



## EDICTE

### **APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA MÉS 1 PLAÇA ADDICIONAL I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL**

Es fa públic que per Decret d'Alcaldia número 0413/2026 de data 3 de febrer de 2026, s'ha aprovat el següent:

**“PRIMER.-** Avocar la competència per motius de celeritat administrativa en la tramitació d'aquesta convocatòria donada la necessitat i la importància de proveir les necessitats de personal per la disminució i manca d'efectius i funcions prioritzades i estratègiques, i garantir l'operativitat i els terminis .

**SEGON.-** Aprovar la convocatòria i les bases específiques que s'annexen i que han de regir el procés de selecció pel sistema de concurs oposició lliure per a la cobertura definitiva de 1 plaça de TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA ID 87 més 1 PLAÇA ADDICIONAL, per a cobrir a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents per aspirants aprovats sense plaça i constitució de borsa de treball corresponent per substitucions, per cobrir necessitats de personal que es produeixin..

**TERCER.-** Aprovar el model normalitzat d'instància que s'annexa, a emprar per aquesta convocatòria.

**QUART -** Fer publiques íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i l'Anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que disposa la base 4<sup>a</sup> de la convocatòria.”

#### **Annexos:**

**BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA ID 87 MÉS 1 PLAÇA ADDICIONAL I CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL PER A COBRIR A CÀRREC DE LES OFERTES D'Ocupació PÚBLICA DELS DOS ANYS SEGÜENTS PER ASPIRANTS APROVATS SENSE PLAÇA I CONSTITUCIÓ DE BORSAS DE TREBALL**

#### **1.- OBJECTE**

L'objecte de les presents bases és la regulació de la convocatòria de proves selectives per a la cobertura definitiva d'una plaça vacant de 1 plaça de TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA ID 87 i constitució d'una borsa de treball, en execució de l'Oferta Pública d'Ocupació 2025, més 1 plaça addicional, per a cobrir a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents per aspirants aprovats sense plaça i



constituïció de borsa de treball corresponent per substitucions, per cobrir necessitats de personal que es produeixin.

## **2.- CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA**

- Tipus de personal: laboral fix
- Denominació: TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA, núm. 87 de la plantilla
- Grup: A
- Subgrup: A2
- Nivell destí: 25
- Retribucions: les que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent en relació al lloc de treball de TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA
- Jornada: Temps complet

### **FUNCIONS GENERALS:**

Les funcions, tasques, comeses, i retribucions seran les contemplades en la Relació de llocs de treball pel lloc de treball de TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA, essent les funcions generals la gestió tècnica de la promoció econòmica i aquelles funcions anàlogues o similars que li puguin ser assignades.

Això no obstant, les funcions i comeses expressades en la relació de llocs de treball s'han d'entendre amb caràcter general, enunciatiu i no limitatiu i, per tant, la seva concreció i amplitud es produirà a través de les ordres o instruccions que li siguin dictades pel superior jeràrquic i per les actualitzacions posteriors de la RLLT o l'Organigrama, així com per les necessitats i el desenvolupament del lloc de treball

## **3.- REQUISITS ESPECÍFICS**

- Acreditar que s'està en possessió o en condicions d'obtenir la titulació de Grau Universitari en l'àmbit de les ciències socials, econòmiques i/o jurídiques o equivalent. o estar en condicions d'obtenir-lo dins del termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives. Aquells/es que presentin títols considerats equivalents als exigits hauran d'acreditar l'equivalència mitjançant la certificació lliurada pel Ministeri d'Educació o el Departament d'Ensenyament de la Generalitat corresponent.
- Tenir la nacionalitat espanyola. Igualment, i sempre i quan el lloc objecte de la convocatòria no estableixi específicament que implica una participació directa o indirecta en l'exercici del poder públic o bé es tracti de funcions que tenen per objecte la protecció dels interessos de les Administracions públiques, tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels/de les espanyols/es i dels/de les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del/de la seu/va cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.



- Les persones que no compleixin aquest requisit hauran de realitzar la prova de llengua catalana de caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualifica d'apte/no apte

A efectes de que les persones aspirants quedin exemptes de realitzar aquesta prova, cal que aportin la documentació acreditativa que deixi constància d'alguna de les següents situacions:

- Estar en possessió del certificat del nivell requerit a la convocatòria o superior de la Secretaria de Política Lingüística, o qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.
- Haver superat una prova de català del mateix nivell exigida o superior a l'Ajuntament de Sitges. En aquests casos caldrà que ho facin constar a la sol·licitud de participació, indicant el nom del procés selectiu i la data en què van participar.
- Haver superat una prova de català del mateix nivell exigida o superior en una altra Administració Pública. En aquests casos caldrà que ho facin constar a la sol·licitud de participació aportant certificat acreditatiu emès per l'Administració pública on constin data de la prova i nivell superat.

Les persones aspirants podran efectuar aquesta acreditació documental:

- Durant el termini de presentació de sol·licituds o d'esmena.
- Fins el dia abans de la realització de la prova de català, mitjançant instància tot adjuntant l'acreditació i indicant el codi del procés selectiu.
- El mateix dia de la prova de català, abans que aquesta comenci, aportant la corresponent fotocòpia de l'acreditació.

En el cas de no complir els requisits pel que fa als coneixements de llengua catalana (no aportar l'acreditació corresponent o no superar la prova) comportarà l'exclusió del procés selectiu de la persona aspirant.

- Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball.
- Abonament dels drets d'examen de conformitat amb el que estableix l'Ordenança vigent\*

\*(OF 2021 (sitges.cat), OF06.Taxes per l'expedició de documents i prestació de



serveis de caràcter administratiu i tècnic a sol·licitud dels interessats)

Les persones aspirants que presentin sol·licitud d'alguna de les maneres establertes en el punt 4.- **PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**, diferent de la presentació en el registre electrònic de l'Ajuntament mitjançant el següent enllaç: <https://sitges.convoca.online>, hauran de realitzar l'abonament dels drets d'examen en el termini fixat en el document de pagament que l'Ajuntament de Sitges notificarà telemàticament a cada sol·licitant a tal efecte un cop presentada la sol·licitud de participació en el procés de selecció, sent causa d'exclusió el fet de no satisfer els drets d'examen en aquest termini.

L'administració comprovarà d'ofici l'abonament dels drets d'examen.

D'acord amb l'ordenança vigent, gaudiran d'exempció aquells contribuents en que concorri alguna de les següents circumstàncies:

1. Ser titular del Carnet Blau S de l'Ajuntament de Sitges en vigor.
  2. Els que es trobin en situació d'atur. Acreditada mitjançant document DONO ( Demandant d'ocupació no ocupat)
- No haver estat separat/da i/o acomiadat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública, i no trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/es a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
  - No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitat del personal al servei de les administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat.

*\*Els requisits generals corresponen als establerts a la base 2 de les bases generals.*

#### 4.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb l'aprovació de la convocatòria per l'òrgan competent, que es farà pública íntegrament amb les bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la seva publicació al tauler d'anuncis municipal i a la web de la Corporació.

La darrera de les publicacions assenyalarà l'obertura del termini per a la presentació de les sol·licituds per a prendre part en el procés de selecció, que s'han de presentar en el termini improrrogable de **20 dies hàbils a comptar de la darrera de les publicacions**.

Les posteriors publicacions es faran a la pàgina web municipal.

Les persones interessades en participar en la present oposició, hauran de manifestar que reuneixen les condicions que s'exigeixen a la base específica tercera i la base general segona referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies, amb independència de la seva posterior acreditació a requeriment del Tribunal qualificador.



La instància s'adreçarà a l'Alcalde de la Corporació, i es presentarà d'acord amb la convocatòria disponible a la seu electrònica municipal <https://sitges.convoca.online/> o en alguna de les formes determinades a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (en endavant, LPACAP):

- En el registre electrònic de l'Ajuntament mitjançant el següent enllaç: <https://sitges.convoca.online/> o en el registre electrònic de les administracions públiques relacionades a l'article 16.4 a) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, LPACAP).
- De manera presencial, a les oficines de registre de l'Ajuntament (OAC).
- A les oficines de Correus, en la forma que reglamentàriament s'estableixi.
- A les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger.
- A les oficines d'assistència en matèria de registres.

Quan les instàncies no siguin presentades en el Registre General d'aquest Ajuntament l'aspirant haurà de comunicar-ho de forma immediata al departament de RRHH de l'Ajuntament de Sitges, via email ([aj270.rrhh@sitges.cat](mailto:aj270.rrhh@sitges.cat)), dins del termini de presentació d'instàncies.

**Documentació, per tal d'acreditar els requisits i els mèrits, que ha d'acompanyar la instància:**

- DNI o NIE
- Curriculum vitae
- Títol o fotocòpia compulsada de la titulació exigida, o resguard de pagament dels drets d'obtenció dels títols exigits a la base tercera de la convocatòria
- Títol o fotocòpia document acreditatiu del nivell C1 de català.
- Acreditació de coneixements de llengua castellana per aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola.
- Document acreditatiu d'exempció de la taxa dels drets d'examen, si s'escau. (DONO o Carnet Blau S).
- Justificants acreditatius dels mèrits al·legats, de conformitat amb el barem recollit en el procediment selectiu de concurs, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment.

Els cursos, seminaris i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran d'indicar el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada, assistència o aprofitament.

La prestació de serveis a l'Administració Pública i/o a l'empresa privada s'acreditarà amb:

- Certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social de l'Informe de vida laboral acompanyat de les fotocòpies de contractes, certificats, nòmines o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.
- Els serveis prestats a l'Ajuntament de Sitges i/o en els seus organismes dependents seran acreditats per la Corporació.

Aquests documents només es podran presentar en el termini de presentació de sol·licituds/instàncies per participar en el procés de selecció.



## 5.- PUBLICACIÓ D'ANUNCIS

Totes els anuncis referents a aquest procés de selecció es publicaran al tauler d'anuncis de la Corporació i a la seu electrònica: <https://sitges.convoca.online>

## 6.- LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim **d'un mes** dictarà resolució aprovant les llistes d'admesos/es i exclosos/es provisional.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de **deu dies hàbils** per a esmenes o reclamacions possibles, tal i com s'estableix a la base general 4ta.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim **de trenta dies hàbils**, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

## 7.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador i el/la President/a del Tribunal seran designats pel President/a de la Corporació, o persona en qui delegui i tindrà la composició següent:

- President/a del Tribunal qualificador, serà designat per la Corporació.
- Tres vocals que seran designats per la Corporació, que reuneixin els requisits d'imparcialitat i professionalitat requerits legalment i es podran designar vocals d'una altra administració.
- Un/a vocal designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

El Tribunal qualificador, d'acord amb la normativa vigent, estarà format per funcionaris/àries de carrera o personal laboral fix que reuneixin els requisits d'imparcialitat i professionalitat requerits legalment, i per personal tècnic en la matèria, no poden formar part dels òrgans de selecció el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual. Tanmateix es tendirà a la paritat entre dona i home.

El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La composició i actuació del Tribunal Qualificador seguirà les normes previstes a la base general 5a.

## 8.- PROCÉS SELECTIU

La seva regulació queda prevista a la base general 6ena relativa al Desenvolupament del procés selectiu.





Les proves selectives es duran a terme, sempre que sigui possible, una a continuació de l'altra, de manera que en un mateix dia es podran portar a terme més d'una prova.

L'antelació de, com a mínim, quinze dies hàbils, per publicar en el tauler d'edictes de la corporació i a la web municipal la relació definitiva d'aspirants, no serà d'aplicació donada l'aprovació urgent d'aquesta convocatòria, havent-se acreditat la necessitat immediata de provisió de personal.

## **8.1.- FASE D'OPOSICIÓ**

### **A. Prova de coneixements de llengua**

#### 1.1 Coneixement de la llengua catalana

Per demostrar el nivell de coneixement del català requerit a les bases. La qualificació d'aquest exercici és de apte/a o no apte/a.

Restaran exemptes de realitzar aquesta prova totes les persones aspirants que hagin acreditat estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell que s'assenyala en la corresponents base específica i aquells aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa Administració pública en que s'hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigit en aquesta convocatòria.

#### 1.2 Coneixement de la llengua castellana

La qualificació d'aquest exercici és de apte/a o no apte/a.

Té caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, es regularà per allò establert en les bases generals.

### **B. Prova de coneixements específics i generals**

Consisteix a respondre per escrit 10 preguntes curtes variades sobre el temari de l'annex de les bases. El temps de realització del qüestionari serà d'un màxim d'1 hora, a criteri del tribunal qualificador.

Aquesta prova es valorarà entre 0 i 10 punts d'acord amb la base 7.1 de les bases generals. S'estableix un mínim de puntuació de 5 punts per a la superació de la prova, quedant eliminades les persones aspirants que no obtinguin aquesta puntuació mínima requerida.

### **C. Prova pràctica**

#### **1. Exercici pràctic:**

Consisteix a donar solució a un o diversos supòsits pràctics que proposarà el tribunal, ja sigui per escrit, oralment o per demostració pràctica, relacionats amb les tasques o funcions pròpies del lloc de treball i/o el temari específic annex de la convocatòria.



S'estableix una durada màxima de 2 hores.

En aquest exercici es valoraran fonamentalment la capacitat de raciocini, la sistemàtica en el plantejament i formulació de conclusions.

Es podrà requerir als aspirants la realització de la prova mitjançant eines informàtiques, o oral o telemàticament.

Si el Tribunal ho considera adient, els aspirants hauran de llegir la prova davant de l'òrgan de selecció, que està facultat per fer preguntes als aspirants sobre qüestions objecte de la prova.

Aquesta prova es valorarà entre 0 i 20 punts. S'estableix un mínim de puntuació de 10 punts per a la superació de la prova, quedant eliminades les persones aspirants que no obtinguin aquesta puntuació mínima requerida.

## 8.2.- FASE DE CONCURS

Aquesta fase únicament és aplicable a les persones aspirants que superin la fase d'oposició i no té caràcter eliminatori i consistirà en la valoració per part del Tribunal dels mèrits al·legats i justificats pels aspirants, tal i com s'estableix a la base general 8ena.

Els mèrits al·legats es valoraran d'acord amb el següent barem:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <u><b>Experiència professional.</b></u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                             |
| <p><i>Per haver prestat serveis professionals en funcions del lloc a cobrir. (*)</i></p> <p>1. <i>A l'administració pública: 1 punt per cada any complert o part proporcional corresponent al període treballat.</i></p> <p><i>Per haver prestat serveis professionals en funcions del lloc a cobrir. (*)</i></p> <p>2. <i>A l'empresa privada: 0.5 punt per cada any complert o part proporcional corresponent al període treballat</i></p> | Fins a un màxim de 2 punts. |
| <p><u><b>Formació especialitzada, cursos o seminaris, en centres públics o privats relacionats amb les tasques del lloc de treball. (**)</b></u></p> <p>Durada entre 1 i 10 h..... 0,20 punts</p> <p>Durada entre 11 i 20 h..... 0,30 punts</p> <p>Durada entre 21 i 50 h..... 0,40 punts</p> <p>Durada entre 51 i 100 h ..... 0,50 punts</p> <p>Durada de més de 101 h ..... 0,60 punts</p>                                                 |                             |

(\*) *L'experiència s'acredita amb l'informe de vida laboral i la certificació actualitzada de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida o la certificació de l'òrgan competent en el cas de l'experiència professional en les administracions o sector públic.*

(\*\*) *Preferentment quant a cursos de formació, es valoraran els corresponents a l'àmbit objecte de la convocatòria*





*L'antiguitat i els serveis prestats a la corporació convocant, no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants.*

### **8.3.- Entrevista**

Els aspirants que havent superat la fase d'oposició, i el Tribunal consideri que, en funció de la puntuació atorgada, reuneixen les condicions mínimes per desenvolupar les tasques pròpies del lloc de treball objecte de selecció, podran ser convocats a una entrevista personal, que consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions pròpies de la plaça i a l'experiència professional de l'aspirant, podent-se efectuar preguntes sobre el seu nivell de formació.

Aquesta fase no serà eliminatòria i es qualificarà de 0 a 5 punts.

### **9.- LLISTA D'APROVATS, BORSA DE TREBALL I PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ/NOMENAMENT**

Finalitzada la qualificació dels exercicis i, si s'escau, de l'entrevista personal, el tribunal confeccionarà la llista de les persones aspirants que hagin superat la totalitat de les proves per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda en ordre descendent.

Les persones aspirants que hagin superat la totalitat de les proves però que per l'ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda en ordre descendent no siguin contractats/ades passaran a formar part de la borsa de treball d'aprovat sense plaça subjecte a les necessitats no permanents que durant un màxim de dos anys es vagin produint.

Pel que fa a les dues places addicionals incloses en aquesta convocatòria per a cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, s'adjudiquen als aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre d'aspirants aprovats, els quals es contracten i es destinen amb caràcter provisional amb motiu de l'adjudicació d'aquestes vacants.

La relació d'aspirants aprovats sense plaça resta automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu o quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

Pel que fa a la vigència d'aquesta borsa de treball per necessitats no permanents tindrà una durada de 2 anys a comptar des de la data de la resolució de contractació de la persona aspirant seleccionada, segons article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals o fins que s'exhaureixi i s'aprovi una nova.

Si durant aquest termini de 2 anys, qui sigui contractat ( amb caràcter temporal) en execució d'aquesta borsa de treball, finalitza el seu contracte per causes no imputades a la seva persona (finalització de les causes originàries de l'interinatge, per expiració del termini previst, reincorporació del personal titular de la plaça, provisió reglamentària, amortització de la plaça, etc), i que no siguin conseqüència d'una renúncia, separació del servei per aplicació del règim disciplinari, declaració de no apte després del període de pràctiques, incompatibilitat, pèrdua de la nacionalitat, de la



capacitat o d'altres requisits exigits per a l'ocupació de la plaça, s'incorporarà a aquesta borsa de treball, segons la puntuació obtinguda en el procés selectiu. En cas contrari, sortirà de la llista de la borsa de treball.

L'ordre de proposta de contractació respectarà el criteri de la major puntuació obtinguda.

Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un contracte, no se li oferirà cap altra nou contracte que pugui generar-se encara que aquest sigui de durada superior, exceptuant que es tracti de cobrir una vacant de la mateixa categoria fins a la cobertura definitiva del lloc de treball mitjançant el procés d'oferta pública d'ocupació o situacions administratives que comportin una reserva de lloc de treball per un període superior de 12 mesos o un contracte de relleu sempre i quan reuneixi els requisits legals.

Quan un treballador temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació que s'hagi aprovat en el tancament de les llistes definitives.

Qui sigui contractat conseqüència de l'aplicació d'aquesta borsa de treball, rebrà el mateix tractament previst a l'apartat anterior.

## **9.- PERIODE PROVA**

Segons Base General 14: 6 mesos.

## **10.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS**

D'acord amb la base 12 de les bases generals, les persones aspirants proposades han de presentar en el Servei de RRHH de la corporació els documents originals per que acreditin les condicions de capacitat i els requisits generals i específics exigits que es detallen a les bases generals i específiques corresponents.

## **ANNEX:**

### **TEMARI GENERAL**

1. Transparència, accés a la informació pública i bon govern. Obligacions de transparència. Transparència en la contractació pública. Protecció de dades personals. Exercici del dret d'accés a la informació pública: iniciació, instrucció i resolució del procediment. Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública.
2. Els interessats en el procediment. Capacitat d'obrar, concepte d'interessat, drets dels interessats en el procediment administratiu, representació, els registres electrònics d'apoderaments.
3. La iniciació del procediment administratiu. Actuacions prèvies i mesures provisionals. Classes d'iniciació. Esmena d'errors en la sol·licitud. Lloc de presentació: especial referència als registres. Declaració responsable i comunicació.
4. La ordenació del procediment: expedient administratiu, impuls, concentració i compliment de tràmits i qüestions incidentals. La instrucció del procediment:



plantejament, al·legacions, proves, informes, audiència als interessats i informació pública.

5. La finalització del procediment. Formes de finalització, obligació de resoldre i notificar.
6. El silenci administratiu. La resolució expressa. El desistiment i la renúncia. La caducitat. La finalització convencional. La tramitació simplificada.
7. L'administració electrònica: principis i interoperabilitat.
8. El municipi: concepte i elements. El terme municipal. La població municipal. El padró d'habitants.
9. L'organització municipal. Òrgans necessaris: l'alcalde, els tinentes d'alcalde, el Ple i la Junta de govern local. Òrgans complementaris.
10. La Llei General de Subvencions. Concepte, naturalesa i classificació de les subvencions. Principis generals. Beneficiaris. Les bases reguladores. El procediment de concessió i pagament.
11. El Pressupost General de les Entitats Locals: Concepte i contingut. L'elaboració i aprovació del Pressupost General. La pròrroga pressupostària.
12. Contractes del sector públic. Tipus de contractes. Procediments. Criteris d'adjudicació. La modificació contractual.

## TEMARI ESPECÍFIC

13. La dinamització dels polígons d'activitat econòmica des de les entitats locals i comarcals.
14. Impuls de l'Economia Blava des de les entitats locals i comarcals.
15. La Plataforma Telemàtica Xaloc. Caracterització i funcionalitats.
16. La indústria 4.0. Definició i possibles polítiques locals de suport
17. Estructura econòmica de la comarca
18. El mercat de treball a la comarca
19. Conceptes bàsics i principals indicadors d'anàlisi del mercat de treball.
20. Observatoris locals del mercat treball. Les fonts d'informació per a l'anàlisi del mercat de treball.
21. Pla estratègic en l'àmbit del desenvolupament econòmic local i l'ocupació a la comarca.
22. La planificació estratègica, i el treball en xarxa, i la seva incidència en el desenvolupament econòmic local.
23. Pacte per l'Ocupació del Garraf, objectius principals. Agents econòmics, administracions públiques, agents socials i associacions empresarials, que hi participen.
24. El desenvolupament local. Concepte i definició. El paper dels ajuntaments en el desenvolupament local: marc competencial i formes d'actuació.
25. El paper de les xarxes socials com a eina per afavorir els serveis de Promoció Econòmica 15.- Perfil del tècnic/a de Promoció Econòmica
26. La gestió de projectes. Conceptes i fases. Pressupost i finançament.
27. L'avaluació de programes. Indicadors per a l'avaluació.
28. L'atur. Tipus i causes de l'atur. Els col·lectius de risc.
29. Estratègies de lluita contra l'atur. La qualitat de l'ocupació.
30. El procés d'orientació laboral. Les metodologies i el marc de treball del tècnic d'inserció laboral.
31. CV per competències. Motivació a la recerca activa d'ocupació.
32. Els canals de recerca d'ocupació. Intermediaris del mercat de treball.
33. El paper de la prospecció d'empreses en els serveis locals d'ocupació. Intermediació laboral. Metodologia en la gestió d'ofertes.
34. Sectors emergents a la comarca del Garraf



35. Impuls de l'Economia audiovisual des de les entitats locals i comarcals.
36. La igualtat d'oportunitats i el seu tractament en el mercat de treball. Programes específics per a la inserció laboral de col·lectius d'especials dificultats d'inserció.
37. Ajuts i bonificacions a les empreses per a la contractació de persones treballadores
38. Conciliació de la vida familiar i laboral.
39. La formació al llarg de la vida com a factor per a la millora de l'ocupabilitat. Programes i formació a la comarca
40. El desenvolupament de polítiques de formació de del món local. Formació ocupacional i formació contínua.
41. Programes adreçats a persones emprenedores i empresàries. La sensibilització per a nous emprenedors.
42. Els elements bàsics del pla de viabilitat d'empresa.
43. Foment de la cultura emprenedora en l'àmbit educatiu (primària i secundària).
44. Cooperativisme i l'Economia Social per a les estratègies de desenvolupament local. Reptes i oportunitats
45. Serveis de foment de noves empreses: centres i viviers d'empreses.
46. Les polítiques de foment del comerç en l'àmbit local.
47. Causes i conseqüències dels nous hàbits dels consumidors. Els nous reptes comercials del municipi de Sitges.
48. Comerç de nova generació i canvis en el consum.
49. El sector comercial al municipi i la comarca.
50. La dinamització comercial i el paper de l'associacionisme comercial.
51. L'oferta turística i cultural al municipi de Sitges.
52. Les fires com a eina de dinamització econòmica local.
53. L'organització d'una fira. El pressupost d'una fira.
54. Eines d'avaluació de l'impacte econòmic dels esdeveniments organitzats a nivell local.
55. Que és l'Agència de Promoció Econòmica del Garraf. Quina relació hi te l'Ajuntament de Sitges. Quins sons els programes compartits.
56. El Centre d'empreses Creatives de Sitges
57. La diversificació de l'economia a Sitges: quins son els principals sectors per a impulsar. Quines actuacions es realitzen.
58. La dinamització del comerç a Sitges. Eixos comercials, ubicació, diferències.
59. Mercats a Sitges: Mercat Municipal i
60. Mercats a Sitges: Mercats de venda no sedentària



1458-000002-000996/2026

APROVACIÓ CONVOCATÒRIA I BASES ESPECÍFIQUES DE 1 PLAÇA DE  
TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA

|                                   |               |     |                             |      |        |     |       |
|-----------------------------------|---------------|-----|-----------------------------|------|--------|-----|-------|
| Nom i cognoms o raó social        |               |     | DNI / NIE / PASSAPORT / CIF |      |        |     |       |
| Adreça a efectes de notifikacions |               |     | Núm.                        | Bloc | Escala | Pis | Porta |
| Codi postal i població            |               |     | Província                   |      |        |     |       |
| Telèfon fix                       | Telèfon mòbil | FAX | Correu electrònic           |      |        |     |       |
| Representat/da per:               |               |     | DNI / NIE / PASP / CIF      |      |        |     |       |

|                  |                                                                                |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Codi:<br>02/2026 | Denominació <i>1 plaça de TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA més 1 addicional</i> |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|

☐ **TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA**

SOL·LICITO la meua admissió a la convocatòria referida en aquest document i  
DECLARO que

☐ Són certes totes les dades que hi consigno i que tinc les condicions exigides per treballar a l'Administració pública i les assenyalades especialment a les bases de la convocatòria.

☐ No he estat separat/da i/o acomiadat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública, i no em trobo inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/es a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública

☐ SOL·LICITO que es tingui en consideració la meua condició de persona amb disminució als efectes que corresponguin i adjunto document amb les adaptacions que sol·licito per a la realització de les proves

|                          |                                                                                                                                          |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MANIFESTO,               |                                                                                                                                          |
| <input type="checkbox"/> | que presento certificació acreditativa del nivell de coneixement de la llengua catalana que es requereix a les bases de la convocatòria. |
| <input type="checkbox"/> | que no tenint la certificació, opto per la realització de la corresponent prova.                                                         |

|                          |                                                                                                                            |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Curriculum                                                                                                                 |
| <input type="checkbox"/> | DNI/NIE                                                                                                                    |
| <input type="checkbox"/> | Títol corresponent                                                                                                         |
| <input type="checkbox"/> | Certificació acreditativa del nivell de coneixement de la llengua catalana                                                 |
| <input type="checkbox"/> | Document acreditatiu d'exempció de la taxa dels drets d'examen, si s'escau. (DONO o Carnet Blau S)                         |
| <input type="checkbox"/> | Justificants acreditatius dels mèrits relacionats al currículum                                                            |
| <input type="checkbox"/> | Certificat de l'equip multiprofessional corresponent, que acrediti el tipus i grau de disminució (persones amb disminució) |

**AQUELLA DOCUMENTACIÓ QUE JA CONSTI ALS EXPEDIENTS DE L'AJUNTAMENT NO CAL APORTAR-LA (ARTICLE 53.1D LLEI 39/15 D'1 D'OCTUBRE). EN CAS CONTRARI, CAL PRESENTAR LA DOCUMENTACIÓ ORIGINAL I LA FOTOCÒPIA PER LA SEVA VALIDACIÓ O FOTOCÒPIA COMPULSADA EN ORIGEN**

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data:     | D'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que les dades que ens faciliteu seran incloses en un fitxer automatitzat als efectes de poder processar les demandes recollides i/o realitzar comunicacions sobre informacions derivades de les mateixes. Així mateix us informem de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació, oposició, portabilitat, oblit i limitació del tractament en els termes inclosos a la legislació vigent, mitjançant escrit presentat en el Registre General de l'Ajuntament de Sitges (Plaça de l'Ajuntament, s/núm. 08870 – Sitges). |
| Signatura | Per trametre a: RECURSOS HUMANS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



**Ajuntament  
de Sitges**

ORGANITZACIÓ I PERSONES

1458-000002-000996/2026

APROVACIÓ CONVOCATÒRIA I BASES ESPECÍFIQUES DE 1 PLAÇA DE  
TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA

**AURORA CARBONELL I ABELLA**

Alcaldeessa

Sitges, a data de la signatura electrònica.

### **RECURSOS:**

Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la seva notificació o publicació, de conformitat amb allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé es podrà interposar directament recurs contenciós-administratiu davant els Jutjats del Contenciós-Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva notificació o publicació. Si transcorregut un mes des de la interposició del recurs de reposició no s'hagués notificat cap resolució, aquest s'entendrà desestimat, i es podrà interposar recurs contenciós-administratiu dins els sis mesos següents. També es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos des del dia següent al de la recepció de la notificació de la resolució expressa del recurs de reposició. Tot això sens perjudici de qualsevol altre recurs o acció que estimi procedent.