



EDICTE

Assumpte: Contractació laboral temporal a temps parcial de la Sra. Mariona Casellas Mendieta i ampliació de la jornada de treball del Sr. Josep Haro Sotoca, per a la cobertura temporal d'un lloc de treball de professor titulat superior de l'EMMB i CMP (especialitat piano) durant l'absència del professor titular de la plaça i el lloc de treball, el titular del DNI ***3549**.

Expedient: 1692/2026

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que l'alcalde en data 10/03/2026 ha aprovat el decret 2026/0368, la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació de la Sra. Mariona Casellas Mendieta, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal a jornada parcial (52,72%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB A1 (especialitat piano), amb codi RLT PC-CE-16, de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 11 de març de 2026 i fins a la reincorporació del professor titular de la plaça i lloc de treball, el senyor titular del DNI *** 3549**.

Segon.- Comunicar a la Sra. Casellas que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Tercer.- Comunicar a la Sra. Casellas que en cas de desenvolupar o vulgui exercir una segona activitat, pública o privada, haurà de presentar una declaració d'activitats sol·licitant la corresponent autorització de compatibilitat, o en el seu cas exercint la corresponent opció per un dels llocs de treball.

Quart.- Establir, per a la contractació de la Sra. Casellas, el període de prova previst a l'article 14.1 de l'Estatut dels Treballadors per a contractes temporals no superiors a sis mesos, que serà d'un mes.

Cinquè.- Establir que les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Sisè.- Aprovar l'ampliació temporal i no consolidable de la jornada de treball i dedicació horària del Sr. Josep Haro Sotoca fins a un 45,47%, amb efectes del dia 11 de març de 2026 i fins que el titular del DNI ***3549** es reincorpori de la seva situació d'incapacitat temporal, estrictament per necessitats del servei i prèvia conformitat del Sr. Haro.

Setè.- Atorgar un termini d'audiència al Sr. Josep Haro Sotoca de 10 dies per tal que pugui fer les reclamacions o al·legacions que consideri oportunes, d'acord amb l'article 82.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; disposant que, transcorregut aquest termini sense que es presenti cap al·legació, aquesta resolució esdevindrà definitiva en els termes establerts en els punts anteriors de la present disposició.

Vuitè.- Autoritzar i disposar la següent despesa addicional respecte a l'ad inicial de nòmines de l'exercici 2026:

Import: 466,78 €	Partida: 24 92001 16000 –Quota empresarial SS
---------------------	---



Novè.- Notificar la present Resolució a la Sra. Mariona Casellas Mendieta, al Sr. Josep Haro Sotoca, al Director de l'Escola Municipal de Música de Berga Sr. Xavier Llobet Casas, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Desè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

RECURSOS/AL·LEGACIONS

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos

Berga, 10 de març de 2026

Ivan Sánchez Rodríguez
Alcalde