

## ANUNCI sobre l'aprovació de les bases i convocatòria per proveir de forma no definitiva el lloc de treball d'Interventor/a de l'Ajuntament de Badia del Vallès

Es fa públic als efectes oportuns que mitjançant Decret d'Alcaldia número 2025-2509, de data 30 de desembre de 2025, s'han aprovat les bases reguladores del procés selectiu per a la cobertura no definitiva, mitjançant nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació, el lloc de treball d'Interventor/a de l'Ajuntament de Badia del Vallès, reservat a personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, amb les següents característiques:

### **BASES PER PROVEIR DE FORMA NO DEFINITIVA EL LLOC DE TREBALL D'INTERVENTOR/A DE L'AJUNTAMENT DE BADIA DEL VALLÈS, RESERVAT A PERSONAL FUNCIONARI D'ADMINISTRACIÓ LOCAL AMB HABILITACIÓ NACIONAL**

L'Ajuntament de Badia del Vallès té la necessitat de cobrir, amb caràcter urgent i inajornable, el lloc de treball d'Intervenció Municipal, el qual es trobarà vacant properament per incapacitat temporal superior a un mes, de conformitat amb el que preveu l'article 81.3 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, mitjançant nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació, en els termes establerts al Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic del funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

#### **1.- Descripció del lloc de treball**

Nom del lloc: Interventor/a

Naturalesa: Funcionari/ària

Escala: Habilitació de caràcter nacional

Grup d'accés: Grup A, subgrup A1

Nivell: 30

Complement específic anual: 24.877,88 euros bruts

Data prevista d'incorporació: 8 de gener de 2026

#### **2.- Requisits de participació**

2.1 Ser personal funcionari de carrera de l'escala d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, de la subescala d'Intervenció-tresoreria, categoria d'entrada, preferentment, i no estar incurs en cap de les circumstàncies a què es refereix l'article 36.2 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

2.2. Coneixement de la llengua catalana. Estan exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C1) o superior de la Direcció General de Política Lingüística, o un dels títols, diplomes i certificats equivalents establerts per l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, per la qual es refonen i s'actualitzen els



títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

Les persones que no acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell C1 de llengua catalana de l'òrgan competent en matèria de política lingüística o alguna de les titulacions equivalents, o en el supòsit previst a l'article 5 del Decret 161/2002, hauran de fer la prova de català que té caràcter eliminatori i consta de dues parts:

- Primera part: Exercici escrit on s'avaluaran els coneixements pràctics de llengua catalana, per mitjà de preguntes sobre aspectes lingüístics.
- Segona part: S'hi avaluarà l'expressió oral per mitjà d'una conversa. La durada màxima d'aquesta prova serà determinada per personal tècnic amb títol idoni del Consorci per a la Normalització Lingüística, que administrerà la prova corresponent.

Per superar la prova, les persones aspirants hauran de demostrar un nivell de coneixement similar al que caldria per a l'obtenció del certificat exigint en aquestes bases, amb el sistema d'avaluació fixat al Decret 37/2024. Les persones aspirants seran qualificades com a APTES o NO APTES. Les persones aspirants qualificades com a no aptes seran excloses d'aquest procés de provisió.

### 3.- Funcions del llocs de treball

Les funcions del lloc de treball són les previstes a la normativa específica de l'Escala de Funcionaris d'Administració Local amb Caràcter Nacional, subescala Intervenció-Tresoreria, descrites a l'article 4 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració amb habilitació de caràcter nacional, i si s'escau les altres que es prevegi a la relació de llocs de treball de la Corporació.

### 4.- Forma d'ocupació del lloc

El lloc s'ha de proveir mitjançant nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació.

D'acord amb l'article 49 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, la forma de provisió mitjançant nomenament provisional tindrà preferència sobre la resta de formes de provisió no definitiva (comissions de servei i acumulacions).

D'acord amb l'article 51 de Reial decret 128/2018, es podrà proveir el lloc de treball mitjançant comissió de serveis, sempre que hagi quedat acreditada a l'expedient la impossibilitat de cobrir el lloc mitjançant un nomenament provisional.

D'acord amb l'article 50 del Reial decret 128/2018, es podrà proveir el lloc de treball mitjançant acumulació, sempre que hagi quedat acreditada a l'expedient la impossibilitat de cobrir el lloc mitjançant nomenament provisional o comissió de serveis.

### 5.- Durada

De conformitat amb el Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, la durada serà en funció de la forma de provisió no definitiva que finalment en resulti.

Nomenament provisional: La durada del nomenament provisional finalitzarà quan el lloc de treball, si escau, passi a ser ocupat per personal FHN de forma definitiva.

Comissió de serveis: La durada màxima de la comissió de serveis serà d'un any, prorrogable



per un any més, prèvia sol·licitud de de l'ens local.

Acumulació: L'acumulació finalitzarà quan el lloc de treball passi a cobrir-se mitjançant les altres formes de provisió no definitiva de FHN o, si escau, quan passi a ser ocupat per personal FHN de forma definitiva.

## 6.- Termini de presentació de sol·licituds

Cinc dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci en el tauler d'anuncis electrònic de la corporació i en el BOP de Barcelona.

## 7.- Participació

Les persones caldrà que presentin la seva sol·licitud per prendre part en la convocatòria en el termini de cinc dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de la publicació de l'anunci en el tauler d'edictes de la seu electrònica de la Corporació i en el BOP de Barcelona.

Es presentarà preferentment per via telemàtica, però també es podrà presentar i formalitzar a través del registre general de l'Ajuntament o per qualsevol dels altres mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

A aquesta sol·licitud s'adjuntarà la documentació acreditativa dels requisits de participació i, a efectes de valorar la idoneïtat de l'aspirant, a la sol·licitud de participació s'hi ha d'acompanyar el certificat de serveis expedit per la Direcció General de la Funció Pública del Ministeri competent o, alternativament, s'han d'acompanyar els corresponents certificats de serveis prestats i documentació acreditativa dels títols i cursos de formació i perfeccionament que s'al·leguin per a la seva valoració.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés de provisió, d'acord amb la normativa vigent.

## 8.- Adjudicació

Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, s'emetrà un informe d'idoneïtat de cada aspirant, tenint en compte preferentment:

- Experiència en llocs de treball similars o iguals al convocat.
- Estudis i formació específica relacionada amb les funcions i tasques a desenvolupar en el lloc de treball.
- Altres aspectes curriculars que puguin aportar la persona aspirant.

Es podrà realitzar una entrevista, en el cas que es consideri oportú, per verificar el perfil professional de les persones candidates.

Aquest informe inclourà una proposta motivada a favor d'un/a dels candidats o candidates que serà elevat a l'Alcaldia per tal de cobrir el lloc de treball pel sistema que correspongui.

## 9.- Comunicació al CSITAL

Es dona trasllat al Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració Local de Catalunya (CSITAL) d'aquest anunci perquè en doni publicitat en el seu web durant el mateix termini de cinc dies.



### Disposició addicional

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determina el Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, i altres normes concordants.

Badia del Vallès, a data de la signatura

L'Alcalde,

Josep Martínez Valencia

Codi Validació: ASJAVL3GXNRW3AKZAMAYGWWSGS  
Verificació: <https://badiaelvalles.sedelectronica.es/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 4

