Bases Generals - Ajuntament de Cornellà \(cornella.cat\)](https://bop.diba.cat)

TEMARI ESPECÍFIC

1. La Llei 17/2015. Distribució competencial en protecció civil: competències estatals (legislació bàsica, coordinació i emergències supra-autonòmiques). Competències autonòmiques (desenvolupament normatiu i execució). Competències locals (prevenció, planificació i intervenció).
2. El Decret 291/1999. La Comissió de Protecció Civil de Catalunya: naturalesa i règim jurídic. Composició i funcionament. Funcions consultives i deliberatives. Comissions tècniques. La comissió comarcal de protecció civil.
3. La comissió municipal de protecció civil: marc normatiu i naturalesa. Composició i règim de sessions. Funcions i competències. Relació amb altres òrgans.
4. El Decret 30/2015: àmbit d'aplicació i catàleg d'activitats. Criteris d'afectació. Contingut dels plans d'autoprotecció. Procediment administratiu. Control i inspecció. Normativa complementària: RIPCI, CTE DB SI, RESCEI.
5. El Decret 27/2001 i Ordre INT/202/2017. El voluntariat de protecció civil: règim jurídic i principis. Drets i deures. Formació i capacitació. Assegurances i cobertures. Coordinació operativa.
6. El Decret 112/2010. Normativa d'activitats i espectacles: règim d'intervenció administrativa. Requisits i condicions. Mesures de seguretat. Control i inspecció. Règim sancionador.
7. Els plans de protecció civil: concepte i finalitats. Tipus de plans (territorials, especials, específics i d'autoprotecció). Contingut mínim. Procediment d'aprovació i homologació.
8. Competències municipals en matèria de protecció civil a Catalunya.
9. El Document Únic de Protecció Civil Municipal (DUPROCIM): estructura i contingut. Anàlisi de riscos. Procediments operatius. Implantació i manteniment. Recursos i mitjans.
10. Els plans d'autoprotecció: marc legal i àmbit d'aplicació. Documents i annexos. Implantació i manteniment. Plataforma HERMES. Control periòdic.
11. El Pla PROCICAT: objectius i abast. Estructura organitzativa. Operativitat. Mesures de protecció. Interfase amb altres plans. Recuperació.
12. El Centre de Coordinació Operativa de Catalunya (CECAT). Concepte i funcionament, gestió d'avisos, interacció amb els plans d'emergència municipals. Conceptes de prealerta, alerta i emergència..
13. Gestió comarcal d'emergències: competències i recursos. Coordinació amb municipis. Suport logístic. Activació de mitjans. Comunicació institucional.
14. Avisos a la població: sistemes i protocols. Missatges d'emergència. Xarxes socials. Mitjans de comunicació. Informació preventiva.



15. Evacuació i confinament: criteris de decisió. Zones segures. Transport col·lectiu. Centres d'acollida. Grups vulnerables.
16. SIG en emergències: cartografia digital. Anàlisi espacial. Modelització de riscos. Seguiment d'incidents. Gestió de recursos.
17. Implantació de plans: formació i capacitació. Exercicis i simulacres. Actualització i revisió.
18. Simulacres: tipologia i planificació. Objectius i avaluació. Participants i observadors.
19. El Decret 155/2014, de 25 de novembre, pel qual s'aprova el contingut mínim per a l'elaboració i l'homologació dels plans de protecció civil municipals i s'estableix el procediment per a la seva tramitació conjunta. El Document Únic de Protecció Civil Municipal (DUPROCIIM).
20. DUPROCIIM. Marc legal, estructura i contingut, aprovació, actualització i revisions. Implantació.
21. DUPROCIIM. Anàlisi del risc i la vulnerabilitat municipal. L'organització municipal de protecció civil. Estructura, funcions i responsabilitat. Centres de coordinació (CECOPAL I CRA) i el centre d'acollida. Procediment d'activació i fases del risc.
22. Els sistemes d'informació geogràfica, concepte i funcionalitats. Contingut tipus de la cartografia del DUPROCIIM per a la identificació, anàlisi i representació de cada risc.
23. Plans municipals de prevenció d'incendis forestals: contingut i tramitació. Inventari de mitjans. Punts d'aigua. Camins. Franges de protecció.
24. Infraestructures preventives: xarxa viària. Punts d'aigua. Franges de baixa càrrega de combustible. Àrees estratègiques. Manteniment.
25. Interfície urbana-forestal: caracterització i tipologies. Tractaments de vegetació.
26. Pla INFOCAT: nivells d'activació. Estructura organitzativa. Grups actuants. Procediments operatius. Mesures de protecció.
27. Coordinació en incendis: comandament unificat. Centres de comandament. Comunicacions. Suport logístic. Relleus.
28. Autoprotecció: normativa aplicable. Obligacions. Mesures preventives. Protocols d'actuació. Formació.
29. Franges perimetrals: marc legal. Característiques tècniques. Execució i manteniment. Seguiment i control. Finançament.
30. Pla Alfa: objectius i estructura. Nivells de perill. Mesures operatives. Activació i desactivació. Difusió.
31. Mitjans d'extinció: terrestres i aeris. Característiques i capacitats. Despatx automàtic. Mobilització. Coordinació.
32. Direcció i execució d'obres: seguiment i control. Certificacions. Modificacions del projecte.
33. Regeneració de les àrees afectades pels incendis forestals. Ajut a la regeneració natural. Tècniques. La funció del matollar. Dinàmica de la vegetació.
34. Gestió d'inundacions: causes i tipologies. Zones inundables. Sistemes d'alerta. Mesures estructurals i no estructurals. Protocols d'actuació.
35. Episodis de vent: predicció i seguiment. Nivells d'alerta. Mesures preventives. Danys potencials. Restauració.



36. Transport matèries perilloses: normativa ADR. Identificació de mercaderies. Rutes. Plans d'emergència. Protocols d'intervenció.
37. Grans esdeveniments: avaluació de riscos. Plans d'autoprotecció. Dispositius preventius. Protocols d'emergència. Coordinació.
38. Nevades: predicció i seguiment. Viabilitat. Subministraments bàsics. Atenció social. Recuperació.
39. Risc industrial: establiments SEVESO. Plans d'emergència exterior. Informació a la població. Simulacres. Control.
40. Cartografia de riscos: metodologia. Fonts d'informació. Eines SIG. Actualització. Difusió.
41. Anàlisi del risc municipal, vulnerabilitat, procediments operatius per risc. Elaboració de mapes de risc. Situació geogràfica del risc. Gestió Integral del risc.
42. Atenció a la ciutadania en desastres naturals, concentració de població, suport logístic, acollida i atenció.
43. El risc meteorològic: nevades, inundacions, ventades.
44. Risc per pandèmies, contaminació de les aigües marines i fluvials.
45. Seguretat en revetlles, espectacles pirotècnics i fogueres, correfocs i actes extraordinaris a l'espai públic, recintes i instal·lacions. Consells i recomanacions de la DGPC.
46. Riscos d'origen social. Grans aglomeracions humanes. Gestió de la Protecció civil en els actes de ciutat amb aglomeracions humanes. Fires, mercats, concentracions.
47. La Llei 11/2009, del 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i les activitats recreatives.
48. El Decret 112/2010, de 31 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament d'espectacles públics i activitats recreatives.

Sr. Ioan Mihai Fodor
Regidor de Recursos Humans i Jurídics

Cornellà de Llobregat, 29 de maig de 2026.

L'Alcalde

Per delegació de firma segons Decret núm. 3121/2023 de 22 de juny de 2023.

La Cap de l'Àrea de Gestió de Recursos Humans
Sonia Jimenez Lopez