



ANUNCI

En sessió ordinària del Ple de 2 de març de 2026, es va aprovar l'acord de modificació de la plantilla del personal i del pressupost municipal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (expedient número 311/2026/eRH), que es sotmet a informació pública durant el termini de 15 dies a l'objecte de que les persones interessades puguin examinar-lo i presentar les reclamacions que considerin oportunes davant d'aquest Ajuntament.

"Identificació de l'Expedient

Núm. Exp.311/2026/eRH

APROVAR LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ - 1/2026

Relació de fets

- 1) En sessió ordinària del Ple de la Corporació de 5 d'octubre de 2025, es va acordar, entre d'altres, l'aprovació del pressupost municipal 2026, que incorporava la plantilla de personal municipal.
- 2) Durant els mesos d'octubre a desembre de 2025, s'ha negociat amb la representació sindical l'Oferta Pública d'Ocupació 2026, en les sessions de la Mesa General de Negociació dels dies 3 d'octubre, 5 i 19 de novembre i el 16 de desembre de 2025, arribant a un acord per unanimitat. Aquesta negociació ha suposat incorporar places a la plantilla municipal que responen a necessitats estructurals i permanents dels serveis municipals, permetent ajustar la plantilla a les funcions realment desenvolupades, millorant la planificació del recursos humans, i contribuir a una millor distribució de càrregues de treball i a la qualitat dels serveis públics prestats a la ciutadania. Algunes d'aquestes places són per atendre la previsió de futures jubilacions que es produiran durant l'exercici, per agilitzar la seva cobertura i adequar-la a les necessitats actuals de l'organització. Aquestes modificacions són les següents:
 1. Augmentar una dotació d'una plaça de funcionari, d'Enginyer/a Tècnic (4407), de l'escala de l'Administració Especial, sot escala tècnica, del Grup A2, del Servei d'Urbanisme i Llicències, per atendre la cobertura d'una jubilació d'un Arquitecte Tècnic/a que està prevista durant el 2026, i que d'acord amb les necessitats del servei, requereix modificar el perfil professional per atendre les demandes actuals de la ciutadania, principalment en relació al control de sorolls ambientals. En el moment que es produeixi la jubilació total de l'Arquitecte Tècnic, es procedirà a l'amortització d'aquesta plaça (4500).
 2. Augmentar una dotació d'una plaça de personal laboral, Professor/a Escola d'Art C1 (9853), per atendre la vacant d'una jubilació prevista pel 2026 d'una Professora A2 que actualment té distribuïda la seva jornada laboral realitzant tallers i la gestió de les biblioteques de les Escoles Municipals. D'acord amb les necessitats de



l'EMAID, requereix modificar el perfil professional per un/a Professor/a d'Escola d'Art C1, per impartir tallers amb un 52,17% de jornada i cobrir la gestió de la biblioteca amb personal intern o per personal municipal amb adaptació del lloc de treball. En el moment que es produeixin la jubilació total de la Professora A2, es procedirà a l'amortització d'aquest plaça (9700).

3. El Servei de Cultura ha posat de manifest que requereix incorporar personal de suport administratiu per atendre les necessitats del Servei., atès l'augment de l'activitat cultural, les programacions estables, exposicions i projectes puntuals, que suposen un major volum de tràmits administratius associats, en relació a la gestió, contractació pública, justificacions econòmiques, memòries i subvencions. Per aquest motiu es necessari crear una plaça d'Auxiliar Administratiu (3384), de personal funcionari de carrera.
4. En la gestió de la Unitat de Serveis Municipals s'ha detectat un augment de demandes d'actuació en el manteniment de la via pública, els equipaments municipals i el mobiliari urbà, motivat per l'incrementat la població, l'activitat urbana, així com l'ús intensiu de l'espai públic. Aquests fets justifiquen la necessitat d'incrementar la plantilla de personal de la Unitat de Serveis Municipals per millorar el temps de resposta, per atendre aquesta major necessitat de manteniment continuat, realitzant una distribució més equilibrada de les tasques i una planificació més eficient. També cal considerar que durant el mes de gener s'ha produït una jubilació de la persona que ocupava la plaça 10601(expedient 3/2026-eRH). Per aquest motiu correspon, registrar el canvi d'ocupat a vacant de la plaça 10601 i gradualment anar augmentar la plantilla de la USM amb les places següents:
 - a) Augmentar dues dotacions de la plaça d'Oficial C2 (10662 i 10663), personal laboral inclosa en la proposta d'OPO per lliure concurrència.
 - b) Augmentar una dotació de la plaça d'Oficial C2 (10664) personal laboral prevista promoció interna.
 - c) Augmentar una dotació de la plaça d'Oficial C2 de diversitat funcional (DF10665), prevista per promoció interna.
 - d) Augmentar una dotació de la plaça d'Operari/a AP (10803), personal laboral, prevista de lliure concurrència.
 - e) Augmentar dues dotacions de Sot-encarregat/da C2 (10410 i 10411), personal laboral, previstes per promoció interna.
 - f) Modificar l'estat de la plaça 10601 d'Oficial C2 que passarà a vacant, atesa la jubilació total de la persona que l'ocupava.
5. La plantilla de la Policia Local de Vilanova està en una fase d'adequar l'estructura organitzativa a la realitat del moment, per una banda estan previstes varies jubilacions en els propers anys, noves incorporacions i l'increment sostingut del nombre d'habitants, fan necessari un reforç de la plantilla, especialment pel que fa a les places de comandament amb la finalitat de garantir una estructura jeràrquica equilibrada, assegurar la qualitat i continuïtat del servei i donar resposta eficient a les noves demandes de seguretat ciutadana. Per aquest motiu correspon augmentar l'estructura de comandaments amb places que es convocaran per promoció interna i que són les següents:
 - a) Augmentar una dotació de la plaça de Sots-Inspector/a C1 (5402) personal funcionari de carrera.



- b) Augmentar dues dotacions de la plaça de Sergent/a C1 (5505 i 5509) personal funcionari de carrera.
- c) Augmentar una dotació de la plaça de Caporal/a C1 (5607), personal funcionari de carrera.

Per altra banda durant el darrer trimestre de 2025 es va produir una vacant de la plaça 5761 d'Agent de la Policia Local per una resolució d'incapacitat permanent (exp. 191/2026-eRH), aquest fet motiva la necessitat de modificar l'estat de la plaça 5761 d'Agent de la Policia local, que passarà a vacant.

6. Per seguir donant resposta a la carrera administrativa i fomentar la promoció interna, en la previsió de l'OPO 2026, s'ha detectat que en els serveis que estan inclosos en l'orgànica d'Economia del Pressupost municipal, estan integrats per molts llocs de treball de tècnics especialitzats de nivell C1. Les tasques assumides en alguns d'aquests llocs, es caracteritzen per estar sotmesos a canvis normatius constants, terminologia i procediments altament especialitzats, pressió en els terminis (pressupost, tancaments, fiscalització...), per aquest motiu es necessari consolidar equips tècnics estables, millorant la qualitat del suport als serveis operatius municipals i enfortir el paper estratègic dels serveis econòmics dins de l'organització. Per donar resposta a aquesta necessitat es considera rellevant incorporar una plaça de Tècnic/a de grau Mitjà A2, prevista per promoció interna, per posar en valor els criteris d'eficiència, professionalització i garantia de continuïtat, en un sector clau per al bon funcionament de l'organització municipal. Per altra banda el Servei de Promoció Econòmica ha posat de manifest la necessitat de crear una plaça de Tècnic/a de grau Mitjà per cobrir les necessitats de tecnificació del Servei, per promoció interna. Per aquest motiu correspon augmentar les places següents:

- a) Augmentar dues dotacions de la plaça de Tècnic/a de grau Mitjà A2 (4684 i 4685) de personal funcionari de carrera.

7. El Servei d'Acció Social compta amb una unitat administrativa amb 12 auxiliars administratius d'estructura, més personal de suport administratius de projectes subvencionats. Atesa la naturalesa i especialització d'aquesta unitat administrativa, es considera necessari crear una plaça de Tècnic/a Auxiliar per poder delegar, per part dels comandaments, funcions amb un grau més elevat d'especialització en la gestió administrativa dels programes subvencionats i de suport en la gestió diària del servei. Per aquest motiu correspon augmentar la plaça següent:

- a) Augmentar una dotació de la plaça de Tècnic/a Auxiliar C1 (4716), de personal funcionari de carrera.

8. La plantilla municipal consta de 74 places d'Auxiliar Administratiu/va, més l'augment d'una dotació més, explicat en el punt 2 d'aquest apartat. S'ha posat de manifest que la feina administrativa en els darrers anys ha experimentant una evolució significativa, tant en volum com en complexitat. Aquestes tasques inclouen tramitació completa d'expedients, gestió directa d'aplicacions, elaboració d'informes i documents administratius, seguiment de procediments amb cert impacte jurídic i econòmic. També hi ha tasques que requereixen un major nivell d'autonomia, presa de decisions dins del procediment, responsabilitat sobre terminis i coordinació amb



altres unitats. Per aquest motiu es necessari incloure places per la promoció interna d'Administratiu/vam segons el detall següent:

- a) Augmentar 3 dotacions de la plaça d'Administratiu/va C1 (3243, 3244 i 3245), de personal funcionari de carrera.
9. El Servei d'Esports ha posat de manifest la necessitat de crear places d'Oficials de 1a per poder atendre determinats manteniments de les instal·lacions esportives que es produeixen a conseqüència de l'ús diari i intensiu de les instal·lacions. Aquests manteniments que requereixen una ràpida resposta per no interrompre la pràctica de l'activitat esportiva dels clubs i entitats municipals. Per aquest motiu es necessari crear les places següents:
- a) Augmentar 2 dotacions de la plaça d'Oficial C2 (10666 i 10667), de personal laboral, per cobrir mitjançant promoció interna.
- 3) El pressupost i plantilla de personal 2026, es va aprovar a l'octubre de 2025, les dades incloses es van treballar entre el juliol i setembre de 2025. Els moviments de plantilla que s'han realitzat en l'últim trimestre de l'exercici 2025 no estaven inclosos en la plantilla aprovada. A continuació es detallen la relació de moviments de plantilla realitzats que són els següents:
- a) La plaça 3001 d'Interventor/a A1, personal amb habilitació de caràcter nacional, ha passat d'ocupada a vacant per jubilació del titular (exp. 2654/2025-eRH).
 - b) La plaça 3104 de Tècnic/a Administració General A1, ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada (exp. 2606/2025-eRH).
 - c) La plaça 3229 d'Administratiu/va C1, ha passat a vacant per excedència voluntària de la persona titular (exp. 2839/2025-eRH).
 - d) Diverses places d'Auxiliar Administratiu/a C2, han passat a la situació d'ocupades com a conseqüència de la finalització dels processos selectius corresponents i la incorporació efectiva de les persones seleccionades segons el detall següent:
 1. Expedient de nomenaments de personal funcionari 2491/2025-eRH, les places que a continuació es detallen passen de vacants o ocupades
 - DF3374
 - DF3319
 - DF3379
 - DF3328
 2. Expedient de nomenaments de personal funcionari 2523/2025-eRH, les places que a continuació es detallen passen de vacants a ocupades:
 - 3316
 - 3381
 - 3310
 - 3382
 - 3327



3. La plaça 3381 passa de nou a vacant per sol·licitud d'excedència per incompatibilitat expedient 2826/2025-eRH.
- e) La plaça 3801 d'Arquitecte/a A1, ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada (exp. 91/2026-eRH).
- f) La plaça 4657 de Tècnic/a de grau Mitjà A2, ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada (expedient 2636/2025-eRH). La plaça 4775 de Tècnic/a Auxiliar C1, fins ara ocupada, s'amortitza atès que la persona titular ha accedit a una plaça de nivell superior per promoció interna, deixant de ser necessària la seva provisió.
- g) La plaça 4668 i 4669 de Tècnic/a de grau Mitjà A2, han passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de les persones seleccionades (expedient 48/2026-eRH).
- h) La plaça 4671 de Tècnic/a de grau Mitjà A2, ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada (expedient 2637/2025-eRH). La plaça 4724 de Tècnic/a Auxiliar C1, fins ara ocupada, s'amortitza atès que la persona titular ha accedit a una plaça de nivell superior per promoció interna, deixant de ser necessària la seva provisió.
- i) La plaça 4677 de Tècnic/a de grau Mitjà A2, ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada (expedient 31/2026-eRH). La plaça 4733 de Tècnic/a Auxiliar C1, fins ara ocupada, s'amortitza atès que la persona titular ha accedit a una plaça de nivell superior per promoció interna, deixant de ser necessària la seva provisió.
- j) La plaça 4801 de Delineant/a C1, han passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de les persones seleccionades (expedient 50/2026-eRH).
- k) Diverses places d'Agent de la Policia Local C1, han passat a la situació d'ocupades com a conseqüència de la finalització dels processos selectius corresponents i la incorporació efectiva de les persones seleccionades segons el detall següent:
- Expedient 2580/2025-eRH: les places 5743, 5765, 5773, 5791, 5805, 5717 i 5739.
 - Expedient 281/2025-eRH: les places 5806, 5807 i 5808.
- l) La plaça 9528 de Tècnic/a de grau Mitjà A2, personal laboral, vacant per atendre una petició de jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista (expedient 2684/2025-eRH).



- m) La plaça 9529 de Tècnic/a de grau Mitjà A2, personal laboral, ocupada interinament per personal rellevista, queda vacant a raó de la cobertura de la plaça de funcionari de carrera 4668 l'expedient 48/2026-eRH, i procedeix l'amortització atès que ja han finalitzar els requisits formals necessaris per la jubilació parcial, i per tant deixar de ser necessària la seva provisió.
- n) La plaça 9811 de Tècnic/a Auxiliar C1, personal laboral, vacant per atendre una jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista (expedient 2683/2025-eRH).
- o) La plaça 9903 de Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca C1, personal laboral, vacant per atendre una jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista (expedient 185/2026-eRH).
- p) La plaça 10403 de Sots-Encarregat/da C2, personal laboral, vacant per atendre una jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista (expedient 2680/2025-eRH).
- q) La plaça 10507 d'Oficial Especialista C2, personal laboral, ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada (expedient 2522/2025-eRH).
- r) La plaça 10626 d'Oficial C2, personal laboral, vacant per atendre una jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista (expedient 2679/2025-eRH).
- s) La plaça 10602 d'Oficial C2, personal laboral, vacant per atendre una jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista (expedient 2681/2025-eRH).
- t) La plaça 10604 d'Oficial C2, personal laboral, vacant per atendre una jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista (expedient 2682/2025-eRH).
- u) La plaça 10833 d'Operari/ària AP, personal laboral, ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada (expedient 204/2026-eRH).
- v) La plaça 10832 d'Operari/ària AP, personal laboral, ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada (expedient 203/2026-eRH).



- w) La plaça 10834 d'Operari/ària AP, personal laboral, vacant per atendre una jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista (expedient 168/2026-eRH).
- 4) En la plantilla aprovada amb els Pressupostos 2026 estava contemplada la plaça 9533 de Tècnic/a de grau Mitjà laboral per atendre una petició de jubilació parcial prevista pel 2026. En l'informe de la plantilla es fa constar la creació d'aquesta plaça i en el còmput de places estava inclosa, però hi havia una errada en la numeració de les places de la plantilla que anava del 9500 a 9532, hi hauria de ser del 9500 a 9533, per tant procedeix esmenar aquesta errada.
- 5) En data 4 de febrer de 2026, s'ha tractat en la Mesa General de Negociació la modificació de la plantilla, per regularitzar les places esmentades en els punts anteriors.

Fonaments de dret

1. Atès l'article 72 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), en el que es disposa que les Administracions Públiques, d'acord amb les competències d'autoorganització, estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen aquesta secció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al previst en aquest capítol.
2. Atès l'article 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant TRLMRLC), en el que s'estableix que els ens locals han d'aprovar anualment, mitjançant el seu pressupost, les plantilles, les quals han de comprendre tots els llocs de treball reservats a cada classe de personal.
3. Atès l'article 90.1 la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant LRBRL), correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

Les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin travessar els límits que es fixin amb caràcter general.

4. Atès l'establert a l'article de 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant Decret 214/1990), sobre la plantilla de personal, en el que s'estableix que la plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés.



5. Atès l'article 26 del Decret 214/1990, en el que es regula l'aprovació de la plantilla, el qual estableix que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost.
6. Atès l'article 27 del Decret 214/1990, en el que es regula la modificació de la plantilla, establint que es podrà modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.
7. Atès l'article 28 del Decret 214/1990, en el que s'especifica com s'ha de procedir a la publicació de la plantilla, concretant que s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels trenta dies següents a l'aprovació, al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

A l'apartat segon del mateix article s'especifica que la modificació de la plantilla no requerirà la publicació de tota la plantilla, sinó únicament la de l'abast concret de la modificació esmentada.

8. Atès l'article 22 de la LRBRL, en el que es fixen les competències del ple, que al seu apartat segon lletra i) s'estableix que correspon al ple l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, la fixació de la quantia de les retribucions complementàries i fixes i periòdiques dels funcionaris i el número i règim del personal eventual.

L'apartat quart del mateix article 22 estableix les atribucions del ple que no poden ser delegades en altres òrgans, entre les que destaca la regulada a la lletra i) de l'apartat segon del mateix article, en relació amb l'aprovació de la plantilla de personal.

En el mateix sentit, allò establert a l'article 52.2 lletra j) del TRLMRLC.

9. Atès l'establert a la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, sobre les despeses del personal al servei del sector públic.
10. Atès que per a la modificació de la plantilla, aprovada juntament amb el pressupost municipal, han de seguir-se els mateixos tràmits que per l'aprovació d'aquest darrer, per així establir-ho l'article 126.3 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Regim Local -TRRL-.
11. Atès l'acord del Ple Municipal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 5 d'octubre de 2025, pel qual s'aprova definitivament el pressupost i la plantilla de personal d'aquest Ajuntament per a l'any 2026.

ACORD

PRIMER. Aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de la forma següent:



- 1) Augmentar una dotació de la plaça d'Enginyer/a Tècnic/a (4407), de l'escala de l'Administració Especial, sots escala tècnica, del grup A2.
- 2) Augmentar una dotació de la plaça de Professor/a Escola d'Art C1 (9853), personal laboral.
- 3) Augmentar una dotació de la plaça d'Auxiliar Administratiu/va (3384), de l'escala de l'Administració General, sot escala administrativa, del grup C1.
- 4) Augmentar tres dotacions de la plaça d'Oficial/a C2 (10662, 10663 i 10664), personal laboral.
- 5) Augmentar una dotació de la plaça Oficial/a C2 (DF10665) de diversitat funcional, per personal laboral.
- 6) Augmentar una dotació de la plaça d'Operari/ària (10803), personal laboral.
- 7) Augmentar dues dotacions de la plaça de Sots-encarregat/da C2 (10410 i 10411), personal laboral.
- 8) Modificar l'estat de la plaça 10601 d'Oficial C2 que passarà a vacant, atesa la jubilació total de la persona que l'ocupava.
- 9) Augmentar una dotació de la plaça de Sots-Inspector/a C1 (5402), Escala administració especial, sots-escala serveis especials, escala executiva.
- 10) Augmentar dues dotacions de la plaça de Sergent/a C1 (5505 i 5509), Escala administració especial, sot-escala serveis especials, escala intermèdia.
- 11) Augmentar una dotació de la plaça de Caporal/a C1 (5607), Escala de l'Administració Especial, sots-escala serveis especials, escala intermèdia.
- 12) Modificar l'estat de la plaça 5761 d'Agent de la Policia Local, que passarà a vacant, per la resolució d'Incapacitat Permanent de la persona que l'ocupava.
- 13) Augmentar dues dotacions de la plaça de Tècnic/a de grau Mitjà (4684 i 4685), Escala de l'Administració Especial, sots escala tècnica, del grup A2.
- 14) Augmentar una dotació de la plaça de Tècnic/a Auxiliar (4716), de l'Escala de l'Administració Especial, sots escala tècnica auxiliar, del grup C1.
- 15) Augmentar tres dotacions de la plaça d'Administratiu/va (3243, 3244 i 3245), de l'Escala de l'Administració General, Sots-escala Administrativa, del grup C1.
- 16) Augmentar dues dotacions de la plaça d'Oficial C2 (10666 i 10667), de personal laboral.
- 17) Modificar l'estat de la plaça 3001 d'Interventor/a, personal funcionari amb habilitació estatal, del grup A1, que ha passat d'ocupada a vacant, atesa la jubilació del la persona titular.



- 18) Modificació de l'estat de la plaça 3104 de Tècnic/a Administració General A1, escala de l'Administració General, Sot escala tècnica superior, del grup A1, que ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada.
- 19) Modificació de l'estat de la plaça 3229 d'Administratiu/va, escala de l'Administració General, sot escala administrativa, del grup C1, que ha passat d'ocupada a vacant, per l'autorització de l'excedència voluntària de la persona titular.
- 20) Modificació de l'estat de les places DF3374, DF3319, DF3379, DF 3328, 3316, 3381, 3310, 3382 i 3327 d'Auxiliar Administratiu/va, escala de l'Administració General, sot escala auxiliar administrativa, del grup C2, que han passat de la situació de vacants a ocupades, com a conseqüència de la finalització del corresponents procés selectius i la incorporació efectiva de les persones seleccionades
- 21) Modificació de l'estat de les plaça 3381 d'Auxiliar Administratiu/va, escala de l'Administració General, sot escala auxiliar administrativa, del grup C2, que han passat de la situació d'ocupada a vacant, per l'autorització de l'excedència per incompatibilitat.
- 22) Modificació de l'estat de la plaça 3801 d'Arquitecte/a A1, escala de l'Administració Especial, sots escala tècnica superior, que ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada.
- 23) Modificació de l'estat de les places 4657, 4668, 4669, 4671, 4677 de Tècnic/a de grau Mitjà A2, de l'escala de l'Administració Especial, sots escala tècnica, que han passat de la situació de vacant a ocupades com a conseqüència de la finalització dels corresponents processos selectius i la incorporació efectiva de les persones seleccionades.
- 24) Amortització de les places 4775, 4724 i 4733 de Tècnic/a Auxiliar C1, escala de l'Administració especial, sots escala tècnica auxiliar, atès que les persones titulars ha accedit a una plaça de nivell superior per promoció interna, deixant de ser necessària la seva provisió.
- 25) Modificació de l'estat de la plaça 4801 de Delineant/a C1, escala de l'Administració Especial, sots escala tècnica auxiliar, que ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada.
- 26) Modificació de l'estat de les places 5743, 5765 ,5773, 5791, 5805, 5717, 5739, 5806, 5807 i 5808 d'Agent de la Policia Local, C1, escala de l'Administració Especial, sots escala serveis especials, escala bàsica, que han passat de la situació de vacants a ocupades com a conseqüència de la finalització dels corresponents processos selectius i la incorporació efectiva de les persones seleccionades.
- 27) Modificació de l'estat de la plaça 9528 de Tècnic/a de grau Mitjà A2, personal laboral, que estava vacant per atendre una petició de jubilació parcial, ha passat a la situació



d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista.

- 28) Amortització de la plaça 9529 de Tècnic/a de grau Mitjà A2, personal laboral, ocupada interinament per personal rellevista. Ha quedat vacant a raó de la cobertura de la plaça de funcionari de carrera 4668, procedeix l'amortització atès que ja han finalitzar els requisits formals necessaris per la jubilació parcial, i per tant deixar de ser necessària la seva provisió.
- 29) Modificació de l'estat de la plaça 9811 de Tècnic/a Auxiliar C1, personal laboral, vacant per atendre una petició de jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista.
- 30) Modificació de l'estat de la plaça 9903 de Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca C1, personal laboral, vacant per atendre una petició de jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista.
- 31) Modificació de l'estat de la plaça 10403 de Sots-Encarregat/da C2, personal laboral, vacant per atendre una petició de jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista.
- 32) Modificació de l'estat de la plaça 10507 d'Oficial/a Especialista C2, personal laboral, ha passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona seleccionada.
- 33) Modificació de l'estat de les places 10626, 10602 i 10604 d'Oficial/a C2, personal laboral, vacants per atendre peticions de jubilació parcial, han passat a la situació d'ocupades com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de les persones rellevistes.
- 34) Modificació de l'estat de les places 10832 i 10833 d'Operari/ària AP, personal laboral, atès que han passat de la situació de vacant a ocupada com a conseqüència de la finalització del corresponent procés selectiu i la incorporació efectiva de les persones seleccionades.
- 35) Modificació de l'estat de la plaça 10834 d'Operari/ària AP, personal laboral, vacant per atendre una petició de jubilació parcial, ha passat a la situació d'ocupada com a conseqüència de la finalització del procés selectiu i la incorporació efectiva de la persona rellevista.
- 36) Esmenar la numeració de la plantilla de les places de Tècnic/a de Grau Mitjà A2 laborals, que ha de constar del 9500 al 9533.

Com a conseqüència de l'esmentada modificació, la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú serà la següent:



MODIFICACIÓ PLANTILLA DE PERSONAL DE L' AJUNTAMENT 1/ 2026

Núm PI	Denominació de la plaça	Grup	Places	Vacants	TOTAL
--------	-------------------------	------	--------	---------	-------

Funcionaris

Funcionaris d'habilitació estatal

3000	Secretari/ària	A1	1	0	1
3001	Interventor/a	A1	0	1	1
3002	Tresorer/a	A1	1	0	1
3003	Vicesecretari/ària	A1	1	0	1

Escala d'administració general

3101-3108	Subescala tècnica superior	A1	8	0	8
3200-3245	Subescala administrativa	C1	32	12	44
3300-3384	Subescala auxiliars administratius	C2	65	10	75
3402-3402	Subescala subalterna	AP	1	0	1

Escala d'administració especial

Subescala tècnica

3500-3518	Tècnic/a superior	A1	13	4	17
3600-3601	Psicòleg/a	A1	2	1	3
3801-3809	Arquitecte/a	A1	7	1	8
3900	Enginyer/a	A1	1	0	1
4000	Veterinari/ària	A1	1	0	1
3700-3701	Director/a de Biblioteca	A1	1	1	2
4600-4685	Tècnic/a mitjà	A2	62	16	78
4100-4107	Bibliotecari/ària	A2	7	1	8
4200-4234	Treballador/a Social	A2	30	5	35
4300-4317	Educador/a Social	A2	16	0	16
4400-4407	Enginyer/a Tècnic	A2	6	2	8
4500-4509	Arquitecte/a Tècnic	A2	9	2	11
4700-4780	Tècnic/a auxiliar	C1	58	9	67
4800-4802	Delineant/a	C1	2	1	3
4900-4906	Auxiliar tècnic/a	C2	6	0	6

Subescala serveis especials

Classe Comeses especials

5000-5014	Informador/a OAC	C1	12	2	14
5100-5115	Tècnic/a Auxiliar de biblioteca	C1	13	2	15

Classe Policia local

5300	Inspector/a	A2	1	0	1
5401-5402	Sotinspector/a	C1	0	2	2
5500-5509	Sergent/a	C1	8	2	10
5600-5616	Caporal/a	C1	13	2	15
5700-5811	Agent	C1	84	14	98



	Classe Vigilant				
	Vigilant/a	C2	0	0	0
	Classe Oficis				
5900	Personal oficis (encarregats i sots encarregats)	C2	0	1	1
6000-6001	Personal oficis (oficials i oficials especialistes)	C2	2	0	2
	Personal oficis (operaris i operaris especialistes)	AP	0	0	0

Laborals: indefinits, temporals i a temps parcial

Places caràcter laboral						
9101	Tècnic/a superior	A1	1	0	1	
9300-9335	Professor/a de música	A1	27	12	39	
9400-9422	Professor/a escola d'art	A1	18	3	21	
9500-9533	Tècnic/a grau mitjà	A2	19	6	25	
9601-9611	Professor/a de música	A2	7	3	10	
9700-9702	Professor/a escola d'art	A2	2	0	2	* a extingir
14000-14001	Treballador/a Social	A2	0	2	2	* a extingir
13000	Educador/a Social	A2	0	0	0	
9825	Professor/a de música	C1	1	0	1	
9850-9853	Professor/a escola d'art	C1	2	2	4	
9800-9811	Tècnic /a auxiliar	C1	8	3	11	
10000	Administratiu/va	C1	1	0	1	
9900	Inspector/a	C1	1	0	1	
9901-9903	Tècnic/a Auxiliar Biblioteca	C1	3	0	3	* 1 a extingir
10100-10102	Auxiliar tècnic/a	C2	3	0	3	* 1 a extingir
10202-10204	Auxiliar administratiu/va	C2	0	3	3	* 1 a extingir
10300-10303	Encarregat/da	C2	1	3	4	
10401-10411	Sots-encarregat/da	C2	8	3	11	* 1 a extingir
10500-10507	Oficial especialista	C2	8	0	8	
10600-10667	Oficial	C2	38	12	50	* 3 a extingir
10700-10704	Operari/ària especialista	AP	4	0	4	
10801-10836	Operari/ària	AP	17	6	23	
10900	Mosso/a	AP	1	0	1	
11000-11028	Conserge	AP	18	7	25	

Directiu Professional:

12000	Directiu/va		1	0	1
-------	-------------	--	---	---	---

Personal Eventual:

20000-20006	Assessor/a polític		7	0	7
-------------	--------------------	--	---	---	---



Personal Subrogat:

30000	Oficial Especialista		1	0	1
	TOTALS		660	156	816

* 14 places d'origen a extingir per convocatòries de promoció interna

SEGON. Viabilitat pressupostària:

- 1) El cost de les places creades amb l'objectiu de planificar de forma àgil la substitució de properes jubilacions de personal de plantilla se'ls aplicarà l'assignació econòmica de la plaça del jubilat total, en el moment en que es produeixi. Aquest cas d'augmentar una dotació de la plaça de funcionari, d'Enginyer/a Tècnic (4407), del Servei d'Urbanisme i Llicències, quedarà cobert amb la consignació pressupostària que quedarà lliure a partir de la jubilació de la persona que ocupa la plaça 4500, amb la reserva que caldrà dur a terme l'amortització d'aquesta plaça.
- 2) Augmentar una dotació d'una plaça de personal laboral, Professor/a Escola d'Art C1 (9853), al 52,17% i l'augment d'una dotació d'una plaça d'Auxiliar Administratiu/va de Cultura (3384) quedarà cobert amb la jubilació prevista pel 2026 d'una Professora A2 que ocupa la plaça 9700. En el moment que es produeixin la jubilació total de la Professora A2, es procedirà a l'amortització d'aquesta plaça (9700).
- 3) El cost de l'augment gradual de places de la USM s'assumirà a mesura que hi hagin estalvis suficients per la seva convocatòria. L'OPO 2026 es podrà executar durant tres anys des de la seva aprovació. Inicialment tenen la consignació pressupostària restant de la plaça 10834 que està duplicada en la previsions del pressupost, l'estalvi de la plaça 4406 d'Enginyer Tècnic/a que encara no ha finalitzat el procés selectiu i està pendent de cobrir, l'estalvi d'un mes per la incorporació al febrer de les places 10822 i 10823 d'Operari. Amb totes les places de promoció interna caldrà considerar que el cost es només de la diferència entre la plaça d'origen i la de destí i que les places d'origen s'amortitzaran un cop finalitzada la incorporació a la plaça de nivell superior. Les places son les següents:
 - a) Augmentar tres dotacions de la plaça d'Oficial C2 (10662 i 10663), personal laboral inclosa en la proposta d'OPO per lliure concurrència.
 - b) Augmentar una dotació de la plaça d'Oficial C2 (10664) personal laboral prevista promoció interna.
 - c) Augmentar una dotació de la plaça d'Oficial C2 de diversitat funcional (DF10665), prevista per promoció interna.
 - d) Augmentar una dotació de la plaça d'Operari/a AP (10803), personal laboral, prevista de lliure concurrència.
 - e) Augmentar dues dotacions de Sot-encarregat/da C2 (10410 i 10411), personal laboral, previstes per promoció interna.
 - f) Modificar l'estat de la plaça 10601 d'Oficial C2 que passarà a vacant, atesa la jubilació total de la persona que l'ocupava.



4) El cost de l'augment de places de la Policia Local s'assumirà a mesura que hi hagin estalvis suficients per la seva convocatòria. L'OPO 2026 es podrà executar durant tres anys des de la seva aprovació. Inicialment tenen la consignació pressupostària restant de les vacants, no ocupada interinament de la plaça 5804 i 5761, també compten amb la previsió de la jubilació el primer trimestre de l'any 2026 de la plaça 10506, més 4 peticions més de jubilació d'Agents i Caporals de la Policia local (5601, 5729, 5759 i 5744). Les places a augmentar són totes de promoció interna, per tant el cost es la diferència entre la plaça d'origen i la plaça convocada. En aquest cas són les places següents:

- a) Augmentar una dotació de la plaça de Sots-Inspector/a C1 (5402) personal funcionari de carrera.
- b) Augmentar dues dotacions de la plaça de Sergent/a C1 (5505 i 5509) personal funcionari de carrera.
- c) Augmentar una dotació de la plaça de Caporal/a C1 (5607), personal funcionari de carrera.

5) La resta de places a augmentar són de promoció interna de diferents serveis i categories, que s'aniran incorporant gradualment d'acord amb la disponibilitat pressupostària. Inicialment tindran la consignació pressupostària a partir de la jubilació de la persona que ocupa la plaça 3601 Psicòleg/oga, atès que la plaça s'ha inclòs a l'OPO 2026 per promoció interna. També hi ha la disponibilitat de la consignació pressupostària de la plaça vacant 3001 Interventor/a, 3518 Tècnic/a Superior, plaça DF3373 d'Auxiliar administratiu/va, entre d'altres. Les places són les següents:

- 1) Augmentar dues dotacions de la plaça de Tècnic/a de grau Mitjà A2 (4684 i 4685) de personal funcionari de carrera.
- 2) Augmentar una dotació de la plaça de Tècnic/a Auxiliar C1 (4716), de personal funcionari de carrera.
- 3) Augmentar 3 dotacions de la plaça d'Administratiu/va C1 (3243, 3244 i 3245), de personal funcionari de carrera.
- 4) Augmentar 2 dotacions de la plaça d'Oficial C2 (10666 i 10667), de personal laboral, per cobrir mitjançant promoció interna.

6) En les previsions del Pressupost 2027 caldrà consignat les partides a cada centre de cost de les noves places.

TERCER. Publicar el present acord en el BOPB durant el termini de 15 dies hàbils, a l'objecte de que els interessats puguin examinar-lo i presentar les reclamacions que considerin oportunes davant d'aquest Ajuntament. Així mateix es publicarà en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament i en el seu lloc web.

QUART. Peu de recurs.

"Contra aquest acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs".



Vilanova i la Geltrú, 3 de març de 2026.

El Secretari general
Isidre Martí Sardà

