



RESOLUCIÓ de 7 de gener de 2026, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de modificació del capítol 5 i de l'annex III del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Marianao - Casal Infantil i Juvenil de Marianao (codi conveni núm. 08102072012017).

Vist el text de l'Acord de modificació del conveni col·lectiu de treball de la Fundació Marianao, subscrit pels representants de la fundació i pels seus treballadors el dia 2 de juny de 2025, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció i publicació de l'Acord de modificació del capítol 5 i de l'annex III del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Marianao - Casal Infantil i Juvenil de Marianao (codi conveni núm. 08102072012017), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la comissió negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

DOTZENA ACTA DE LA NEGOCIACIÓ DEL CONVENI DE LA FUNDACIÓ MARIANAO PER ALS ANYS 2023-2026

Assistents

Per part de la representació de la empresa

Daniel Osiàs Valverde
Irene Padilla Velasco

Per part del Comitè d'empresa

Rosa Masmitjà Vilamajó
Cristina Ruiz Arquero
Montserrat Edo Lucas

Reunides les persones esmentades, en data 2 de juny 2025, a les instal·lacions de la Fundació Marianao a Sant Boi de Llobregat, per a la negociació de l'annex al Conveni col·lectiu de treball prenen els següents,

MANIFESTEN I ACORDEN

1. S'acorda l'aplicació, quan correspongui, del complement d'experiència a partir del mes de juliol tal i com indica l'acord parcial d'Acció Social per l'any 2025, es modifica el text del capítol 5 "Retribucions Salarials" i l'annex III "Complements Salarials" per actualitzar-los amb els acords que s'havien pres anteriorment i els nous complements a incorporar.
2. Es modifica el capítol 8. "Dietes i desplaçaments" per actualitzar els imports i les descripcions de conceptes que hi apareixen.
3. Acordem informar a les treballadores per correu electrònic i actualitzar la informació al portal "àgora" de l'entitat

Per últim s'acorda de manera expressa, sent necessària la signatura electrònica per dipositar els nous acords del conveni i documentació relacionada al Registre d'Acords Col·lectius del Ministerio de Treball i Economia Social, es designa a Xavier Pedrós Cortasa

Es clou la reunió assumint el compromís per ambdues parts de garantir els períodes de negociació del nou Conveni.

(Continua a la pàgina següent)

CAPÍTOL 5 Règim de Retribucions

Article 14. *Retribucions Econòmiques*

Les retribucions estipulades en aquest acord es consideraran com a contraprestació pecuniària de l'aplicació dels coneixements propis de cada treballador i treballadora en l'exercici de les tasques pròpies de cada lloc de treball.

Tot el personal afectat per aquest acord ha de rebre les retribucions corresponents, d'acord amb l'estructura i conceptes següents:

a) Salari base.

Retribució mensual del treballador/a fixada en funció del grup professional a la qual pertany. Els imports de les percepcions salarials es troben a l'annex II "Taules Salarials".

b) Complementos salarials:

1. Plus de responsabilitat: s'estableix amb la finalitat de remunerar l'especial responsabilitat de determinats grups professionals, tal i com es concreta a l'annex III del present acord.

2. Plus de nocturnitat. Els treballadors i les treballadores que per necessitats de l'entitat hagin de treballar realitzant activitats amb participants en el període comprès entre les 22:00 hores i les 08:00 hores i que no siguin colònies ni activitats amb pernòctació percebran una retribució addicional del 25 % sobre sou base mensual en proporció a les hores treballades. El tractament de l'activitat amb pernòctació queda recollit de forma específica a l'annex III Complementos salarials.

3. Plus de festius. El personal que hagi de prestar serveis els dies festius de caire nacional assenyalats a calendari laboral del centre, tindran dret a un complement salarial equivalent a l'increment del 75% del salari base per cada dia treballat en aquestes condicions, sense perjudici que gaudeixi del descans compensatori d'un altre dia fixat de comú acord entre l'entitat i el professional.

4. Dies festius de conveni treballats. En situacions excepcionals i sempre dies pactats en que s'hagi de treballar algun dels dies fixats a calendari laboral com a festius de conveni es retribuiran les hores treballades en funció del salari base i es gaudirà d'una jornada de descans a pactar amb el responsable corresponent.

5. Complement d'activitats amb pernòctació sense participants. Els treballadors i treballadores que desenvolupin activitats sense participants i que impliquin pernòctació tindran dret a percebre una retribució addicional en forma de "Complement d'activitats amb pernòctació sense participants". L'import a abonar serà el previst a l'annex III de Complementos Salarials.

6. Complement d'activitats amb pernòctació amb participants. Els treballadors i treballadores que desenvolupin activitats amb participants i que impliquin pernòctació tindran dret a percebre una retribució addicional en forma de "Complement d'activitats amb pernòctació amb participants". L'import a abonar serà el previst a l'annex III de Complementos Salarials.

7. Complement d'experiència professional. Totes les persones treballadores incloses en l'àmbit d'aplicació del present Conveni amb una experiència professional de tres anys a l'entitat percebran les quantitats anuals/mensuals recollides a l'annex III de Complementos Salarials en proporció a la jornada laboral que realitzin. Aquest complement quedarà consolidat i serà revaloritzable dins de les retribucions del treballador i treballadora, generant-se aquest dret una sola vegada a la vida laboral del mateix. El complement es començarà a percebre el mes següent al qual es compleixin els tres anys a l'entitat fins que acabi la seva relació laboral i serà efectiu a partir del mes de juliol de 2025.

- Clàusula d'inaplicació de les condicions establertes en el Conveni

A l'empara de l'article 82.3 de l'ET, quan concorrin causes econòmiques, tècniques, administratives o de producció, per acord entre l'empresa i la representació legal dels treballadors/ores legítims per a negociar

un Conveni col·lectiu conforme allò previst a l'article 87.1 es podrà procedir, previ desenvolupament d'un període de consultes en el termes de l'article 41.4 de l'ET, a inaplicat a l'empresa les condicions de treball previstes al present Conveni col·lectiu en les matèries previstes al referit article del mateix text legal.

En cas de desacord durant el període de consultes qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària que disposarà d'un termini màxim de 7 dies per a pronunciar-se a comptar des de que la discrepància li fos plantejada.

En cas que la Comissió Paritària no arribés a cap acord, les parts hauran de recórrer als procediments establerts en l'Acord interprofessional a Catalunya vigent en cada moment d'acord amb allò disposat a l'article 7 d'aquest Conveni. Si no es resol la discrepància, qualsevol de les parts podrà sotmetre la solució de la mateixa a la Comissió de Convenis col·lectius del Consell de Relacions Laborals de Catalunya que haurà de dictar una decisió en un termini no superior a 25 dies.

Article 15. Pagues Extraordinàries

Els treballadors compresos en l'àmbit d'aplicació del present acord, percebran l'import de dues gratificacions extraordinàries, equivalents cadascuna a una mensualitat de salari base i complements salarials a excepció del plus de festius, el plus de nocturnitat, els complements de pernoctació i les dietes.

El període de còmput per a la meritació íntegra de cadascuna d'ambdues gratificacions és d'un any complet. Les pagues es meriten de forma mensual i per tant, apareixen en forma de prorrateig per 12 mensualitats.

Article 16. Altres Retribucions

El personal contractat i descendència fins als 18 anys, podran gaudir de la gratuïtat de la quota per serveis educatius i ordinaris de la Fundació. En aquest apartat s'entendran per serveis ordinaris totes les activitats regulars i que amb caràcter diari es desenvolupen a la Fundació Marianao: activitats del CIM (ludoteques diàries, activitats de suport a l'estudi i activitats de casal d'estiu).

En el cas de les activitats de caràcter extraordinari, enteses com activitats de colònies, sortides o campaments, els fills o filles del personal contractat de la Fundació Marianao obtindran un descompte equivalent al 50% sobre el cost de l'activitat.

En el cas de defunció d'un treballador/a, l'entitat abonarà als familiars la indemnització d'una mensualitat, que es troba integrada pels conceptes de Salari Base i dels complements salarials d'acord al grup professional.

(Continua a la pàgina següent)

ANNEX II
TAULES SALARIALS 2025 (Juliol 2025)

Grups Professionals	Salari Brut Anual 2025
Director/a	27.786,13
Director/a tècnic/a	26.789,24
Director/a d'àrea	25.139,74
Tècnic/a de Gestió	25.139,74
Coordinador/a de Projectes	23.816,55
Responsable de projecte	23.816,55
Educador/a Sociocultural	23.100,28
Dinamitzador/a sociocultural	23.100,28
Monitor/a	20.230,28
Tècnic/a Administratiu/va	24.181,77
Oficial Administrativa	21.736,91
Aux .Administratiu/va	17.791,06
Responsable de Manteniment	19.385,86
Empleat/da Manteniment	17.594,78
Empleat/da Neteja	17.594,78

Aquests càlculs són sobre 12 mensualitats + 2 pagues extraordinàries prorratejades

(Continua a la pàgina següent)

ANNEX III

- Plus Responsabilitat

Grup Professional	2025
Director/a	7677,86
Director/a tècnic/a	7098,57
Director/a d'àrea	7098,57
Tècnic/a de Gestió	4.932,49
Coordinador/a de Projectes	4.160
Responsable de Projecte	1.945,36

Aquests càlculs són sobre 12 mensualitats + 2 pagues extraordinàries prorratejades

El plus de responsabilitat està associat a la categoria professional i a les funcions que es realitzen, quan l'encàrrec deixa de tenir vigència el plus es deixarà de percebre.

- Complements Salarials

Despeses de locomoció	0,26€/ km	
Complement Activitats amb pernoctació sense participants	28€ / jornada	
Complement Activitats amb pernoctació amb participants	Direcció	50€/jornada
	Coordinador/a / Resp. Projecte	50€/jornada
	Dinamitzador/a /Monitor/a	48€ /jornada
Dieta excursió amb participants	9€/jornada	

- Complement d'experiència professional

Grup Professional	Import brut Anual	Import brut mensual (12 pagues)
Direcció, Direcció tècnica, Direcció d'àrea, Tècnic/a de gestió, Coordinador/a, Resp. de projecte	911,40	75,95
Educador/Dinamitzador/ Tècnica Administració/ Oficial Administració	835,94	69,66
Monitor	760,48	63,37
Aux. Administració / Manteniment/Neteja	685,02	57,08

Aquests càlculs són sobre 12 mensualitats + 2 pagues extraordinàries prorratejades per jornades completes. El complement es percebrà proporcionalment a la jornada laboral efectivament realitzada.

Barcelona, 7 de gener de 2026

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada