

ANUNCI

El Consell d'Administració de l'Entitat Pública Empresarial Local (EPEL) Neàpolis, en sessió celebrada el dia 29 de gener de 2026, va adoptar per unanimitat l'acord d'aprovació inicial de la modificació de la plantilla i de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'EPEL Neàpolis corresponent a l'exercici 2026.

De conformitat amb el que estableix la normativa vigent en matèria de règim local i funció pública, l'expedient se sotmet a informació pública per un termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, durant el qual les persones interessades podran examinar-lo i presentar les al·legacions o reclamacions que considerin oportunes.

L'expedient inclou la modificació de la plantilla de personal i de la Relació de Llocs de Treball, així com les corresponents fitxes descriptives dels llocs de treball, i es podrà consultar íntegrament durant el termini d'informació pública al tauler electrònic de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i a les dependències de l'EPEL Neàpolis, sense perjudici de la seva publicació informativa al web de Neàpolis.

Finalitzat el tràmit d'informació pública, s'incorporaran a l'expedient les al·legacions que, si escau, s'hagin presentat, juntament amb els informes tècnics i jurídics corresponents, i es sotmetran novament a la consideració del Consell d'Administració.

En el cas que no es presentin al·legacions dins del termini indicat, l'acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu sense necessitat d'adoptar un nou acord exprés.

A continuació es reproduïx el text íntegre de l'acord adoptat pel Consell d'Administració.

APROVACIÓ DE MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA I LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RLT) 2026 DE L'EPEL NEÀPOLIS

PRIMER.- L'Entitat Pública Empresarial Local (EPEL) Neàpolis disposa actualment d'una plantilla i Relació de Llocs de Treball (RLT) aprovades, que inclouen els següents llocs de treball estructurals:

- LT1. Director/a gerent (A1), en règim d'alta direcció.
- LT2. Tècnic/a mitjà/ana d'innovació (A2), lloc especialitzat en innovació digital i ecosistema.
- LT3. Tècnic/a auxiliar de gestió comptable i administrativa (C1), lloc especialitzat en gestió comptable i suport administratiu.
- LT4. Tècnic/a auxiliar de gestió administrativa (C1), lloc especialitzat en gestió administrativa i suport a la gestió d'espais i operativa general.

SEGON.- En exercicis anteriors, l'EPEL Neàpolis ha disposat també de llocs de treball de caràcter temporal vinculats a programes o projectes específics, els quals, un cop finalitzat el programa corresponent, han quedat extingits.

TERCER.- En els darrers anys, s'ha incrementat de manera significativa l'activitat de Neàpolis vinculada al disseny, coordinació i execució de projectes d'innovació,



especialment projectes europeus, així com la necessitat d'incorporar mecanismes sistemàtics d'avaluació de resultats i d'impacte.

QUART.- Aquesta evolució funcional fa necessari reforçar l'estructura estable de l'entitat mitjançant la creació d'un nou lloc de treball estructural que assumeixi el lideratge metodològic de l'avaluació d'impacte, la coordinació i execució de projectes europeus, i el suport tècnic a la direcció en la definició i desplegament de l'estratègia de l'EPEL.

CINQUÈ.- Amb aquesta finalitat, es proposa la modificació de la RLT vigent per a l'exercici 2026 mitjançant la incorporació d'un nou lloc de treball estructural, amb codi **LT5**, denominat **Tècnic/a mitjà/ana d'innovació, impacte i projectes europeus** (grup A2, personal laboral fix), mantenint-se la resta de llocs de treball estructurals existents.

SISÈ.- La proposta de plantilla i RLT per a l'exercici 2026 s'ha elaborat d'acord amb els principis de racionalitat organitzativa, adequació a les necessitats reals del servei i sostenibilitat pressupostària, i compta amb la dotació pressupostària corresponent.

SETÈ.- Cal aprovar la creació d'una plaça nova (A2) i aprovar la plantilla i relació de llocs de treball resultant, per tal de fer front a les necessitats i obligacions que té la corporació, i per tal de garantir la correcta consecució dels seus objectius.

FONAMENTS DE DRET

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya.
- Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, aprova el text refós de la Llei reguladora hisendes locals.
- Segons estatuts de l'EPEL Neàpolis, correspon al Consell d'Administració aprovar la proposta de plantilla de personal, catàleg de lloc de treball i conveni col·lectiu, i elevar-lo a l'òrgan municipal competent per a la seva aprovació definitiva.

ACORDS

PRIMER.- APROVAR LA CREACIÓ D'UNA PLAÇA NOVA I EL CORRESPONENT LLOC DE TREBALL

La plaça a crear és:



COS RÈGIM JURÍDIC	DENOMINACIÓ DE LA PLAÇA	GRUP	PLACES	VACANTS	TOTAL
Personal laboral	Tècnic/a mitjà	A2	0	1	1
			0	1	1

El lloc de treball corresponent és:

IDENTIFICACIÓ DEL LLOC*		CLASSIF.	FORMA PROVISIÓ	RETRIBUCIÓ LLOC DE TREBALL		OBS
LLOC DE TREBALL	DOTACIÓ	GRUP	F.P.	C.D.	C.E.	
LT2. Tècnic mitjà d'innovació, impacte i projectes europeus	1	A2	Concurs oposició contracte laboral	23	379	Lloc de treball especialitzat

* A l'annex 1, es detallen les fitxes específiques de cada lloc de treball.

SEGON.- APROVAR LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL RESULTANTS

Les places resultants de Neàpolis són:

COS RÈGIM JURÍDIC	DENOMINACIÓ DE LA PLAÇA	GRUP	PLACES OCUPADES	VACANTS	TOTAL
Alta direcció	Director gerent	A1	1	0	1
Personal laboral	Tècnic/a mitjà	A2	1	1	2
Personal laboral	Tècnic/a auxiliar	C1	2	0	2
			4	1	5

Els llocs de treball resultants són:

IDENTIFICACIÓ DEL LLOC		CLASSIF.	FORMA PROVISIÓ	RETRIBUCIÓ LLOC DE TREBALL		OBSERVA CIONS
LLOC DE TREBALL	DOTACIÓ	GRUP	F.P.	C.D.	C.E. (punts)	
LT1. Director gerent	1	A1	Concurs oposició contracte alta direcció	-	-	Contracte específic d'alta direcció.
LT2. Tècnic mitjà d'innovació digital	1	A2	Concurs oposició contracte laboral	23	379	Lloc de treball especialitzat innovació digital i ecosistema d'innovació.



IDENTIFICACIÓ DEL LLOC		CLASSIF.	FORMA PROVISIÓ	RETRIBUCIÓ LLOC DE TREBALL		OBSERVACIONS
LLOC DE TREBALL	DOTACIÓ	GRUP	F.P.	C.D.	C.E. (punts)	
LT3. Tècnic/a auxiliar de gestió comptable i administrativa	1	C1	Concurs oposició contracte laboral	17	178	Lloc de treball especialitzat en gestió comptable i suport administratiu.
LT4. Tècnic/a auxiliar de gestió administrativa	1	C1	Concurs oposició contracte laboral	17	178	Lloc de treball especialitzat en gestió administrativa.
LT5. Tècnic mitjà d'Innovació, impacte i projectes europeus	1	A2	Concurs oposició contracte laboral	23	379	Lloc de treball especialitzat en innovació, impacte i europeus

TERCER.- AUTORITZAR al director gerent a realitzar els tràmits necessaris que es puguin derivar del present acord.

Vilanova i la Geltrú, a la data de signatura digital.

Joan Manel Ferrera
Secretari de Neàpolis