



RESOLUCIÓ de 11 de desembre de 2025, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball del Consell de l'Audiovisual de Catalunya. (codi de conveni num. 08013902012006)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball del Consell de l'Audiovisual de Catalunya, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 18 de juny de 2025, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació parcial del Conveni col·lectiu del Consell de l'Audiovisual de Catalunya (codi de conveni núm. 08013902012006), al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal de text signat per les parts

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU LABORAL DEL CONSELL DE L'AUDIOVISUAL DE CATALUNYA

Núm.: 1CN/2025

Assistents

Per part del Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Núria Llorach i Boladeras
Gemma Moreno de la Huerta

Per part del Comitè d'empresa:

Eva Vigo Tarrés
Àngels Soto Vilanova
Brígida Piquero Félez
Maria Arróniz Morera de la Vall
Àngela Saperas Barrufet

Com a secretària de la Comissió: Carla Bertran Clerch

Reunides les persones indicades, en data 18 de juny de 2025, a les 09.45h fins 10.05h, al centre del Consell de l'Audiovisual de Catalunya, i reconeixent-se capacitat i legitimitat per l'aprovació del següent acord

MANIFESTEN I ACORDEN

Ordre del dia

Únic. Aprovar la incorporació de determinats permisos al text del Conveni col·lectiu laboral del Consell de l'Audiovisual de Catalunya.

Desenvolupament de la reunió:

Es constitueix formalment la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu laboral del Consell de l'Audiovisual de Catalunya.

Constituïda la comissió negociadora, aquesta acorda per unanimitat incorporar a l'apartat 1 de l'article 23 del Conveni col·lectiu laboral del Consell de l'Audiovisual de Catalunya, tres nous subapartats amb la previsió expressa relativa al permís per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata, i la relativa al permís per a la donació d'òrgans o teixits, recollits a l'apartat 9 de l'article 37 i a la lletra g de l'apartat 3 de l'article 37 [sic] del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i el permís parental per la cura de fill/a o menor d'edat acollit per temps superior a un any, recollit a l'apartat g) de l'article 49 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, amb els redactats següents:

“s) Permís per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata.

La persona treballadora tindrà dret a absentar-se del lloc de treball per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata. Per a poder fer ús d'aquest permís la persona treballadora haurà de justificar degudament que concorren tots els requisits assenyalats.

La persona treballadora tindrà dret al fet que siguin retribuïdes les hores d'absència per les causes anteriorment previstes en el present apartat, per un màxim de 30 hores l'any o la part proporcional en cas de jornada reduïda o jornada parcial, d'acord amb el que estableix l'apartat 9 de l'article del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Forma d'acreditar-ho:

- Llibre de família.
- Justificant mèdic/accident.
- Padró municipal per acreditar la convivència.
- En el cas d'unions estables de parella, escriptura pública o acta de notorietat, o bé inscripció en el Registre de parelles estables de Catalunya.

t) Permís per a la donació d'òrgans i teixits.

La persona treballadora, previ avís i justificació, tindrà dret a absentar-se del lloc de treball, amb dret a remuneració, pel temps indispensable per a la realització d'actes preparatoris de la donació d'òrgans o teixits sempre que s'hagin de dur a terme dintre de la jornada de treball.

u) Permís parental per la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any.

La persona treballadora té dret a un permís no retribuït per la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any de com a màxim 8 setmanes contínues o discontinuïtes, que es podrà gaudir a temps complet o en règim de jornada a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, fins que el/la menor compleixi els 8 anys.

Aquest permís constitueix un dret individual de les persones progenitores, adoptants o acollidores sense que se'n pugui transferir l'exercici a l'altre progenitor, adoptant o acollidor.

Forma d'acreditar-ho:

- Llibre de família.
- Sentència judicial o resolució administrativa.”

Igualment, per unanimitat, es modifiquen els articles 23.1.g) i h) i 25.8 amb el redactat següent:

“Article 23.1.g)

Per accident o malaltia greus, hospitalització (ingrés hospitalari, hospital de dia i hospitalització domiciliària) o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi de repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisquin amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixin la cura efectiva d'aquella, la persona treballadora té dret a un permís de 5 dies laborables.

Aquest permís no inclou acompanyar a urgències el cònjuge, parella de fet o familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

Article 23.1.h)

Per la mort del cònjuge, parella de fet o familiar dintre del primer grau de consanguinitat o afinitat, la persona treballadora disposarà de tres dies hàbils si el succés es produeix a la mateixa localitat de residència, i de cinc dies hàbils, quan es produeixi en una altra localitat. En el cas de mort de familiar dintre del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de dos dies hàbils quan es produeixi en la mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan es produeixi en una altra localitat.

En cas d'enterrament d'un familiar de tercer i quart grau de consanguinitat o afinitat, la persona treballadora disposarà del temps necessari per assistir-hi, sempre que aquest termini no excedeixi de dos dies, o de fins a quatre dies en cas que l'enterrament sigui fora de la localitat de residència.

Els permisos recollits en els apartats g) i h) de l'article 23.1 es poden gaudir per separat dins els 10 dies hàbils següents al fet causant.

Forma d'acreditar-ho:

- Justificant mèdic d'accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció que precisi repòs domiciliari i/o document acreditatiu de la defunció.
- Llibre de família o, en el cas de les unions estables de parella, escriptura pública o acta de notorietat, o bé la certificació de la inscripció en el Registre de parelles estables de Catalunya.
- Padró municipal per acreditar la convivència.

Tenint en compte que els fets causants que donen lloc a aquests permisos es poden produir de manera sobtada, les peticions s'entendran concedides amb la comunicació per qualsevol mitjà de la persona interessada, sens perjudici de la justificació posterior del fet dins del termini de cinc dies naturals.

“Article 25.8

Per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, les treballadores víctimes de violència de gènere o de violència sexual, tindran dret a sol·licitar la situació d'excedència, amb percepció de les retribucions íntegres corresponents als dos primers mesos així com les prestacions familiars per fill a càrrec, sense necessitat d'haver prestat un temps mínim de serveis previs i sense que sigui exigible un termini de permanència en la mateixa.

Durant els sis primers mesos aquestes treballadores tindran dret a la reserva del lloc de treball i seran computables a efectes de antiguitat, carrera i drets del règim de Seguretat Social aplicable.

Aquest període serà prorrogable per tres mesos amb un màxim de divuit mesos, en les mateixes condicions, sempre que així ho demanin les actuacions judicials.”

S'acorda registrar aquest acord davant del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya i delegar en la senyora Gemma Moreno de la Huerta la realització dels tràmits corresponents.

Sense cap altre punt a tractar, s'aixeca la sessió, de la qual estenc, com a secretària, aquesta acta.

Barcelona, 11 de desembre de 2025

La directora dels Serveis Territorial a Barcelona, Lidia Frias Forcada