



EDICTE

Assumpte: Aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026 de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

La Junta de Govern Local de data 5 de març de 2026 aprova l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026 d'aquest Ajuntament, expedient núm. 2026/000001/1454 (X2026000578), d'acord amb el següent:

“**Primer.-** Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació 2026, quedant recollida de la següent manera:

Oferta Pública d'Ocupació 2025

Annex 1 (oferta pública extraordinària taxa específica)

Oferta Pública d'Ocupació 2026

Annex 1 (oferta pública ordinària)

Personal funcionari: 9 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció	
Agent Policia	C1	4	Concurs-oposició	Torn Lliure
Tècnic/a mig informàtica	A2	1	Concurs-oposició	Torn Lliure
Tècnic Auxiliar Medi Ambient	C1	1	Concurs-oposició	Torn Lliure
Auxiliar Administrativa	C2	1	Concurs-oposició	Torn Lliure
Auxiliar Administrativa	C2	1	Concurs-oposició	Promoció Interna
Tècnic Auxiliar Informàtica	C1	1	Concurs-oposició	Torn Lliure

Personal Laboral: 4 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció	
Educadora Escola Bressol	C1	1	Concurs-oposició	Torn Lliure
Oficial 1ª Brigada	AP	1	Concurs-oposició	Torn Lliure
Conserge	AP	2*	Concurs-oposició	Torn Lliure

* 1 reserva per persona amb discapacitat (art 59 TREBEP)

Annex 2 (oferta pública extraordinària taxa específica)

Personal funcionari: 10 places



Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció	
Auxiliar Administrativa RRHH	C2	1	Concurs-oposició	Torn Lliure
Tècnic/a de Recursos Humans	A2	2	Concurs-oposició	Torn Lliure
Tècnic/a Auxiliar Recursos Humans	C1	1	Concurs-oposició	Torn Lliure
Inspector Obres i Medi Ambient	A2	1	Concurs-oposició	Torn Lliure
Arxiver/a	A1	1	Concurs-oposició	Torn Lliure
Tècnic/a Serveis Personals (LGBTI)	A2	1	Concurs-oposició	Torn Lliure
Tècnic/a Serveis Personals (Educació)	A2	1	Concurs-oposició	Promoció Interna
Administratiu/va AH-SE	C1	1	Concurs-oposició	Promoció Interna
Arquitecte Tècnic	A2	1	Concurs-oposició	Torn Lliure

Personal laboral: 2 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció
Educador Social	A2	1	Concurs-oposició
Conserge	AP	1	Concurs-oposició

Segon.- Aprovar el Pla Pluriennal de l'Oferta Pública d'Ocupació 2026 pel que fa a la taxa específica recollit a l'Annex 2.

Tercer.- Publicar aquesta oferta al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al web de l'Ajuntament.

Quart.- Trametre còpia de l'Oferta Pública d'Ocupació aprovada a la Subdelegació del Govern a Barcelona de l'Administració de l'Estat i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè.- Donar-ne coneixement d'aquesta resolució al Ple en la primera sessió que tingui.

Sisè.- Notificar aquesta resolució a les persones interessades (per la plaça afectada) i als representants de personal, indicant que contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació corresponent. Tanmateix es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació que s'estimi legalment oportú.



ANNEX 2 PLA PLURIENNAL DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ

1. Antecedents

El mandat de reduir la temporalitat estructural (no computen ni les substitucions ni els programes temporals) per sota del 8%, a més d'en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, ve recollit com una de les mesures del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència acordat amb la Unió Europea, concretament el component 11 en aquests termes:

"En matèria de reforma de les Administracions Públiques, el component pretén, d'una banda, situar la taxa de temporalitat per sota del 8% en el conjunt de les Administracions Públiques espanyoles, així com establir mesures eficaces per a prevenir i sancionar l'ús abusiu de l'ocupació pública temporal"

Aquesta exigència es plasma en la Llei 20/2021 i les seves reformes en el R.D.Leg 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-, tenint en compte que aquestes modificacions provenen del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que va entrar en vigor el 08 de juliol de 2021 (art. 10 i Disp. Adic. 17a).

Pel personal laboral, la reforma laboral de 2021 (R.D-llei 32/2021) va establir limitacions a la contractació temporal, al que ha d'afegir-se la Sentència del TS de 28 de juny de 2021, que reinterpreta l'art. 4 del Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desenvolupa l'art. 15 de l'Estatut dels Treballadors en matèria de contractes de durada determinada, limitant els contractes interins per vacant a tres anys (excepte l'excepció prevista en l'art. 10 *TREBEP si la convocatòria està en termini d'execució raonable).

En conseqüència, aquest objectiu no és una declaració d'intencions sinó suposa un dels condicionants per a rebre els fons del pla de recuperació, motiu pel qual sorgeix la taxa específica de l'art. 20.dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 -*LPGE 2023-.

La configuració concreta de l'Oferta d'Ocupació Pública es durà a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument amb què es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte de la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.

Concretament, l'apartat Dos.1 de l'article, en relació amb l'articulació de l'oferta d'ocupació pública, estableix:

L'oferta d'ocupació pública s'articularà a través de les taxes de reposició d'efectius següents:

- a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120% i en els altres sectors del 110%.



- b) Les entitats locals que tingueren amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120% de taxa en tots els sectors.
- c) La taxa serà del 125% per a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, cossos de Policia Autonòmica i Polícies Locals, que també es consideren sectors prioritaris.
- d) La taxa específica, en els termes que preveu l'apartat dos.4.

I l'apartat Dos.4 indica que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació pluriennal amb què haurà de comptar.

Per tant, amb l'objectiu de reduir la temporalitat per sota del 8%, la Llei de pressupostos generals de l'Estat de l'any 2023 autoritza, amb caràcter excepcional, una taxa específica, per donar compliment a l'objectiu.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 ha estat prorrogada, segons acord de data 23 de desembre de 2024 del Consell de Ministres on s'acorden els criteris d'aplicació de la pròrroga de 2025 dels Pressupostos del 2023 vigents del 2023 en data 1 de gener de 2025, motiu pel qual s'entén prorrogada la taxa específica de l'oferta pública d'ocupació amb la finalitat de mantenir l'objectiu de reduir la temporalitat del personal al servei de les administracions públiques.

2. Anàlisi de les places vacants

La plantilla de l'Ajuntament de Vilassar de Mar està composta per 211 places (129 en règim funcionari i 82 en règim laboral), de les quals actualment consten, 76 places vacants, les quals passem a analitzar.

2.1. Places reservades a funcionaris/àries amb habilitació nacional (FHN)

2.1.1. Secretari/ària

Aquesta plaça està vacant, però la competència pels nomenaments d'aquesta plaça és de la Direcció General d'Administració Local en tractar-se de personal amb habilitació de caràcter nacional. Actualment l'està ocupant un funcionari de carrera en comissió de serveis.

2.1.2. Interventor/a

Aquesta plaça està vacant, però la competència pels nomenaments d'aquesta plaça és de la Direcció General d'Administració Local en tractar-se de personal amb habilitació de caràcter nacional. Actualment l'està ocupant un funcionari de carrera en comissió de serveis.

2.1.3. Tresorer/a



Aquesta plaça està vacant, però la competència pels nomenaments d'aquesta plaça és de la Direcció General d'Administració Local en tractar-se de personal amb habilitació de caràcter nacional. Actualment l'està ocupant un funcionari interí.

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Serveis econòmics	Intervenció	Interventor	A1	VACANT	FHN
Serveis econòmics	Tresoreria	Tresorer	A1	VACANT	FHN
Serveis Generals	Serveis Centrals	Secretari	A1	VACANT	FHN

3. Resta de places vacants

Ens queden un total de 73 places vacants en plantilla, de les quals 53 són en règim funcionari i 20 en règim laboral. En els apartats següents, analitzarem cadascuna d'aquestes places, ja que algunes d'elles ja estan incloses en diferents Ofertes Públiques d'Ocupació i les restants són les que tenim voluntat d'incloure per la taxa específica amb l'objectiu de reduir al 8% la temporalitat de la plantilla.

3.1. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023

L'oferta pública d'ocupació de l'any 2023 es va publicar al BOPB de data 24 de novembre de 2023. Aquesta inclou les places de l'oferta pública ordinària (taxa de reposició), les places de l'oferta pública extraordinària (taxa específica), així com el pla de planificació pluriennal de l'oferta pública d'ocupació 2023 taxa específica que pretén fer un anàlisi de les places vacants de l'Ajuntament i una planificació adaptada a la situació legal particular de cada una de les places així com respondre a les necessitats de l'organització.

El termini d'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 finalitza el 23 de novembre de 2026.

L'oferta pública d'ocupació de l'any 2023 es va modificar i es va publicar al BOPB de data 10 de desembre de 2024. La publicació d'aquesta modificació es troba en el següent enllaç:

<https://bop.diba.cat/anunci/3707325/modificacio-de-l-oferta-publica-d-ocupacio-de-l-any-2023-ajuntament-de-vilassar-de-mar>

Actualment, resta un total de 19 places vacants pendents de convocar de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 (ordinària i específica) que són les següents:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU	OFERTA PÚBLICA
------	--------	-----------------	------------	-------------	-------	---------------------------	----------------



Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1 ^a fuster	AP	VACANT	L	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1 ^a lampista	AP	VACANT	L	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1 ^a obres	AP	VACANT	L	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1 ^a obres	AP	VACANT	L	Concurs-oposició	OPO 2023
Serveis Generals	Recursos Humans	Tècnic/a auxiliar recursos humans	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	VACANT	L -> F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Tècnic/a administració especial (TAE)	A1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Conserge Esports	Conserge	AP	VACANT	L	Concurs-oposició*	OPESP 2023
Serveis Personals	Conserges escoles	Conserge	AP	VACANT	L	Concurs-oposició*	OPO 2023
Serveis Personals	Conserge Esports	Conserge	AP	VACANT	L	Concurs-oposició*	OPESP 2023
Serveis econòmics	Tresoreria	Administratiu/va	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Generals	Serveis Centrals	Administratiu/va	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Tècnic/a mig	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2023



Governació	Polícia local	Sergent	C1	VACANT	F	Promoció interna	OPO 2023
Serveis Personals	Comunicació i VR	Tècnic/a auxiliar de ràdio	C1	VACANT	L	Concurs-oposició	OPESP 2023

*1 reserva per persona amb discapacitat (art. 59 TREBEP)

3.2. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024

L'oferta pública d'ocupació de l'any 2024 es va publicar al BOPB de data 11 de desembre de 2024. Aquesta inclou les places de l'oferta pública ordinària (taxa de reposició), les places de l'oferta pública extraordinària (taxa específica), així com l'actualització del pla de planificació pluriennal de l'oferta pública d'ocupació taxa específica 2023 i següents, que pretén fer un anàlisi de les places vacants de l'Ajuntament i una planificació adaptada a la situació legal particular de cada una de les places així com respondre a les necessitats de l'organització.

El termini d'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 finalitza el 10 de desembre de 2027, i la seva publicació es troba en el següent enllaç:

<https://bop.diba.cat/anunci/3707316/aprovacio-de-l-oferta-publica-d-ocupacio-de-l-any-2024-ajuntament-de-vilassar-de-mar>

Actualment, resta un total de 8 places vacants pendents de convocar de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 (ordinària i específica) que són les següents:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU	OFERTA PÚBLICA
Serveis Generals	Serveis centrals	Tècnic administració general (TAG)	A1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2024
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Tècnic/a de medi ambient	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2024
Serveis Personals	Igualtat	Tècnic/a mig (Igualtat)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2024
Serveis Personals	Participació	Tècnic/a mig (Participació)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2024
Serveis Personals	Joventut	Tècnic/a auxiliar (Joventut)	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2024
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Tècnic/a mig (Serveis Personals)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2024
Serveis Econòmics	Intervenció	Administratiu/va	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2024
Serveis Personals	Col·leccions	Tècnic/a mig (Difusió del patrimoni cultural)	A2	VACANT	L	Concurs-oposició	OPESP 2024



3.3. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 de l'Escola Bressol

Segons resolució número 2024DECR000107 de data 3 de juny de 2024, s'aprova l'Oferta Pública d'Ocupació del Patronat Municipal de les Escoles Bressol de l'any 2024. Actualment, resta una plaça vacant pendent de convocar de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 que és la següent:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU	OFERTA PÚBLICA
Escola Bressol	Escola Bressol	Auxiliar de menjador	C2	VACANT	L	Concurs-oposició	OPO 2024

*Jornada parcial

3.4. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025

L'oferta pública d'ocupació de l'any 2025 es va publicar al BOPB de data 9 de setembre de 2025. Aquesta inclou les places de l'oferta pública ordinària (taxa de reposició), les places de l'oferta pública extraordinària (taxa específica), així com l'actualització del pla de planificació pluriennal de l'oferta pública d'ocupació taxa específica 2023 i següents, que pretén fer un anàlisi de les places vacants de l'Ajuntament i una planificació adaptada a la situació legal particular de cada una de les places així com respondre a les necessitats de l'organització.

El termini d'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 finalitza el 8 de setembre de 2028, i la seva publicació es troba en el següent enllaç:

<https://bop.diba.cat/anunci/3813809/aprovacio-de-l-oferta-publica-d-ocupacio-de-l-any-2025-ajuntament-de-vilassar-de-mar>

Actualment, resta un total de 13 places vacants pendents de convocar de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 (ordinària i específica) que són les següents:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU	OFERTA PÚBLICA
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Tècnic administració general (TAG)	A1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2025
Serveis Personals	Serveis cultura	Tècnic/a mig cultura	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2025
Serveis Personals	Serveis socials	Psicòleg	A1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2025



Serveis Econòmics	Serveis econòmics	Administratiu/va	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2025
Serveis Territorials	Urbanisme	Arquitecte tècnic	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	OPESP 2025

3.5. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026

Mitjançant l'expedient núm. 2026/000001/1454 (X2026000578) està previst aprovar per Junta de Govern Local la següent Oferta Pública d'Ocupació. Es treuen 9 places per la taxa de reposició en règim funcionari i 4 places per la taxa de reposició en règim laboral.

Personal funcionari: 9 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció	
Agent Policia	C1	4	Concurs-oposició	Torn lliure
Tècnic/a mig informàtica	A2	1	Concurs-oposició	Torn lliure
Tècnic Auxiliar Medi Ambient	C1	1	Concurs-oposició	Torn lliure
Auxiliar Administrativa	C2	2	Concurs-oposició	Torn lliure
Tècnic Auxiliar Informàtica	C1	1	Concurs-oposició	Torn lliure

Personal Laboral: 4 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció	
Educadora Escola Bressol	C1	1	Concurs-oposició	Torn lliure
Oficial 1ª Brigada	C2	1	Concurs-oposició	Torn lliure
Conserge	AP	2*	Concurs-oposició	Torn lliure

* 1 reserva per persona amb discapacitat (art 59 TREBEP)

3.6. Places no incloses a cap Oferta Pública d'Ocupació i que es proposen per treure a la taxa específica de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026

Resten un total de 12 places que no es troben a cap Oferta Pública d'Ocupació, de les quals 10 són en règim funcionari i 2 en règim laboral.

En el següent quadre es fa constar quines són aquestes 14 places i les particularitats de cada una d'elles:



ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU	OBSERVACIONS
Serveis Generals	Recursos Humans	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Generals	Recursos Humans	Tècnic/a de Recursos Humans	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Generals	Recursos Humans	Tècnic/a de Recursos Humans	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Generals	Recursos Humans	Tècnic/a auxiliar Recursos Humans	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Econòmics	Intervenció	Administratiu/va	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Inspector d'obres i medi ambient	C1	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Generals	Arxiu	Arxiver	A1	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Personals	Igualtat	Tècnic/a Serveis Personals (LGBTI)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Personals	Educació	Tècnic/a Serveis Personals (Educació)	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Territorial	Serveis Tècnics	Arquitecte Tècnic	A2	VACANT	F	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Territorials	Serveis Tècnics	Conserge	AP	VACANT	L	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026.
Serveis Personals	Serveis Personals	Educador	A2	VACANT	L	Concurs-oposició	Plaça creada a l'aprovació del Pressupost 2026. (Contracte de relleu).



Aquestes són les places que es pretenen incloure a la taxa específica de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026 i caldrà incloure-les en el present Pla de planificació pluriennal d'acord amb l'anàlisi de cada una de les places.

4. Diagnosi de la temporalitat actual

En el Pla de planificació pluriennal aprovat amb l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 es feia constar que a finals de 2023 ens trobàvem en un percentatge de temporalitat del 53,90% i es feia una previsió que a 31 de desembre de 2024 ens situaríem en un percentatge de temporalitat del 29,87%.

En el Pla de planificació pluriennal aprovat amb l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 es fa una previsió més ajustada d'arribar al 30,82% a 31 de desembre de 2024.

En el Pla de planificació pluriennal aprovat amb l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 es fa una previsió més ajustada d'arribar al 17,95% a 31 de desembre de 2024.

En aquests moments, tenint en compte que tenim una plantilla de 211 persones i 76 d'elles són places vacants, ens trobem en un percentatge de temporalitat del 36,02%.

Tenint en compte els actualment hi ha quatre procediments selectius per cobrir de forma fixa o de carrera fins a 15 places, en breu es preveu rebaixar les places vacants 61, i trobar-nos en un percentatge de temporalitat del 28,9%

Cal tenir en compte la dificultat afegida que comporta poder reduir la temporalitat a l'organització davant de situacions imprevistes com són les excedències voluntàries sol·licitades per funcionaris/àries de carrera que obliguen a l'Administració a tornar a incloure la plaça que s'havia aconseguit cobrir definitivament a una nova oferta pública d'ocupació i la cobertura temporal amb una persona interina.

Respecte de les places que sí que poden incloure's en la taxa específica per a complir amb el mandat de la Llei 20/2021, regeix la LPGE 2023 que exigeix, amb caràcter general per a tota la OEP de 2023, incloure-hi la taxa específica el següent:

"a) Al fet que les places s'inclouin en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província (...) abans de la finalització de cada any.

b) Al fet que la convocatòria de les places es publiqui en el Diari oficial de la Província (...) havent d'assegurar la seva execució en el termini màxim de tres anys."

El Pla i la Oferta Pública amb taxa específica ha de finalitzar abans de tres anys des de l'aprovació i publicació, la qual cosa ens portarà a l'any 2029. El termini de 31 de desembre de 2024 solament és exigible per a les convocatòries derivades de la taxa addicional de la Llei 20/2021, no per a aquestes.



Les 3 places reservades a funcionaris amb habilitació nacional no es pot garantir quan estaran cobertes, atès que l'òrgan competent pels nomenaments d'aquestes places és la Direcció General d'Administració Local i per tant la provisió definitiva la realitza aquesta administració.

Per complir amb l'objectiu d'arribar al 8% de temporalitat haurien de restar en plantilla únicament 16 places vacants.

Es fa del tot necessari, doncs, poder utilitzar la taxa específica autoritzada amb caràcter excepcional per l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, per tal de poder donar compliment a l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, i complir amb l'obligació que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural.

És per aquest motiu que existeix la necessitat de poder convocar i resoldre les màximes places possibles per poder complir amb l'objectiu que perseguim amb la màxima immediatesa possible tenint en compte els terminis marcats per als processos selectius així com els recursos humans disponibles amb els què comptem.

5. Planificació dels processos selectius de les Ofertes Públiques d'Ocupació

S'ha fet una planificació dels processos selectius que es convocaran a partir de les places ofertades tenint en compte els següents criteris de prioritat:

- Aquelles places ofertades que les està ocupant una persona de forma temporal i ja han superat el termini màxim de 3 anys que marca la normativa.
- Aquelles places que estan essent cobertes per persones de forma temporal, i estan a punt de fer els 3 anys màxims que marca la normativa.
- Intentar unificar les mateixes places de cos, escala, sots escala i categoria de diferents ofertes públiques d'ocupació en un únic procés selectiu per eficiència del procediment administratiu.

Aquest anàlisi planificatiu ja es va realitzar amb el Pla de planificació pluriennal aprovat amb l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025, amb la qual cosa es respecta la mateixa planificació afegint els següents canvis:

- S'afegeixen les places de la taxa ordinària i específica de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026 respectant els criteris de prioritat detallats anteriorment.
- S'actualitza la data de planificació dels processos tenint en compte que actualment es porta un cert endarreriment per impossibilitat material d'haver pogut executar-los durant el 2024/25.



La planificació prevista dels processos selectius que actualment estan pendents de convocar quedaria de la següent manera:

ÀREA	SERVEI	ESCALA	SOTS ESCALA	CLASSE-CATEGORIA	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLAN T	RÈGIM	DATA PLANIFICACIÓ PROCÉS	OPO	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	Tènic/a mitjà	Tènic/a mig (Treballador/a social)	A2	F	1T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	Tènic/a mitjà	Tènic/a mig (Treballador/a social)	A2	F	1T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	Tènic/a mitjà	Tènic/a mig (Treballador/a social)	A2	L > F	1T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	-	-	Personal d'oficis	Oficial de 1ª fuster	AP	L	1T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	-	-	Personal d'oficis	Oficial de 1ª lampista	AP	L	1T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	-	-	Personal d'oficis	Oficial de 1ª obres	AP	L	1T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	-	-	Personal d'oficis	Oficial de 1ª obres	AP	L	1T 2026	OPO 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	-	-	Personal d'oficis	Oficial de 1ª serveis	AP	L	1T 2026	OPO 2026	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tècnica	Tènic/a superior	Psicòleg/òloga	A1	F	2T 2026	OPES P 2025	Concurs-oposició
Serveis Personals	Biblioteca	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tènic/a auxiliar	Tènic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	F	2T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Biblioteca	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tènic/a auxiliar	Tènic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	F	2T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Conserge Esports	-	-	Personal d'oficis	Conserge	AP	L	2T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Conserge Esports	-	-	Personal d'oficis	Conserge	AP	L	2T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Conserges escoles	-	-	Personal d'oficis	Conserge	AP	L	2T 2026	OPO 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Conserge instal·lacions esportives	-	-	Personal d'oficis	Conserge	AP	L	2T 2026	OPO 2026	Concurs-oposició
Serveis Personals	Conserge	-	-	Personal d'oficis	Conserge	AP	L	2T 2026	OPO 2026	Concurs-oposició



als										
Serveis Territorials	Conserge			Personal d'oficis	Conserge	AP	L	2T2026	OPES p 2026	Concurs-oposició
Serveis Personals	Comunicació i VR	-	-	Tèctic/a auxiliar	Tèctic/a auxiliar de ràdio	C1	L	2T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	Informàtica	Administració Especial	Tèctic/a	Tèctic/a mitjà	Tèctic/a informàtica	A2	F	2T 2026	OPES P 2025	Concurs-oposició
Serveis Personals	Escola Bressol	-	-	Auxiliar	Auxiliar de menjador Escola Bressol	C2	L	2T 2026	OPO 2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Administració Especial	Tèctic/a	Tèctic/a superior	Tèctic/a administració especial (TAE)	A1	F	3T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis econòmics	Intervenció	Administració General	Administrativa	-	Administratiu/va	C1	F	3T 2026	OPES P 2025	Concurs-oposició
Serveis econòmics	Tresoreria	Administració General	Administrativa	-	Administratiu/va	C1	F	3T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	Serveis Centrals	Administració General	Administrativa	-	Administratiu/va	C1	F	3T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis econòmics	Intervenció	Administració General	Administrativa	-	Administratiu/va	C1	F	3T 2026	OPES P 2024	Concurs-oposició
Serveis econòmics	Intervenció	Administració General	Administrativa	-	Administratiu/va	C1	F	3T 2026	OPES P 2026	Promoció interna
Serveis Generals	Recursos Humans	Administració Especial	Tèctic/a	Tèctic/a auxiliar	Tèctic/a auxiliar recursos humans	C1	F	3T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	Recursos Humans	Administració Especial	Tèctic/a	Tècnica auxiliar	Tèctic/a auxiliar recursos humans	C1	F	3T 2026	OPES P 2026	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Administració Especial	Serveis Especials	Polícia Local	Sergent	C1	F	3T 2026	OPO 2023	Promoció interna
Serveis Personals	Serveis Socials	Administració Especial	Tèctic/a	Tèctic/a mitjà	Tèctic/a mig (Educador/a social)	A2	L	4T 2026	OPES P 2026	Concurs-oposició
Serveis Personals	Joventut	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tèctic/a auxiliar	Tèctic/a auxiliar (Joventut)	C1	F	4T 2026	OPES P 2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Col·leccions	-	-	Tèctic/a mitjà	Difusió de patrimoni cultural	A2	L	4T 2026	OPES P 2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Administració Especial	Tèctic/a	Tèctic/a mitjà	Arquitecte/a tèctic/a	A2	F	4T 2026	OPES P 2025	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Administració Especial	Tèctic/a	Tèctic/a mitjà	Arquitecte/a tèctic/a	A2	F	4T 2026	OPES P 2026	Concurs-oposició



Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tècnic/a mitjà	Tècnic/a mig	A2	F	4T 2026	OPES P 2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tècnic/a mitjà	Tècnic/a mig	A2	F	4T 2026	OPES P 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Igualtat	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tècnic/a mig	Tècnic/a mig (Igualtat)	A2	F	4T 2026	OPES P 2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Participació	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tècnic/a mig	Tècnic/a mig (Participació)	A2	F	4T 2026	OPES P 2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	LGBTI	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tècnic/a mig	Tècnic/a mig (LGBTI)	A2	F	4T 2026	OPES P 2026	Concurs-oposició
Serveis Personals	Educació	Administració Especial	Serveis Especials	Comeses especials Tècnic/a mig	Tècnic/a mig (Educació)	A2	F	4T 2026	OPES P 2026	Promoció interna
Serveis Generals	Serveis Centrals	Administració General	Tècnica	-	Tècnic administració general (TAG)	A1	F	1T 2027	OPES P 2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a de Medi ambient	A2	F	1T 2027	OPES P 2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Administració General	Tècnica	Tècnic/a superior	Tècnic/a administració general (TAG)	A1	F	1T 2027	OPES P 2025	Concurs-oposició
Serveis Personals	Cultura	Administració Especial	Serveis Especials	Tècnic/a mitjà	Cultura	A2	F	1T 2027	OPES P 2025	Concurs-oposició
Serveis generals	Recursos Humans	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a auxiliar recursos humans	A2	F	1T 2027	OPES P 2026	Concurs-oposició
Serveis generals	Recursos Humans	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a mitjà	Tècnic/a auxiliar recursos humans	A2	F	1T 2027	OPES P 2026	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Administració Especial	Serveis Especials	Polícia Local	Agent	C1	F	2T 2027	OPO 2026	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Administració Especial	Serveis Especials	Polícia Local	Agent	C1	F	2T 2027	OPO 2026	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Administració Especial	Serveis Especials	Polícia Local	Agent	C1	F	2T 2027	OPO 2026	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Administració Especial	Serveis Especials	Polícia Local	Agent	C1	F	2T 2027	OPO 2026	Concurs-oposició



			als							
Serveis territorials	Serveis tècnics	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a auxiliar	Tècnic/a auxiliar de Medi ambient	C1	F	2T 2027	OPO 2026	Concurs-oposició
Serveis Generals	Secretaria	Administració General	Administrativa	-	Auxiliar Administratiu/ va	C2	F	2T 2027	OPO 2026	Promoció interna
Serveis Generals	Contractació	Administració General	Administrativa	-	Auxiliar Administratiu/ va	C2	F	2T 2027	OPO 2026	Concurs-oposició
Serveis Generals	Recursos Humans	Administració General	Administrativa	-	Auxiliar Administratiu/ va	C2	F	2T 2027	OPESP 2026	Concurs-oposició
Serveis Generals	Informàtica	Administració Especial	Tècnica	Tècnic/a auxiliar	Tècnic/a auxiliar informàtica	C1	F	2T 2027	OPO 2026	Concurs-oposició
Serveis Personals	Escola Bressol	-	-	Tècnic/a auxiliar	Educador/a Escola Bressol	C1	L	2T 2027	OPO 2026	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis Tècnics	Administració Especial	Tècnica	Tècnic Mitjà	Inspector Obres i Medi Ambient	A2	F	2T 2027	OPESP 2026	Concurs-oposició
Serveis Generals	Arxiu	Administració Especial	Tècnica	Tècnic Superior	Arxiver	A1	F	2T 2027	OPESP 2026	Concurs-oposició

***OFERTA PÚBLICA:**

OPO 2023 = Oferta Pública d'Ocupació 2023

OPESP 2023 = Oferta Pública d'Ocupació 2023 taxa específica

OPO 2024 = Oferta Pública d'Ocupació 2024

OPESP 2024 = Oferta Pública d'Ocupació 2024 taxa específica

OPESP 2025 = Oferta Pública d'Ocupació 2025 taxa específica

OPO 2026 = Oferta Pública d'Ocupació 2026

OPESP 2026 = Oferta Pública d'Ocupació 2026

6. Anàlisi de la consecució de l'objectiu

Per tal de complir l'objectiu de tenir un temporalitat inferior al 8%, tenint una plantilla de 211 places estructurals, haurien d'estar cobertes de forma permanent 195 places, o dit d'una altra manera, només poden estar cobertes temporalment com a màxim 16 places.

D'acord amb el calendari previst al punt cinquè i els processos que tenim convocats fins el tercer trimestre de l'any 2027, podem preveure que a 31 de desembre de 2026 tindriem cobertes 56 places (un total de 30 processos).

La consecució d'aquesta planificació ens deixaria amb una plantilla de 211 places, de les quals 206 estarien ocupades per personal funcionari de carrera o laboral fix i ens quedarien 5 places vacants. Aquestes dades ens situarien a desembre del 2027 amb un percentatge de temporalitat del 2,37%, acomplint l'objectiu final del present Pla. La normativa ens permet executar la convocatòria de les places en el termini màxim de 3 anys des de que es va publicar la seva aprovació.



Ajuntament de
Vilassar de Mar

Tot això, tenint en compte que es compleixin les previsions estipulades en aquest Pla de planificació tenint en compte els terminis marcats per als processos selectius així com els recursos humans disponibles amb els què comptem a l'organització i específicament al departament de Recursos Humans, i que no es produeixin noves vacants (jubilacions, incapacitats permanents, excedències, etc.) que puguin afectar a la planificació exposada anteriorment.

Vilassar de Mar, 10 de març de 2026

Elena López Luján
Alcaldesa