



AJUNTAMENT DE SÚRIA

ANUNCI

La Junta de Govern Local en sessió ordinària celebrada el dia 9 d'octubre de 2025, va aprovar el conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Súria i l'Ajuntament de Callús per a la utilització de borses de treball per al programa RUBIK d'inserció sociolaboral per a col·lectius amb vulnerabilitat, es procedeix a la seva publicació:

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE SÚRIA I L'AJUNTAMENT DE CALLÚS PER A L'UTILITZACIÓ DE BORSES DE TREBALL PER AL PROGRAMA RUBIK D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL PER A COL·LECTIUS AMB VULNERABILITAT

Súria _

REUNITS

D'una part, l'Il·lma. Sr. Olga Tena Martín, alcaldessa accidental de l'Ajuntament de Súria, tenint en compte el Decret d'Alcaldia número 2023-445 de data 22 de juny de 2023, publicat al BOPB de data 27-06-2023.

I de l'altre el Sra. Elisabeth Hernandez del Arco, alcaldessa presidenta de l'Ajuntament de Callús.

INTERVENEN

La Sra. Olga Tena Martín, en la seva condició d'Alcaldessa accidental, en exercici de les funcions que li atorga la vigent legislació sobre règim local, i en representació de l'Ajuntament de Súria, entitat local amb domicili a Súria, C/ Ernest Solvay, 13 i CIF P-0827400C, assistit pel Secretari general de l'Ajuntament.

La Sra. Elisabeth Hernandez del Arco, en la seva condició d'Alcaldessa, en exercici de les funcions que li atorga la vigent legislació sobre règim local, i en representació de l'Ajuntament de Callús, entitat local amb domicili a Callús, Ctra/ Cardona, 66 i CIF P-083700D, assistit pel Secretari general de l'Ajuntament.

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient i poder suficient per l'atorgament d'aquest conveni, i a l'efecte

EXPOSEN

I. Que el Consell Comarcal del Bages a través del Programa RUBIK, promou l'atorgament d'ajuts econòmics per al suport a la creació d'ocupació, mitjançant la contractació per part dels ajuntaments, de persones en situació de vulnerabilitat social dels municipis que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages, del que ambdós ajuntaments en formen part.

II. Correspon als Ajuntaments la selecció del personal funcionari interí i del personal laboral temporal mitjançant procediments àgils que respectin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, d'acord amb el previst pel Reial decret legislatiu





AJUNTAMENT DE SÚRIA

5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la resta de l'ordenament jurídic.

III. L'Ajuntament de Súria no disposa, actualment, de suficient personal tècnic per a poder realitzar un procés de selecció públic per a disposar d'aspirants o candidats per atendre necessitats imperioses, urgents i inajornables en la prestació del servei públic, així com la selecció d'aquells perfils específics, en situació de vulnerabilitat social que determina el programa RUBIK en les seves bases de convocatòria, publicades al BOPB en data 10/06/2025

IV. L'Ajuntament de Callús té constituïda una Borsa de treball per al *PROGRAMA RUBIK D'INSERCIÓ SOCIO LABORAL PER A PERSONES AMB VULNERABILITAT* i que l'Ajuntament de Súria la podria utilitzar de manera immediata i gratuïta.

V. Vist els arts. 103 CE; 3 de la LRJSP; i 31 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les Administracions Públiques de Catalunya, estableixen que les administracions serveixen amb objectivitat els interessos general i actuen d'acord amb els principis d'eficàcia, jerarquia, descentralització i coordinació amb sotmetiment ple a la Constitució, a la Llei i al Dret. En aquest sentit, les administracions en les seves actuacions i relacions hauran de respectar, entre altres, els principis de cooperació, col·laboració i coordinació. I, en aquest cas també s'han d'observar les bases reguladores establertes per el Consell Comarcal del Bages per aquest programa RUBIK del Consell Comarcal del Bages.

VI. Les condicions de contractació per al Projecte Rubik i publicades en el BOPB del dia 10 de juny 2025 amb N^o de registre 202510111390 per part del Consell Comarcal del Bages i on es detalla que les persones contractades seran persones en; (i) situació d'atur (ii) procedent del Serveis Socials bàsics que per (iii) diferents circumstàncies es troben en situació de vulnerabilitat social.

VII. L'article 25 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL), després de la modificació efectuada per la Llei 27/2013, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local (LRSAL)¹, estableix en el seu apartat 1 que *«el municipio para la gestión de sus intereses y en el ámbito de sus competencias, puede promover actividades y prestar servicios públicos que contribuyan a satisfacer las necesidades y aspiraciones de la comunidad vecinal en los términos previstos en este artículo»*, i en el seu apartat 2 que *«el municipio ejercerá en todo caso como competencias propias, en los términos de la legislación del Estado y de las Comunidades Autónomas, en las siguientes materias: (e) evaluación e información, de situaciones de necesidad social y la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social.»*

Vist l'anterior, una llei sectorial autonòmica, en el nostre cas, Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de Serveis socials (per acrònim LSS)⁴ aprovada a l'empara de l'àmbit competencial corresponent que preveu l'EAC, (art.166) que en data de l'entrada en vigor de la LRSAL ja atribuïa competències, pròpies o delegades a l'ens local per a la prestació de serveis públics ha de ser igualment respectada i vincula a tots el poders públics i als ciutadans en els mateixos termes que la resta de l'ordenament jurídic. En aquest sentit, l'article 3 de l'esmentada Llei 12/2007 (LSS), estableix:

"1. Els serveis socials tenen com a finalitat assegurar el dret de les persones a viure dignament durant totes les etapes de la vida mitjançant la cobertura de llurs necessitats





AJUNTAMENT DE SÚRIA

personals bàsiques i de les necessitats socials, en el marc de la justícia social i del benestar de les persones.

2. Són necessitats socials, als efectes del que estableix l'apartat 1, les que repercuteixen en l'autonomia personal i el suport a la dependència, en una millor qualitat de vida personal, familiar i de grup, en les relacions interpersonals i socials i en el benestar de la col·lectivitat. Les necessitats personals bàsiques són les pròpies de la subsistència i la qualitat de vida de cada persona.

3. Els serveis socials s'adrecen especialment a la prevenció de situacions de risc, a la compensació de dèficits de suport social i econòmic i de situacions de vulnerabilitat i de dependència i a la promoció d'actituds i capacitats de les persones com a principals protagonistes de llur vida....”

A l'article 27 de la mateixa Llei (LSS), es regula el marc competencial, indicant:

“1. L'Administració de la Generalitat, els municipis i els altres ens locals de Catalunya són les administracions competents en matèria de serveis socials, d'acord amb el que estableix aquest títol i, si escau, la legislació sobre organització territorial i règim local.

2. Els municipis i els altres ens locals poden exercir competències pròpies de l'Administració de la Generalitat per via de delegació, d'encàrrec de gestió o de fórmules de gestió conjunta, sens perjudici de les competències que les lleis els atribueixen.”

L'article 31.2 de la LSS, quan regula les competències municipals, assenyala:

“2. Les comarques supleixen els municipis de menys de vint mil habitants en la titularitat de les competències pròpies dels serveis socials bàsics que aquests municipis no estiguin en condicions d'assumir directament o mancomunadament.”

I l'article 34.3 de la LSS diu que, amb relació a les comarques o altres ens supramunicipals, que “l'àrea bàsica de serveis socials ha d'agrupar els municipis de menys de vint mil habitants. En aquest cas, la gestió correspon a la comarca o a l'ens associatiu creat especialment amb aquesta finalitat”.

Així mateix, d'acord amb els articles 13 i 14 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació públic de Catalunya, l'Ajuntament de Súria com a entitat que forma part del sistema d'ocupació de Catalunya, té entre els seus objectius fomentar el desenvolupament econòmic i la creació d'ocupació en l'àmbit local així com detectar les necessitats de suport acompanyar a les persones i donar-los les eines per a que desenvolupin les habilitats i capacitats que els permetin millorar la seva situació laboral o professional, detectant les necessitats de suport i promovent l'atenció reforçada dels col·lectius amb més dificultats d'inserció.

VIII. La col·laboració i cooperació entre Ajuntaments són principis de les relacions interadministratives i suposen una optimització de recursos així com l'agilització de procediments i en conseqüència, una millor eficàcia i eficiència en la gestió dels recursos públics i que fan aconsellable la utilització d'aquestes borses de treball.

IX. D'acord amb els arts. 47 i ss. de la LRJSP i 108 i ss. de la Llei 26/2010, el Conveni administratiu pot esdevenir un instrument apropiat per tal que, l'Ajuntament de Súria que no compta amb mitjans tècnics suficients i no disposa d'una borsa de treball per





AJUNTAMENT DE SÚRIA

poder afrontar aquest projecte pugui disposar de la borsa de personal constituïda per part de l'Ajuntament de Callís per a la cobertura de les necessitats de personal de caràcter temporal (finalitat comuna). D'acord amb l'art. 47.2 de la LRJSP, la naturalesa d'aquest conveni és de caràcter interadministratiu, signat entre dues administracions de caràcter local per a la utilització de mitjans, serveis i recursos d'una altra administració pública, per a l'exercici de competències propis o delegades.

X. La jurisprudència avala la possibilitat d'utilitzar borses de treball temporals entre Ajuntaments, indicant que es tracta d'una mesura excepcional que té plena cabuda dins del principi de col·laboració i cooperació entre Administracions públiques, no pertorbant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat ja que les persones aspirants d'aquestes borses de treball se'ls van seleccionar sota aquests principis (STSJ València núm. 562/2004, de 23 d'abril de 2004).

XI. Que el present conveni satisfà els requisits establerts per l'article 48.3 de la LRJSP, en tant el seu objecte suposarà una millora en l'eficiència de la gestió pública, facilitant la utilització conjunta de mitjans i serveis públics, contribuint a la realització d'activitats d'utilitat pública i complint amb la legislació d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

XII. Aquest conveni resta exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, d'acord amb l'establert a l'article 6 d'aquest text legal.

Ambdós Ajuntaments es reconeixen recíprocament plena capacitat i legitimitació per a la signatura d'aquest Conveni de col·laboració interadministrativa per a l'atenció de necessitats temporals en matèria de recursos humans, en el marc del PROGRAMA RUBIK, promogut pel Consell Comarcal del Bages i en virtut d'aquest el subscriuen d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA.- Objecte del conveni

L'objecte d'aquest Conveni de col·laboració interadministrativa, és la utilització per part de l'Ajuntament de Súria, de la Borsa de treball de caràcter temporal constituïda per l'Ajuntament de Callús, corresponent al PROGRAMA RUBIK D'INSERCIÓ SOCIO LABORAL PER A PERSONES AMB VULNERABILITAT, amb l'objectiu d'atendre les necessitats en matèria de recursos humans en el marc la convocatòria Promoguda per el Consell Comarcal del Bages destinada als Ajuntaments de la seva àrea bàsica.

SEGONA. Despesa econòmica

Aquest Conveni de col·laboració no suposa cap despesa econòmica per a l'Ajuntament de Súria. Sens perjudici que, un cop s'hagi seleccionat un candidat de la borsa de treball, s'hagi de procedir a la formalització del contracte/nomenament, fiscalització de la despesa i pagament de les retribucions i costos de seguretat social.

TERCERA.- Obligacions i compromisos assumits per les parts





AJUNTAMENT DE SÚRIA

Correspon a l'Ajuntament de Callús, la selecció del personal d'acord amb les bases de la convocatòria del programa RUBIK, per a la contractació amb caràcter urgent d'una borsa de treball d'auxiliar de brigada, així com la comunicació de les dades necessàries per a la contractació laboral temporal o nomenament interí, quedant eximit totalment de les conseqüències de tot tipus derivades del desenvolupament i pràctica de la contractació o nomenament i qualsevol responsabilitat que derivi d'aquest.

El procediment d'accés a la borsa de treball, una vegada constituïda la borsa part de l'Ajuntament de Callús, serà el següent:

(i) L'Ajuntament de Súria haurà de comunicar a l'Ajuntament de Callús per escrit, i indicar la Borsa de treball de la qual necessita fer-ne ús (PROGRAMA RUBIK), així com el perfil professional que es pretén.

(ii) L'Ajuntament de Callús indicarà si hi ha persones disponibles en la Borsa corresponent i facilitarà les dades personals escaients. La comunicació afectarà exclusivament a les dades de les persones candidates a les què correspongui el seu contacte, i en el seu cas, nomenament, segons l'ordre de classificació de la borsa de treball, respectant la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018, així com el consentiment previ de la persona interessada.

L'Ajuntament de Súria assumirà totes les despeses derivades de la contractació o nomenament (retribucions, seguretat social, etc.) i qualsevol responsabilitat que derivi d'aquesta contractació.

QUARTA.- Mecanismes de seguiment, vigilància i control

S'acorda que cada part nomeni a una persona responsable del seguiment i control del compliment de tot el que es disposa en el present conveni fins a la seva extinció.

Igualment aquesta Comissió interpretarà aquest Conveni, i en el seu cas, proposarà la modificació, i resoldrà els problemes que derivin del seu compliment.

Per part de l'ajuntament de Súria, es nomena a la Sra. __, Tècnica dels Serveis Socials de l'Ajuntament de Súria.

Per part de l' Ajuntament de Callús, es nomena al Sra. __, Tècnica dels Serveis Socials de l'Ajuntament de Callús.

Les persones designades formen part d'una Comissió de Seguiment i control constituïda *ad hoc* en virtut del present acord. Quan resulti necessari tenir en consideració judicis o informes que requereixin un especial coneixement tècnic o científic en alguna matèria podran incorporar-se a la Comissió Mixta de Seguiment altres persones que ostentin coneixements acreditats en el camp requerit. A més de vetllar per la correcta aplicació del que es disposa en aquest acord, s'ocuparà de tractar de resoldre en via prèvia a la judicial qualsevol dubte o conflicte d'interpretació o aplicació que pogués sorgir entre les parts. En tot cas, qualsevol acord de la Comissió haurà de respectar tot el contingut del que es disposa en aquest conveni.





AJUNTAMENT DE SÚRIA

El règim de funcionament intern de la referida Comissió serà el que resulti aplicable per la normativa bàsica als òrgans col·legiats de caràcter administratiu previst per la LRJSP i la Lli 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

CINQUENA.- Protecció de dades.

Les parts s'obliguen respecte a la protecció de les dades de caràcter personal que puguin recaptar-se i tractar-se per a fer efectiu el present conveni, al compliment del Reglament General de Protecció de Dades- Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril, la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i altra normativa que resulti d'aplicació.

Per la cessió de les dades personals dels eventuals candidats serà imprescindible la constància del consentiment per escrit de les persones afectades, amb la corresponent informació prèvia segons el contingut que contempla la legislació referenciada de protecció de dades de caràcter personal.

Cada part serà responsable dels seus corresponents tractaments de dades de caràcter personal i de l'absolut respecte a la normativa de protecció de dades.

SISENA.- Vigència.

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la signatura del mateix per totes dues parts i tindrà vigència fins a quatre anys, de conformitat amb l'article 49 de la LRJSP.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini de vigència les parts podran acordar de mutu acord i de forma expressa la seva extinció de forma anticipada.

SETENA. Causes d'extinció

Aquest Conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixin el seu objecte o per incórrer en causa de resolució. En aquest sentit, són causes de resolució:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense que s'hagi acordat la seva pròrroga.
- b) L'acord unànim de totes les parts.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per alguna de les parts signants, prèvia denúncia realitzada per escrit amb una antelació d'un mes o per decisió de qualsevol de les parts signants fonamentada en l'existència de causes que obstaculitzin el seu compliment. En aquest cas, qualsevol de les parts podrà notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat amb les obligacions o compromisos que es consideren incomplets. Aquest requeriment serà comunicat al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni a les altres parts signants.
- d) Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persisteix l'incompliment, la part que el va adreçar notificarà a les parts signants la





AJUNTAMENT DE SÚRIA

concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni. La resolució del conveni per aquesta causa pot comportar la indemnització dels perjudicis causats si així s'ha previst.

- e) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- f) Per qualsevol altre causa diferent de les anteriors previstes legalment.

VUITENA.- Difusió i publicitat.

D'acord amb l'article 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en quant es formalitzi aquest conveni s'actualitzarà la relació de convenis vigents publicats al Portal de la transparència, amb indicació de la data, les parts que els signen, l'objecte, els drets i les obligacions de qualsevol mena que generin i el període de vigència. També es procedirà a la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i una referència de la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat e Catalunya

NOVENA.- Modificació.

La modificació del contingut del conveni requerirà acord unànim dels signants.

DESENA.- Legislació aplicable

El present conveni queda fora de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, conforme a el que s'estableix en el seu article 6, regint-se pel contingut de les seves estipulacions i per la normativa administrativa de caràcter bàsic, com són la LRJSP i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, així com, si s'escau, els articles 108 a 112 i disposició addicional cinquena de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques catalanes, i pels articles 303 a 311 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals.

ONZENA.- Marc normatiu

Aquest conveni es regeix per les seves pròpies clàusules i en tot allò que no estigui previst li seran d'aplicació la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i el Decret 179/1995, de 13 de juny, pel que s'aprova el Reglament d'obres, Activitats i serveis dels ens locals

DOTZENA.- Resolució de controvèrsies

Aquest conveni té naturalesa administrativa. Les parts es comprometen a intentar resoldre





AJUNTAMENT DE SÚRIA

de bona fe, en el si de la Comissió de Seguiment, qualsevol diferència que sobre la interpretació de present conveni pugui sorgir. Si no és possible arribar a un acord, els conflictes es sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa dels Jutjats i Tribunals de Barcelona.

I en prova de conformitat, les parts signen el present Conveni per duplicat en el lloc i data indicats en l'encapçalament.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

L'alcalde - president,

Albert Coberó Aymerich

Codi Validació: 5NYYK9DL7NH6QGJHP9CZX6Y
Verificació: <https://suria.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 8

