



Ajuntament de Vilanova del Vallès

ANUNCI

Es posa en coneixement del públic en general el Decret d'alcaldia núm. 2026-0271 de data 30.03.2026 dictat en relació a les esmenes a les Bases de la convocatòria per a la provisió per promoció interna mitjançant concurs-oposició d'una plaça de Caporal de la policia local de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès, enquadrades en l'Escala d'administració especial, Subescala de serveis especials, Classe Policia Local, subgrup de classificació C1.

Del que se'n relaciona el detall:

"DECRET D'ALCALDIA

Vist que en data 2 de març de 2026 s'han publicat, en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona núm. 202610038784, les Bases de la convocatòria per a la provisió per promoció interna mitjançant concurs-oposició d'una plaça de Caporal de la policia local de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès, enquadrades en l'Escala d'administració especial, Subescala de serveis especials, Classe Policia Local, subgrup de classificació C1.

Vista la instància núm. 2026-R-RE-0963 de data 23 de març de 2026, presentada pel Sr. D.T.F. amb DNI núm. 77613761P, en qualitat de representant de personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès, mitjançant la qual presenta recurs i formula al·legacions a les esmentades bases del procés selectiu.

Fonaments Legals

- Article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP).
- Article 55 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel quals s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- Disposició Addicional 8a de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- Article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local,

Examinades les bases de la convocatòria en relació amb la selecció de personal referenciada i de conformitat amb l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local,

RESOLC,

PRIMER. Estimar parcialment el recurs interposat pel Sr. D.T.F. amb DNI núm. 77613761P, representant del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès, d'al·legacions a les bases de la convocatòria del procés de selecció per a la provisió d'una plaça de Caporal de la policia local (Expedient núm. 788/2026).

SEGON. Desestimar l'al·legació relativa a la proporcionalitat i reserva de gènere. D'acord amb la D.A. 8a de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, la reserva del 25 per cent només és aplicable en convocatòries de més de tres places. En tractar-se d'una sola plaça, l'exclusió de la reserva és plenament ajustada a dret.

TERCER. Esmenar la base cinquena ("Tribunal qualificador"), que queda redactada de la següent manera: "El tribunal qualificador estarà integrat per 5 membres (un president i quatre vocals), respectant la distribució per terços establerta legalment".

QUART. Rectificar l'error material de l'Annex 1, on diu "base 16" ha de dir "base 14", en referència a la protecció de dades de caràcter personal.



Ajuntament de Vilanova del Vallès

CINQUÈ. Esmenar la base setena en el seu apartat relatiu al 3r exercici. Psicotècnic, per integrar de forma explícita els criteris de baremació i correcció d'acord amb el protocol de la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya, garantint la publicitat del sistema abans de la realització de la prova:

3r Exercici. Psicotècnic i Entrevista personal

a) Avaluació psicotècnica. Consisteix en l'administració d'un o diversos tests adreçats a la valoració de les diferents aptituds, habilitats i/o competències dels i les aspirants per tal d'assegurar l'assoliment de nivells situats dintre de la normalitat en tots els casos, d'acord amb el barem d'aplicació corresponent a la població estadística més propera a la tipologia de la plaça a cobrir, propi de cada prova.

Per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

La qualificació d'aquest exercici serà de supera o no supera. La consideració de no supera comporta l'eliminació del procés selectiu.

Prova aptitudinal:

Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. Explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.

Per superar aquesta prova cal obtenir una puntuació mínima de 4 punts o superior en cadascuna de les proves i que la puntuació mitjana de totes elles sigui de 5 punts o superior (sobre 10).

El barem aplicat correspondrà a la població de referència, essent en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat, o en el seu defecte el barem de població general.

El resultat de la prova aptitudinal serà d'Apta / No apta.

Prova de personalitat: Orientada a avaluar la personalitat de la persona aspirant. Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales.

Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions iguals o superiors a 2 en cadascuna de les escales globals.
- Obtenir puntuacions iguals o inferiors a 9 en cadascuna de les escales globals.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

El barem aplicat correspondrà a la població de referència, essent en aquest cas cossos de seguretat, o en el seu defecte el barem de població general.

Les persones que obtinguin puntuacions que excedeixin un o més d'aquests criteris seran declarades **NO APTE**.

Prova competencial:



Ajuntament de Vilanova del Vallès

Aquesta prova esta orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca com a caporal de policia.

Informem que per cadascuna de les competències a explorar es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil competencial obtenir una puntuació igual o superior a 30 punts en cadascuna de les dimensions globals explorades en la prova.

Per tant, perquè aquesta prova es consideri superada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les dimensions globals que explora la prova.

Així mateix a les escales de control, caldrà obtenir puntuacions iguals o superiors a 10.

El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas cossos de seguretat, o en el seu defecte el barem de població general.

Les persones que obtinguin puntuacions que excedeixi un o més, d'aquests criteris seran declarades **NO APTE**.

Per obtenir la qualificació final d'apte, caldrà necessàriament superar amb una qualificació d'APTE, les 3 proves psicotècniques de les que consta aquest exercici.

SISÈ. Publicar la el present Decret en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com a la seu electrònica d'aquest Ajuntament.

SETÈ. Obrir un nou termini de presentació de sol·licituds de 20 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci de la present esmena al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), per tal de garantir la igualtat de condicions i que totes les persones aspirants puguin concórrer coneixent les modificacions efectuades.

Les sol·licituds presentades fins a la data tindran plena validesa, sense perjudici del dret de les aspirants a modificar-les durant el nou termini.

VUITÈ. Notificar aquesta resolució a la representació del personal funcionari, així com a les persones aspirants que constin inscrites a l'esmentada convocatòria."

Roser Colomé Soler,
Alcaldessa,

Vilanova del Vallès, 1 d'abril de 2026