

Edicte

Es fa públic que, mitjançant acord del Ple del Consell Comarcal del Maresme, en sessió ordinària de 19 maig de 2026, s'han aprovat les bases i la convocatòria del procés selectiu per a la provisió de dues places de tècnic/a superior, A1, adscrites al lloc de treball de Terapeuta Familiar, com a personal laboral fix, mitjançant concurs-oposició lliure, incorporades a la modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació 2026 del Consell Comarcal del Maresme, i la creació d'una borsa de treball.

Les bases i la convocatòria del procés selectiu es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al tauler electrònic d'anuncis de la corporació.

El termini de presentació de sol·licituds serà de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Les bases aprovades, que s'exposen al públic i que regeixen la present convocatòria, són les següents:

BASES GENERALS I ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU, AMB CARÀCTER D'URGÈNCIA, PER A LA PROVISIÓ DE DUES PLACES DE TÈCNIC/A SUPERIOR, GRUP A1, (CODIS L059 I L060), PERSONAL LABORAL FIX, ADSCRITES AL LLOC DE TERAPEUTA FAMILIAR (CCM127) DE L'ÀREA DE DRETS I SERVEIS A LES PERSONES, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, TORN LLIURE.

1. OBJECTE I NATURALESA DEL PROCÉS SELECTIU

Aquestes bases tenen per objecte regular el procés selectiu per a la provisió de dues places de Tècnic/a Superior, grup A1, adscrites al lloc de treball de Terapeuta Familiar (CCM127) de l'Àrea de Drets i Serveis a les Persones, com a personal laboral fix, mitjançant concurs-oposició lliure, incorporada a la modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació 2026 del Consell Comarcal del Maresme com a taxa específica extraordinària prevista a l'article 20.Dos.4 de la LPGE, i la creació d'una borsa de treball.

Aquestes bases seran de compliment obligatori en el moment en que s'efectuï la convocatòria per a totes aquelles persones que participin en el procés de selecció. 2.

CARACTERÍSTIQUES I FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

2.1 Identificació del lloc d'adscripció:

Lloc de treball: Terapeuta familiar (CCM127)

Grup de classificació: A1



Complement de destí: 22

Complement específic: 1.245,17 €

Règim jurídic: Personal laboral fix

Sistema de selecció: Concurs-oposició lliure

2.2 Funcions bàsiques

Les funcions bàsiques i específiques d'aquest lloc de treball són les que es detallen a continuació:

Bàsiques:

- Actuar com a referent de la seva especialitat, derivant del seu treball coneixements, experiència, criteris i directrius globals d'actuació aplicables a la corporació, i donar suportals processos tècnics del seu àmbit de competència.
- Analitzar informació i elaborar informes tècnics i propostes amb contingut tècnic complex, gestionar i executar actuacions i programes, coordinar, fer el seguiment i avaluar actuacions o programes que, dins el seu àmbit laboral, li siguin assignats.
- Assessorar a la corporació i a altres tècnics/es i professionals, en les qüestions que siguin objecte de la seva família professional o de la seva especialització concreta.
- Dissenyar, planificar, dirigir i elaborar estudis, informes tècnics, projectes, memòries, càlculs, estadístiques, valoracions i propostes de divers impacte per a la corporació, així com altres documents com plecs de clàusules, plecs tècnics o expedients de contractació, en l'àmbit de la seva especialitat.
- Col·laborar en l'estudi i comparació d'ofertes de concursos públics i en els dictàmens per a la proposta d'adjudicació.
- Coordinar i supervisar els treballs de les empreses adjudicatàries.
- Col·laborar amb equips que exerceixen supervisió tècnica si s'escau, establir línies de treball, criteris i marcs de referència en l'àmbit de la seva especialització per a la transformació i millora dels serveis, processos i recursos de la corporació.
- Responsabilitzar-se de l'elaboració, seguiment, direcció, impuls i valoració i realitzar altres tasques tècniques vinculades als projectes que li siguin assignats.
- Responsabilitzar-se del compliment dels requisits legals i tècnics dels tràmits que li siguin assignats, garantint el compliment de la normativa en els projectes que supervisi.
- Mantenir relacions amb tercers (empreses, entitats locals, associacions, altres institucions i/o organismes) i vetllar per una comunicació fluida entre els diferents àmbits.
- Participar en reunions, comissions, meses..., a les que hi sigui designat.
- Incoar, tramitar i realitzar el seguiment dels expedients administratius relacionats amb els projectes que li siguin assignats i responsabilitzar-se del compliment dels terminis.
- Desenvolupar tasques de recepció (atendre visites, gestionar trucades...).
- Portar a terme totes aquelles funcions per a les que l'habilita la seva titulació i que estiguin



vinculades al seu lloc de treball.

- Així com aquelles altres tasques de caràcter similar que li siguin assignades pels seus/es superiors.

Específiques:

- Prevenir situacions de desemparament dels infants, preservant la unitat familiar i evitant la entrada dels menors en el sistema de protecció, així com per facilitar la reunificació de la família en els casos en que s'ha produït un desemparament.
- Facilitar l'atenció terapèutica als infants que es troben en situació de risc i a les seves famílies, les quals són ateses per l'Eaia del Consell Comarcal
- Realitzar un tractament terapèutic de les dificultats relacionals de la família que dificulten l'exercici dels rols parental i marental amb a finalitat de promoure la sortida dels infants i adolescents del sistema de protecció i, en definitiva, per tal que puguin retornar a la seva unitat familiar.
- Assessorar i/o orientar a aquells tècnics/ques dels SEAIA que ho sol·licitin respecte la comprensió d'un cas i les possibilitats d'enfocament.
- Diagnosticar, valorar i intervenir terapèuticament en contextos familiars amb infants en situacions d'alt risc de desemparament.
- Elaboració i lideratge d'un pla terapèutic familiar i/o dels infants i adolescents, sempre amb l'objectiu d'eliminar o reduir els indicadors d'alt risc de desemparament i contribuir a crear un context relacional que afavoreixi la convivència i el creixement.
- Col·laborar en el disseny i propostes dels aspectes que s'han de continuar treballant en els casos en què la intervenció terapèutica finalitzi amb la signatura d'un COSE.
- Participació en les reunions a la xarxa del municipi en els casos en els que s' intervingui.
- Organitzar i liderar junt amb els tècnics dels SEAIA la conducció dels diferents grups de treballs de parentalitat positiva i/o d'adolescents que s'organitzin des del Consell Comarcal.
- Reflexionar sobre l'impacte i resultats de la teràpia i el procés terapèutic.
- Cercar sistemes d'avaluació de la intervenció terapèutica en concloure el tractament i durant aquest. Seguiment puntual al llarg del temps per avaluació de la consistència del canvi.
- Realitzar informes que recullin la intervenció feta.
- Actuar d'acord amb el codi ètic i els valors que estableixi la institució • Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per l'Entitat i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral amb l'Entitat.
- Qualsevol altres tasques d'anàlogues característiques que li siguin encomanades relacionades amb la seva formació i lloc de treball



- Coordinació i valoració de la derivació amb l'equip tècnic derivant, referent de la família
- Coordinació i informació de l'evolució del tractament amb l'equip tècnic referent
- Coordinació amb altres serveis que atenguin a la família, si s'escau
- Altres funcions atorgades per la Llei 12/2007 d'11 d'octubre, de serveis socials així com la Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència

1. CONVOCATÒRIA I PUBLICITAT

Les bases i la convocatòria del procés selectiu es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al tauler electrònic d'anuncis de la corporació, on es publicaran, també la resta dels tràmits del procés.

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

Per poder ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants han de complir a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir fins al moment de la seva contractació, les condicions que s'enumeren a continuació:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de les persones treballadores. També podran ser admesos/es el/la cònjuge, els/les descendents del cònjuge, tant dels/les ciutadans/es espanyols/les com dels nacionals dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels/de les treballadors/res, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separat de dret i, pel que fa als descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors, d'acord amb el que estableix el Reial decret 240/2007 de 16 de febrer, sobre l'entrada, lliure circulació i residència a Espanya de ciutadans dels estats membres de la Unió Europea i d'altres estats que formin part de l'Acord sobre l'Espai econòmic europeu.

En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- c) Estar en possessió de la titulació universitària oficial de Psicologia. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà



d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència.

- d) Posseir formació acreditada en Teràpia Familiar Sistèmica impartida per universitats o centres acreditats per organismes professionals reconeguts.
- e) Acreditar coneixements de llengua catalana equivalents al nivell de suficiència de català (certificat nivell C1) de la Direcció General de Política Lingüística, en l'escala del Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) del Consell d'Europa o equivalent d'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny i l'Ordre PRE/228/2004. Les persones aspirants que no acreditin documentalment el nivell C1 hauran de superar la corresponent prova.
- f) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditat tenir coneixements de llengua castellana per mitjà de certificat corresponent al nivell superior C2 del MECR o equivalent. Les persones que no acreditin el seu coneixement hauran de superar una prova específica adequada al nivell superior C2.
- g) Posseir capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball a ocupar.
- h) No haver estat acomiadat/da o separat/da per mitjà d'expedient disciplinari dels servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a treballs o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars en les que s'hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés al treball públic.
- i) No estar afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitat del personal al servei de les administracions públiques.
- j) No haver estat condemnat/da per sentència ferma per qualsevol delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals dels que es tipifiquen al títol VIII de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del codi penal, de conformitat amb el que preveu l'article 57 de la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant la violència.
- k) Haver satisfet, en el moment de la sol·licitud, la taxa d'inscripció per a la categoria corresponent que estableix l'Ordenança fiscal vigent número 6, reguladora de la taxa per drets d'examen i que té aprovada aquesta per 25,00 €. La manca de pagament de la taxa o la no acreditació del seu abonament determinarà l'exclusió de l'aspirant.



Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds amb l'excepció dels nivells de català i castellà, que podran acreditar-se fins al dia de la prova.

No obstant això, si durant el procés selectiu, el tribunal considera que hi ha raons suficients, podran demanar a qualsevol de les persones aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti (art. 13 Decret 233/2002).

3. IGUALTAT DE GÈNERE I INCLUSIÓ

El CCM manifesta el seu compromís amb el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública, i amb la no discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, origen, edat, discapacitat, religió, situació de violència de gènere o qualsevol altra circumstància personal o social.

En aquest sentit, s'adoptaran les mesures necessàries per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats durant totes les fases del procés selectiu i en el funcionament posterior de la borsa.

Així mateix, les persones aspirants amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33 % podran sol·licitar a l'àrea de Recursos Humans del CCM, amb una antelació mínima de 48 hores a l'inici de les proves les adaptacions necessàries de temps i mitjans per a la realització de les proves, així com per al lloc de treball assignat. També es garantiran les adaptacions necessàries de temps i mitjans per a les persones aspirants en situació de gestació, part recent o lactància per garantir la seva participació en condicions d'igualtat.

Les persones aspirants que acreditin la condició de víctimes de violència de gènere podran sol·licitar les mesures d'adaptació, protecció i confidencialitat que resultin necessàries per garantir el dret a la igualtat i la seva plena participació en el procés selectiu.

4. PARTICIPACIÓ EN LA CONVOCATÒRIA

4.1 Lloc i termini de presentació sol·licituds

- a) Les sol·licituds s'han de presentar, preferentment de forma telemàtica, a través del portal de Tràmits del web del CCM, <https://tramits.ccmaresme.cat/Ciutadania/>, mitjançant instància genèrica, o bé, al Registre general del CCM, ubicat a l'Oficina d'atenció ciutadana (Plaça Miquel Biada, 1), si no es disposa dels mitjans d'identificació requerits. La sol·licitud haurà d'anar acompanyada del model normalitzat de l'Annex 3 de les present bases, degudament emplenat i signat.



- b) Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.
- c) Per tal de donar compliment a les obligacions de publicació i notificació, les persones aspirants autoritzen a fer difusió del seu nom i cognoms i/o DNI a través de mitjans telemàtics als efectes de donar publicitat de les actuacions del procés de selecció.
- d) El termini de presentació de sol·licituds serà de deu dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

4.2 Documentació a presentar

A la sol·licitud, l'aspirant ha d'adjuntar la documentació que acrediti el compliment de les condicions previstes a la base cinquena i, en concret, la documentació següent:

- a) Model de sol·licitud degudament emplenat i signat (Annex 3).
- b) Acreditació de la nacionalitat: Còpia del DNI o passaport.
- c) Currículum Vitae acadèmic i professional.
- d) Còpia de la titulació exigida o còpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida, s'haurà d'adjuntar a la sol·licitud un certificat lliurat per l'òrgan competent que s'acrediti l'equivalència.
- e) Acreditació d'estar en possessió dels coneixements de la llengua catalana del nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o qualsevol altre que tingui reconeguda l'equivalència de conformitat amb la normativa vigent. En el cas que no es pugui acreditar documentalment, la persona aspirant haurà de realitzar una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.
- f) Acreditació dels coneixements de llengua castellana per aquells persones candidates que no tinguin la nacionalitat espanyola. Les persones que no presentin certificat, ni acreditin trobar-se'n exemptes, hauran de realitzar una prova específica que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.
- g) Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual, emès pel Ministeri de Justícia, amb una antiguitat màxima d'1 de gener de 2026.



- h) Document justificatiu de l'abonament de la taxa de participació en el procés de selecció, d'acord amb l'establert en aquesta convocatòria o certificat de situació laboral del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en què consti la inscripció com a demandant d'ocupació no ocupat/da (DONO).
- i) Relació numerada, amb els documents, dels mèrits que la persona aspirant desitgi fer constar perquè siguin valorats pel tribunal qualificador de conformitat amb el que preveuen aquestes bases, hauran de presentar-se degudament identificats.

El tribunal qualificador no en podrà valorar d'altres no aportats en aquest moment. L'experiència professional en el sector públic s'acreditarà mitjançant l'aportació d'un certificat de serveis previs emès per l'administració pública corresponent on s'hagin prestat els serveis. Per acreditar l'experiència professional en el sector privat caldrà aportar certificació dels serveis prestats emès pel centre corresponent (Fundacions, ONG, associacions, cooperatives, centres privats), i/o còpia del contracte de treball, acompanyada/es d'un certificat de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Els cursos i seminaris s'hauran d'acreditar per mitjà de títol o certificat emès on s'acrediti el número d'hores i l'entitat organitzadora.

Els mèrits que no s'acreditin documentalment dins del termini fixat no seran tinguts en compte pel tribunal i, per tant, no es valoraran.

Els mèrits hauran de presentar-se degudament indexats i ordenats segons els apartats establerts a la fase de concurs, acompanyats d'una relació numerada. El tribunal només valorarà aquells mèrits que es puguin verificar clarament i que estiguin relacionats amb les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria. No s'admetrà la presentació de nova documentació acreditativa fora del termini establert, llevat que sigui per esmenar defectes formals dins del termini d'al·legacions.

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim el darrer dia de presentació de sol·licituds del procés selectiu, amb l'excepció dels nivells de català i castellà, que podran acreditar-se fins al dia de la prova.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Les persones aspirants que, un cop superat el procés selectiu, siguin proposades pel tribunal qualificador per a la seva contractació, hauran de presentar, quan ho demani l'òrgan competent, la documentació original que acrediti el compliment dels requisits exigits a la convocatòria. El termini per fer-ho serà de 20 dies, comptats des de la publicació de la resolució del procés selectiu.

6.3 Drets d'examen

Les persones aspirants satisfaran els drets d'examen, en la quantia fixada en les ordenances en vigor.



L'import de la taxa fixat per a la participació en la present convocatòria es determina d'acord amb les condicions i requisits establerts a l'Ordenança fiscal vigent número 6, reguladora de la taxa per drets d'examen per a les proves d'accés als processos selectius convocats pel CCM i que suposa la quantia de 25,00 €.

Forma d'ingrés:

Els drets d'examen seran abonats per les persones aspirants mitjançant el document de l'Annex 1 d'aquestes bases.

No serà procedent la devolució dels drets d'examen en els supòsits de no presentació o no superació d'alguna de les proves, o d'exclusió per causa imputable a les persones aspirants.

La falta de justificació de l'abonament dels drets d'examen determinaran l'exclusió de la persona aspirant.

Queden exemptes de liquidar aquesta taxa les persones aspirants que acreditin trobar-se en situació de demandants d'ocupació no ocupats/es i adjuntin el Certificat DONO del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

7. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de la corporació dictarà una resolució, en el termini màxim d'un mes, en la qual declararà aprovada la llista de persones admeses i excloses.

En aquesta resolució es detallarà les persones aspirants admeses i excloses, així com, el dia, l'hora i el lloc de les proves i la composició de l'òrgan de selecció.

Aquesta resolució es publicarà al tauler d'anuncis del portal de Tràmits de la pàgina web de la corporació.

Les persones aspirants disposaran d'un període de cinc dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la resolució per presentar esmenes i possibles reclamacions i/o aportar la documentació requerida a la convocatòria, d'acord amb el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. Si en aquest termini no s'ha produït cap reclamació, al·legació o esmena, la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses es considerarà elevada a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies des de la finalització del termini previst per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.



Si s'escau, finalitzat el període d'al·legacions, es publicarà la resolució d'aprovació de la llista definitiva de persones admeses i excloses, al tauler d'anuncis. No obstant això, la publicació referida podrà ser substituïda per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants, d'acord amb l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

L'admissió o exclusió de les persones aspirants es farà de conformitat amb el que estableix l'article 77.2 i 77.3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.

Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades en aquest procés selectiu.

8. ÒRGANS DE SELECCIÓ

8.1 Composició del tribunal qualificador

La composició del tribunal es regirà per la normativa bàsica en matèria de funció pública.

D'acord amb l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el tribunal qualificador es constituirà com a òrgan col·legiat i estarà integrat per un nombre senar de membres, no inferior a tres, amb les corresponents persones suplents, i amb tendència a la paritat entre dones i homes.

Es vetllarà perquè la composició del tribunal respecti els principis d'imparcialitat i professionalitat. A aquest efecte, la majoria dels seus membres haurà de disposar de la titulació i/o especialització adequada en relació amb les funcions i coneixements exigits en el procés selectiu, i les persones que actuïn com a vocals hauran de tenir una titulació igual o superior a la requerida per a l'accés a la plaça convocada.

Les persones membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, i podran ser recusades, quan concorrin les circumstàncies previstes en la normativa vigent en matèria de règim jurídic del sector públic.

La composició concreta del tribunal es determinarà per resolució de la Presidència i es publicarà al tauler d'anuncis i/o al web de la corporació.



El tribunal qualificador estarà constituït, preferentment, per cinc membres amb dret a vot, sense perjudici que, de manera justificada, pugui constituir-se amb tres, i amb la possible composició següent:

Presidència:

Una persona funcionària de carrera o personal laboral fix del Consell Comarcal del Maresme o d'altres administracions públiques, amb un nivell formatiu igual o superior al de la convocatòria.

Vocals:

- Una persona funcionària de carrera o personal laboral fix del Consell Comarcal del Maresme, amb un nivell formatiu igual o superior al de la convocatòria.
- Una persona funcionària de carrera o personal laboral fix del Consell Comarcal del Maresme, amb un nivell formatiu igual o superior al de la convocatòria.
- Una persona funcionària de carrera o personal laboral fix, amb un nivell formatiu igual o superior al de la convocatòria i amb qualificació tècnica en la matèria, que podrà ser o no personal de la mateixa corporació.
- Una persona designada a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Secretaria:

La secretaria del tribunal serà exercida per una persona adscrita al Servei de Recursos Humans, designada per l'òrgan convocant, que actuarà amb veu però sense vot, sense tenir la condició de membre del tribunal.

Es designaran les corresponents persones suplents per a tots els membres del tribunal i també per a la persona que exerceixi les funcions de secretaria, formi part o no de l'òrgan col·legiat.

8.2 Actuació del tribunal

El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat de les seves persones membres, siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria. Sempre serà necessària la presència de la Presidència i de la Secretaria.

L'abstenció i la recusació de les persones membres del tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

El tribunal pot acordar, si ho considera convenient, la incorporació de persones especialistes que l'assessorin però aquestes han de limitar la seva intervenció a l'assessorament tècnic, i no poden participar en la qualificació de les proves.



El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

El tribunal adoptarà les mesures necessàries per garantir que les proves o els exercicis de la fase d'oposició que siguin escrits siguin corregits sense que es conegui la identitat de les persones aspirants que hi participen.

El tribunal resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases, així com el que calgui fer en els casos no previstos.

Les indemnitzacions per assistència de les persones membres del tribunal s'acreditaran d'acord amb el que disposi la normativa vigent en cada moment. A aquests efectes, la categoria del tribunal serà la que correspongui d'acord amb el nivell del lloc a cobrir als efectes previstos en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02).

A l'efecte del que preveu el Decret 3/2014, de 7 de gener, sobre l'avaluació i certificació de coneixements de català, el Consorci de Normalització Lingüística, a petició del CCM, nomenarà una persona per tal que assessori el tribunal qualificador en relació amb la prova de coneixements de la llengua catalana, si s'escau.

La designació de les persones membres del tribunal inclourà la de les respectives suplents i es publicarà a la llista de persones admeses i excloses. El tribunal podrà actuar en alternança de les seves persones membres.

9. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

9.1 Inici

La data de realització de les proves del procés selectiu es publicarà juntament amb el llistat de persones admeses i excloses. Només hi haurà una convocatòria per a cada prova i s'exclourà del procés selectiu l'aspirant que no hi comparegui, independentment de l'eventual justificació de la incompareixença.

Una vegada iniciat el procés selectiu, les puntuacions obtingudes per les persones aspirants que hagin superat cadascuna de les proves, es publicaran al tauler d'anuncis de la corporació.

El tribunal podrà demanar, en tot moment, a les persones aspirants la seva identificació i, per tant, hauran de concórrer a totes les proves proveïdes del DNI.

En el supòsit que alguna prova no es realitzi de forma simultània per a totes les persones aspirants, l'ordre d'actuació s'iniciarà alfabèticament, segons el primer cognom.



9.2 Proves

El procés de selecció és el de concurs-oposició, torn lliure, i consta de 5 proves.

Les persones aspirants seran cridades per a cada exercici en convocatòria única. La no presentació d'un/a aspirant a qualssevol dels exercicis en el moment de ser cridat/da, determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en aquest exercici i en els successius, quedant exclòs/a del procediment selectiu, llevat dels casos de força major que dins el termini de les 24 hores següents es justifiquin fefaentment, que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, la persona aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data que determini l'òrgan de selecció.

Primera prova: Coneixements de la llengua catalana

Exercici obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants, que consisteix en la realització d'exercicis de coneixements gramaticals i de comprensió escrita i oral que acreditin el coneixement de la llengua catalana amb el nivell exigít a la base quarta, nivell suficiència de català (C1), d'acord amb els criteris emprats per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya i d'acord amb les necessitats de comprensió i expressió corresponents al lloc de treball.

La qualificació de les persones aspirants en aquest exercici és la d'apte/a o no apte/a.

Restaran exemptes de realitzar aquest exercici les persones que acreditin el coneixement adequat, oral i escrit, de la llengua catalana i, en concret, amb el nivell suficiència C1 de català, d'acord amb el que estableix el Decret 3/2014, de 7 de gener, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català o certificar haver superat una prova de nivell igual o superior al requerit al procés de selecció convocat pel CCM.

Les persones aspirants que acreditin el nivell exigít, o un de superior, mitjançant la presentació d'un document emès per la Secretaria de Política Lingüística o per part d'un altre organisme equivalent quedaran exemptes de la realització d'aquest exercici i la seva qualificació serà la d'apte/a. Aquesta acreditació podrà presentar-se fins al mateix dia de la realització de la prova.

Igualment, resten exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari/a públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona tècnica especialitzada en normalització lingüística. El tribunal qualificador demanarà l'assistència tècnica del consorci de Normalització Lingüística per a la realització i correcció dels exercicis d'aquesta prova.



Segona prova: Coneixements de la llengua castellana

Exercici obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, que tindrà per objecte l'avaluació del coneixement de la llengua castellana.

L'exercici consisteix en la realització d'una redacció de 200 paraules, com a mínim, i en mantenir una conversa sobre temes d'actualitat amb les persones membres de l'òrgan de selecció i, si s'escau, amb les persones assessores especialistes que el tribunal qualificador designi. Aquest exercici serà avaluat pel tribunal.

El temps per a la realització d'aquest exercici no pot ser superior als 30 minuts per a la redacció i als 15 minuts per a la conversa.

La qualificació de les persones aspirants en aquest exercici és la d'apte/a o no apte/a.

Les persones aspirants que acreditin documentalment davant del tribunal estar en possessió d'algun dels següents certificats quedaran exemptes de realitzar aquest exercici, i se'ls assignarà la qualificació d'apte/a:

- Certificat que acrediti haver cursat l'educació primària, secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'Espanyol (nivell superior), segons el Reial decret 264/2008, de 22 de febrer, que regula els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera.
- Diploma d'Español como Lengua Extranjera (DELE), expedit per l'Institut Cervantes en nom del Ministeri d'Educació i Ciència.

Tercera prova: Coneixements generals

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria i consistirà en l'avaluació dels coneixements generals per mitjà d'un qüestionari tipus test a resoldre en un temps màxim d'una hora, format per un màxim de 40 preguntes amb 4 respostes alternatives que seran proposades pel tribunal i basades en el temari general establert a l'Annex 2 de les presents bases.

La puntuació màxima serà de 20 punts i la puntuació mínima per superar-la, de 10 punts. Cada 4 respostes incorrectes es descomptarà l'equivalent a 1 resposta correcta. Les respostes en blanc no comportaran cap penalització.

Quarta prova: Coneixements específics

La prova pràctica serà obligatòria i eliminatòria i consistirà en desenvolupar un o diversos supòsits pràctics, que podran ser en format redactat i/o en qüestionari tipus test, proposats pel tribunal, en un



període màxim de 90 minuts. El tribunal proposarà els supòsits basant-se en les funcions pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria i, amb els temes continguts al temari específic de l'Annex 2 de les presents bases.

En aquest exercici es valoraran els coneixements professionals en la matèria i també es tindrà en compte la qualitat en l'expressió escrita, l'ortografia, la capacitat de síntesi, l'ordre i la claredat de la redacció.

La puntuació màxima és de 40 punts i la puntuació mínima és de 20 punts.

Cinquena prova: Entrevista personal

En aquells casos en què el tribunal ho consideri adient, o en situacions d'empat amb opcions matemàtiques de guanyar el procés selectiu, les persones aspirants que hagin superat els exercicis anteriors podran ser convocades a una entrevista amb el tribunal qualificador per tal d'avaluar la idoneïtat i el grau d'adequació de la persona al perfil de la plaça convocada. Es tindrà en compte el coneixement de les funcions a desenvolupar i l'experiència professional.

L'entrevista tindrà una puntuació màxima de 5 punts, els quals s'afegiran a la puntuació obtinguda a les proves anteriors de la fase d'oposició per tal de determinar, amb caràcter vinculant, el resultat final del procés selectiu. La valoració d'aquesta entrevista s'establirà segons la classificació següent:

No adequat/a -> 0 punts: La persona candidata no reuneix els requisits mínims exigits per al lloc de treball i no es considera apta per assumir-ne les funcions.

Poc adequat/a -> 1 punt: La persona candidata presenta algunes qualitats o experiència rellevants, però mostra mancances significatives que dificultarien el correcte desenvolupament del lloc sense una formació o adaptació prèvia important.

Adequat/a amb mancances -> 2 punts: La persona candidata compleix els requisits bàsics i podria assumir les funcions del lloc, tot i que requeriria un període d'adaptació més intens o suport addicional.

Adequat/a -> 3 punts: La persona candidata compleix correctament els requisits del lloc, i es considera capacitada per desenvolupar-ne les funcions amb un període d'adaptació raonable.

Molt adequat/a -> 4 punts: La persona candidata compleix àmpliament els requisits tant pel que fa a l'experiència com a les competències professionals, i es mostra preparada per assumir les responsabilitats de manera efectiva.

Totalment adequat/a -> 5 punts: La persona candidata s'ajusta de manera òptima al perfil requerit i aporta un nivell d'experiència, coneixements i actitud plenament alineats amb les necessitats del lloc, de manera que es preveu una incorporació immediata i eficient.



9.3 Valoració de mèrits

En aquesta fase es valoraran els mèrits al·legats i degudament documentats per les persones aspirants. Tota la documentació haurà d'haver estat presentada dins del termini de presentació de sol·licituds. En cas contrari, no serà valorada pel tribunal.

La valoració dels mèrits acreditats es qualificaran **fins a un màxim de 30 punts**, d'acord amb el barem següent:

a) **Experiència professional : fins a un màxim de 12 punts.**

Desenvolupament efectiu del lloc de similar nivell i realitzant funcions adients amb les de les places a cobrir, segons l'escala següent:

- Per serveis efectius prestats en el lloc de treball de terapeuta familiar, amb una categoria del grup A1, en una administració pública local: **0,20 punts per mes complet, fins a un màxim de 10 punts.**
- Per serveis efectius prestats com a terapeuta familiar en una altra administració pública, en el sector privat o com a autònom/a: **0,15 punts per cada mes complet, fins a un màxim de 6 punts.**

Críteris de còmput: Als efectes del còmput de l'experiència professional, s'entendrà per any un període de 360 dies i per mes un període de 30 dies. Els períodes de temps inferiors a un mes es valoraran de manera proporcional al nombre de dies treballats. La fracció resultant s'arrodonirà a dos decimals.

b) **Formació professional:**

Per l'assistència (presencial o en línia) a cursos de formació i perfeccionament, jornades i seminaris específics relacionats amb el lloc de treball i realitzats en universitats, centres oficials dependents o associats a ens de les Administracions Públiques (Generalitat, Diputació, Estat), o en centres públics de reconeguda solvència a judici del tribunal, **fins a un màxim de 10 punts**, segons l'escala següent:

Cursos amb certificat d'assistència i/o aprofitament:

- Per cursos de durada de 5 a 20 hores, per cadascun 0,10 punts.
- Per cursos de durada de 21 a 30 hores, per cadascun 0,20 punts.
- Per cursos de durada de 31 a 50 hores, per cadascun 0,30 punts.
- Per cursos de durada de 51 a 100 hores, per cadascun 0,50 punts.
- Per cursos de durada superior a 100 hores, per cadascun 0,75 punts.
- Per cursos de durada superior a 200 hores, per cadascun 1 punt.
- Per cursos de durada superior a 300 hores, per cadascun 1,5 punts
- Per cursos de durada superior a 400 hores, per cadascun 2 punts



Els cursos de formació s'acreditaran per mitjà de certificació, en la qual s'especifiqui l'entitat organitzadora, la denominació del curs i durada en hores.

Els cursos realitzats en que les certificacions acreditatives dels quals, no indiquin el nombre d'hores, no es computaran.

No es tindran en compte els cursos de normativa que es trobi derogada, formació obsoleta o no relacionada amb la plaça convocada. Tampoc es valorarà la formació anterior a l'1 de gener de l'any 2016.

c) Formació reglada:

Es valoraran altres titulacions acadèmiques oficials, excepte la que dona accés al procés selectiu i l'específica en Teràpia Familiar Sistèmica, sempre que estiguin relacionades amb el lloc de treball objecte de la convocatòria i les funcions a desenvolupar. Es podran obtenir **fins a un màxim de 2 punts**, d'acord amb el barem següent:

- Titulació universitària (diplomatura, llicenciatura, grau): 1 punt
- Diploma d'expert/a universitari/a (15-30 ECTS) o Diploma d'especialització universitària (30-60 ECTS): 1,25 punts
- Màster universitari (Títol propi) o Màster universitari oficial (Títol acreditat per ANECA o organisme equivalent de l'EEES): 1,50 punts

d) Acreditacions ACTIC o equivalent*:

Per a l'acreditació de les competències en tecnologies de la informació i comunicació (ACTIC), es valorarà estar en possessió del certificat d'acreditació de competències en matèria de tecnologies de la informació i de la comunicació (ACTIC), expedit per la secretaria competent en matèria de societat de la informació de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el barem següent:

- Certificat nivell bàsic: 0,25 punts.
- Certificat nivell mitjà: 0,50 punts.
- Certificat nivell superior: 1 punt.

En cas que la persona aspirant disposi de més d'un certificat del mateix àmbit, el tribunal qualificador valorarà únicament el de nivell més alt.

* Ordre ENS/290/2013, d'equivalència dels certificats COMPETIC // Ordre EMO/129/2015, d'equivalències entre la UOC i l'ACTIC.



e) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

El certificat de nivell superior de català C2, d'acord amb els criteris emprats per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, es valorarà amb **2 punts**.

f) Idiomes:

Títols oficials que corresponguin a algun dels nivells del marc europeu comú de referència, sempre i quan siguin superiors al requisit de participació. Si es presenten diversos certificats del mateix idioma només es tindrà en compte el del nivell superior; **fins a un màxim de 2 punts**, segons el barem següent:

- B1: 0,75 punts
- B2: 1 punt
- C1: 1,50 punts
- C2: 2 punts

En cas que la persona aspirant disposi de més d'un certificat del mateix idioma, el tribunal qualificador valorarà únicament el de nivell més alt.

g) Altres mèrits:

A criteri del tribunal, es podran valorar altres mèrits que no hagin estat inclosos en els apartats anteriors, sempre que es consideri que tenen relació amb el lloc de treball objecte de la convocatòria; **fins a un màxim d'1 punt**.

10. PUBLICACIÓ DE RESULTATS I CONSTITUCIÓ DE LA BORSA

Un cop finalitzat el procés selectiu, el tribunal farà pública, al tauler d'anuncis de la Corporació, l'acta amb la relació de persones aspirants aprovades, ordenades per puntuació final obtinguda. Així mateix, proposarà a la Presidència de la Corporació, la contractació, com a personal laboral fix, les dues persones aspirants que hagi obtingut la puntuació més alta.

La resta de persones aspirants que, tot i no obtenir plaça, hagin superat totes les proves del procés selectiu, passaran a formar part d'una borsa de treball per cobrir vacants o necessitats temporals que es puguin generar en la mateixa categoria o lloc. L'ordenació de la borsa es farà d'acord amb la puntuació final obtinguda.

En cas d'empat, l'ordre de preferència serà:

- a) Major puntuació obtinguda a la quarta prova de la fase d'oposició.
- b) Major experiència prèvia acreditada en l'àmbit de l'administració pública.
- c) Persona de més edat.



Un cop aprovada la llista definitiva de qualificacions de totes les persones aspirants, el tribunal qualificador l'elevà a la Presidència del Consell Comarcal del Maresme perquè en dicti la resolució corresponent, la qual es publicarà al tauler d'anuncis electrònic del web corporatiu.

La borsa de treball que es generi com a resultat d'aquest procés selectiu entrarà en vigor a partir de la seva publicació i tindrà una vigència de dos anys, deixant sense efecte qualsevol borsa anterior del mateix lloc de treball o categoria professional que pugui existir.

Aquesta borsa tindrà caràcter preferent respecte de la borsa genèrica del CCM per a la cobertura de vacants o necessitats temporals del mateix lloc de treball o categoria professional.

Quan es produeixi una necessitat de cobertura temporal, el CCM cridarà a les persones integrants de la borsa per ordre estricte de puntuació. Les persones convocades hauran d'aportar, si escau, la documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits a la base cinquena, davant del Servei de Recursos Humans.

11. FASE DE CONTRACTACIÓ

11.1 Període de prova

Les persones seleccionades hauran de superar un període de prova, la durada del qual s'establirà d'acord amb la normativa legal vigent (6 mesos per a A1). Aquest període quedarà interromput quan la persona es trobi en situacions d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat, adopció o acolliment o vacances.

En tot cas, no s'establirà període de prova quan la persona seleccionada hagi ocupat prèviament el mateix lloc de treball o un altre de funcions iguals o similars, en situació d'interinitat, durant un període mínim igual a l'establert per al grup de titulació corresponent. Si el temps prestat és inferior, el període de es realitzarà únicament per la diferència.

11.2. Règim de servei i incompatibilitat

El personal seleccionat, desenvoluparà les funcions atribuïdes al lloc de treball assignat, d'acord amb el perfil professional, la naturalesa del servei i les instruccions de l'òrgan competent.

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual sigui destinat/da serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la corporació, haurà de presentar declaració jurada de no estar afectat per cap dels supòsits d'incompatibilitat que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.



No obstant podrà efectuar una declaració d'activitats i, si escau, sol·licitar la compatibilitat o exercir, altrament, l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i l'article 337 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Pel que fa a la jornada, l'horari i la resta de condicions de prestació de serveis s'ajustaran al que determinin els acords, resolucions i disposicions dictades per l'òrgan competent de l'organisme o entitat contractant en exercici de les competències d'organització i gestió dels recursos humans.

12. RÈGIM D'IMPUGNACIONS, AL·LEGACIONS I INCIDÈNCIES

12.1 Contra les bases i la convocatòria

L'acord d'aprovació d'aquestes bases i de la convocatòria, que exhaureixen la via administrativa, podrà ser impugnat de conformitat amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, mitjançant:

a) Recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que ha adoptat l'acord, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. En aquest cas, no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que el recurs de reposició hagi estat resolt expressament o desestimat per silenci administratiu.

b) Recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, d'acord amb el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

12.2 Contra els actes del tribunal qualificador o òrgan tècnic de selecció

Les resolucions i acords del tribunal qualificador que decideixin directa o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, podran ser objecte de recurs d'alçada davant la Presidència de la corporació, o la persona en qui delegui, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació o publicació al tauler electrònic corporatiu.

Els actes de tràmit no són susceptibles de recurs, excepte quan tinguin els efectes esmentats en el paràgraf anterior o quan es tracti de la correcció d'errors materials, mecanogràfics, aritmètics o evidents a simple vista, els quals també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

12.3 Contra les resolucions definitives de la Presidència o òrgan delegat

Es podrà interposar:



a) Recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat la resolució, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació o notificació.

b) Recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació o notificació.

12.4 Incidències i qüestions no previstes

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador estarà facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i per adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos, amb la finalitat de garantir el desenvolupament normal del procés selectiu.

Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta final, aquestes facultats correspondran a la Presidència de la corporació.

12.5 Altres recursos

Sense perjudici del que s'ha disposat en els apartats anteriors, les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus drets o interessos legítims, d'acord amb la legislació vigent.

13. DRET SUPLETORI

En tot allò no previst en les bases s'ha de procedir segons el que determini el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats local, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

14. TRACTAMENT DE DADES PERSONALS I PUBLICITAT DEL PROCÉS

Les dades personals de les persones participants en aquest procés selectiu seran tractades d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).



La finalitat del tractament és la gestió de la participació en el present procés selectiu i, si escau, en la borsa de treball que se'n pugui derivar.

Les dades de les persones no seleccionades es conservaran durant un termini màxim de dos anys des de la finalització del procés, amb la finalitat d'atendre possibles reclamacions o recursos. Transcorregut aquest termini, seran suprimides o anonimitzades. Les dades de la persona finalment seleccionada s'incorporaran a l'expedient personal corresponent i es conservaran d'acord amb la normativa vigent en matèria de gestió documental i d'arxius.

En compliment del que estableix la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, la informació relativa al desenvolupament del procés selectiu, incloent-hi les llistes provisionals i definitives de persones admeses i excloses, les qualificacions de les diferents proves, les actes del tribunal i la resolució final, es farà pública a la seu electrònica i/o al tauler d'anuncis del Consell Comarcal del Maresme, amb indicació exclusivament de les dades imprescindibles per a la identificació de les persones aspirants i garantint, en tot moment, el respecte als drets de protecció de dades.

Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat de les seves dades adreçant-se al/a la Delegat/da de Protecció de Dades del CCM, mitjançant el formulari disponible a la seu electrònica.



ANNEX 1 - PAGAMENT DELS DRETS D'EXAMEN

Entitat: 0767173 - CONSELL COMARCAL DEL MARESME

Concepte: DRETS EXAMEN PROCÉS SELECTIU

Referència: CO Terapeutes Familiars

Import: 25,00 €

Remitent : **Nom, cognoms i concepte**



90999210029990768761

Per fer el pagament es pot accedir a:

https://www1.caixabank.es/apl/pagos/index_ca.html?EMISORA=0768761

O des de qualsevol caixer de CaixaBank, amb targeta de qualsevol entitat financera, bé amb el codi de barres o bé anant a Pagaments i multes/Pagaments a tercers i indicant el codi d'emissora 0768761

També des de CaixaBank Now, pels clients de Caixabank: Comptes – Transferències - Fer un pagament a tercers - indicar el Codi d'emissora 0768761



ANNEX 2 - TEMARI

Temari general:

1. Principis generals de la Constitució espanyola: sobirania, separació de poders i legalitat.
2. Garanties constitucionals i instruments de protecció dels drets fonamentals.
3. La Corona: funcions i atribucions dins del sistema constitucional.
4. Les Corts Generals: funcions de control i iniciativa legislativa.
5. El poder judicial: organització i independència judicial.
6. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: procediments de reforma i contingut essencial.
7. Òrgans institucionals de la Generalitat: competències i funcions.
8. Principis generals de l'organització territorial de l'Estat.
9. La Generalitat de Catalunya: estructura i competències.
10. L'Administració local: municipis, consells comarcals i diputacions.
11. Autonomia local: principis constitucionals i normativa aplicable.
12. Coordinació entre administracions públiques i delegació de competències.
13. Responsabilitat patrimonial de l'Administració.
14. Organització i funcions dels òrgans col·legials en l'àmbit local.
15. Planificació i gestió dels serveis públics comarcals.
16. Estructura i fases del procediment administratiu comú.
17. Drets i garanties dels ciutadans en el procediment administratiu.
18. L'acte administratiu: conceptes, elements i classificació.
19. Revisió d'ofici i recursos administratius: classes i terminis.
20. Silenci administratiu i efectes jurídics.
21. Procediments electrònics: notificacions, presentació de documents i registre.
22. Classes de personal al servei de l'administració i relació de llocs de treball.
23. Selecció i provisió de llocs: sistemes i principis generals.
24. Règim jurídic de la funció pública catalana i local: drets i deures.
25. Promoció interna, mobilitat i transferència de personal.
26. Règim disciplinari i incompatibilitats del personal al servei de l'Administració.
27. Transparència i accés a la informació pública: drets dels ciutadans i obligacions de l'administració.
28. Protecció de dades de caràcter personal: drets i deures de les administracions.
29. Igualtat efectiva entre dones i homes: instruments i protocols de l'administració.
30. Prevenció de riscos laborals en l'Administració pública: normativa, conceptes i responsabilitats.

Temari específic:

1. Llei 12/2007, de Serveis Socials de Catalunya. Definició. Serveis socials bàsics i serveis socials especialitzats.
2. Llei 14/2010, dels drets i oportunitats en la infància i adolescència: Protecció dels infants i els adolescents desemparats. Concepte i procediment del desemparament.



3. Indicadors de desemparament i mesures de protecció, segons la LDOIA.
4. Les situacions de risc. Concepte, indicadors, segons la LDOIA.
5. Mesures d'atenció social educativa davant les situacions de risc.
6. Decret 63/2022: drets i deures dels infants i adolescents.
7. Llei Orgànica 8/2021: protecció integral davant la violència infantil i adolescent.
8. Decret 261/2003: serveis d'atenció precoç.
9. Protocol marc d'actuacions contra el maltractament infantil a Catalunya.
10. Ordre BSF/331/2013: indicadors i factors de risc i protecció en infants i adolescents.
11. Llei 5/2008 i Llei 17/2020: Tipus de violència masclista (directa i vicària) i impacte en infants i famílies.
12. Els Drets dels nens, les nenes i adolescents davant la violència, segons la LOPIVI.
13. Llei orgànica 1/2004: mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
14. Llei orgànica 10/2022 i Llei 1/2021: protecció i assistència a víctimes de violència sexual i de gènere.
15. Deontologia i ètica professional. El codi d'ètica professional i la responsabilitat del psicòleg/psicòloga amb l'usuari/ària, les institucions i altres professionals.
16. Definició i funcions dels Equips d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA) en el Sistema de Protecció a la Infància i l'adolescència. Disciplines professionals que componen els EAIAS. Funcions del psicòleg/a a l'EAIA.
17. Circuitus de derivació dels casos en funció de la seva gravetat: casos ordinaris i prioritaris. Serveis implicats.
18. Funcions del SIFE amb les mesures d'acolliment en família extensa.
19. Definició i classificació del maltractament infantil. Característiques i tipologies de maltractament infantil.
20. Indicadors dels diferents tipus de maltractament en els infants, en la família i en el propi entorn.
21. Eines de detecció del maltractament infantil.
22. Els Equips funcionals d'Infància (EFI). Funcions i estructura. Relació de l'EAIA i l'EFI.
23. Barnahus i intervenció amb infants víctimes d'abusos sexuals. Document marc.
24. Directriu General d'actuació 6/2016, del 28 de desembre, de règim de relació i visites dels infants i adolescents que es troben sota la protecció de la DGAIA (ara DGPPIA).
25. El treball en xarxa des de la perspectiva de l'EAIA. Serveis intervinents.
26. Protocol d'Atenció a la infància i Adolescència en situació de maltractament a la comarca del Maresme



27. Recursos i serveis de salut mental infantojuvenil a la comarca del Maresme. Descripció, funcions i canals d'accés.
28. Recursos i serveis de salut mental d'adults a la Comarca del Maresme. Descripció, funcions i canals d'accés.
29. Trastorns del desenvolupament infantil i signes d'alerta 0-6 anys.
30. Trastorns psicològics infantils i adolescents: conducta, afectivitat, ansietat i regulació emocional.
31. Psicopatologia adulta i impacte en la parentalitat i criança.
32. Teoria de l'aferrament i impacte en el desenvolupament infantil. Autors de referència
33. Vincles familiars i afectius: teories de Bowlby i implicacions terapèutiques.
34. Trastorns del vincle, tipus i abordatge terapèutic.
35. Les competències parentals segons J. Barudy. Definició, tractament i avaluació de les competències parentals.
36. Diferències entre família sana i disfuncional
37. Teoria del doble vincle
38. Les escoles de teràpia familiar: Escola de Milà, Escola Estructural o Palo Alto
39. Triangles relacionals. Les tríades rígides, aliances, coalicions, etc.
40. Funcionament i concepte de la lleialtat familiar
41. El treball sistèmic amb símbols i metàfores: rituals terapèutics, escultura familiar, mites familiars
42. Diferència entre canvi 1 i canvi 2. Concepte d'homeòstasi i isomorfismes en context familiar.
43. Tipus de dinàmiques relacionals, indicadors de disfuncionalitat
44. Criteris de recuperabilitat de les capacitats parentals i elements de pronòstic.
45. L'entrevista terapèutica: tècniques, comunicació, escolta activa i assertivitat.
46. Intervenció individual i grupal amb menors.
47. Intervenció sistèmica i estructural amb famílies desestructurades.
48. Intervenció en parelles i conjugalitat afectada.
49. El Vincle com a eina terapèutica.
50. Abordatge del trauma infantil i reparació emocional.
51. Desenvolupament de la resiliència en menors i famílies.
52. Afrontament i regulació emocional: eines terapèutiques.
53. Intervenció en violències vicàries i de segon ordre dins la família.
54. Disseny de projectes terapèutics grupals i comunitaris.



55. Dol, pèrdua i intervenció terapèutica.
56. Estrès posttraumàtic i intervencions preventives.
57. La negligència crònica parental. Afectació en els fills i aspectes rellevants per a la intervenció terapèutica des del model sistèmic.
58. Abordatge terapèutic amb famílies resistents. Elements claus per a la intervenció terapèutica.
59. El paper del/a terapeuta familiar dins l' EAIA en l'elaboració de l'informe-proposta de desemparament.
60. Bones pràctiques en coordinació i lideratge en equips multidisciplinaris. La supervisió d'equips.



**ANNEX 3 – MODEL DE SOL·LICITUD NORMALITZAT
MODEL NORMALITZAT de PARTICIPACIÓ a PROCESSOS SELECTIUS**

NOM I COGNOMS:	
NIF:	Telèfon:
Correu electrònic:	

EXPOSO que:

Han estat publicades les bases reguladores del procés selectiu per al lloc de treball o per a la creació d'una
borsa de treball de:

MANIFESTO que:

1. Posseixo la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques del lloc de treball objecte de la convocatòria.
2. No he estat separat/da del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari, ni inhabilitat/da per resolució judicial per exercir càrrecs o funcions públiques.
3. Declaro que les dades indicades en aquesta sol·licitud són certes, que compleixo els requisits de la convocatòria i que, si se'm demana, n'acreditaré la veracitat.
4. Accepto les referides bases i desitjo prendre part del procés selectiu esmentat i adjunto la documentació següent a efectes d'acreditar el compliment dels requisits per participar:
 - DNI i/o passaport
 - Currículum vitae acadèmic i professional
 - Acreditació de la titulació exigida
 - Acreditació de nivell de la llengua catalana
 - Acreditació de nivell de la llengua castellana (en cas de no tenir la nacionalitat espanyola)
 - Justificant de pagament dels drets d'examen o certificat del SOC
 - Altres documents (mèrits, certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual, etc.)

SOL·LICITO ser admès/a en l'esmentada convocatòria i prendre part en les proves selectives.

Mataró, a de de 202

Signatura

El tractament de les dades personals de les persones participants té com a finalitat gestionar la seva sol·licitud i les actuacions derivades de la present convocatòria. Aquest tractament es realitza en compliment del Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril, General de Protecció de Dades (RGPD), i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), així com de la resta de normativa aplicable. Les dades no seran cedides a tercers, excepte en els supòsits previstos legalment o en el marc establert per les bases de la convocatòria, i es conservaran d'acord amb la normativa de la Comissió Nacional d'Accés, Avaluació i Tria Documental. Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament i portabilitat, en els termes previstos per la legislació vigent, a través de la Seu electrònica del Consell Comarcal del Maresme o presencialment al Registre General (Pl. Miquel Biada, 1, Mataró). Per a qualsevol consulta o reclamació relacionada amb el tractament de les seves dades personals, poden contactar amb el/la Delegat/da de Protecció de Dades a través de la bústia: dpd@ccmaresme.cat. Igualment, si ho consideren oportú, poden presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT).



Mataró, 22 de maig de 2026

Jordi Marqueño Bassol, Gerent