



**Ajuntament
de Collbató**

ANUNCI

Per decret d'alcaldia número 347 de 16 d'octubre de 2025, s'ha aprovat la convocatòria i les bases reguladores que regiran el procés de selecció urgent, per la constitució d'una borsa de treball d'educador/a infantil en el marc del programa de foment de l'ocupació.

A continuació es dona publicitat a aquesta convocatòria i les bases que la regulen:

"BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ URGENT, PER LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'EDUCADOR/A INFANTIL, EN EL MARC DEL PROGRAMA DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ DE DIPUTACIÓ DE BARCELONA.

1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és la creació d'una borsa de treball per realitzar mitjançant el Programa de foment de l'ocupació de la diputació de Barcelona 2025-2027 que se'n derivin, i per cobrir el lloc d'Educador/a Infantil de la llar d'infants municipal. Excepcionalment i si no existeix cap altre tipus de borsa creada a l'efecte, aquesta també podrà servir per a la provisió, de forma temporal, de llocs d'educador/a infantil en les següents situacions:

- Substitució transitòria dels titulars.
- Excés o acumulació de tasques, d'acord amb l'art. 15 del TRET.

Les característiques del lloc de treball vinculat a la convocatòria són:

Denominació: Educador/a infantil

Departament: Educació

Règim jurídic: Laboral Temporal

Jornada: 37'5 hores setmanals, amb el calendari laboral específic aprovat anualment per la llar d'infants.

Grup: C1

Nivell CD: 8

Complement Específic: 7.893'02 € anuals

2. Funcions

Les funcions a desenvolupar, tal com determina la fitxa del lloc de treball, són les següents:

Les funcions a desenvolupar, tal com determina la fitxa del lloc de treball, són les següents:

- Col·laborar en l'elaboració del projecte educatiu, del currículum del centre, de la programació general i de la memòria anual.
- Programar les activitats pedagògiques i educatives conjuntes i individuals de la Llar d'infants unificant criteris.





- Fer-se responsable del grup de classe i, quan calgui, dels altres infants del centre i vetllar per la seva integritat física.
- Realitzar la tasca pedagògica amb el grup de classe del que sigui tutor/a, d'acord amb els objectius proposats.
- Preparar activitats, preveure el material i elaborar-ne de nou.
- Tenir cura de les necessitats bàsiques de l'infant (higiene, descans, alimentació, etc.).
- Atendre la vigilància i custòdia dels infants en el cas de sortides programades de la Llar d'infants.
- Fer un seguiment de l'evolució dels infants al llarg del curs i fer-ne una avaluació periòdica dels resultats.
- Comunicar-se regularment amb els pares i mares dels nens i nenes del propi grup i informar-los amb periodicitat de l'evolució del seu fill/a així com la programació de les activitats del grup-classe.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

3. Requisits dels aspirants de participació a la convocatòria

Per participar en el procés selectiu les persones aspirants hauran de complir les següents condicions i requisits generals, així com els requisits específics estipulats per a cada lloc de treball, aquestes s'han de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir-se fins a la seva contractació:

a) Tenir nacionalitat espanyola, la dels altres estats membres de la Unió Europea, o la dels altres estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran ser admesos/es els estrangers majors d'edat no comunitaris amb residència i treball a Espanya en vigor, d'acord amb els terminis i requisits establerts per a la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.

b) Posseir les capacitats funcionals per al desenvolupament de les tasques.

c) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

d) Estar inscrits/tes com a persones demandants d'ocupació no ocupats al Servei d'Ocupació de Catalunya i no cotitzaren cap règim de la Seguretat Social. (DONO)

e) No estar inhabilitat/da per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma, ni separat/da.

f) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.





g) Estar en possessió del certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals, en virtut de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de Protecció a la Infància i l'Adolescència

h) Estar en possessió del títol de tècnic/a superior en educació infantil o titulació equivalent. També seran admeses les titulacions superiors a les del lloc convocat: mestre/a amb l'especialització d'educació infantil, el grau universitari en educació infantil o la doble titulació de grau d'educació infantil o educació primària o equivalent.

En cas de titulacions equivalents, s'haurà d'aportar un certificat oficial de l'equivalència de titulacions presentades. Per les titulacions obtingudes a l'estranger caldrà aportar la credencial d'homologació dels títols i estudis fets a l'estranger amb els títols equivalents espanyols.

i) Tenir coneixements de llengua catalana de nivell C1 (antic nivell C). L'acreditació del requisit de coneixements lingüístics es farà aportant, dins el termini de presentació de sol·licituds, la documentació que deixi constància d'alguna de les situacions exposades en el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. En el cas de no tenir l'acreditació corresponent, l'aspirant serà convocat per a la realització d'una prova, que en el cas de no superar-se, comportaria la seva exclusió del procés.

j) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir coneixements de llengua castellana del nivell B2 o superior. Aquest coneixement s'acredita mitjançant la superació de la prova o l'exercici establert a aquest efecte o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat d'haver cursat l'educació primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol
- Diploma d'espanyol (nivell B2, equivalent o superior)
- Certificat d'aptitud en castellà per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes

També estan exemptes de realitzar l'exercici de coneixements de llengua castellana les persones aspirants nacionals de països en què la llengua castellana sigui llengua oficial o que hagin cursat en llengua castellana els estudis conduents a obtenir la titulació exigida com a requisit d'accés.

k) No haver estat contractat/da per l'Ajuntament de Collbató en un període de 24 mesos, un termini superior a 18 mesos, mitjançant dos o mes contractes per circumstàncies de la producció, segons estipula el Reial Decret legislatiu 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reforma laboral, la garantia de la estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que modifica l'article 15.5 del Text refós de l'Estatut dels treballadors.

l) Les persones contractades s'hauran de comprometre a realitzar una formació en competències transversals, amb una durada mínima de 15 hores, dins del període de contractació (segons bases de concessió. Condicions 2.1 del fons de prestació Plans d'Ocupació Local 2025-2027).

El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en aquest procés selectiu s'ha de produir en la data d'acabament de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la formalització del nomenament.

4. Publicitat de les bases i de la convocatòria





Les bases de la convocatòria seran publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a l'e-tauler, i a la web municipal de l'Ajuntament de Collbató.

5. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar a través de la següent forma:

- *Per via electrònica mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament de Collbató, utilitzant la instància genèrica i adjuntant els documents acreditatius en format PDF. Segons determina l'ordenança de transparència i administració digital de l'Ajuntament de Collbató, vigent.*

*El termini per presentar sol·licituds serà de **10 dies naturals** a comptar des de l'endemà de la publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.*

La presentació de la sol·licitud fora de termini comporta l'exclusió de l'aspirant.

Els/Les aspirants discapacitats/des han de fer constar en la sol·licitud aquesta condició, així com les adaptacions que necessiten per a la realització de les proves. Només es tindran en compte aquelles sol·licituds relatives a adaptacions que tinguin relació directa amb la prova a realitzar; correspon al Tribunal qualificador resoldre sobre l'oportunitat i concreció de l'adaptació en funció de les circumstàncies específiques de cada prova selectiva.

Aquest procés selectiu, degut a que les persones participants han d'estar inscrites com a Demandants d'ocupació no ocupades, la taxa de drets de participació a processos selectius a l'Ajuntament de Collbató gaudeix d'una bonificació del 100%.

Per ser admès/sa al procés selectiu, cal que els/les aspirants manifestin en la sol·licitud que compleixen totes les condicions referides a la base tercera i que adjuntin la següent documentació:

- a) *Currículum de l'aspirant.*
- b) *Fotocòpia del NIF o document acreditatiu.*
- c) *Fotocòpia de la titulació exigida o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició.*
- d) *Document acreditatiu conforme s'està inscrit al SOC com a Demandant d'ocupació no ocupat (DONO).*
- e) *Document de Vida Laboral.*
- f) *Certificació acreditativa del nivell de català exigít, expedit pel centre oficial, en el cas de trobar-se exempt de realitzar l'exercici de català.*
- g) *Relació de mèrits que s'al·leguen, d'acord amb els criteris establerts a les bases.*
- h) *Documentació acreditativa dels mèrits al·legats.*





S'exigirà la presentació de la documentació original a les persones seleccionades, en el moment en que siguin cridades per a la seva contractació.

L'autoritat convocant pot demanar, a l'efecte procedent, l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut concórrer els/les aspirants, els/les quals podran ser exclosos/es motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits.

Els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria corresponent i per la resta de la tramitació dels procediments selectius, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

La documentació entregada juntament amb les sol·licituds es custodiarà al departament de Recursos Humans de l'Ajuntament durant el període d'un any. Passat aquest termini la documentació serà destruïda o retornada a l'interessat prèvia sol·licitud.

6. Admissió d'aspirants

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Presidenta de la Corporació, o l'autoritat en qui hagi delegat, dictarà resolució en un termini màxim d'un mes, aprovant la llista de persones admeses i excloses, amb la indicació dels motius d'exclusió. La resolució es publicarà al tauler electrònic d'anuncis i edictes (e-tauler), al BOPB i a la web municipal. En la mateixa resolució es determinarà el lloc, data i l'hora del començament de les proves, així com la designació dels membres del tribunal.

Es concedirà un termini de 5 dies naturals per a subsanacions o possibles reclamacions. Si no s'hi presenten esmenes es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà torna-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, es procedirà a notificar-la al recurrent en els termes que estableix la Llei 39/2015. Tot seguit s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i l'esmena es publicarà al tauler electrònic i al BOPB.

Les al·legacions presentades es resoldran en un període màxim d'un mes després de la finalització del termini per a la presentació d'instàncies. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

7. Tribunal Qualificador

D'acord amb l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'òrgan de selecció serà col·legiat, sense que pugui comptar entre els seus membres personal d'elecció o de designació política, ni personal interí o eventual, i estarà format per personal de l'Ajuntament de Collbató i/o d'altres Ajuntaments o Organismes Públics.

El Tribunal qualificador serà d'un mínim de tres membres i tindrà la següent composició:





- 1 *President/a: un funcionari/ària de carrera o personal laboral fix de l'Ajuntament de Collbató o d'un altre ajuntament.*
- 1 *Vocals: seran funcionaris de carrera o personal laboral fix de les Administracions Públiques que compleixin els requisits de professionalitat i d'imparcialitat per poder formar part d'un òrgan de selecció.*

La Secretaria del Tribunal podrà recaure en un dels membres del Tribunal o en un funcionari de l'Ajuntament, en aquest darrer supòsit actuarà amb veu però sense vot.

La designació nominal dels membres, que inclourà la dels respectius suplents, es publicarà al tauler electrònic juntament amb la llista d'admesos i exclosos.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de la majoria absoluta dels seus membres, siguin titulars o suplents.

El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a totes o algunes de les proves. En aquest sentit i de conformitat amb les previsions del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball a les administracions públiques de Catalunya, es nomenarà una persona perquè assessori el tribunal qualificador, la qual actuarà amb veu i sense vot.

Els membres del Tribunal meritran les assistències que determina el RD 462/02, de 24 de maig, classificant l'òrgan de selecció segons la classificació que determina aquest Decret.

8. Desenvolupament del procés selectiu

El procés selectiu s'efectuarà en dues fases diferenciades: la primera d'oposició, eliminatòria, i la segona de concurs, que inclou una entrevista.

En cas de ser necessària la prova de castellà o de català perquè alguna persona aspirant no hagi acreditat el nivell requerit a la convocatòria, es realitzaran proves per poder-ho acreditar, sense perjudici que donada la urgència del procés, es pugui fer el nomenament de la persona amb major puntuació, amb la condició de superar la prova de català o de castellà una vegada hagi estat nomenada, podent finalitzar en cas de no superar-la aquest nomenament.

Els/les aspirants seran convocats per a cada exercici en crida única. Els aspirants que no hi compareguin seran exclosos de la prova i, conseqüentment, de la selecció, llevat de casos de força major, degudament justificats i valorats lliurement pel Tribunal.

A efectes d'identificació els i les aspirants hauran de concórrer a cada exercici amb el DNI o similar.





Una vegada iniciat el procés selectiu, les puntuacions obtingudes pels/per les aspirants es publicaran al tauler d'anuncis i edictes electrònic de la corporació, i a la web municipal.

L'anunci de la data d'inici de les proves es farà amb tres dies d'antelació mínima considerant compatible la celebració de diverses proves del procés en un sol dia, en virtut del principi d'economia processal. En aquests casos la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de l'anterior quan aquests siguin eliminatoris.

El tribunal pot decidir si alguna o totes les proves corresponents es faran de manera telemàtica.

Fase d'OPOSICIÓ: 40 punts

Constarà de les següents proves de caràcter obligatori i eliminatori:

1a: Prova de coneixements de la llengua catalana.

En tots els processos selectius per accés a la funció pública de l'Ajuntament de Collbató es realitzarà una prova de coneixements de català. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte; els/les aspirants que siguin considerats/des no aptes restaran eliminats/des del procés. Restaran exempts/es de realitzar aquesta prova tots els/es aspirants que hagin acreditat documentalment estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell que s'assenyali en la corresponent base específica.

2a: Prova de coneixements de la llengua castellana.

En tots els processos selectius es dura a terme una prova obligatòria de coneixements de castellà per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. El resultat serà d'apte/a o no apte/a. Restaran exemptes les persones aspirants que acreditin documentalment els motius d'exempció detallats al punt número 3.h d'aquestes bases.

3a. Prova teòrico-pràctica.

Consistirà en la realització de preguntes curtes i/o resolució de petits casos pràctics relacionats amb les funcions del lloc de treball a proveir segons el contingut del temari indicat a l'Annex.

Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i es valorarà amb una puntuació màxima de 40 punts, sent necessari obtenir un mínim de 20 punts per superar-la.

Les persones que no superin la prova seran declarades No Aptes i eliminades del procés.





El temps per a desenvolupar les proves el determinarà el Tribunal abans de l'inici de les mateixes.

La puntuació final de la fase d'oposició serà la suma del total obtingut en cada prova.

Fase de CONCURS: 60 punts

Consisteix en la valoració dels mèrits al legats i acreditats documentalment per les persones candidates fins a un màxim de 60 punts, i de conformitat amb l'escala següent:

La fase de concurs no té caràcter eliminatori, i consistirà en una valoració de mèrits i en la realització d'una entrevista competencial.

La valoració de mèrits només serà aplicable a les persones aspirants que superin la fase d'oposició, i la entrevista es podria realitzar el mateix dia de la prova teòrico-pràctica de la fase d'oposició, si el número de persones candidates així ho permet. En qualsevol cas, només es tindrà en compte la puntuació de l'entrevista en cas d'haver superat la fase d'oposició.

1. Valoració de mèrits:

La puntuació màxima que es podrà assolir en la valoració dels mèrits serà de 10 punts, d'acord amb el següent barem:

1. *Experiència professional fins a un màxim de 5 punts i de conformitat amb l'escala següent:*
 - 1.1. *Per serveis prestats a l'Administració Pública en el desenvolupament de llocs de treball amb adscripció AP de naturalesa anàloga a la plaça objecte de la convocatòria, a raó d' 1 punt per any treballat, puntuant-se proporcionalment els períodes inferiors a l'any.*
 - 1.2. *Per serveis prestats al sector privat, en llocs de treball de naturalesa anàloga a la plaça objecte de convocatòria, a raó de 0,50 punts per any treballat, puntuant-se proporcionalment els períodes inferiors a l'any.*

L'experiència s'acredita amb la següent documentació:

- *L'experiència professional en les administracions o empreses del sector públic: certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida.*





- *L'experiència professional a l'empresa privada: informe de vida laboral actualitzat, juntament amb els contractes laborals o certificats d'empresa per justificar les funcions.*
- *L'experiència com a empresaris/àries individuals i professionals: informe de vida laboral actualitzat, per justificar les dates reals dels períodes contractats, juntament amb l'alta/baixa a la declaració censal/IAE per justificar si l'activitat és rellevant per a la convocatòria en curs, les declaracions trimestrals de l'IRPF, l'IVA, o bé la declaració anual dels esmentats impostos per justificar l'existència real d'activitat empresarial i la totalitat del seu volum econòmic.*

Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual de confiança no es valoren.

L'antiguitat i els serveis prestats a l'entitat convocant no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran en base a les dades dels expedients personals de les persones aspirants.

El temps treballat a jornada parcial serà computat proporcionalment.

2. *Formació i perfeccionament amb relació directa amb el lloc objecte de la convocatòria, fins a un màxim de 5 punts, d'acord amb l'escala següent:*

- 2.1. *Realització de cursos, jornades i seminaris de formació i perfeccionament impartits o homologats per centres oficials que tinguin relació directa amb les activitats a desenvolupar en la plaça en qüestió, d'acord amb el següent detall:*

- *Cursos de 50 o més hores: 0,40 punts.*
- *Cursos de 20 a 49 hores: 0,20 punts.*
- *Cursos de menys de 20 hores: 0,10 punts.*

- 2.2. *En cas d'estar en possessió del Certificat ACTIC d'acreditació de competència en tecnologia de la informació i comunicació expedit per la Generalitat de Catalunya, s'assignarà la següent puntuació. Només es valorarà el curs de nivell superior en el cas de la presentació de varis certificats.*

- *Nivell bàsic: 0,10 punts*
- *Nivell mitjà: 0,20 punts*
- *Nivell avançat: 0,30 punts*

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

2. Criteris socials generals:

<u>Criteri 1:</u>	<u>Ingressos propis:</u> <i>Manca de percepció d'ingressos de la persona candidata: 10 punts</i>
--------------------------	--





	<i>Caldrà aportar certificat SEPE i Certificat Tresoreria de la Seguretat Social.</i>
<i><u>Criteri 2</u></i>	<i><u>Pertànyer a un dels següents col.lectius:</u></i> <i>a)El col.lectiu femení, atesa la major taxa de risc de pobresa i d'exclusió social (feminització de la pobresa): 5 punts</i> <i>b)Edat, menors de 30 anys i majors de 52 anys: 5 punts</i>
<i><u>Criteri 3:</u></i>	<i><u>Recerca activa de feina:</u></i> <i>Estar inscrit/a al Servei Local d'Ocupació del municipi de residència amb un itinerari actiu de recerca de feina (inscripció mínima a 3 ofertes en els últims 6 mesos, i realitzades abans de la data de publicació dels requisits): 10 punts.</i>
	<i>Les persones que no estiguin empadronades a Collbató, caldrà que aportin un certificat del Servei Local d'Ocupació del municipi en el que estan inscrits on consti la seva inscripció i la recerca de feina realitzada els darrers 6 mesos.</i>
<i><u>Criteri 4</u></i>	<i><u>No haver participat en anteriors plans d'ocupació de l'Ajuntament de Collbató:</u></i> <i>a) Mai: 10 punts</i> <i>b) No haver participat en els últims 48 mesos: 3 punts</i>
	<i>Es consultarà d'ofici</i>

3. Entrevista competencial i curricular

Per tal de comprovar les condicions específiques exigides pel desenvolupament del lloc de treball es podrà mantenir una entrevista amb les persones candidates. Per realitzar la mateixa el Tribunal podrà comptar amb persones tècniques especialitzades. La valoració de l'entrevista serà màxim de 10 punts.

L'entrevista versarà sobre la valoració del conjunt del currículum de l'aspirant i sobre les funcions del lloc de treball a desenvolupar, realitzant preguntes que permetin concretar aspectes de l'experiència laboral de l'aspirant, així com de les tasques desenvolupades i les que hauria de desenvolupar al lloc de treball indicat.

Una vegada celebrada la fase d'oposició, el tribunal pot procedir a realitzar les entrevistes el mateix dia de la prova. Si aquestes no es celebren el mateix dia, en el moment de publicar els resultats de la mateixa es publicarà la data i la forma en què es faran les entrevistes, que es podran practicar tant per mitjans telemàtics com de forma presencial, garantint la igualtat de totes les persones aspirants. La crida per fer les entrevistes es podrà realitzar mitjançant telèfon o correu electrònic aportat per les persones aspirants, o a través del mateix anunci on es publiquin els resultats de la fase d'oposició.

9. Llista d'aprovals/des i constitució de borsa de treball





Finalitzada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà pública al tauler electrònic d'anuncis i edictes (e-tauler), i a la web municipal, la relació de persones aprovades per ordre de puntuació final, sumant les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i de concurs, i s'incorporaran a una borsa de treball ordenades de major a menor puntuació. Les persones que integrin la borsa seran cridades per ordre de puntuació correlativament, per tal de fer front a les necessitats de nomenaments temporals. La crida s'efectuarà mitjançant via telefònica, amb un màxim de dos intents, i també per correu electrònic en última instància, atorgant un termini màxim de resposta de 24 hores. En cas de no poder contactar amb la persona aspirant, es realitzarà la crida a la següent de la borsa per ordre correlatiu, i la persona amb qui no s'ha pogut contactar passarà a ocupar automàticament la última posició en la borsa de treball, de la mateixa manera que passaria en cas de rebutjar un nomenament. Quan hagin rebutjat tres ofertes de feina, seran expulsats de la borsa.

La borsa de treball tindrà una vigència inicial de dos anys, comptats a partir de la data de finalització del procés de selecció, i podrà ser cancel·lada en qualsevol moment per resolució d'alcaldia de forma motivada. El termini de vigència de la borsa, podrà ampliar-se d'ofici, pel termini d'un any, d'acord amb el que estableix l'art. 32 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Aquesta borsa de treball es podrà fer servir de forma excepcional i mentre no existeixi cap altre borsa vigent, també podrà servir per a la provisió, de forma temporal, de llocs d'educador/a infantil en les següents situacions:

- Substitució transitòria dels titulars.
- Excés o acumulació de tasques, d'acord amb l'art. 15 del TRET.

10. Període de prova.

En cas de fer efectiu un nomenament, la persona nomenada haurà de superar un període de prova de tres mesos, tal i com s'estableix en les bases generals, el qual serà valorat com a apte o no apte, i es valorarà en base a l'informe del supervisor/a que es designi o responsable del servei, el qual haurà de tenir en consideració els següents factors així com la resta de condicions fixades en les fitxes dels llocs de treball:

- *Habilitats socials i de comunicació.*
- *Compliment de les ordres i disciplina.*
- *Iniciativa en el desenvolupament de les tasques.*
- *Correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys.*
- *Disposició personal i implicació vers la feina.*
- *Responsabilitat.*
- *Compliment d'horaris i puntualitat.*
- *Adaptació a l'organització.*

Per resolució motivada es pot nomenar un/a supervisor/a del període de prova diferent del/la cap de l'àrea o unitat on estigui destinat/da.





Aquesta fase tindrà la consideració de fase final del procés selectiu. La no superació del període de prova suposarà l'eliminació de l'aspirant i la seva exclusió de la borsa de treball.

Aquest nomenament serà notificat a la persona interessada i publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

11. Incidències

La referència per a cada aspirant, en el supòsit de consultes, seran el número de registre d'entrada mitjançant el qual hagi fet la seva sol·licitud de participació al procés, per garantir el respecte i la confidencialitat de les dades dels/de les aspirants.

El Tribunal està facultat per resoldre aquelles incidències o els dubtes que s'originin durant el desenvolupament de les proves, adoptant els acords necessaris per al correcte desenvolupament dels processos selectius i resoldrà, també, tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

12.- Recursos

Les convocatòries, les bases generals o específiques, les llistes definitives de persones admeses i excloses, i la contractació o nomenament poden ser impugnats per les persones interessades, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant els Jutjats Contenciosos Administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació. De forma potestativa es pot interposar recurs de reposició davant l'Alcalde-President de l'Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit del Tribunal Qualificador que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcalde-President de la Corporació, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació en el tauler d'anuncis i edictes electrònic o notificació individual.

13.- Protecció de dades

L'Ajuntament de Collbató tracta les dades personals dels sol·licitants i dels aspirants proposats en aquest procés, amb la finalitat de gestionar la convocatòria, i se sotmet a les obligacions previstes en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es





deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) (DOUE 4.5.2016) i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, publicada al Butlletí Oficial de l'Estat núm. 294, el dia 6 de desembre de 2018.

En aquestes bases es preveu el tractament de dades de les persones que participen en l'execució i seguiment dels objectius establerts en aquestes bases. En el cas de ser finalment proposades, les seves dades seran cedides a l'Agència Estatal de Gestió Tributària i a la Tresoreria de la Seguretat Social.

L'Ajuntament de Collbató realitzarà les tasques necessàries perquè s'acompleixin els principis i deures establerts en la normativa vigent sobre la matèria, per garantir que no hi ha risc per als drets i llibertats de les persones sol·licitants. Aquestes actuacions inclouran especialment la garantia de transparència, en compliment del RGPD i de la LOPDPiGDD, amb la informació detallada per part de la corporació als mateixos. A tal efecte, i d'acord amb l'esmentada normativa i la legislació de procediment administratiu, s'informa que les dades identificatives podran ser publicades al portal de la transparència i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Collbató. Les dades facilitades pels aspirants proposats, un cop finalitzat el motiu que n'ha originat la recollida, seran conservades seguint les instruccions de gestió documental i d'arxiu.

Les dades facilitades per la resta de sol·licitants seran conservades durant un màxim de 2 anys a partir de la presentació de la sol·licitud, per a determinar les possibles responsabilitats que es puguin derivar del procés. Les persones participants tenen l'obligació de respectar la confidencialitat de tota la informació i les dades de caràcter personal que, per qualsevol mitjà, puguin arribar al seu coneixement i, especialment, com a conseqüència de l'accés a les instal·lacions de l'Ajuntament durant el procés, i no desvelar-les ni reproduir-les de cap manera fora de la corporació. Aquest deure continua vigent fins i tot un cop finalitzada la vinculació amb l'Ajuntament. Les persones aspirants poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, portabilitat o oposició al tractament de les seves dades, en els termes previstos a la legislació vigent, a través de la Seu electrònica: <https://www.seu-e.cat/ca/web/collbato/seu-electronica> o per correu postal o presencialment, identificant-se convenientment i exposant el dret que vol sol·licitar, al Carrer Bonavista nº 2, Collbató.

En el supòsit de què no restin satisfetes amb l'atenció rebuda una vegada exercit qualsevol dels drets esmentats amb anterioritat, podran presentar potestativament una reclamació davant el Delegat de Protecció de Dades al següent link: delegatprotecdades@diba.cat, sense perjudici de poder presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) https://apdcat.gencat.cat/ca/seu_electronica/tramits/reclamacio/.

14.- Identificació dels aspirants

La identificació de les persones aspirants, així com de les que vagin superant o siguin declarades aptes en les diferents fases i aquelles que resultin finalment proposades, quan s'exposi a qualsevol mitjà de difusió públic previst a les bases de la convocatòria, es farà mitjançant el nom i cognoms de la persona, afegint quatre xifres numèriques del DNI, NIE, passaport o document equivalent (Disposició Addicional Setena, primer paràgraf de l'apartat primer LOPDPiGDD). Si les persones interessades no tinguessin cap d'aquests documents, se'ls identificarà únicament pel seu nom i cognoms (Disposició





Additional Setena, tercer paràgraf de l'apartat primer LOPDGDD). La identificació de les persones aspirants que no superin les corresponents fases o finalment no siguin proposades, quan s'exposi a qualsevol mitjà de difusió públic previst a les bases de la convocatòria, es presentarà pseudonimitzada, substituint les dades identificatives de nom i cognoms per un codi, que serà el número corresponent al registre d'entrada de la sol·licitud presentada. En el cas que l'aspirant es trobi en alguna situació en la que consideri que aquesta publicació comporti o pugui comportar un risc per als seus drets, ho haurà de comunicar.

ANNEX I

Tema 1. Importància de la funció educativa de la Llar d'Infants. Bases psicopedagògiques del currículum.

Tema 2. El desenvolupament de l'infant de 0 a 3 anys. Coneixement de tots els aspectes físics, psicològics i socials en el procés evolutiu d'un infant.

Tema 3. Recursos educatius. Coneixement i aplicació de les diferents metodologies que afavoreixen el desenvolupament psicosocial amb si mateix i el seu entorn.

Tema 4. La relació amb els pares i mares. La col·laboració escola – pares i mares. Formes de treball amb els pares i mares. La comunicació família -escola.

Tema 5. Les necessitats bàsiques. L'alimentació. Alimentació i nutrició. Principis nutricionals. L'alimentació en els nens i nenes de 0-3 anys.

Tema 6. Les necessitats bàsiques. L'activitat i el descans. Conceptes bàsics. L'activitat infantil. El son i el descans en la infància.

Tema 7. Les necessitats bàsiques. La comunicació i la relació afectiva. Necessitats de comunicació. Necessitats de relació afectiva.

Tema 8. Hàbits d'autonomia personal i social. Els processos d'adquisició d'hàbits. Adquisició d'hàbits relacionats amb l'alimentació, amb el descans i el son, amb la higiene, amb el vestir, amb les relacions socials.

Tema 9. El joc. Concepte i definicions de joc. El joc i la joguina en els diferents estadis evolutius. Qualitats de les joguines. Tipus de joc: heurístic, cistella dels tresors, psicomotriu, joc lliure.

Tema 10. L'organització dels espais a la Llar d'infants: aula, pati. L'ambient com a tercer educador.”

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent al de la seva notificació. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia hàbil següent al de la seva notificació. No obstant es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació, que consideri oportú, en defensa dels seus interessos.

Collbató, a la data de signatura electrònica





CSV: 36e1f70c-e210-480b-aab1-842be92ef4a7
Aquest document es copia en paper autèntica segons l'article 27
de la Llei 39/2015, de 2 d'octubre. La seva autenticitat pot ser
comprovada a l'adreça



Ajuntament
de Collbató

L'Alcaldessa Presidenta,
Gemma Rodríguez Quiñonero