



ANUNCI

Per decret d'Alcalde d'1 de desembre de 2025, número 10457, s'ha aprovat l'esmena de les bases específiques reguladores de la provisió definitiva de lloc de treball de Cap d'unitat administrativa de Planejament, pel sistema de concurs de mèrits, entre el personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú (Exp. 2429/2025/eRH).

El termini per la presentació de les instàncies serà de vint dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'esmena de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC). Els restants i successius anuncis de la convocatòria es faran públics a l'apartat d'Ofertes de treball de la web municipal www.vilanova.cat.

“DECRET

Identificador de l'expedient

Núm.exp.: 2429/2025/eRH

APROVAR L'ESMENA DE LES BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES LA PROVISIÓ DEFINITIVA DE LLOC DE TREBALL DE CAP D'UNITAT ADMINISTRATIVA DE PLANEJAMENT C1-20 PEL SISTEMA DE CONCURS DE MÉRITS ENTRE EL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ.

Relació de fets

1. Per decret d'Alcalde de 12 de novembre de 2025, número 9815, es va aprovar la convocatòria i les bases per a la provisió definitiva del lloc de treball de Cap d'Unitat Administrativa de Planejament C1-20, pel sistema de concurs de mèrits, entre el personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
2. S'ha posat en relleu que s'ha produït error material a les bases específiques reguladores, d'acord al següent:

- **Al punt 4. COMISSIÓ DE VALORACIÓ:**

On diu:

“4. COMISSIÓ DE VALORACIÓ:

La Comissió de valoració del procés de provisió del lloc Cap d'Unitat Administrativa de la Policia Local, estarà constituïda de la següent manera:

President:

- *Director de Gestió del Talent i les Persones o persona en qui delegui.*

Vocals:

- *2 tècnics Municipals (un d'ells, lletrat municipal) o persones en qui deleguin.*



Un dels vocals actuarà de secretari/ària de la Comissió.”

Ha de dir:

“4. COMISSIÓ DE VALORACIÓ:

La Comissió de valoració del procés de provisió del lloc Cap d'Unitat Administrativa de Planejament, estarà constituïda de la següent manera:

President:

- *Director de Gestió del Talent i les Persones o persona en qui delegui.*

Vocals:

- *2 tècnics Municipals (un d'ells, lletrat municipal) o persones en qui deleguin.*

Un dels vocals actuarà de secretari/ària de la Comissió.”

- **Al punt 5. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE PROVISIÓ”, apartat “b) Mèrits a valorar i barem, lletra a) experiència professional”**

On diu:

“ a) Experiència professional: (30 punts)

Fins a un màxim de 30 punts desenvolupat en llocs del grup C, sub Grup 2 en les diferents administracions públiques segons els nivells següents:

- *Nivell de destí inferior al lloc objecte de la convocatòria: 1 punt per any completat.*
- *Nivell de destí igual o superior al lloc objecte de la convocatòria: 1,25 punts per any completat.*

Per la comptabilització d'aquest mèrit, es computarà de forma anual. El termini inferior a un any es computarà de forma proporcional per mesos completats. S'entén un mes com 30 dies naturals, el temps inferior a un mes no es computa.”

Ha de dir:

“ a) Experiència professional: (30 punts)

Fins a un màxim de 30 punts desenvolupat en llocs del grup C, sub Grup 1 en les diferents administracions públiques segons els nivells següents:



- *Nivell de destí inferior en un grau al lloc objecte de la convocatòria (19) : 1 punt per any completat.*
- *Nivell de destí inferior en dos o més graus al lloc objecte de la convocatòria (18-17): 0,75 punt per any completat.*
- *Nivell de destí igual o superior al lloc objecte de la convocatòria (20 o superior): 1,25 punts per any completat.*

Per la comptabilització d'aquest mèrit, es computarà de forma anual. El termini inferior a un any es computarà de forma proporcional per mesos completats. S'entén un mes com 30 dies naturals, el temps inferior a un mes no es computa."

Fonaments de dret

- I. Constitució Espanyola (arts. 23 i 103).
- II. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut de l'Empleat Públic.
- III. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (arts. 14 i 42 a 58).
- IV. Llei 7/85, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local (art. 89 a 91 i 103 i 104).
- V. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de règim local (arts.177).
- VI. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (arts. 286 a 290).
- VII. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al servei dels ens locals (arts. 63 a 93).
- VIII. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023.
- IX. Article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regula l'avocació, d'acord a la urgència per l'aprovació de les bases.
- X. Decret d'Alcaldia número 5415, expedient 68/2023-eSEC, de 20 de juny de 2023, que estableix la delegació de l'Alcalde a favor de la Junta de Govern Local, entre d'altres, per l'aprovació de les bases de les proves per a la selecció del personal i per als concursos de provisió de llocs de treball.
- XI. Article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regula l'avocació, d'acord a la urgència per l'aprovació de les bases.
- XII. Atès que s'ha posat en relleu que s'ha produït error material a les bases, al punt "4. COMISSIÓ DE VALORACIÓ" i al punt 5. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE PROVISIÓ", apartat "b) Mèrits a valorar i barem, lletra a) experiència professional" de les bases específiques reguladores per a la provisió definitiva del lloc de treball de Cap d'Unitat Administrativa de Planejament C1-20, pel sistema de concurs de mèrits, entre el personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, aprovades per decret d'Alcalde de 12 de novembre de 2025, número 9815.



Per la qual cosa es procedeix a la modificació d'aquestes dades d'acord amb el que estableix l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques, que determina que "les administracions públiques poden rectificar, així mateix, en qualsevol *moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes*".

RESOLC:

PRIMER. Avocar la competència de la Junta de Govern Local a l'Alcalde.

SEGON. Esmenar les bases específiques reguladores de la provisió definitiva del lloc de treball de Cap d'Unitat Administrativa de Planejament C1-20, pel sistema de concurs de mèrits, entre el personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, al punt "4. COMISSIÓ DE VALORACIÓ" i al punt 5. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE PROVISIÓ", apartat "b) Mèrits a valorar i barem, lletra a) experiència professional" que quedaran redactades de la següent manera:

"BASES ESPECÍFIQUES PER A LA PROVISIÓ DEFINITIVA D'UN LLOC DE TREBALL DE CAP D'UNITAT ADMINISTRATIVA DE PLANEJAMENT C1-20 PEL SISTEMA DE CONCURS DE MÈRITS ENTRE EL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ.

1. NORMES GENERALS. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

- 1.1. L'objecte d'aquesta convocatòria és la provisió definitiva d'un lloc de treball de Cap d'Unitat Administrativa de Planejament C1-20, pel sistema de Concurs de Mèrits, entre el personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú del grup C1, amb ocupació definitiva de plaça.
- 1.2. La retribució del lloc de treball de Cap d'Unitat Administrativa de Planejament C1-20 amb 252 punts, és la vigent al catàleg de llocs de treball, brut anual 36.289,73€.
- 1.3. Les funcions principals assignades als llocs de treball són:
 - Distribuir les tasques respecte al personal administratiu del servei, així com realitzar tasques de coordinació amb altres serveis.
 - Proposar i col·laborar en les millores per la gestió del servei: redactar i elaborar documents, participar en el disseny de procediments, elaborar models de documents, proposar millores de gestió.
 - Resposta a les sol·licituds ciutadanes, d'entitats i empreses, presentades al servei.
 - Tramitacions dels contractes menors del servei.
 - Seguiment de les partides de despesa del pressupost del servei.
 - Coordinar i organitzar les tasques del suport administratiu del servei.
 - Tramitació dels expedients administratius del servei.
 - I d'altres de similars que li siguin encomanades.



- 1.4. Fins a la resolució d'aquesta convocatòria no es poden amortitzar, transformar, ni modificar substancialment els llocs de treball convocats, si no és en compliment de les normes de procediment administratiu.
- 1.5. Les bases generals es regiran per l'establert en els articles 79 i 83 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i els articles 62 i 62 BIS del DECRET LEGISLATIU 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- 1.6. Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent, i especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

2. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

A més dels requisits generals detallats en les Bases Generals aprovades per la Junta de Govern Local de 19 de febrer de 2008, els aspirants hauran de reunir els requisits següents:

- 2.1 Ser personal funcionari de carrera de la categoria C1 de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.
- 2.2 Tenir el títol de Batxillerat o de Tècnic corresponent a cicles formatius de grau superior o de formació professional de segon grau, o un altre d'equivalent o superior, abans que no fineixi el termini de presentació d'instàncies. Aquells/es que presentin títols considerats equivalents als exigits hauran d'acreditar l'equivalència mitjançant la certificació lliurada pel Ministeri d'Educació o el Departament d'Ensenyament de la Generalitat corresponent.
- 2.3 Llengua catalana: els aspirants hauran d'acreditar el coneixement corresponent al nivell de suficiència de català C1 (antic C), amb independència de la seva nacionalitat. En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.
- 2.4 Llengua castellana: els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell superior, mitjançant els certificats següents:
 - Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària o batxillerat a l'Estat espanyol.
 - Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
 - Certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.



- 2.5 Totes les condicions que s'estableixen en les bases generals aprovades per la Junta de Govern Local de 19 de febrer de 2008, i publicades al web municipal: <http://www.vilanova.cat>

3. PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ DE SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en la convocatòria han de ser presentades en el termini de vint dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el DOGC, mitjançant el tràmit en línia [Presentació a les proves de selecció de personal de l'Ajuntament i/o els seus organismes dependents](#) al web municipal: <http://www.vilanova.cat>.

Documentació que caldrà presentar en el [tràmit en línia](#):

- [Declaració d'al·legació i càlcul de mèrits per les proves selectives \(genèrica\)](#)
- Còpia dels documents acreditatius dels requisits i els mèrits al·legats.
- Currículum vitae.
- Informe de vida laboral emès per l'INSS.
- Declaració responsable de no estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques, i altra normativa d'aplicació.

La persona seleccionada haurà de presentar els originals dels documents que acreditin els requisits de la convocatòria i els mèrits al Servei de Gestió del Talent i les Persones, en el termini de 10 dies, a comptar de l'endemà de la publicació del resultat final del procés de provisió al web municipal. En cas que no es presenti aquesta documentació en el termini establert o que no sigui correcta la documentació acreditativa presentada, el/l'aspirant quedarà exclòs del procés i es cridarà a l'aspirant següent, per ordre de puntuació.

Seran causa d'exclusió i de no admissió l'extemporaneïtat en la presentació de la sol·licitud, i l'incompliment dels requisits exigits en la convocatòria.

4. COMISSIÓ DE VALORACIÓ:

La Comissió de valoració del procés de provisió del lloc Cap d'Unitat Administrativa de Planejament, estarà constituïda de la següent manera:

President:

- Director de Gestió del Talent i les Persones o persona en qui delegui.

Vocals:

- 2 tècnics Municipals (un d'ells, lletrat municipal) o persones en qui deleguin.

Un dels vocals actuarà de secretari/ària de la Comissió.



5. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE PROVISIÓ:

A) Prova Pràctica:

Consistirà en realitzar un supòsit pràctic plantejat per la Comissió de Valoració, relacionat amb les funcions pròpies del lloc de treball, amb el temps màxim que determini aquesta Comissió de Valoració. El supòsit pràctic podrà ser per escrit, o podrà ser resoldre una situació simulada davant de la Comissió de Valoració. El supòsit pràctic es valorarà de 0 a 10 punts.

B) Mèrits a valorar i barem:

La valoració dels mèrits vindrà determinada pel següent barem:

a) Experiència professional: (30 punts)

Fins a un màxim de 30 punts desenvolupat en llocs del grup C, sub Grup 1 en les diferents administracions públiques segons els nivells següents:

- Nivell de destí inferior en un grau al lloc objecte de la convocatòria (19) : 1 punt per any completat.
- Nivell de destí inferior en dos o més graus al lloc objecte de la convocatòria (18-17): 0,75 punt per any completat.
- Nivell de destí igual o superior al lloc objecte de la convocatòria (20 o superior): 1,25 punts per any completat.

Per la comptabilització d'aquest mèrit, es computarà de forma anual. El termini inferior a un any es computarà de forma proporcional per mesos completats. S'entén un mes com 30 dies naturals, el temps inferior a un mes no es computa.

b) Cursos de formació i perfeccionament:

Per cada curs realitzat amb aprofitament o assistència de centres o organismes oficials, sobre matèries relacionades amb les funcions de la plaça convocada, fins a 15 punts segons el barem següent:

- Cursos fins a 10 hores lectives: 0,2 punt per curs
- Cursos entre 11 i 20 hores lectives: 0,5 punts per curs
- Cursos entre 21 i 40 hores lectives: 1 punt per curs
- Cursos entre 41 i 79 hores lectives: 1,5 punts per curs
- Cursos de més de 80 hores lectives: 2 punt per curs

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

c) Titulacions acadèmiques oficials: (no es valorarà la titulació requerida a l'apartat 2.2.) fins a un màxim de 10 punts segons el barem següent:

- Tenir un Doctorat / Màster universitari oficial: 3 punts per cadascuna.



- Tenir un Postgrau universitari: 2 punts per cadascuna.
- Tenir una Diplomatura o equivalent: 4 punt per cadascuna.
- Tenir una llicenciatura / grau: 5 punts per cadascuna.
- Tenir una formació professional de segon grau, o cicle formatiu de grau superior o Batxillerat: 2.5 punts per cadascuna.

d) Coneixement d'idiomes i competències digitals (no inclosos en els requisits):

Per coneixements d'idiomes amb certificació oficial i els certificats d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) establerts pel Decret 13/2021, de 2 de març competències digitals, fins a un màxim de 5 punts, (no es valorarà la titulació requerida a l'apartat 2.3. i 2.4). Només es valorarà un certificat per idioma. En el cas de l'ACTIC, es valorarà únicament el de nivell més alt.

- B1: 0,5 punts per cada idioma
- B2 i C1: 1 punt per cada idioma
- C2: 1,5 punts per cada idioma
- Certificat ACTIC bàsic: 0,75 punts.
- Certificat ACTIC mitjà: 1.25 punt.
- Certificat ACTIC avançat: 1,75 punts.

CÒMPUT DEL CONCURS:

La puntuació final del concurs s'obtindrà de la suma de la puntuació obtinguda en la prova pràctica més la suma de la valoració dels mèrits, en cadascun dels apartats de mèrits que es detallen, amb el límit màxim establert per a cada apartat.

En cas d'empat en la puntuació total, guanyarà la persona candidata que tingui més puntuació en la prova pràctica. Si l'empat persisteix, la Comissió de Valoració podrà resoldre mitjançant una entrevista, on es podrà valorar les competències professionals i la seva adequació al lloc de treball, determinant així la posició final de les candidates i candidats.

Els mèrits s'hauran d'al·legar i calcular pels candidats i candidates en el document detallat en la base 3^a, els originals de la documentació s'haurà de presentar segons s'estableix en la base 3^a.

6. RESOLUCIÓ DE LA PROVISIÓ:

La Provisió del lloc es resoldrà per l'Alcaldia, o pel Regidor/a delegat/da de Gestió del Talent i les persones, a la vista de la proposta formulada per la Comissió de valoració.

L'adscripció definitiva del lloc de treball es formalitzarà en el termini d'un mes, a partir de la data de la recepció de la resolució on es designi la persona proposada per la Comissió de valoració del procés de selecció.



7. INCIDÈNCIES:

La Comissió de Valoració quedarà facultada per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs i, en tot el que no està previst en aquestes Bases. ”

TERCER. Publicar aquesta esmena al DOGC, al BOPB, a l'eTauler i al web municipal.

QUART. Donar compte de la present resolució a la propera Junta de Govern Local.

CINQUÈ. Peu de recurs:

«Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa; si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.”

Vilanova i la Geltrú, 2 de desembre de 2025.

Isidre Martí Sardà
Secretari general