



Edicte

El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de 13 de novembre de 2025, va aprovar, per 9 vots a favor, manifestats pels regidors dels grups municipals de JUNTS PER LA ROCA (6), ARA LA ROCA (2) i LREC (1); i 7 abstencions, manifestades pels regidors dels grups municipals de SOCIALISTA-CP (4) i ERC (3), els acords que, literalment, diuen:

“Antecedents:

El principi d'autoorganització en les Administracions Públiques Locals, està referit a la facultat per establir les seves pròpies estructures organitzatives. És la corporació l'única que pot i ha de valorar les concretes necessitats de la seva organització interna i definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seva estructura administrativa.

El 18 de setembre de 2025, es va celebrar una mesa de negociació per tractar en l'àmbit de la negociació col·lectiva, entre d'altres, la modificació de la relació de llocs de treball vigent, en el sentit que es resumeix en el següents punts:

“

3) Canvi forma de provisió lloc de tècnic de recursos humans (A2).
Sobre el darrer punt objecte de la reunió, el regidor explica que tal com es va fer en el cas d'ocupar de forma definitiva el lloc d'arquitecte municipal, amb la finalitat d'un millor aprofitament dels recursos humans, que doni garanties en relació a l'eficàcia del servei que es presta, les entitats locals poden establir mesures de mobilitat interadministrativa.

En aquest sentit, es proposa per part de l'Ajuntament que el lloc de treball de la plaça de tècnic A2 adscrit al servei de Recursos Humans i per tenir la garantia que el lloc sigui ocupat amb un/a funcionari/ària que ja tingui la condició i experiència en l'Administració Pública en aquest camp es pugui aprovar la forma de provisió per via interadministrativa oberta a funcionaris i funcionàries de carrera d'altres administracions.

Així, sobre aquest punt les parts acorden aprovar la modificació de la relació de llocs de treball en relació a la provisió del lloc de treball de Tècnic/a de gestió de persones, la qual serà la de concurs i concurs per mobilitat interadministrativa, sense que siguin modificades la resta de les seves característiques i funcions, que resten iguals.”

El regidor de Recursos Humans de la Corporació ha donat instruccions al Servei de Recursos Humans perquè s'iniciïn els tràmits escaients per modificar la Relació de Llocs de treball vigent, per a millorar-ne l'adequació en el sentit que s'ha exposat anteriorment.

Fonaments de dret:

L'article 22.2 de la Llei de bases de règim local, determina que correspon al Ple l'aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball. L'article 90.2 de la mateixa llei determina que les corporacions locals formaran la



relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública. Correspon a l'Estat establir les normes a les quals s'han de confeccionar les relacions de llocs de treball, la descripció dels llocs de treball tipus i les condicions requerides per a la seva creació.

L'article 126.4 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, estableix que les relacions de llocs de treball, que tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran d'acord amb les normes previstes a l'article 90.2 de la llei 7/1985, de 2 d'abril. En el mateix Reial Decret Legislatiu es determina que una vegada aprovada la relació de llocs de treball, es remetrà còpia a l'administració de l'Estat i, en el seu cas, a la de la Comunitat Autònoma respectiva, dins del termini de trenta dies, sense perjudici de la seva publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província.

El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, determina que la relació de llocs de treball és pública i ha d'incloure tots els llocs de funcionaris, laborals i eventuais existents. El contingut de les relacions de llocs de treball ha de ser almenys el següent:

- a) Denominació i les característiques essencials dels llocs.
- b) Els requisits essencials per ocupar-los.
- c) El complement de destinació i, si s'escau, l'específic, si són llocs de personal funcionari.
- d) El grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable per als llocs de caràcter laboral.
- e) La forma de provisió dels llocs.
- f) Els requisits que han de complir els funcionaris d'altres administracions per poder accedir als llocs de treball mitjançant la corresponent convocatòria de provisió.

L'article 32 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, determina que la creació, modificació, refosa i supressió de llocs de treball s'ha de fer en tot cas mitjançant la relació de llocs de treball.

Per proveir un lloc de treball, cal que consti a la relació corresponent, llevat que s'hagin de realitzar temporalment tasques urgents, mitjançant personal amb contractes laborals de durada determinada.

L'article 3 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local, estableix que els intervals dels nivells dels llocs dels funcionaris d'Administració Local seran els que en cada moment s'estableixin pels funcionaris de l'Administració de l'Estat. Dins dels límits màxims i mínims assenyalats, pel Ple de la Corporació assignarà el nivell de cada lloc de treball atenent a criteris d'especialització, responsabilitat, competència i comandament, així com a la complexitat territorial i funcional dels serveis que en estigui situat el lloc. En cap cas els funcionaris de l'administració local podran obtenir llocs de treball no inclosos en els nivells d'interval corresponent al grup de titulació en que figuri classificada la seva escala, subescala,



classe o categoria. Els complements de destinació assignats per la Corporació hauran de figurar en el pressupost anual de la mateixa amb la quantia que estableixi la Llei de Pressupostos general de l'Estat per a cada nivell.

L'article 4 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, determina que l'establiment o modificació del complement específic exigirà, amb caràcter previ, que per la Corporació s'efectuï una valoració del llocs de treball atenent a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penositat. En cap cas podrà assignar més d'un complement específic per a cada lloc de treball, encara que si es permet considerar o tenir en compte diferents subfactors.

Una vegada efectuada la valoració, el Ple de la Corporació, al moment d'aprovar la relació de llocs de treball, determinarà aquells als que li correspon un complement específic, assenyalant la seva quantia.

L'article 283 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, estableix que els ens locals han d'aprovar formar la relació de llocs de treball de la seva organització, d'acord amb el que determina la legislació bàsica de l'Estat i de desenvolupament de la Generalitat.

Per la seva part, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament de personal al servei de les entitats locals, determina que la relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i laboral.

L'article 31 del Decret 214/1990, indica que l'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia.

També fa referència a la relació de llocs de treball el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, quan en el seu article 74 s'estableix que les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Alhora, s'especifica que es tracta d'uns instruments de caràcter públic.

Per altra banda, cal tenir en consideració que d'acord amb l'article 37.1 b) de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, és objecte de negociació la determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris i que l'article 37.2 a) estableix que quan les conseqüències de les decisions de les Administracions públiques que afectin a les seves potestats d'organització tinguin repercussió sobre les condicions de treball dels funcionaris públics, procedirà la negociació de dites condicions amb les Organitzacions Sindicals.

En quan a la naturalesa jurídica de les relacions de llocs de treball, la Sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014 (EDJ 2014/31816) de la Secció 7ª, Sala Tercera, del Contenciós-Administratiu, determina que la Relació de Llocs de Treball té la consideració d'acte administratiu



per tant té efectes des de la seva aprovació i no és necessari el tràmit d'informació pública propi dels instruments que tenen caràcter normatiu i, per tant, no seria exigible el termini d'exposició pública de 15 dies previstos a l'article 169.1 del Text refós de la Llei d'Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa es proposa al Ple l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer. APROVAR la modificació de la relació de llocs de treball en relació a la provisió del lloc de treball de tècnic/a de gestió de persones, la qual serà la de concurs per mobilitat interadministrativa, sense que siguin modificades la resta de les seves característiques i funcions, les quals resten iguals.

Segon. PUBLICAR íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província la modificació de llocs de treball acordada publicar una ressenya de dita aprovació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tercer. Remetre còpia d'aquests acords al Departament de Governació i relacions Institucionals en el termini de 30 dies des de la seva aprovació.

Quart. NOTIFICAR aquest acord als representants dels empleats i empleades públics de l'Ajuntament de la Roca del Vallès.

Cinquè. Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades en l'expedient que no siguin administracions públiques podran interposar, de manera optativa i no simultània, els recursos següents:

- a) **Recurs potestatiu de reposició**, que s'haurà de presentar davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació. Transcorregut un mes des de la seva presentació sense que s'hagi rebut la notificació de la resolució expressa, el recurs de reposició s'entendrà desestimat per silenci i us facultarà per interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona o de la província en què vostè tingui el domicili, sempre que estigui a la circumscripció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.
- b) **Recurs contenciós administratiu**, directament, sense previ recurs potestatiu de reposició. Aquest recurs s'ha d'interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona o de la província en què vostè tingui el domicili, sempre que estigui a la circumscripció del Tribunal Superior de Justícia.

No obstant això, es podrà interposar qualsevol altre recurs que es consideri adient.”

La Roca del Vallès, 18 de novembre de 2025

Marta Pujol Armengol
Alcaldeessa