



ANUNCI

Havent-se aprovat per Resolució d'Alcaldia 2477 de data 28 de novembre de 2025 les bases i la convocatòria que han de regir el concurs oposició lliure per a la provisió en propietat d'una **plaça d'oficial/a de serveis especialitzats (paleta)**, vacant a la plantilla orgànica i inclosa en l'oferta pública d'ocupació del 2023 de l'Ajuntament de Bigues i Riells del Fai, es fa públic el present anunci i s'obre el termini de presentació de sol·licituds, que serà de **20 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya***:

"BASES QUE HAN DE REGIR EL CONCURS OPOSICIÓ LLIURE PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT D'UNA PLAÇA D'OFICIAL/A DE SERVEIS ESPECIALITZATS (PALETA), VACANT A LA PLANTILLA ORGÀNICA I INCLOSA EN L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DEL 2023 DE L'AJUNTAMENT DE BIGUES I RIELLS DEL FAI

PRIMERA.- Objecte de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria la provisió en propietat, pel sistema de concurs oposició, d'una plaça de personal laboral vacant a la plantilla orgànica municipal i inclosa a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2023, aprovada per decret d'alcaldia número 2494/2023, de data 10/11/2023, i publicada al DOGC número 9044, de data 20/11/2023.

La plaça a cobrir és:

Àrea	Lloc de treball	Número places	Tipus personal	Grup	CD
Serveis Territorials	Oficial/a primera paleta	1	Laboral	C2	14

S'estableix la possibilitat que la provisió sigui en un primer moment com a contracte de relleu (d'una jubilació parcial) en la modalitat d'indefinit a temps complet, fins el moment en que la jubilació sigui definitiva.

SEGONA.- Descripció dels llocs de treball

Les places tenen caràcter de personal laboral, dins de la plantilla municipal corresponent al cos del personal d'oficis, grup C2, adscrita a l'àrea de serveis territorials.

La jornada de treball és a temps complet.

Les retribucions que corresponen són les del grup C, subgrup de classificació C2, amb el complement de destinació 14 i el complement específic mensual de 760,20 euros.

TERCERA.- Funcions bàsiques

Les funcions genèriques dels llocs de treball són, a nivell enunciatiu i no limitatiu, les següents:

- Realitzar les tasques de major complexitat tècnica pròpies del seu ofici en les intervencions de la brigada.



- *Supervisar la qualitat i quantitat del material a emprar en les intervencions pròpies del seu ofici.*
- *Conduir vehicles de menys de 3.500 Kg i dúmpers.*
- *Col·laborar en el muntatge i desmuntatge de la infraestructura necessària per al desenvolupament de festes populars i altres esdeveniments.*
- *Orientar als operaris en el desenvolupament de llurs funcions i definir els criteris de treball per tal d'executar les tasques pròpies del seu ofici.*
- *Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu manteniment.*
- *Conèixer les característiques dels materials existents al mercat per a la seva correcta selecció i aplicació.*
- *Col·laborar en l'execució d'estudis sobre modificacions i millores a introduir en els treballs a realitzar.*
- *Complimentar adequadament els documents acreditatius dels temps destinats a la realització dels treballs i del material utilitzat.*
- *Informar sobre l'execució dels treballs assignats al Coordinador/a de la brigada.*
- *Conduir el vehicle quan sigui necessari per al transport de membres de la brigada i/o materials necessaris per a cada intervenció.*
- *Donar suport bàsic en el desenvolupament de tasques genèriques de la brigada o de tasques pròpies d'altres oficis quan les necessitats del servei ho requereixin.*
- *Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'indole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i complir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral / funcional amb la Corporació.*
- *Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.*
- *Qualsevol altra funció de naturalesa similar que li sigui atribuïda.*

QUARTA.- Normativa d'aplicació

El procés selectiu es regularà per aquestes bases i en allò que hi no estigui previst, pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 30/1984 de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública; pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals; pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el



Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local, i per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.

CINQUENA.- Requisits que han complir els aspirants

Per participar en el procés selectiu, d'acord amb allò que s'ha fixat en l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, serà necessari reunir les següents condicions generals, en la data que finalitzi el termini de presentació d'instàncies:

5.1. Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article 57 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

5.2. Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

5.3. No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de personal funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat/da o inhabilitat/da.

En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/sa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

5.4. En el moment de la presentació d'instàncies, estar en possessió o haver abonat els drets per a la seva obtenció, del títol de Graduat escolar, Graduat en Educació Secundària Obligatòria, equivalent o superior, o estar en condicions d'obtenir-lo a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

En cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri competent.

5.5. Conèixer la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb el nivell bàsic de català A2 de la Secretaria de Política Lingüística.

Aquest coneixement es podrà acreditar amb:

- La documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell A2 (nivell bàsic de català) de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent.

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana del nivell corresponent, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apta o no apta.

També estan exemptes de fer la prova de català, les persones candidates que acreditin que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de personal funcionari públic o personal laboral, en qualsevol administració o entitat del sector públic institucional, han superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior.

5.6. Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, han



d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell intermedi de coneixements de llengua castellana.

Als efectes de l'exempció, les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment una de les tres opcions següents:

- Haver cursat la primària, la secundària i el batxillerat, si escau, a Espanya.*
- Diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.*
- Certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres, expedit per les escoles oficials d'idiomes.*

Les persones aspirants que no comptin amb el certificat o títols esmentats, hauran de realitzar una prova de llengua castellana de caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.

Aquesta prova consistirà en un exercici de comprensió oral i un altre de caràcter escrit equivalent al nivell requerit.

5.7. Posseir la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça convocada, i no patir cap malaltia ni tenir cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions pròpies de la plaça a proveir.

5.8. Acreditar el pagament de la taxa per participar en el procés selectiu d'acord amb l'ordenança fiscal vigent.

5.9. No exercir cap càrrec, professió o activitat, pública o privada, per compte propi o aliè, retribuïts o merament honorífics, que afectin l'estricta compliment dels seus deures, que comprometin la seva imparcialitat o perjudiquin els interessos generals, de conformitat amb allò que disposa la normativa vigent sobre incompatibilitats en el sector públic.

El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en aquest procés selectiu, s'ha de produir a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la data de la contractació com a personal laboral fix.

No obstant això, si durant els processos selectius, el tribunal considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol de les persones aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.

5.10. En el cas que s'utilitzi inicialment aquesta contractació com a contracte de relleu, caldrà acreditar la situació de desocupació en el moment en què es cridi l'aspirant seleccionat per formalitzar el contracte laboral indefinit a temps complet, llevat del cas que l'aspirant que superi el procés selectiu tingui la condició de personal laboral temporal, amb contracte de treball de durada determinada subscrit, en aquesta mateixa administració.

SISENA.- Forma i termini de presentació de sol·licituds

El procediment de selecció s'inicia amb l'aprovació de la convocatòria per l'òrgan competent, que es farà pública íntegrament amb aquestes bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i mitjançant anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

Les posteriors publicacions es faran al tauler d'edictes de l'Ajuntament (www.biguesiriells.cat), a través d'aquest [enllaç](#) de la seu electrònica.



Les sol·licituds (segons el model normalitzat de l'annex III) per participar en les corresponents proves de selecció, en les quals les persones aspirants faran constar que reuneixen les condicions exigides a les presents bases per a la plaça a què s'opti (base cinquena), es dirigiran al Sr. alcalde president de l'Ajuntament i es presentaran en el termini de **vint dies hàbils** comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

La presentació de les sol·licituds es podrà realitzar a través de la seu electrònica d'aquest Ajuntament en aquest [enllaç](#), (en el qual hi ha un tràmit específic per a convocatòries de concurs oposició lliure de personal laboral, segons el model de l'annex III d'aquestes bases); presencialment, a l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania (OAC), al carrer d'Anna Mogas, número 130, o algun dels llocs previstos a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. En aquest últim supòsit la persona aspirant haurà de comunicar-ho de forma immediata a l'Ajuntament de Bigues i Riells del Fai, via correu electrònic a recursoshumans@biguesiriells.cat.

En el moment de la presentació de la sol·licitud per participar al procés selectiu, s'haurà de presentar el justificant d'haver abonat la taxa per drets d'examen, que serà de 15,00 € (d'acord amb el que s'estableix a l'ordenança fiscal municipal núm. 12, pels drets d'examen a convocatòries públiques dels grups C1 i C2).

Tindran bonificació del 50% de la tarifa corresponent als drets d'examen (7,50 €) les persones que acreditin estar en situació d'atur en el moment de la sol·licitud.

L'abonament de la taxa es podrà realitzar mitjançant ingrés o transferència, indicant-hi nom, cognoms i el següent codi:

- C2_OFICIAL PALETA

L'ingrés o transferència bancària s'haurà de fer a un dels següents comptes:

CAIXABANK	ES82-2100-4722-2402-0000-0671
B.B.V.A.	ES87-0182-6035-4602-0008-0220
BANC SABADELL	ES91-0081-5399-1900-0114-0620
BANC SANTANDER	ES73-0049-3808-1624-1401-5078

No es procedirà a la devolució de les taxes per drets d'examen en els supòsits d'exclusió del procés selectiu per causa imputable a la persona interessada.

Per ser admesos a les proves selectives, cal que les persones aspirants manifestin a la sol·licitud que compleixen totes les condicions referides a la base cinquena, les quals s'hauran d'acreditar posteriorment, en finalitzar el procés selectiu.

A la instància de sol·licitud de participació en el procés (segons model de l'annex III) s'hi adjuntarà:

- DNI, passaport, NIE o qualsevol altre document que acrediti la seva nacionalitat i edat.
- Document acreditatiu de la titulació, o justificant d'haver efectuat el pagament dels drets per a la seva obtenció.
- Certificat que acrediti els coneixements de català, nivell A2, a fi d'estar exempt/a de la realització de la prova.
- En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, certificat acreditatiu dels



coneixements de castellà, si escau, a fi d'estar exemptes de la realització de la prova.

- e) Currículum vitae acadèmic i professional.*
- f) Vida laboral expedida per la Tresoreria de la Seguretat Social*
- g) Resguard del pagament dels drets d'examen (En cas de bonificació del 50%, acreditació d'estar en situació d'atur)*
- h) Les declaracions que s'exigeixen a la base cinquena (ja incloses a la sol·licitud en el tràmit específic de la seu electrònica, segons l'annex III).*
- i) Model normalitzat de relació de mèrits (annex IV)*
- j) Acreditació dels mèrits:*

La valoració dels serveis prestats a l'administració pública i ens instrumentals del sector públic, en virtut d'un nomenament o d'un contracte de naturalesa laboral, es farà a través de la certificació de la secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'administració corresponent, dels serveis prestats a l'ens públic corresponent.

L'experiència laboral en empreses privades i entitats de fora del sector públic s'acreditarà mitjançant informe de vida laboral expedit per la TGSS, juntament amb el contracte de treball o certificat d'empresa (en el certificat caldrà especificar la categoria professional, especialitat de les funcions, i el període de prestació dels serveis).

La formació s'acreditarà mitjançant la presentació de les titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent en què constarà la denominació del centre emissor, el nombre d'hores i el programa formatiu.

Els mèrits que constin en el currículum o en el model normalitzat de relació de mèrits, però que no quedin acreditats documentalment, no seran valorats.

Si la sol·licitud es presenta presencialment, la documentació que cal aportar ha de ser l'original. Si es presenta via telemàtica, la documentació haurà de ser presentada sense compulsar (a la sol·licitud no cal presentar els documents compulsats). La documentació a valorar en la fase de concurs s'ha de presentar dins del termini de presentació de sol·licituds. En cas contrari no serà tinguda en compte pel tribunal.

Des del servei de Recursos Humans es demanarà, a la persona seleccionada, la documentació original en finalitzar el procés. En cas que la documentació presentada no coincideixi amb l'original, la persona aspirant quedarà exclosa del procés selectiu.

SETENA.- Admissió dels aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el senyor alcalde, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució en la qual declararà aprovada la llista de persones aspirants admeses i excloses, amb les causes d'exclusió. Aquesta resolució i la resta d'actes d'aquest procediment es publicaran al tauler d'edictes de l'Ajuntament (www.biguesiriells.cat), al qual s'hi accedeix, a través de la seu electrònica, en aquest [enllaç](#).

Aquestes publicacions substitueixen les notificacions individuals a les persones aspirants, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En l'esmentada resolució, s'indicaran les persones que han de realitzar les proves de coneixement de les llengües catalana i castellana i la composició del tribunal de selecció.



També es determinarà la data, l'hora i el lloc de realització de les proves.

Per a l'admissió de les persones aspirants, es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud, essent de la seva responsabilitat la veracitat d'aquestes.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de deu dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la resolució indicada per formular, davant de la presidència de la corporació, les reclamacions o rectificacions que creguin oportunes, d'acord amb el que disposa l'article 68.1 de la LPAC, adreçades a esmenar els defectes que n'hagin causat la seva exclusió. Si en aquest termini no s'ha produït cap reclamació, al·legació o esmena, la llista passarà a ser automàticament definitiva, sense necessitat de nova publicació.

Les reclamacions, al·legacions o esmenes presentades es resoldran en els trenta dies naturals següents a l'acabament del termini previst per a la seva presentació.

L'Alcaldia estimarà o desestimarà motivadament les reclamacions formulades en una nova resolució, amb la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses declarant, si escau, el desistiment exprés de la petició de les persones excloses.

Aquesta resolució es publicarà al [tauler d'edictes](#) de l'Ajuntament, a la seu electrònica.

Transcorregut aquest període sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions, les al·legacions o esmenes s'entendran desestimades.

Es consideraran elevades a definitives les llistes provisionals de persones participants admeses i excloses, i no se n'aprovaran ni se'n publicaran noves llistes, en el supòsit que no es presentin al·legacions o bé si se'n presenten, aquestes no modifiquen la llista provisional.

El fet de figurar en la llista definitiva de candidatures admeses i excloses no implica el reconeixement de la possessió de tots els requisits exigits pel nomenament, el compliment íntegre dels quals, sota la seva responsabilitat, hauran d'acreditar les persones aspirants, abans de la contractació com a personal laboral fix.

Qualsevol incompliment dels requisits establerts per aquestes bases i per la resta de normativa d'aplicació donarà lloc a la impossibilitat de la contractació, essent declarades les persones afectades excloses del procés selectiu.

Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

La identificació de les persones aspirants admeses i excloses, les admeses en cada prova del procés i les finalment seleccionades es farà mitjançant la publicació del nom i cognoms i els quatre números del DNI, NIE o passaport, escollits aleatòriament, d'acord amb els criteris establerts en matèria de protecció de dades.

VUITENA.- Tribunal qualificador

El tribunal qualificador del concurs oposició estarà constituït de la manera següent:

President/a:

Una persona funcionària de carrera de la corporació del grup A1.

Vocals:

Tres persones funcionàries de carrera o laborals fixes de grup igual o superior al de la plaça convocada i una persona que farà de vocal, proposada per l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.



Secretari/ària:

Una persona funcionària de carrera de la corporació amb veu i sense vot. Pot actuar de secretari/ària un membre del tribunal, en aquest cas tindrà veu i vot.

De conformitat amb el RD 462/2002, de 24 de maig, el tribunal qualificador es classifica en la categoria tercera.

El tribunal qualificador podrà disposar, si així ho creu convenient, la incorporació de personal tècnic especialista o assessor que col·labori en el disseny, administració i correcció de les proves. En cas que en alguna prova hi participi aquest personal tècnic podrà emetre els informes que correspongui i disposarà de veu davant de l'òrgan tècnic de selecció, però no de vot.

Les persones membres del tribunal qualificador es poden abstenir i les persones aspirants poden recusar-les si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en qualsevol moment del procés selectiu. La possibilitat de recusació és extensiva a les persones membres assessores del tribunal des del moment de la seva incorporació.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat de les persones membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, la de qui n'ostenti la presidència i la secretaria. Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria de vots de les persones presents, resolent, en cas d'empat, el vot de qualitat de la persona presidenta.

El tribunal de selecció podrà excloure del procés selectiu qualsevol persona participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme.

NOVENA.- Desenvolupament del procés selectiu

En qualsevol moment, els òrgans competents de selecció poden requerir a les persones opositores perquè acreditin la seva identitat.

Les persones aspirants seran convocades per a cada prova en una crida única i les que no compareguin a realitzar-la en perdran el dret, excepte en els casos de força major degudament justificats i lliurement apreciats pel tribunal.

Si en qualsevol moment del procés selectiu, arriba a coneixement del tribunal que alguna de les persones aspirants no té la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, haurà de proposar-ne l'exclusió a l'òrgan competent per a la selecció. El tribunal indicarà les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant en la sol·licitud d'admissió a aquestes proves selectives, als efectes escaients.

Les incidències de les proves o bé qualsevol impugnació dels actes del tribunal hauran de ser adreçades a la persona presidenta del tribunal.

El procediment de selecció de les persones aspirants és el de concurs oposició lliure i consistirà en el desenvolupament de dues fases diferenciades: la primera fase, d'oposició i la segona, de concurs.

La puntuació màxima a assolir és de 70 punts; dels quals 50 punts corresponen a la fase d'oposició, que és eliminatòria, i 20 punts a la fase de concurs.



Per superar la fase d'oposició cal obtenir un mínim de puntuació en l'exercici teòric i un mínim de puntuació en el pràctic.

Fase d'oposició (màxim 50 punts)

9.1.1.) Primer exercici: Prova teòrica de coneixements generals (de caràcter obligatori i eliminatori, amb un màxim de 20 punts)

Consistirà en contestar un qüestionari de 20 preguntes tipus test relacionades amb el temari general de l'annex I d'aquestes bases.

Aquesta prova es valorarà de 0 a 20 punts i s'haurà de superar amb un mínim de 10 punts. Cada pregunta contestada de manera correcta suma 1 punt, les preguntes no contestades i les preguntes contestades incorrectament sumen 0 punts.

La persona aspirant que no obtingui la meitat de la puntuació (10 punts) quedarà eliminada del procés selectiu, automàticament.

9.1.2.) Segon exercici: Prova pràctica de coneixements específics (de caràcter obligatori i eliminatori, amb un màxim de 30 punts)

Consistirà en contestar un qüestionari de preguntes tipus test i/o en la resolució d'un o varis exercicis pràctics, relacionat amb les tasques pròpies del lloc de treball i referents al temari de l'annex II d'aquestes bases.

El resultat d'aquesta prova serà de 0 a 30 punts. Les persones aspirants hauran d'assolir una puntuació mínima de 15 punts.

La persona aspirant que no obtingui la meitat de la puntuació (15 punts) quedarà eliminada del procés selectiu, automàticament.

9.1.3.) Tercer exercici. Coneixement de llengües (de caràcter obligatori i eliminatori)

9.1.3.1) Llengua catalana.

Consistirà en la realització d'una sèrie d'exercicis adequats al nivell A2 de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. Aquesta prova es qualificarà com a "apte" o "no apte". Es tracta d'una prova de caràcter obligatori i eliminatori.

No hauran de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin els coneixements de català per algun dels mitjans establerts a la base CINQUENA, apartat 5).

9.1.3.2) Llengua castellana.

Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell intermedi. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la superació d'una prova o exercici, o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a la base CINQUENA, apartat 6)



Estaran exemptes de la realització de la prova les persones aspirants que acreditin documentalment estar en possessió del nivell exigít de conformitat amb l'establert a la base 5.6) de les presents bases.

Aquesta prova es qualificarà com a "apte" o "no apte".

Fase de concurs (màxim 20 punts)

Només es valoraran els mèrits d'aquelles persones que hagin superat la fase d'oposició.

En aquesta fase es valoraran els mèrits que les persones aspirants hagin acreditat documentalment, d'acord amb el barem següent:

9.2.1.) Experiència professional: (puntuació màxima 16 punts)

Serveis efectius prestats a l'administració pública com a personal funcionari de carrera, interí, o mitjançant contracte laboral, en lloc o plaça de funcions i categoria iguals o similars a la plaça objecte de convocatòria, a raó de 0,25 punts per mes complert treballat a jornada completa. En els casos de jornada parcial s'aplicarà la regla de proporcionalitat prenent com a referència una jornada completa.

Serveis efectius prestats en l'àmbit privat, en lloc o plaça de funcions i categoria iguals o similars a la plaça objecte de convocatòria, a raó de 0,15 punts per mes complert treballat a jornada completa. En els casos de jornada parcial s'aplicarà la regla de proporcionalitat prenent com a referència una jornada completa.

Mitjans d'acreditació:

La valoració dels serveis prestats a l'administració pública i ens instrumentals del sector públic, en virtut d'un nomenament o d'un contracte de naturalesa laboral, es farà a través de la certificació de la secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'administració corresponent, dels serveis prestats a l'ens públic corresponent.

L'experiència laboral en empreses privades i entitats s'acreditarà mitjançant informe de vida laboral expedit per la TGSS, juntament amb el contracte de treball o certificat d'empresa (en el certificat caldrà especificar la categoria professional, especialitat de les funcions i període de prestació dels serveis).

9.2.2.) Mèrits acadèmics: (puntuació màxima 2 punts)

Es valoren els cursos d'especialització i perfeccionament, jornades, cursets i seminaris de formació, especialització o perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc de treball a proveir, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que en convoca, o amb habilitats que aquests llocs requereixen.

En la valoració dels mèrits acadèmics, només tenen validesa els títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials, per qualsevol de les administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyament oficials autoritzats.

Per tal de poder valorar aquells mèrits contrets per les persones aspirants que no estiguin en català o castellà, llengües oficials a Catalunya, caldrà que estiguin acompanyats per una traducció feta mitjançant titulat habilitat a l'efecte.

Els diplomes acreditatius de titulacions acadèmiques poden ser substituïts pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.



Els certificats i documents acreditatius de l'especialització i/o la capacitació professional es computaran només quan, a criteri del tribunal, tinguin relació amb les funcions de la plaça a cobrir.

El tribunal desestimarà les simples declaracions i els altres justificants que deixin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar-los adequadament.

El tribunal podrà demanar formalment, a les persones interessades, els aclariments o, si escau, la documentació addicional que consideri necessària per a la comprovació dels mèrits al·legats.

La formació s'acreditarà mitjançant fotocòpia de les titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent en què constarà la denominació del centre emissor, el nombre d'hores i el programa formatiu.

Els mèrits que constin en el currículum o en model normalitzat de mèrits, però que no quedin acreditats documentalment, no seran valorats.

9.2.2.1) Per cursos, jornades o seminaris de formació, perfeccionament, especialització o actualització relacionats amb les tasques pròpies del lloc de treball a proveir, d'acord amb el següent barem (puntuació màxima de 2 punts):

Cursos, jornades o seminaris de fins a 50 hores: 0,50 punts per cada curs.

Cursos, jornades o seminaris de més de 50 hores: 0,70 punt per cada curs.

Les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment la durada, en hores, del cursos, jornades o seminaris al·legats. Altrament, seran computats en el primer tram (fins a 15 hores)

9.2.3.) Entrevista: (puntuació màxima 2 punts)

Si el Tribunal ho creu convenient, les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició i amb la finalitat de concretar aspectes relatius a la valoració del concurs i d'altres mèrits, realitzaran una entrevista personal per a comprovar les condicions específiques exigides per l'exercici del lloc de treball.

Es valorarà:

Coneixement de la realitat específica del context on es desenvolupa el lloc de treball, fins a 1 punt.

Actitud i disposició envers la tasca, altres coneixements i experiències substancialment transferibles al lloc de treball i la tasca, fins a 1 punt.

Donat el cas que es fes l'entrevista, aquesta es valorarà entre 0 i 2 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 20 punts.

DESENA.- Qualificació

La qualificació de les proves vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en la fase d'oposició, sempre que es superi, i la fase de concurs.



En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent l'ordre s'establirà atenent la puntuació més alta obtinguda en la prova de coneixements específics i, si això no és suficient, en la prova de coneixements generals.

ONZENA.- Llista de persones aprovades, acreditació de requisits exigits i nomenament

Acabat el procés selectiu, el tribunal publicarà els resultats al tauler d'edictes de la corporació, per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, i efectuarà la proposta de contractació en favor de la persona aspirant que hagin obtingut la puntuació més alta.

La persona aspirant proposada han de presentar, al servei de Recursos Humans de la corporació, en el termini de vint dies hàbils, a partir de l'endemà de l'exposició de la llista de persones aprovades i sense requeriment previ, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen a la base cinquena i que serà, com a mínim, la següent:

- a) Original del títol exigít per prendre part en la convocatòria o resguard d'haver-ne abonat els drets per la seva expedició.*
- b) Original de tots els documents presentats amb la sol·licitud que acreditin els requisits exigits.*
- c) Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de cap administració pública.*
- d) Declaració de tenir capacitat funcional per a l'exercici de la plaça convocada.*
- e) Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la [Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat](#).*
- f) Original del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell A2 de la Secretaria de Política Lingüística, o de la titulació i certificats equivalents.*
- g) Documentació que acrediti la nacionalitat en el cas que les persones aspirants no tinguin la nacionalitat espanyola.*
- h) En el cas que s'utilitzi inicialment aquesta contractació com a contracte de relleu, acreditar la situació de desocupació per formalitzar el contracte laboral indefinit a temps complet, llevat del cas que l'aspirant que superi el procés selectiu tingui la condició de personal laboral temporal, amb contracte de treball de durada determinada subscrit, en aquesta mateixa administració.*

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

No es podrà efectuar la contractació de la persona aspirant proposada si aquesta, dins del termini indicat i, llevat de casos de força major, no presenta la documentació exigida, o si del seu examen se'n dedueix que hi manca un o més requisits essencials. Si això passa, quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer l'aspirant per falsedat en la sol·licitud presentada per prendre part en el procés selectiu.

En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, qui presideixi del tribunal formularà proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la següent puntuació més alta i tingui cabuda en la plaça convocada com a



conseqüència de l'esmentada anul·lació. Aquesta persona haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

Exhaurit el període de presentació de documents, i en el termini màxim d'un mes, el president de la corporació contractarà la persona aspirant proposada pel tribunal, com a personal laboral en període de prova, en la categoria de personal d'oficis, grup C2, Oficial/a de serveis especialitzats (paleta)

Un cop superat el període de prova, es farà el nomenament com a personal laboral fix i es publicarà al Butlletí Oficial de la Província.

DOTZENA.- Incompatibilitats

En l'exercici de les funcions atribuïdes a la plaça per a la qual es nomeni l'aspirant, serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats al sector públic.

TRETZENA.- Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

CATORZENA.- Període de prova

S'estableix un període de prova de dos mesos, a comptar des del dia següent a la seva contractació.

En cas que la persona aspirant amb major puntuació no superi el període de prova, es procedirà a la contractació de la persona candidata següent, per ordre de puntuació, sempre que hagi superat totes les proves.

El període de prova forma part del procés selectiu, i en cas que no se superi, es perdran tots els drets derivats de la convocatòria.

QUINZENA.- Borsa de treball

Les persones que, tot i haver superat les proves de les fases d'oposició i concurs, no siguin proposades per ser contractades passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridats quan l'Ajuntament necessiti cobrir substitucions de forma interina derivades de qualsevol incidència o vacant que pugui donar-se a la plantilla de personal d'aquest Ajuntament, en els llocs de treball d'oficial/a de serveis especialitzats (paleta).

El funcionament de la borsa de treball per a cobrir substitucions, baixes vacants o altres necessitats serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

Les relacions laborals o administratives s'iniciaran quan la necessitat del servei ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor dels candidats, per al seu nomenament el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quant les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

La crida dels candidats es realitzarà per telèfon o qualsevol altre mitjà assenyalat pel candidat a la seva sol·licitud que permeti el contacte ràpid per comunicar la proposta de treball i la resposta sobre la seva voluntat d'acceptació. Si no es pogués contactar amb el



candidat/a es reiterarà la trucada un cop més en horari diferent i de no trobar-se es passarà a contactar amb el següent candidat de la llista.

En aquest cas la persona aspirant no contactada romandrà a la llista.

En tot cas la persona interessada podrà renunciar, presentant una instància davant el Registre de l'Ajuntament en qualsevol moment, a formar part de la borsa de manera definitiva o durant un període limitat si ho justifica degudament indicant la data de baixa i la data de nova incorporació a la borsa. En aquest cas quan es torni a incorporar a la llista ocuparà el darrer lloc sempre que aquesta encara estigui vigent.

Les persones integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats/contractats temporalment, per ordre de puntuació, per a casos de substitucions, reforç o de vacants que ho necessitin i mentre no es dugui a terme un altre procés selectiu per cobrir l'esmentat lloc de treball, d'acord amb les limitacions per a nomenaments i contractacions temporals que es preveuen a l'article 10 del TREBEP i l'article 15 del TRET.

La vigència de la borsa de treball serà de dos anys, i es podrà prorrogar fins a l'aprovació d'una nova borsa.

No obstant, quedarà sense efecte en el moment que ja no es disposi de persones candidates, o es dugui a terme una nova convocatòria definitiva on s'aprovi una nova borsa que substitueixi l'anterior.

SETZENA.- Destrucció de documentació

Una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal, i s'hagi fet constar en el corresponent llibre de decrets, les persones aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres mesos per tal de retirar la documentació aportada, advertint-los que passat aquest termini es procedirà a la destrucció total de les instàncies, currículums i proves de selecció, tal com consta a la taula d'accés i avaluació documental número 16, Selecció d'empleats públics.

DISSETENA.- Règim d'impugnacions, al·legacions i incidències

El tribunal està facultat per interpretar i resoldre els dubtes que es presentin en l'aplicació d'aquestes bases i per prendre els acords que siguin necessaris per al desenvolupament del procés selectiu.

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases i de les convocatòries que esgoten la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Així mateix, poden interposar, potestativament, recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Contra les resolucions definitives de l'Alcaldia, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la notificació o de la publicació a la seu electrònica.



Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de l'acte a la seu electrònica de la corporació.

La resta d'actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovats, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

DIVUITENA.- Pla d'igualtat

L'Ajuntament està compromès amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, així com amb la no discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, origen, ètnia, religió, edat, discapacitat o qualsevol altra condició personal o social, tant en l'accés a l'ocupació com en el desenvolupament professional. Tots els procediments selectius es duren a terme garantint la igualtat de tracte i d'oportunitats, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i amb estricte respecte als valors recollits en la legislació vigent i en el Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Bigues i Riells del Fai.

DINOVENA.- Tractament de dades personals

L'Ajuntament de Bigues i Riells del Fai tractarà les dades personals de les persones aspirants en qualitat de responsable del tractament, amb la finalitat de seguir el procediment de selecció per als llocs de treball que s'ofereixen. La legitimació del tractament és el consentiment de la persona interessada, el compliment d'una relació precontractual i el compliment d'una missió d'interès públic, d'acord amb el Capítol I del Títol IV del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Les dades aportades per les persones sol·licitants no es comunicaran a terceres persones. No obstant això, en compliment de l'article 45.1.b de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb efectes de notificació es publicaran a la seu electrònica de l'Ajuntament els resultats de les diferents fases del procediment, amb nom i cognoms i quatre dígits del DNI. En el context del procediment, determinades dades i informacions personals podran ser consultades per les altres persones aspirants d'acord amb la normativa de procediment administratiu i de transparència i bon govern. La documentació i les dades personals dels aspirants se suprimiran un cop sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament del personal d'acord amb l'Ordre CLT/301/2015, de 8 de setembre (DOGC 6966 de 30.9.2015). Les persones aspirants podran exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de la limitació del tractament adreçant-se a l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania de l'Ajuntament, presencialment o per mitjans telemàtics. Podran consultar informació addicional sobre protecció de dades en [aquest enllaç](#).

Disposició adicional

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determina el [Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals](#), i el [Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública](#), i altres disposicions aplicables.



ANNEX I: TEMARI GENERAL

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978: estructura, contingut i principis.

Tema 2. El municipi. Els òrgans de representació política i la seva designació. Òrgans necessaris i òrgans complementaris. Organització i competències municipals. Règims municipals especials.

Tema 3. La funció pública local: selecció i provisió de llocs. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari. Drets i deures del personal al servei de l'Administració pública. El sistema retributiu. Situacions administratives.

Tema 4. La Llei de l'Estatut dels treballadors (Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre): estructura i contingut.

Tema 5. El Pla intern d'igualtat de gènere de l'Ajuntament de Bigues i Riells del Fai.

ANNEX II. TEMARI ESPECÍFIC

Tema 1. Conceptes generals sobre obra de paleta. Eines, ús i manteniment.

Tema 2. Materials de construcció. Maquinària de construcció, tipologia, usos, manteniment, principals reparacions i treballs d'obra de paleta.

Tema 3. Els plànols. Lectura d'un plànol. Diferents elements, escales, simbologia, representacions gràfiques i la seva interpretació. Operacions matemàtiques, escales.

Tema 4. Sanejament, enllumenat públic i proveïment. Xarxes i Registre. Arquetes. Pous. Tipus de conductes.

Tema 5. Fonaments. Fonamentació contínua i discontinua. Fonamentació aïllada. Calçar. Apuntalar.

Tema 6. Teulades. Baixants d'aigües pluvials. Xemeneies.

Tema 7. Obres de reparació de via pública: calçades: paviments d'asfalt, formigó, i altres materials; i voreres: panot, formigó ratllat...

Tema 8. Revestiments i paviments. Tipus. Construcció de paviments.

Tema 9. Treballs de manteniment del mobiliari urbà i edificis municipals.

Tema 10. Demolicions i apuntalament d'edificis i instal·lacions. Execució. Mesures de protecció.

Tema 11. Execució d'obres de formigó armat. Forjats. Pilars. Armadures. Encofrats. Col·locació i posada a punt en obra del formigó.

Tema 12. Impermeabilització de superfícies. Revestiments refractaris.

Tema 13. Reparacions més freqüents: escantells, esquerdes, forats, recuperació de cantonades, reposició de rajoles i taulells, reparació del paviment en brut.

Tema 14. Ajudes d'obra de paleta en oficis propis de la construcció. Lampisteria, electricitat, fusteria, serralleria i pintura.

Tema 15. Senyalització vial per a l'execució d'obres en la via pública. Muntatge de bastides i mesures de seguretat.

Tema 16. La Prevenció de Riscos Laborals: Objecte i àmbit d'aplicació. Nocions bàsiques de Seguretat i Higiene en el Treball.



ANNEX III. MODEL SOL·LICITUD

EXPOSO

Que, vista la convocatòria anunciada al Butlletí Oficial de la Província, en relació amb la convocatòria per la provisió d'un lloc de treball inclòs en l'oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Bigues i Riells del Fai, i conforme a les bases publicades,

DECLARO SOTA LA MEVA RESPONSABILITAT

- Que estic en possessió, o en condicions d'obtenir a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, del títol acadèmic oficial exigít a la base 5.4.*
- Que tinc la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors i treballadores, d'acord amb les lleis vigents.*
- Que he complert els setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.*
- Que posseeixo la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça convocada a la qual concorro i que no pateixo cap malaltia ni tinc cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions pròpies de la plaça a proveir.*
- Que no he estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de les administracions públiques, ni em trobo en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.*
- Que no exerceixo cap càrrec, professió o activitat, pública o privada, per compte propi o aliè, retribuït o merament honorífic, que afecti l'estricta compliment dels meus deures, que comprometi la meua imparcialitat o perjudiqui els interessos generals, de conformitat amb allò que disposa la normativa vigent sobre incompatibilitats en el sector públic.*

*Per tot això, **SOL·LICITO** que, de conformitat amb el que es disposa a l'article 100 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, s'admeti aquesta sol·licitud per al procés de provisió d'una plaça d'**OFICIAL DE SERVEIS ESPECIALITZATS (PALETA)**.*



Av. Prat de la Riba, 167
08415 Bigues i Riells del Fai
Tel. 93 865 62 25
www.biguesiriells.cat

CERTIFICATS DE FORMACIÓ I TITULACIONS DIFERENTS A L'EXIGIDA

[illegible]

Nivell de català, castellà, si s'escau:

<i>Núm. document</i>	<i>Nom del centre que certifica</i>	<i>Nivell</i>



Serveis prestats a l'Administració pública:

Núm. document	Nom entitat	Lloc de treball	Grup / subgrup	Data inici	Data final	Núm. dies

Serveis prestats al sector privat:

Núm. document	Nom empresa	Lloc de treball	Grup / subgrup	Data inici	Data final	Núm. dies

Us recordem que l'Ajuntament de Bigues i Riells del Fai tractarà les seves dades com a responsable del tractament amb la finalitat de seguir el procediment de selecció per al lloc o llocs de treball que s'ofereixen. Podrà consultar informació addicional i detallada sobre com exercir els drets (d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, oposició al tractament i sol·licitud de la limitació del tractament) i sobre el tractament de dades a la Política de protecció de dades de www.biguesiriells.cat.

Bigues i Riells del Fai, 15 de desembre de 2025

Joan Galiano Peralta
Alcalde