

Edicte

Aprovació de l'instrument d'ordenació, en virtut de la taxa específica de reposició d'efectius per a l'exercici 2023 i l'oferta pública d'ocupació, prevista a l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023 per a l'any 2025 (Exp. 45524/2025)

El Consell Rector de l'OAME en sessió de data 11 de novembre de 2025 va aprovar l'instrument d'ordenació, en virtut de la taxa específica de reposició d'efectius per a l'exercici 2023 i l'oferta pública d'ocupació, prevista a l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023 per a l'any 2025.

El text íntegre de l'acord és el que es detalla a continuació:

“Aprovar l'instrument d'ordenació, en virtut de la taxa específica de reposició d'efectius per a l'exercici 2023 i l'oferta pública d'ocupació, prevista a l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023 per a l'any 2025 (Exp. 45524/2025)

Per tal de poder prestar els serveis públics, l'Ajuntament, en tant que ens d'àmbit local, té la potestat d'autoorganització d'acord amb el que estableix l'article 4. 1 a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, *reguladora de les bases de règim local (LRBRL)*. Sense perjudici de l'estructura orgànica i funcional a través de la qual es canalitza l'activitat municipal, l'Ajuntament es pot dotar per a la consecució de les seves finalitats, d'una organització administrativa amb un conjunt de departaments i serveis interns de caràcter instrumental, entre d'altres, els serveis de personal la funció dels quals és, amb caràcter general, la coordinació i gestió dels recursos humans municipals.

Així mateix, els articles 25.2 de la LRBRL i 66.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC), atribueixen al municipi competències en matèria d'educació.

L'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès presta aquest servei públic mitjançant gestió directa i amb la forma d'organisme autònom, anomenat Organisme Autònom Municipal d'Educació (OAME) el qual es regeix pels seus estatuts, aprovats pel Ple de Corporació de data 30 de desembre de 2024 i publicats al Butlletí Oficial de la província de Barcelona (BOPB) en data 3 d'abril de 2025 número CVE 202510073831.

L'oferta d'ocupació pública és l'instrument principal per a la gestió de la provisió de les necessitats de personal a l'administració pública, tal i com indica l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TRLEBEP), i que genera l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per les places que conformaran l'oferta pública.

D'acord amb l'article 69.1 i 69.2 e) del TRLEBEP es preveu que la planificació dels recursos humans a les Administracions Públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius i que la previsió de la incorporació de recursos humans es farà a través de la OPO, en virtut d'allò establert a l'article 70 d'aquest text normatiu.

L'article 55 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, del Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, preveu que correspon a l'alcalde, sense perjudici de les delegacions legalment previstes, efectuar les convocatòries derivades de l'oferta pública d'ocupació, de conformitat amb les bases aprovades per la corporació, tant per a l'accés a la funció pública com per a la provisió de llocs de treball subjectes a la legislació laboral.

L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, estableix que les corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris basats en la normativa bàsica estatal, i la selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, haurà de realitzar-se d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició, o concurs-oposició lliure en els que es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, que té com a objectiu principal situar la taxa de temporalitat del personal per sota del 8% en el conjunt de les administracions públiques, obliga a aquest Ajuntament i als seus organismes autònoms i ens dependents (amb una taxa de temporalitat superior al mínim legal establert), a endegar els processos extraordinaris d'estabilització del personal temporal, per tal d'assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat i estabilització de plantilles, dins dels terminis previstos a l'esmentada norma.

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2023 (LPGE 2023) en el seu article 20. Dos que s'entén prorrogat en no haver-se aprovats LPGE per als anys 2024 i 2025, habilita una oportunitat per a regularitzar l'ocupació temporal que no es va incloure en els processos d'estabilització anteriors, afegint aquesta taxa a l'ordinària.

La gestió dels recursos humans a l'OAME ha esdevingut altament complexa i ha repercutit en una elevada taxa de temporalitat, amb personal no permanent ocupant places de naturalesa estructural, aquesta complexitat té a veure amb la total manca de planificació històrica dels recursos humans de l'OAME.

A banda de la temporalitat, aspectes com l'envelliment de la plantilla, que afecten a la gestió, requereixen d'un esforç en la planificació dels recursos que cal concretar en un instrument de planificació plurianual tal i com exigeix la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (en endavant LGPE 2023), amb l'objectiu de dissenyar mesures programades en atenció a les especificats de l'OAME, i que s'executaran en els propers anys, amb l'objectiu principal que la temporalitat d'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels àmbits d'aquesta Corporació.

El Ple Municipal de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, en sessió ordinària de 30 de desembre de 2024 va acordar aprovar definitivament les plantilles del personal funcionari, laboral, eventual i directiu, de l'Ajuntament i dels seus organismes autònoms (PME, OAMCC).

L'article 20. Dos LGPE 2023 habilita una oportunitat per a regularitzar l'ocupació temporal que no es va incloure en els processos d'estabilització anteriors, afegint aquesta taxa a l'ordinària:

"4. Cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari una taxa específica que sigui necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat d'acord amb l'instrument de planificació pluriennal amb què haurà de

comptar”

En conseqüència, per a ampliar l'Oferta Pública d'Ocupació (d'ara endavant OPO) mitjançant aquesta taxa específica de manera que “la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural”, és necessari aprovar un instrument de planificació pluriennal, en el que es prevegin mesures organitzatives per a ajustar aquesta ocupació temporal al citat límit.

A la vista de la necessitat d'aprovar la taxa específica de reposició per a l'exercici 2025 en compliment de la LPGE, s'ha emès l'instrument de planificació pluriennal, que consta a l'expedient amb número de document 426085/2025 que conté l'anàlisi tècnic de l'estructura organitzativa, llocs de treball i places vacants, i la proposta de places per incloure a l'oferta especial, així com la previsió temporal de l'inici de les convocatòries per executar el màxim de dita oferta dins dels exercicis següents, per tal de reduir la temporalitat per sota del 8 per cent.

Aquest instrument es configura doncs amb l'objectiu de satisfer els interessos i necessitats de l'OAME en matèria de personal, amb criteris d'optimització i racionalització dels recursos, i millora en la qualitat dels serveis prestats a la ciutadania, així com la finalitat de reduir la temporalitat.

L'esmentat instrument de planificació posa de manifest que la plantilla de personal laboral té:

- 87 places ocupades per personal laboral fix
- 5 places ocupades estan incloses en oferta pública ordinària (OPO 2024).
- 33 places ocupades temporalment no estan incloses en OPO ni en OPE.
- 1 plaça vacant no estan incloses a OPO ni OPE.

Així doncs la taxa de temporalitat, que determina la proporció de places que es troben ocupades de forma no definitiva, pel personal laboral temporal, i vacants, en relació al total de places de la plantilla és del 30,95%.

Un cop resolt tots els processos d'estabilització, i atenent que la única oferta vigent pública ordinària ha estat la OPO 2024, la taxa de temporalitat es situa en un 30,95%, per sobre encara del 8% que marca la Llei General de Pressupostos de l'Estat.

Atès que la taxa de temporalitat actual es situa per sobre del 8%, és procedent incorporar a la taxa específica de 2023 les 34 places no incloses en l'OPE ni en cap OPO, de les quals totes elles, les 34 són de personal laboral.

L'Oferta pública d'ocupació és l'acte administratiu general mitjançant el qual l'Administració dona a conèixer a la ciutadania quines places té intenció de convocar, mitjançant quin sistema selectiu i en quins terminis.

L'article 70.1 del TRLEBEP regulació amb caràcter norma bàsica preveu que:

“1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixar el termini màxim per convocar-los. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o

instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys.

2.L'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que han d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar al diari oficial corresponent.

3.L'oferta d'ocupació pública o instrument similar pot contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans”.

L'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida al sector públic, es durà a terme a través de l'OPO, com a plasmació de l'exercici de la planificació en un marc pluriennal.

La configuració concreta de l'OPO es durà a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument amb què es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte de la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.

Concretament l'apartat Dos.1 de l'article 20, en relació a l'articulació de l'oferta d'ocupació pública, estableix:

“L'oferta d'ocupació pública s'articularà a través de les taxes de reposició d'efectius següents:

a)En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en la resta del 110 per cent.

b)Les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de la taxa en tots els sectors.

c)La taxa serà del 125 per cent per a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals, que es consideraran també sectors prioritaris.

d)La taxa específica, en els termes establerts en l'apartat Dos.4.”

L'objectiu de la taxa de reposició d'efectius és contenir l'increment de la despesa pública limitant el nombre de places vacants que es poden incloure a l'OPO, per tant, la incorporació de personal permanent a l'Administració pública, a nivell general o en determinats sectors, àmbits, cossos o categories.

L'establert en els paràgrafs anteriors s'entén sense perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.

En relació amb la taxa específica esmentada en la lletra d) dalt transcrita, l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023 (entenem que prorrogada per als exercicis 2024 i 2025 en no haver-se aprovat els PGE) estableix que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, en el sentit que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat en l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar.

L'article 69 del TRLEBEP regula els objectius i instruments de la planificació dels recursos humans, establint:

“1.La planificació dels recursos humans a les administracions públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva major distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

2.Les administracions públiques poden aprovar plans per a l'ordenació dels seus recursos humans, que incloguin, entre d'altres, algunes de les mesures següents:

a)Anàlisi de les disponibilitats i necessitats de personal, tant des del punt de vista del nombre d'efectius, com dels perfils professionals o nivells de qualificació dels mateixos.

b)Previsions sobre els sistemes d'organització del treball i modificacions d'estructuracions de llocs de treball.

c)Mesures de mobilitat entre les quals podrà figurar la suspensió d'incorporacions de personal extern a un determinat àmbit o la convocatòria de concursos de provisió de llocs limitats a personal d'àmbits que es determinin.

d)Mesures de promoció interna i de formació del personal i de mobilitat forçosa de conformitat amb el que disposa el capítol III del present títol d'aquest Estatut.

e)La previsió de la incorporació de recursos humans a través de l'Oferta d'ocupació pública, d'acord amb el que estableix l'article següent.

3.Cada Administració Pública planificarà els seus recursos humans d'acord amb els sistemes que estableixin les normes que els siguin aplicables.”

Malgrat la normativa no regula expressament el contingut concret de l'instrument de planificació plurianual exigint en la LPGE 2023, s'entén que l'objectiu d'aquest ha de ser el d'assolir, tant quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'OAME, amb una prèvia planificació i anàlisi de la situació actual i oportunitats que justifiquin l'autorització extraordinària de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023, necessària per arribar a l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural de cadascun dels àmbits de la Corporació.

La justificació ha de venir emparada també en el fet que, amb la resta de vies habilitades pel legislador, no s'ha pogut assolir l'objectiu indicat.

L'article 20.dos.5 de la LPGE 2023 que entenem d'aplicació en haver-se prorrogat els PGE per als anys 2024 i 2025, estableix que l'OPO s'haurà d'atenir a les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost i les places sempre han d'estar a la plantilla de personal.

En aquest sentit tal com es preveu en l'antecedent de fet segon, el Ple Municipal de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès, en sessió ordinària de 30 de desembre de 2024 ha aprovat definitivament la Plantilla de personal laboral de l'OAME, juntament amb el Pressupost per a l'exercici 2025, que incorpora totes les places vacants, per tant, donant compliment a l'article 20.dos.5 de la LPGE 2023.

L'Article 20.tres.3. de la LPGE 2023 que entenem d'aplicació en haver-se prorrogat els PGE per als anys 2024 i 2025 estableix que la taxa de reposició està condicionada a:

a)Aprovació i publicació de la OPO abans de la finalització de cada any.

b)Publicació de les convocatòries de les places abans en el termini improrrogable de 3 anys des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació als diaris oficials, i executar en el termini de 3 anys.

Les places incorporades a OPO convocades i desertes es poden convocar novament sinó han transcorregut 3 anys de la publicació OPO als diaris oficials. En tot cas, la nova convocatòria ha d'identificar les places i l'OPO la que corresponen.

A la vista del que preveu l'article anterior, la present aprovació de la taxa especial i corresponent OPO per a l'exercici 2025, compleix els requisits abans exposats, atès que la seva aprovació i publicació es durà a terme abans de finalitzar l'any 2025 i tal com preveu l'instrument d'ordenació que es porta a aprovació, s'ha efectuat una planificació de l'aprovació de les convocatòries, donant compliment a l'esmentat termini màxim de tres anys des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació als diaris oficials.

També així a l'instrument d'ordenació es preveu donar compliment al requisit d'iniciar les convocatòries abans que transcorri el termini de tres anys des de la contractació del personal laboral temporal que ocupa plaça vacant atès que, en cas contrari, segons preveu l'article 1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que modifica la redacció de l'article 10.1.a) i 10.4 del TRLEBEP.

L'article 10 apartats 1 i 4 del TRLEBEP queden redactats de la següent de manera:

"1. Són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals amb caràcter temporal per a l'exercici de funcions pròpies d'un funcionari de carrera, quan es doni alguna de les següents circumstàncies:

a) L'existència de places vacants, quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera, per un màxim de tres anys, en els termes previstos en l'apartat 4.

(...)

4. en el supòsit previst a l'apartat 1.a), les places vacants exercides per funcionaris interins hauran de ser objecte de cobertura mitjançant qualsevol dels mecanismes de provisió o mobilitat previstos en la normativa de cada Administració Pública.

No obstant, transcorregut tres anys des del nomenament del personal funcionari interí es produirà la fi de la relació d'interinitat, i la vacant només podrà ser ocupada per personal funcionari de carrera, llevat que el corresponent procés selectiu quedi desert, cas en què es podrà efectuar un altre nomenament de personal funcionari interí.

Excepcionalment, el personal funcionari interí podrà romandre en la plaça que ocupi temporalment, sempre que s'hagi publicat la corresponent convocatòria dins del termini de tres anys, a comptar des de la data del nomenament de funcionari interí i sigui resolta conforme als terminis establerts en l'article 70 del TREBEP. En aquest supòsit podrà romandre fins a la resolució de la convocatòria sense que el seu cessament doni lloc a compensació econòmica".

Advertir que la modificació de l'art. 10 TRLEBEP, es va produir, amb caràcter previ, pel Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que va entrar el vigor el 8 de juliol de 2021.

En conseqüència, s'ha de diferenciar entre el personal que va ésser nomenat amb data anterior a 8 de juliol de 2021, del personal nomenat amb data de 8 de juliol de 2021 o posterior.

Així doncs, el personal que va accedir a partir del 8 de juliol de 2021 els resulta directament d'aplicació el nou redactat de l'article 10 del TRLEBEP, que estableix un límit de durada dels nomenaments interins per vacant en tres anys, tret que s'hagi iniciat el procés selectiu.

En virtut del principi de irretroactivitat el personal que va ser nomenat abans de l'entrada en vigor del Reial decret llei 14/2021 es regeix per la normativa i criteris anteriors, pel que podran continuar ocupant el seu lloc temporal mentre aquest es consideri motivadament necessari.

Aquest límit és igualment aplicable al personal laboral d'acord amb la Sentència del TS de 28 juny de 2021, i per la disposició addicional 4a del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que remet a la normativa d'accés de les administracions de manera semblant a com ho realitzava l'art. 4.2.b) del Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desenvolupa l'article 15 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors en matèria de contractes de durada determinada, assenyalant que:

"Igualment es podran subscriure contractes de substitució per a cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitzi el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i en els termes establerts en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública".

De no fer-ho, s'incorreria en les responsabilitats personals (disciplinària i comptable) establertes en la disposició addicional 17a del TRLEBEP també introduïda pel Reial decret llei 14/2021.

Amb aquesta previsió de prioritització de les convocatòries que contempla l'instrument d'ordenació, en funció de la data d'efectes de les contractacions, es pretén evitar la fi de les relacions temporals i que les vacants només puguin ser ocupades per personal laboral fix.

L'instrument de planificació posa de manifest, entre d'altres qüestions analitzades, que la taxa de temporalitat és del 30,95%, un cop executada l'estabilització, per tant, no s'assoleix l'objectiu de no superar el 8% de temporalitat que exigeix la Llei General de Pressupostos de l'Estat.

Per tot això, és considera necessari aprovar l'instrument de planificació plurianual i la taxa específica de reposició d'efectius prevista a l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023, per a donar compliment a l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, en el sentit que la temporalitat d'aquest Organisme Autònom no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, i en conseqüència procedeix incorporar a la oferta específica de 2025 les 34 places vacants no incloses a l'OPE ni en les convocades OPOs, de les quals totes les 34 són de personal laboral.

Consta en l'expedient que en data 24 d'octubre de 2025 el tècnic mig de recursos humans de l'OAME i la Cap de Servei d'Educació van emetre informe favorable (doc. 426085/2025) al Pla Plurianual d'execució de l'OPO de l'OAME

Consta a l'expedient que en data 24 d'octubre de 2025, la Directora de l'OAME i la Cap del Servei de Personal i Organització de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallés emeten informe tècnic – jurídic favorable (doc. 440424/2025) a l'aprovació de l'instrument d'ordenació, en virtut de la taxa específica de reposició d'efectius per a l'exercici 2025 i l'oferta pública d'ocupació, prevista a l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023.

L'òrgan competent per a la vàlida aprovació d'aquests acords és el Consell Rector de l'OAME, d'acord amb el previst a l'article 8.b.f) dels seus estatuts.

Pel motiu que s'exposa, es proposa l'aprovació per part de l'òrgan competent:



Primer.- **APROVAR** l'Instrument de planificació plurianual de recursos humans a l'OAMCCSC, incorporat a l'expedient com a document número 426085/2025.

Segon.- **APROVAR** l'Oferta Pública d'Ocupació específica de l'OAME per a l'exercici 2025, que comprèn 34 places de personal laboral que seguidament s'indiquen:

Grup: A1

Denominació: Professor Secundària (Música)

Places: 9

Sistema de selecció: Concurs oposició (torn lliure)

Grup: A1

Denominació: Professor Secundària (Art)

Places: 12

Sistema de selecció: Concurs oposició (torn lliure)

Grup: A2

Denominació: Mestra educació infantil

Places: 4

Sistema de selecció: Concurs oposició (torn lliure)

Grup: A2

Denominació: Professor Formació Professional

Places: 2

Sistema de selecció: Concurs oposició (torn lliure)

Grup: A2

Denominació: Tècnic mig Recursos Humans

Places: 1

Sistema de selecció: Concurs oposició (torn lliure)

Grup: B

Denominació: Educador/a educació infantil

Places: 5

Sistema de selecció: Concurs oposició (torn lliure)

Grup: C1

Denominació: Administratiu/iva

Places: 1

Sistema de selecció: Concurs oposició (torn lliure)

Tercer.- **PUBLICAR** aquest acord al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al tauler d'anuncis municipal i al Portal de Transparència."

Contra aquest acte, que és definitiu en via administrativa, es podrà interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant de l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació o, si escau, publicació.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquest acte, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats Contenciosos



Administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la recepció de la seva notificació o, si escau, publicació, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En el cas que la desestimació del recurs de reposició es produís per silenci administratiu –silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat o, si escau, publicat la seva resolució– el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat.

Tanmateix, podeu interposar qualsevol recurs previst a la legislació vigent que considereu procedent, d'acord amb el que disposa l'article 40.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Signat digitalment per:
La Presidència de l'Organisme Autònom Municipal
d'Educació
Josep Maria Vallès Navarro
11-11-2025 17:00