



Ajuntament
de Santa Margarida
de **Montbui**

Expedient número: 815/2026

EDICTE

Per acord de la Junta de Govern Local, de data 30 de març de 2026, s'han aprovat la convocatòria i les bases que han de regir el procés de selecció, mitjançant concurs-oposició lliure, per a la cobertura, en règim de personal laboral fix, de 2 places de peons ajudants d'obra, grup de classificació C2, vacants a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament, i vinculades als llocs de treball amb els codis L41 i L42 a la Relació de llocs de treball de l'entitat, amb constitució de borsa de treball per a cobertures de caràcter temporal a l'àmbit de treball de la brigada municipal d'obres i serveis de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement i per tal que les persones interessades puguin presentar les seves sol·licituds en el termini de 20 dies hàbils, a comptar des del dia següent a la publicació de la convocatòria i les bases al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

“CONVOCATÒRIA I BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE, PER A LA COBERTURA REGLAMENTÀRIA, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL FIX, DE DUES PLACES DE PEONS AJUDANTS D'OBRA, GRUP DE CLASSIFICACIÓ C2.

1.- Objecte de la convocatòria

1.1.- És objecte de la present convocatòria la selecció de persones per la cobertura definitiva, en règim de personal laboral fix, de 2 places de brigada i personal d'oficis, classe peons ajudants d'obra.

També és objecte d'aquesta convocatòria la constitució d'una borsa de treball per a la cobertura de necessitats temporals a l'àmbit de treball de brigada i personal d'oficis de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui, borsa que estarà formada, per ordre de puntuació, per les persones que superin el procés selectiu sense obtenir plaça.

Dades de les places a cobrir:

Denominació: *Peons ajudants d'obra*

Adscripció: *llocs de treball amb els codis L41 i L42, a la Relació de llocs de treball de l'entitat.*

Règim Jurídic: *Personal laboral fix*

Grup de classificació: *Grup C2, d'acord amb el que estableix la Disposició addicional sisena del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.*

Sistema de selecció: *concurs-oposició lliure*



Ajuntament
de Santa Margarida
de **Montbui**

Retribucions: grup C2, complement destinació 14, complement específic 7.995,54 €/any.

Les places objecte d'aquesta convocatòria estan incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024, aprovada per la Junta de Govern Local en data 19 de desembre, i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 27 de desembre i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 30 de desembre de 2024.

La present convocatòria es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament. La resta de publicacions del procés selectiu es realitzarà a la Seu electrònica de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui, en els termes establerts en aquestes Bases, així com a efectes informatius també es publicarà a la pàgina web de la Corporació.

En aquesta convocatòria s'aplica la mesura prevista a la Disposició addicional trentena del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, relativa a les persones aspirants aprovades sense plaça.

A aquest efecte, la present convocatòria inclou, a més de les places autoritzades en la oferta d'ocupació pública del 2024, les places addicionals per a la cobertura de futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, que s'adjudicaran l'any de la seva meritació a les persones que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de puntuació de les persones aprovades. Tot això sens perjudici que, en el cas que en els dos anys següents l'Ajuntament no aprovi oferta pública d'ocupació, o bé l'aprovi sense incloure places d'aquesta categoria i àmbit de treball, aquestes persones no tindran aquests drets respecte de convocatòries posteriors.

1.2.- Descripció funcional dels llocs de treball:

Als efectes d'orientar el contingut dels exercicis i valorar els mèrits al·legats, són funcions genèriques i/o específiques del lloc de treball, entre d'altres, les següents:

A) Funcions generals:

- 1. Realitzar les tasques assignades pel superior jeràrquic i supervisar i tenir cura de la maquinària, materials i estris utilitzats.*
- 2. Informar al seu superior jeràrquic de les incidències produïdes en l'execució de les tasques assignades, així com en els espais i l'entorn per on desenvolupi la seva feina.*
- 3. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.*
- 4. Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat (que es mantindran una vegada acabada la seva vinculació amb la Corporació).*



Ajuntament
de Santa Margarida
de **Montbui**

B) Funcions específiques:

OBRES

1. *Realitzar, sota supervisió de l'oficial, tasques de manteniment i conservació de la via pública, edificis públics i mobiliari urbà, com ara: canviar rajoles, vorades, bancs, papereres, pegats d'asfalt, muntar carpes, etc., tot això mitjançant l'ús d'eines com pistoleta, radial, trepant, generador elèctric.*
2. *Realitzar tasques de transport de materials de mobiliari urbà, (cadires, taules, taulons, etc.).*
3. *Realitzar les tasques de muntatge de bastides, col·locació de tanques o xapes per senyalitzar i protegir la via pública de desperfectes o desprendiments, una vegada al mes.*
4. *Col·laborar en la càrrega i descàrrega de materials, així com del transport dels mateixos per festes populars.*

ALTRES

5. *Donar suport a les tasques de muntatge d'infraestructures per la realització d'esdeveniments, fires i festes: carpes, graderies, boxs de cavalls, escenaris, etc.*
6. *Efectuar qualsevol altra tasca pròpia de la seva categoria que li sigui encomanada i per a la qual hagi estat prèviament instruït/ida.*

1.3.- Les retribucions a percebre seran les que corresponguin al lloc de treball que s'hagi d'ocupar en el moment de cobrir la plaça o la necessitat temporal que motiva la contractació, que es trobaran informades a la relació de llocs de treball de l'Ajuntament vigent per a cada exercici.

2.- Condicions i requisits que han de reunir els aspirants.

2.1.- Per prendre part en aquesta convocatòria els/les aspirants han de complir amb els requisits que es detallen a continuació:

a).- Tenir la ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent, o la de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran participar el cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea sempre que no estiguin separats de dret, així com els descendents d'ambdós i els del cònjuge sempre que siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

Les persones estrangeres a les quals es fa referència en els apartats anteriors, així com les persones estrangeres amb residència legal a Espanya, podran accedir com a personal laboral en igualtat de condicions de qui disposi de la nacionalitat espanyola.

b).- Haver complert setze anys.



c).- *No patir cap malaltia ni estar afectats per cap limitació física o psíquica que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les funcions pròpies del lloc de treball.*

d).- *No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol Administració Pública, ni trobar-se en la situació d'inhabilitació absoluta o especial per treballs o càrrecs públics mitjançant resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que es desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat.*

Les persones participants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmeses a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

e).- *No trobar-se afectat per cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat aplicables al personal al servei de l'Administració Local.*

f).- *Estar en possessió del títol de graduat en educació secundària obligatòria (ESO), graduat escolar, FP de primer grau o equivalent, d'acord amb la normativa.*

En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida com a requisit, correspon a l'aspirant acreditar-ne la seva equivalència mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri.

Si es tracta d'un títol expedit a l'estranger cal disposar, en la data límit per a la presentació d'instàncies, de la credencial que acrediti la seva homologació emesa pel Ministeri d'Educació.

g).- *Acreditar el nivell de coneixement de les dues llengües oficials a Catalunya.*

g.1.- Llengua castellana: *els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de la llengua castellana de nivell intermedi B2 o equivalent, mitjançant els certificats següents:*

- *Certificat que acrediti que s'ha cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat Espanyol.*
- *Diploma de nivell bàsic d'espanyol, d'acord amb el que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti que s'han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.*
- *Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers/res expedit per les escoles oficials d'idiomes.*

En cas de no acreditar-ho, hauran de realitzar la prova corresponent.

g.2.- Llengua catalana: *els/les aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell de català elemental B1 o equivalent, amb independència de la seva nacionalitat. En cas de no acreditar-ho, hauran de realitzar la prova corresponent.*

h).- *Satisfereix els drets d'examen per participar al procés selectiu.*

*D'acord amb el punt 6.5.10 de les Ordenances Fiscals de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per a l'any 2025, **Estaran exempts de la taxa per expedició de documents per drets de participació en processos de selecció les persones en situació d'atur,***



Ajuntament
de Santa Margarida
de Montbui

prèvia presentació d'un document acreditatiu d'aquesta situació emès pel Servei d'Ocupació de Catalunya, o document equivalent, amb data posterior a la publicació de la convocatòria.

i).- *Estar en possessió del permís per conduir vehicles de la categoria o classe B.*

2.2.- *Els requisits establerts s'han de complir amb referència a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds de participació en la convocatòria i s'han de mantenir durant tota la vigència de la borsa.*

3.- Presentació de sol·licituds

3.1.- *Les instàncies sol·licitant prendre part en el procediment selectiu s'adreçaran al Sr. Alcalde-President i es presentaran en el Registre General de l'Ajuntament, preferiblement de forma telemàtica, o en qualsevol de les formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015 de l'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, **en el termini de 20 dies hàbils**, a comptar del dia següent en què apareguin publicades la convocatòria i les bases al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Les bases i la convocatòria també s'inseriran a la seu electrònica de l'Ajuntament i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.*

3.2.- *A les instàncies els/les aspirants hauran de fer constar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, i s'hauran d'acompanyar de la documentació següent:*

- a) *Còpia del DNI o passaport, o document oficial acreditatiu de la nacionalitat.*
- b) *Còpia de la documentació acreditativa de la titulació o acreditacions requerides als punts f) i g) de la base segona, i en el seu cas de la convalidació per l'organisme oficial competent.*
- c) *Còpia del permís de conduir tipus "B".*
- d) *Comprovant del pagament dels drets d'examen, si escau.*
- e) *Declaració jurada o promesa del compliment dels requisits c), d) i e) de la base segona.*
- f) *Documentació acreditativa dels mèrits al·legats.*

A aquests efectes i, concretament, per a la acreditació dels mèrits de l'experiència laboral, caldrà que es presenti la següent documentació:

- *Currículum vitae*
- *Informe de vida laboral, emès per la Seguretat Social en el termini màxim d'un mes anterior a la finalització del termini de presentació de sol·licituds*
- *Certificats de serveis prestats de les administracions públiques on hagi treballat, (en cas d'acreditar mèrits d'aquesta naturalesa)*
- *Contractes laborals de treball, (en cas d'acreditar mèrits d'aquesta naturalesa)*
- *Altres documents que es considerin adients*

Per a la valoració dels mèrits acreditatius de l'experiència laboral no es tindrà en compte la simple presentació del currículum o l'informe de vida laboral.



Ajuntament
de Santa Margarida
de **Montbui**

Els originals de la documentació presentada podran ser requerits als aspirants en qualsevol moment del procés selectiu.

3.3.- Si alguna de les instàncies tingué qualsevol defecte esmenable, es requerirà a l'interessat per tal de que en un termini de 10 dies hàbils esmeni la deficiència o aporti els documents preceptius amb l'avertiment de que si no ho fes, es procedirà sense cap altre tràmit a l'arxiu de la instància i a excloure'l de la llista d'aspirants.

3.4.- El model per a la presentació d'instàncies serà facilitat per l'Ajuntament sense perjudici de que es pugui presentar qualsevol altre model que compleixi els requisits establerts en la convocatòria.

Els mèrits que constin al currículum però que no quedin acreditats documentalment, no seran valorats.

3.5.- Els drets d'examen ascendeixen a 17,50 € (DISSET EUROS AMB CINQUANTA CÈNTIMS) i el pagament dels quals s'haurà d'acreditar en el moment de la presentació de la instància, si bé tindrà el caràcter de defecte esmenable i serà causa d'exclusió en la llista provisional d'admesos i exclosos. En el cas que el pagament no es verifiqui finalment dins el termini d'esmenes, s'exclourà a l'aspirant definitivament del procediment i constarà com a exclòs a la llista definitiva d'admesos i exclosos.

Aquests drets es podran abonar, prèviament a la presentació de la instància, en el mateix Ajuntament. Els interessats que no puguin fer l'ingrés directament a l'Ajuntament, s'hauran de posar en contacte amb el Departament de Tresoreria de l'Ajuntament, (montbui.tresoreria@montbui.cat), des d'on se'ls facilitarà el document d'ingrés per fer el pagament des d'una entitat bancària.

En cap cas el pagament dels drets d'examen implicarà la substitució del tràmit de presentació, en temps i forma, de la instància per participar en el procés.

No procedirà la devolució dels drets d'examen en els supòsits d'exclusió del procés selectiu per causa imputable a la persona interessada, entre altres, no procedirà la devolució en el supòsit d'exclusió per no complir els requisits o no aportar els documents exigits a la convocatòria.

D'acord amb el punt 6.5.10 de les Ordenances Fiscals de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per a l'any 2026, Estaran exempts de la taxa per expedició de documents per drets de participació en processos de selecció les persones en situació d'atur, prèvia presentació d'un document acreditatiu d'aquesta situació emès pel Servei d'Ocupació de Catalunya, o document equivalent, amb data posterior a la publicació de la convocatòria.

3.6.- Amb la formalització, signatura i presentació de la sol·licitud, l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per al desenvolupament del procés selectiu i la contractació de personal, d'acord amb la normativa vigent. Per exercir els drets d'accés, oposició, rectificació i cancel·lació, els candidats han de adreçar-se al responsable del tractament d'aquestes dades, que és l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui.

S'informa al personal participant al present procés que, de conformitat amb l'article 8.1.c) i e) de la llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública



Ajuntament
de Santa Margarida
de **Montbui**

i bon govern, seran objecte de publicitat els noms i cognoms de les persones aspirants que es presentin al procés selectiu, en tractar-se de procediments de concurrència competitiva. La sol·licitud de participació de les persones aspirants en aquest procés selectiu implica que coneixen, accepten i assumeixen el tractament i la publicitat de les dades personals esmentades.

3.7.- Amb la formalització, signatura i presentació de la instància de sol·licitud, els aspirants donen conformitat i accepten íntegrament aquestes bases.

4.- Admissió dels aspirants

4.1.- Acabat el termini de presentació d'instàncies, mitjançant Decret d'Alcaldia s'aprovarà la llista provisional dels aspirants admesos i exclosos en el termini màxim d'un mes, llista que especificarà el detall dels motius d'exclusió, i la relació provisional de persones exemptes de realitzar les proves de coneixement de llengua catalana i castellana. L'esmentada resolució es farà pública mitjançant edicte inserit al tauler d'anuncis de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament, concedint-se un termini de deu dies hàbils a efectes de reclamacions.

Per a l'admissió dels aspirants, es tindran en compte les dades que aquests facin constar a la sol·licitud, essent de la seva responsabilitat la veracitat d'aquestes.

4.2.- Si no es presentessin reclamacions, per part de la Presidència s'entendrà a definitiva la llista d'aspirants, admesos i exclosos, i no caldrà tornar-la a publicar.

4.3.- Si es presentessin reclamacions, seran acceptades o rebutjades per la Presidència en el termini de cinc dies hàbils següents al de la finalització del termini de presentació, i es procedirà a l'aprovació de la llista definitiva, la qual es farà pública en la forma abans esmentada. Si en el termini de trenta dies no hi ha resolució expressa, les reclamacions s'entenen desestimades.

4.4.- Conjuntament amb la llista d'admesos i exclosos, s'anunciarà la composició del Tribunal qualificador, el dia, l'hora i el lloc en que començaran les proves selectives.

4.5.- Els errors materials, de fet i aritmètics que es puguin donar en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment del procés.

5.- Tribunal Qualificador

5.1.- De conformitat amb l'art. 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el Tribunal Qualificador per a les proves de selecció regulades en aquestes bases es constituirà de la forma següent:

President: L'Arquitecta tècnica municipal o empleat/ada de la Corporació en qui delegui.

*Vocals: Un membre designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya
Un/a operari/ària de brigada municipal d'obres i serveis, que pot ser personal d'aquest Ajuntament o bé d'una altra administració local.*



Ajuntament
de Santa Margarida
de **Montbui**

Secretari: *Un/a funcionari/ària de carrera de la Corporació, que actuarà amb veu però sense vot.*

La designació dels membres del Tribunal inclourà la dels respectius suplents.

Els membres del Tribunal que tinguin veu i vot hauran de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per participar en el procés selectiu.

El Tribunal comptarà amb el suport d'un/a tècnic/a de català nomenat/da per l'òrgan competent en política lingüística que, amb veu però sense vot, assessorarà al Tribunal. També comptarà amb el suport d'un/a tècnic/a de castellà, en el cas que s'hagi de realitzar aquesta prova.

La representació dels treballadors podrà designar un representant com a observador, el qual podrà ser present durant el desenvolupament del procés selectiu.

5.2.- La designació del tribunal es farà pública amb la resolució que determina la llista provisional d'admesos i exclosos a la convocatòria.

5.3.- El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria de vots. Tots els vocals tindran veu i vot, i el president tindrà vot de qualitat en cas d'empat.

5.4.- El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El Tribunal pot servir-se també de personal col·laborador per a la logística del procediment, que es limitarà a fer tasques auxiliars en la preparació i realització de les proves o en la comprovació de la documentació. Estarà subjecte al principi d'imparcialitat i sigil. El personal assessor i el col·laborador no tenen la consideració de membres del Tribunal.

5.5.- El Tribunal Qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol persona participant que mantingui alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases de les proves establertes a la convocatòria.

5.6.- El Tribunal està facultat per interpretar aquestes bases i resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

6.- Procés de selecció

6.1.- El procés de selecció serà el de concurs-oposició, que consistirà en la valoració dels resultats de les proves selectives, dels mèrits i de l'entrevista personal, on es farà la valoració del currículum de l'aspirant en relació a la seva idoneïtat, competència professional i experiència aportada al lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria.

S'ha escollit aquesta modalitat de procés selectiu amb l'objectiu de facilitar la incorporació a



Ajuntament
de Santa Margarida
de **Montbui**

les places convocades de personal amb coneixements actualitzats i demostrats, que es validaran durant la fase d'oposició, però també amb formació i experiència prèvia en tasques semblants, que es podran acreditar durant la fase de concurs, a efectes d'afavorir una correcta prestació del servei públic encomanat.

6.2.- La data, el lloc i l'hora en que haurà de celebrar-se el primer exercici i successius, es publicarà mitjançant edicte inserit al tauler d'anuncis electrònic de la Corporació.

6.3.- Els opositors seran convocats per a cada exercici en crida única. La no presentació d'un opositor en qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridat, menys en els casos de força major degudament acreditats i apreciats lliurement pel Tribunal, determinarà automàticament el decaïment del seu dret a participar en el mateix exercici i en els successius, quedant exclòs en conseqüència del procediment selectiu.

Tots els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del seu DNI o document anàleg d'identificació. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.

6.4.- Una vegada hagin començat les proves selectives, els successius anuncis de convocatòria per a la presència de les restants proves, es faran públics pel Tribunal en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament i a la pàgina web de la Corporació.

6.5.- Els resultats del procés selectiu, així com qualsevol altra comunicació vinculada a aquest procés, es publicaran a la pàgina web de la Corporació, així com al tauler d'edicte electrònic de l'Ajuntament.

6.6.- Fase d'oposició

1er. Exercici.- PROVA DE CASTELLÀ: Consistirà en la realització, si s'escau, de les proves de coneixement de la llengua castellana que determini el tribunal per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell intermedi o B2. Aquesta prova serà obligatòria només per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. N'estaran exemptes les persones aspirants que hagin acreditat que han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; o bé que estan en possessió del Diploma de nivell bàsic d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o que han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció, o els qui disposin del certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes. Aquest exercici es qualificarà com a apte o no apte.

2n. Exercici.- PROVA DE CATALÀ: Consistirà en la realització de les proves de coneixement del català que determini el tècnic de Normalització Lingüística. Quedaran exemptes de la realització d'aquesta prova els opositors que acreditin el nivell elemental o B1 de català de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent. Així mateix quedaran exemptes també, i segons disposa l'article 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió dels llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en que hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació. Aquest exercici es qualificarà com a apte o no apte.

3er Exercici.- PROVA TEÒRICA: Prova de caràcter obligatori. Consistirà en respondre un



Ajuntament
de Santa Margarida
de **Montbui**

qüestionari de 10 preguntes amb respostes alternatives relacionades amb les tasques del lloc de treball a proveir i amb les matèries del temari que figura com a Annex d'aquestes bases. El temps de realització serà determinat pel Tribunal a l'inici de la prova, i no podrà excedir de 60 minuts.

L'exercici es valorarà de 0 a 10 punts. Cada resposta correcta tindrà un valor de 1 punt. Les respostes errònies no descomptaran.

***4rt.- Exercici.- PROVA PRÀCTICA:** Prova de caràcter obligatori. Consistirà en realitzar una prova pràctica, a fi de comprovar l'aptitud de la persona aspirant, sobre un supòsit relacionat amb les tasques i funcions del lloc de treball, que s'estableixen en la base 1.2, i amb el temari que figura com Annex a aquestes bases, durant el temps que el Tribunal estimi necessari. En aquesta prova es valorarà la destresa, la qualitat, la utilització adequada de les eines i/o dels materials, així com la rapidesa i correcta execució.*

El Tribunal, amb anterioritat a la realització d'aquest exercici, haurà d'informar als aspirants sobre les normes a que s'hauran de sotmetre pel que fa al desenvolupament de la prova i possibles penalitzacions.

Aquesta prova es valorarà amb un màxim de 20 punts.

Per superar la fase d'oposició, les persones aspirants hauran d'obtenir una puntuació mínima de 15 punts, sumant les puntuacions dels diferents exercicis. Els/les aspirants que no hagin obtingut la puntuació mínima requerida, quedaran eliminats del procés de selecció.

Només hi haurà una convocatòria per a cada exercici.

6.7.- Fase de concurs

Els i les aspirants que hagin superat els diferents exercicis previstos passaran a la fase de concurs, en la que es valoraran els mèrits aportats en base a la documentació presentada i d'acord amb els barems que s'indiquen. No seran valorats els mèrits al·legats que no siguin acreditats degudament d'acord amb el que es preveu en aquestes bases.

Els mèrits es computaran amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i, per tant, no es computaran els mèrits obtinguts pels aspirants després d'aquesta data.

La qualificació màxima dels mèrits és de 5 punts. La valoració provisional es farà pública abans o, si el Tribunal ho considera adient, de forma conjunta amb la valoració de l'entrevista.

Els/les aspirants tindran un termini de dos dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de la llista provisional de mèrits per presentar les al·legacions que considerin oportunes.

Barems de valoració:

1.- Experiència professional. Fins a un màxim de 3,5 punts.



Ajuntament
de Santa Margarida
de **Montbui**

- a) *Pels serveis prestats a l'Administració pública o els seus organismes autònoms o dependents, (Patronats, Consorcis, empreses públiques de capital íntegrament públic), en règim laboral o funcionari, desenvolupant funcions o tasques pròpies dels llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria: 0,25 punts per cada mes treballat. No es puntuaran les fraccions inferiors a 1 mes. Fins a un màxim de 2 punts.*
- b) *Pels serveis prestats a l'empresa privada desenvolupant tasques pròpies dels llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria: 0,15 punts per cada mes treballat. No es puntuaran les fraccions inferiors a 1 mes. Fins a un màxim de 1,5 punts.*

L'experiència professional en les administracions o empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i sots escala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida.

L'experiència professional en l'àmbit privat i/o organismes i empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant contractes de treball, certificació de l'empresa o qualsevol altre document que permeti verificar les tasques, funcions i experiència professional desenvolupades per l'aspirant.

Als efectes d'allò establert als punts a) i b) d'aquest apartat, un mes equival a 30 dies. Les fraccions inferiors a 30 dies es poden acumular per comptabilitzar nous períodes de 30 dies. Si, tot i així, finalment queden fraccions inferiors a 30, aquestes no es tindran en compte.

En el cas que la dedicació no sigui del 100%, la puntuació obtinguda pel temps treballat amb aquesta dedicació es puntuarà proporcionalment.

2.- Formació. Fins a un màxim de 1,5 punts

- a) *Per cursos, jornades i/o seminaris directament relacionats amb el lloc de treball (màxim 1 punt):*

Nombre d'hores	Puntuació
<i>De 5 a 20 hores</i>	<i>0,10</i>
<i>De més de 20 a 30 hores</i>	<i>0,20</i>
<i>De més de 30 a 50 hores</i>	<i>0,30</i>
<i>De més de 50 hores</i>	<i>0,40</i>

L'acreditació de la formació es farà mitjançant còpia de la certificació amb especificació de l'entitat organitzadora, la denominació del curs i el programa seguit i la durada del curs en hores. La formació acreditada en què no consti el nombre d'hores no es valorarà. Tampoc es valorarà la formació que hagi quedat obsoleta en el temps, i en aquest sentit, només es tindran en compte els cursos, jornades i seminaris realitzats en els darrers 10 anys, a comptar des de la data de finalització de la presentació d'instàncies.

No es computaran els cursos o seminaris de formació que formin part d'un programa necessari per a l'obtenció del títol que s'hagi presentat com a mèrit per ésser valorat, per



tal d'evitar la doble puntuació de mèrits.

- b) *Formació reglada igual o superior diferent a l'exigida com a requisit, (màxim 0,50 punts). Aquesta formació es valorarà d'acord amb el que es determina al quadre següent:*

FORMACIÓ	PUNTUACIÓ
<i>Batxillerat / Cicle formatiu grau mitjà / FP1</i>	<i>0,25</i>
<i>Cicle formatiu grau superior / FP2</i>	<i>0,50</i>

6.8.- Entrevista personal.

Un cop finalitzada la fase d'oposició i la fase de concurs, es realitzarà una entrevista personal a les persones aspirants que hagin superat els diferents exercicis, per tal de poder avaluar les competències i la idoneïtat dels aspirants per a la cobertura del lloc de treball. L'entrevista serà de caràcter obligatori i no eliminatori i es centrarà en els temes següents:

- a) *Qüestions relacionades amb les tasques vinculades al lloc de treball objecte de la convocatòria.*
- b) *Qüestions relacionades amb l'execució de la prova pràctica per part dels candidats.*
- c) *Qüestions relacionades amb les habilitats personals i l'experiència professional dels candidats.*
- d) *Qualsevol altra que, a criteri del Tribunal, pugui resultar rellevant per valorar l'adequació dels candidats al lloc de treball.*

La puntuació màxima d'aquesta entrevista serà de 0 a 2 punts.

Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats per a la seva realització, excepte en els casos de força major justificats documentalment, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

7.- Qualificació final i resolució del procés

7.1.- La qualificació final dels aspirants es determinarà sumant les puntuacions obtingudes a les diferents fases del procés i a l'entrevista.

7.2.- En cas d'empats en la puntuació final, l'ordre s'estableix a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició. Si l'empat persisteix, es resoldrà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta a la fase de concurs.

7.3.- El Tribunal Qualificador farà pública, per ordre de puntuació final, la relació de les persones que han superat el procés selectiu, i elevarà les següents propostes a la Presidència:



Ajuntament
de Santa Margarida
de **Montbui**

- *La proposta de cobertura reglamentària de les places objecte de la convocatòria per les persones que hagin obtingut les puntuacions més altes al procés selectiu.*
- *La proposta de constitució d'una borsa de treball, amb la resta de persones que hagin superat totes les fases del procés selectiu, per ordre de la puntuació obtinguda, destinada a cobrir, amb caràcter transitori, com a personal laboral temporal, per un període màxim de tres anys, vacants que es puguin produir, interinatges, substitucions o necessitats de personal per execució de programes o projectes de caràcter temporal o per excés o acumulació de tasques a l'àmbit de treball de la brigada municipal de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui.*

7.4.- Les persones proposades per a la cobertura de les places hauran de presentar, en el termini màxim de 5 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de l'Acta del Tribunal amb els resultats del procés i la proposta de cobertura de les places, els originals de la documentació acreditativa del compliment dels requisits de la convocatòria.

7.5.- En cap cas es proposarà la contractació d'un nombre superior de persones aprovades al de places convocades. No obstant això, amb la finalitat d'assegurar la cobertura de totes les places, si es produeixen renúncies o incidències en la presentació de la documentació o la no superació del període de prova, la presidència del tribunal podrà aprovar la contractació de persones aspirants aprovades, seguint l'ordre correlatiu, i que tinguin cabuda dins el nombre de places convocades.

7.6.- Un cop finalitzat el termini de presentació de documentació, el President, mitjançant resolució, aprovarà la contractació de les persones proposades pel Tribunal per a la cobertura de les places vacants, com a personal laboral fix de l'Ajuntament. Així mateix, s'aprovarà la constitució de la borsa de treball, que es farà pública al tauler d'edictes electrònic i a la plana web de la Corporació.

7.7.- Les persones aspirants contractades com a personal laboral fix hauran de superar, com a part del procés selectiu, un període de prova d'una durada de 2 mesos, a comptar del dia següent a la data de la contractació. L'avaluació es farà respecte les funcions i competències del lloc de treball relacionades en aquestes bases.

El període de prova es realitzarà com a mínim sota la supervisió de d'un/una tutor/a, d'igual o superior grup de classificació, que li serà assignat/da a cada persona contractada. El/la tutor/a vetllarà perquè se li assignin funcions corresponents al lloc de treball que es proveeix i al grup de classificació de la plaça a la qual ha optat i en farà el seguiment i posterior avaluació.

L'avaluació realitzada per la persona que faci la tutoria es formalitzarà en un informe que, amb la conformitat dels diferents responsables de la unitat/secció/servei on la persona ha dut a terme el període de prova, acreditarà la superació o no d'aquest període. L'informe d'avaluació serà elevat a la Presidència i es posarà en coneixement de la persona avaluada per tal que hi pugui fer les al·legacions que consideri oportunes.

Les persones candidates que hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui, en llocs de treball semblants als convocats, durant un període igual o superior al del període de prova, i no hagin obtingut una valoració negativa o informe de disconformitat, seran contractades directament com a personal laboral fix.



8.- Funcionament de la borsa de treball

8.1.- La borsa de treball constituïda d'acord amb aquest procés de selecció es mantindrà vigent durant un període de 2 anys. No obstant això, la borsa es podrà prorrogar expressament per un any més si, finalitzat el període de vigència, encara no es disposa d'una borsa nova.

8.2.- Un cop inscrit/a a la borsa, cap aspirant en serà exclòs, a no ser que concorrin causes objectives que justifiquin aquesta exclusió, com el cas de que en el moment de ser cridats, no presentin els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits a la base segona de la convocatòria.

8.3.- Les persones que formin part de la borsa seran cridades, d'acord amb l'ordre de prelación establert, a mesura que es produeixin vacants o necessitats de personal per a la cobertura temporal de les places objecte de la convocatòria a l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui.

El responsable de personal contactarà amb la persona que ocupi el primer lloc de la relació, primer telefònicament, un màxim de dues vegades en diferent franja horària i, si no aconsegueix contactar, ho farà també mitjançant el correu electrònic, que caldrà que sigui respost com a molt tard a les 12 hores del següent dia hàbil al de l'enviament. En cas que no hi hagi resposta, o bé si es rebutja l'ofertament, es contactarà amb la següent persona de la llista, i així successivament.

Correspon a les persones que integren la borsa de treball l'obligació de facilitar i mantenir actualitzades en tot moment les dades de contacte.

8.4.- Finalitzat el període de treball, sempre i quan la borsa continuï vigent, l'aspirant tornarà a la mateixa posició que ocupava a la borsa, a l'expectativa de noves crides.

Mentre que una persona integrant de la borsa de treball tingui vigent un contracte temporal, no se li oferirà cap altra nova contractació temporal que pugui generar-se encara que aquesta sigui de durada superior, excepte en els casos següents:

- a) Que es tracti de cobrir una vacant de la mateixa categoria fins a la cobertura definitiva del lloc de treball mitjançant el procés reglamentari d'oferta pública d'ocupació.
- b) Que es tracti de cobrir una vacant de jornada sencera si el lloc que ocupa és un lloc de treball a temps parcial.

8.5.- La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta supeditada a la seva disponibilitat immediata per cobrir les necessitats de personal que es presentin.

L'aspirant veurà decaigut el seu dret a ser cridat en l'ordre establert en la borsa de treball, si al ser cridat en temps i forma per l'Ajuntament, renunciés a la proposta de contractació. En aquest cas, l'aspirant veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins de la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins de la borsa de treball establert a efectes de prelación. Per tant el rebuig a una oferta de treball en la que es proposi una contractació no suposarà l'exclusió de la borsa de treball, sinó simplement el seu pas a la darrera posició en l'ordre de prelación establert en la borsa.

Malgrat l'anterior, el candidat que hagi renunciat a tres ofertaments de contractació sense causa justificada serà exclòs definitivament de la borsa.



8.6.- Els candidats mantindran la seva posició a la llista en situació de suspensió provisional en els casos següents:

- *Trobar-se en situació laboral activa de durada superior a la que s'ofereix.*
- *Trobar-se en situació de permís de maternitat o paternitat, adopció o acolliment. Les dones embarassades també poden demanar la suspensió de la llista durant el període comprès entre el setè mes de l'embaràs i el moment del part.*
- *Per intervenció quirúrgica o hospitalització.*
- *Per incapacitat laboral temporal*
- *Per exercici de càrrec públic representatiu.*
- *Per cura de familiar fins al primer grau de consanguinitat o d'afinitat. En aquest supòsit caldrà aportar informe o certificat mèdic actual de la malaltia molt greu, o el diagnòstic de la malaltia molt greu, i acreditar fefaentment el vincle familiar o de convivència.*
- *Per defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a 4 dies.*

Totes aquestes situacions s'hauran d'acreditar documentalment en el moment de renunciar al lloc de treball ofert per qualsevol d'aquests motius. La no acreditació de qualsevol de les circumstàncies especificades implicarà el pas del candidat a la darrera posició en l'ordre de prelació establert en la borsa.

8.7.- Pel que fa a la determinació i adscripció als llocs de treball, comeses, règim i horari de jornada, els seran d'aplicació els fixats per l'Ajuntament i els previstos a la normativa que sigui d'aplicació. La durada màxima de cada contracte de treball dependrà de les condicions que justifiquen la necessitat de la seva posada en marxa i de les limitacions que imposi la legislació vigent aplicable en cada moment.

Previ a cada contractació de durada superior als 6 mesos, l'aspirant proposat/da haurà de presentar, en un termini màxim de 3 dies hàbils, els originals de la documentació acreditativa del compliment dels requisits establerts a la convocatòria, així com un certificat mèdic acreditatiu d'estar en situació d'exercir les tasques i funcions encomanades, que haurà de tenir una antiguitat màxima de 30 dies. La no presentació d'aquesta documentació implicarà la impossibilitat de formalitzar el contracte de treball i la crida a l'aspirant a qui, per ordre de puntuació, correspongui fer la proposta de contractació.

D'acord amb el que estableixen la Disposició addicional quarta del RDL 32/2021, de 28 de desembre, i la Disposició addicional dissetena del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, els contractes de substitució que es subscriuin per cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitzi el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva hauran de respectar la durada màxima que contempla la normativa vigent en relació als terminis màxims de permanència en càrrecs temporals dels empleats públics.

En funció d'aquesta normativa, en cap cas el contracte temporal que es formalitzi amb els membres de la borsa de treball podrà superar els tres anys de durada. Si la relació d'interinitat es manté, arribats els tres anys des de la seva formalització, l'Ajuntament resta obligat i procedirà a la formalització d'ofici de la finalització de la relació d'interinitat que s'hagi generat.



Únicament s'exceptua d'aquesta limitació el supòsit expressament especificat a l'article 10, paràgraf tercer, apartat 4, del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, en relació a la permanència del personal temporal en l'ocupació del lloc de treball si s'ha publicat la convocatòria de la plaça corresponent dins el termini legalment establert.

9.- Assistències dels membres del Tribunal.

Per als membres del Tribunal s'acreditaran les assistències a què es refereix el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, o la legislació aplicable en la data de realització de les proves.

L'òrgan de selecció serà de la categoria següent, segons el grup de pertinença o grup retributiu al qual s'equiparen:

Grup C2 – Categoria 3^a

10.- Incidències i recursos.

Mentre estigui constituït, el Tribunal està facultat per interpretar les presents bases i per resoldre els dubtes que es generin en la seva aplicació i els que es puguin plantejar durant el procés selectiu. També podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el procés selectiu, que podran ser objecte de recurs d'alçada davant l'Alcalde-President de la Corporació, en el termini màxim d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva notificació o publicació. Abans de la constitució del Tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat correspondrà a l'Alcalde-President de la Corporació.

En tot allò no previst en la present convocatòria, es procedirà segons el que determina la Llei 7/1985, de 02 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el RD legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat Públic, el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa dels textos vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, així com altres disposicions que siguin d'aplicació.

La convocatòria, les bases i tots els actes administratius que derivin de la convocatòria i de les actuacions del tribunal qualificador podran ser impugnats pels interessats d'acord amb allò previst a les normes del règim jurídic de les administracions públiques.



Annex: TEMARI

1. *La constitució espanyola de 1978: drets fonamentals i llibertats públiques.*
2. *El municipi: concepte i elements. El terme municipal. La població. Organització.*
3. *Drets i deures dels empleats públics.*
4. *Materials i eines bàsiques en obres públiques.*
5. *Tècniques bàsiques d'obra i enrajolats.*
6. *Fonaments bàsics d'instal·lacions d'aigua i clavegueram.*
7. *Electricitat i il·luminació bàsica en edificis municipals.*
8. *Jardineria i manteniment d'espais verds.*
9. *Pintura bàsica. Elements i tipus de pintures i formes d'aplicació. Operacions de manteniment. Utensilis i eines de treball.*
10. *Tasques i operacions finals en via pública, i dins edificis. Senyalització i gestió dels residus.*
11. *Maquinària i estris per a reparacions i manteniment. El manteniment dels equips de treball i els subministraments de material.*
12. *Riscos, recomanacions i mesures preventives en general, i de manera específica, per als treballs en alçada i per als treballs en la via pública.*
13. *Els senyals i les indicacions de trànsit. Marques viàries: funcions i tipus.*
14. *Tipus de residus i la seva gestió: classificació, manipulació i retirada de residus.*
15. *Coneixement del municipi de Sta. Margarida de Montbui: carrers, places, parcs, jardins, urbanitzacions, instal·lacions i edificis municipals."*

RECURSOS

Contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar del dia següent al de la seva publicació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar del dia següent al de la seva publicació.

No obstant, els interessats podran interposar qualsevol altre recurs o reclamació, que considerin oportú, en defensa dels seus interessos.

Santa Margarida de Montbui, 8 d'abril de 2026.

EL SECRETARI
Jordi Gasulla Sabaté