



ANUNCI

L'Ajuntament de Sant Salvador de Guardiola mitjançant acord de Ple en sessió ordinària de data 11 de març de 2026, va adoptar l'acord que es transcriu a continuació:

EXPEDIENT 319/2026. PROPOSTA D'ACORD PER A L'ESTABLIMENT DELS SERVEIS EXTRAORDINARIS I LA SEVA REMUNERACIÓ PER ALS MEMBRES DE LA GUÀRDIA MUNICIPAL DE SANTSALVADOR DE GUARDIOLA.

Atès que amb motiu de les diferents celebracions que es fan al municipi, en funció de la planificació i organització de les mateixes, el servei de guàrdia municipal es veu afectat tant en el que es refereix als horaris habituals, com al nombre efectius necessaris per al correcte desenvolupament dels actes programats.

Vist també que durant l'any es produeixen absències (justificades o no) que cal suplir amb la mobilització d'efectius per a la correcta prestació del servei de vigilància municipal.

Atès doncs que els serveis extraordinaris esdevenen necessaris en determinades dates i circumstàncies, sempre que en aquests supòsits no es puguin cobrir amb el personal que es troba realitzant el servei per torn.

Vist que els serveis extraordinaris són aquells que es desenvolupen fora de l'horari habitual de cada lloc de treball, mitjançant autorització motivada.

Atès que els serveis extraordinaris a gratificar no poden ser fixos en la seva quantia ni periòdics en la seva meritació. Com a norma general, es procurarà la compensació en hores dels serveis extraordinaris i la supressió de les gratificacions, essent criteris prioritaris l'adopció de mesures organitzatives i de contractació temporal.

Vist que els serveis extraordinaris han de ser autoritzats, tant en la seva realització com en la seva retribució, els serveis que es realitzin amb motiu de substitucions per absències (incapacitat temporal, malaltia, vacances i/o permisos), per la fira de Sant Marc, la fira de la Torrada, Carnestoltes, Cavalcada de Reis, Cap d'any, Revetlla de Sant Joan i Festa Major s'hauran d'ajustar als següents requisits:

-Queda exclosa la compensació econòmica dels serveis extraordinaris per als llocs de comandament.

-La gratificació dels serveis extraordinaris és incompatible amb el gaudi de permisos, llicències o reduccions de jornada.

-No es podran superar les 80 hores anuals, excepte treballs de força major.

-Les compensacions retribuïdes de les hores extraordinàries, en efectes de nòmina mensual ordinària, no podran superar els imports dels respectius sous bases.

-El personal que tingui saldos horaris negatius, haurà de ser compensat en temps equivalent fins a eliminar aquests saldos abans que se li puguin retribuir les hores extraordinàries.

-Els dies es computaran com una jornada de 8 hores.

-Els dies es cobriran de manera rotativa per a la distribució equitativa dels dies, prioritzant el consens entre els propis agents.





-La remuneració corresponent serà el preu d'hora nocturna per 8 unitats.

FONAMENTS DE DRET

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut basic de l'empleat públic (TREBEP), en concret l'article 47 que preveu la possibilitat d'establir la jornada general i les especials de treball dels seus funcionaris públics.

En conseqüència, es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents:

ACORDS

Primer. Autoritzar la realització de serveis extraordinaris al cos de la Guàrdia Municipal de Sant Salvador de Guardiola amb motiu de substitucions per absències (incapacitat temporal, malaltia, vacances i/o permisos), per la fira de Sant Marc, la fira de la Torrada, Carnestoltes, Cavalcada de Reis, Cap d'any, Revetlla de Sant Joan i Festa Major s'hauran d'ajustar als següents requisits:

-Queda exclosa la compensació econòmica dels serveis extraordinaris per als llocs de comandament.

-La gratificació dels serveis extraordinaris és incompatible amb el gaudi de permisos, llicències o reduccions de jornada.

-No es podran superar les 80 hores anuals, excepte treballs de força major.

-Les compensacions retribuïdes de les hores extraordinàries, en efectes de nòmina mensual ordinària, no podran superar els imports dels respectius sous bases.

-El personal que tingui saldos horaris negatius, haurà de ser compensat en temps

-equivalent fins a eliminar aquests saldos abans que se li puguin retribuir les hores extraordinàries.

-Els dies es computaran com una jornada de 8 hores.

-Els dies es cobriran de manera rotativa per a la distribució equitativa dels dies, prioritzant el consens entre els propis agents.

-La remuneració corresponent a un servei extraordinari serà el d'una jornada de 8 hores a preu d'hora nocturna.

Segon. Autoritzar el seu abonament, en cas de no compensació per descans, en la nòmina corresponent al mes de la seva realització o en la del mes immediatament posterior.

Tercer. Notificar aquest Acord als representants dels treballadors i publicar-ho al portal de transparència i al butlletí oficial corresponent de conformitat amb l'article 38.3 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre .

Quart. Notificar aquest Acord a Secretaria Intervenció Municipal, Tresoreria i Guàrdia Municipal.





AJUNTAMENT DE
SANT SALVADOR DE GUARDIOLA
(BAGES)

Cinquè. Peu de Recurs: L'acte aprovat és una resolució, posa fi a la via administrativa, i potser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu, interposat davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos. Potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant de l'òrgan que ha dictat l'acte, si exerceix una competència pròpia, o davant de l'òrgan titular de la competència, si qui el dicta l'exerceix per delegació, en el termini d'un mes. Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol recurs ajustat a Dret.

