



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

ANUNCI

L'alcalde president de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans en data 06 de febrer de 2026 ha dictat la resolució num.2026/896, que tot seguit es transcriu:

“Atès l'aprovació del Pressupost municipal i la plantilla orgànica de personal corresponent a l'any 2026, amb caràcter inicial en sessió de data 27 de novembre de 2025 inserit en el Butlletí Oficial de la Província del 1 de desembre del 2025, havent transcorregut el termini que preveu l'art. 70.2 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vistes les necessitats de recursos humans que han de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, atenent el que disposen els arts. 69.2 i Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i art. 128.1 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós sobre disposicions legals vigents en matèria de règim local, i havent-se prèviament sotmès a consideració del Comitè de Treballadors de l'Ajuntament,

Vist l'informe emès pel Cap de Recursos Humans que tot seguit es transcriu:

“

tmo/arm/OLR

Assumpte: Oferta Pública d'Ocupació 2026

Informe de RRHH

En compliment del disposat a l'article 172 del Reglament d'Organització i Funcionament de les Entitats Locals, s'emet informe sobre els extrems que es precisaran en base als següents

ANTECEDENTS

Atès l'aprovació del Pressupost municipal i la plantilla orgànica de personal corresponent a l'any 2026, amb caràcter inicial en sessió de data 27 de novembre de 2025 inserit en el Butlletí Oficial de la Província del 1 de desembre del 2025, havent transcorregut el termini que preveu l'art. 70.2 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local.



Atès que el Pressupost del Govern espanyol per a l'any 2025 s'ha prorrogat per a l'any 2026 i per tant, és d'aplicació el què allà s'estableix sobre l'oferta pública d'ocupació a l'article 20.dos.1 que fa referència a la taxa de reposició i mentre no s'aprovi el corresponent a l'any 2026.

Vistes les necessitats de recursos humans resultant dels informes de les diferents àrees i que consten en l'annex de personal que forma part de l'expedient del pressupost per a l'any 2025, que han de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, i que conformen l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2026.

En compliment d'aquest deure tinc l'honor d'emetre el següent

INFORME

Primer.- Normativa aplicable.

Articles 69.2 i 70.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i arts. 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local i 128.1 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós sobre disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, que disposen que les corporacions locals aprovaran i publicaran anualment, dins el termini d'un mes des de l'aprovació del seu pressupost, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública.

Segon.- Correspon a l'alcaldia la competència per aprovar l'oferta d'ocupació pública, conforme al disposat a l'art. 21.1 g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, així com les modificacions de la mateixa.

Tercer.- L'article 61.6 i 61.7 de l'EBEP estableix que els sistemes de selecció del personal funcionari de carrera i laboral fix seran els d'oposició, concurs-oposició o concurs de mèrits. En aquest cas, s'ha considerat que el millor és valorar també l'experiència en càrrecs de similars característiques, per la qual cosa, es proposa que en totes les places, excepte les d'Agents que seran per oposició i la de mobilitat interadministrativa que serà per concurs, la resta siguin per concurs-oposició.

Per tant, procedeix dictar resolució d'alcaldia, que defineixi l'oferta pública d'ocupació de personal de nova incorporació a la plantilla funcionari i laboral, respectant la taxa de reposició corresponent a l'any 2025, d'acord amb el següents quadres:



1. *Oferta Pública Ocupació incorporació personal nova incorporació any 2026 fruit de la taxa de reposició:*

a. *Personal plantilla de funcionaris/es de carrera:*

Núm. Places	Plaça-Denominació	Sots escala/categoria	Nivell	Lloc de treball adscrit	Sistema de selecció
1	001027 Auxiliar Administratiu/va	Escala d'administració General Subescala Auxiliar	C2	0037 - Auxiliar Administratiu/va	Concurs-oposició lliure
1	000241 TÈCNIC/A SUPERIOR ADVOCAT/DESSA	Escala d'administració Especial. Classe, Tècnic/a Superior	A1	01004 - Tècnic/a Superior Advocat/dessa	Concurs-Oposició lliure

b. *Personal plantilla laboral fix:*

Núm. Places	Plaça-Denominació	Nivell	Lloc de treball adscrit	Sistema de selecció
1	000127 - EDUCADOR/A SOCIAL	A2	00034 - Educador/a Social	Concurs - oposició



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

Pel que fa a l'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació, el termini serà l'establert a l'article 70.1 in fine del Reial Decret Legislatiu 5/2015.

Palau-solità i Plegamans,

Francesc Pallarols Rusca

Cap de RRHH"

Vist l'informe favorable de l'Àrea d'Intervenció en relació amb la incorporació de les següents places en l'Oferta Pública d'Ocupació d'aquest Ajuntament per l'exercici 2025.

Vist l'informe de secretària unit a l'expedient.

FONAMENTS JURÍDICS

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local estableix que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal. La selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, ha de realitzar-se d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema corresponent de concurs, oposició o concurs-oposició lliure en els quals es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta pública d'ocupació, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un 10% addicional, fixant el termini màxim per la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta haurà de desenvolupar-se dins el termini improrrogable de tres anys.

L'oferta ha d'aprovar-se anualment dins del primer trimestre de cada any natural, una vegada aprovat el pressupost de l'exercici que es tracti, i ha de ser publicada en el diari oficial corresponent.



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

D'acord amb l'article 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals, constitueix l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris. Llevat que existeixin limitacions que ho impedeixin a la normativa bàsica pressupostària general, cal incloure en l'oferta pública d'ocupació les places ocupades per personal interí i els llocs de treball de caràcter laboral reservats per a personal permanent i que estiguin ocupats per personal no permanent. En aquest sentit és clar l'art. 10.4 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que estableix que els places vacants exercides per funcionaris interins hauran d'incloure's en l'oferta d'ocupació corresponent a l'exercici en què es produeix el seu nomenament i si fos possible en el següent, tret que es decideixi la seva amortització.

Els articles anteriors cal posar-los en relació amb les limitacions i requisits establerts cada any a la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat, en concret les corresponents a l'any 2024 ja que el pressupost s'ha prorrogat per al 2025.

L'oferta pública d'ocupació ha de comprendre totes les places vacants agrupades en dos annexos: annex I de funcionaris i annex II de personal laboral i amb el contingut a què fa referència l'apartat tercer de l'article 56.

Altrament també cal tenir en compte l'article 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) que disposa que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7% de les vacants per tal que siguin cobertes entre persones amb discapacitat, considerant aquestes les definides en l'article 4.2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i d'inclusió social, aprovat per Reial decret 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb la realització de tasques, de forma que progressivament s'arribi al 2% dels efectius totals en cada Administració pública.

De conformitat amb la regulació de l'Oferta Pública d'Ocupació que configura i determina l'article 20 de la Llei 31/2022 de PGE.



Ajuntament de
**PALAU-SOLITÀ
I PLEGAMANS**

De conformitat amb allò fixat en l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i l'article 53.1.h) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon a l'Alcaldia, entre altres competències, l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

RESOLC:

PRIMER.- *Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de les places vacants a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans per a l'any 2026 d'acord amb els quadres de l'informe transcrit anteriorment.*

SEGON.- *Publicar l'Oferta Pública d'Ocupació al tauler d'anuncis electrònic, a la Seu electrònica de l'Ajuntament, al BOPB i, de conformitat amb el què disposa l'article 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, en el DOGC, sens perjudici de la comunicació als òrgans de l'Administració de l'Estat que correspongui a l'efecte de publicació coordinada amb la resta d'ofertes públiques d'ocupació de la resta d'administracions públiques, i sens perjudici de trametre'n còpia a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.*

TERCER.- *Convocar les places ofertes en execució de la present Oferta Pública d'Ocupació dins del termini improrrogable de tres anys a comptar des de la data de la seva publicació.*

QUART.- *Trametre còpia de l'oferta pública d'ocupació a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya."*

Palau-solità i Plegamans, 9 de febrer de 2026

Ho mana

L'alcalde

Oriol Lozano Rocabruna