

ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, en sessió ordinària celebrada el dia 30 d'octubre de 2025, va aprovar inicialment la modificació del Reglament que regula l'assignació del complement de productivitat de les persones empleades de l'Ajuntament de Sant Joan Despí. Sotmès a informació pública durant els terminis reglamentaris sense que s'hagin presentat al·legacions, esdevé aprovat definitivament.

De conformitat amb el que disposa l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, es procedeix a la publicació íntegra del seu text, als efectes de la seva entrada en vigor, un cop transcorreguts quinze dies de la seva publicació.

L'aprovació definitiva de la modificació del Reglament que regula l'assignació del complement de productivitat de les persones empleades de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, exhaureix la via administrativa. Contra aquesta aprovació s'hi pot interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala d'aquest ordre jurisdiccional del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini màxim de dos mesos, a comptar a partir del dia següent de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona."

El contingut literal de la modificació Reglament és el següent :

"Primer.- Modificar l'article 4 relatiu a l'àmbit d'aplicació general, afegint després del primer paràgraf el següent:

"Els membres del cos de la policia local de l'Ajuntament de Sant Joan Despí es regularan per les disposicions establertes en el present Reglament excepte aquells articles que expressament s'estableixi que no els hi són d'aplicació".

Segon.- Modificar l'article 5 relatiu a la quantia i distribució, afegint després del tercer paràgraf el següent:

"Per als membres del cos de la policia local que voluntàriament així ho sol·licitin mitjançant adhesió presentada al departament de recursos humans, excepte per als membres de l'escala executiva del cos de la policia local, que es regiran per les disposicions previstes per a la resta d'empleats públics, s'estableix un complement de productivitat amb una valoració, quantificació i meritament diferenciat de la resta d'empleats públics atenent a les especials circumstàncies de la seva jornada i serveis prestats. Així mateix, els membres del cos de la policia local que no s'adhereixin voluntàriament al càlcul de factor de presència previst a l'article 11.bis del Reglament, es regiran per les disposicions generals previstes per a la resta de personal empleat públic de la Corporació".

Tercer.- Modificar l'article 6 relatiu a la meritació, afegint un tercer paràgraf amb el següent contingut:

"Per als membres del cos de la policia local, el complement de productivitat relatiu als factors de formació i avaluació del rendiment es meritirà i abonarà en els mateixos termes expressats als apartats anteriors. No obstant això, el factor de presència regulat a l'article 11.bis del Reglament es meritirà mensualment i es

cobrarà semestralment, sempre que consti l'adhesió voluntària recollida a l'anterior article".

Quart.- Modificar l'article 8 relatiu al factor de presència objecte d'avaluació en el sentit següent:

"Aquest factor tindrà una puntuació màxima de 20 punts del total segons allò establert a l'article 10, excepte per als membres del cos de la policia local al quals els hi sigui d'aplicació l'article 11.bis del present Reglament".

Cinquè.- Afegir l'article 11.bis relatiu al càlcul del factor de presència per als membres del cos de la policia local de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, amb el següent redactat:

"Compliment efectiu de les jornades laborals de treball assignades: Tindran dret a percebre el tram del complement de productivitat per presència en el lloc de treball aquells empleats i empleades que estiguin en situació de servei actiu. S'entendrà per compliment efectiu de les jornades de treball assignades quan un/a funcionari/ària iniciï i finalitzi totes les jornades de treball contemplades en el quadrant aprovat per la Prefectura de la Policia Local, amb independència de l'horari que tingui assignat, i assoleixi el còmput mensual d'hores de treball previstes inicialment, sense cap absència injustificada o justificada, excepte les recollides al següent apartat.

Als efectes de determinar la presència, no es considera absència al lloc de treball els següents casos:

- *Visites a especialistes de la Seguretat Social (jornada total o parcial) i/o analítiques urgents, degudament justificades.*
- *Exàmens oficials de l'Ajuntament de Sant Joan Despí.*
- *Acompanyament a especialistes de la Seguretat Social o d'altres que es justifiqui que no poden realitzar-se en altre horari, de familiars de 1r grau (jornada total o parcial), segons acord de condicions.*
- *Ingrés hospitalari o domiciliari degudament justificat de familiars de 1r grau, segons acord de condicions.*
- *Defuncions de familiars de 1r o 2n grau, segons acord de condicions.*
- *Un màxim de 6 dies de lliure disposició.*
- *Les hores sindicals establertes a l'acord de condicions.*

Qualsevol altra absència no inclosa en els apartats anteriors, implicarà el no assoliment de l'objectiu de millora de l'assistència efectiva i comportarà el no cobrament de la part corresponent del complement del semestre en curs.

Així mateix, per al meritament d'aquest factor de productivitat els membres del cos de la policia local de l'Ajuntament de Sant Joan Despí no podran realitzar les seves

vacances en les dates de celebració de la Festa Major.

Quan un funcionari/ària del cos estigui sota l'acompliment d'una sanció disciplinària, per falta lleu, greu o molt greu, no podrà percebre la quantitat proporcional corresponent a aquest factor.

Càlcul i quantia del factor de presència del complement de productivitat:

Per al càlcul del factor de presència del complement de productivitat es tindran en compte els següents paràmetres:

- a) Per absència d'un dia dels establerts en el seu quadrant mensual o bé, no realitzar la seva jornada complerta, excepte en els termes establert als apartats anteriors de l'article 11.bis, es descomptarà el 50% de la quantitat semestral del factor de presència previst en el complement de productivitat, en proporció al mes de meritament.*
- b) Per absència de dos dies dels establerts en el seu quadrant mensual o bé, no realitzar la seva jornada complerta, excepte en els termes establert als apartats anteriors de l'article 11.bis, es descomptarà el 100% de la quantitat semestral del factor de presència previst en el complement de productivitat, en proporció al mes de meritament”.*

Cinquè.- *Modificar l'article 17 relatiu al factor de correcció del procediment d'avaluació en el sentit següent:*

- “Tenir a la data de comprovació (31 de maig) un saldo negatiu de 16 a 50 hores (- 10 punts). Aquest factor de correcció no serà aplicable per a la valoració del dels membres de la policia local de l'Ajuntament de Sant Joan Despí als quals els hi sigui aplicable l'article 11.bis del Reglament.*
- Tenir a la data de comprovació (31 de maig) un saldo negatiu de 50 a 100 hores (- 20 punts). Aquest factor de correcció no serà aplicable per a la valoració del dels membres de la policia local de l'Ajuntament de Sant Joan Despí als quals els hi sigui aplicable l'article 11.bis del Reglament.*
- Tenir a la data de comprovació (31 de maig) un saldo negatiu de més de 100 hores (- 60 punts). Aquest factor de correcció no serà aplicable per a la valoració del dels membres de la policia local de l'Ajuntament de Sant Joan Despí als quals els hi sigui aplicable l'article 11.bis del Reglament”.*

Sisè.- *Afegir un segon paràgraf a l'article 18 relatiu als resultats de l'avaluació en el sentit següent:*

“Aquest article serà aplicable a tot els empleats públics que, d'acord amb l'article 4 del Reglament, estiguin dins l'àmbit d'aplicació del present Reglament excepte per als membres del cos de la policia local que els hi sigui aplicable l'article 11.bis”.

Setè.- Afegir l'article 18.bis relatiu als resultats de l'avaluació per als membres del cos de la policia local de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, amb el següent redactat:

“Atenent a què el factor de presència dels membres del cos de la policia local de l'Ajuntament de Sant Joan Despí es merita i avalua d'acord amb les previsions establertes a l'article 11.bis del Reglament, s'estableix per aquest col·lectiu els següents graus d'avaluació de l'acompliment pel que fa als factors de formació i avaluació del rendiment, sent la puntuació mínima 0 punts i la màxima 60 punts, s'estableixen els següents intervals de resultats, corresponents a diferents graus d'assoliment del rendiment :

Puntuació	Grau assoliment
<i>Fins a 5 punts</i>	<i>Grau d'acompliment 0 (insuficient)</i> <i>0% d'assoliment complert.</i>
<i>Entre 5 i 12 punts</i>	<i>Grau d'acompliment 1 (a millorar)</i> <i>25 % d'assoliment complert</i>
<i>Entre 13 i 20 punts</i>	<i>Grau d'acompliment 2 (adequat)</i> <i>50% d'assoliment complert.</i>
<i>Entre 21 i 40 punts</i>	<i>Grau d'acompliment 3 (superior)</i> <i>75% d'assoliment complert</i>
<i>Més de 40 punts</i>	<i>Grau d'acompliment 4 (excel·lent)</i> <i>100% d'assoliment complert.</i>

Vuitè.- Afegir una disposició primera relativa a la vigència dels criteris de càlcul vinculats al factor de presència per als membres del cos de la policia local, amb el següent redactat:



“S'estableix una vigència d'un any, des de l'aprovació per l'òrgan competent, dels criteris de càlcul vinculats al factor de presència per als membres del cos de la policia local de l'Ajuntament de Sant Joan Despí. Transcorregut el citat termini, caldrà que l'òrgan competent prorrogui la vigència per períodes anuals, supeditant-se al resultat de la seva aplicació. Així mateix, la quantia que retribuirà el factor de presència previst a l'article 11.bis del present reglament es determinarà amb l'aprovació dels pressupostos municipals, sense perjudici d'allò acordat amb la representació sindical. En cap cas aquesta quantia s'incrementarà per sobre de les previsions establertes a la llei de pressupostos generals de l'Estat”.

Sant Joan Despí, a 19 de gener de 2026.

Signat. Judith Riera Román

Tinenta d'Alcaldia i Presidenta de l'Àrea de Governança i Desenvolupament Local.
Hisenda, Serveis Generals i Planejament Urbanístic.