



**Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals
Departament Organització i Recursos Humans**

EDICTE

APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE CINQ PLACES DE CAPORAL RESERVADES AL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA I AMPLIABLE EN UNA PLAÇA ADDICIONAL, SEGONS ES DETALLA A LES BASES DE LA CONVOCATÒRIA.

Per resolució de tinència d'alcaldia de Govern Intern i Recursos Municipals de l'Ajuntament de Viladecans, número 2025/6289, de data 5 de novembre de 2025, s'ha resolt la convocatòria i bases reguladores del procés de selecció per a la cobertura definitiva de cinc places de caporal reservades al torn de promoció interna i ampliable en una plaça addicional, segons es detalla a les bases de la convocatòria.

El termini de presentació de sol·licituds serà de **20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Boletín Oficial de la provincia de Barcelona (BOPB).**

ANNEX

CONVOCATÒRIA I BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE CINQ PLACES DE CAPORAL RESERVADES A LA PROMOCIÓ INTERNA I AMPLIABLE EN UNA PLAÇA ADDICIONAL, SEGONS ES DETALLA A LES BASES DE LA CONVOCATÒRIA.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria, la cobertura definitiva de cinc places de caporal del cos de la policia local de Viladecans, mitjançant el sistema de concurs oposició, reservat al torn de promoció interna, corresponents a l'escala bàsica, subgrup C1, de l'escala d'administració especial, sotsescala serveis especials, classe policia local i de la plantilla de personal funcionari, dotada amb el sou corresponent al subgrup C1, amb pagues extraordinàries, triennis i altres emoluments establerts per la legislació vigent. I una plaça addicional que en aplicació d'allò establert a la disposició addicional trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, la cobertura de la qual, restarà condicionada a l'aprovació i posterior publicació de l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2026, i a l'existència de dotació pressupostària i autorització de la corresponent despesa.

SEGONA.- CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS



Podran prendre-hi part de la present convocatòria, els agents de la policia local de Viladecans que compleixin els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, de conformitat en la legislació vigent.
- b) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria d'agent del cos de la Policia Local de l'Ajuntament de Viladecans.
- c) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- d) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o tècnica superior corresponent a cicles formatius de grau superior, tècnic o tècnica especialista corresponent a formació professional de segon grau o un altre d'equivalent o superior. Tot això sense perjudici de l'establert en la Disposició Transitòria Setena de la Llei 16/1991, de les policies locals de Catalunya.
- e) Estar en possessió del nivell B2 de coneixements de la llengua catalana o equivalent.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectada per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes.
- h) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- i) Posseir els permisos de conduir vehicles de la classe A i B, tots ells en vigència.
- j) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de portar armes.
- k) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomandes, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.



Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de les sol·licituds.

TERCERA.- PRESENTACIÓ DE SOL.LICITUDS I ADMISSIÓ.

Les persones aspirants que desitgin prendre part a la convocatòria hauran de sol·licitar-ho mitjançant sol·licitud genèrica [Sol.licitud genèrica](#) dirigida a la Il.lma. Sra. Alcaldessa Presidenta de l'Ajuntament de Viladecans, a la que s'adjuntarà:

1. Sol.licitud específica de la convocatòria publicada a la Seu Electrònica de Viladecans a l'espai de [Convocatòries internes](#) amb la que es declararà:
 - Declaració conforme es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides per prendre part de la convocatòria i que les dades facilitades al currículum són certes.
 - Declaració responsable de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi l'exercici de les funcions corresponents.
 - Declaració responsable de no haver estat condemnada per cap delictes. No estar inhabilitada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública.
 - Declaració responsable de no trobar-se compresa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les que estableix la legislació vigent (Llei 53/84, 26 de desembre), o comprometre's, si cal, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'art. 10 de l'esmentada disposició.
 - Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de portar armes.
 - Declaració responsable de complir les condicions exigides per exercir les funcions que em puguin ésser encomandes, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
2. Justificant d'haver satisfet els drets d'examen per prendre part en les proves selectives que es fixen en la quantitat de 20 euros. El pagament d'aquest import es farà efectiu mitjançant transferència bancària al compte ES31 2100 0280 1202 0023 8536 de La Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, o bé per gir postal o telegràfic.
3. Certificat de serveis prestats a l'Ajuntament de Viladecans que s'expedirà d'ofici per part del departament de Persones i Talent.
4. Per aquelles persones aspirants que actualment no prestin serveis a l'Ajuntament de Viladecans, caldrà presentar certificat de serveis prestats de la seva administració i certificat de no estar inhabilitada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública i de trobar-se en algunes de les situacions que s'indiquen a la base segona apartat c).
5. Fotocòpia de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats a la relació de mèrits.



6. Fotocòpia DNI, permís de conducció, titulació acadèmica i nivell de català.

Les sol·licituds es podran presentar dins del termini de **vint dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació de les presents bases i convocatòria al Boletín Oficial de la Província de Barcelona a través de la Seu Electrònica de Viladecans**, o bé en les formes establertes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, de Procediment Administratiu Comú, de les Administracions Públiques

Les persones aspirants que no presentin la documentació a l'Oficina de Viladecans Informació i escullin com a forma de presentació qualsevol de les formes de les establertes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, tindran que comunicar aquest fet enviant còpia de la instància a l'adreça de correu electrònic seleccio@viladecans.cat, indicat a quin organisme han fet la presentació. El no compliment d'aquest requisit podrà comportar l'exclusió del procés de selecció.

L'enviament de la documentació per correu electrònic NO està considerada com a forma de presentació de sol·licituds.

QUARTA.- RELACIÓ DE PERSONES ASPIRANTS ADMESES I EXCLOSES

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el president de la corporació o regidor/a delegat dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà publicada a la Seu electrònica de Viladecans i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, concedint un termini de 10 dies comptats a partir del dia següent a la publicació del DOGC, perquè s'hi puguin fer esmenes i possibles reclamacions, segons el que es disposa a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu de les Administracions Públiques.

A la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies establert no es presenten reclamacions.

La data de publicació al DOGC d'aquesta resolució serà indicativa dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions.

El president de la corporació o regidor delegat estimarà o desestimarà les reclamacions formulades en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini de presentació; transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les alegacions s'entenen desestimades. Si se n'acceptés alguna, es procedirà a notificar-la personalment al recurrent en els termes de la Llei 39/2015 i, tot seguit, s'esmenarà la llista provisional de les persones admeses i exclosos i es publicarà a la Seu Electrònica de Viladecans.

CINQUENA.- PUBLICACIONS

La convocatòria i les bases íntegres es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), a la Seu Electrònica de Viladecans i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

I la relació provisional de persones aspirants admeses i excloses al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la Seu Electrònica de Viladecans.



Un cop iniciada la fase d'oposició, la data, l'hora i el lloc de realització dels següents exercicis serà determinat per l'òrgan de selecció i se'n donarà publicitat a la Seu electrònica de Viladecans juntament amb els resultats de les proves, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

SISENA.- ÒRGAN DE SELECCIÓ.

L'òrgan de selecció estarà constituït d'acord amb el que estableix l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic i en relació amb el que disposen l'article 32.1 de la Llei 16/1991, de Polícies Locals, i l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les polícies locals. 5.1. Estarà format pels membres següents:

Estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior i Seguretat Pública, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

Secretaria: - Exercirà les funcions de secretaria una de les persones designades com a vocal.

Les persones membres de l'òrgan de selecció hi hauran d'actuar a títol individual i en cap cas en representació o compte de ningú.

La designació nominal dels membres dels tribunals inclourà la dels respectius suplents, i es farà per resolució de l'Alcaldia o del Regidor/a en qui hagi delegat, la qual es farà pública a la Seu Electrònica de Viladecans, conjuntament amb la llista de persones aspirants admeses i excloses, així com la data d'inici del procés de selecció.

Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho al departament de Recursos Humans, quan concorrin circumstàncies que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Igualment, les persones participants podran recusar els membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes per l'article 24 de la mateixa llei.

El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme.

L'òrgan de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de les persones que ostentin la presidència i la secretaria o, si s'escau, de les persones que les substitueixin, ni sense l'assistència de, com a mínim, la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria.



Assistències: Els membres de l'òrgan de selecció meritiran les assistències a què es refereix la normativa vigent previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02).

Els membres del tribunal pertanyents a la corporació municipal no meritiran les indemnitzacions i assistències esmentades, excepte en aquells casos en que les assistències tinguin lloc fora de l'horari laboral.

L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació de persones assessores especialistes per a totes o algunes de les proves, que es limitaran a valorar l'exercici corresponent a les seves especialitats tècniques i col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament basant-se en aquestes especialitats.

L'òrgan de selecció actuarà amb imparcialitat, professionalitat, independència i discrecionalitat tècnica i agilitat en la seva actuació, i vetllarà pel principi d'igualtat d'oportunitat entre sexes.

SETENA.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ.

El procediment de selecció constarà de la fase d'oposició, la fase de concurs, el curs selectiu i el període de pràctiques.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà juntament amb la llista de persones aspirants admeses i excloses, així com l'ordre d'actuació de les persones aspirants, per aquells exercicis que no puguin celebrar-se conjuntament.

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única. Perdran el dret a participar en el procés selectiu les persones aspirants que no compareguin als exercicis el dia i l'hora assenyalats, llevat dels casos de força major que dins el termini de les vint-i-quatre hores següents es justifiquin fefaentment, que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, la persona aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data que determini l'òrgan de selecció.

L'ordre de realització dels exercicis serà determinat per l'òrgan de selecció que podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió. En el cas que es determini la realització de dos o més exercicis en una sola sessió la correcció de l'exercici que es faci a posteriori restarà condicionada a la superació dels exercicis anteriors.

A) FASE D'OPOSICIÓ:

La fase d'oposició constarà de les proves que s'indiquen seguidament, les quals, seran totes elles de caràcter obligatori i eliminatori.

Primer exercici: Exercici Teòric

Serà de caràcter obligatori i eliminatori.

Les persones aspirants hauran de respondre per escrit, un qüestionari tipus test amb un màxim de 40 preguntes relacionades amb les matèries de l'annex 1 com a Bloc I.



Es valorarà amb una puntuació de 0 a 10 punts, essent necessària una puntuació mínima de 5 punts per superar la prova.

Les respostes incorrectes descomptaran a raó d'1/3 del valor assignat a cada pregunta, de la puntuació total obtinguda.

El temps màxim per a la seva realització serà d'una hora, sense perjudici d'aquell temps inferior que podrà determinar l'òrgan de selecció.

Segon exercici: Exercici. Pràctic

Serà de caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en resoldre per escrit, un o més casos pràctics proposats pel tribunal relacionats amb el temari que s'adjunta com annex 1 com a Bloc II i vinculat a les funcions pròpies de la categoria de la plaça objecte de la convocatòria.

Es disposarà d'un temps màxim per a la seva realització de dues hores, se'ns perjudici d'aquell temps inferior que determini l'òrgan de selecció.

A més del contingut tècnic de la resolució, es valoraran altres aspectes com: la claredat i estructura de l'exposició, l'eficiència i raonament de la resolució del cas, la redacció i presentació, ajust a les funcions.

El tribunal podrà disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li podrà demanar els aclariments que consideri oportuns.

Es valorarà amb una puntuació de 0 a 10 punts, essent necessària una puntuació mínima de 5 punts per superar la prova.

Tercer exercici: Coneixements de la llengua catalana.

Prova de coneixements de la llengua catalana. Consistirà en la realització d'una prova per valorar el nivell de coneixements de la llengua catalana corresponents al nivell B2.

El temps màxim de realització de la prova serà de dues hores, sense perjudici d'un temps inferior que pugui determinar l'òrgan de selecció.

La prova es qualificarà amb el resultat d'apte/no apte.

Restaran **exemptes** d'aquest exercici les persones aspirants que hagin acreditat el nivell intermedi (B2) o equivalent de català, amb la presentació del certificat esmentat a la base 3a., apartat 2).

Poden restar igualment exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, en algun procés de cobertura de places de personal funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior a l'esmentat, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Quart exercici: Proves psicotècniques de personalitat i valoració perfil competencial

Seràn de caràcter obligatori i eliminatori.



Consistirà en l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics per avaluar les característiques personals i professionals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions del lloc de treball.

Els test psicotècnics administrats tenen com a objectiu explorar les àrees següents: personalitat i estat psicològic adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials de la categoria objecte de la convocatòria. Compliran els requisits de validesa i fiabilitat i hauran estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

En les proves psicotècniques, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

En les entrevistes assistirà com a mínim un membre del tribunal qualificador, tal com ja estableix l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques i entrevistes competencials.

- **Prova de personalitat:** consistirà en un test psicotècnic que valorarà la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant.
Les escales que explora la prova estan puntuades entre 0 i 10 punts. Per a considerar superada la prova caldrà:
 - Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales explorades.
 - Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les escales explorades.
 - Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas població general. El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

Valoració competencial: consistirà en respondre un test per valorar les competències i les habilitats de comandament associades a l'escala jeràrquica i al perfil del lloc de treball de caporal.

La prova es complementarà amb una entrevista i s'avaluaran les competències següents: motivació i compromís amb l'organització, gestió i resolució de conflictes, adaptabilitat, autocontrol i resistència a la pressió, lideratge, influència en el grup, comunicació i domini professional.

La durada de l'entrevista competencial es de 50 min. aprox.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing. Un cop finalitzada l'entrevista es puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. Obtenim una



puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal. Un cop finalitzada, la l'entrevista competencial es qualificarà entre 0 i 14 punts.

Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 7 o superior en el total d'aquesta prova. També quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències avaluades, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui 7 o superior.

5è. Exercici. Prova mèdica.

Valorada la fase de concurs i d'acord amb la puntuació total del procés de selecció, obtinguda per les persones aspirants, es convocarà per realitzar la prova mèdica, a les persones aspirants en les primeres posicions, d'acord amb el nombre de places a cobrir.

Consistirà en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex d'aquesta convocatòria.

Es qualificarà amb el resultat d'apta/e o no apta/e. Les persones aspirants declarades no aptes quedaran excloses del procés selectiu.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova, entregaran al tribunal un informe de cadascuna de les persones aspirants.

En cas que alguna de les persones convocades resultés no apta/e es convocarà a l'aspirant que correspongui d'acord amb l'ordre de classificació.

B) FASE DE CONCURS:

En aquesta fase es valoraran els mèrits que les persones aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment i d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional:

- A.1 Per serveis prestats com a agent del cos de la Policia Local de l'Ajuntament de Viladecans: 0,20 punts per any complet fins a un màxim de 2 punts.
- A.2 Per serveis prestats com a agent d'altres cossos de policia local o en la resta de cossos i forces de seguretat: 0.10 punts per any complet fins a un màxim d'1 punt.
- A.3 Per tasques de responsabilitat exercides en serveis policials: 1 punt com a màxim.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior als 3 punts.

B) Formació professional :



Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament relacionats amb les funcions pròpies de la categoria de Caporal, realitzats per promotors de l'Acord de formació per a l'Ocupació de les Administracions Públiques, Institut de Seguretat Pública de Catalunya o òrgan de formació policial similar, Escola d'Administració Pública de Catalunya o similar, i centres universitaris, realitzats amb aprofitament, sense que puguin comptabilitzar-se els cursos d'accés a la categoria objecte de la convocatòria.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts i es valorarà d'acord amb el barem següent:

DURADA	PUNTUACIÓ
Fins a 9 hores	0.01
De 10 hores a 19 hores	0.05
De 20 hores a 40 hores	0.10
De 41 hores a 60 hores	0.20
De 61 hores a 80 hores	0.30
De 81 hores a 100 hores	0.50
De 101 hores a 120 hores	0.75
De mes de 120 hores	1

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així es computaran com a cursos de durada fins a 9 hores.

C) Titulacions acadèmiques diferents a la presentada per prendre part en la convocatòria que estiguin relacionades amb les funcions de caporal.

- C.2 Diplomatura universitària o equivalent.....0,50 punts
 C.3 Llicenciatura universitària o Grau1 punt

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

D) Experiència en tasques de docència:

- D.1 Per haver impartit cursos a membres de cossos policials: 0'1 punt per cada 20 hores fins un màxim de 0'75.
 D.2 Per haver impartit cursos en qualsevol institució pública o privada: 0'05 punts per cada 20 hores fins un màxim de 0'25.

La puntuació d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:



Es valoraran els certificats de coneixement de la llengua catalana superiors al nivell intermedi de català (B2) i fins a un màxim de 0,50 punts.

E.1	Nivell de suficiència de català. C1	0,25
E.2	Nivell superior de català. C2	0,50

F) Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria de caporal. Fins a un màxim d'1'5 punt i d'acord amb el barem següent:

F.1	Felicitations:	0,1 per felicitació
F.2	Distincions:	0,2 per distinció.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts.

C) CURS SELECTIU.

Serán convocades a aquesta fase, les tres persones aspirants amb la millor puntuació resultant de sumar els resultats de la fase d'oposició i de concurs que hagin superat el procés de selecció.

La qualificació del curs selectiu és d'apte o no apte. Les persones aspirants declarades no aptes quedaran excloses del procés selectiu.

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria de Caporal que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo les persones aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

Durant la realització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o en acabar aquest període, la persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així



mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTA al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi.

VUITENA .- QUALIFICACIONS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

No es podrà declarar superat el procés selectiu un nombre de persones aspirants superior al de les places convocades.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició i les obtingudes a la fase de concurs. En cas d'empat en les puntuacions, l'ordre s'establirà a favor de les persones aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta a la fase d'oposició.

Prèviament a la realització del cinquè exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i convocarà als candidats amb millor puntuació, en nombre igual al de places a cobrir, per realitzar la prova mèdica.

En aquesta convocatòria es reserva el 25% de les places per a dones, d'acord amb les previsions de la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals introduïda a l'esmentada norma mitjançant la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, publicada en el DOGC número 8124 de 30 d'abril del 2020.

Cap de les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu de puntuació, en la fase d'oposició i, si escau, en la fase de concurs, de més del 15% respecte als candidats homes preterits.

Superada la prova mèdica l'òrgan de selecció proposarà a l'alcaldia el corresponent nomenament com a **funcionari**, de les persones seleccionades, que no podrà ser superior al de places convocades, durant el període que realitzin el curs selectiu organitzat per



l'ISPC, específic per a l'accés a la categoria de caporal, sense perjudici d'això, amb anterioritat a l'inici del curs selectiu, es podrà efectuar el nomenament com a funcionari en pràctiques, per un període no superior a 1 any, sempre que tres d'aquests mesos corresponguin amb el període de pràctiques al municipi que s'indica a la base novena i que s'avaluarà conjuntament amb aquest.

Durant aquest períodes percebran les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

NOVENA: PERÍODE DE PRÀCTIQUES AL MUNICIPI:

Un cop superat el curs selectiu de Caporal, s'iniciarà un **període de pràctiques** de tres mesos, al municipi de Viladecans.

Les pràctiques són obligatòries i eliminatòries i es valoraran basant-se en dos informes independents de diferents comandaments de la Policia Local d'acord amb la funció d'assessorament del tribunal qualificador prevista a l'article 29.4 del que preveu el decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Els informes han de considerar diversos factors conductuals de cada persona aspirant, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal envers la feina, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, motivació, autocontrol, resistència a la pressió, habilitats de lideratge, de gestió de persones, de recerca de solucions i d'influència en el grup. Emetran així la seva proposta de valoració d'apta/e o no apta/e dels candidats.

L'òrgan de selecció emetrà la qualificació final que serà d'apte o no apte. Si la persona seleccionada és declarada no apte/a quedarà exclosa del procés selectiu per resolució motivada del president de la corporació o autoritat en la que hagi delegat i perdrà tots els drets al seu nomenament com a funcionària de carrera.

Superat el període de pràctiques al municipi la persona aspirant serà proposada per a ser nomenada funcionària de carrera amb la categoria de Caporal.

Les persones nomenades disposaran de un termini d'un mes per al jurament o promesa i presa de possessió. Transcorregut aquest termini sense que prengui possessió, perdrà tots els seus drets, quedant sense efecte el seu nomenament com a funcionaris en pràctiques.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi



d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al període de pràctiques, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que realitzi el curs selectiu a l'ISPC i, en cas de superar-lo, que dugui a terme el període de pràctiques.

DESENA.- INCIDÈNCIES

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre qualsevol dubte que es presenti durant aquesta convocatòria i per a prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés de selecció.

La convocatòria de les proves selectives, l'aprovació d'aquestes bases i tots els actes administratius que se'n derivin podran ser impugnats pe les persones interessades en els casos i forma establerts per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu de les Administracions Públiques.

Per a tot allò que no sigui previst en aquestes bases, es procedirà en virtut de la normativa aplicable a la funció pública local de Catalunya i, amb caràcter supletori, per la normativa pròpia de la Generalitat i de l'Estat.

Contra l'aprovació de les bases, les persones interessades, podeu interposar, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, o bé, alternativament, si el vostre domicili és en una altra província, davant els jutjats contenciosos administratius amb la competència territorial a la província de la localitat on residiu.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determini el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i la resta de disposicions aplicables.

TEMARI:

**Bloc I**

1. La Constitució espanyola: drets fonamentals i llibertats públiques.
2. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: competències de la Generalitat en matèria de seguretat pública i policia judicial.
3. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals..
4. Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad: Arts. 1 al 8, i 51 al 54.
5. Reglament Orgànic Municipal de Viladecans: òrgans necessaris i òrgans complementaris.
6. Protecció dades de caràcter personal: drets de la persona interessada.
7. Estructura organitzativa ajuntament de Viladecans, vigent en data de publicació a diaris oficials de l'Anunci de la present convocatòria.
8. Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'Ètica de la Policia de Catalunya: principis generals, deures amb la ciutadania
9. Estratègia 2030 Viladecans: eixos estratègics i eixos transversals.
10. Pla Igualtat ciutat de Viladecans: eix desenvolupament política de prevenció igualitària.
11. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Títol I. De la infracció penal. Capítol I, II, III i IV
12. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre I Títol II. De les persones criminalment responsables dels delictes.

Bloc II

13. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre II Títol I .De l'homicidi i les seves formes.



14. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre II Títol III. De les lesions.
15. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre II Títol VIII Capítol I, II, III. Delictes contra la llibertat sexual.
16. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre II Títol VIII Capítol IV, V i IV. Delictes contra la llibertat sexual.
17. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre II Títol XIII. Delictes contra el patrimoni i contra l'ordre socioeconòmic:
 - Capítol I. Dels furts (Art 234 al 236)
 - Capítol II. Dels robatoris (Art 237 al 242)
 - Capítol IV. Del robatori i furt d'ús de vehicle (Art 244)
18. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre II Títol XIII Capítol IX. Dels danys (Art. del 263 al 267)
19. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre II Títol XVII. Delictes contra la seguretat col·lectiva:
 - Capítol III. Dels delictes contra la salut pública (art. 368 a 378)
20. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre II Títol XVII. Delictes contra la seguretat col·lectiva:
 - Capítol IV: Delictes contra la seguretat viària
21. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre II Títol XVIII. Falsedats:
 - Capítol II. Falsedat documental. (Art. 390 al 399 ter)
22. Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, modificada per les lleis orgàniques 1/2005 i 2/2015, de 30 de març, de modificació de la Llei 10/1995, del Codi Penal. Llibre II Títol XXII. Delictes contra l'ordre públic: Capítol II. De l'atemptat



contra l'autoritat, els seus agents i els funcionaris públics, i de la resistència i desobediència.

23. La detenció. Drets del detingut. Detenció de menors.
 1. CE art.17
 2. LECRIM arts. 489 a 492, 495, 520, 520 bis, 527, 509
 3. LORPM 5/2000 responsabilidad penal de los menores arts. 3 i 17

24. Procediment "d'habeas corpus". Llei orgànica 6/1984 de 24 de maig.

25. Llei de Seguretat Viària. "Real Decreto Legislativo 6/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial i les seves modificacions posteriors". Competències municipals (article 7).

Títol IV Autoritzacions administratives
Capítol II.
Capítol III.
Capítol IV.

26. Llei de Seguretat Viària. "Real Decreto Legislativo 6/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial i les seves modificacions posteriors". Competències municipals (article 7).

Títol V Regim Sancionador
Capítol I, articles 74 a 77
Capítol II, article 80
Capítol IV, articles 83 a 89 i, articles 93 a 96
Capítol VI.

27. Reial Decret 2822/1998, de 23 de desembre, Reglament General de Vehicles.

Articles 1 i 10
Capítol V
Capítol VI
Capítol VII

28. Reial Decret 818/2009, de 8 de maig, Reglament General de Conductors:
Articles: 1, 4, 5, 6,7, 15, 18, 19, 21, 22, 31, 32, 33, 35 i 38

29. Reial Decret 443/2001, de 27 d'abril sobre condicions de seguretat en el transport escolar i de menors.

30. Ordre INT/358/2011, de 19 de desembre, per la qual es regulen els horaris dels establiments oberts al públic, dels espectacles públics i de les activitats recreatives, sotmesos a la Llei 11/2009, del 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i de les activitats recreatives, i al seu Reglament.

31. Normativa espectacles públics i activitats recreatives:



Llei 11/2009, de 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i les activitats recreatives arts. 1, 3, 4, 6

32. Normativa espectacles públics i activitats recreatives:
Decret 112/2010, de 31 d'agost, pel qual s'aprova el reglament d'espectacles públics i activitats Recreatives. 1, 3, 43, 47, 50, 51, 52, 53, 56, 57, 58, 59, 60, 71, 72, 7376, 77, 80, 118, 119, 167, 168, 170, 171, annex I.
33. Llei Orgànica Protecció de la Seguretat Ciutadana 4/2015 art. 8, 9, 13 a 22, 30 a 40, 45, 47, 48, 49, 52, 54.
34. Ordenança Municipal Convivència arts.: 6 a 10, 28, 41, 47 a 50, 59, 65, 66 , 69 a 76, 79, 106, 114, 118, 125, 126, 128, 129
35. Ordenança Municipal Tinença animals.
36. Ordenança Municipal Circulació
37. Ordenança Municipal Platges
38. PNT Material
39. PNT Dispositius personal de gravació
40. Instrucció de diligències NIP:
 - a) Alcoholèmia Penal
 - b) Negativa a les proves d'alcohol o drogues penal
 - c) Delictes Seguretat Viària
 - d) Accidents penals
 - e) Accident amb delicte contra la seguretat viària
 - f) Atestats amb detingut per un delicte competència de policia local
 - g) Recepció de denúncies a policia local

1. ANNEX 2. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

Causas d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa. 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que



alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.



- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.
- 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

- 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).
- 6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.
- 6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.
- 6.4 Hàil·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.
- 6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.
- 6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.
- 6.7 Escoliosi superior a 15°.
- 6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).
- 6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.



6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.



9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosí, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.



10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial.

Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.



13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12. Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).



La tinenta d'alcaldesa de l'Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals

Joana Sánchez Morillo

Viladecans, a 6 de novembre de 2025