



EDICTE

Assumpte: Contractacions de personal laboral temporal a la brigada de manteniment de l'Ajuntament de Berga.

- Contractació per substitució de plaça vacant del Sr. Daniel Castellà Vancells, com a personal laboral temporal per ocupar una plaça d'oficial 1a obres, amb adscripció provisional al lloc de treball d'oficial d'obres.
- Contractació per substitució de plaça vacant del Sr. Jordi Riu Simon, com a personal laboral temporal per ocupar una plaça d'oficial 1a obres, amb adscripció provisional al lloc de treball de xofer.
- Contractació per substitució de personal titular en excedència del Sr. Diego Garcia Peralta, com a personal laboral temporal per ocupar una plaça d'oficial 1a electricitat, amb adscripció provisional al lloc de treball d'oficial electricista.
- Contractació per substitució de personal titular amb reserva de lloc de treball del Sr. Marc Gonfaus Sobrevias, com a personal laboral temporal per ocupar una plaça d'oficial 1a electricitat, amb adscripció provisional al lloc de treball d'oficial electricista.

Núm. Exp.: 6534/2025

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que l'alcalde en data 02/10/2025 ha aprovat el decret d'alcaldia número 1561/2025, la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació del Sr. Daniel Castellà Vancells, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal a jornada completa, amb codi de contracte 410, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball d'oficial d'obres (amb codi RLT ST-MT-08), de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 13 d'octubre de 2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça o lloc de treball, i com a màxim tres anys (si vencen els tres anys el contracte finalitzarà de forma automàtica a tots els efectes en data 12 d'octubre de 2028, excepte que es prorrogui la seva vigència per les caues legalment previstes).

Segon.- Aprovar la contractació del Sr. Jordi Riu Simon, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal a jornada completa, amb codi de contracte 410, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball d'oficial xofer (amb codi RLT ST-MT-09), de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 03 d'octubre de 2025 i fins a la cobertura definitiva de la plaça o lloc de treball, i com a màxim tres anys (si vencen els tres anys el contracte finalitzarà de forma automàtica a tots els efectes en data 02 d'octubre de 2028, excepte que es prorrogui la seva vigència per les caues legalment previstes).

Tercer.- Aprovar la contractació del Sr. Diego Garcia Peralta, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal a jornada completa, amb codi de contracte 410, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball d'oficial electricista (amb codi RLT ST-MT-12), de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 13 d'octubre de 2025 i fins al reingrés del titular, si s'escau, el Sr. Farràs, o fins a la cobertura definitiva de la plaça o lloc de treball, i com a màxim tres anys (si vencen els tres anys el contracte finalitzarà de forma automàtica a tots els efectes en data 12 d'octubre de 2028, excepte que es prorrogui la seva vigència per les caues legalment previstes).

Quart.- Aprovar la contractació del Sr. Marc Gonfaus Sobrevias, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal a jornada completa, amb codi de contracte 410, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball d'oficial electricista (amb codi RLT ST-MT-12), de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 06 d'octubre de 2025 i fins a la reincorporació efectiva de la persona titular, el Sr. Sergi Caldera Marin.





Cinquè.- Comunicar als Srs. Castellà, Riu, Garcia i Gonfaus que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Sisè.- Comunicar als Srs. Castellà, Riu, Garcia i Gonfaus que en cas de desenvolupar o voler exercir una segona activitat, hauran de presentar una declaració d'activitats sol·licitant la corresponent autorització de compatibilitat, o en el seu cas exercint la corresponent opció per un dels llocs de treball.

Setè.- Establir, per a la contractació dels Srs. Castellà, Riu, Garcia i Gonfaus, el període de prova previst de dos mesos, sota la tutoria de l'arquitecte tècnic, el Sr. Torner, en els casos dels Srs. Castellà i Riu; i de l'enginyer tècnic, el Sr. Catllà, en els casos dels Srs. Garcia i Gonfaus.

Vuitè.- Establir que les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, aolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

Novè.- Notificar la present Resolució als Srs. Castellà, Riu, Garcia i Gonfaus, als tutors, els Srs. Torner i Catllà, a l'encarregat de la brigada, el Sr. Rodríguez, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Desè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Peu de recursos

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs. La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36 /2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos.





Ajuntament
de **Berga**

Berga, datat i signat electrònicament.

Codi Validació: 4GNC5TEP3XN59SW26STWXXELMF
Verificació: <https://berga.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 3



Ajuntament de Berga

Plaça Sant Pere 1, Berga. 08600 (Barcelona). Tel. 938214333. Fax: 938214335