



RESOLUCIÓ de 7 de gener de 2025, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de modificació dels capítols 7 i 8 del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Marianao (Acció Social Fundació Marianao - Casal Infantil i Juvenil de Marianao) (codi conveni núm. 08102072012017)

Vist el text de l'Acord de modificació dels capítols 7 i 8 del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Marianao (Acció Social Fundació Marianao - Casal Infantil i Juvenil de Marianao), subscrit pels representants de la fundació i pels seus treballadors el dia 31 de gener de 2025, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 392/2024, de 15 d'octubre, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de modificació dels capítols 7 i 8 del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Marianao (Acció Social Fundació Marianao - Casal Infantil i Juvenil de Marianao) (codi conveni núm. 08102072012017), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la comissió negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

DECENA ACTA DE LA NEGOCIACIÓ DE L'ANNEX AL CONVENI DE LA FUNDACIÓ MARIANAO PER ALS ANYS 2023-2026

Assistents

Per part de la representació de la empresa

Daniel Osiàs Valverde  
Irene Padilla Velasco

Per part del Comitè d'empresa

Rosa Masmitjà Vilamajó  
Cristina Ruiz Arquero  
Montserrat Edo Lucas

Reunides les persona esmentades, en data 31 de gener 2025, a les instal·lacions de la Fundació Marianao a Sant Boi de Llobregat, per a la negociació de l'annex al Conveni col·lectiu de treball prenen els següents,

## MANIFESTEN I ACORDEN

1. Presentació per part de la Direcció i el patronat de la proposta dels pagaments a compte conveni. (2,5% i 4% sobre el sou base+ plusos de responsabilitat en funció de la categoria) a partir de la nòmina del mes de març i pagament retroactiu a compte conveni dels mesos de gener i febrer a abonar abans de l'estiu.
2. Es validen les següents millores socials proposades
  - Augment de la bossa d'hores per visita mèdica a 37h per jornades de 40h
  - Es poden utilitzar les hores de la bossa per portar els animals de companyia al veterinari.
  - El preu de la dieta per excursions augmenta fins els 9€

Per últim s'acorda de manera expressa, sent necessària la signatura electrònica per dipositar els nous acords del conveni i documentació relacionada al Registre d'Acords col·lectius del Ministerio de Treball i Economia Social, es designa a Xavier Pedrós Cortasa

*(Continua a la pàgina següent)*

## CAPÍTOL 7 Permisos i Excedències

### Article 19. *Llicències i Permisos Retribuïts*

El treballador/a, avisant amb suficient antelació i amb justificació posterior, podrà absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per algun dels motius i temps següents:

- Quinze dies per matrimoni o inici de vida en comú de les treballadores, amb independència de la seva orientació sexual, que es podran gaudir en el termini de un any posteriors a la data de registre. Caldrà acreditar l'inici de vida en comú, mitjançant el full certificat d'unions civils dels ajuntaments que en disposin o acta notarial o registre de parelles de fet corresponent. Aquests dies s'hauran de gaudir de manera continuada.
- Tres dies naturals en el cas de naixement o adopció de fill o filla, com a millora del que disposa l'article 48.4 del RD Legislatiu 2/2015, del 23 d'octubre, a gaudir seguidament a que finalitzi el permís legalment establert.
- Fins a 5 dies laborables en cas d'accident, malaltia greu, hospitalització, accident greu, intervenció quirúrgica amb cirurgia major, o cirurgia sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat. En el cas de l'alta amb necessitat de repòs domiciliari, caldrà acreditar amb un document on s'especifiqui la necessitat del mateix i la durada per poder gaudir els dies mentre duri el "fet que causa el permís". En cas que no es pugui acreditar, el permís s'haurà de gaudir en els 10 dies següents a l'alta hospitalària". Els dies es poden gaudir consecutius o per separat, fent sempre la comunicació prèvia a la responsable i a RRHH.
- Fins a 3 dies laborables consecutius en cas de defunció de parents fins a segon grau per consanguinitat o afinitat.
- Quan per aquests motius, el treballador necessiti fer un desplaçament fora de Catalunya, el permís serà de fins a un màxim de 6 dies, com a millora respecte d'allò que disposa l'article 17.3b) del RD 2/2015 de 23 d'octubre.
- En tots els casos, caldrà acreditar aquesta situació amb informe d'assistència o justificant oficial que acrediti la situació.
- Quatre dies l'any per a absentar-se de la feina per causa de força major, quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars de fins a segon grau de consanguinitat o convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata. Aquestes hores d'absència han de ser retribuïdes quan no sobrepassin quatre dies l'any (conforme al que s'estableix en conveni col·lectiu o en acord entre l'empresa i la representació legal dels treballadors). El motiu d'absència ha de ser acreditat mitjançant justificant.
- Dos dies per trasllat del seu domicili habitual. Caldrà notificar l'adreça del nou domicili i acreditar-ho amb el document corresponent.
- El temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, comprés el de sufragi actiu.
- El temps necessari per assistir a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part. També en els casos d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, per a l'assistència a les sessions d'informació i preparació i per la realització dels informes psicològics i socials preceptius previs a la declaració d'idoneïtat sempre, en tots els casos, que coincideixin amb la jornada de treball. Caldrà que s'acrediti l'assistència a través de justificant o informe.
- El temps necessari per a assistir a exàmens finals oficials o als que alliberen matèria, per a la obtenció d'un títol acadèmic, professional i oficial o sessions tutorials obligatòries establertes al Pla d'estudis. Prèviament caldrà sol·licitar el permís amb deu dies d'antelació.

– Una hora d'absència del treball pels treballador/es per motiu de lactància d'un fill menor de 12 mesos. Prèvia sol·licitud, aquest temps podrà ésser fraccionat en dues parts. Aquest permís podrà ser gaudit indistintament per la mare o el pare, en el cas que els dos treballin.

– Fins un màxim de 37 hores l'any o la part que proporcionalment correspongui en funció de les hores contractades, el personal tindrà dret a l'assistència pròpia, o a l'acompanyament a un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat a consulta mèdica, amb avís previ i justificació posterior. Aquestes hores també es poden utilitzar per portar animals de companyia al veterinari. Les hores que excedeixin el límit caldrà que estiguin validades i s'hauran de compensar acordant la manera amb el responsable.

– Fins a un màxim de 10 hores anuals per acompanyar al cònjuge, o familiars de fins a primer grau de consanguinitat o afinitat, per rebre tractament oncològic o per la realització de proves diagnòstiques o de control invasives (colonoscòpies i similars). Caldrà que s'acrediti l'assistència a través de justificant o informe. Les hores que excedeixin el límit caldrà que estiguin validades i s'hauran de compensar acordant la manera amb el responsable.

– Dies per a assumptes propis que resultin de l'excés d'hores de càlcul del calendari anual, dels quals un d'ells quedarà fixat al calendari laboral de la Fundació Marianao. Per poder gaudir-los es demanaran amb un mínim de set dies d'antelació i s'hauran d'autoritzar. Es podran gaudir de manera consecutiva o individual.

– Els treballadors/es, independentment de la seva jornada diària, poden gaudir del descans que marca l'estatut dels treballadors a l'article 34.4 on es regula el descans per les jornades continuades, tenint en compte que aquest descans no es considera com a temps efectiu de feina i, per tant, cal recuperar-lo.

Com a referència pels permisos inclosos en el capítol s'estarà amb el que indica l'estatut dels treballadors i el [Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny](#)

*(Continua a la pagina següent)*

CAPÍTOL 8  
**Dietes i Desplaçaments**

*Article 24. Dietes i Desplaçaments*

En el cas que per necessitats de l'entitat, els professionals o voluntaris de la Fundació Marianao hagin de fer viatges o desplaçaments fora del terme municipal on radica el seu centre de treball, la Fundació Marianao assumirà les despeses de viatges, manutenció i/o pernòcta, prèvia autorització del seu cap d'àrea. Pel reintegrament d'aquestes dietes serà preceptiva la presentació dels respectius comprovants de pagament.

L'assistència a Congressos, jornades i activitats extraordinàries que impliquin que el treballador/a realitzi la seva jornada laboral fora de l'entitat provocant que s'excedeixi la jornada laboral pactada implicarà la compensació de les hores realitzades de més entre la jornada diària del /la treballador/a fins a un màxim de 8 hores diàries i també s'abonarà com a complement el previst a l'annex III descrit com a complement d'activitats amb pernòctació sense participants.

Dieta excursió amb participants. Quan l'equip de treballadores hagi de dinar i/o sopar amb participants i l'entitat (o casa de colònies/alberg) no proporcioni menjar, s'abonarà a nòmina una dieta de 9€ en concepte d'àpat.

Es computen com a efectivament treballats els períodes de temps emprats en desplaçaments entre centres de treball dintre de la jornada laboral.

L'ús del vehicle propi, sempre a petició de l'empresa, comporta una indemnització de 0,26€ per quilòmetre. Aquests desplaçaments sempre hauran d'estar validats pel responsable immediat i tindran un límit fixat en un import de 60€ per desplaçament, per tant, no es satisfaran imports superiors a aquest import (excepte en casos excepcionals i justificats)

Barcelona, 7 de gener de 2026

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada