

ANUNCI

De l'Ajuntament de Montornès del Vallès sobre la convocatòria del concurs-oposició per a la provisió de la plaça vacant de tècnic/a superior de gestió econòmica i pressupostària mitjançant promoció interna de l'Ajuntament de Montornès del Vallès.

Per Decret d'Alcaldia número 20260001001090, de data 17 de març de 2026, s'aproven les bases que han de regir la convocatòria del concurs-oposició per a la provisió de la plaça vacant de tècnic/a superior de gestió econòmica i pressupostària mitjançant promoció interna de l'Ajuntament de Montornès del Vallès.

El termini d'admissió de sol·licituds per participar en aquest procés selectiu serà de **20 dies hàbils** a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC.

Les bases específiques reguladores del procés selectiu són les que es transcriuen a continuació:

BASES QUE REGIRAN LA CONVOCATÒRIA DEL CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA PROVISIÓ DE LA PLAÇA VACANT DE TÈCNIC/A SUPERIOR DE GESTIÓ ECONÒMICA I PRESSUPOSTÀRIA MITJANÇANT PROMOCIÓ INTERNA DE L'AJUNTAMENT DE MONTORNÈS DEL VALLÈS.

Bases 1^a. Objecte de les bases.

1.1. L'objecte d'aquestes bases és regular el concurs-oposició de la plaça vacant de tècnic/a superior de gestió econòmica i pressupostària de l'Ajuntament de Montornès del Vallès mitjançant promoció interna.

1.2. Les dades bàsiques de la plaça

- Denominació: tècnic/a superior de gestió econòmica i pressupostària
- Escala: Administració Especial
- Sot escala: Serveis Especials
- Classe: Tècnic/a superior
- Adscripció: Gestió econòmica
- Règim jurídic: Funcionari/a carrera
- Grup de classificació: grup A, subgrup A1.

- Nivell destí: 24
- Complement específic: 22.513,03 euros bruts anuals

Bases 2^a. Funcions del Lloc de treball.

1. Assignació del lloc de treball accidental de la intervenció i la tresoreria municipal en cas de vacant, ja sigui per períodes inferiors o superiors a un mes.
2. Gestionar els recursos humans, econòmics i materials de què disposa l'àmbit per tal d'assegurar la consecució dels seus objectius i programes.
3. Coordinar la gestió administrativa i tècnica que integra l'àmbit.
4. Fitxar les directrius operatives a seguir pel personal de l'àmbit i establir els criteris per tal d'avaluar els resultats controlant periòdicament l'acompliment dels objectius per mitjà d'indicadors interns i externs.
5. Gestionar el pressupost, la liquidació i el compte general de la Corporació
6. Gestionar els ingressos de la Corporació.
7. Coordinar-se i col·laborar amb altres àmbits de la Corporació sempre que sigui necessari per al millor funcionament global de la Corporació i garantir la transversalitat i el treball en xarxa.
8. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
9. Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat
10. I, en general, altres funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

2.2. Funcions específiques

1. Assignació del lloc de treball accidental de la intervenció i la tresoreria municipal en cas de vacant, ja sigui per períodes inferiors o superiors a un mes.

- Les recollides al Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris amb habilitació de caràcter nacional.

2. Gestionar els recursos humans, econòmics i materials de què disposa l'àmbit per tal d'assegurar la consecució dels seus objectius i programes.

- Supervisa la tasca del personal al seu càrrec.
- Coordina, dirigeix i controla els recursos propis de l'àmbit per a la correcta gestió.
- Organitza i desenvolupa accions formatives en matèria comptable i financera.
- Assessora a la Corporació en general proporcionant la informació sobre temes propis de l'àmbit, i també prepara informes tècnics sobre el seu funcionament i les actuacions realitzades elaborant propostes de millora de la gestió.
- Vetlla per la correcta aplicació de la legalitat vigent als diferents procediments.

3. Coordinar la gestió administrativa i tècnica que integra l'àmbit.

- Realitza propostes d'informes relacionats amb les funcions i tasques relatives al control financer i altres controls regulats a la normativa vigent.
- Elabora estratègies i procediment en matèria de gestió econòmica i financera de la Corporació.
- Supervisa les polítiques de finançament i estats financers seguint la legalitat i les directrius fixades per la Corporació.
- Supervisa els llibres de comptabilitat i els documents comptables que es generen de l'activitat anual de la Corporació.
- Realitza estudis d'anàlisi cost-benefici i cost-eficàcia de les activitats dels serveis de la corporació, així com estudis per a l'establiment o modificació de tarifes de taxes i preus públics.



4. Fixar les directrius operatives a seguir pel personal de l'àmbit i establir els criteris per tal d'avaluar els resultats controlant periòdicament dels objectius per mitjà d'indicadors interns i externs:
 - Emet les instruccions tècniques d'Intervenció i/o Tresoreria i inspecciona la seva aplicació pels centres gestors.
 - Estableix prioritats i plans de treball així com els criteris referents a la interpretació de normes i lleis a l'hora de desenvolupar les tasques de l'àmbit, supervisant els informes, cartes i propostes de resolució que s'hi emeten.
 - Participa en la formulació d'objectius generals i redacta els específics de l'àmbit d'acord amb els de l'àrea i realitzar-ne el seu seguiment.
 - Implementa, juntament amb el personal adscrit, la programació dels plans anuals d'inspecció amb criteri d'eficàcia i eficiència.
 - Reporta a la Direcció del Servei les necessitats, problemes i desviacions detectades en l'execució de les missions del servei, així com advertir-lo d'aquelles situacions específiques que poden generar reclamacions de ciutadans i ciutadanes.
 - Impulsa l'estudi dels circuits per millorar assolint un augment de la qualitat, l'eficàcia i l'eficiència del servei.
 - Elabora, actualitza i aprova models i formularis tributaris d'intern i extern.

5. Gestionar el pressupost, la liquidació i el compte general de la Corporació.
 - Analitza i supervisa els expedients de modificacions de crèdit.
 - Fa el seguiment dels diferents capítols pressupostaris, i els projectes d'inversió.
 - Dona suport en la realització i anàlisi de balanços o d'altres estats financers per tal d'elaborar els informes trimestrals d'execució.
 - Dona suport en l'elaboració de la informació a que fa referència l'article 207 del RDL 2/2004.
 - Analitza les propostes presentades pels diferents serveis de la Corporació sobre l'avantprojecte de pressupost per tal d'adequar les a les circulars i directrius marcades.
 - Dona suport en l'elaboració l'aprovació del projecte de pressupost, i en l'aprovació de la seva liquidació.

- Dona suport en la formació del Compte General de la Corporació.
- Dona suport en la remissió de la informació econòmic financera del Ministeri d'Hisenda, al Tribunal de Comptes, Sindicatura de Comptes i altres òrgans de control extern.
- Col·labora amb l'Interventor en les tasques necessàries.

6. Gestionar els ingressos de la Corporació.

- Gestionar les Ordenances Fiscals de la Corporació.
- Dona suport en el control, calcula i supervisa la càrrega financera i supervisa el nivell d'endeutament a curt i llarg termini de la Corporació.
- Intervenir els ingressos i fiscalitzar tots els actes de la gestió tributària.
- Controla les relacions i baixes de tots els ingressos i fa la proposta d'acord.
- Revisa la correcció de padrons fiscals i les liquidacions de tributs, anul·lacions, devolucions i comprovacions tributàries.
- Fa el tractament del ingressos generats, efectua el pas a executiva dels rebuts vençuts i ordena la confecció de les corresponents resolucions d'aprovació.
- Col·labora en l'elaboració de la pla desenvolupar en matèria tributària.
- Facilita la informació dels comptes de tresoreria, analitzant l'estat dels cabals públics i la seva programació.
- Interposa recursos en matèria tributària davant d'altres Administracions.
- Resol recursos interposats en matèria tributària.
- Controla el manteniment de censos tributaris.
- Col·labora amb el Tresorer amb les tasques necessàries.

7. Coordinar-se i col·laborar amb altres àmbits de la Corporació sempre que sigui necessari per al millor funcionament global de la Corporació i garantir la transversalitat i el treball en xarxa.

- Assessora i dona suport tècnic en matèria de comptabilitat pública, tant a nivell intern (Corporació) com a nivell extern (institucions, organisme, empreses i usuaris en general), dins l'àmbit d'actuació pròpia.
- Coordina i supervisa les actuacions que es porten a terme amb d'altres àmbits de la xarxa municipal i assisteix a reunions de coordinació, informació o grups de treball.

- Coordina amb les diferents àrees de l'Ajuntament el cobrament dels ingressos propis.
 - Informa a la direcció del servei de tot allò que s'hagi de comunicar al responsables polítics de la Corporació.
 - S'encarrega de liderar la coordinació amb d'altres Administracions i d'altres institucions o organismes.
8. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
9. Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat.
10. I, en general, altres funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Base 3a. Condicions dels aspirants.

Per ser admesos al procés selectiu les persones aspirants han de complir i mantenir els requisits següents, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

- a) Tenir nacionalitat espanyola d'acord amb la legislació vigent.
- b) Tenir una antiguitat mínima de 2 anys com a funcionari/a de carrera en la categoria A2 a l'Ajuntament de Montornès del Vallès.
- c) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- d) Estar en possessió del títol de grau universitari o titulació equivalent. Titulacions de ciències socials i jurídiques o econòmiques.

Els i les aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acrediti, si s'escau, la homologació del títol. Aquest requisit no serà d'aplicació als aspirants que haguessin obtingut el reconeixement de la seva qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret de la Unió Europea.

- e) Tenir els coneixements de nivell de suficiència de català C1.
- f) No patir cap malaltia i posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions corresponents.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat, mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública.
- h) No estar afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitat del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.
- i) Trobar-se en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- j) Abonar la taxa de drets d'examen per a la categoria corresponent d'acord amb els imports que s'aproven i es detallen a les Ordenances Fiscals vigents i que es fan constar a la sol·licitud de participació per un import de 41,24€.

El pagament es podrà realitzar mitjançant transferència bancària al número IBAN ES93 2100 3078 9922 0003 7608 amb la referència Promoció interna Tècnic/a superior de gestió econòmica i pressupostària.

Les persones aspirants hauran d'abonar les taxes d'examen que estiguin vigents en el moment de presentació de les sol·licituds de participació en els processos selectius, mitjançant el procediment que s'estableixi.

El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en aquest procés selectiu s'ha de produir en la data de finalització de la presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la formalització del nomenament, excepte el requisit d'haver abonat l'import de la taxa que en cas de no haver-se realitzat correctament es concedirà un termini de 10 dies per realitzar-ho, comptadors des de la publicació del Decret aprovant la relació provisional de persones admeses i excloses al procés de selecció.

Si durant el procés de valoració el tribunal qualificador considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.

Base 4a. Presentació de sol·licituds.

4.1. Les persones que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de presentar una sol·licitud de forma telemàtica o presencialment al Registre General a l'Ajuntament de Montornès del Vallès, situat a l'Av. Llibertat núm. 2, a la qual faran constar que compleixen les condicions de capacitat i els requisits exigits a la convocatòria, referits a la data de finalització del termini fixat per a la presentació de sol·licituds. El model de sol·licitud es pot obtenir a la pàgina web www.montornes.cat.

Les sol·licituds es presentaran al Registre General de l'Ajuntament o en les formes establertes a l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, dins del termini de **20 dies hàbils** comptats des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Si la sol·licitud es presenta per correu administratiu caldrà enviar-la amb el segell de correus escanejada a l'adreça drhh@montornes.cat, per tal de poder-ne tenir constància dins del termini de presentació d'instàncies.

Si l'últim dia de presentació de sol·licituds cau en dissabte o festiu, es prorrogarà fins al següent dia hàbil.

La presentació de la sol·licitud fora del termini establert comporta l'exclusió de les persones aspirants, així com també la presentació abans de l'obertura del termini.

4.2. A la sol·licitud caldrà adjuntar els documents preceptius següents classificats correctament amb un **índex numerat** que els detalli de forma ordenada:

- a) Currículum vitae
- b) DNI o passaport vigent, o en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'altres estats als quals els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en virtut de tractats internacionals ratificats per Espanya.



- c) Els i les aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea i els ratificats per Espanya, ni els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acreditin el vincle parentiu amb una persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats a Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel/per la cònjuge en la qual aquest/a manifesti fefaentment que no està separat/da de dret de l'aspirant.
- d) Fotocòpia del títol exigít per prendre part en la convocatòria o resguard d'haver abonat els drets per la seva expedició. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'hi ha d'adjuntar l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.

Les titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'estar homologades a les titulacions reconegudes a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria.

- e) Certificat que acrediti el nivell de suficiència C1 o superior. Aquest document es podrà aportar fins el mateix dia de la prova.
- f) Documentació acreditativa del nivell B2 de llengua castellana, si escau.
- g) Documents acreditatius dels mèrits al·legats i susceptibles de ser valorats en la fase de concurs, degudament ordenats i indexats.
- h) Document que acrediti de manera fefaent l'abonament de la taxa de drets d'examen.

L'impagament o el pagament incomplet de la taxa determina l'exclusió de l'aspirant.

4.3. Els/les aspirants amb discapacitat han de fer constar en la sol·licitud aquesta condició, com també les adaptacions que requereixin per a la realització de les proves d'acord amb la certificació acreditativa expedida per l'equip de valoració i orientació (EVO) de la Generalitat de Catalunya i que caldrà que presentin juntament amb la sol·licitud.

Si alguna de les sol·licituds té cap defecte esmenable, aquesta circumstància es comunicarà a la persona interessada, a fi que en un

termini de deu dies l'esmeni, de conformitat amb l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP, en endavant). No es considerarà esmenable la presentació de la sol·licitud de forma diferent al que es preveu al punt 2 d'aquesta base tercera.

4.4. Els aspirants són responsables de l'exactitud i veracitat de la informació i documentació proporcionada, d'acord amb l'article 28.7 de la LPACAP. L'Ajuntament de Montornès del Vallès podrà sol·licitar la presentació dels originals de les còpies dels documents i informacions incorporades a la sol·licitud quan es produeixi alguna de les circumstàncies determinades a l'article 28, apartats 4, 5 i 6 de la LPACAP. Les persones aspirants podran ser excloses motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits, o es detecten irregularitats en la informació i la documentació presentada.

4.5. L'Ajuntament de Montornès del Vallès tracta les dades personals dels sol·licitants i dels seleccionats en aquest procés selectiu amb la finalitat de gestionar la seva sol·licitud i les actuacions objecte de les corresponents convocatòries, i es sotmet a les obligacions previstes en el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD, en endavant), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i la resta de normativa estatal complementària.

4.6. Les dades facilitades per les persones aspirants seleccionades, un cop finalitzat el motiu que n'ha originat la recollida, seran conservades seguint les instruccions de gestió documental i arxiu de l'Ajuntament de Montornès del Vallès. Així mateix, ni es cediran ni es transferiran sense el consentiment de la persona aspirant o una previsió legal, i que es pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, oposició i limitació al tractament de dades, d'acord amb la legislació vigent, a través de la Seu electrònica o presencialment al Registre General.

Les dades personals facilitades en els processos selectius regulats per aquestes bases seran tractades per l'Ajuntament de Montornès del Vallès amb l'única finalitat de gestionar-los, d'acord amb l'article 66 de la LPACAP.

Base 5a. Admissió d'aspirants.

5.1. La relació provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de la causa d'exclusió i la composició nominal del tribunal qualificador d'aquest

procés, s'aprovarà en el termini màxim d'un mes, a comptar des de l'endemà de l'últim dia de presentació de sol·licituds, i es farà pública al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web d'aquesta corporació www.montornes.cat. El nom i cognom constituirà la referència per a cada persona aspirant.

En la mateixa resolució s'especificaran també els aspirants que han de realitzar la prova de català i/o castellà, si escau.

5.2. Es concedirà un període de **10 dies hàbils** per a esmenes i possibles reclamacions. Si no es presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, es notificarà al/a la recurrent en els termes que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Tot seguit, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i l'esmena serà exposada al tauler d'edictes de la corporació i al web municipal www.montornes.cat.

5.3. Les possibles reclamacions es resoldran en el termini de 30 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entendran desestimades.

5.4. Els errors materials, de fet i aritmètics, en la publicació de les resolucions i anuncis es podran esmenar en qualsevol moment del procés.

Base 6a. Tribunal qualificador.

6.1. El Tribunal qualificador estarà compost pels següents membres:

President/a: Funcionari/a de carrera o laboral fix de la mateixa corporació.

Vocals: Un/a tècnic/a de la mateixa corporació.
Un/a funcionari/a de la mateixa corporació.
Una persona designada per l'Escola d'Administració Pública.
Un/a funcionari/a de la mateixa corporació, que farà les funcions de secretari/a del tribunal.

6.2. El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

6.3. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

6.4. La representació dels treballadors públics podrà designar un representant com a observador amb veu i sense vot, el qual podrà ser present durant tot el procés selectiu.

6.5. Els vocals que es designin han de tenir una titulació igual o superior a la requerida per a l'accés a les places objecte de la convocatòria.

6.6. La designació dels membres del Tribunal inclourà la dels respectius suplents i es farà per Decret de l'Alcaldia.

6.7. El Tribunal podrà disposar de la incorporació de personal tècnic assessor per a totes o alguna de les proves. Aquests/es assessors/es es limitaran a l'exercici de les especialitats tècniques en base a les quals col·laboraran amb el Tribunal; tindran veu però no vot.

6.8. El Tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En cas d'empat el President podrà exercir el seu vot de qualitat.

6.9. L'abstenció i recusació dels membres de la comissió s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

6.10. El tribunal qualificador pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes per a totes o algunes de les proves. Per corregir la prova de català, si escau, la comissió comptarà amb l'assistència d'un/a representant del Consorci per a la Normalització Lingüística.

6.11. El tribunal qualificador serà l'òrgan facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament del concurs oposició.

6.12. De cada sessió que faci l'òrgan de selecció, se n'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretari, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president. També podrà ser signada per la resta de membres de l'òrgan de selecció, si així s'estableix per acord del mateix.

6.13. L'òrgan de selecció resoldrà per majoria tots els dubtes que puguin sorgir en relació amb l'aplicació i la interpretació d'aquestes bases, així com la forma d'actuació en els casos no previstos en les mateixes.

6.14. La representació dels treballadors públics podrà designar un representant com a observador amb veu i sense vot, el qual podrà ser present durant tot el procés selectiu.

Base 7a. Procés de selecció.

7.1. El procés de selecció s'iniciarà amb la convocatòria, que correspon fer al President de la Corporació i que serà publicada al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Les bases de la convocatòria s'exposaran al tauler d'anuncis i al web de l'Ajuntament.

7.2. El procés selectiu serà el de concurs oposició, que consistirà en la valoració dels resultats de les proves selectives, dels mèrits i de l'entrevista personal, si escau, on es farà la valoració del currículum de l'aspirant en relació a la seva idoneïtat, competència professional i experiència aportada al lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria.

7.3. El tribunal, sempre que ho consideri oportú, podrà determinar el canvi de l'ordre del desenvolupament del procés selectiu.

7.4. Els i les aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del seu DNI o document anàleg d'identificació. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.

7.5. Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

7.6. Els resultats del procés selectiu, així com qualsevol altra comunicació vinculada a aquest procés, es publicaran a la pàgina web d'aquesta corporació, www.montornes.cat, així com al tauler d'edictes de l'Ajuntament.

7.7. Fase d'oposició.

a) Primera prova. Prova teòrica del temari general.

Serà de caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà en la resolució d'una prova tipus test de 20 preguntes amb quatre possibles respostes, basades en els temaris general (Annex 1) d'aquestes bases. La durada d'aquesta prova serà determinada pel tribunal qualificador. El resultat de la prova serà APTE o NO APTE.

Per determinar si una persona es APTE a cada pregunta se li donarà un valor d'un punt, les preguntes contestades erròniament descomptaran 0,25 punts, les no contestades no puntuaran. Qui no aconsegueixi un valor mínim de 10 punts serà NO APTE.

El personal funcionari de carrera en els termes de la base 3.b), resten exempts de la realització d'aquesta prova si, al procés selectiu en el qual es van presentar i van ser nomenats com a funcionari de carrera, les bases complien l'establert en el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i programes mínims a que han d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris de l'administració local.

b) Segon exercici, prova teòrico-pràctica. 50 punts

Serà de caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà en la resolució per escrit d'una o diverses proves pràctiques relacionades amb les funcions del lloc de treball i el temari de l'Annex 2 d'aquestes bases.

La durada d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal qualificador.

Es puntuarà fins a un màxim de 50 punts. Les persones aspirants que no aconsegueixin un mínim de 25 punts quedaran excloses del procés selectiu.

Es valoraran favorablement, entre altres aspectes a considerar pel tribunal, la correcció en les respostes, la profunditat en el coneixement de la matèria, la sistemàtica, la claredat i la capacitat d'anàlisi.

c) Prova de coneixements del nivell de català C1. Queden exempts de realitzar aquesta prova els/les aspirants que acreditin documentalment, dins del termini de presentació de sol·licituds que tenen el nivell exigít a la base 3 o superior. Igualment queden exempts de realitzar la prova els qui aportin fotocòpia de la documentació acreditativa d'alguna de les situacions exposades en el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. Aquesta prova tindrà un resultat d'exercici apte/a o no apte/a, quedant exclosos/es del procés selectiu les que obtinguin un no apte/a.

d) Prova de coneixements de castellà. Serà obligatòria només per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. El resultat serà d'apte/a o no apte/a i n'estaran exempts/es les persones aspirants que hagin acreditat que han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat

espanyol; o bé que estan en possessió del Diploma de nivell C2 d'espanyol que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o que han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció, o els qui disposin del Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes. Quedaran exclosos/es del procés selectiu el/les aspirants que obtinguin un no apte/a.

7.8. Fase de concurs (màxim 25 punts)

Els/les aspirants que superin les proves de coneixements i capacitats passaran a la fase de valoració de mèrits que consistirà en l'avaluació dels mèrits sobre la documentació acreditativa aportada per l'aspirant en el moment de presentar la sol·licitud.

Els mèrits obtinguts a l'estranger s'hauran d'acreditar mitjançant certificats traduïts oficialment a qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya.

Es concedirà un termini de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació dels resultats de la fase de valoració de mèrits per resoldre possibles reclamacions.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

1) Experiència professional (fins a un màxim de 10 punts):

1.1. L'experiència professional en les administracions o empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, data de finalització, règim de dedicació i experiència adquirida.

En categories i funcions anàlogues al lloc a proveir, en alguna administració pública: 0,5 punts per any treballat, fins a un màxim de 6 punts el temps inferior a l'any computarà de forma proporcional a raó de mesos complets.

En el cas de l'antiguitat i els serveis prestats a l'Ajuntament de Montornès serà suficient amb esmentar-los i no caldrà que s'acreditin documentalment, s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants

1.2. L'experiència professional en l'àmbit privat o com a treballador autònom s'ha d'acreditar mitjançant informe de vida laboral actualitzat acompanyat de

fotocòpia del/s contracte/s de treball o certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, data de finalització, i el règim de dedicació.

En categories i funcions anàlogues al lloc a proveir, en l'àmbit privat o com a treballador/a autònom/a: 0,2 punts per any treballat, fins a un màxim de 4 punts el temps inferior a l'any computarà de forma proporcional a raó de mesos complets.

1.3. En cas que la dedicació sigui parcial, el temps treballat serà proporcional a la dedicació

1.4. Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.

2) Formació reglada (fins un màxim de 4 punts). No es computarà la requerida per participar en el procés selectiu ni la presentada per acreditar-la. Només es valorarà la formació reglada que estigui relacionada amb les funcions del lloc de treball descrites a la base 2a:

Per **titulacions acadèmiques** relacionades amb el lloc de treball. La valoració serà la següent:

- 2 punts per cada Llicenciatura o grau acompanyat de màster, relacionat amb les funcions a desenvolupar.
- 1,5 punt per cada diplomatura o grau universitari relacionats amb les funcions a desenvolupar.
- 1 punt per cada màster relacionats amb les funcions a desenvolupar.
- 0,5 punt per cada postgrau relacionats amb les funcions a desenvolupar.

En el supòsit que diversos títols de postgrau siguin requisit necessari per obtenir un títol de màster i s'acreditin tant els títols de postgrau com el de màster, només es valorarà la titulació de màster.

3) Formació complementària (fins a un màxim de 10 punts)

Per **cursos de formació o perfeccionament** impartits en centres oficials que tinguin relació directa amb el lloc i les funcions a desenvolupar. La valoració d'aquests cursos serà la següent:

- 0,06 punts per hora amb aprofitament

- 0,03 punts per hora sense aprofitament

La puntuació per cada curs no excedirà dels 4 punts.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant el certificat amb especificació de l'entitat organitzadora, la denominació del curs i la durada del curs en hores. En el supòsit que no s'especifiqui la durada en hores el curs no serà valorat.

3) **Altres mèrits** a consideració del tribunal fins 1 punt: coneixement de la llengua catalana, superior al requerit per participar a la present convocatòria, coneixement de llengües estrangeres i certificat acreditatiu de competència digital.

7.9. Entrevista personal

Si el Tribunal ho considera convenient realitzarà una entrevista amb les persones aspirants per tal de valorar qüestions relacionades i vinculades a les funcions a desenvolupar, el currículum de l'aspirant, les habilitats personals i la seva experiència professional, per tal de poder avaluar les competències necessàries i la seva idoneïtat per al lloc de treball a cobrir. La puntuació màxima que es podrà atorgar a aquesta prova serà de 3 punts.

Els i les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per casos de força major justificats documentalment, seran definitivament exclosos/es del procés selectiu.

Base 8a. Resolució del procés selectiu

La qualificació final serà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en les fases de concurs, d'oposició i de l'entrevista, si s'escau.

Un cop obtinguda la qualificació final de les persones aspirants, el Tribunal farà pública en el tauler d'anuncis i a la pàgina web www.montornes.cat la relació d'aprovats per ordre de puntuació.

La provisió de les vacants es realitzarà en l'ordre definitiu de puntuacions.

En cas d'empat en el resultat final, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la fase de valoració de coneixements i capacitats. De persistir l'empat, es faculta al tribunal per

ordenar una entrevista o prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball que determinarà l'aspirant amb millor capacitat.

La persona proposada per a la contractació ha de presentar al Departament d'Organització i Desenvolupament de Personal els següents documents:

1. Declaració de no estar inhabilitat/ada per l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

2. Declaració de no estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitat del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.

3. Certificat mèdic oficial lliurat dins dels dos mesos anteriors a la seva presentació, en què es faci constar de manera expressa el següent:

"El/la Sr/a..... no pateix cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc tècnic/a en gestió pressupostària"

En el cas de no acreditar el certificat mèdic, haurà de signar una declaració de voluntat d'ésser avaluat pel Servei de Vigilància de la Salut de l'Ajuntament de Montornès del Vallès

En el supòsit que l'aspirant pateixi algun tipus de limitació o grau de discapacitat atorgat per l'òrgan competent, caldrà indicar-ho en el certificat mèdic oficial, i fer-hi constar les limitacions que té per adequar, si s'escau, el lloc de treball.

Base 9a. Període de pràctiques

La persona aspirant amb major puntuació haurà de superar un període de pràctiques de 6 mesos i serà proposta per a l'Alcaldia el seu nomenament. Durant aquest període de pràctiques exercirà les funcions descrites amb anterioritat.

El període de pràctiques es realitzarà sota la tutoria del seu o de la seva cap immediat designat/da per l'Alcaldia.

Durant aquest període la persona sota la dependència immediata de la que estigui el/la treballador/a en període de prova, tindrà cura que aquest/a adquireixi la formació pràctica que demana el lloc de treball i que assumeixi progressivament les funcions que li han de correspondre.

Una vegada finalitzat aquest període, el/la tutor/a emetrà informe, en el qual haurà de fer constar expressament si la persona aspirant ha superat el període de pràctiques, el qual es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que consideri oportunes. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal.

Si a judici del tutor o tutora, motivat en els seus informes, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de pràctiques, donarà lloc a la revocació de la contractació i la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

El període de prova es suprimirà, o la seva durada es reduirà, quan la persona hagi ocupat el lloc de treball al qual se l'assigna prèviament a través d'un contracte temporal, pel temps treballat a efectes de compliments del període de prova.

Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant la lactància i paternitat, que afectin el/la treballador/a durant el període de prova n'interrompen el còmput.

Base 10a. Incidències i recursos.

Per impugnar aquesta convocatòria, les bases reguladores d'aquest procés selectiu i les llistes d'admissió i exclusió s'haurà d'interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva publicació en la pàgina web municipal.

Alternativament i potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant l'Alcalde de la corporació, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació en la pàgina web municipal.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador del procés que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable de drets i interessos legítims, les persones aspirants

podran interposar recurs d'alçada davant l'Alcalde de la corporació, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació en la pàgina web municipal o notificació individual.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador no inclosos en el punt anterior, durant el procés selectiu, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè siguin preses en consideració per la comissió de valoració en el moment de fer pública la puntuació final del procés selectiu.

Base 11a. Protecció de dades.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personal i de garantia dels drets digitals.

ANNEX 1

TEMARI GENERAL

1. La Constitució espanyola de 1978: estructura, contingut i principis. El títol preliminar: principis generals. Els procediments de reforma.
2. L'Estatut d'autonomia de Catalunya. Estructura i contingut essencial.
3. L'organització territorial de l'Estat: l'Administració local. Ens que l'integren.
4. La Llei de bases del règim local. La regulació del règim local a Catalunya.



5. El municipi. Els òrgans de representació política i la seva designació. Òrgans necessaris i òrgans complementaris. El règim de sessions i acords dels òrgans de govern local
6. Organització i competències municipals: sistema de determinació. Competències pròpies, compartides i delegades.
7. L'organització de l'Ajuntament de Montornès del Vallès. Els òrgans de govern municipal i altres òrgans complementaris. El Reglament Orgànic Municipal (ROM) de l'Ajuntament de Montornès del Vallès. Organigrama polític i per Àrees funcionals vigent.
8. L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu.
9. L'acte administratiu: La motivació i la forma. El silenci administratiu.
10. L'acte administratiu: l'eficàcia de l'acte administratiu: principis generals. Executivitat de l'acte administratiu. La notificació i la publicació. Invalidesa dels actes: nul·litat de ple dret, anul·labilitat. Convalidació
11. El procediment administratiu: concepte, principis i importància. El procediment administratiu comú: regulació.
12. El procediment administratiu: l'estructura del procediment administratiu: iniciació, ordenació, instrucció i finalització.
13. El procediment administratiu: els terminis administratius, regulació i jurisprudència. L'elaboració de les disposicions administratives de caràcter general.
14. Protecció de dades de caràcter personal. Normativa de protecció de dades. La conservació i l'eliminació de dades de les persones a l'administració.
15. Protecció de dades de caràcter personal. El registre d'activitats de tractament. El/la delegat/ada de protecció de dades.
16. El règim jurídic de la funció pública catalana. Les classes i règim jurídic del personal al servei de l'Administració pública local. Accés a l'ocupació pública: principis generals, requisits i sistemes selectius.

17. Drets i deures dels empleats públics. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

18. El règim jurídic dels funcionaris amb habilitació nacional. Els llocs de treball de secretaria, intervenció i tresoreria. Classificació dels llocs i funcions dels mateixos.

ANNEX 2

TEMARI ESPECÍFIC

19. La potestat sancionadora: concepte i significat. Principis de l'exercici de, a potestat sancionadora. El procediment sancionador i les seves garanties. Mesures sancionadores administratives. La potestat sancionadora local.

20. El patrimoni de les Administracions Públiques: Tipologia. El domini públic, concepte, naturalesa i elements. Regim jurídic del domini públic. Regim de les autoritzacions i concessions demaniales. El patrimoni privat de les Administracions Públiques. Regim jurídic. Potestats de l'Administració i regim d'adquisició, ús i alienació. La cessió de béns i drets patrimonials.

21. El marc jurídic de les Hisendes Locals: Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals; el Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel que es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988; La Llei 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera; La Llei 58/2003, de 17 de desembre, General Tributària; el Reial Decret 939/2005, de 29 de juliol, per que s'aprova el Reglament General de recaptació.

22. El marc jurídic del control intern: El Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel que s'aprova el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local.

23. El Pressupost General de les Entitats Locals: concepte i contingut. Especial referència a les bases d'execució del pressupost. Els annexos al Pressupost General. L'elaboració i aprovació del Pressupost General. La pròrroga pressupostària.



24. L'estructura pressupostària. Els crèdits del pressupost de despeses: delimitació, situació i nivells de vinculació jurídica. Les modificacions de crèdit: classes, concepte, finançament i tramitació.
25. L'execució del pressupost de despeses i d'ingressos: les seves fases. Competències en matèria d'ordenació de pagaments. Els pagaments a justificar. Les bestretes de caixa fixa. Les despeses de caràcter plurianual. La tramitació anticipada de despeses.
26. Els projectes de despesa. Les despeses amb finançament afectat: especial referència a les desviacions de finançament. Control i comptabilització.
27. La liquidació del pressupost. Tramitació. Els romanents de crèdit. El resultat pressupostari: concepte, càlcul i ajustos. El romanent de tresoreria: concepte i càlcul. Anàlisi del romanent de tresoreria per a despeses amb finançament afectat i del romanent de tresoreria per a despeses generals. La consolidació pressupostària.
28. Estabilitat pressupostària, Regla de la Despesa i sostenibilitat financera. Principis generals. Objectius per a les Corporacions Locals: establiment, càlcul i conseqüències associades al seu incompliment. Els plans econòmics financers: contingut, tramitació i seguiment.
29. Concepte de superàvit o dèficit pressupostari. Els ajustaments del SEC'10. Tipus i càlcul dels ajustaments en estabilitat pressupostària i en la regla de la despesa. El destí del superàvit pressupostari. Les inversions financerament sostenibles: concepte, normativa d'aplicació i implicacions pressupostàries.
30. Indicadors de solvència de les Entitats Locals: identificació i càlcul. Conseqüències del seu incompliment. Els plans de sanejament financer: contingut, tramitació i seguiment. Subministrament d'informació financera de les Entitats Locals.
31. La comptabilitat de les entitats locals i els seus organismes autònoms: els model normal, simplificat i bàsic. Les instruccions dels models normal i simplificat de comptabilitat local: estructura i contingut. Particularitats del model bàsic.



- 32.El Pla General de comptabilitat pública adaptat a les Entitats Locals. Estructura. Principis comptables públics.
- 33.El Compte General de les Entitats Locals: contingut, formació, aprovació i rendiment. La memòria. El balanç de situació i el compte del resultat econòmic patrimonial. L'estat de flux d'efectiu. L'estat de canvis del patrimoni net.
- 34.Finalitats de la comptabilitat pública. Informació a subministrar al Ple, als òrgans de gestió, als òrgans de control intern i a altres Administracions Públiques.
- 35.L'actiu no corrent i l'actiu corrent. L'immobilitzat: valoració dels elements de l'immobilitzat. Correccions valoratives: amortització i deteriorament. Mètodes d'amortització i comptabilitzacions. Les infraestructures d'ús general.
- 36.L'inventari de béns. Classificació dels béns. Contingut de l'inventari i aprovació. El patrimoni públic del sòl. L'inventari consolidat. Actualització de l'inventari. Correspondència entre l'inventari i l'immobilitzat.
- 37.El patrimoni net, el passiu no corrent, i el passiu corrent. Especial referència als passius financers i a les provisions per insolvències.
- 38.La comptabilització de les transferències i subvencions (rebudes i atorgades) de les entitats locals i dels seus ens dependents.
- 39.El rènting i el Leasing. Conceptes, principals diferències. Implicacions pressupostàries i comptabilització.
- 40.Anàlisis dels estats financers: anàlisis patrimonial i anàlisis financera. Relacions i correspondències entre la comptabilitat pressupostària i la comptabilitat financera.
- 41.Integració i consolidació de balanços. Finalitat. Balanços consolidables. Sistemàtica de consolidació d'estats comptables. El problema de les eliminacions. Eliminacions financeres, econòmiques i patrimonials.
- 42.El procediment de tramitació de factures. El punt general d'entrada de factures electròniques. Auditoria de sistemes en relació al punt general d'entrada de factures. Informes de l'òrgan de control intern.



43. Marc integrat de control intern Concepte de control intern i la seva aplicabilitat al sector públic. El control intern de l'activitat econòmic-financera de les Entitats Locals i els seus ens dependents.
44. La funció interventora: fases i contingut. Procediment de l'exercici de la funció interventora sobre els drets i ingressos: fiscalització prèvia o control posterior. Especial referència a les devolucions d'ingressos indeguts.
45. L'exercici de la funció interventora sobre despeses i pagaments. Règim de fiscalització i intervenció limitada prèvia de requisits bàsics. La fiscalització prèvia plena.
46. Reparaments en l'exercici de la funció interventora en el reconeixement, liquidació i anul·lació de drets. El reparament, la discrepància i la seva resolució sobre les despeses i els pagaments. Omissió de la funció interventora.
47. Els reconeixements extrajudicials de crèdits. Regulació. Concepte. Tramitació i òrgan competent per la seva aprovació. Procediment de comptabilització. Informació als òrgans de control externs.
48. El control financer. Modalitats: El control permanent i l'auditoria pública. El control d'eficàcia.
49. Modalitats d'auditoria pública. Ens obligats. Finalitats i objecte. Especial referència a les Normes d'Auditoria del Sector Públic. El resultat del control financer. Emissió d'informes: tipus d'informes i destinataris. El Pla anual de control financer. El Pla d'acció.
50. El control extern de l'activitat econòmica-financera del sector públic local. La fiscalització de les entitats locals pel Tribunal de Comptes i els òrgans del control extern de les Comunitats Autònomes.
51. Les relacions del Tribunal de Comptes i els òrgans de control extern de les Comunitats Autònomes. Organitzacions Internacionals d'entitats fiscalitzadores: les normes.
52. La responsabilitat comptable: concepte i règim jurídic. El caràcter objectiu de la responsabilitat comptable. Supòsits bàsics de responsabilitat comptable. Compatibilitat amb altres responsabilitats. Els subjectes dels procediments de responsabilitat comptable.



53. La fiscalització en els expedients de contractació. La comptabilització de les fases del procediment de contractació. Contractes plurianuals i implicacions pressupostaries.
54. Els convenis a l'Administració Local. Regulació jurídica. Naturalesa. Límits i continguts. Tipologia. Procediment d'aprovació.
55. Comptabilitat analítica. Els costos històrics. Esquema comptable de la formació de costos. Costos estimats. Procediments comptables i comptes d'ajust. Costos estàndard. Significat i qualificació de les desviacions. Diferències entre costos pressupost i costos estàndard.
56. Les formes de gestió dels serveis públics locals. Anàlisi dels costos dels serveis. El cost efectiu dels serveis. El control d'eficàcia. Indicadors de gestió. Especial referència a les concessions: terminis i amortització de les inversions.
57. Els recursos de les Hisendes Locals. Ingressos de dret públic i de dret privat. Els tributs locals: concepte, tipus i principis.
58. La potestat reglamentària de les Entitats Locals en matèria tributària: contingut de les ordenances fiscals, tramitació i règim d'impugnació dels actes d'imposició i ordenació de tributs. L'establiment de recursos no tributaris.
59. L'impost sobre Bens Immobles. Naturalesa. Fet imposable. Subjecte passiu. Exempcions i bonificacions. Base imposable. Base liquidable. Quota, meritament i període impositiu. Gestió cadastral. Gestió tributària. Inspecció cadastral.
60. El cadastre immobiliari. Concepte. Els valors cadastrals. Ponències de valors.
61. L'impost sobre activitats econòmiques. Naturalesa. Fet imposable. Subjecte passiu. Exempcions. Quota: les tarifes. Meritament i període impositiu. Gestió censal i gestió tributària. El recàrrec provincial.
62. L'impost sobre vehicles de tracció mecànica. Naturalesa i fet imposable. Subjecte passiu. Base imposable, quota, meritament i gestió.
63. L'impost sobre construccions instal·lacions i obres. Naturalesa i fet imposable. Subjecte passiu. Base imposable, quota i meritament. Gestió.
64. L'impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana. Naturalesa i fet imposable. Subjecte passiu. Base imposable, quota i meritament. Gestió.



65. L'impost sobre el valor afegit. Naturalesa i àmbit d'aplicació. Fet imposable. Meritament. Exempcions. Subjectes passius i responsables: les seves obligacions. Base imposable. Tipus de gravamen. La regla de la prorrata. Deduccions i devolucions. Règims especials. Gestió de l'impost.
66. Les contribucions especials i les quotes urbanístiques. Principals diferències. Les quotes urbanístiques i l'IVA.
67. Taxes i preus públics. Principals diferències. Especial referència a l'informe tècnic- econòmic. Les contribucions especials: bestretes i aplaçament de quotes i col·laboració ciutadana.
68. La participació de municipis i províncies en els tributs de l'Estat i de les Comunitats Autònomes. Criteris de distribució i regles d'evolució. Règims especials. La cooperació econòmica de l'Estat i de les Comunitats Autònomes a les inversions de les Entitats Locals. Els Fons de la Unió Europea per Entitats Locals.
69. La tresoreria de les Entitats Locals. Règim jurídic. El principi d'unitat de caixa. Funcions de la tresoreria. Organització. Situació dels fons: la caixa i els comptes bancaris. El compliment del termini en els pagaments: el període mig de pagament. L'estat de conciliació.
70. La gestió, liquidació i recaptació dels recursos de les Hisendes Locals. La devolució d'ingressos indeguts. El procediment de recaptació en període voluntari i en període executiu. La recaptació de deutes de venciment periòdic i notificació col·lectiva.
71. L'extinció de l'obligació tributària. La realització de pagaments: prelación, procediments, mitjans de pagament i efectes. La imputació de pagaments. Conseqüències de la falta de pagament i consignació. Altres maneres d'extinció: la prescripció, la compensació, la condonació i la insolvència.
72. El procediment de constrenyiment: tramitació i fases del procediment. Suspensió del procediment. Execució de garanties. L'embargament de béns.
73. La revisió en via administrativa dels actes de gestió tributària dictats per les Entitats Locals. Procediments especials de revisió. El recurs de reposició. Les reclamacions econòmic administratives. La gestió i recaptació de recursos pel compte d'altres ens públics.



74. La planificació financera. El pla de tresoreria i el pla de disposició de fons. La rendibilitat dels excedents de tresoreria. Les operacions de tresoreria.
75. La planificació financera. El risc dels tipus d'interès i de canvi en les operacions financeres. El principi de prudència financera de les Entitats Locals.
76. El crèdit local. Tipus d'operacions de crèdit. Mètodes d'amortització. Càlcul de les quotes d'amortització i d'interessos i la seva comptabilització.
77. Concepte i càlcul de l'anualitat teòrica de l'amortització. Càlcul de rati legal deute viu. Límits legals. Romanent de tresoreria.
78. Naturalesa jurídica dels contractes de préstecs: tramitació. Les operacions de crèdit a llarg termini: finalitat i duració, competència i límits i requisits per a la concertació d'operacions. Les operacions de crèdit a curt termini: requisits i condicions. La concessió d'aval per les Entitats Locals.
79. El cost de finançament de les fonts de finançament a curt termini. Especial referència al càlcul del cost de les pòlisses de crèdit. El cost de les fonts de finançament aliè a llarg termini.
80. La capitalització i l'actualització del capital a interès simple i a interès compost. Diferències i càlcul del capital final. El tipus d'interès nominal i efectiu. Diferències i càlcul. La Taxa anual equivalent (TAE), concepte i càlcul.
81. Els mètodes de selecció d'inversions. Diferència entre mètodes estàtics i dinàmics i càlculs. Especial referència al mètode de selecció pel Valor Actual Net (VAN), i al mètode de selecció per la Taxa de rendibilitat interna (TRI). Diferències entre l'aplicació del VAN i la TRI. El llinard de rendibilitat o punt d'equilibri.
82. L'activitat subvencional de les Administracions Públiques. Procediments de concessió i gestió de subvencions. Les bases reguladores de les subvencions. La justificació de les subvencions. Reintegrament de subvencions. Infraccions administratives en matèria de subvencions.
83. La publicitat de les subvencions. La Base de Dades Nacional de Subvencions. Finalitats, informació, obligats a subministrar informació.
84. Procediment de gestió pressupostària de les subvencions. Especialitats de les subvencions directes. La comptabilització de les subvencions

atorgades i concedides d'acord amb les instruccions de comptabilitat local. Informació a la Memòria. El Control financer: àmbit d'aplicació.

85. Les nòmines dels empleats públics. Conceptes retributius dels funcionaris públics: sou base i complements. Els triennis i les pagues extraordinàries.
86. Càlcul de les nòmines del personal laboral i funcionari i la seva comptabilització. Els límits en els increments retributius i en la provisió de noves places. Càlcul de l'increment del capítol 1 en termes d'homogeneïtat.
87. El règim jurídic dels funcionaris amb habilitació de caràcter nacional. Els llocs de treball de secretaria, intervenció i tresoreria. Classificació dels llocs i funcions dels mateixos.
88. La sostenibilitat financera de la hisenda local com pressupost de l'exercici de les competències. Especial referència als informes establerts en l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
89. La iniciativa econòmica de les Entitats Locals i la reserva de serveis en favor de les Entitats Locals.
90. El servei públic en les entitats locals. Concepte. Les formes de gestió dels serveis públics locals. Les formes de gestió i indirecta.

Montornès del Vallès, 18 de març de 2026

L'alcalde

José A. Montero Domínguez