

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió de data 20 de maig de 2026, ha aprovat el següent acord:

“PAM 2023-2027:

REPTE DE CIUTAT:	Barberà oberta i participativa.
EIX ESTRATÈGIC 1:	Promoure la cultura del govern obert donant a conèixer la gestió dels afers públics i fer-ne partícip a la ciutadania.
OBJECTIU ESPECÍFIC 1:	Esdevenir una administració àgil, eficient, eficaç i transparent en la consecució dels seus objectius.

1.- Antecedents de fet

I.- El quadre de la plantilla municipal per a l'any 2026 d'aquest Ajuntament, que fou aprovat conjuntament amb el Pressupost municipal pel citat exercici en sessió plenària de data 19 de novembre de 2025 (BOP de Barcelona de data 21 de novembre de 2025) contempla l'existència de diverses places vacants corresponents a diferents àmbits competencials municipals.

II.- La cobertura de les necessitats de recursos humans d'aquesta administració municipal requereix, d'acord amb la normativa d'aplicació, de la prèvia aprovació i publicació de l'oferta pública d'ocupació que contempli aquelles places respecte de les quals es vol efectuar la convocatòria del pertinent procés selectiu.

III.- Dins dels límits pressupostaris, resulta possible legalment fer una aprovació d'ofertes d'ocupació pública parcials i successives, amb l'objectiu de cobrir més adequadament els serveis públics i les necessitats organitzatives.

IV.- El vigent marc normatiu que resultaria d'aplicació a la confecció i aprovació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2026 seria l'establert a la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, ja que encara no s'ha aprovat cap normativa pressupostària corresponent a l'exercici anual actual, entenent-se prorrogada dita normativa corresponent a l'exercici de l'any 2023.

V.- L'article 70 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, determina que les necessitats de recursos humans amb dotació pressupostària que s'hagin de proveir per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrés, hauran de ser objecte de l'oferta pública d'ocupació, amb obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i de fixar el termini màxim per convocar-los. En tot cas, l'execució de l'oferta pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys.

VI.- Per determinar les places que poden ser incloses en l'Oferta pública d'ocupació, s'ha de tenir en compte el que disposa l'article 20.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (norma en vigor per la seva prorrroga automàtica davant l'actual manca d'aprovació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2026, d'acord amb l'article 134.4 de la Constitució) on s'estableixen els criteris per a la incorporació de personal de nou ingrés, i les taxes de reposició d'efectius.

VII.- En base a la referida taxa de reposició i a la reserva legal de places vacants per a persones amb discapacitat que resulten d'aplicació en aquesta administració per a l'exercici 2026, s'ha confeccionat la proposta d'Oferta pública d'ocupació d'aquest Ajuntament per a l'any 2026 que es proposa per a la seva aprovació.

VIII.- De conformitat amb els principis constitucionals de publicitat, igualtat, mèrits i capacitat que informen l'accés a l'ocupació pública de tota la ciutadania.

IX.- Pel que fa a la participació de la representació del personal municipal, s'ha donat compliment a les

previsiones contingudes a l'article 37.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, constant incorporada a l'expedient la corresponent acta de negociació acreditativa d'aquest extrem.

X.- La vigent Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, aprovada en sessió plenària d'aquesta Corporació municipal en data 20 de novembre de 2024 (BOPB de data 5 de desembre de 2024), contempla els llocs de treball als quals es troben adscrites les places vacants incloses a l'Oferta pública d'ocupació per a l'any 2026.

XI.- Consta incorporat al present expedient el pertinent informe confeccionat per la direcció de l'Àrea de Serveis Generals d'aquest Ajuntament per a la determinació de l'Oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2026, on consten especificades les altes i baixes produïdes a la plantilla municipal durant l'exercici de l'any 2025, així com la taxa de reposició d'efectius resultant.

XII.- Consten també incorporats a l'expedient els informes emesos al respecte per la Secretaria i la Intervenció municipals.

XIII.- Existeix consignació pressupostària suficient per atendre les previsiones del present acord amb les aplicacions pressupostàries contemplades en el Pressupost municipal aprovat per a l'exercici 2026 en data 19 de novembre de 2025 (BOP de Barcelona de data 21 de novembre de 2025).

XIV.- El contingut del present Acord dona resposta al repte de ciutat, eix estratègic i objectiu específic indicat del Pla d'Actuació Municipal 2023-2027, si bé no obeeix a cap acció concreta prevista en aquest, atès que es tracta d'una actuació de gestió ordinària.

2.- Fonaments de dret

1er- Normativa aplicable:

La normativa aplicable és la continguda en les normes jurídiques següents:

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL).
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC).
- Decret 214/1990, del 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals (RPSEL).
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (TUCFP).
- Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP).
- Reial Decret 203/2021, de 30 de març, pel qual s'aprova el Reglament d'actuació i funcionament del sector públic per mitjans electrònics.
- Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (LRJPAPC).
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (norma en vigor per la seva pròrroga automàtica davant l'actual manca d'aprovació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2025, d'acord amb l'article 134.4 de la Constitució).
- Bases generals reguladores del processos de selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, aprovades en sessió de la Junta de Govern Local de data 5 de maig de 2022 (BOPB de data 18 de maig de 2022).
- Relació de llocs de treball vigent de l'Ajuntament de Barberà del Vallès aprovada en sessió plenària de data 20 de novembre de 2024 (BOPB de data 5 de desembre de 2024).
- Resta de normativa concordant i d'aplicació.

2on- Òrgan competent:

La Junta de Govern Local d'aquest Ajuntament en virtut de les delegacions efectuades a la mateixa mitjançant Decret d'alcaldia núm. 2024LLDC000182, de data 29 de gener de 2024 (publicat al BOPB de 9 de febrer de 2024).

ACORD:

Primer.- APROVAR l'Oferta d'ocupació pública d'aquest Ajuntament per a l'any 2026, que es relaciona a continuació, en base als antecedents de fet i fonaments de dret explicitats en la part expositiva d'aquest acord.

Annex I.- PERSONAL FUNCIONARI

(AG: Administració general AE: Administració especial Sist.: Sistema de selecció CO: Concurs oposició MH: Mobilitat horitzontal O: Oposició)

Denominació	Escala	Subescala	Classe	Categoria	Grup	Places	Codi	Sist.
TORN LLIURE								
Tècnic/a Arxiu	AE	Tècnica	Diplomada	Tècnics/ques mitjans	A2	1	F223	CO
Tècnic/a SSPP	AE	Tècnica	Diplomada	Tècnics/ques mitjans	A2	1	F275	MH
Tècnic/a SSPP	AE	Tècnica	Diplomada	Tècnics/ques mitjans	A2	2	F277, F287	CO
Tècnic/a Auxiliar NNTT	AE	Tècnica	Auxiliar	Auxiliars Tècnics	C1	1	F227	CO
Agent	AE	Serveis Especials	Polícia Local	Agent	C1	6	F087, F097, F101, F107, F109, F310	O
Suport administratiu	AG	Auxiliar			C2	1	F051	CO
TORN DE RESERVA PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT								
Suport administratiu	AG	Auxiliar			C2	1	F137	CO
TORN DE RESERVA PER A PROMOCIÓ INTERNA								
Tècnic/a Superior	AE	Tècnica	Superior	Tècnics/ques Sup.	A1	3	F322, F323, F324	CO
Auxiliar de Gestió	AG	Administrativa			C1	5	F025, F028, F031, F040, F046	CO
Sergent	AE	Serveis Especials	Polícia Local	Sergent	C1	1	F074	CO
Oficial d'Oficis	AE	Serveis Especials	Auxiliar	Personal d'oficis	C2	1	F233	CO

Annex II.- PERSONAL LABORAL

Denominació	Categoria	Grup	Places	Codi	Sist.
TORN DE RESERVA PER A PROMOCIÓ INTERNA					
Tècnic/a Esp. Llars Infants	Administratius/ves	B	10	L192, L193, L194, L195, L196, L197, L198, L199, L200, L201	CO

Segon.- DETERMINAR que l'esmentada oferta podrà augmentar-se en un 10% adicional en els termes de l'article 56.1 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Tercer.- ESTABLIR que l'aprovació d'aquesta oferta no descarta la possibilitat d'aprovar amb posterioritat altres ofertes públiques d'ocupació de caràcter parcial, així com de modificacions posteriors, d'acord amb la normativa vigent.

Quart.- PUBLICAR la present oferta parcial al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la seu electrònica de la Corporació i a la pàgina web municipal, així com trametre còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i a l'òrgan competent en la matèria de l'Administració general de l'Estat.

Cinquè.- DECLARAR que contra aquest acord, que esgota la via administrativa, es poden interposar els següents recursos:

- Alternativament, **recurs de reposició potestatiu** davant el mateix òrgan que l'ha dictada d'aquest Ajuntament de Barberà del Vallès, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació/publicació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; o bé interposar directament **recurs contenciós-administratiu**, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos, des de l'endemà de la seva notificació/publicació, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.
- Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci."

El que es fa públic pel general coneixement.
Barberà del Vallès, a 21 de maig de 2026.

El Secretari general accidental,
Antonio Cárceles Jurado