



## ANUNCI DE L'AJUNTAMENT DE GUARDIOLA DE BERGUEDÀ

Per Decret d'Alcaldia de data 6 de febrer de 2026, s'han aprovat les bases i la convocatòria per la provisió d'una plaça de peó de jardineria de l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà i la creació d'una borsa de treball dins del marc de la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027 (exp. núm. 2024/0030882) on s'inclou el fons de prestació "Plans locals d'Ocupació" de la Diputació de Barcelona.

Les bases que regulen el procés selectiu es publicaran a l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà <https://guardioladebergueda.cat/> i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB). I tots els anuncis referents a aquest procés a la web l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà.

El termini per la presentació de sol·licituds serà de 10 dies naturals comptadors a partir de l'endemà del dia de la publicació del corresponent edicte en el BOPB.

S'adjunten les bases reguladores que regiran la convocatòria:

**"BASES I CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE PEÓ DE JARDINERIA DE L'AJUNTAMENT DE GUARDIOLA DE BERGUEDÀ COM A PERSONAL LABORAL EN EL MARC DE LA CONVOCATÒRIA DEL CATÀLEG 2026 DEL PLA DE COOPERACIÓ XARXA DE GOVERNOS LOCALS 2024-2027 (exp. núm. 2024/0030882) ON S'INCLOU EL FONS DE PRESTACIÓ "PLANS LOCALS D'OCUPACIÓ I CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL**

### **PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

És objecte de la present convocatòria per la provisió d'una plaça de peó de jardineria de l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà i la creació d'una borsa de treball dins del marc de la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027 (exp. núm. 2024/0030882) on s'inclou el fons de prestació "Plans locals d'Ocupació" de la Diputació de Barcelona, per mitjà del qual s'atorga un suport econòmic per al desenvolupament d'actuacions orientades a promoure l'ocupació i la millora de l'ocupabilitat de les persones en situació d'atur.

Les persones quedaran en borsa de treball per tal de cobrir les possibles vacants i substitucions de caràcter temporal, o qualsevol altre necessitat sobrevinguda. Aquesta borsa quedarà sense efectes en el moment que es convoqui una nova Borsa i com a màxim en un **termini de dos anys**.

El procediment de selecció serà el del concurs-oposició i es regirà pel que indiquen aquestes bases, respectant els principis de publicitat, concurrència, mèrit, capacitat i igualtat, entre d'altres.

### **SEGONA.- CONTINGUT FUNCIONAL**

Denominació del lloc de treball: peó de jardineria  
Jornada: 37,5 h setmanals  
Categoria: AP  
Sistema de selecció: concurs-oposició  
Durada: 9 mesos  
Sou mensual brut amb prorrata pagues extres inclòs: 1.445,00 €

REQUISITS	
Requisits exigits	Estar en situació d'atur, inscrit com a Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO) al Servei d'Ocupació de Catalunya.





Ajuntament de  
**Guardiola de Berguedà**

	Nivell A2 de català EEstudis primaris
A/Altres requisits	R Carnet de conduir B vigent

**CONTINGUT FUNCIONAL DEL LLOC DE TREBALL:**

- Executar els treballs de manteniment dels espais verds i equipaments del municipi.
- Realitzar les tasques pròpies de jardineria: podar, regar, tallar gespa, netejar, plantar, reposició de plantes, entre d'altres.
- Executar treballs amb maquinària (desbrossadora, tallagespa, tisores).
- Realitzar el manteniment de la maquinària i de les eines de treball. Realitzar els treballs que requereix la creació d'espais enjardinats, com ara garbellar, escollir i sembrar les plantes, etc...
- Detectar la possible presència de plagues i aplicar tractaments preventius o curatius contra aquestes plagues en els casos de menor entitat.
- Realitzar el muntatge i manteniment del regatge automàtic, dels aspersors, etc...
- Col·laborar en el muntatge i desmuntatge de la infraestructura necessària (tarimes, trasllat de mobiliari, etc.) per al desenvolupament de festes populars i altres esdeveniments.
- Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu manteniment.
- Donar suport a la resta de treball de la brigada quan sigui necessari.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes

**TERCERA.- CONDICIONS D'ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Per formar part en les proves de selecció, serà necessari reunir els requisits comuns establerts en l'article 56 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, així com els requisits específics detallats en aquestes bases, amb anterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies:

1. Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrit per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
2. També seran admesos el cònjuge, els ascendents i els descendents del cònjuge tant dels espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors.
3. És preceptiva la nacionalitat espanyola en aquells llocs de treball que impliquin una participació en l'exercici públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les administracions públiques.
4. Per als llocs de naturalesa laboral seran admeses totes les persones incloses en l'apartat anterior i a més totes les persones estrangeres amb permís de residència legal a Espanya.
5. Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
6. Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques assignades.
7. No estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatuaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions





## Ajuntament de Guardiola de Berguedà

*similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.*

8. El personal laboral que hagués estat acomiadat disciplinàriament d'una administració pública no podrà optar a un contracte de treball.
9. El personal laboral que hagi tingut una vinculació laboral prèvia amb qualsevol ens locals només podrà ser contractat en el cas que no s'incorri en cap situació que porti a formar part de personal fix.
10. Posseir la titulació exigida.
11. No estar cotitzant a cap dels règims de la Seguretat Social previstos al TRLGSS.
12. Cal tenir el nivell A2 de català. Si la persona candidata no acredita documentalment els coneixements de llengua catalana haurà de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell A2 de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya.
13. Disposar de permís de conduir (mínim classe B) en vigència
14. Estar en situació d'atur i no realitzar cap activitat retribuïda de caràcter laboral (per compte propi o aliè) i estar inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya com a Demandant d'Ocupació No Ocupat - **DONO**. Aquest requisit s'ha d'acreditar en el moment de presentació de sol·licituds i s'ha de mantenir fins a la data de contractació.
  - Com pots obtenir el DONO?
    1. Accedeix al següent enllaç i segueix els passos que t'indiquem a continuació:  
<https://oficinadetreball.gencat.cat/socfuncions/tramits/?idiomaNavegacio=ca&secure=S>
    2. Clica Accedeix
    3. Introdueix el document identificatiu i el PIN que et consta al document DARDO.
    4. Introdueix la contrasenya rebuda al mòbil.
    5. Clica Obtenció d'informes i descarrega't el document de Situació laboral, administrativa i DONO.

*Durant els processos selectius els òrgans de selecció, podran demanar a qualsevol dels/de les persones aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de que es tracti.*

### **QUARTA.- PUBLICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA**

*El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb la convocatòria que es farà a la pàgina web de l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).*

*Tots els anuncis referents a aquest procés de selecció es publicaran a la web de l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà i en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà.*

### **CINQUENA.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.**

#### **5.1.- FORMA DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.**

*Les persones aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives podran presentar i formalitzar la sol·licitud a través d'un dels canals següents:*

#### **TELEMÀTICAMENT**

*Preferiblement les sol·licituds es presentaran telemàticament.*

*Des de la Seu electrònica de l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà segons model normalitzat <https://guardioladebergueda.cat/>*





Ajuntament de  
**Guardiola de Berguedà**

*Caldrà fer-ho amb certificat digital/signatura electrònica mitjançant model oficial i normalitzat previst a la pàgina web assenyalada.*

*O presencialment a l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà a les oficines situades a la Plaça Municipal, 3 de Guardiola de Berguedà.*

*Qualsevol de les altres formes previstes a l'art. 16.4 de la llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques.*

*5.2.- Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà de qualsevol canvi de les mateixes.*

*5.3.- El termini per a la presentació de sol·licituds serà de **10 dies naturals** a partir de l'endemà del dia de la publicació del corresponent edicte en el BOPB. La resta d'anuncis del procés de selecció es faran públics a la web de l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà. <https://guardioladebergueda.cat/>*

*La sol·licitud s'ha de presentar a termini. La no presentació dins el termini concedit, determina la impossibilitat de participar en el procés selectiu i per tant, comporta l'exclusió de l'aspirant.*

*5.4.- La sol·licitud haurà d'anar acompanyada dels següents documents escanejats:*

- 1. Instància*
- 2. Currículum vitae actualitzat*
- 3. Document Nacional d'Identitat o equivalent*
- 4. Carnet de conduir B1 vigent*
- 5. Informe de Vida Laboral actualitzat (on s'acrediti el temps treballat amb les dates d'alta i baixa) –i– contracte/s o certificat/s d'empresa (on s'acreditin funcions i categoria professional dels diferents llocs treballats)*
- 6. Document d'inscripció al Servei d'Ocupació de Catalunya com a Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO).*
- 7. Fotocòpia de tota la documentació que acredita els mèrits al·legats.*
- 8. Acreditació del nivell A2 de català*
- 9. Titulació exigida*
- 10. Declaració jurada*

*En el cas que siguin persones amb discapacitat que necessitin adaptacions a les proves haurien de presentar document acreditatiu del percentatge de discapacitat i de les adaptacions requerides.*

*- Documentació acreditativa*

*Les persones candidates hauran d'aportar la **documentació acreditativa dels mèrits al·legats**, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats i documentats fins el moment en que finalitzi el termini de presentació d'instàncies:*

- Els cursos i jornades que s'al·leguen com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpia dels títols oficials u homologats, en el que hi consti el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada i el contingut. A requeriments del Tribunal, els aspirants hauran d'aportar originals d'aquests documents.*
- La prestació de serveis a l'Administració Pública i/o a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la vida laboral del sol·licitant. També s'haurà d'aportar la documentació escanejada dels contractes, nòmines, certificats d'empresa, nomenaments, de serveis prestats a l'Administració, o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats, categoria laboral o grup professional, amb indicació de l'inici i fi de la prestació de serveis.*

*5.5.- Amb la presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.*





5.6.- Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera, ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

#### **SISENA.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS**

6.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds es dictarà una resolució en el termini màxim de 10 dies, a comptar des de l'endemà de l'últim dia de presentació de sol·licituds, en la qual declararà aprovada la llista d'admissió. Aquesta resolució assenyalarà on estan exposades al públic les llistes completes dels/de les aspirants admesos/es i exclosos/es, així com el dia, l'hora i el lloc de començament de les proves i la composició nominal dels òrgans de selecció. S'assenyalaran les causes d'exclusió dels/de les aspirants.

6.2. Aquesta resolució es publicarà a la web de l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà.  
. Es concedirà un període de 5 dies naturals per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 30 dies naturals següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

6.3. Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es i no caldrà tornar-la a publicar.

6.4. Els anuncis successius relacionats amb el procés de selecció seran fets públics a la web de l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà <https://guardioladebergueda.cat/>

#### **SETENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR.**

7.1. L'òrgan de selecció qualificador dels processos selectius estarà constituït per un nombre senar de membres, amb un nombre mínim de tres titulars, amb els respectius suplents.

7.2. En la composició de l'òrgan de selecció es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat dels seus membres, perquè la meitat més un dels membres de l'òrgan de selecció tingui la titulació adequada als diversos coneixements que s'exigeixen a les proves i perquè tots els vocals tinguin una titulació acadèmica igual o superior a l'exigida als aspirants.

El personal d'elecció o designació política i el personal eventual no podrà formar part dels òrgans de selecció.

7.3. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

7.4. Conforme al que es disposa en l'article 292 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, en concordança amb el que es disposa en l'article 72 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol que estableix que:

Els òrgans de selecció es constituïran en cada convocatòria per la corporació d'acord amb les normes següents:

- a) Un terç està integrat per membres i/o funcionaris d'aquesta corporació.
- b) Un altre terç està integrat per personal tècnic.
- c) L'altre terç està integrat per representants de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a proposta d'aquesta Escola.

El secretari/a actuarà només amb veu i vot en cas que algun dels vocals no pugui assistir, i serà exclusivament amb veu quan el tribunal no es pugui constituir plenament.

7.5. Els vocals que es designin han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places objecte de la convocatòria.

7.6. La designació dels membres del Tribunal inclourà la dels respectius suplents .





Ajuntament de  
**Guardiola de Berguedà**

7.7. El Tribunal podrà disposar de la incorporació d'assessors especialistes per a totes o alguna de les proves. Els esmentats assessors es limitaran a l'exercici de les especialitats tècniques en base exclusivament a les quals col·laboraran amb el Tribunal.

7.8. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En cas d'empat el President podrà exercir el seu vot de qualitat.

7.9. En relació a les entrevistes, el tribunal predeterminarà les preguntes o àmbits d'exploració a realitzar així com els criteris de correcció.

7.10. El tribunal està facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixen durant el desenvolupament del procés selectiu.

### **VUITENA.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU.**

8.1.- El procediment de selecció serà el de concurs-oposició.

8.2- Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana del nivell que s'especifiqui, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.

Per a realitzar aquesta prova, el Tribunal comptarà amb un tècnic que actuarà com assessor especialista del Consorci de Normalització Lingüística, per assessorar l'òrgan de selecció en la valoració de la prova de coneixements de llengua catalana.

Estan exemptes de fer la prova de català les persones candidates que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos selectius.

8.3. Els resultats de les fases del procés selectiu, així com qualsevol altra comunicació vinculada al mateix es publicarà a la cartellera i la web de l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà <https://guardioladebergueda.cat/>. Per determinades circumstàncies el tribunal podrà optar per realitzar comunicacions individuals per correu electrònic o per via telefònica, sense perjudici de la posterior publicació d'aquells aspectes del comú interès del conjunt de persones aspirants.

8.4. Els/les aspirants seran convocats/des en una sola crida. La no presentació del candidat a en el moment de ser cridat determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en els exercicis successius, quedant l'opositor exclòs del procediment selectiu.

8.5. En qualsevol moment el Tribunal podrà requerir als opositors perquè acreditin la seva personalitat. Els candidats hauran d'acudir proveïts del NIF o, en defecte d'això, passaport o permís de conduir.

La puntuació definitiva i l'ordre de qualificació serà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en les diferents fases.

### **8.6- Primera Fase:**

#### **8.6.1 Prova Lingüística**

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana del nivell A2, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.

Per a realitzar aquesta prova, el Tribunal comptarà amb un tècnic que actuarà com assessor especialista del Consorci de Normalització Lingüística, per assessorar l'òrgan de selecció en la valoració de la prova de coneixements de llengua catalana.

#### **8.6.2 Fase oposició**





## Ajuntament de Guardiola de Berguedà

Consistirà en respondre un qüestionari tipus test de 15 preguntes, relacionat amb el temari de l'annex I. Cada pregunta encertada puntuarà 1,0 punt. El temps per la realització d'aquesta prova es de 30 minuts. Aquesta prova teòrica no és eliminatòria.

### 8.7.-Segona Fase: Valoració de mèrits

El Tribunal procedirà a la valoració dels mèrits al·legats pels aspirants, sempre que hagin aportat la documentació acreditativa dels mèrits, formació o serveis prestats pel desenvolupament de les funcions relacionades amb el lloc de treball.

#### 8.7.1 Experiència professional.

Experiència professional a l'administració pública i/o a l'empresa privada, realitzant funcions de la mateixa categoria i similars a les del lloc de treball de la convocatòria, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 5 punts .

La prestació de serveis s'acreditarà mitjançant l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social –i- còpia del contracte de treball i/o nomenament, certificat acreditatiu dels serveis prestats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats, categoria laboral o grup professional, amb indicació de l'inici i fi de la prestació de serveis. No es valorarà l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquests requisits.

#### 8.7.2 Cursos de formació i perfeccionament

Que tinguin relació directa amb el lloc de treball objecte de la convocatòria, es valoraran segons la durada d'aquests, i d'acord amb l'escala següent amb un màxim de 3 punts, segons el barem següent:

- De 5 a 15 hores: 0,10 punts per curs.
- De 16 a 40 hores: 0,20 punts per curs.
- De 41 a 80 hores: 0,30 punts per curs.
- Més de 80 hores: 0,50 punts per curs.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, cursos, sessions i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats els continguts, així com la duració en hores. En el supòsit que no s'especifiqui la duració en hores del curs no es valorarà.

### 8.8.- Fase Entrevista

Consistirà en mantenir un diàleg amb el tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a les habilitats personals i a l'experiència professional de l'aspirant per tal de poder avaluar les competències necessàries per al lloc de treball.

La puntuació màxima a obtenir en aquesta fase serà de 4 punts.

Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte raons de força major, seran definitivament exclosos/es del procés de selecció.

### NOVENA.-QUALIFICACIÓ DEL CONCURS.

La puntuació final serà aquella obtinguda per la suma de les diferents fases del procés.

L'aspirant que obtingui major puntuació serà proposat pel tribunal per ser contractat. En el supòsit d'empat es prioritzarà l'aspirant que hagi obtingut més puntuació en el còmput total d'experiència professional.

En el cas de persistir l'empat es prioritzarà l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició.

Un cop obtinguda la qualificació final dels aspirants, el tribunal farà públic la llista definitiva de qualificacions a la web de l'Ajuntament de (localitat) (web) i en el taulell d'anuncis la relació d'admesos per ordre de puntuació final de major a menor.

### DESENA. -FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE.

Un cop obtinguda la qualificació dels aspirants i exhaurit el termini de presentació de documents, l'alcaldia aprovarà la contractació de la persona proposada pel tribunal.





*Si el candidat proposat no presentés la documentació o no reunís els requisits exigits en el moment de la contractació, no podrà ser contractat i quedarà exclòs del procés selectiu.*

*En aquest cas, es durà a terme la contractació de l'aspirant que figuri a continuació en el llistat de puntuacions.*

#### **ONZENA.- 10. FUNCIONAMENT DE LA BORSA**

*La borsa de treball serà ordenada de major a menor puntuació, producte de sumar la puntuació obtinguda a cada una de les fases del procés.*

*Quan l'Ajuntament precisi cobrir un lloc de treball es comprovarà si la persona a qui li correspon rebre l'oferta està afectada per limitacions en relació a la temporalitat. Si ho està, s'oferirà a la següent persona de la llista i no es contactarà amb ella fins que transcorrin els límits temporals esmentats.*

*És responsabilitat de les persones candidates que formin part de la borsa facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització als efectes de comunicació, així com mantenir-los permanentment actualitzats.*

*Per efectuar l'oferiment a l'aspirant que correspongui s'efectuarà trucada telefònica al número que l'aspirant hagi indicat en la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà durant un màxim de 3 vegades durant la jornada laboral, entre les 08:00 h i les 15:00h, amb un interval d'una hora entre cada trucada. Si després d'aquests intents l'aspirant segueix sense estar localitzat/da, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura o un whatsapp perquè es posi en contacte com a màxim fins a les 09:00 del dia següent laborable amb l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà i si l'aspirant no ha contactat es passarà a la crida al següent aspirant per ordre de puntuació.*

*La posició de cada persona en la llista d'espera no s'alterarà quan no se la pugui contactar per raons de concatenació.*

*El límit per poder nomenar o contractar una persona de la borsa serà el que estableixi la norma a efectes de concatenació, és a dir, a una mateixa persona se li podran fer tants nomenaments i/o contractes temporals com li corresponguin per ordre de borsa fins que la suma de tots ells no superi el còmput de temps a efectes de concatenació i pugui esdevenir a indefinit no fix.*

*Les persones que rebutgin una proposta de feina sense justificació reconeguda per passar a situació d'inactiu, passaran a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball.*

*No obstant això, quan l'Ajuntament tingui un cas d'urgència motivada que impedeixi seguir el previst a l'anterior paràgraf es podrà fer un únic intent de contacte mitjançant trucada telefònica i si la persona no contesta es podrà saltar al següent candidat/a. En aquests casos, les persones contactades hauran de respondre al moment sobre la seva disponibilitat. Quan s'apliqui aquest mecanisme d'urgència, les persones candidates no seran penalitzats/des per declinar l'oferta.*

#### **Exclusió**

*Serà causa d'exclusió de la borsa de treball quan concorri alguna de les circumstàncies següents:*

- *Renúncia expressa de la persona candidata a formar part de la borsa*
- *La no superació del període de prova implicarà no ser cridat de nou.*
- *Durant el període de la contractació es realitzarà un seguiment de l'acompliment de la persona per part de l'àrea on estigui destinada, que haurà també d'informar al treballador/a de la seva adaptació al lloc de treball.*
- *En el cas que al finalitzar la seva relació, l'informe d'acompliment del servei sigui negatiu, comportarà l'exclusió de la borsa de treball per a aquest lloc de treball. La persona serà degudament informada dels motius que comporten la seva exclusió.*
- *La finalització del contracte per voluntat de l'empleat/ada.*
- *La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació.*





Ajuntament de  
**Guardiola de Berguedà**

### **DOTZENA.- PROTECCIÓ DE DADES.**

*Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.*

*L'Ajuntament de Guardiola de Berguedà, insisteix en el seu compromís amb l'ús responsable i confidencial de les dades agraïnt la seva confiança i garantint que aquestes es tractaran d'acord amb el Reglament Europeu 2016/679, de Protecció de Dades (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.*

*Responsable del tractament: l'Ajuntament de Guardiola de Berguedà, amb domicili a la Plaça Municipal, 3.*

*Finalitat de les dades: Les dades personals incloses en la sol·licitud de participació seran tractats únicament per a la gestió del procés selectiu, és a dir per a la pràctica de les proves de selecció i les comunicacions que hagin de realitzar-se. Quan sigui necessari publicar un acte administratiu que contingui dades personals es publicarà de la forma que determina la disposició addicional setena de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.*

*Legitimació: consentiment i exercici de poders públics establerts als articles 59 i ss. TREBEP, articles 63 i ss. del Reglament de personal al servei de les entitats locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol.*

*Destinataris: No es cediran dades a tercers, excepte consentiment previ del titular, obligació prevista en normativa o interès legítim.*

*Drets: les persones participants podran exercir, en tot cas i davant d'aquest organisme, els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació, a retirar el consentiment atorgat si escau, i a no ser objecte de decisions individualitzades automatitzades. Cal que envieu la vostra sol·licitud al Delegat de Protecció de Dades [dpd.ajguardioladebergueda@diba.cat](mailto:dpd.ajguardioladebergueda@diba.cat). Si ho estimeu oportú, podeu presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) a través del web: [http://apdcat.gencat.cat/ca/drets\\_i\\_obligacions/reclamar\\_i\\_denunciar/](http://apdcat.gencat.cat/ca/drets_i_obligacions/reclamar_i_denunciar/) o en la forma determinada a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.*

*Termini de conservació: El temps necessari per donar compliment a les obligacions legals segons la normativa vigent en cada moment.*

#### **ANNEX 1**

1. Fonaments de jardineria – funcions bàsiques i tasques de manteniment de zones verdes
2. Tipus de sòls i la seva gestió – característiques, preparació i manteniment
3. Espècies botàniques habituals a la zona – arbres, arbustos, flors i gespa
4. Plagues, malalties i control
5. Sistemes de reg
6. Equipament i eines de treball
7. Riscos laborals i EPI
8. Primers auxilis bàsics

Guardiola de Berguedà, a 6 de febrer de 2026

Ferran Sayes Jato  
Alcalde

DOCUMENT SIGNAT DIGITALMENT AL MARGE

