



EDICTE

Anunci d'acord del Ple en sessió extraordinària de data 23 d'octubre de 2025, que es transcriu:

5. "PRP2025/1363. Modificació parcial relació dels llocs de treball i catàleg retributiu octubre 2025. Exp. 2025/1744.

Assumpte: Modificació parcial de relació de llocs de treball i catàleg retributiu – Ampliació de Jornada Policia Local.

1. ANTECEDENTS

Atès que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació detallada de cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en les quals s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, amb indicació de la seva denominació, nombre de places, vacants i grup de classificació.

Atès que la plantilla pot ser modificada amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, quan sigui necessari per a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per al següent exercici, així com per raons d'organització administrativa interna o adaptació a modificacions normatives.

Atès que, d'acord amb la legislació vigent, correspon al Ple de la Corporació aprovar la modificació de la plantilla, la relació de llocs de treball i el catàleg retributiu.

2. FONAMENTS JURÍDICS

La present proposta es fonamenta en la normativa següent:

1. Funció pública i règim dels empleats públics:

- Articles 28 i següents del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Articles 31 i següents i 69 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
 - Els articles 22 i 24 del TREBEP classifiquen les retribucions en bàsiques i complementàries, incloent-hi el complement específic destinat a retribuir les condicions particulars d'un lloc de treball, especialment en funció de la dedicació, dificultat tècnica o responsabilitat.
- Article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	25955eb184ad4d209d6f875d2cc6ff5b001	
Url de validació	https://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



2. Règim local i personal al servei de les entitats locals:

- Article 283 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Articles 25 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.
- Articles 22.2.i), 90.2, 92 i 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- Articles 126.4, 127 i 129.3.a) del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

3. Drets retributius del personal de policia:

- Llei 16/1991 de Polícies Locals de Catalunya i LO 2/1986 de Forces i Cossos de Seguretat: estableixen el dret dels agents a una remuneració justa que tingui en compte les peculiaritats horàries i la dedicació addicional.
- Jurisprudència del Tribunal Suprem (STS 5 de juny de 2006, entre d'altres): les dedicacions regulars i estructurals no poden ser retribuïdes mitjançant productivitat ni gratificacions per hores extres, sinó que han de canalitzar-se a través del complement específic.

4. Retribucions i mesures específiques:

- Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.
- Article 36 de la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per a l'any 2023, que modifica la Llei 16/1991, de les polícies locals.

5. Retroactivitat de la mesura (article 39.3 Llei 39/2015):

- L'article 39.3 disposa:

“Excepcionalment, els actes administratius podran tenir efectes retroactius quan produeixin efectes favorables per als interessats, sempre que els supòsits de fet necessaris hagin existit prèviament a la seva eficàcia, i això no lesioni drets o interessos legítims de tercers.”

- En aquest cas:
 - Fets previs existents: l'increment de jornada realitzat de forma continuada, acreditat pels informes del Cap de la Policia Local i del Sergent.
 - No afectació de drets de tercers: la mesura afecta només el personal funcionari del cos i té cobertura pressupostària.





- Efectes favorables: el reconeixement retributiu compensa una dedicació real, evitant situacions d'enriquiment injust de l'Administració.
- Per tot això, l'aplicació retroactiva és jurídicament viable i plenament ajustada a dret.

Atès que aquest Ajuntament va aprovar en sessió plenària extraordinària celebrada el dia 19 de desembre de 2024, el Pressupost General i plantilla municipal de l'Ajuntament de Teià per l'exercici 2025.

Consta a l'expedient el compromís polític adoptat en la reunió del 9 de novembre de 2023, en què l'Ajuntament de Teià va manifestar la voluntat de donar cobertura econòmica i organitzativa a la dedicació addicional de la Policia Local.

Vist l'informe tècnic de la consultoria CGP de data 1 de juliol 2025, proposa compensar aquesta ampliació mitjançant increment del complement específic, equivalent a una ampliació de jornada de 35 h a 37 h setmanals.

Vist l'informe del Cap de la Policia Local de data 6 d'agost de 2025, s'acredita que les tasques addicionals prèvies a cada servei constitueixen una activitat estructural i habitual, amb una dedicació addicional estimada de 2 hores/setmana, recomanant-se el seu reconeixement mitjançant increment del complement específic amb efectes retroactius des de l'1/07/2024.

Consta a l'expedient informe Jurídic sobre l'ampliació de la jornada de la Policia local fet pels assessor jurídic ARC ADVOCATS I CONSULTORS en data 30 de setembre 2025, que es transcriu literalment:

"Reconeixement i compensació retributiva per les reunions de "briefing" de la Policia Local de Teià amb efectes retroactius

I-. ANTECEDENTS DE FET

Pràctica del briefing policial

El cos de la Policia Local de Teià realitza, de manera sistemàtica i continuada, reunions internes conegudes com a *briefings* o reunions de traspàs entre torns.

Aquestes trobades tenen lloc habitualment abans de l'inici de cada servei i tenen com a finalitat:

- transmetre informació operativa rellevant; o coordinar les tasques i assignacions de servei; o garantir la seguretat dels agents; o assegurar la continuïtat en la prestació del servei públic policial.

Tal com recull l'informe del Cap de la Policia Local, Sr. José Luis Salvador Gracia (agost 2025), els briefings es duen a terme de manera reiterada i constant, amb una durada mitjana de 10 a 15 minuts per agent i torn

Naturalesa de la dedicació

- Inicialment, sota el comandament anterior, aquests temps de coordinació es compensaven mitjançant hores extraordinàries. o Amb posterioritat, es va considerar que no es tractava d'una activitat extraordinària sinó d'una **funció estructural i ordinària**, vinculada al lloc de treball i necessària per al correcte funcionament del servei.
- Per aquest motiu, cal establir un sistema retributiu estable que integri aquesta dedicació dins del **complement específic**.

Consultoria externa i suport tècnic

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	25955eb184ad4d209d6f875d2cc6ff5b001	
Url de validació	https://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



L'informe tècnic elaborat per la consultoria externa (juliol 2025) conclou que la compensació més adequada per a aquesta dedicació addicional és la incorporació dins del **complement específic** dels llocs de treball d'agent de la Policia Local, descartant la via de productivitat o gratificacions per hores extraordinàries

Dotació pressupostària

L'Ajuntament va preveure en el pressupost de l'exercici **2024** la partida necessària per donar cobertura econòmica a aquest reconeixement retributiu.

II.- FONAMENT JURÍDIC

Aplicació de la normativa de funció pública

- L'article 22 i 24 del TREBEP classifiquen les retribucions en bàsiques i complementàries, incloent-hi el complement específic com el destinat a retribuir les condicions particulars d'un lloc de treball, especialment en funció de la dedicació, dificultat tècnica o responsabilitat.
- La Llei 16/1991 de Polícies Locals de Catalunya i la LO 2/1986 de Forces i Cossos de Seguretat estableixen el dret dels agents a una remuneració justa que tingui en compte les peculiaritats horàries i la dedicació addicional.

Jurisprudència

La jurisprudència del Tribunal Suprem (STS 5 de juny de 2006, entre d'altres) ha determinat que les dedicacions regulars i estructurals **no poden ser retribuïdes mitjançant productivitat ni gratificacions per hores extres**, sinó que han de canalitzar-se a través del complement específic.

Retroactivitat (article 39.3 Llei 39/2015)

L'article 39.3 disposa:

"Excepcionalment, els actes administratius podran tenir efectes retroactius quan produeixin efectes favorables per als interessats, sempre que els supòsits de fet necessaris hagin existit prèviament a la seva eficàcia, i això no lesioni drets o interessos legítims de tercers."

En aquest cas:

- **Els fets necessaris existeixen prèviament:** els briefings s'han realitzat de forma continuada i així queda acreditat per l'informe del Cap de la Policia Local i per l'informe del Sergent.
- **No es lesionen drets de tercers:** la mesura afecta únicament el personal funcionari del cos i té cobertura pressupostària.
- **Es generen únicament efectes favorables:** el reconeixement retributiu compensa una dedicació real, evitant situacions d'enriquiment injust de l'Administració.

Per tot això, l'aplicació retroactiva és **jurídicament viable i plenament ajustada a dret**.

III.- ANÀLISI PRESSUPOSTÀRIA

Previsió de crèdit

Consta en la documentació municipal que l'exercici pressupostari 2024 ja va incloure la dotació necessària per fer front a aquesta regularització retributiva.

Impacte econòmic

Segons els càlculs annexats a l'informe de la consultoria externa, la incorporació d'aquest temps de briefing equival a una ampliació de jornada (de 35h a 37h setmanals), amb un **increment anual aproximat d'entre 1.878,04 € i 1.982,84 € per agent**, segons el complement de destinació

Cal precisar que, si bé per al càlcul de l'increment del complement específic s'ha pres com a base de referència la jornada ordinària de 37 hores setmanals, el còmput efectiu s'ha d'entendre en termes anuals,

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 25955eb184ad4d209d6f875d2cc6ff5b001

Url de validació <https://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





atesa la particularitat del règim de prestació de serveis de la policia local, estructurat en tres torns de 8 hores diàries durant els 365 dies de l'any.

Així mateix, procedeix deixar expressament establert que la proporcionalitat de l'esmentat increment haurà d'aplicar-se de manera anàloga als llocs de treball de caporal i de sergent.

Principi de sostenibilitat financera

En tant que la despesa està dotada, no es vulnera la normativa pressupostària ni es posa en risc l'estabilitat pressupostària de la Corporació.

IV.- RETROACTIVITAT I ABAST TEMPORAL

Tot i que els informes tècnics suggereixen fixar com a punt de partida **juliol de 2024** (moment de la nova prefectura), en aplicació estricta de l'article 39.3 Llei 39/2015 i de la voluntat d'aquest Ajuntament, **es proposa establir l'efecte retroactiu des de l'1 de juliol de 2024**.

Aquesta data garanteix coherència amb la dotació pressupostària aprovada i reconeix la totalitat de la dedicació realitzada durant l'any natural.

V.- CONCLUSIONS

1. Les reunions de briefing constitueixen una **funció estructural i ordinària** del servei policial, imprescindible per garantir-ne la qualitat i continuïtat.
2. La compensació econòmica s'ha de vehicular mitjançant el **complement específic**, d'acord amb la normativa aplicable i la jurisprudència consolidada.
3. **L'aplicació retroactiva és legal i viable** en base a l'article 39.3 de la Llei 39/2015, ja que:
 - o els fets s'han acreditat,
 - o no es generen perjudicis a tercers, o existeix dotació pressupostària suficient.
4. Correspon reconèixer l'increment retributiu **amb efectes des de l'1 de juliol de 2024**.
5. Es recomana elevar la proposta a l'òrgan plenari per a la seva **ratificació i aplicació immediata**.

VI.- PROPOSTA D'ACORD

S'eleva a consideració del Ple Municipal l'adopció del següent acord:

1. **Reconeixement** de la pràctica del briefing policial com a tasca estructural i ordinària vinculada al lloc de treball d'agent de Policia Local.
2. **Aprovació de l'increment retributiu** mitjançant el complement específic corresponent.
3. **Aplicació retroactiva dels efectes econòmics a partir de l'1 de juliol de 2024**, amb càrrec a la partida pressupostària ja existent.
4. **Notificació** als interessats i al departament de Recursos Humans perquè procedeixi a la regularització econòmica corresponent. "

Vists els antecedents és necessària la modificació de la plantilla, sent necessària la consignació pressupostària, així com la tramitació de l'expedient de la modificació del Catàleg retributiu i de la Relació de Llocs de Treball pel que fa a la modificació del complement específic amb jornada ampliada.

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	25955eb184ad4d209d6f875d2cc6ff5b001	
Url de validació	https://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Atès que en data 3 de setembre de 2025, es va reunir en sessió extraordinària la mesa de negociació, per negociar amb la representació sindical aquesta modificació parcial de plantilla. Consta a l'expedient document de l'acta pendent de signar, s'haurà d'incloure a l'expedient l'acta signada amb anterioritat a 23 d'octubre, data de celebració del Ple de la corporació.

3. MODIFICACIÓ PROPOSADA

- Les tasques addicionals prèvies a cada torn constitueixen una funció estructural i ordinària, imprescindible per al correcte funcionament del servei policial.
- La compensació econòmica s'ha d'articular a través del complement específic, en aplicació dels articles 22 i 24 del TREBEP i de la jurisprudència del Tribunal Suprem (STS 5 de juny de 2006).
- L'aplicació retroactiva és legalment viable (art. 39.3 de la Llei 39/2015), ja que els fets ja existien, hi ha dotació pressupostaria suficient i no es lesionen els drets de tercers.
- L'impacte econòmic equival a una ampliació de jornada de 35 a 37 hores setmanals, amb un increment anual d'entre 1.878,04 € i 1.982,84 € per agent segons complement de destinació.

ES PROPOSA,

Primer.- Aprovar inicialment la modificació parcial de la Relació de Llocs de Treball



Diputació de Barcelona



Denominació del lloc	R.J.	Escala	Dedicació	Requisits	Nivell CD	Compl. específic ** (€)	Compl. Específic amb jornada ampliada (€)
Agent PL	F	AE	Jornada Esp. 37 hores	Grup C1	19	995,51	1.137,14
Agent PL	F	AE	Jornada Esp. 37 hores	Grup C1	16	995,51	1.132,65
Agent Interí PL	F	AE	Jornada Esp. 37 hores	Grup C1	14	995,51	1.129,66

** Càlculs realitzats en l'informe de CGP juliol 2025 amb les dades Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, dades 01/01/2024.

RLT amb imports actualitzats: Imports actualitzats amb els increments del 0,5 % (Llei 31/2022) i del 2 % + 0,5 % (exercici 2024), segons el que disposa el Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny.

Denominació del lloc	R.J.	Escala	Dedicació	Requisits	Nivell CD	Compl. específic ** (€)	Compl. Específic amb jornada ampliada (€)
Agent PL	F	AE	Jornada Esp. 37 hores	Grup C1	19	1.025,38	1.171,22
Agent PL	F	AE	Jornada Esp. 37 hores	Grup C1	16	1.025,38	1.166,60
Agent Interí PL	F	AE	Jornada Esp. 37 hores	Grup C1	14	1.025,38	1.163,52

Segon.- Aprovar inicialment la modificació del Catàleg Retributiu amb els imports indicats.

Lloc de treball	Grup EBEP	Nivell CD	Sou base (€)	Compl. destinació (€)	Compl. Específic amb jornada ampliada (€)	Compl. Especial. condicions (€)
Agent PL	C1	19	840,49	487,08	1.137,14	155,47
Agent PL	C1	16	840,49	408,50	1.132,65	155,47
Agent Interí PL	C1	14	840,49	356,08	1.129,66	155,47

** Càlculs realitzats en l'informe de CGP juliol 2025 amb les dades Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023

Modificació del Catàleg Retributiu amb imports actualitzats: Imports actualitzats amb els increments del 0,5 % (Llei 31/2022) i del 2 % + 0,5 % (exercici 2024), segons el que disposa el Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny.



Ajuntament
de Teià

Lloc de treball	Grup EBEP	Nivell CD	Sou base (€)	Compl. destinació (€)	Compl. Específic amb jornada ampliada (€)	Compl. Especial. condicions (€)
Agent PL	C1	19	865,68	501,69	1.171,22	160,13
Agent PL	C1	16	865,68	420,74	1.166,60	160,13
Agent Interí PL	C1	14	865,68	366,76	1.163,52	160,13

Quart.- Exposar al públic l'expedient de modificació parcial de la plantilla, per un termini de 15 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Durant el termini d'exposició pública els interessats podran examinar l'expedient i presentar les al·legacions que estimin oportunes. Finalitzat el període d'exposició pública, sense haver-se presentat al·legacions, l'acord adoptat quedarà definitivament aprovat.

Cinquè.- Un cop aprovada definitivament, publicar les característiques essencials de la modificació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona .

Sisè.- Trametre còpia de l'acord a la Subdelegació del Govern i al Departament de Presidència de la Generalitat de Catalunya mitjançant EACAT.

Setè.- Notificar l'acord a la representació del personal funcionari i laboral d'aquest ajuntament. ”

Teià, a 27 d'octubre de 2025

L'alcaldessa

Èrica Busto Navarro

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	25955eb184ad4d209d6f875d2cc6ff5b001	
Url de validació	https://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	