

## **ANUNCI**

Per Resolució número 5488 de la quarta tinent d'alcalde, d'1 d'abril de 2026, s'han convocat processos selectius, a fi de crear tres borses de treball per a la contractació laboral temporal, en casos justificats de necessitat i urgència, de professors/res del Conservatori Municipal de Música, en les especialitats de trompeta, cant líric i viola, per a llocs de treball assimilats al grup A, subgrup A1; aprovant-se les bases per les quals es regirà la convocatòria, el contingut íntegre de les quals és el següent:

**“BASES PER A LA CREACIÓ DE TRES BORSES DE TREBALL PER A POSSIBLES NECESSITATS TEMPORALS DE PROFESSORS/ORES SUPERIORS DEL CONSERVATORI MUNICIPAL DE MÚSICA DE MANRESA EN LES ESPECIALITATS DE TROMPETA (BO03/2026), CANT LÍRIC (BO04/2026) I VIOLA (BO05/2026).**

### **1. OBJECTE**

És objecte d'aquestes bases la regulació dels processos selectius per a la creació de tres borses de treball de professor/a de música, del Conservatori municipal de música de Manresa, en relació a les especialitats que s'indiquen, mitjançant concurs oposició, en règim laboral temporal:

- professor/a superior del Conservatori en l'especialitat de trompeta (BO03/2026)
- professor/a superior del Conservatori en l'especialitat de cant líric (BO04/2026)
- professor/a superior del Conservatori en l'especialitat de viola (BO05/2026)

Els contractes que, en seu cas es formalitzin, han de permetre la cobertura del lloc de treball de professor/a superior de música, assimilat al grup A, subgrup A1, en situacions justificades de necessitat i urgència, incloent la cobertura de possibles places vacants.

Les presents borses restaran vigents fins que se n'aprovin unes de noves que les substitueixin. Les que resultin de la convocatòria amb motiu d'oferta pública no substituiran les borses que en aquest cas es constitueixin, però en seran prioritàries.

La regulació que s'estableix és comuna per les tres borses, a excepció de les especialitats que s'indiquen en els annexos respectius.

### **2. FUNCIONS DELS LLOCS DE TREBALL**

Les funcions bàsiques a desenvolupar en tots els llocs de treball són les següents, relacionades amb cada especialitat:

- ✓ Elaborar la planificació i programari del curs.
- ✓ Elaborar i preparar el material didàctic i les classes.
- ✓ Impartir classes a l'alumnat vinculades a les disciplines artístiques corresponents.
- ✓ Realitzar el seguiment i avaluació de l'alumnat.

- ✓ Organitzar altres activitats pròpies del Conservatori amb l'alumnat (concerts, audicions, etc.).
- ✓ Assistir a les reunions de professorat i al claustre.
- ✓ Informar al/a la director/a del Conservatori sobre el funcionament del curs.
- ✓ I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes en l'àmbit del desenvolupament docent i la naturalesa del servei.

### 3. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per ser admeses en el procés selectiu les persones aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors.

També podran ésser admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per l'Estat Espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre i quan els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors.

Així mateix, també podran presentar-se al procés de selecció les persones amb nacionalitat d'estats que no pertanyen a la Unió Europea sempre que tinguin permís de residència i treball vigent, d'acord amb la legislació d'estrangeria aplicable.

En qualsevol cas, les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de demostrar un coneixement adequat del castellà i català, tant en l'expressió oral com en l'escrita.

El coneixement de la llengua castellana s'acredita mitjançant la presentació d'algun dels documents que s'indiquen a continuació:

- ✓ Certificat d'haver cursat l'educació primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol.
- ✓ Diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 de octubre, o equivalent o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- ✓ Certificat d'aptitud en castellà per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivells de català o castellà exigint, caldrà que superin una prova de llengua catalana i una de llengua castellana. Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

- b) Tenir complerta l'edat mínima establerta a la legislació vigent i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa, o altra que s'estableixi per llei.

- c) Estar en possessió d'alguna de les titulacions o bé en condicions d'obtenir-la en la data que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds per a prendre part en les proves selectives, indicades a l'annex corresponent a cada procés selectiu.

Per a les titulacions obtingudes a l'estranger es requerirà aportar certificat d'equivalència o d'homologació de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria.

- d) No patir cap malaltia o limitació física o psíquica que impedeixi complir les funcions corresponents a la plaça convocada.
- e) No estar inhabilitada per l'exercici de les funcions públiques per sentència ferma, ni estar separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.
- f) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat
- g) Acreditar que no consten antecedents penals per haver comès delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, en els termes del que disposa la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, que ha modificat l'article 13 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor. Aquesta circumstància s'haurà d'acreditar mitjançant una certificació negativa del Registre General de Delinqüents Sexuals abans de la contractació, al tractar-se d'un requisit necessari.
- h) Estar en possessió del certificat del nivell de suficiència C1 de la Secretaria de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents. En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, caldrà que superin una prova de llengua catalana. Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

#### 4. COMPLIMENT DELS REQUISITS

El compliment de les condicions i dels requisits exigits per poder participar en aquests processos selectius s'ha de produir en la data d'acabament de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la formalització del contracte.

#### 5. CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

La durada del contracte, en règim laboral temporal, així com la retribució i dedicació, estarà subjecte a les característiques del lloc de treball a cobrir en cada moment, d'acord amb la normativa laboral vigent.

#### 6. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ

Les persones aspirants que desitgin prendre part en el procés selectiu podran presentar la sol·licitud en el **model oficial**, disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament, a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació / Interinatges-contractes temporals, en l'enllaç següent: <https://www.manresa.cat/web/oposicions/TEM>.

Per ser admeses a les proves selectives les persones aspirants hauran de manifestar a la sol·licitud que són certes les dades que indiquen a la mateixa i que compleixen tots els requisits establerts a les bases, sota la seva responsabilitat i amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu. La manca de dita manifestació serà causa d'exclusió de la persona aspirant.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. Si l'últim dia de presentació d'instàncies és dissabte o festiu, es prorrogarà fins al següent dia hàbil.

### **La presentació de la sol·licitud i la documentació es podrà fer pels mitjans següents:**

a) Telemàtica: a través del portal tràmits de la seu electrònica de l'Ajuntament de Manresa: [www.manresa.cat/tramits](http://www.manresa.cat/tramits), o bé entrant al portal d'oferta pública d'ocupació: <https://www.manresa.cat/web/opusosicions/TEM>

Cal omplir les dades del formulari i adjuntar la documentació sol·licitada en PDF.

### **La presentació telemàtica serà preferent a d'altres mitjans.**

b) Presencial: les sol·licituds amb la documentació podran presentar-se a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà (OAC) ubicada a la plaça Major 1, de dilluns a divendres de 9 del matí a les 2 del migdia i els dilluns fins les 6 de la tarda i amb telèfon 938782300.

c) També es podran presentar al registre de qualsevol administració pública que integra el sector públic, a les oficines de Correus mitjançant correu administratiu, a les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger, a les oficines d'assistència en matèria de registres, d'acord amb la legalitat vigent.

### **A les sol·licituds s'haurà d'adjuntar:**

- ✓ **Còpia del DNI.**
- ✓ **Currículum vitae.**
- ✓ **Còpia de la titulació** que és requisit de participació.
- ✓ **Fitxa dels mèrits professionals i formatius** degudament emplenada.  
Els mèrits s'hauran de relacionar tal com s'indica en la *Fitxa*. Aquells mèrits professionals i formatius que no s'hi hagin relacionat en el moment de la presentació de la sol·licitud no es tindran en compte en la fase de concurs.
- ✓ **Còpia de l'Informe de vida laboral** actualitzat.
- ✓ **Còpia dels mèrits professionals** al·legats a la Fitxa.  
Cal adjuntar-los en el mateix ordre que s'han fet constar a la Fitxa. Aquells mèrits professionals que no s'hagin acreditat dins de termini de presentació de la sol·licitud no es tindran en compte en la fase de concurs.
- ✓ **Còpia dels mèrits formatius** al·legats a la Fitxa.

Cal adjuntar-los en el mateix ordre que s'han fet constar a la Fitxa. Aquells mèrits formatius que no s'hagin acreditat dins de termini de presentació de la sol·licitud no es tindran en compte en la fase de concurs.

- ✓ **Còpia del certificat de català de nivell C1** de la Secretaria de Política Lingüística o d'altre organisme que exigeixi de fer la prova, si escau.  
Qui no acrediti el nivell de català exigít haurà de realitzar la prova establerta en la primera fase del procés selectiu. No obstant, l'acreditació documental, si no es realitza dins del termini de presentació de sol·licituds, es podrà aportar fins el dia hàbil previ a la realització de la prova.
- ✓ **Còpia de la documentació acreditativa dels coneixements de castellà**, si escau, per a persones que no tenen la nacionalitat espanyola.  
Qui no tingui la nacionalitat espanyola i no acrediti els coneixements de castellà exigits, haurà de realitzar la prova establerta en la primera fase del procés selectiu. No obstant, l'acreditació documental, si no s'aporta en aquest moment, es podrà aportar fins el dia hàbil previ a la realització de la prova.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

No és necessari tornar a aportar aquella documentació que ja s'hagi aportat amb anterioritat i que estigui en poder de l'Ajuntament de Manresa. En aquest cas caldrà indicar de forma expressa de quina documentació es tracta i en quin procediment es va aportar.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Les persones amb discapacitat igual o superior al 33% podran demanar en la sol·licitud de participació a les proves selectives l'adaptació o adequació del temps per a la realització de les proves previstes a les bases, en la qual hauran de reflectir les necessitats específiques que tinguin. Per tant, i a efectes que l'òrgan de selecció pugui valorar la procedència o no de la concessió del què s'ha demanat, l'aspirant haurà d'adjuntar el dictamen tècnic facultatiu, emès per l'equip multiprofessional competent de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) del Departament de Benestar i Família, que acrediti de forma fefaent les deficiències que han originat el grau de discapacitat reconeguda.

## 7. ADMESOS I EXCLOSOS I DATA D'INICI DE LES PROVES

La llista provisional de persones admeses i excloses, juntament amb el dia, hora i lloc de realització del primer exercici i la composició nominal de l'òrgan de selecció s'aprovarà en el termini màxim d'un mes, a comptar des de l'endemà de l'últim dia de presentació de sol·licituds, i es farà públic al tauler d'anuncis i a la pàgina web d'aquest Ajuntament en l'apartat de la convocatòria corresponent.

Als efectes d'admissió de les persones aspirants, es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud i serà responsabilitat seva la veracitat d'aquestes, sense perjudici que en qualsevol moment l'autoritat convocant o l'òrgan de selecció pugui requerir-los l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer.

Es concedirà un termini de 10 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació s'esmenarà la llista i es tornarà a publicar.

La relació de persones admeses, de conformitat amb la disposició addicional setena de la LO 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, es farà pública amb el nom i cognoms dels/de les aspirants, ordenats alfabèticament segons els cognoms amb l'afegit de quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat. La relació d'exclusos, que figura a continuació de l'anterior, s'ordena, en primer lloc, per les causes d'exclusió, d'acord amb els requisits i les formalitats exigides en aquestes bases i, dins de cada grup, per l'ordre alfabètic del cognom dels aspirants, afegint quatre xifres aleatòries del document d'identitat.

La sol·licitud de participació del personal aspirant en aquest procés selectiu implica que coneix, accepta i assumeix el tractament i publicitat de les dades personals esmentades.

## 8. ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció serà col·legiat i estarà format per un nombre senar de membres no inferior a cinc, amb els respectius suplents, de la forma següent:

- Un/a president/a.
- Tres vocals, un dels quals és designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Un/a secretari/ària.

La designació nominal dels seus membres i la dels respectius suplents, s'aprovarà tal i com s'estableix a la base anterior.

La seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home. El personal d'elecció o designació política, el personal funcionari interí i el personal eventual no podrà formar part dels òrgans de selecció. La pertinença a aquests òrgans de selecció serà sempre a títol individual i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte de ningú.

Quan concorrin les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, els membres de l'òrgan de selecció hauran d'abstenir-se d'intervenir i hauran de notificar-ho a l'autoritat que convoqui, i els/les aspirants podran recusar-los.

Els òrgans de selecció no podran constituir-se ni actuar sense l'assistència almenys de la meitat dels seus membres i entre ells les persones que exerceixen de president i secretari, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria.

Els membres del tribunal titulars i el membres del tribunal suplents podran actuar en alternança per garantir el quòrum.

Per valorar les proves de coneixements d'idiomes l'òrgan de selecció disposarà d'una persona que l'assessorarà, nomenada per l'òrgan competent en matèria de política lingüística. Igualment, el President de l'òrgan podrà demanar la col·laboració d'assessors especialistes en la matèria per qualsevol de les proves en què així ho cregui convenient. Ambdues figures actuaran amb veu i sense vot.

## 9. PROCÉS SELECTIU

El procés selectiu serà pel sistema de concurs oposició i constarà de dues fases diferenciades: una primera fase d'oposició i una segona de concurs, aplicable a aquelles persones aspirants que superin la fase d'oposició.

### **Fase d'oposició (Màxim 16 punts)**

Aquesta fase consta de quatre exercicis i es desenvoluparà d'acord a l'annex corresponent, sobre un màxim de 16 punts.

Exercicis obligatoris i eliminatoris. El tribunal es reserva el dret d'invertir l'ordre de les proves si ho considera oportú.

### **Fase de concurs (Màxim 10 punts)**

Finalitzada la fase d'oposició s'iniciarà la de concurs, en la qual l'òrgan de selecció valorarà els mèrits al·legats i degudament justificats per les persones opositores, conforme el barem següent i sempre sobre la documentació acreditativa aportada.

Aquesta fase constarà de 3 apartats: experiència professional, formació i entrevista, essent aquesta última potestativa.

- **Experiència professional** relacionada directament amb les funcions del lloc de treball, desenvolupant funcions com a professor/a de l'especialitat a la que es concursa, tant a l'àmbit públic com privat, **fins a un màxim de 6 punts**, a raó de 0,25 punts per cada mes treballat.

La puntuació establerta en aquest apartat d'experiència s'entendrà referida a jornada completa; en el cas que sigui inferior, s'aplicarà la puntuació que correspongui, per la qual cosa es valorarà d'acord amb el què consti a l'informe de vida laboral com a total de dies treballats.

Per acreditar correctament el temps treballat caldrà aportar un **Informe de vida laboral acreditatiu de l'experiència que es vol fer constar, i que ha de coincidir amb la que es relaciona a la Fitxa de mèrits professionals**.

En el cas del treball a l'Administració, a més de l'informe de vida laboral, caldrà la presentació d'un **certificat de serveis prestats i funcions** realitzades amb indicació de la categoria professional, l'especialitat, període de temps i règim de dedicació.

Per justificar el temps treballat a l'àmbit privat caldrà presentar l'informe de vida laboral juntament amb un full de salari, contracte o certificació d'empresa, en què es desprengui la data d'alta a l'empresa, data de baixa o bé certificar que encara es treballa, lloc de treball ocupat, règim de dedicació i categoria professional.

En el cas de treball autònom, s'acreditarà amb l'informe de vida laboral i mitjançant els documents que acreditin la relació de serveis corresponents i que mostri l'especialitat, el contingut, període de temps i règim de dedicació i altres característiques rellevants dels treballs realitzats.

Si no queda acreditat documentalment la correspondència entre les funcions del lloc de treball desenvolupat i el què és objecte de la present selecció, dita experiència no es tindrà en compte.

- **Formació.** Altres titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc de treball, exclosa la que és requisit de participació, **fins a un màxim de 3 punts (4 si no es realitza l'entrevista)**, segons el barem següent:
  - Màster de formació pedagògica i didàctica o Certificat d'Aptitud pedagògica (CAP) o Certificat de qualificació pedagògica (CQP): 1 punt.
  - Coneixement d'un segon instrument: 1 punt. Caldrà acreditar mitjançant la titulació professional corresponent.
  - Altres titulacions acadèmiques, màsters i diplomatures de postgrau relacionats amb el lloc de treball:
    - ✓ Doctorats i càtedres: 1,5 punts.
    - ✓ Graus universitaris: 1 punt per a cadascun.
    - ✓ Màsters i diplomatures de postgrau: 0,75 punts per cadascun. Els cursos d'especialització de postgrau no es computaran, així com tampoc els cursos i seminaris de formació i perfeccionament.
    - ✓ Formació professional de grau superior o equivalent: 0,60 punts per cadascun.
    - ✓ Formació professional de grau mitjà o equivalent: 0,50 punts per cadascun.
  - Certificat de nivell superior de català (C2): 0,40 punts.
  - Certificació ACTIC (acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació, emès per la Generalitat de Catalunya) o certificacions equivalents COMPETIC i UOC, de nivell superior o avançat: 0,40 punts.

En cas d'empat en la puntuació final l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat s'aplicaran els criteris de desempat següents:

Tindrà prioritat la persona que tingui millor puntuació en el barem de mèrits d'experiència laboral.

Finalment, si encara persistís l'empat, l'òrgan de selecció realitzarà a les persones afectades una prova relacionada amb les funcions i tasques a desenvolupar per determinar-ne el desempat.

- **Entrevista personal, fins a 1 punt**, (amb caràcter potestatiu) per tal d'avaluar la idoneïtat de les persones aspirants en relació a les funcions del lloc de treball a cobrir.

La no presentació de l'aspirant convocat a l'entrevista determinarà la seva exclusió del procés selectiu, llevat causes de força major apreciades per l'òrgan de selecció.

## 10. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES

Un cop finalitzat el recompte de mèrits, l'òrgan de selecció publicarà una llista amb la puntuació total obtinguda per cada aspirant i es penjarà a la pàgina web de l'Ajuntament ([www.manresa.cat](http://www.manresa.cat)), Oferta Pública d'Ocupació / Interinatges–contractes temporals.

Les persones d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, quedaran en llista d'espera mentre estigui vigent la borsa, des de la data de publicació del resultat final de les proves selectives.

Les persones aspirants proposades per proveir un lloc de treball, hauran de presentar en el termini de cinc dies hàbils i sense necessitat de requeriment previ, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits per proveir la plaça, i que serà com a mínim la següent:

- a) Còpia autèntica del DNI o, en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.

Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat espanyola o d'un estat membre de la Unió Europea. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual aquest manifesti feiaentment que no està separat de dret de l'aspirant.

Les persones amb nacionalitat d'estats que no pertanyen a la Unió Europea caldrà que presentin còpia autèntica del permís de residència i treball vigent.

- b) Còpia autèntica del títol exigít per prendre part en la convocatòria o resguard d'haver abonat els drets per la seva expedició. Per les titulacions obtingudes a l'estranger es requerirà aportar certificat d'equivalència o d'homologació de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria, i que es pot consultar a la pàgina web [www.mecd.gob.es](http://www.mecd.gob.es).
- c) Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.
- d) Declaració de tenir la capacitat funcional per a l'exercici dels llocs convocats.
- e) Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.
- f) Les persones aspirants amb discapacitats que hagin estat proposats/des hauran d'aportar un informe de l'equip de valoració multiprofessional competent que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a proveir.

- g) Certificació negativa que no consten antecedents penals per haver comès delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, en els termes del que disposa la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, que ha modificat l'article 13 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor. Aquesta circumstància s'haurà d'acreditar mitjançant una certificació negativa del Registre General de Delinqüents Sexuals abans de la contractació/nomenament, o autorització a l'Ajuntament per fer la consulta.

Les persones aspirants que dins del termini fixat no presentin la documentació, o de l'examen de la qual es comprovi que no compleixen algun dels requisits assenyalats a la base tercera, no podran ser contractats.

Si escau, la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada

## **11. CRITERIS DE PERMANÈNCIA O D'EXCLUSIÓ DE LA BORSA DE TREBALL**

Les persones aspirants s'integraran a la borsa i seran cridades d'acord amb el seu ordre de classificació. En el cas que la primera persona classificada no accepti l'oferta es proposarà a la persona següent, i així successivament.

Serà motiu de baixa de la borsa de treball el fet de no haver superat el període de prova o haver obtingut una avaluació negativa en el desenvolupament de les feines assignades.

Mentre una persona integrant de la borsa de treball tingui vigent un contracte temporal, no se li oferirà cap altra nova contractació que pugui generar-se encara que aquesta sigui de durada superior, excepte que es tracti de cobrir una vacant de la mateixa categoria fins a la cobertura definitiva del lloc de treball mitjançant el procés d'oferta pública d'ocupació.

Una vegada obtingut i finalitzat el contracte temporal, la persona torna a la borsa de treball al lloc que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació obtingut en el resultat final.

Les persones integrants de la borsa no se les podrà tornar a cridar sempre que la nova contractació contravingui la normativa laboral vigent. En aquest supòsits, es cridarà al següent aspirant de la borsa, respectant l'ordre de puntuació, sense que això afecti a l'ordre de la persona que no ha pogut ser cridada.

Quan es produeixi alguna necessitat, el Servei de Recursos Humans es posarà en contacte mitjançant trucada telefònica. En cas que no es pugui establir comunicació després de dos intents en hores diferents, s'enviarà un avís per correu electrònic. A partir d'aquesta tramesa, l'aspirant disposarà de 24 hores laborables per respondre l'avís i contactar amb el Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Manresa. En cas que no es faci aquesta comunicació, es procedirà a cridar al següent de la borsa. No obstant això, en casos excepcionals d'urgència, podrà fer-se una única trucada per intentar la comunicació.

Les persones aspirants són responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

## **12. PERÍODE DE PROVA**

L'aspirant contractat tindrà un període de prova establert en el contracte, la durada del qual serà d'acord amb el que s'estableix al conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa.

En el supòsit de no superació d'aquest període de prova, i abans de la seva finalització, el responsable del servei on estigui destinada la persona contractada emetrà un informe motivat de la no superació d'aquest període i es declararà extingida la relació laboral amb l'Ajuntament.

### **13. INCIDÈNCIES**

L'òrgan de selecció resoldrà totes aquelles incidències o dubtes que es plantegin en el desenvolupament de les proves, adoptant els acords necessaris per al correcte desenvolupament del procés selectiu i resoldrà, també, tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

### **14. IMPUGNACIONS**

Contra la convocatòria i les seves bases, les persones interessades poden interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcalde President en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la seva publicació al BOP, d'acord amb el que estableix l'article 123 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació al BOP, davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en els termes regulats a la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

En el cas que es formuli recurs potestatiu de reposició, no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que sigui resolt expressament o es produeixi la desestimació presumpta del recurs interposat.

Els actes qualificats dels tribunals de selecció (resultat de les proves d'oposició, valoració en la fase de concurs i proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu) podran ser recorreguts en alçada davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes des que s'hagin publicat.”

## ANNEX I

### **BO03/2026 - Professor/a superior en l'especialitat de trompeta**

#### **Titulació requerida:**

- Títol o titulació superior de Trompeta.
- Grau superior de Música en Interpretació, especialitat en Trompeta.
- Grau en Pedagogia Musical, especialitat en Trompeta.

**Fase d'oposició.** Exercicis obligatoris i eliminatoris.

**Primer exercici.-** (màxim 6 punts, es necessita un 3 per aprovar).

Prova d'interpretació, consistent en la interpretació de tres obres de diferents estils, a escollir del repertori habitual de l'instrument, amb una durada d'entre 15 i 20 minuts. L'aspirant s'haurà de procurar un acompanyant si el necessita.

**Segon exercici.-** (màxim 10 punts, es necessita un 5 per aprovar).

De caràcter pràctico-docent, consistent en realitzar dues sessions didàctiques.

- Primera sessió didàctica:

Sessió amb alumnat de l'escola de música de nivell elemental de trompeta, posant en joc aspectes relacionats amb el currículum de l'especialitat, amb expressió de l'objectiu de la sessió. La sessió tindrà una durada d'entre 15 i 20 minuts.

Prèviament a aquesta primera sessió didàctica, l'aspirant haurà d'elaborar una unitat didàctica per escrit referent a la sessió que impartirà. L'aspirant tindrà 30 minuts per a la seva confecció. La orientació didàctica de la unitat a realitzar i de la posterior sessió serà determinada per l'òrgan de selecció en aquell mateix moment. Abans de la seva elaboració, les persones aspirants escoltaran la interpretació per part de l'alumne d'un estudi o obra, que constituirà el punt de partida del seu treball escrit.

Els criteris de valoració per cada sessió didàctica seran els següents:

Organització de la sessió pedagògica (1,5 punts):

- Tenir objectiu/objectius de la classe – 0,50 punts.
- Demostrar un ordre en la seqüenciació de la classe i amb el tractament d'aquests objectius- 1 punt.

Metodologia (2 punts):

- Mostrar recursos pedagògics per aconseguir els objectius verbalitzats- 0,50 punts.
- Donar instruccions tècniques que ajudin a l'alumnat, demostrant-ho amb els recursos adients.- 0,50 punts.

- Comunicar-se amb l'alumnat d'una manera clara, concisa i planera.- 0,50 punts.
- Potenciar el sentit musical, creatiu i expressiu de l'alumnat. – 0,50 punts.

Valoració del resultat (0,5 punts):

- Transmetre motivació i valorar la millora del resultat- 0,50 punts.

Coherència amb la unitat didàctica prèviament redactada (1 punt).

- Segona sessió didàctica:

Sessió didàctica amb alumnat del Conservatori de grau professional de trompeta, posant en joc aspectes relacionats amb el currículum de l'especialitat, amb expressió de l'objectiu de la sessió.

La sessió tindrà una durada d'entre 15 i 20 minuts.

Un cop finalitzada la sessió, el tribunal podrà realitzar preguntes a les persones aspirants per tal que puguin justificar les propostes pedagògiques que han fet durant la sessió. Aquesta part de la prova pot tenir una durada màxima de 10 minuts.

Els criteris de valoració seran els següents:

Organització de la sessió pedagògica (1,5 punts):

- Tenir objectiu/objectius de la classe – 0,50 punts.
- Demostrar un ordre en la seqüenciació de la classe i amb el tractament d'aquests objectius- 1 punt.

Metodologia (3 punts):

- Mostrar recursos pedagògics per aconseguir els objectius verbalitzats- 1 punt.
- Donar instruccions tècniques que ajudin a l'alumnat, demostrant-ho amb els recursos adients.- 0,50 punts.
- Comunicar-se amb l'alumnat d'una manera clara, concisa i planera.- 1 punt.
- Potenciar el sentit musical, creatiu i expressiu de l'alumnat. – 0,50 punts.

Valoració del resultat (0,5 punts):

- Transmetre motivació i valorar la millora del resultat- 0,50 punts.

**Tercer exercici.**- Prova de català, consistent en valorar els coneixements de català de nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística. Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Pel que fa a aquesta prova restaran exemptes de realitzar-la i seran qualificades com a aptes, les persones que:

- a) Acreditin estar en possessió del nivell exigít, o un de superior, mitjançant la presentació d'un certificat de la Secretaria de Política Lingüística o d'altres organismes que eximeixin de fer la prova.

- b) O bé que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

La presentació de la documentació acreditativa dels coneixements de català per restar exempt de realitzar la prova, si no s'ha fet dins el termini de presentació de sol·licituds, es podrà fer en qualsevol moment del procés selectiu i com a màxim fins el dia hàbil abans de la realització de la prova corresponent.

**Quart exercici.**- Prova de llengua castellana. De caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Les persones que acreditin documentalment davant l'òrgan de selecció que estan en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària, i/o la secundària, i/o el batxillerat a l'Estat espanyol, del diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, restaran exemptes de realitzar aquest exercici i la seva qualificació serà d'apte.

La presentació de la documentació acreditativa dels coneixements de castellà per restar exempt de realitzar la prova, si no s'ha fet dins el termini de presentació de sol·licituds, es podrà fer en qualsevol moment del procés selectiu i com a màxim fins el dia hàbil abans de la realització de la prova corresponent.

## ANNEX II

### **BO04/2026 - Professor/a superior en l'especialitat de cant líric**

#### **Titulació requerida:**

- Títol o titulació superior de Cant Líric.
- Grau superior de Música en Interpretació, especialitat en Cant Líric.
- Grau en Pedagogia Musical, especialitat en Cant Líric.

#### **Fase d'oposició**

Exercicis obligatoris i eliminatoris. El tribunal es reserva el dret d'invertir l'ordre de les proves si ho considera oportú.

#### **Primer exercici.-** (màxim 6 punts, es necessita un 3 per aprovar).

Aquest exercici consistirà en la interpretació de tres obres de diferents estils a escollir del repertori habitual de l'instrument. L'aspirant s'haurà de procurar una persona acompanyant si la necessita. Aquest primer exercici tindrà una durada màxima de 20 minuts.

#### **Segon exercici.-** (màxim 10 punts, es necessita un 5 per aprovar).

De caràcter pràctico-docent, consistent en realitzar dues sessions didàctiques.

- Primera sessió didàctica:

Amb la participació d'alumnat de l'escola de música de nivell elemental, posant en joc aspectes relacionats amb el currículum de l'especialitat, amb expressió de l'objectiu de la sessió.

La sessió tindrà una durada d'entre 15 i 20 minuts.

Aquesta sessió anirà precedida de l'elaboració escrita, per part de les persones aspirants, d'una unitat didàctica que s'haurà d'aplicar després a la sessió. Per fer la unitat didàctica cada aspirant disposarà de 30 minuts de temps. Abans de la seva elaboració, les persones aspirants escoltaran la interpretació per part de l'alumne d'un estudi o obra, que constituirà el punt de partida del seu treball escrit.

Els criteris de valoració per cada sessió didàctica seran els següents:

Organització de la sessió pedagògica (1,5 punts):

- Tenir objectiu/objectius de la classe – 0,50 punts.
- Demostrar un ordre en la seqüenciació de la classe i amb el tractament d'aquests objectius- 1 punt.

Metodologia (2 punts):

- Mostrar recursos pedagògics per aconseguir els objectius verbalitzats- 0,50 punts.
- Donar instruccions tècniques que ajudin a l'alumnat, demostrant-ho amb els recursos adients.- 0,50 punts.
- Comunicar-se amb l'alumnat d'una manera clara, concisa i planera.- 0,50 punts.
- Potenciar el sentit musical, creatiu i expressiu de l'alumnat. – 0,50 punts.

Valoració del resultat (0,5 punts):

- Transmetre motivació i valorar la millora del resultat- 0,50 punts.

Coherència amb la unitat didàctica prèviament redactada (1 punt).

- Segona sessió didàctica:

Amb la participació d'alumnat del Conservatori de grau professional de cant posant en joc aspectes relacionats amb el currículum de l'especialitat, amb expressió de l'objectiu de la sessió.

La sessió tindrà una durada d'entre 15 i 20 minuts.

Un cop finalitzada la sessió, el tribunal podrà realitzar preguntes a les persones aspirants per tal que puguin justificar les propostes pedagògiques que han fet durant la sessió. Aquesta part de la prova pot tenir una durada màxima de 10 minuts.

Els criteris de valoració seran els següents:

Organització de la sessió pedagògica (1,5 punts):

- Tenir objectiu/objectius de la classe – 0,50 punts.
- Demostrar un ordre en la seqüenciació de la classe i amb el tractament d'aquests objectius- 1 punt.

Metodologia (3 punts):

- Mostrar recursos pedagògics per aconseguir els objectius verbalitzats- 1 punt.
- Donar instruccions tècniques que ajudin a l'alumnat, demostrant-ho amb els recursos adients.- 0,50 punts.
- Comunicar-se amb l'alumnat d'una manera clara, concisa i planera.- 1 punt.
- Potenciar el sentit musical, creatiu i expressiu de l'alumnat. – 0,50 punts.

Valoració del resultat (0,5 punts):

- Transmetre motivació i valorar la millora del resultat- 0,50 punts.

**Tercer exercici.**- Prova de català, consistent en valorar els coneixements de català de nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística. Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Pel que fa a aquesta prova restaran exemptes de realitzar-la i seran qualificades com a aptes, les persones que:

- a) Acreditin estar en possessió del nivell exigít, o un de superior, mitjançant la presentació d'un certificat de la Secretaria de Política Lingüística o d'altres organismes que exigeixin de fer la prova.
- b) O bé que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

La presentació de la documentació acreditativa dels coneixements de català per restar exempt de realitzar la prova, si no s'ha fet dins el termini de presentació de sol·licituds, es podrà fer en qualsevol moment del procés selectiu i com a màxim fins el dia hàbil abans de la realització de la prova corresponent.

**Quart exercici.**- Prova de llengua castellana. De caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Les persones que acreditin documentalment davant l'òrgan de selecció que estan en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària, i/o la secundària, i/o el batxillerat a l'Estat espanyol, del diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, restaran exemptes de realitzar aquest exercici i la seva qualificació serà d'apte.

La presentació de la documentació acreditativa dels coneixements de castellà per restar exempt de realitzar la prova, si no s'ha fet dins el termini de presentació de sol·licituds, es podrà fer en qualsevol moment del procés selectiu i com a màxim fins el dia hàbil abans de la realització de la prova corresponent.

## ANNEX III

### **BO04/2026 - Professor/a superior en l'especialitat de viola**

#### **Titulació requerida:**

- Títol o titulació superior de viola.
- Grau superior de Música en Interpretació, especialitat en viola.
- Grau en Pedagogia Musical, especialitat en viola.

#### **Fase d'oposició**

Exercicis obligatoris i eliminatoris. El tribunal es reserva el dret d'invertir l'ordre de les proves si ho considera oportú.

#### **Primer exercici.-** (màxim 6 punts, es necessita un 3 per aprovar).

Aquest exercici consistirà en la interpretació de tres obres de diferents estils a escollir del repertori habitual de l'instrument. L'aspirant s'haurà de procurar una persona acompanyant si la necessita.

La durada serà d'entre 15 i 20 minuts.

#### **Segon exercici.-** (màxim 10 punts, es necessita un 5 per aprovar).

De caràcter pràctico-docent, consistent en realitzar dues sessions didàctiques.

- Primera sessió didàctica:

Amb la participació d'alumnat de l'escola de música de nivell elemental de viola, posant en joc aspectes relacionats amb el currículum de l'especialitat, amb expressió de l'objectiu de la sessió.

La sessió tindrà una durada d'entre 15 i 20 minuts.

Aquesta sessió anirà precedida de l'elaboració escrita, per part de les persones aspirants, d'una unitat didàctica que s'haurà d'aplicar després a la sessió. Per fer la unitat didàctica cada aspirant disposarà de 30 minuts de temps. Abans de la seva elaboració, les persones aspirants escoltaran la interpretació per part de l'alumne d'un estudi o obra, que constituirà el punt de partida del seu treball escrit.

Els criteris de valoració per cada sessió didàctica seran els següents:

Organització de la sessió pedagògica (1,5 punts):

- Tenir objectiu/objectius de la classe – 0,50 punts.
- Demostrar un ordre en la seqüenciació de la classe i amb el tractament d'aquests objectius- 1 punt.

Metodologia (2 punts):

- Mostrar recursos pedagògics per aconseguir els objectius verbalitzats- 0,50 punts.
- Donar instruccions tècniques que ajudin a l'alumnat, demostrant-ho amb els recursos adients.- 0,50 punts.
- Comunicar-se amb l'alumnat d'una manera clara, concisa i planera.- 0,50 punts.
- Potenciar el sentit musical, creatiu i expressiu de l'alumnat. – 0,50 punts.

Valoració del resultat (0,5 punts):

- Transmetre motivació i valorar la millora del resultat- 0,50 punts.

Coherència amb la unitat didàctica prèviament redactada (1 punt).

- Segona sessió didàctica:

Amb la participació d'alumnat del Conservatori de grau professional de viola posant en joc aspectes relacionats amb el currículum de l'especialitat, amb expressió de l'objectiu de la sessió.

Els criteris de valoració seran els següents:

Organització de la sessió pedagògica (1,5 punts):

- Tenir objectiu/objectius de la classe – 0,50 punts.
- Demostrar un ordre en la seqüenciació de la classe i amb el tractament d'aquests objectius- 1 punt.

Metodologia (3 punts):

- Mostrar recursos pedagògics per aconseguir els objectius verbalitzats- 1 punt.
- Donar instruccions tècniques que ajudin a l'alumnat, demostrant-ho amb els recursos adients.- 0,50 punts.
- Comunicar-se amb l'alumnat d'una manera clara, concisa i planera.- 1 punt.
- Potenciar el sentit musical, creatiu i expressiu de l'alumnat. – 0,50 punts.

Valoració del resultat (0,5 punts):

- Transmetre motivació i valorar la millora del resultat- 0,50 punts.

**Tercer exercici.**- Prova de català, consistent en valorar els coneixements de català de nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística. Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Pel que fa a aquesta prova restaran exemptes de realitzar-la i seran qualificades com a aptes, les persones que:

- c) Acreditin estar en possessió del nivell exigít, o un de superior, mitjançant la presentació d'un certificat de la Secretaria de Política Lingüística o d'altres organismes que eximeixin de fer la prova.

- d) O bé que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

La presentació de la documentació acreditativa dels coneixements de català per restar exempt de realitzar la prova, si no s'ha fet dins el termini de presentació de sol·licituds, es podrà fer en qualsevol moment del procés selectiu i com a màxim fins el dia hàbil abans de la realització de la prova corresponent.

**Quart exercici.**- Prova de llengua castellana. De caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Les persones que acreditin documentalment davant l'òrgan de selecció que estan en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària, i/o la secundària, i/o el batxillerat a l'Estat espanyol, del diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, restaran exemptes de realitzar aquest exercici i la seva qualificació serà d'apte.

La presentació de la documentació acreditativa dels coneixements de castellà per restar exempt de realitzar la prova, si no s'ha fet dins el termini de presentació de sol·licituds, es podrà fer en qualsevol moment del procés selectiu i com a màxim fins el dia hàbil abans de la realització de la prova corresponent.”

Montserrat Clotet Masana  
Quarta tinent d'alcalde

Signat electrònicament  
per: MONTSERRAT  
CLOTET MASANA  
Data: 01/04/2026  
12:17:24  
Raó: Signatura  
Lloc: Manresa