



ANUNCI

MODIFICACIÓ DE LES BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU D'OPOSICIÓ, PER COBRIR, EN TORN LLIURE, 3 PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, CATEGORIA AGENT, GRUP C1, DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ

La Junta de Govern Local en sessió del dia 1 d'octubre de 2025, amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, adoptà entre altres el següent Acord:

"Fets

Primer. En data 9 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local adoptà l'Acord segons el qual s'aprova la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per cobrir 3 places vacants d'agent de Policia Local, mitjançant oposició en torn lliure, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, classe Policia Local, grup C1 (Sel. 16/2025).

Segon. En data 15 de juliol de 2025, es realitza la publicació de les bases reguladores del procés selectiu de 3 places d'agent de Policia Local, escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala Bàsica, classe Policia Local, grup C1, de l'Ajuntament de Rubí, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el qual obre un termini de 20 dies naturals per a la presentació de sol·licituds que s'inicia el dia 16 de juliol i finalitza el dia 4 d'agost de 2025.

Tercer. En data 29 de juliol de 2025, es publica a la Seu electrònica que del dia 25 de juliol, a les 15.00 hores, fins al dia 27 de juliol de 2025 a les 24.00 hores, es va produir una aturada dels sistemes informàtics que va deixar fora de servei l'activitat a la Seu electrònica municipal i, per tant, impossibilitava la presentació d'instàncies telemàticament al procés selectiu de forma ordinària.

Quart. Posteriorment, es detecta que caldria incorporar una sèrie de modificacions, recomanades per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals (DGCPL), en el següent sentit:

En l'apartat 2a. REQUISITS

En relació amb el requisit "H", tot i que l'article 11.1g) del Decret 233/2002 diu expressament el que es fa constar a les bases, caldria dir:

"No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment".

Pel que fa al requisit "K", caldria suprimir l'última part relativa a les excepcionalitats per causa major, ja que la privació del carnet de conduir per sentència judicial o per pèrdua de punts no constitueix una causa de força major. Aleshores, la declaració jurada o promesa no es correspon amb l'objectiu de mantenir la vigència dels carnets.



En l'apartat 10. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Curs selectiu

A l'últim paràgraf de la base 10.2, no correspon descomptar el temps del període de pràctiques encara que es comencin abans de finalitzar el curs selectiu a l'ISPC, per tant, cal suprimir aquest paràgraf.

A més, atesa la controvèrsia que ha sorgit en altres processos selectius, recomana afegir el següent text:

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi.

Període de pràctiques

Pel mateix motiu expressat anteriorment, es recomananble afegir el següent:

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.



En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al període de pràctiques, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que realitzi el curs selectiu a l'ISPC i, en cas de superar-lo, que dugui a terme el període de pràctiques.

En l'apartat 7.1.3 Tercer exercici - Normes generals de realització de la prova d'aptitud física:

S'ha detectat un error material respecte del nombre de places convocades al procés selectiu i que s'ha de fer constar al certificat mèdic, ja que en realitat són 3 (no 5):

Per a la realització d'aquesta prova, el mateix dia de la seva execució, les persones aspirants hauran de lliurar al Tribunal un certificat mèdic oficial expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes. En aquest, ha de constar explícitament que "es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'Annex 1 de la convocatòria per a la cobertura de 5 places d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Rubí, codi Sel. 16/2025, així com que compleixen amb l'apartat f de la base segona que fa referència a l'alçada exigida".

Fonaments de dret

Primer. L'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estableix que les administracions públiques podran rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents als seus actes.

Segon. L'article 69.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix el següent:

2 Les convocatòries i les seves bases, un cop publicades, només es poden modificar amb subjecció estricta a les normes de la Llei de procediment administratiu, excepte l'augment, per necessitats del servei, del nombre de places vacants ofertes, dintre dels límits de l'oferta pública d'ocupació amb càrrec a les vacants pressupostades i no ofertes per a l'exercici corrent.

Tercer. També convé recordar la Sentència del TSJ Madrid, Sala del Contenciós-Administratiu de 12 de maig de 2000, que ve a dir que la potestat de modificació de l'Administració respecte dels seus propis actes en els termes específics en què es planteja en el present procediment, qüestió que dilucida la Sentència del Tribunal Suprem al fet que es refereix la Sentència d'Instància, dictada en data 16 de Julio de 1982. Aquesta Sentència manifesta que la convocatòria de les proves selectives no constitueix una oferta que l'Administració fa a persones concretes, sinó que l'oferta es realitza i concreta pels qui es



trobin en les situacions definides en la mateixa i desitgen prendre part en les condicions allí establertes, de manera que l'Administració no es vincula definitivament fins que realitza actes de desenvolupament de les bases, com l'aprovació de les relacions definitives d'aspirants admesos que suposin l'acceptació de l'oferta concreta realitzada, però mentre aquesta situació d'acceptació no s'hagi produït no cal parlar d'expectativa de drets ni drets adquirits, i, per tant, l'Administració pot procedir a modificar la convocatòria, d'acord amb allò establert a l'article 69.2 del decret 214/1990.

Vist l'informe relatiu a la pròrroga del termini de presentació d'instàncies per una incidència tècnica en la Seu electrònica, emès en data 23 de setembre de 2025 pel tècnic de l'Àrea de Personal.

Vista la proposta de la cap de l'Àrea de Personal i del regidor d'Ocupació, Educació i Empresa i Recursos Humans, de data 15 de setembre de 2025 i l'informe tècnic de l'Àrea de Personal, de data 15 de setembre de 2025, que consten a l'expedient.

Per tot l'anterior i en ús de les facultats delegades per mitjà de Decret d'Alcaldia núm. 4095/2023, de data 17 de juny de 2023, de competències a la Junta de Govern Local, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el 22 de juny de 2023.

S'ACORDA:

Primer.- Aprovar la modificació de les bases reguladores del procés selectiu per cobrir, mitjançant oposició en torn lliure, 3 places places d'Agent de Policia Local, mitjançant oposició, en torn lliure, incloses dins l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025, enquadrades en l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Escala Bàsica, Classe Policia Local, Grup C1 (Sel. 16/2025), en els següents sentits:

En l'apartat 2a. REQUISITS

- El requisit "H" queda redactat de la següent manera:

"No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment".

- El requisit "K", queda redactat de la següent manera:

"Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir A2 i, B, mentre es mantingui la relació laboral amb la policia local de Rubí."

En l'apartat 10. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

L'apartat 10.2 queda redactat de la següent manera:



“10.2.- Curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

El personal en pràctiques haurà de seguir amb aprofitament un curs selectiu específic a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, a excepció d'aquelles persones que, en la fase d'admissió, aportin un diploma acreditatiu d'haver superat el curs corresponent de l'Escola de Policia de Catalunya de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. En aquest cas, passaran a ser personal funcionari en pràctiques i iniciar la següent fase de pràctiques professionals.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte, sens perjudici que l'Institut esmentat emeti puntuació. Els aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu i perdran tots els drets a ser nomenats personal funcionari de carrera.

Les aspirants embarassades poden sol·licitar a l'òrgan convocant l'ajornament de la realització del curs selectiu fins a la propera convocatòria, o la immediatament posterior, en el cas que es convoqués abans que no s'haguessin complert setze setmanes des del naixement del seu fill o filla.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi.”

L'apartat **10.3 Pràctiques professionals** manté el redactat original, i s'afegeix el següent text:

“En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.



En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTA al període de pràctiques, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que realitzi el curs selectiu a l'ISPC i, en cas de superar-lo, que dugui a terme el període de pràctiques."

En l'apartat 7.1.3 Tercer exercici - Normes generals de realització de la prova d'aptitud física:

El 3er paràgraf d'aquest apartat, que fa referència al certificat mèdic que es requereix per poder realitzar les proves físiques, queda redactat de la següent manera:

Per a la realització d'aquesta prova, el mateix dia de la seva execució, les persones aspirants hauran de lliurar al Tribunal un certificat mèdic oficial expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes. En aquest, ha de constar explícitament que "es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'Annex 1 de la convocatòria per a la cobertura de 3 places d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Rubí, codi Sel. 16/2025, així com que compleixen amb l'apartat f de la base segona que fa referència a l'alçada exigida".

Segon.- Ordenar la publicació de les presents modificacions al BOPB, al DOGC i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Rubí, sense que aquesta obri un nou període de presentació d'instàncies, atès que les modificacions efectuades no afecten al contingut essencial de les bases reguladores del procés selectiu.

Tercer.- Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.

Quart.- Comunicar la present resolució a les persones responsables de l'Àrea de Seguretat, Policia Comunitària, Civisme i Convivència."

Rubí, 13 d'octubre de 2025

La vicesecretària general,
Marta Cuesta García