



Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau,5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el 25 de maig de 2026, ha aprovat, per unanimitat, les bases reguladores i la convocatòria que han de regir el procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs-oposició en torn lliure, per a la cobertura definitiva d'una plaça de Tècnic/a de Medi Ambient (subgrup A2), en règim de personal laboral fix, així com per a la constitució d'una borsa de treball del mateix perfil, d'acord amb el text que es reproduïx a continuació:

«BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A DE MEDI AMBIENT (SUBGRUP A2), EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL FIX PEL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE I PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DEL MATEIX PERFIL, DE L'AJUNTAMENT DE CORBERA DE LLOBREGAT

Índex

PRIMERA. Objecte i justificació de la convocatòria	2
SEGONA. Característiques del lloc de treball	2
Retribucions anuals totals previstes	3
Funcions	4
TERCERA. Requisits de les persones aspirants	5
QUARTA. Publicitat i presentació de sol·licituds	8
La sol·licitud s'ha d'acompanyar de la documentació que acrediti el compliment de les condicions previstes a la base tercera.	11
Relació resumida de la documentació que cal aportar:	11
CINQUENA. Llista de persones admeses i excloses	12
SISENA. Tribunal qualificador	12
SETENA. Desenvolupament del procés selectiu	13
FASES DEL PROCÉS SELECTIU	14
PRIMERA FASE: OPOSICIÓ	14
Primer exercici: Coneixement de llengua catalana	14
Segon exercici: Coneixement de llengua castellana	14
Tercer exercici: Prova teòrica	14
Quart exercici: Prova pràctica	15
SEGONA FASE: CONCURS	15
TERCERA FASE, PROVES COMPLEMENTÀRIES D'OPOSICIÓ: ENTREVISTA	18
VUITENA. Resultat final i relació de persones aprovades	19
Criteris de desempat	19
Proposta de contractació i renúncia	19
NOVENA. Constitució, vigència i funcionament de la borsa de treball	20
DESENA. Presentació de documentació	22
ONZENA. Contractació amb període de prova/Nomenament en pràctiques	22

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:

Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



DOTZENA. Protecció de dades	23
TRETZENA. Incidències. Règim d'impugnacions.....	24
CATORZENA. Dret supletori.....	24
ANNEX	25
TEMARI GENERAL.....	25
TEMARI ESPECÍFIC	25

PRIMERA. Objecte i justificació de la convocatòria

Aquestes bases tenen per objecte regular el procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs-oposició en torn lliure, per a la cobertura definitiva, en règim laboral fix, d'una plaça de Tècnic/a de medi ambient, grup A, subgrup A2, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Corbera de Llobregat i inclosa en l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2023.

La plaça objecte d'aquesta convocatòria es vincularà provisionalment, a efectes organitzatius, al lloc de treball de tècnic/a de medi ambient, identificat amb el número 164 al Catàleg de Llocs de Treball i adscrit al Servei de Medi Ambient. Aquest lloc es troba actualment vacant i ocupat de manera temporal, amb les característiques següents:


Nº	Servei	Denominació del lloc de treball	Relació	Sub-grup	Destí	Específic mensual	Específic anual	Jornada	Situació de la plaça	Plaça	Observacions
164	Medi Ambient	Tècnic/a de medi ambient	L	A2	21	593,10	8.303,40	TC	Interi/ina	Laboral	

Amb l'objectiu de donar una resposta àgil i eficient a les necessitats organitzatives, i de garantir la continuïtat en la prestació dels serveis públics d'aquest Ajuntament, aquest procés selectiu té també com a finalitat la constitució d'una borsa de treball del mateix perfil professional. Aquesta borsa podrà ser utilitzada tant per efectuar nomenaments de personal funcionari interí com per formalitzar contractacions de personal laboral temporal, d'acord amb la naturalesa del lloc i les necessitats a cobrir i d'acord amb la normativa aplicable en cada cas. Així mateix, la borsa pot ser emprada per donar cobertura a contractacions o nomenaments vinculats a plans d'ocupació, programes subvencionats o altres iniciatives de foment de l'ocupació, sempre que les persones aspirants acreditin els requisits específics que estableixin les bases reguladores de les corresponents subvencions o programes.

SEGONA. Característiques del lloc de treball

El lloc de treball vinculat a la plaça objecte d'aquesta convocatòria es regeix per les condicions següents:

Denominació del lloc de treball	Tècnic/a de Medi Ambient
--	--------------------------

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

Sou base (amb pagues extres)	Import corresponent al grup de titulació A2 d'acord amb la LPGE: 1.199,52 euros × 12 pagues i 874,83 euros × 2 pagues, el que representa un total de 16.143,90 euros bruts anuals.
Complement de destí	Import corresponent al nivell 21 d'acord amb la LPGE: 592,11 euros × 14 pagues, el que representa un total de 8.289,54 euros bruts anuals.
Complement específic	Import mensual de 593,10 euros, percebut en 14 pagues, el que representa un total de 8.303,40 euros bruts anuals.
Jornada de treball i previsió horària	La jornada de treball serà la jornada completa establerta per la normativa vigent en cada moment. Actualment és de 35 hores setmanals, sense perjudici de les modificacions que es derivin de disposicions estatals de caràcter bàsic o de les necessitats organitzatives del servei. Així mateix, l'horari es preveu distribuït de dilluns a divendres en horari de matí. No obstant això, pot ser modificat per raons organitzatives o d'acord amb les necessitats del servei.

El lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria és de jornada completa.

Les retribucions econòmiques indicades tenen caràcter merament informatiu i estan calculades d'acord amb la normativa vigent en el moment de l'aprovació de la convocatòria.

A data d'aprovació d'aquestes bases, la jornada completa ordinària de referència aplicada a l'Ajuntament és de 35 hores setmanals, sens perjudici de les modificacions que es puguin establir per la normativa aplicable en cada moment.

Aquestes retribucions s'aplicaran d'acord amb la jornada efectiva corresponent al lloc de treball objecte de nomenament o contractació i podran experimentar variacions en funció de:

- les modificacions que pugui establir la normativa aplicable en matèria de retribucions del personal del sector públic,
- els canvis en la jornada ordinària de referència establerta per a aquest personal,
- qualsevol altre acord o disposició normativa adoptada pels òrgans competents.

En conseqüència, les quanties indicades no tenen caràcter consolidat ni generen cap dret a la seva invariabilitat.

La participació en el procés selectiu i la posterior presa de possessió, contractació o inclusió en borsa no impliquen cap dret a unes retribucions concretes diferents de les que resultin de la normativa vigent en cada moment.

Signatura 1 de 1
Rosa Boladeras Serravinyals
26/05/2026
L'alcaldeessa

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

Retribucions anuals totals previstes

Les retribucions anuals totals previstes ascendeixen a 32.736,84 euros bruts anuals. Aquestes quanties corresponen a una jornada completa i poden ésser modificades per les disposicions normatives que siguin aplicables o per les decisions dels òrgans competents

Funcions

Les funcions a realitzar són les següents:

1. Gestió integral, control, execució, seguiment i inspecció en matèria de medi ambient, espais naturals, benestar animal, flora, fauna i aspectes ambientals del municipi i la població, incloent-hi la supervisió d'infraaccions ambientals.
2. Elaboració, implantació i seguiment de les ordenances mediambientals, vetllant pel seu compliment i tramitant i supervisant els expedients disciplinaris relacionats amb l'àmbit ambiental.
3. Coordinació, seguiment i control de l'aplicació de plans d'acció, prevenció i gestió ambiental, inclosos els estudis de prevenció d'incendis forestals en col·laboració amb els serveis competents.
4. Coordinació, seguiment i control de l'execució dels treballs contra incendis, en concret de les franges perimetrals de baixa combustibilitat del municipi.
5. Assessorament, coordinació i supervisió dels serveis de manteniment i conservació de zones verdes, arbrat i espais naturals, així com proposta i seguiment de noves actuacions.
6. Elaboració dels plecs de condicions tècniques i supervisió dels serveis externalitzats vinculats a la regidoria, d'acord amb els objectius establerts.
7. Promoció, disseny, gestió i seguiment d'activitats d'educació, sensibilització i informació ambiental, tant en l'àmbit escolar com en els equipaments municipals i en el conjunt del municipi.
8. Redacció, anàlisi, valoració i supervisió d'estudis, informes tècnics, projectes i indicadors ambientals, així com formulació de propostes de millora i de mesures preventives i correctores.
9. Informació, assessorament i orientació en matèria mediambiental a la ciutadania, als òrgans municipals, als equips polítics i a la resta de departaments de l'Ajuntament.
10. Coordinació i seguiment de les relacions amb altres organismes, administracions, empreses i departaments municipals per al correcte desenvolupament de les actuacions ambientals.
11. Cerca de recursos i finançament per a les actuacions ambientals municipals, incloent la gestió, tramitació, seguiment i justificació de subvencions.
12. Gestió, seguiment i control del pressupost de la regidoria de Medi Ambient, així com elaboració de les propostes pressupostàries corresponents.
13. Participació en els instruments i plans d'ordenació del territori aportant criteris ambientals, així com coordinació i impuls de l'estratègia de desenvolupament agrícola i de la silvopastura com a eina de gestió forestal.
14. Gestió, recollida, tractament i difusió de la informació ambiental municipal per posar-la a l'abast del municipi.
15. Inspeccionar, controlar i supervisar la qualitat del medi al municipi i aquelles actuacions susceptibles d'afectar el medi ambient.

Signatura 1 de 1
Rosa Boladeras Serravalle
26/05/2026 L'alcaldeessa

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadellobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

16. Dissenyar i impulsar accions d'educació i sensibilització en el coneixement i respecte al medi ambient.
17. Gestió, preparació, assistència i assessorament en els òrgans municipals i sessions relacionades amb les competències de la regidoria.
18. Direcció tècnica, coordinació, control i supervisió de la brigada forestal municipal, actuant com a cap de brigada, incloent l'organització, planificació i assignació de les tasques, el seguiment de la seva execució i la verificació del correcte compliment dels treballs encomanats.
19. Planificació, coordinació i seguiment de les actuacions de control, manteniment i benestar dels animals, i, en concret, de les colònies felines.
20. Gestió i seguiment del cens municipal d'animals, així com el control de la documentació, registres i actuacions vinculades al benestar animal d'acord amb la normativa vigent.
21. Assessorament tècnic en matèria de benestar animal a la ciutadania, a l'Ajuntament i als serveis municipals, així com coordinació amb entitats, voluntariat i altres organismes implicats.
22. Vetllar per la seguretat i salut en el lloc de treball i complir la normativa de prevenció de riscos laborals.
23. Complir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, garantint el deure de secret i confidencialitat.
24. I, en general, totes aquelles funcions, pròpies del lloc de treball, que li siguin assignades per la persona superior jeràrquica.

TERCERA. Requisits de les persones aspirants

Per ser admeses i participar en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, la d'un estat membre de la Unió Europea, o la d'un estat amb dret a la lliure circulació de treballadors segons tractats internacionals signats per la UE i ratificats per Espanya. També poden participar les persones amb residència legal a Espanya, així com el cònjuge no separat legalment i els descendents menors de 21 anys o majors dependents de ciutadans espanyols o de la UE.
- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió o en condicions d'obtenir el títol acadèmic oficial (haver abonat la taxa acreditada per a la seva expedició) de:
 - ✓ Qualsevol titulació universitària oficial de grau, diplomatura, enginyeria tècnica o arquitectura tècnica, d'acord amb la normativa vigent, en l'àmbit de les ciències ambientals o altres titulacions directament relacionades amb les funcions que facultin per a l'exercici del lloc de Tècnic/a de Medi Ambient.

Signatura 1 de 1
Rosa Boladeras Serravalle
26/05/2026 L'alcaldeessa

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

En cas de titulació equivalent, s'haurà d'adjuntar un certificat expedit per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència o homologació; sense aquest certificat, la persona aspirant no serà admesa.

Les titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditat la corresponent homologació a l'Estat espanyol, d'acord amb la normativa vigent. El resguard de sol·licitud d'homologació no és vàlid.

No s'acceptaran certificats de notes ni d'expedient acadèmic com a acreditació de la titulació requerida.

- d) Permís de conduir de la classe B en vigor.
- e) Estar en possessió del nivell de suficiència (C1) de llengua catalana, tant en expressió oral com escrita.

Aquest coneixement s'ha d'acreditat documentalment mitjançant el corresponent certificat oficial. Les persones aspirants que no ho acreditin documentalment hauran de superar una prova específica de coneixement de la llengua catalana, de caràcter obligatori i eliminatori, qualificada com a apte o no apte.

Resten exemptes de realitzar aquesta prova:

- Les persones que hagin estat declarades aptes en processos selectius previs d'aquest Ajuntament en què s'hagi acreditat un nivell de català igual o superior a l'exigit, sempre que ho facin constar en la sol·licitud, indicant el procés i l'any.
- Les persones que hagin superat una prova de català del mateix nivell o superior en processos selectius d'altres administracions públiques, sempre que aquesta hagi estat realitzada o validada pel Consorci per a la Normalització Lingüística (CPNL).

El certificat acreditatiu es pot aportar fins al mateix dia de la prova, abans del seu inici.

Amb caràcter general, no es consideraran suficients com a acreditació els certificats d'haver cursat estudis en llengua catalana, si no van acompanyats del corresponent certificat oficial de nivell.

- f) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditat el coneixement de la llengua castellana corresponent al nivell B2.

Aquest coneixement s'ha d'acreditat documentalment mitjançant algun dels documents següents:

- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per una escola oficial d'idiomes.
- Diploma d'espanyol regulat pel Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent.

Signatura 1 de 1
Rosa Boladeras Serravalle
26/05/2026 L'alcaldeessa

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:	
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadellobregat.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





**Ajuntament
Corbera
de Llobregat**

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

- Certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.
- Certificat conforme s'han cursat i superat estudis reglats a Espanya.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment aquest requisit hauran de superar una prova específica de coneixement de castellà, de caràcter obligatori i eliminatori, qualificada com a apte o no apte.

Resten exemptes de realitzar la prova:

- Les persones originàries de països en què el castellà és llengua oficial.
- Les persones que hagin estat declarades aptes en processos selectius previs d'aquest Ajuntament en què s'hagi acreditat un nivell igual o superior a l'exigit, sempre que ho facin constar en la sol·licitud, indicant el procés i l'any.
- Les persones que hagin superat una prova de castellà del mateix nivell o superior en processos selectius d'altres administracions públiques.

El certificat acreditatiu es pot aportar fins al mateix dia de la prova, abans del seu inici.

- g) Posseir la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball convocat.

Les persones aspirants no han de patir cap malaltia ni limitació física o psíquica que impedeixi o dificulti el desenvolupament normal de les funcions del lloc.

Les persones amb discapacitat seran admeses a la realització de les proves sense necessitat d'acreditar les seves condicions abans del seu començament, sens perjudici que, un cop superat el procés selectiu i en el moment de presentar la documentació per a la contractació o nomenament, hagin d'acreditar, igual que la resta de persones aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques corresponents..

- h) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- i) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública ni dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per resolució judicial per a l'accés a funcions públiques, al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que es desenvolupaven en el cas del personal laboral.

En cas de ser persona estrangera, s'ha d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa no estar sotmesa a sanció disciplinària ni a condemna penal que impedeixi, en el seu estat d'origen, l'accés a la funció pública.- se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

Signatura 1 de 1

Rosa Boladeras Serravinyals 26/05/2026 L'alcaldesa

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

- j) No haver estat condemnat/da per sentència ferma per cap delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, inclosos els tipificats en el títol VIII de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, ni per cap delictes de tràfic de persones inclòs en el títol VII bis del Codi Penal, de conformitat amb el que preveu l'article 57 de la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i a l'adolescència enfront de la violència.

Per al compliment d'aquest requisit, la persona aspirant haurà d'aportar un certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals o, alternativament, autoritzar la corporació a comprovar-ho mitjançant el formulari d'autorització "Autorització antecedents penals delictes sexuals.pdf", disponible a la [seu electrònica municipal](#) (Tràmits i gestions → Recursos Humans → Sol·licitud oferta pública de treball → Documentació que s'ha d'aportar). Cal tenir en compte que la consulta telemàtica només és possible per a persones amb nacionalitat espanyola i, en alguns casos, de la Unió Europea.

Les persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola hauran d'aportar, a més, un certificat negatiu de condemnes penals expedit per les autoritats del país d'origen o de nacionalitat, referit als delictes esmentats, traduït al castellà o al català i legalitzat d'acord amb els convenis internacionals vigents.

- k) Haver satisfet els drets d'examen o justificar documentalment l'exempció, d'acord amb allò que estableix la base quarta. La presentació de la sol·licitud implica l'obligació d'efectuar el pagament dins el termini establert.

La manca de pagament, el pagament incomplet o la no acreditació de l'exempció dins del termini comporta l'exclusió del procés selectiu, sense possibilitat d'esmena.

Tots els requisits establerts en aquestes bases s'hauran d'haver complert en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i s'hauran de mantenir en el moment d'inici de la prestació de serveis. En cas contrari, la persona aspirant serà exclosa del procés selectiu.

Amb la presentació de la sol·licitud de participació, la persona aspirant declara, sota la seva responsabilitat, que compleix tots els requisits exigits en aquestes bases, i resta assabentada que la manca d'acreditació documental dels mateixos comportarà la seva exclusió del procés selectiu.

Nota: En el supòsit que, per necessitats del servei, de la borsa resultant del present procés selectiu s'hagués d'efectuar algun nomenament com a funcionari o funcionària interí/ina, la persona aspirant proposada haurà de complir, en el moment del nomenament, els requisits que la normativa vigent estableixi per a l'accés a la funció pública que li siguin requerits.

QUARTA. Publicitat i presentació de sol·licituds

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:	
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadellobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

L'anunci d'aprovació de la convocatòria i de les bases reguladores d'aquest procés selectiu s'ha de publicar íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i un extracte de la convocatòria mitjançant un anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

L'anunci de la convocatòria i les bases també serà publicat íntegrament al tauler electrònic de la Corporació i al web municipal.

El termini per a la presentació de sol·licituds s'inicia l'endemà de la darrera publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) o al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) i és de **20 dies hàbils**, comptats a partir d'aquesta data.

Tots els anuncis posteriors relacionats amb el desenvolupament del procés selectiu —com ara la llista provisional i definitiva de persones admeses i excloses, la composició del tribunal, les convocatòries a proves, les puntuacions obtingudes i qualsevol altra comunicació d'interès— es publiquen exclusivament al tauler electrònic de la Corporació i al web municipal.

Els errors materials, de fet o aritmètics que es detectin en les resolucions o anuncis poden ser esmenats en qualsevol moment del procés. Publicant-ne l'anunci corresponent de rectificació als mateixos canals esmentats.

La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu al tauler d'edictes electrònic de la Corporació i al web municipal té plens efectes de notificació a les persones interessades, d'acord amb el que estableix l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Poden presentar la sol·licitud les persones que compleixin amb els requisits de la convocatòria previstos a la base tercera.

Les persones interessades en prendre part en el procés selectiu han de presentar la instància segons el model normalitzat "Sol·licitud d'oferta pública de treball", degudament complimentada i signada, d'acord amb el que disposa l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i manifestar a la sol·licitud que són certes les dades que indiquen.

El model normalitzat està disponible per a presentació telemàtica a la seu electrònica municipal → Tràmits i gestions → Recursos Humans → Sol·licitud oferta pública de treball.

La presentació s'ha de fer, preferiblement, de manera telemàtica acompanyant-la del justificant de pagament de la taxa o del/s document/s acreditatius de l'exempció i altres documents que s'indiquin, a través dels següents mitjans:

- En el Registre electrònic de l'Administració: a través de la seu electrònica municipal → Tràmits i gestions → Recursos Humans → Sol·licitud oferta pública de treball

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:

Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



- Per altres mitjans legalment establerts, que són:
 - Al Registre general de l'Ajuntament de Corbera de Llobregat (Oficina d'Atenció a la Ciutadania) al carrer de la Pau, 4. Es recomana sol·licitar cita prèvia trucant al telèfon 93.650.02.11.
 - En el Registre electrònic de l'Administració, així com a la resta de registres electrònics de qualsevol dels subjectes a què es refereix l'article 2.1 de la Llei 39/2015.
 - A les oficines de correus, tal com s'estableixi reglamentàriament.
 - A les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger.
 - A les oficines d'assistència en matèria de registres.
 - En qualsevol altre que estableixin les disposicions vigents.

Els drets d'examen per a la participació en els processos selectius del grup A2 s'estableixen en **27€**, i s'han d'abonar en el moment de presentar la sol·licitud. **L'import només es retornarà en cas d'errors imputables a l'Administració. El pagament s'ha d'efectuar dins del termini de presentació de sol·licituds; qualsevol pagament realitzat fora d'aquest termini no serà vàlid i comporta l'exclusió automàtica del procés, sense dret a devolució.**

Les persones aspirants que acreditin un grau de discapacitat igual o superior al 33% i les que acreditin estar en situació de desocupació estan exemptes del pagament de la taxa de drets d'examen.


Cal acreditar documentalment i dins del termini de presentació de sol·licituds, l'acompliment dels requisits per a l'exempció:

- Per acreditar correctament el grau de discapacitat igual o superior al 33%, cal aportar la resolució de reconeixement de la condició legal emès per l'òrgan competent.
- Per acreditar correctament la situació de desocupació*, cal aportar el certificat de l'Institut Nacional d'Ocupació i/o el Servei Català d'Ocupació en el qual s'acrediti la situació de desocupació.

**El DARDO (Document d'Alta i Renovació de la Demanda d'Ocupació) no és vàlid ja que només acredita la inscripció com a demandant d'ocupació.*

Les persones aspirants han d'efectuar el pagament mitjançant transferència bancària, seguint les instruccions detallades al document "modalitats de pagament taxes drets d'examen.pdf", disponible a la seu electrònica municipal → Tràmits i gestions → Recursos Humans → Sol·licitud oferta pública de treball → Com es liquida? Com a concepte de la transferència s'ha d'indicar el NOM COMPLET DE LA PERSONA ASPIRANT, i adjuntar el justificant de l'esmentada operació bancària a la sol·licitud corresponent.

Les persones aspirants han de fer constar a la sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria i han de facilitar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça de correu electrònic per

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

tal que l'Ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si procedeix. La veracitat de les dades que es fan constar a la sol·licitud són responsabilitat de les persones signants.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Les persones amb discapacitat poden assenyalar en la sol·licitud el tipus de discapacitat declarada. Així mateix, poden indicar l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves i dels exercicis previstos en la convocatòria i el motiu o motius d'aquestes. En l'acceptació de les esmentades adaptacions o adequacions, cal atènyer-se al que disposa l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març, del Govern de la Generalitat de Catalunya.

La sol·licitud s'ha d'acompanyar de la documentació que acrediti el compliment de les condicions previstes a la base tercera.

Relació resumida de la documentació que cal aportar:

1. Sol·licitud normalitzada.
2. DNI, NIE o passaport.
3. Titulació requerida.
4. Permís de conduir de la classe B en vigor.
5. Acreditació del nivell de català.
6. Acreditació del castellà (si no es té nacionalitat espanyola).
7. Justificant de pagament de la taxa corresponent o, si escau, documentació acreditativa de la seva exempció.
8. Certificat acreditatiu negatiu (o autorització de consulta) que acrediti no haver estat condemnat/da per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals ni per tràfic de persones.
9. Informe de vida laboral actualitzat, amb data d'emissió coincident o propera a la presentació de la sol·licitud, a efectes de verificar, si escau, el compliment dels requisits d'exempció i, també, per a la valoració de mèrits en cas de participar en el procés de concurs-oposició.
10. Currículum vitae actualitzat.
11. Certificat de discapacitat, si escau.
12. Documents justificatius dels mèrits al·legats, juntament amb l'Excel "Relació de requisits i mèrits", en el qual s'hauran d'emplenar els apartats corresponents als requisits i als mèrits. Aquest document està disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament (<https://seu.corberadelllobregat.cat> → Recursos Humans → Sol·licitud oferta pública de treball → Documentació que s'ha d'aportar).

ELS MÈRITS AL·LEGATS, AIXÍ COM LA DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA CORRESPONENT I L'EXCEL ESMENTAT, S'HAN DE PRESENTAR DINS EL TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS, JUNTAMENT AMB LA SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ.

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

Per a la correcta valoració dels mèrits, és imprescindible seguir les instruccions que es detallen en el fitxer PDF "INSTRUCCIONS DE PRESENTACIÓ REQUISITS I MÈRITS", disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament (<https://seu.corberadellobregat.cat> → Recursos Humans → Sol·licitud oferta pública de treball → Documentació que s'ha d'aportar).

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

Tota la documentació s'ha de presentar dins del termini de presentació de sol·licituds.

La mera participació en aquest procés selectiu implica l'acceptació íntegra d'aquestes bases, llevat que la persona aspirant hagi exercit prèviament el seu dret a impugnar-les.

CINQUENA. Llista de persones admeses i excloses

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i en el termini màxim d'un mes, l'Alcaldia emetrà una resolució per la qual s'aprova la llista provisional de persones admeses i excloses, les causes d'exclusió i, si escau, la indicació sobre si la persona aspirant està exempta o no de realitzar les proves de coneixement de llengua catalana i/o castellana, així com la data, hora i lloc d'inici de les proves selectives i el nomenament del Tribunal qualificador i la designació de les persones que en formen part.

La resolució es publica al tauler electrònic de la Corporació i al web municipal. A partir de l'endemà d'aquesta publicació, les persones aspirants disposen d'un termini de **10 dies hàbils**, per formular les reclamacions o esmenes que creguin oportunes i/o aportar la documentació requerida a la convocatòria (*amb excepció de la relativa a la taxa*), d'acord amb el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, per tal d'esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió o els que s'hagin pogut produir per omissió o error. Si en aquest termini no s'ha produït cap reclamació, al·legació o esmena, la llista esdevé automàticament definitiva sense necessitat d'una nova publicació.

Les reclamacions, al·legacions o esmenes presentades es resolen en el termini màxim de 30 dies, a comptar a partir de l'endemà de la data de finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest període sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions, al·legacions o esmenes s'entenen desestimades per silenci administratiu i la llista provisional de persones admeses i excloses es considera definitivament aprovada. Si procedeix dictar la resolució de rectificació i aprovació de la llista definitiva de persones admeses i excloses, aquesta es publica al tauler electrònic de la Corporació i al web municipal.

A l'efecte d'admissió de les persones aspirants, es tenen en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud.

L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement de la possessió dels requisits exigits a les bases a les persones aspirants.

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:	
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadellobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

SISENA. Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador està integrat per un nombre senar de persones designades per la Corporació i formades per una presidència i vocalies, amb la següent distribució:

- President/a: Un/a funcionari/ària de carrera o personal laboral fix de la Corporació o d'una altra administració.
- Vocals: tres funcionaris/àries de carrera de la Corporació o personal laboral fix o d'una altra administració. Un altre vocal serà personal funcionari de carrera o personal laboral fix designat a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC).
- Secretari/ària: un/a funcionari/ària de carrera del departament de Recursos Humans de la Corporació, que actuarà amb veu però sense vot.

El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

En la seva designació s'ha de vetllar pel compliment del principi d'especialitat idoneïtat respecte al lloc a cobrir tendint a la paritat entre dona i home.

El règim d'abstenció i recusació dels membres del tribunal s'ajusta al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Les decisions es prenen per majoria de vots presents. En cas d'empat, resol el vot de qui actuï com a president/a.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de personal tècnic especialista i/o personal assessor en matèries de la seva competència per a totes o algunes de les proves, que actuarà amb veu però sense vot.

El tribunal està facultat per adoptar els acords necessaris per al correcte desenvolupament del procés.

SETENA. Desenvolupament del procés selectiu

El procediment de selecció és el de concurs-oposició i consta de tres fases.

En la primera fase es duren a terme les proves d'oposició. Un cop finalitzades, s'iniciarà la segona fase, corresponent al concurs de mèrits. La tercera i última fase, si s'escau, serà la de l'entrevista personal corresponent a les proves complementàries d'oposició.

Tant la fase de concurs com la d'entrevista només s'aplicaran a les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

El procés selectiu s'iniciarà després de la publicació del decret d'aprovació de la llista definitiva de persones admeses i excloses, on s'indicarà la data, hora i lloc de realització de les proves.

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

Per tal d'agilitzar el procés selectiu, el Tribunal podrà determinar que les diferents proves es realitzin en un mateix dia.

En cas que ho consideri pertinent, el Tribunal adaptarà els mitjans de realització dels exercicis a les persones aspirants amb discapacitat, per tal de garantir la igualtat d'oportunitats, sempre que aquestes ho hagin indicat i sol·licitat en la seva inscripció al procés selectiu.

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única. Les que no compareguin seran excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants hauran de presentar-se a les proves i entrevista amb el DNI, NIE o un document oficial acreditatiu. La manca de presentació d'aquest document comportarà l'exclusió automàtica del procés selectiu.

FASES DEL PROCÉS SELECTIU

PRIMERA FASE: OPOSICIÓ

La fase d'oposició consta de quatre exercicis, de caràcter obligatori i eliminatori.

El Tribunal podrà alterar l'ordre dels exercicis previstos en aquesta fase.

Primer exercici: Coneixement de llengua catalana

Consisteix en la realització d'una prova de coneixement de llengua catalana, d'acord amb el nivell exigint per al lloc de treball.

Resten exemptes de la seva realització les persones aspirants que hagin acreditat el nivell requerit d'acord amb el que estableix la base tercera d'aquestes bases.

El Tribunal pot disposar de l'assessorament de personal especialista en matèria lingüística.

Aquest exercici es qualifica com APTE/A o NO APTE/A.

Segon exercici: Coneixement de llengua castellana


Només per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola.

Consisteix en la realització d'una prova de coneixement de llengua castellana, d'acord amb el nivell exigint.

Resten exemptes de la seva realització les persones aspirants que hagin acreditat el nivell requerit d'acord amb el que estableix la base tercera d'aquestes bases.

Aquest exercici es qualifica com a APTE/A o NO APTE/A.

Tercer exercici: Prova teòrica

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadellobregat.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

La prova consisteix en la realització, dins el temps que determini el Tribunal, d'un exercici que pot incloure:

1. La resposta a un qüestionari de preguntes tipus test amb respostes alternatives, i/o
2. La resposta a preguntes a desenvolupar.

Totes les preguntes estaran relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball i amb els continguts del temari recollit a l'Annex d'aquestes bases.

En cas que la prova inclogui un qüestionari tipus test, aquest constarà d'un màxim de 40 preguntes amb quatre respostes alternatives, de les quals només una serà correcta, i 4 preguntes de reserva. Cada resposta correcta sumarà 0,50 punts, mentre que cada resposta incorrecta restarà 0,05 punts. Les preguntes no respostes no puntuaran.

En cas que la prova inclogui preguntes a desenvolupar, aquestes han de ser respostes per escrit i de manera llegible per al Tribunal. La puntuació assignada a cada pregunta es comunicarà en el moment de la realització de la prova.

L'exercici es valorarà amb una puntuació màxima de 20 punts, essent necessari obtenir un mínim de 10 punts per superar-lo.

Quart exercici: Prova pràctica

La prova consistirà en la resolució, per escrit i dins el temps que estableixi el Tribunal, d'un o diversos supòsits pràctics relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball, aplicant els coneixements recollits en el temari indicat a l'Annex d'aquestes bases.

Si el Tribunal qualificador ho considera oportú, podrà requerir posteriorment a les persones aspirants aclariments sobre l'exercici realitzat, amb la possibilitat de formular preguntes relacionades que hauran de ser respostes oralment.

L'exercici es valorarà amb una puntuació màxima de 20 punts, essent necessari obtenir un mínim de 10 punts per superar-lo.

La puntuació màxima global de la fase d'oposició serà de 40 punts. Per superar-la caldrà obtenir un mínim de 20 punts, sempre que s'hagi superat individualment cadascun dels exercicis de caràcter eliminatori.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a comptar a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci dels resultats de la fase d'oposició al [tauler electrònic](#) i al [web municipal](#) de l'Ajuntament, per a presentar les al·legacions que considerin oportunes.

SEGONA FASE: CONCURS

Per a la correcta valoració dels mèrits, és imprescindible seguir les instruccions que es detallen en el fitxer PDF "INSTRUCCIONS DE PRESENTACIÓ REQUISITS I

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:

Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



MÈRITS”, disponible a la seu electrònica de l’Ajuntament → Tràmits i gestions → Recursos Humans → Sol·licitud oferta pública de treball → Documentació que s’ha d’aportar.

Només es valoraran els mèrits que hagin estat assolits fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació en aquest procés selectiu.

La fase de concurs, de caràcter no eliminatori, consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i degudament acreditats documentalment per les persones aspirants que hagin superat la fase d’oposició.

Els mèrits hauran d’estar degudament acreditats dins del termini de presentació de sol·licituds. Els mèrits no acreditats, insuficientment acreditats o presentats fora de termini no seran objecte de valoració.

No es valoraran aquells mèrits que no tinguin una relació directa i demostrable amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat. Tampoc no es valoraran com a mèrits aquells que hagin estat exigits com a requisit d’accés al procés selectiu.

Un mateix mèrit no podrà ser valorat en més d’un apartat o subapartat.

El currículum vitae i l’informe de vida laboral, que s’han de presentar conjuntament amb la sol·licitud, no seran objecte de valoració directa, però podran ser utilitzats pel Tribunal com a element de suport per verificar i contrastar la documentació acreditativa aportada.

La valoració dels mèrits serà la següent:

1. Experiència professional, màxim 6 punts, distribuïts de la següent manera:

- a) Per serveis prestats a l’Administració Pública, en un lloc de treball d’igual categoria i desenvolupant les mateixes funcions o equivalents a les que són objecte de la convocatòria, a raó de 0,15 punts per mes complet de treball, fins a un **màxim de 4 punts**.
- b) Per serveis prestats en empresa del sector privat o autònom, en un lloc de treball d’igual categoria i desenvolupant les mateixes funcions o equivalents a les que són objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punts per mes complet de treball, fins a un **màxim de 2 punts**.

En cas que la dedicació no sigui del 100%, la puntuació es calcularà proporcionalment a la jornada realitzada.

A efectes de càlcul, l’experiència es computarà en dies efectivament treballats. El nombre total de dies es dividirà per 30, i el resultat, amb dos decimals, es multiplicarà pel valor assignat per mes treballat.

No es tindran en compte períodes solapats ni dies no acreditats adequadament.

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:

Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadellobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

En el cas que l'experiència s'hagi adquirit en l'àmbit de les administracions públiques, s'haurà d'acreditar mitjançant certificació emesa per l'òrgan competent en matèria de personal, amb indicació expressa de la categoria professional, funcions desenvolupades, jornada, període de prestació de serveis i règim de vinculació.

L'antiguitat i els serveis prestats en aquest Ajuntament s'incorporaran d'ofici pel Tribunal.

En el cas de l'experiència en l'àmbit privat, caldrà aportar contractes laborals o altra documentació acreditativa equivalent (com ara certificats d'empresa), en què constin de manera clara la categoria professional, les funcions desenvolupades i el període de prestació de serveis.

En tot cas, només es valorarà l'experiència quan quedi acreditada de manera clara i inequívoca la naturalesa de les funcions desenvolupades i la seva relació amb el lloc de treball convocat.

El Tribunal es reserva la facultat de no valorar aquells períodes en què no quedi suficientment acreditat el contingut funcional del lloc de treball.

En el cas de treball autònom, s'haurà d'acreditar mitjançant l'alta i baixa censal de l'activitat, la certificació de cotització al règim corresponent i documentació que permeti verificar l'activitat desenvolupada. La declaració responsable haurà d'anar acompanyada de documentació acreditativa suficient.

2. Formació complementària i d'especialització professional, fins a un màxim de 2 punts:

Es valorarà l'acreditació de l'assistència a jornades, tallers i cursos de formació impartits per centres públics o privats, sempre que tinguin una relació directa i demostrable amb les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria, i que estiguin degudament acreditats mitjançant la documentació corresponent. Només es tindran en compte les formacions realitzades en els darrers 15 anys.

La puntuació s'atorgarà a raó de 0,02 punts per hora lectiva acreditada, fins a assolir la puntuació màxima establerta en aquest apartat.

No es valorarà, en cap cas, la formació relacionada amb ofimàtica ni les competències lingüístiques de caràcter general que no estiguin directament vinculades amb les funcions pròpies del lloc de treball.

Tampoc es valorarà cap activitat formativa que no acrediti expressament la seva durada en hores lectives, ni aquella la relació de la qual amb les funcions del lloc no quedi suficientment justificada.

Als efectes d'aquesta valoració, la formació impartida per centres públics i la impartida per centres privats tindran el mateix tractament, sempre que

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

compleixin els requisits de relació directa amb les funcions del lloc, acreditació formal i determinació expressa de la durada en hores lectives.

3. Formació acadèmica reglada, fins a un màxim de 2 punts:

Es valorarà l'acreditació de titulacions acadèmiques reglades de nivell universitari superiors, directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria, sempre que siguin diferents de la titulació exigida com a requisit d'accés al procés selectiu.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb el barem següent:

- Titulació universitària de grau o equivalent, diferent de la requerida per a l'accés i directament relacionada amb les funcions del lloc: 2 punts.
- Màster universitari oficial o propi, impartit per un centre universitari o centre adscrit, directament relacionat amb les funcions del lloc: 2 punts.
- Postgrau universitari propi, impartit per un centre universitari o adscrit, directament relacionat amb les funcions del lloc: 1 punt.

Als efectes d'aquesta valoració, només es tindrà en compte la titulació de nivell més alt, no sent acumulables diverses titulacions dins d'aquest apartat fins a superar la puntuació màxima establerta.

No es valorarà, en cap cas, la titulació exigida com a requisit d'accés a la convocatòria, ni tampoc aquelles titulacions que no mantinguin una relació directa i demostrable amb les funcions pròpies del lloc de treball.

Per a l'acreditació d'aquestes titulacions caldrà aportar el títol oficial corresponent o el justificant d'haver satisfet les taxes per a la seva expedició. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, aquestes hauran d'estar degudament homologades o reconegudes, d'acord amb la normativa vigent

La puntuació màxima total de la fase de concurs serà de 10 punts.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a comptar a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci dels resultats de la fase de concurs al [tauler electrònic](#) i al [web municipal](#) de l'Ajuntament, per a presentar les al·legacions que considerin oportunes.

TERCERA FASE, PROVES COMPLEMENTÀRIES D'OPOSICIÓ: ENTREVISTA

El Tribunal pot acordar la realització d'una entrevista competencial individual amb les persones aspirants que hagin superat les proves prèvies. L'objectiu és valorar competències professionals necessàries per al lloc (comunicació, organització, resolució de problemes, presa de decisions, orientació al servei públic, etc.).

Es podran formular preguntes relatives a les funcions del lloc, a les competències de la persona aspirant i, si escau, a aspectes del recorregut professional i formatiu que siguin pertinents.

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:

Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadellobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

La no presentació a l'entrevista, en cas que aquesta es dugui a terme, comportarà l'exclusió de la persona aspirant.

La puntuació màxima de l'entrevista serà de **3 punts**, seguint aquest criteri:

- **Excel·lent:** 3 punts.
- **Molt bo:** 2 punts.
- **Adequat:** 1 punt.
- **Insuficient:** 0 punts.

Les puntuacions obtingudes en l'entrevista s'afegiran a les puntuacions obtingudes en la fase anterior del procés selectiu.

EL RESULTAT FINAL DEL PROCÉS SELECTIU SERÀ EL SUMATORI DE LA FASE D'OPOSICIÓ, LA FASE DE CONCURS I, SI ESCAU, L'ENTREVISTA.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a comptar a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci dels resultats de l'entrevista al [tauler electrònic](#) i al [web municipal](#) de l'Ajuntament, per a presentar les al·legacions que considerin oportunes.

VUITENA. Resultat final i relació de persones aprovades

El resultat final del procés selectiu serà la suma de les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i concurs, inclosa, si escau, l'entrevista. La superació del període de prova, amb qualificació d'APTA/APTE, serà requisit indispensable per a la formalització de la relació laboral fixa.

Un cop finalitzada la qualificació, el Tribunal farà públic al tauler d'edictes electrònic de la Corporació i al web municipal l'anunci amb els resultats finals i la relació definitiva de persones aprovades, ordenada segons la puntuació total obtinguda.

Criteris de desempat

En cas d'empat en la puntuació final, aquest es resol aplicant, successivament, els criteris següents:

1. Major puntuació en la prova pràctica.
2. Major puntuació en la prova teòrica.
3. Major puntuació en l'entrevista, si escau.
4. Major nombre de respostes correctes en la prova teòrica.

Proposta de contractació i renúncia

La persona aspirant que obtingui la major puntuació final serà proposada per ocupar la plaça de personal laboral fix objecte de la convocatòria, amb subjecció a la superació del període de prova, que serà de 6 mesos o el que resulti legalment aplicable segons la normativa vigent.

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:

Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



En cas que la persona proposada renunciï a l'ocupació de la plaça corresponent, no perdrà la condició d'aspirant aprovat/ada i romandrà integrada en la borsa de treball, llevat que concorri alguna causa legal d'exclusió, com ara la no superació del període de prova o de pràctiques, la pèrdua dels requisits de participació, una sanció disciplinària d'acomiadament o una sentència penal d'inhabilitació, així com qualsevol altra causa legalment establerta.

En aquests supòsits, la nova proposta d'ocupació de la plaça recaurà en la següent persona de la llista definitiva de persones aprovades, seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

NOVENA. Constitució, vigència i funcionament de la borsa de treball

Les persones que superin el procés selectiu passaran a formar part d'una borsa de treball que s'utilitzarà per efectuar contractacions laborals temporals i nomenaments interins destinats a cobrir vacants, substitucions o altres necessitats urgents de caràcter temporal.

Així mateix, la borsa pot utilitzar-se per a contractacions laborals de caràcter temporal o nomenaments interins en el marc de plans d'ocupació, programes subvencionats o altres mesures de foment de l'ocupació, sempre que les persones aspirants compleixin els requisits específics exigits per la normativa o per les bases reguladores de la subvenció corresponent.


Tant la borsa que ara es creï com les borses de treball futures del mateix perfil professional s'integren en una única borsa conjunta, sempre que responguin a un mateix perfil professional i requisits substancialment equivalents, en què les persones aspirants s'ordenen segons la puntuació obtinguda en el procés selectiu d'origen. En cas d'empat de procés i de puntuació, s'apliquen els criteris de desempat previstos en aquestes bases i, si encara persisteix, les persones s'ubicaran d'acord amb el procés selectiu del qual provinguin.

La vigència de la borsa és de **3 anys**, comptats des de l'endemà de la publicació dels resultats del procés selectiu al tauler d'edictes electrònic de la Corporació i al web municipal de la resolució del procés selectiu.

Exhaurida la vigència, decauran tots els drets derivats de la superació del procés de les persones aspirants integrades.

Les persones integrants de la borsa estan obligades a facilitar un o dos números de telèfon i una adreça electrònica o qualsevol altre mitjà vàlid de comunicació, i han de mantenir aquesta informació actualitzada en tot moment per garantir-ne la localització efectiva.

En el moment que sorgeixi una necessitat de personal, l'Ajuntament efectuarà la crida seguint l'ordre de prelatió de la borsa de treball i comprovant prèviament la viabilitat legal de les persones aspirants (incompatibilitats, requisits específics, limitacions derivades de programes o subvencions, etc.).

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadellobregat.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

Les renúncies i absències s'analitzen d'acord amb allò establert en aquestes bases, sense perjudici que la persona continuï integrant-se en la borsa, llevat que concorri una causa legal d'exclusió prèviament establerta.

En el moment que sorgeixi una necessitat de personal, s'enviarà la proposta d'incorporació a totes les persones integrants de la borsa, tenint en compte la seva viabilitat legal, de la forma següent:

Primer. Procediment de contacte

El servei de Recursos Humans contacta amb les persones integrants de la borsa mitjançant un únic correu electrònic, i excepcionalment per telèfon, prèvia comprovació del compliment dels requisits legals i específics exigibles en cada cas (viabilitat legal de la incorporació).

Les persones disposen d'un termini màxim de 48 hores per respondre a la proposta d'incorporació. En situacions d'urgència, aquest termini es reduirà a 24 hores.

Serà seleccionada la persona que, ocupant la millor posició en l'ordre de prelación, compleixi els requisits de viabilitat legal i respongui dins del termini establert acceptant la proposta mitjançant correu electrònic.

La manca de resposta dins el termini indicat s'entén com una no acceptació de la proposta d'incorporació, sense que tingui la consideració de renúncia penalitzada en primera instància.

Segon. Renúncies i penalitzacions

Si la persona aspirant no accepta o no respon a la proposta d'incorporació, s'entén que ha renunciat, tot i que manté la seva posició dins la borsa.

Si una persona renuncia en dues ocasions, passa a ocupar l'últim lloc de la borsa, llevat que acrediti documentalment alguna de les circumstàncies següents:

- Permís per cura de menor, baixa motivada per embaràs o situació assimilada.
- Malaltia greu que impedeixi l'assistència al lloc de treball, degudament acreditada.
- Exercici d'un càrrec públic representatiu que impossibiliti l'assistència.
- Disposar d'un altre contracte laboral o nomenament vigent.

Tercer. Presentació de documentació i incorporació

La persona seleccionada ha de presentar, quan sigui convocada, els documents establerts a la base desena.

Si la persona no presenta la documentació requerida o no compareix el dia d'incorporació per causes imputables exclusivament a ella i sense justificació, perdrà tots els drets derivats de la seva participació en la convocatòria i causarà baixa definitiva de la borsa, sens perjudici de les responsabilitats que puguin

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:

Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



correspondre.

La documentació presentada en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la traducció jurada corresponent.

Quart. Renúncia durant la prestació de serveis

Si durant la prestació de serveis la persona presenta una renúncia o baixa voluntària, passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa de treball.

Cinquè. Finalització de la prestació de serveis

Quan finalitzi la prestació de serveis, la persona retorna a la borsa mantenint la seva posició original, llevat dels supòsits de penalització establerts en aquestes bases.

Sisè. No superació del període de prova o pràctiques

En els casos en què la persona no superi el període de prova del contracte temporal o bé no superi el període de pràctiques derivat del seu nomenament com a funcionari/ària en pràctiques,—segons l'informe negatiu emès per la persona tutora i/o per la/les persona/es responsable/s del servei on hagi estat destinada— la persona aspirant serà exclosa del procés i de la borsa de treball, sens perjudici de les altres responsabilitats o efectes que puguin correspondre segons la normativa aplicable.

DESENA. Presentació de documentació

Abans de l'inici de la prestació de serveis, les persones que s'hagin d'incorporar han de presentar, quan siguin convocades, al servei de Recursos Humans, la documentació que acrediti el compliment del que estableixen les bases tercera i quarta d'aquestes bases, així com les declaracions responsables, que seran facilitades per l'Ajuntament, el certificat mèdic oficial, expedit en els termes que s'indiquin, acreditatiu de la capacitat per a l'exercici de les funcions del lloc de treball, i, addicionalment, el certificat de titularitat del compte bancari on constin l'IBAN i el BIC.

Documentació addicional en el cas de contractacions vinculades a subvencions, programes o plans d'ocupació

Quan la incorporació es derivi de plans d'ocupació, programes subvencionats o altres mesures de foment de l'ocupació, la persona aspirant ha d'aportar, a més, tota la documentació específica que exigeixin les bases reguladores, convocatòries o normativa aplicable.

Altres disposicions

Tota documentació redactada en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la traducció jurada corresponent.

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:

Codi Segur de Validació 30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001

Url de validació <https://seu.corberadellobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament
Corbera
de Llobregat

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

ONZENA. Contractació amb període de prova/Nomenament en pràctiques

Aquesta fase s'inicia després de la publicació dels resultats definitius del procés.

La persona aspirant seleccionada per ocupar la plaça de personal laboral fix objecte d'aquesta convocatòria haurà de superar, amb caràcter obligatori i eliminatori, un període de prova previ a la consolidació de la relació laboral fixa.

Així mateix, les persones que puguin ser incorporades com a conseqüència de la borsa de treball derivada del procés selectiu, ja sigui mitjançant contractació laboral temporal o, si escau, mitjançant nomenament com a personal funcionari en pràctiques o interí/ina, hauran de superar el corresponent període de prova o de pràctiques.

Durant aquest període, les persones interessades desenvoluparan tasques pròpies del lloc de treball de manera real i supervisada, sota la direcció del personal municipal designat, amb la finalitat d'avaluar la seva aptitud professional, la capacitat d'adaptació a l'organització municipal, el grau de responsabilitat i autonomia, i l'adequació al nivell competencial requerit.

El període de prova o de pràctiques tindrà una durada de sis (6) mesos, sense perjudici que pugui ser ampliat de manera proporcional quan causes justificades impedeixin completar-lo, o bé reduït o suprimit quan s'acreditin serveis previs equivalents prestats en aquest Ajuntament, amb informe favorable del servei corresponent.

Aquest període serà supervisat per una persona tutora i/o per la persona responsable de la unitat orgànica de destinació, que emetran un informe motivat abans de la seva finalització. La qualificació del període serà d'APTA/APTE o de NO APTA/NO APTE.

La no incorporació en el moment requerit, l'abandonament injustificat del període o la qualificació de NO APTA/NO APTE comportaran l'exclusió del procés selectiu o, si escau, la pèrdua dels drets derivats de la borsa de treball, mitjançant resolució motivada, sense dret a cap indemnització, sens perjudici del dret a formular les al·legacions que es considerin oportunes.

La superació del període de prova és condició indispensable per a l'adquisició de la condició de personal laboral fix en la plaça corresponent, i la superació del període de pràctiques ho és, si escau, per a la continuïtat en la prestació de serveis en els supòsits de nomenament com a personal funcionari en pràctiques o interí/ina. La renúncia voluntària durant la prestació de serveis comportarà el pas a l'últim lloc de la borsa de treball, llevat dels supòsits degudament justificats previstos en aquestes bases.

DOTZENA. Protecció de dades

Amb la sol·licitud de participació, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades personals necessàries, incloses les dades relatives a discapacitat, per a prendre part en la convocatòria i per a la

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:

Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



resta de tramitació del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent. Les persones aspirants autoritzen a l'Ajuntament a adreçar-se directament a les entitats, els òrgans de l'Administració, les institucions, les empreses o les editorials per a demanar-los la validació o l'autenticació dels documents aportats, ja sigui en format digital o en paper, com a justificants del compliment dels requisits o dels mèrits al·legats.

En tot allò que estigui relacionat amb la convocatòria de referència (llistes de persones admeses i excloses, així com anuncis amb el resultat de les proves) i dins del marc de compliment de la legislació de Transparència, les persones aspirants són informades que les dades corresponents al número de DNI seran publicades parcialment juntament amb el nom i cognom complets.

D'acord amb l'article 13 del Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679, l'Ajuntament de Corbera de Llobregat informa als/a les aspirants que les seves dades seran tractades per a gestionar la convocatòria d'oferta pública. El tractament és responsabilitat de l'Ajuntament de Corbera de Llobregat. La base jurídica és una obligació legal tal com estableix l'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic. Les seves dades no seran cedides a tercers. Per a més informació pot adreçar-se al Servei de Recursos Humans.

Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació de les dades mitjançant la remissió d'un escrit dirigit a l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania (OAC) de l'Ajuntament de Corbera de Llobregat o bé exercir-lo telemàticament.

TRETZENA. Incidències. Règim d'impugnacions.

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'Alcaldia, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva notificació o publicació. Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat correspondrà a l'Alcaldia.

Aquestes bases i la convocatòria poden ser impugnades de conformitat amb allò que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, els interessats podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes davant l'Alcaldia, previ al recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat Contenciós Administratiu corresponent o, a la seva elecció, el que correspongui al seu domicili a partir de l'endemà al de publicació del seu anunci en el Butlletí Oficial de la Província.

CATORZENA. Dret supletori

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:

Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Aquest procés es regirà per les presents bases i per a tot el que no hi estigui previst es procedirà segons el que determina la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals i la resta de normativa aplicable.

ANNEX

TEMARI GENERAL

1. La Constitució espanyola: Els drets fonamentals i les Llibertats públiques.
2. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: Principis rectors. Drets i deures de la ciutadania.
3. El poder legislatiu, el poder executiu i el poder judicial. L'organització territorial de l'Estat. Les comunitats autònomes i els seus estatuts.
4. El municipi: territori i població. Organització municipal. Òrgans necessaris: l'Alcaldia, Tinences d'alcaldia, el Ple i la Junta de Govern Local. Atribucions i delegacions. Competències municipals.
5. El procediment administratiu: concepte, principis generals i fases. Eficàcia de l'acte administratiu: notificació i publicació. Càmput de terminis. Formes de terminació i l'obligació de resoldre.
6. L'acte administratiu. Concepte. Elements. Classes. Requisits: la motivació i forma. El procediment administratiu. Els mitjans electrònics aplicats al procediment administratiu comú. La tramitació simplificada del procediment administratiu comú.
7. Revisió dels actes en via administrativa. Revisió d'ofici. Revocació dels actes administratius. La invalidesa de l'acte administratiu. Supòsits de nul·litat de ple dret i anul·labilitat. Recursos administratius.
8. Les fonts del Dret Públic. La potestat legislativa. Lleis orgàniques. Lleis ordinàries. Lleis marc. Lleis d'harmonització. La delegació legislativa en favor del Govern. Els Decrets-Llei. El reglament.
9. Les hisendes locals i els seus pressupostos. Classificació dels ingressos. Els pressupostos de les entitats locals: concepte, principis i estructura.
10. Les administracions públiques i la societat de la informació. L'administració electrònica. Els principis de transparència i bon govern: legislació bàsica, objecte àmbit d'aplicació i definicions. Transparència de l'activitat pública i accés a la informació. La protecció de dades de caràcter personal: obligació de complir-la.
11. Igualtat efectiva entre dones i homes: Principis d'actuació dels poders públics.
12. La contractació administrativa en l'esfera local. Classes de contractes.


TEMARI ESPECÍFIC

Signatura 1 de 1
Rosa Boladeras Serravinyals
26/05/2026
L'alcaldesa

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:	
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



13. Marc competencial de les administracions locals en matèria de medi ambient i benestar animal.
14. Legislació ambiental bàsica europea, estatal i autonòmica.
15. Normativa sobre espais naturals protegits i biodiversitat.
16. Règim jurídic del benestar animal a Catalunya i a l'Estat.
17. Ordenances mediambientals municipals: elaboració, tramitació i aplicació.
18. Procediment administratiu sancionador en matèria ambiental.
19. Gestió ambiental integral al municipi: instruments i eines.
20. Control, inspecció i seguiment ambiental de l'activitat municipal.
21. Sistemes d'indicadors ambientals municipals.
22. Plans d'acció ambiental i estratègies municipals de sostenibilitat.
23. Gestió ambiental del territori i integració del medi ambient en el planejament urbanístic.
24. Coordinació interadministrativa en matèria ambiental.
25. Marc normatiu de la prevenció d'incendis forestals.
26. Plans de prevenció d'incendis forestals en l'àmbit municipal.
27. Gestió forestal sostenible en entorns mediterranis.
28. Tècniques de silvopastura com a eina de gestió forestal.
29. Biodiversitat urbana i periurbana.
30. Seguiment i control de la flora i fauna del municipi.
31. Mesures de conservació i protecció de la fauna silvestre.
32. Espècies invasores: control i gestió municipal.
33. Impactes ambientals i mesures correctores en projectes municipals.
34. Gestió, manteniment i conservació de zones verdes municipals.
35. Gestió de l'arbrat urbà: criteris tècnics i ambientals.
36. Contractació i supervisió de serveis externalitzats de zones verdes.
37. Plecs de prescripcions tècniques en serveis ambientals.
38. Educació ambiental en l'àmbit municipal i escolar.
39. Disseny i gestió de programes de sensibilització ambiental.
40. Gestió de la informació ambiental municipal i participació ciutadana.
41. Principis generals del benestar animal.
42. Competències municipals en matèria de benestar animal.
43. Gestió de les colònies felines: model CER (Captura-Esterilització-Retorn).
44. Coordinació amb entitats i voluntariat en la gestió de colònies felines.
45. Cens municipal d'animals: gestió i actualització.
46. Control i seguiment de la documentació relacionada amb animals de companyia.
47. Assessorament tècnic a la ciutadania en matèria de benestar animal.
48. Llei 7/2023, de protecció dels drets i el benestar dels animals.
49. Normativa sobre identificació, registre i cens d'animals de companyia.
50. Obligacions de les persones propietàries d'animals de companyia.
51. Els gossos considerats potencialment perillosos, permisos i llicències. Obligacions dels propietaris/àries.

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:		
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001	
Url de validació	https://seu.corberadellobregat.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



**Ajuntament
Corbera
de Llobregat**

La Pau, 5 (08757)
Telf. 936 500 211 www.corberadelllobregat.cat
ajuntament@corberadelllobregat.cat

Núm. Exp. General: 1986/2026
Referència: OPO LAB TMA A2 I BOR

52. Avaluació ambiental de plans, programes i projectes d'impacte ambiental.
53. Prevenció i gestió dels riscos naturals en l'àmbit municipal.
54. Gestió ambiental de l'aigua en l'àmbit municipal.
55. Gestió dels conflictes entre fauna silvestre, fauna urbana i activitat humana.
56. Emergències ambientals i actuacions municipals.
57. Responsabilitat ambiental i restauració del dany ambiental.
58. Franges perimetrals de protecció contra incendis forestals.
59. Mesures de protecció d'edificacions i nuclis habitats en zones d'alt risc d'incendi forestal.
60. Actuacions municipals de prevenció d'incendis forestals en sòl forestal i interfície urbà-forestal.
61. Introducció a la gestió ambiental municipal.
62. Principis generals de la sostenibilitat i el desenvolupament sostenible.
63. Instruments de planificació ambiental a escala local.
64. Estratègies municipals d'adaptació i mitigació del canvi climàtic.
65. Compra verda. Concepte, objectius i sistemes d'aplicació. Ambientaltzació de plecs de contractació.»

L'alcaldeessa, Rosa Boladeras Serraviñals

Corbera de Llobregat, a data de la signatura digital

Signatura 1 de 1	26/05/2026	L'alcaldeessa
Rosa Boladeras Serraviñals		

Per corroborar la veracitat d'aquest document consulti la següent pàgina web:	
Codi Segur de Validació	30a755baf6ff41bd942c9bc66e33cf76001
Url de validació	https://seu.corberadelllobregat.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

