



ANUNCI

La Junta de Govern Local en sessió ordinària del dia 28 d'octubre de 2025, es dona per assabentada del decret d'alcaldia núm. 8316 pel qual s'aprova el conveni de col·laboració docent de formació sanitària especialitzada entre l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i la Unitat docent multiprofessional d'atenció familiar i comunitària Penedès ICS per a la formació de residents de l'especialitat d'infermeria familiar i comunitària. De conformitat amb allò que disposen l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya; i els articles 48 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP), es procedeix a la publicació del/s conveni/s següent/s:

ACORD DE COL·LABORACIÓ DOCENT DE FORMACIÓ SANITÀRIA ESPECIALITZADA ENTRE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ I LA UNITAT DOCENT MULTIPROFSSIONAL D'ATENCIÓ FAMILIAR I COMUNITÀRIA PENEDÈS ICS PER A LA FORMACIÓ DE RESIDENTS DE L'ESPECIALITAT D'INFERMERIA FAMILIAR I COMUNITÀRIA.

A Vilanova i la Geltrú, en la data que consta a la signatura electrònica

D'una banda, l'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ (en endavant, centre de destinació), representat per l'alcalde, l' Il·lustre senyor **Juan Luís Ruíz López**, amb domicili a la Plaça de la Vila, núm. 8 de Vilanova i la Geltrú, i assistit pel Secretari general de la corporació.

I de l'altra, la UNITAT DOCENT MULTIPROFSSIONAL D'ATENCIÓ FAMILIAR I COMUNITÀRIA PENEDÈS ICS (en endavant, centre emissor). El Sr. **Daniel Ferrer-Vidal Cortella**, Gerent de la Gerència d'Atenció Primària i a la Comunitat Penedès, amb domicili a efectes de notificació del present acord al CAP Jaume I, Carrer Manuel Marquès, s/n - 4a, Vilanova i la Geltrú, actuant en nom i representació d'Unitat Docent Multiprofessional d'Atenció Familiar i Comunitària (UDMAFYC) PENEDÈS amb CIF Q5855029D, en virtut de les facultats que li atorga la Resolució SLT/2491/2024, de 4 de juliol, del director gerent de l'Institut Català de la Salut, de delegació de competències en matèria d'encàrrecs de gestió i acords o convenis a les persones titulars de les gerències d'atenció primària i a la comunitat i de les gerències hospitalàries ie l senyor **Gustavo Jurado Hamud**, Cap d'Estudis d'UDMAFYC PENEDÈS ICS i nomenament data 29 de juliol de 2025, actua en nom i representació de la Comissió de Docència de la UDMAFYC PENEDÈS ICS.

Ambdues parts, reconeixent-se capacitat legal suficient per formalitzar aquest acte,

MANIFESTEN

1r. Que l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú té la voluntat, expressada en el Pla d'Actuació Municipal 2023-2027, d'avançar en la promoció i protecció de la salut. El conveni es fonamenta amb les competències municipals establertes en l'article 66 h) i j) del Text de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril), i l'article 68 de la Llei d'Ordenació Sanitària de Catalunya, apartats 1 c) i 1d).



2n. Que la UNITAT DOCENT MULTIPROFESSIONAL D' ATENCIÓ FAMILIAR I COMUNITÀRIA PENEDÈS ICS, com a centre emissor és un centre docent acreditat per a la formació sanitària especialitzada. El centre emissor és un centre acreditat pel Ministeri de Sanitat per formar 17 Residents de Medicina i 10 Residents d' Infermeria de l' especialitat Familiar i Comunitària. El present acord ha estat aprovat per la Comissió de Docència en data 17 de juliol de 2025.El centre de destinació no està acreditat pel Ministeri de Sanitat per a formació sanitària especialitzada.

3r. Que és un objectiu compartit de les dues institucions obtenir la millor formació especialitzada i aconseguir el màxim rendiment dels recursos docents de què disposa el Sistema Sanitari, respectant la capacitat docent de cada unitat assistencial i preservant la seguretat i la intimitat dels pacients i usuaris.

4t. Amb l' objectiu de deixar constància de la voluntat d' ambdues parts de col.laborar en aquest projecte comú, subscriuen aquest conveni en base a les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA. OBJECTE

L'objecte del present acord és acreditar el Servei de Salut Pública del centre de destinació, com a dispositiu docent associat del centre emissor, per mantenir i potenciar la col·laboració en la formació de residents en salut pública i comunitària i oferir espais d'aprenentatge pràctic en els àmbits competencials del servei de Salut Pública municipal, en col·laboració transversal amb altres serveis de l'Àrea de polítiques de ciutadania.

La col·laboració es realitzarà d'acord amb el que estableix la Comissió de Docència del centre emissor i els responsables docents del centre de destinació, amb l'objectiu de proporcionar una formació necessària per a l'adquisició de les competències establertes en el programa formatiu de l'especialitat publicat en l'ordre SAS / 1729/2010 de 17 de juny, per la qual s' aprova i publica el programa formatiu de l' especialitat d' Infermeria Familiar i Comunitària

SEGONA. COMPROMISOS DE LES PARTS

2.1. Per part de l' Ajuntament de Vilanova i la Geltrú

a) Facilitar a la Unitat docent multiprofessional d'atenció familiar i comunitària que els/les residents d'infermeria familiar i comunitària del centre emissor , realitzin una rotació formativa pel servei de Salut Pública i altres serveis de caràcter comunitari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú per assolir les competències recollides a l'apartat 6 del programa formatiu de l'especialitat d'infermeria familiar i comunitària, atès que la Unitat Docent del centre emissor no disposa de recursos formatius suficients.

b) Designar un/una professional responsable que realitzarà la supervisió del/la resident i l'avaluació de la rotació, informant a la Comissió de Docència del centre emissor dels resultats de la mateixa, per mitjà del corresponent full d'avaluació.

La supervisió de les activitats dels/les residents es duran a terme d'acord amb el protocol de supervisió de l'especialitat del centre d'origen, llevat que el/la resident requereixi de



mesures de supervisió específiques que s'hauran de notificar prèviament per part del seu tutor/a al/a la professional responsable per la via que hagi establert la Comissió de Docència.

c) Complir amb el Pla de Gestió de la Qualitat Docent del centre emissor (document annex a aquest conveni).

2.2. Per part de la Unitat docent multiprofessional d'atenció familiar i comunitària

a) Oferir a l' Ajuntament de Vilanova i la Geltrú residents d' infermeria familiar i comunitària del centre emissor, per a que duguin a terme una rotació formativa pel Servei de Salut Pública i Comunitària del centre de destinació per assolir les competències recollides a l' apartat 6 del programa formatiu de l' especialitat d' infermeria familiar i comunitària, atès que la Unitat Docent del centre emissor no disposa de recursos formatius suficients. Tenint en compte que:

1.- L'organització, supervisió, desenvolupament i avaluació de la formació dels/les residents, s'ajustarà a la normativa vigent, i és responsabilitat de la Comissió de Docència del centre emissor, que a efectes d'aquest període formatiu es coordinarà amb els responsables de docència del centre de destinació.

2.- Les tasques i funcions de tutoria corresponen íntegrament al tutor o tutora del/la resident, que establirà tots els contactes necessaris amb els professionals del centre de destinació abans, durant o després de la rotació, per la via que hagin establert ambdós centres, per tal de buscar al màxim l'aprofitament de la rotació i la correcta avaluació de la mateixa.

3.- Característiques de la rotació:

- Especialitat emissora del/la resident: Infermeria Familiar i Comunitària
- Especialitat receptora del/la resident al centre de destinació: Salut Pública
- Àrea, unitat o servei de rotació: Servei de Salut Pública i altres serveis de caràcter comunitari
- Durada de la rotació: 1 mes
- Nombre de residents /any: un màxim de 6
- Any de residència en el moment de la rotació: R2

4.- Objectius d'aprenentatge. Les competències/objectius d'aprenentatge a assolir durant la rotació són:

- Analitzar la situació de salut de la comunitat i planificar i desenvolupar programes de promoció i protecció de la salut comunitària.
- Planificar i desenvolupar programes d'educació per a la salut en la comunitat.
- Dissenyar, executar i avaluar programes de vigilància epidemiològica.
- Fomentar i gestionar la participació comunitària.
- Establir una comunicació efectiva amb institucions, serveis comunitaris i amb els diferents nivells d'atenció dels serveis de salut.
- Planificar i desenvolupar accions sobre la salut medi ambiental.



5.- Activitats a realitzar. Per assolir els objectius, els residents participaran en les activitats següents:

- Col·laborar en les respostes de la comunitat davant els problemes de salut-malaltia.
- Realitzar activitats d'educació per a la salut (EpS) a la comunitat.
- Col·laborar en el disseny i/o distribució de materials informatius i educatius.
- Conèixer els sistemes d'informació epidemiològica i sociocultural.
- Conèixer les xarxes de vigilància d'epidemiologia de les cures.
- Identificar precoçment situacions de risc per a la salut i activa els mecanismes d'alarma corresponents.
- Col·laborar en activitats d'inspecció i de registre sanitari d'aliments, establiments públics i medi ambient.
- Identificar recursos comunitaris per cobrir les necessitats de salut.
- Conèixer les xarxes socials, grups d'autoajuda, organitzacions no governamentals, voluntariat social i altres recursos.
- Conèixer la relació entre el medi ambient i la salut.
- Saber identificar els focus de risc mediambientals radicats a la comunitat.
- Breu descripció dels continguts, actituds i habilitats: Programes de promoció i educació per a la salut.
- Marc jurídic bàsic i mesures sobre protecció i control mediambiental i seguretat alimentària.
- Sistemes d'informació i vigilància sobre salut i epidemiologia.
- La gestió de recursos comunitaris i enfocament multicultural de la salut. Foment de la participació comunitària.
- Respecte al medi ambient i al desenvolupament sostenible.
- Respecte envers altres cultures i formes de vida. Reconeixement de la comunitat com a nucli d'acció de les cures.
- Conèixer els recursos de caràcter comunitari de què disposa el municipi i que reverteixen en la salut de les persones des de l'àmbit social, relacional, de l'activitat física, l'equitat, etc. establint la rotació puntual pels diferents serveis.

6.- Organització de les rotacions. El centre emissor informará al començament de cada nou any formatiu al nombre de residents afectats per aquest acord en el centre de destinació i pactarà amb ell, d'acord amb la disponibilitat de la unitat de rotació, les dates concretes de les rotacions, de manera que aquestes puguin ser incloses en el Pla Individual de Formació de cadascun dels/les residents afectats.

7.- Història clínica dels pacients a l'atenció urgent

El centre de destinació, com a entitat col·laboradora en salut pública, no disposa d'un sistema propi d'història clínica ni participa en la Història Clínica Compartida de Catalunya (HCCC) ni en el sistema de Recepta Electrònica. No es realitzen activitats clíniques assistencials directes sobre pacients, ni es gestionen malalties de declaració obligatòria, excepte col·laboració puntual a requeriment de l'Agència de Salut Pública.

No obstant això, el centre disposa d'eines pròpies per al registre administratiu i tècnic d'activitats de promoció i protecció de la salut, en àmbits com la seguretat alimentària,



la sanitat ambiental, el benestar animal o les campanyes de prevenció i educació sanitària. Aquestes eines no constitueixen història clínica interoperable ni impliquen accés a dades clíniques personals.

Els/les residents del centre emissor utilitzaran en tot cas les eines corporatives (SAP, ECAP o altres que resultin autoritzades) per documentar qualsevol activitat clínica que correspongui a la seva unitat d'origen.

L'absència d'història clínica en el centre de destinació no suposarà cap impediment per al desenvolupament de la rotació, sempre que estigui enfocada en el bloc competencial de promoció i protecció de la salut, segons el programa oficial formatiu. Aquesta situació tampoc afectarà el compliment de les obligacions docents per part del centre emissor ni del resident.

- b) Complir amb el Pla de Gestió de la Qualitat Docent del centre emissor (document annex a aquest conveni).

TERCERA. VIGÈNCIA

Aquest conveni serà efectiu des de la seva signatura i tindrà una vigència de 2 anys, prorrogable per 2 anys més.

En cas de no voler prorrogar el conveni, qualsevol de les parts haurà de comunicar-ho amb un mínim de 2 setmanes abans de la data de finalització.

QUARTA. MODIFICACIONS

4.1. En el present acord es podran modificar els objectius d'aprenentatge o les activitats a realitzar pels residents per acord escrit de les dues parts.

4.2. Qualsevol modificació acordada s'afegirà com a annex al present conveni.

CINQUENA RESPONSABILITAT DAVANT DE TERCERS

5.1. El centre emissor és responsable davant el centre de destinació dels seus professionals i les seves accions i, per tant, qualsevol incidència haurà de ser informada al centre emissor, perquè pugui exercir la seva capacitat d'organització i direcció, d'acord amb la vinculació jurídica del contracte.

5.2. La responsabilitat civil professional o patrimonial que pugui derivar-se de l'assistència prestada sobre la base del present acord de col·laboració es regirà per les normes generals, tenint en consideració el centre on s'efectua l'assistència, la relació laboral que vincula els diferents professionals actuants (si escau) i la cobertura de l'assistència prestada (CatSalut o altres).

5.3. Ambdues entitats fan menció específica que tenen subscrietes i abonades les pertinents primes de la pòlissa d'assegurança de la responsabilitat civil professional, respecte al centre emissor i la del sector sanitat promoguda pel Servei Català de la Salut i el Col·legi d'Infermeria corresponent que és prenedor el Servei Català de la Salut.



SISENA. CAUSES D' EXTINCIÓ

6.1. Són causes de resolució:

- a) El transcurs del termini de vigència de l' acord sense que se n' hagi acordat la pròrroga.
- b) L' incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d' algun dels signants.
- c) La disponibilitat suficient del centre emissor per cobrir l' àrea formativa
- d) La sol·licitud per part del centre emissor d'un increment de les places acreditades en l'especialitat objecte del present acord.
- e) La sol·licitud d'acreditació pròpia per part del centre de destinació.
- f) Qualsevol altre motiu que les parts considerin.

6.2. L'extinció obliga la unitat docent del centre emissor a obrir l'acreditació, per poder incorporar un nou DDA, excepte en la situació descrita a l'apartat c).

6.3. L'extinció o resolució anticipada no donarà dret a indemnització de cap tipus a favor dels signants del conveni.

SETENA. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

7.1. Per a la coordinació, seguiment i avaluació de les accions previstes en aquest conveni, es constituirà una comissió de seguiment integrada per un membre de la Comissió de docència del centre i un responsable docent del Servei de Salut Pública de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

7.2. Aquesta comissió tindrà, entre d'altres, les següents funcions:

- a) Vetllar pel correcte desenvolupament de la col·laboració.
- b) Control i seguiment.
- c) Avaluació dels resultats.
- d) Resoldre problemes d' interpretació del conveni.
- e) I, en general, totes aquelles funcions derivades del conveni o que les parts considerin oportunes.

7.3. La comissió mantindrà comunicacions pertinents (via correu electrònic o telèfon) i reunions per complir amb les seves funcions, adoptant els acords necessaris.

7.4. La comissió podrà reunir-se, a requeriment de qualsevol de les parts, per tractar assumptes urgents o específics que no puguin ser ajornats.



VUITENA. INCOMPLIMENT DEL CONVENI

8.1. L'incompliment del conveni per qualsevol de les parts podrà donar lloc a la seva resolució.

8.2. En cas que la Unitat docent multiprofessional d'atenció familiar i comunitària consideri que hi ha incompliment per part de l'ajuntament de Vilanova i la Geltrú, caldrà presentar sol·licitud per escrit, que s'haurà de resoldre en el termini d'un mes.

La desestimació expressa o tàcita de l'esmentada sol·licitud podrà ser objecte de recurs administratiu de reposició, de forma potestativa, o de recurs contenciós administratiu.

8.3. Si la Unitat docent multiprofessional d'atenció familiar i comunitària incompleix algun dels pactes del conveni, l'ajuntament de Vilanova i la Geltrú podrà, prèvia audiència a l'entitat, resoldre el conveni notant-ho formalment. Si s'escau, l'ajuntament de Vilanova i la Geltrú podrà aplicar, en via administrativa, qualsevol mesura cautelar prevista en la legislació vigent.

NOVENA. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Les entitats signants s'obliguen a complir els requeriments previstos en la normativa vigent sobre protecció de dades personals, i en particular, la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i a les disposicions del reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 en el tractament de dades personals motiu del present acord.

A aquest efecte, ambdues parts es comprometen a la formalització de l'acord de corresponsabilitat regulat a l'article 26 del Reglament, sense la signatura del qual el present acord de col·laboració queda sense eficàcia.

DESENA. MARC NORMATIU

Aquest conveni té naturalesa administrativa i es regeix pels presents pactes, pels articles 47 i següents de la Llei 40/2015, els articles 108 a 112 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, del règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i els articles 303 a 311 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals i per la legislació sectorial corresponent.

ONCEAVA. JURISDICCIÓ COMPETENT

La jurisdicció competent per conèixer dels litigis que puguin sorgir entre les parts signants d'aquest conveni serà la jurisdicció contenciosa administrativa competent a Vilanova i la Geltrú.

I, en prova de conformitat, els atorgants signen aquest conveni digitalment, en document públic de naturalesa administrativa.



ACUERDO DE COLABORACIÓN DOCENTE DE FORMACIÓN SANITARIA ESPECIALIZADA ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE VILANOVA I LA GELTRÚ Y LA UNIDAD DOCENTE MULTIPROFESIONAL DE ATENCIÓN FAMILIAR Y COMUNITARIA PENEDÈS ICS PARA LA FORMACIÓN DE RESIDENTES DE LA ESPECIALIDAD DE ENFERMERIA FAMILIAR Y COMUNITARIA

En Vilanova i la Geltrú, en la fecha que consta en la firma electrónica

De una parte, l' AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ (en adelante, centro de destino), representado por el alcalde, el Ilustrísimo señor **Juan Luís Ruíz López**, con domicilio en la Plaza de la Vila, núm. 8 de Vilanova i la Geltrú, y asistido por el Secretario general de la corporación.

Y de la otra, la UNIDAD DOCENTE MULTIPROFESIONAL DE ATENCIÓN FAMILIAR Y COMUNITARIA PENEDÈS ICS (en adelante, centro emisor). El Sr. **Daniel Ferrer-Vidal Cortella**, Gerente de la Gerencia de Atención Primaria y a la Comunidad Penedès, con domicilio a efectos de notificación del presente acuerdo en el CAP Jaume I, Calle Manuel Marquès, s/n - 4a, Vilanova i la Geltrú, actuando en nombre y representación de Unidad Docente Multiprofesional de Atención Familiar y Comunitaria (UDMAFYC) PENEDÈS con CIF Q5855029D, en virtud de las facultades que le otorga la Resolució SLT/2491/2024, de 4 de julio, del director gerente de l'Institut Català de la Salut, de delegación de competencias en materia de encargos de gestión y acuerdos o convenios a las personas titulares de las gerencias de atención primaria y a la comunidad y de las gerencias hospitalarias y el señor **Gustavo Jurado Hamud**, Jefe de Estudios de UDMAFYC PENEDÈS ICS y nombramiento fecha 29 de julio de 2025, actúa en nombre y representación de la Comisión de Docencia de la UDMAFYC PENEDÈS ICS.

Ambas partes, reconociéndose capacidad legal suficiente para formalizar este acto,

MANIFIESTAN

1º. Que el Ajuntament de Vilanova i la Geltrú tiene la voluntad, expresada en el Plan de Actuación Municipal 2023-2027, de avanzar en la promoción y protección de la salud. El convenio se fundamenta con las competencias municipales establecidas en el art. 66 h) y j) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (aprovado por el Decreto legislativo 2/2003, de 28 de abril), y el art. 68 de la ley d'Ordenació Sanitària de Catalunya, apartados 1 c) i 1d).

2º. Que la UNIDAD DOCENTE MULTIPROFESIONAL DE ATENCIÓN FAMILIAR Y COMUNITARIA PENEDÈS ICS, como centro emisor es un centro docente acreditado para la formación sanitaria especializada. El centro emisor es un centro acreditado por el Ministerio de Sanidad para formar 17 Residentes de Medicina y 10 Residentes de Enfermería de la especialidad Familiar y Comunitaria. El presente acuerdo ha sido aprobado por la Comisión de Docencia en fecha de 17 de julio de 2025. El centro de destino no está acreditado por el Ministerio de Sanidad para formación sanitaria especializada.

3º Que es un objetivo compartido de las dos instituciones obtener la mejor formación especializada y conseguir el máximo rendimiento de los recursos docentes de que



dispone el Sistema Sanitario, respetando la capacidad docente de cada unidad asistencial y preservando la seguridad y la intimidad de los pacientes y usuarios.

4º. Con el objetivo de dejar constancia de la voluntad de ambas partes de colaborar en este proyecto común, suscriben este convenio en base a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA. OBJETO

El objeto del presente acuerdo es acreditar el Servicio de Salud Pública del centro de destino, como dispositivo docente asociado del centro emisor, para mantener y potenciar la colaboración en la formación de residentes en salud pública y comunitaria y ofrecer espacios de aprendizaje práctico en los ámbitos competenciales del servicio de Salud Pública municipal, en colaboración transversal con otros servicios del Área de políticas de ciudadanía.

La colaboración se realizará de acuerdo con lo establecido por la Comisión de Docencia del centro emisor y los responsables docentes del centro de destino, con el objetivo de proporcionar una formación necesaria para la adquisición de las competencias establecidas en el programa formativo de la especialidad publicado en el orden SAS / 1729/2010 de 17 de junio, por la que se aprueba y publica el programa formativo de la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria

SEGUNDA. COMPROMISOS DE LAS PARTES

2.1. Por parte del Ajuntament de Vilanova i la Geltrú

a) Facilitar a la Unidad docente multiprofesional de atención familiar y comunitaria que los/las residentes de enfermería familiar y comunitaria del centro emisor, realicen una rotación formativa por el servicio de Salud Pública y otros servicios de carácter comunitario del Ajuntament de Vilanova i la Geltrú para alcanzar las competencias recogidas en el apartado 6 del programa formativo de la especialidad de enfermería familiar y comunitaria, dado que la Unidad Docente del centro emisor no dispone de recursos formativos suficientes.

b) Designar a un/una profesional responsable que realizará la supervisión del/la residente y la evaluación de la rotación, informando a la Comisión de Docencia del centro emisor de los resultados de la misma, por medio de la correspondiente hoja de evaluación.

La supervisión de las actividades de los/las residentes se llevarán a cabo de acuerdo con el protocolo de supervisión de la especialidad del centro de origen, salvo que el/la residente requiera de medidas de supervisión específicas que deberán notificarse previamente por parte de su tutor/a al/a la profesional responsable por la vía que haya establecido la Comisión de Docencia.

c) Cumplir con el Plan de Gestión de la Calidad Docente del centro emisor (documento anexo a este convenio).



2.2. Por parte de la Unidad docente multiprofesional de atención familiar y comunitaria

a) Ofrecer a l' Ajuntament de Vilanova i la Geltrú residentes de enfermería familiar y comunitaria del centro emisor, para que lleven a cabo una rotación formativa por el Servicio de Salud Pública y Comunitaria del centro de destino para alcanzar las competencias recogidas en el apartado 6 del programa formativo de la especialidad de enfermería familiar y comunitaria, dado que la Unidad Docente del centro emisor no dispone de recursos formativos suficientes. Teniendo en cuenta que:

1.- La organización, supervisión, desarrollo y evaluación de la formación de los/las residentes, se ajustará a la normativa vigente, y es responsabilidad de la Comisión de Docencia del centro emisor, que a efectos de este periodo formativo se coordinará con los responsables de docencia del centro de destino.

2.- Las tareas y funciones de tutoría corresponden íntegramente al tutor o tutora del/la residente, que establecerá todos los contactos necesarios con los profesionales del centro de destino antes, durante o después de la rotación, por la vía que hayan establecido ambos centros, con el fin de buscar al máximo el aprovechamiento de la rotación y la correcta evaluación de la misma.

3.- Características de la rotación:

- Especialidad emisora del/la residente: Enfermería Familiar y Comunitaria
- Especialidad receptora del/la residente en el centro de destino: Salud Pública
- Área, unidad o servicio de rotación: Servicio de Salud Pública y otros servicios de carácter comunitario
- Duración de la rotación: 1 mes
- Número de residentes /año: un máximo de 6
- Año de residencia en el momento de la rotación: R2

4.- Objetivos de aprendizaje. Las competencias/objetivos de aprendizaje a alcanzar durante la rotación son:

- Analizar la situación de salud de la comunidad y planificar y desarrollar programas de promoción y protección de la salud comunitaria.
- Planificar y desarrollar programas de educación para la salud en la comunidad.
- Diseñar, ejecutar y evaluar programas de vigilancia epidemiológica.
- Fomentar y gestionar la participación comunitaria.
- Establecer una comunicación efectiva con instituciones, servicios comunitarios y con los diferentes niveles de atención de los servicios de salud.
- Planificar y desarrollar acciones sobre la salud medio ambiental.

5.- Actividades a realizar. Para alcanzar los objetivos, los residentes participarán en las siguientes actividades:

- Colaborar en las respuestas de la comunidad ante los problemas de salud-enfermedad.
- Realizar actividades de educación para la salud (EpS) en la comunidad.



- Colaborar en el diseño y/o distribución de materiales informativos y educativos.
- Conocer los sistemas de información epidemiológica y sociocultural.
- Conocer las redes de vigilancia de epidemiología de los cuidados.
- Identificar precozmente situaciones de riesgo para la salud y activa los mecanismos de alarma correspondientes.
- Colaborar en actividades de inspección y de registro sanitario de alimentos, establecimientos públicos y medio ambiente.
- Identificar recursos comunitarios para cubrir las necesidades de salud.
- Conocer las redes sociales, grupos de autoayuda, organizaciones no gubernamentales, voluntariado social y otros recursos.
- Conocer la relación entre el medio ambiente y la salud.
- Saber identificar los focos de riesgo medioambientales radicados en la comunidad.
- Breve descripción de los contenidos, actitudes y habilidades: Programas de promoción y educación para la salud.
- Marco jurídico básico y medidas sobre protección y control medioambiental y seguridad alimentaria.
- Sistemas de información y vigilancia sobre salud y epidemiología.
- La Gestión de recursos comunitarios y enfoque multicultural de la salud. Fomento de la participación comunitaria.
- Respeto al medio ambiente y al desarrollo sostenible.
- Respeto hacia otras culturas y formas de vida. Reconocimiento de la comunidad como núcleo de acción de los cuidados.
- Conocer los recursos de carácter comunitario de los que dispone el municipio y que revierten en la salud de las personas desde el ámbito social, relacional, de la actividad física, la equidad, etc, estableciendo la rotación puntual por los diferentes servicios.

6.- Organización de las rotaciones. El centro emisor informará al comienzo de cada nuevo año formativo al número de residentes afectados por este acuerdo en el centro de destino y pactará con él, de acuerdo con la disponibilidad de la unidad de rotación, las fechas concretas de las rotaciones, de manera que éstas puedan ser incluidas en el Plan Individual de Formación de cada uno de los/las residentes afectados.

7.- Historia clínica de los pacientes a la atención urgente

El centro de destino, como entidad colaboradora en salud pública, no dispone de un sistema propio de historia clínica ni participa en la Historia Clínica Compartida de Cataluña (HCCC) ni en el sistema de Receta Electrónica. No se realizan actividades clínicas asistenciales directas sobre pacientes, ni se gestionan enfermedades de declaración obligatoria, excepto colaboración puntual a requerimiento de la Agencia de Salud Pública.

No obstante, el centro dispone de herramientas propias para el registro administrativo y técnico de actividades de promoción y protección de la salud, en ámbitos como la seguridad alimentaria, la sanidad ambiental, el bienestar animal o las campañas de



prevención y educación sanitaria. Estas herramientas no constituyen historia clínica interoperable ni implican acceso a datos clínicos personales.

Los/las residentes del centro emisor utilizarán en todo caso las herramientas corporativas (SAP, ECAP u otras que resulten autorizadas) para documentar cualquier actividad clínica que corresponda a su unidad de origen.

La ausencia de historia clínica en el centro de destino no supondrá impedimento alguno para el desarrollo de la rotación, siempre que esté enfocada en el bloque competencial de promoción y protección de la salud, según el programa oficial formativo. Esta situación tampoco afectará al cumplimiento de las obligaciones docentes por parte del centro emisor ni del residente.

- b) Cumplir con el Plan de Gestión de la Calidad Docente del centro emisor (documento anexo a este convenio).

TERCERA. VIGENCIA

Este convenio será efectivo desde su firma y tendrá una vigencia de 2 años, prorrogable por 2 años más.

En caso de no querer prorrogar el convenio, cualquiera de las partes deberá comunicarlo con un mínimo de 2 semanas antes de la fecha de finalización.

CUARTA. MODIFICACIONES

4.1. En el presente acuerdo se podrán modificar los objetivos de aprendizaje o las actividades a realizar por los residentes por acuerdo escrito de las dos partes.

4.2. Cualquier modificación acordada se añadirá como anexo al presente convenio.

QUINTA RESPONSABILIDAD FRENTE A TERCEROS

5.1. El centro emisor es responsable ante el centro de destino de sus profesionales y sus acciones y, por tanto, cualquier incidencia deberá ser informada al centro emisor, para que pueda ejercer su capacidad de organización y dirección, de acuerdo con la vinculación jurídica del contrato.

5.2. La responsabilidad civil profesional o patrimonial que pueda derivarse de la asistencia prestada sobre la base del presente acuerdo de colaboración se registrará por las normas generales, teniendo en consideración el centro donde se efectúa la asistencia, la relación laboral que vincula a los diferentes profesionales actuantes (si procede) y la cobertura de la asistencia prestada (CatSalut u otros).

5.3. Ambas entidades hacen mención específica que tienen suscritas y abonadas las pertinentes primas de la póliza de seguro de la responsabilidad civil profesional, respecto al centro emisor y la del sector sanidad promovida por el Servicio Catalán de la Salud y



el Colegio de Enfermería correspondiente de que es tomador el Servicio Catalán de la Salud.

SEXTA. CAUSAS DE EXTINCIÓN

6.1. Son causas de resolución:

- c) El transcurso del plazo de vigencia del acuerdo sin que se haya acordado su prórroga.
- d) El incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes.
- e) La disponibilidad suficiente del centro emisor para cubrir el área formativa
- f) La solicitud por parte del centro emisor de un incremento de las plazas acreditadas en la especialidad objeto del presente acuerdo.
- g) La solicitud de acreditación propia por parte del centro de destino.
- h) Cualquier otro motivo que las partes consideren.

6.2. La extinción obliga a la unidad docente del centro emisor a abrir la acreditación, para poder incorporar un nuevo DDA, excepto en la situación descrita en el apartado c).

6.3. La extinción o resolución anticipada no dará derecho a indemnización de ningún tipo a favor de los firmantes del convenio.

SÉPTIMA. COMISIÓN DE SEGUIMIENTO

7.1. Para la coordinación, seguimiento y evaluación de las acciones previstas en este convenio, se constituirá una comisión de seguimiento integrada por un miembro de la Comisión de docencia del centro emisor y un responsable docente del Servicio de Salud Pública de l' Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

7.2. Esta comisión tendrá, entre otras, las siguientes funciones:

- a) Velar por el correcto desarrollo de la colaboración.
- b) Control y seguimiento.
- c) Evaluación de los resultados.
- d) Resolver problemas de interpretación del convenio.
- e) Y, en general, todas aquellas funciones derivadas del convenio o que las partes consideren oportunas.

7.3. La comisión mantendrá comunicaciones pertinentes (vía correo electrónico o teléfono) y reuniones para cumplir con sus funciones, adoptando los acuerdos necesarios.

7.4. La comisión podrá reunirse, a requerimiento de cualquiera de las partes, para tratar asuntos urgentes o específicos que no puedan ser aplazados.



OCTAVA. INCUMPLIMIENTO DEL CONVENIO

8.1. El incumplimiento del convenio por cualquiera de las partes podrá dar lugar a su resolución.

8.2. En caso de que la Unidad docente multiprofesional de atención familiar y comunitaria considere que hay incumplimiento por parte del ajuntament de Vilanova i la Geltrú, deberá presentar solicitud por escrito, que se deberá resolver en el plazo de un mes.

La desestimación expresa o tácita de dicha solicitud podrá ser objeto de recurso administrativo de reposición, de forma potestativa, o de recurso contencioso-administrativo.

8.3. Si la Unidad docente multiprofesional de atención familiar y comunitaria incumple alguno de los pactos del convenio, el ajuntament de Vilanova i la Geltrú podrá, previa audiencia a la entidad, resolver el convenio notificándolo formalmente. En su caso, el ajuntament de Vilanova i la Geltrú podrá aplicar, en vía administrativa, cualquier medida cautelar prevista en la legislación vigente.

NOVENA. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

Las entidades firmantes se obligan a cumplir los requerimientos previstos en la normativa vigente sobre protección de datos personales, y en particular, la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, y a las disposiciones del reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 d'abril de 2016 en el tratamiento de datos personales motivo del present acuerdo.

A tal efecto, ambas partes se comprometen a la formalización del acuerdo de corresponsabilidad regulado en el artículo 26 del Reglamento, sin cuya firma el presente acuerdo de colaboración queda sin eficacia.

DÉCIMA. MARCO NORMATIVO

Este convenio tiene naturaleza administrativa y se rige por los presentes pactos, por los artículos 47 i siguientes de la Ley 40/2015, los artículos 108 a 112 de la Ley 26/2010, de 3 de agosto, del régimen jurídico y de procedimiento de las administraciones públicas de Cataluña y los artículos 303 a 311 del Decreto 179/1995, de 13 de junio, por el cual



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Salut Pública

se aprueba el Reglamento de obras, actividades y servicios de los entes locales y por la legislación sectorial correspondiente.

ONCEAVA. JURISDICCIÓN COMPETENTE

La jurisdicción competente para conocer de los litigios que puedan surgir entre las partes firmantes de este convenio será la jurisdicción contencioso-administrativa competente en Vilanova i la Geltrú.

Y, en prueba de conformidad, los otorgantes firman este convenio digitalmente, en documento público de naturaleza administrativa.

Es fa constar expressament que els convenis es publicaran al web del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat i al Portal de Transparència municipal.

Vilanova i la Geltrú, 13 de febrer de 2026

Isidre Martí Sardà
Secretari General