



## AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT

Edicte de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat sobre Bases específiques i la convocatòria del procés selectiu de dues places de Caporal/a de la Guàrdia Urbana a l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat pel sistema de Concurs Oposició per Promoció Interna i creació d'una bossa per la cobertura de places vacants.

Per Decret d'Alcaldia núm 2026/1332 de data 10 de març de 2026 s'aproven les Bases específiques i la convocatòria del procés selectiu de dues places de Caporal/a de la Guàrdia Urbana a l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat pel sistema de Concurs Oposició per Promoció Interna i creació d'una bossa per la cobertura de places vacants, que tot seguit s'indica:

### **BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU DE DUES PLACES DE CAPORAL/A DE LA GUÀRDIA URBANA A L'AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT PEL SISTEMA DE DE CONCURS OPOSICIÓ PER PROMOCIÓ INTERNA I CREACIÓ D'UNA BOSSA PER LA COBERTURA DE PLACES VACANTS.**

Aquesta convocatòria es regirà per aquestes bases, en concordança amb el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic (TREBEP), i pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i altres normes de caràcter legal o reglamentari.

#### **PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte d'aquesta convocatòria és la provisió per promoció interna mitjançant sistema de concurs oposició de:

- 2 places de Caporal, grup C, subgrup C-1, de la plantilla de personal funcionari, Escala d'Administració Especial, Sots-escala Serveis Especials, Guàrdia Urbana, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació 2025, 1a modificació, aprovada per Junta de Govern Local de 31 d'octubre de 2025.

- I el nombre de places addicionals necessari per cobrir futures vacants que es produeixin a càrrec de ofertes públiques d'ocupació següents, que s'adjudicaran a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de persones aspirants aprovades, de conformitat amb el que preveu la Disposició addicional Trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, un cop superat el curs selectiu/període de pràctiques.



Les característiques de la convocatòria són les següents:

Codi i nom de la plaça: 1.3.300 i 1.3.301

Lloc de treball d'adscripció: Tots els establerts a la Relació de Llocs de Treball associats a les places Caporal

Nombre de places: 2

Classe de personal: Funcionari/ària de carrera

Escala: Escala d'Administració Especial, Sots-escala Serveis Especials, Guàrdia Urbana

Categoria: Caporal

Grup de titulació: Grup C, subgrup C-1

Modalitat d'accés: Promoció Interna

El nombre de places convocades podrà ampliar-se en el mateix nombre de places vacants dotades pressupostàriament a la data d'inici de les proves selectives de la fase d'oposició.

Les retribucions anuals de les places seran les següents:

- Salari Base: Les establertes per la legislació vigent i que constin en la Relació de Llocs de Treball.
- Complement de destí: Nivell 18.
- Complement específic: Les que constin en la Relació de Llocs de Treball en funció del lloc que se li assigni.
- Complement de productivitat: Les que anualment s'estableixi en el programa.
- Triennis i altres emoluments: Els establerts per la legislació vigent.

La convocatòria es regirà per aquestes bases i per allò previst a les bases generals segons correspongui, en concordança amb el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i altres normes de caràcter legal o reglamentari.

S'aplicarà la reducció de terminis del procediment administratiu a la meitat, excepte en la presentació d'instàncies i en els recursos, d'acord amb allò previst a l'article 33 de la



Llei 39/2015, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques per raó d'urgència vinculada a la data d'inici prevista del curs selectiu de l'Institut Català de Seguretat Pública.

### **1.1 Funcions del lloc de treball**

Les funcions atribuïdes al lloc de treball són les que estableixen els articles 11 i 12 de la Llei 16/1991 de 10 de juliol de les policies locals de Catalunya i altres normes de caràcter legal o reglamentari que s'exercitaran en règim d'incompatibilitat. Tanmateix seran funcions les establertes o que s'estableixin per qualsevol lloc de treball de la categoria de caporal/a de la Guàrdia Urbana de Cornellà de Llobregat.

### **SEGONA.- REQUISITS QUE HAURAN DE REUNIR ELS ASPIRANTS**

Per a prendre part en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir els següents requisits:

- a) Tenir nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents.
- b) Haver complert 18 anys i no superar l'edat màxima establerta per a la jubilació forçosa en la data de finalització del termini de presentació de la sol·licitud.
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin esser encomanades, d'acord amb el que determina la llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- d) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari/a de carrera en la categoria d'agent de la Guàrdia Urbana de Cornellà de Llobregat.
- e) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- f) Acreditar estar en possessió del títol Batxillerat, tècnic o equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació.
- g) Estar capacitat/da i posseir un grau de coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, que el/la faci apte/a per desenvolupar les seves funcions, equivalents al certificat de nivell intermedi de català (B2). Si la persona proposada, no disposa del nivell B o certificat equivalent, haurà de fer una prova, el resultat de la qual serà d'apte/a o no apte/a.
- h) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.



- i) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- j) Posseir el permís de conduir vehicles de la classe A2 i B.
- k) Compromís de portar armes que es prendrà mitjançant declaració jurada per escrit, junt amb la instància de sol·licitud de formar part de les proves.

Tots aquests requisits i els de caràcter general, s'hauran de complir abans de la data en que finalitza el termini de presentació de sol·licituds. Els coneixements de català es podran acreditar en qualsevol moment del procés selectiu i fins el mateix dia de la prova corresponent, però prèviament a la seva realització.

### **TERCERA.- INSTÀNCIES I ADMISSIÓ**

En el termini de vint dies hàbils a contar des de l'endemà de la data de publicació de l'anunci, en extracte, de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), els/les interessats/des presentaran en el registre general d'aquest Ajuntament instància sol·licitant prendre part en el procés.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent. El requisit de possessió del permís de conduir de la classe A2 i B haurà d'acreditar-se documentalment mitjançant certificat original o còpia compulsada del títol corresponent.

Les persones aspirants hauran de presentar, juntament amb la sol·licitud de participació, la documentació acreditativa dels requisits i mèrits que proposin per ser avaluats pel Tribunal, d'acord amb el barem de mèrits puntuables recollits a l'Annex II d'aquesta convocatòria.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies i fetes les comprovacions oportunes, es publicarà a la pàgina web de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat <http://www.cornella.cat/ca/index.asp>, la llista provisional de persones admeses i excloses.



Les persones aspirants podran formular les al·legacions a través de la seu electrònica que considerin convenients en el termini de 5 dies naturals comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de les persones admeses i excloses.

Finalitzat el termini de reclamacions i resoltes les possibles incidències, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses.

#### **QUARTA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR**

El Tribunal Qualificador estarà constituït en la forma establerta a l'article 8 del Decret 233/2002, de data 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, amb la següent distribució:

- Un terç és integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- Un altre terç és integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria, que pot ser o no, personal de la mateixa entitat local.
- L'altre terç és integrat a proposta del Departament d'Interior i Seguretat Pública, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

El tribunal ha d'estar integrat sempre per un nombre senar de membres i de president/a i secretari/ària, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

En cas d'empat, es decidirà amb el vot de qualitat del President del Tribunal.

A més dels membres que formen part del Tribunal de selecció, durant la realització de les proves hi podran assistir membres de la Junta de Personal.

Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho al departament de Recursos Humans, quan concorrin circumstàncies que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Igualment, les persones participants podran recusar els membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes per l'article 24 de la mateixa llei.

Per l'execució de proves que s'hagin de realitzar per professionals especialistes, caldrà com a mínim la presència d'un membre del Tribunal per assegurar-ne la correcta realització.

El Tribunal podrà disposar de la incorporació a les seves tasques de personal tècnic especialista per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense



vot per debatre, en les sessions del Tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El Tribunal qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

### **CINQUENA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

La selecció pel sistema de concurs oposició constarà de les tres fases següents:

1. Fase de concurs consistent en la valoració de mèrits aportats per l'aspirant,
2. Fase d'oposició consistent en l'acreditació de capacitats mitjançant la superació de proves obligatòries i eliminatòries i,
3. Superació del curs selectiu per la categoria de caporal/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El Tribunal podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major que seran degudament valorades pel Tribunal qualificador.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

El dia, hora i lloc de realització de cadascuna de les proves, així com els resultats de les mateixes es publicaran al web de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat <http://www.cornella.cat/ca/index.asp>.

Les participants que acreditin que estan embarassades i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor, abans de l'inici del curs o un cop iniciada la fase de formació, poden sol·licitar al tribunal qualificador l'ajornament de la realització de la fase de formació fins a l'edició següent, la qual cosa comporta la fi del nomenament com a funcionària en pràctiques i dels drets que se'n deriven per aquesta condició.



Durant la realització de l'edició següent del curs de formació, es proposarà un nou nomenament com a funcionària en pràctiques.

La sol·licitud d'ajornament s'ha d'adreçar al tribunal qualificador i ha d'anar acompanyada obligatòriament de la documentació que acrediti la situació al·legada.

Les persones aspirants tindran un termini dos dies hàbils, comptadors des del dia següent a la data de publicació de les puntuacions o avaluació, per tal de formular les al·legacions que considerin oportunes.

Les al·legacions s'hauran de realitzar per escrit mitjançant instància presentada al registre general de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

### **SISENA.- FASE DE CONCURS. VALORACIÓ DE MÈRITS**

En aquesta fase es valoraran els mèrits aportats pels aspirants o aquells que obrin en poder d'aquesta Corporació a petició expressa de l'interessat i que hagin al·legat i acreditat documentalment, d'acord amb el següent barem.

El Tribunal qualificador farà pública la llista provisional de puntuacions que resulti de l'aplicació del barem de mèrits d'aquestes bases.

Finalitzat el termini corresponent d'al·legacions es farà pública la llista definitiva de puntuacions de la fase de concurs.

**BAREM DE VALORACIÓ DE LA FASE DE CONCURS (Màxim 25 punts).**

A) Experiència professional (màxim 10 punts):

A.1 Per serveis prestats com agent de la Guàrdia Urbana de Cornellà de Llobregat:

-. Per cada any complet en actiu.....0,70 punts

A.2 Per serveis prestats com agent d'altres cossos de Policia Local o Cos de Mossos d'Esquadra:

-. Per cada any complet en actiu.....0,50 punts

Per al càlcul de mesos i anys es prendrà com a referència la data de la presa de possessió de la respectiva categoria de la persona aspirant.

B) Titulacions acadèmiques (màxim 7 punts):

B.1 Diplomatura universitària o equivalent..... 0,75 punts

B.2 Grau universitari o Llicenciatura ..... 1 punt



B.3 Màster i/o Doctorat ..... 1,5 punts

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

C) Formació i perfeccionament (màxim 4 punts):

C.1 Per cursos o tallers presencials (s'exclou els duts a terme en plataformes digitals), organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (Ordre INT/56/2013, de 27 de març, per la qual s'estableixen els requisits i el procediment de reconeixement de les activitats de formació contínua), realitzats amb aprofitament, sense que es pugui comptabilitzar el curs bàsic per l'accés a agent/a de policia ni el curs específic per a l'accés a la categoria de caporal/a:

- De 10 a 20 hores.....0,15 punts
- De 21 a 40 hores.....0,25 punts
- De 41 a 100 hores.....0,35 punts
- De més de 100 hores.....0,45 punts

C.2 Per cursos presencials (s'exclou els duts a terme en plataformes digitals) relacionats amb la professió amb superació de prova d'aprofitament, d'universitats oficials de l'Estat o de la Diputació de Barcelona:

- Per cursos de 10 a 20 hores.....0,10 punts
- Per cursos de 21 a 40 hores.....0,20 punts
- Per cursos de 41 a 100 hores.....0,30 punts
- Per cursos de més de 100 hores.....0,40 punts

C.3 Per altres cursos presencials (s'exclou els duts a terme en plataformes digitals) relacionats amb la professió amb superació de prova d'aprofitament:

- Per cursos, seminaris o tallers de 10 a 20 hores.....0,05 punts
- Per cursos, seminaris o tallers de 21 a 40 hores.....0,10 punts
- Per cursos, seminaris o tallers de 41 a 100 hores.....0,15 punts
- Per cursos de més de 100 hores.....0,25 punts



Els aspirants han d'acreditar documentalment tant la durada en hores dels cursos realitzats, com si han estat d'assistència presencial, i l'aprofitament.

No es puntuaran certificats d'assistència a jornades o congressos, ni cursos on-line o en plataformes digitals.

D'acord amb l'article 23.2.c) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, i quan es tracta d'accedir a les categories de comandament, es valoran amb els mateixos criteris les publicacions i l'activitat docent desenvolupada pels i per les aspirants.

D) Català (màxim 2 punt):

Per certificats acreditatius de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística o Secretaria de Política Lingüística de nivell superior a l'exigit:

- Nivell C o C1..... 1 punt
- Nivell D o C2.....2 punt

E) Recompenses i distincions (màxim 2 punts):

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o la resta de forces i cossos de seguretat així com aquelles que emanin de les seves Autoritats:

- Per cada felicitació del propi cos/corporació o equivalent d'altres cossos.....0,15 punts
- Per cada medalla al mèrit o equivalent.....0,30 punts

Els aspirants han d'acreditar documentalment les distincions. No es valoraran aquelles recompenses o distincions col·lectives que no facin referència expressa a la persona aspirant.

## **SETENA.- FASE D'OPOSICIÓ. PROVES D'ACREDITACIÓ DE CAPACITATS**

### **1a. Primera prova: Coneixements de llengua catalana (obligatòria i eliminatòria)**

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana del nivell B2 (antic B) i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de personal tècnic de normalització lingüística.



El resultat de les proves serà d'apte o no apte.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment en el termini i forma correcte, estar en possessió dels coneixements de nivell intermedi de català B2 (antic B) segons s'indica a la base tercera.

## **2a. Segona prova: Proves psicotècniques i entrevista competencial (obligatòria i eliminatòria)**

Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

La primera part de la prova consistirà en la realització d'una bateria de tests aptitudinals i de personalitat, adequats al perfil requerit, que serà completada amb una entrevista personal. Aquesta prova avaluarà les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions de caporal/a, a més de les orientades a acreditar competències de lideratge.

En aquest sentit, aquesta prova es desenvoluparà seguint les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Les proves aplicades estan formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremades, estandarditzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Per donar resposta a les exigències derivades dels principis de publicitat i transparència, el Tribunal qualificador publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

La puntuació serà d'APTE/A NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

La segona part d'aquesta prova consistirà en una entrevista per competències que mesurarà el grau d'adequació al perfil competencial de caporal de la Guàrdia Urbana.

L'entrevista serà conduïda i valorada per un/a psicòleg/oga o un/a tècnic/a amb formació i expertesa en selecció per competències, podent ser també designat/ada per l'ISPC o pel Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya.

L'informe que emetrà l'entrevistador/a expert/a es traslladarà a l'òrgan de selecció.

La entrevista aprofundirà en les següents competències que es consideren essencials per al correcte desenvolupament d'aquest lloc de treball:



-. Resolució de problemes: 2 punts

Seguint el model de proximitat i polivalència de la Guàrdia Urbana de Cornellà, capacitat per buscar informació i descobrir les causes que provoquen situacions no desitjades que impacten en els resultats de la seva feina i la institució, i generar els mecanismes i les accions per eliminar-les. Implica avaluació, pensament lògic, innovació, creativitat i domini d'eines d'anàlisi.

-. Negociació: 2 punts.

Capacitat per aconseguir un ambient propici a la col·laboració, aconseguir compromisos a llarg termini que enforteixin les relacions entre les parts i argumentar tècnicament la seva posició.

-. Lideratge i direcció de persones: 3 punts.

Capacitat des de la responsabilitat de caporal/a de la Guàrdia Urbana, per a donar sentit i orientació als esforços de tots els membres de l'equip, aconseguint que s'alineïn, es comprometin i treballin cooperativament per a portar l'equip cap a la direcció traçada; això comporta establir una visió clara, convincent i coherent amb els objectius de la institució. Implica capacitat per a proporcionar direcció, definir les responsabilitats i procurar l'adequada integració, emprenent accions eficaces per a millorar competències i els talents dels membres de l'equip i augmentar la seva motivació.

-. Planificació i presa de decisions: 3 punts.

Capacitat per desenvolupar i posar en marxa plans concrets per enfrontar les diferents situacions que es presenten, amb vista a que la institució aconsegueixi els seus objectius. Implica la capacitat per desenvolupar solucions i propostes vàlides a partir dels anàlisis dels factors interns i externs que impacten a els equips on estigui assignat, i establir eficaçment cursos d'acció a curt, mitjà i llarg termini que permetin prendre decisions apropiades per aconseguir els resultats esperats per la Institució amb els recursos disponibles.

-. Compromís amb l'organització: 3 punts.

Capacitat per integrar-se amb compromís a la escala de comandaments de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat segons criteris de valors de servei i dedicació segons conceptes professionalment assolits. Capacitat d'assumir ordres i delegacions, amb lleialtat amb la organització.

-. Comunicació: 2 punts.



Capacitat per a transmetre i captar missatges de manera comprensible d'acord amb les característiques dels interlocutors, aconseguint així interactuar de forma efectiva amb persones individuals i en grup, mostrant respecte i consideració; i comunicant idees clares i oportunes. Comporta la gestió efectiva de la informació, l'empatia i la retro-informació oportuna, generant fluxos d'informació productius.

El total de puntuació de l'entrevista competencial serà 15 punts.

Aquesta prova serà realitzada per una persona amb competència habilitant a l'efecte i amb la presència com a mínim de dos membres del tribunal.

### **3a. Tercera prova: Prova teòrica - pràctica (obligatòria i eliminatòria) Màxim 60 punts.**

Aquesta prova consistirà en desenvolupar i superar els exercicis que es descriuen a continuació. Únicament podran realitzar aquesta prova els aspirants que hagin resultat aptes en les proves anteriors.

- Descripció de l'exercici: coneixements i habilitats operatives

Consistirà en la resolució per escrit de **dos supòsits teòric-pràctics**, plantejats pel Tribunal Qualificador, relacionats amb les funcions pròpies de la categoria de caporal/a de la Guàrdia Urbana de Cornellà de Llobregat.

Per a la resolució de l'exercici les persones aspirants disposaran d'un màxim de 60 minuts per a cada un dels supòsits. La durada total de la prova no podrà excedir els 120 minuts.

El Tribunal podrà demanar que cada candidat faci la defensa oral dels supòsits i en podrà demanar concrecions o aclariments.

Es valorarà la correcció del raonament, la aproximació a la solució proposada pel tribunal, la capacitat de redacció de l'aspirant i l'aplicació dels coneixements relacionats al temari de l'Annex I. La puntuació de cada supòsit serà de fins a 30 punts, sent la puntuació mínima per considerar apte al opositor 15 punts per a cada supòsit.

La puntuació final d'aquesta prova serà el sumatori de les puntuacions obtingudes a cada un dels supòsits, que no podrà ser superior a 60 punts.

Per superar aquesta prova l'aspirant haurà de superar la puntuació mínima establerta a cada un dels supòsits.



### **5a.- Cinquena prova: proves mèdiques.**

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats/des, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les causes d'exclusió mèdiques establertes en l'ANNEX III d'aquestes Bases. Les proves mèdiques es realitzaran amb posterioritat a la fase de concurs, per rigorós ordre de puntuació dels aspirants aprovats en la suma dels resultats de la fase d'oposició i concurs. Les proves mèdiques seran eliminatòries. La qualificació serà d'apte/a o no apte/a.

En cas que la persona aspirant no superés les proves mèdiques, es convocarà per rigorós ordre de puntuació final a la següent persona aspirant, segons torn, atenent a la suma dels resultats de la fase d'oposició i concurs, i així successivament.

### **VUITENA.- QUALIFICACIONS DELS ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT**

El Tribunal Qualificador publicarà una segona llista amb el resultat del sumatori de la fase de concurs i oposició. En aquesta llista, les persones aspirants seran ordenades de major a menor puntuació a partir del sumatori de punts aconseguits en ambdues fases.

El Tribunal emetrà la relació d'aspirants que han superat les proves amb la puntuació de major a menor, proposant els dos primers per passar a la fase del curs selectiu per la categoria de caporal/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

La resta d'aspirants que han superat el procés selectiu formaran part, segons ordre de puntuació obtinguda en aquest procés selectiu, de la borsa de reposició d'efectius.

En cas que algun dels candidats hagués acreditat haver superat el curs de formació específic per a la categoria de caporal/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), seran proposats pel tribunal per ser nomenats funcionaris en pràctiques seguint els criteris del tenor literal de la base desena.

### **NOVENA.- CURS SELECTIU ESPECÍFIC**

Consisteix en la superació del curs de formació per a l'accés a la categoria de caporal que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo les persones aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.



La qualificació del curs selectiu serà d'apta o no apta. Les persones aspirants declarades no aptes queden excloses del procés selectiu.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi.

Les participants que acreditin que estan embarassades i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor, abans de l'inici del curs o un cop iniciada la fase de formació, poden sol·licitar al tribunal qualificador l'ajornament de la realització de la fase de formació fins a l'edició següent, la qual cosa comporta la fi del nomenament com a funcionària en pràctiques i dels drets que se'n deriven per aquesta condició. Durant la realització de l'edició següent del curs de formació, es proposarà un nou nomenament com a funcionària en pràctiques.

La sol·licitud d'ajornament s'ha d'adreçar al tribunal qualificador i ha d'anar acompanyada obligatòriament de la documentació que acrediti la situació al·legada.

Els aspirants que superin el curs de l'ISPC seran nomenats en pràctiques.



## **DESENA.- PERÍODE DE PRÀCTIQUES**

L'aspirant/a un cop hagi superat el curs selectiu de la categoria de Caporal/a de l'ISPC serà proposat pel tribunal pel seu nomenament com a Caporal/a de la Guàrdia Urbana de Cornellà del Llobregat en pràctiques pel període de tres mesos.

Durant aquest període de pràctiques el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que han de presentar una proposta de valoració dels i de les aspirants, basada en ítems conductuals predeterminats.

El criteris d'avaluació del període de pràctiques seran els següents d'acord amb els ítems predeterminats:

- Resolució de problemes
- Negociació
- Lideratge i direcció de persones
- Planificació i presa de decisions
- Compromís i capacitat d'adaptació amb l'organització
- Comunicació

Caldrà obtenir la qualificació d'apte en cada ítem segons la puntuació assignada, havent de superar cada criteri valoratiu al finalitzar el període de pràctiques.

El comandament responsable farà una valoració parcial a la meitat del període, per l'orientació de l'aspirant, així com un informe final amb la proposta de resultat final del període de pràctiques, el qual serà d'APTE o NO APTE.

De l'informe de pràctiques es donarà trasllat al Tribunal per la seva avaluació i, si escau, la seva ratificació segons els criteris d'avaluació. El Tribunal acordarà el resultat definitiu amb la qualificació d'apte o no apte.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.



Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

#### **ONCENA.- NOMENAMENT DEFINITIU**

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran ordenades de major a menor puntuació d'acord amb el sumatori de puntuacions de les fases de concurs i oposició. Respectant aquesta classificació, el nombre que finalment hagués estat convocat seran proposades pel Tribunal pel seu nomenament com a caporal/a de la Guàrdia Urbana de Cornellà de Llobregat.

En cas d'empat es donarà prevalença al gènere femení en aplicació de criteris del pla d'igualtat, de persistir l'empat, l'ordre s'establirà atenent la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en els exercicis de la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, segons la puntuació total en la prova teòrica. Si continua l'empat, segons la puntuació total en la prova cas pràctic.

En cas que els criteris anterior no siguin suficients, es faculta l'òrgan de selecció per ordenar una entrevista o prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà la personal aspirant amb més capacitat.

#### **DOTZENA.- BORSA DE REPOSICIÓ**

Les persones aspirants que hagin superat les fases d'oposició i que excedeixin el nombre de places de la convocatòria, constituïran una llista d'ordre de preferència per disposar d'una bossa de treball per tal de cobrir les places vacants de caporal/a de la Guàrdia Urbana existents o que es puguin produir en el termini de dos anys.

La finalitat d'aquesta llista és assegurar-se la cobertura de les vacants del lloc de treball de caporal/a de la Guàrdia Urbana que es puguin generar com a conseqüència d'altres processos selectius de promoció interna, jubilacions o excedències.



L'ordre de crida de la borsa de reposició serà per ordre numèric correlatiu de la major puntuació obtinguda.

### **TRETZENA.- INCIDÈNCIES**

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu, en base al que preveuen les Bases Generals, el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, el Reglament d'Accés, Promoció i Mobilitat de les Polícies Locals i la Llei de les Polícies Locals de Catalunya.

### **ANNEX I – TEMARI MARC DE LA PROVA TEÒRICA - PRÀCTICA**

#### **CODI PENAL**

1. Delictes i delictes lleus. Persones responsables. Circumstàncies modificadores de la responsabilitat criminal
2. Les penes, classes i efectes. La suspensió i la substitució de la pena privativa de llibertat.
3. Delictes i delictes lleus contra les persones: Homicidi i lesions
4. Delictes de violència de gènere
5. Delictes i delictes lleus contra el patrimoni. Furts. Robatoris. Robatoris i furts d'ús de vehicles.
6. La usurpació
7. Delictes i delictes lleus de danys i desordres públics
8. Delictes contra la seguretat vial
9. Delictes comesos per funcionaris públics en l'exercici del càrrec
10. Delictes contra la salut pública
11. Delictes contra el medi ambient
12. Delictes contra l'Administració Pública.

#### **ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT MUNICIPAL. PROCEDIMENT ADMINISTRATIU**

1. L'Organització municipal. Estructura Política i l'Administració executiva.



2. El procediment sancionador en matèria de circulació de vehicles.
3. Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic (TREBEP): Definició, concepte i classes d'empleats públics. Els conceptes retributius. Els drets i deures dels empleats públics i el codi de conducta. L'estructuració de ocupació pública: cossos, escales i els grups de classificació professional dels funcionaris de carrera. Les situacions administratives: definició i tipologia.
4. L'Acord de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat per al període de 2017 -2020 i l'Annex específic relatiu a les condicions de la Guàrdia Urbana.

#### GESTIÓ OPERATIVA D'UN COS POLICIAL

1. El comandament policial. Les funcions de l'escala bàsica.
2. Funcions de policia de proximitat a la Guàrdia Urbana de Cornellà de Llobregat.
3. La comunicació operativa durant el servei.
4. La uniformitat. Presentació personal. Tracte i comportament.
5. Ús del material operatiu.

#### PROCESSAL PENAL

1. Principis bàsics del procés penal.
2. Fases del procés penal
3. La denúncia
4. Policia Judicial a les Polícies Locals: Àmbit i funcions
5. L'atestat policial: Concepte, naturalesa, formes d'iniciació, requisits formals, valor processal, diligències que l'integren, les actes, inspecció ocular i recollida de proves.
6. Procediments especials per delictes. L'enjudiciament ràpid de determinats delictes i delictes lleus
7. La detenció: Límits legals, supòsits i garanties
8. Procediment d'Habeas Corpus
9. El domicili: Concepte i casuística. Domicili de persones jurídiques. L'entrada i registre.



## MARC NORMATIU I PROCEDIMENTS POLICIALS

1. Llei 17/2015, 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes.
2. Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.
3. Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal. Llibre II. Títol VIII Delictes contra la llibertat i indemnitat sexuals. Títol XXI Capítol V Delictes comesos pels funcionaris públics contra les garanties constitucionals. La violència de Gènere i els delictes d'odi a l'ordenament jurídic.
4. La llei de trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial
5. Reglament general de circulació
6. Reglament general de conductors
7. Reglament general de vehicles
8. Ordenança de l'Ajuntament de Cornellà de circulació, vehicles i de vianants
9. Ordenança de l'Ajuntament de Cornellà d'activitats
10. Ordenança de l'Ajuntament de Cornellà de tinença d'animals
11. Els accidents de trànsit: normes d'actuació. Les imprudències en l'àmbit dels accidents
12. Actes multitudinaris: concentracions i manifestacions
13. Intervenció amb menors: protecció i reforma
14. Obres i actuació policial
15. Autoprotecció en l'actuació policial

## LEGISLACIÓ POLICIAL

1. Llei orgànica 2/1986, de forces i cossos de seguretat
2. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: funcions, coordinació i col·laboració entre les policies locals i el règim disciplinari
3. Llei orgànica 4/2015, de protecció de la seguretat ciutadana.
4. Llei 4/2003, d'ordenament del Sistema de Seguretat Pública de Catalunya: disposicions generals i estructura del sistema de seguretat en Catalunya



5. Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals
6. Reglament d'armes de les policies locals: utilització de l'arma de foc
7. Legislació sobre protecció de dades de caràcter personal
8. Regulació europea i espanyola sobre ètica i deontologia policial
9. Resolució INT/2344/2019, de 5 de setembre, per la qual s'aprova i es dona publicitat al Protocol per a l'abordatge de les infraccions d'odi i discriminació per a les policies locals de Catalunya.
10. Acord Gov/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.

#### SISTEMES D'INFORMACIÓ I GESTIÓ DE LA INFORMACIÓ

1. DRAG (Recursos humans, novetats, atestats i policia judicial)
2. El NIP/SIP
3. APP de Seguretat ciutadana
4. Funcionament del software de les càmeres municipals
5. TASER (DCE)
6. Càmeres personals de gravació (DPG)
7. L'aplicació de grua municipal
8. Funcionament del sistema de comunicacions RESCAT

#### DESENVOLUPAMENT HABILITATS

1. Lideratge i coordinació de grups de treball. Habilitats de lideratge personal i de grup. La motivació, la cohesió del grup i la implicació personal.
2. La comunicació. Comunicació i informació. Comunicació eficaç i escolta activa. Mitjans i canals de transmissió de la informació.
3. La gestió de situacions adverses. L'anàlisi i solució de problemes.
4. El Model de Mediació municipal.
5. La detecció de necessitats formatives del grup de treball.



## ANNEX II. PROVES MÈDIQUES

### Exclusions mèdiques

Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

#### 1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

#### 2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.



- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.
- 3. Aparell genitourinari.
  - 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
  - 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
  - 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
  - 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
  - 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.
- 4. Aparell digestiu.
  - 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
  - 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
  - 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
  - 4.4 Úlcera gastroduodenal.
  - 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
  - 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
  - 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
  - 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.
  - 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
  - 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.
- 5. Sistema hematopoètic.
  - 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
  - 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.
- 6. Aparell locomotor.



6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'alguns dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.

6.7 Escoliosi superior a 15º.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45º. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.



6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivo-compulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.



7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).



10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosí, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudes visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia



11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.



13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.



Ajuntament de  
Cornellà de Llobregat

Plaça de l'Església, 1  
08940 Cornellà de Llobregat

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

#### 14.12. Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació, i es farà de manera independent durant la realització de l'exercici d'aptitud física.

Cornellà de Llobregat, 11 de març de 2026.

L'Alcalde

Per delegació de firma segons Decret núm. 3121/2023 de 22 de juny de 2023.

La Cap de l'Àrea de Gestió de Recursos Humans

Sonia Jimenez Lopez